

世新、國產、中保 產學策略合作

【記者黃淑惠／台北報導】世新大學整合智慧校園與教學的優勢，近年積極轉型，為深耕世新學生畢業即就業、跨域整合；今天與國產建材實業（2504）及近年來積極發展物聯網智慧服務的安全服務產業龍頭中保（9917），進行產學策略聯盟合作。

中保、國產指出，三方將朝提供三大合作為方向，首先提供實習機會，培育儲備幹部人才；其次產學合作計畫，協助智慧生活產業升級發展；第三，落實雙方產業實踐與社會創新責任等三大目標邁進，共

迎數位時代浪潮。

簽約儀式由世新大學校長吳永乾、副董事長周成虎與國產集團執行長林磊、中興保全集團執行長周興國代表，將針對企業實習、推廣智慧科技、品牌行銷創新、深化在地連結性與共擔社會責任等項目展開交流合作與意向規劃。

吳永乾表示，期待三方能有全面性、深入性的產學合作，一方面促進教學現場的翻轉，強化學生學習動機，一方面結合資訊科技創新力及傳播跨域敘事力，強化產業轉型與升級。

海外學習 先有目標再出國

她選課拿管理證照 他拚英文學當侍酒師

聯合晚報版

【記者林良齊／台北報導】近年大學生畢業風行到海外學習，希望增加見聞或英文能力，讓自己在職場更有優勢。但有些人只是走馬看花，例如打工度假，有時甚至連英文都沒學到，專業收穫有限。不少曾至海外學習有成的學長姐建議，應先立定目標再出國，才能知道自己要學的是什麼東西。

這些過來人表示，畢業生出國見習若缺乏規畫，僅想多賺點錢，恐怕並不最理想。他們表示，例如在澳洲打工面對的往往是農產品採收、屠宰場，若拿這資歷去應徵，恐怕被許多人資部門認為是扣分。

今年30歲的江竹君過去就讀致理科大企管系，她表示，雖然她在校時取得近10張證照，但發現就業市場不如想像，立下目標去加拿大國際飯店工作。但要至飯店工作得先取得



致理科大畢業的江竹君(中)至加拿大獲取證照後在當地工作。全球職涯發展協會／提供

國際相關證照，所以她選擇加拿大的飯店管理課程，透過「6+6」（六個月上課、六個月上班）學程，終於順利就業。

她建議學弟妹，如果要出國，除了得先練好英文外，也要先立定目標，才不會到國外不知道要學什麼，效果大打折扣。她透露，正因為她赴海外目標清楚、學習有成，老闆才願意高薪聘用她，目前月薪約5

萬多，比起一般同學最多4萬高了不少。

到過奧地利學習當地葡萄酒釀製技術的尹向偉表示，他就讀高職時就對葡萄酒產生興趣，畢業後也擔任助理侍酒師，退伍後在老師介紹下原本想赴國外實習，卻因英文能力不佳未能如願，因此參加「菲律賓英文速成班」，透過該地6周的密集訓練，英文能力明顯變



開平餐飲畢業的尹向偉至奧地利酒莊學習葡萄酒知識。全球職涯發展協會／提供

佳，隨即至奧地利酒莊實習。

尹向偉表示，在海外時，他對葡萄酒原料、釀製都學到很多，「這是在台灣學不到的」，返國後擔任葡萄酒國際貿易工作、約聘侍酒師，月薪約5萬元，相較同學的3萬元高出不少。有了先前經驗，他希望繼續加強英文能力至澳洲就讀葡萄酒相關科系，讓專業能力更上層樓。

一對一學英文 菲律賓成新寵

【記者林良齊／台北報導】人力銀行調查，63%的社會新鮮人有意至海外工作，有3成希望從事海外正職，但語言卻是最大障礙。過去有志學好英文者，往往至英美等國遊學，但每月動輒花費10多萬，號稱「密集聽說讀寫一對一訓練」月僅4萬元的菲律賓，因此成了有心者新寵。

全球職涯發展協會表示，菲律賓的語言學校由於費用相對低，又鄰近台灣，近年吸引不少台灣人前往學習。他表示，當地語言學校採用一對一方式，就

算是團體課都僅有4人，在極短時間內顯著提升英文能力。

全球職涯發展協會理事長王星威表示，一般台灣人要適應全英語工作環境，多益分數至少要750分，然而台灣的大學畢業生只有10%具有這樣的能力。

東吳大學外國語文學院院長林茂松說，台灣人從小就開始學習英文，卻往往認為只能用來應付考試。部分人憂心菲律賓英文口音「不純正」，林茂松認為，若是菲律賓年輕教師，口音問題不大，何況英文是用來溝通的，「只要聽得懂就好」。

海峽青年電競賽 東吳奪冠

【特派記者林宸誼／福州報導】第五屆海峽青年節今在福州開幕，首場兩岸青年電競交流昨天率先登場。經過五輪對戰，由東吳大學和台東大學，分別拿下冠軍和季軍。

台灣參賽者紛表示，兩岸電競風格有不同打法，透過這次活動可相互學習對方優點，收穫相當豐富。

由聯合報系、騰訊電競、福州貫騰網路科技有限公司主辦「第五屆海峽青年節兩岸青年電競交流活動」，昨天在福州海峽青年交流營地舉行，來自台灣三所大學、大陸兩所大學共卅名大學生，組成五支隊伍，透過廣受全球年輕族群歡迎的「英雄聯盟LOL」相互切磋戰技。

東吳大學電競隊同學謝欣穎表示，透過這次比賽能互相學習對方優點。

台東大學電競隊長陳冠宇表示，在戰略上每個伺服器有不同差異，兩岸風格有不同打法，透過這次交流可以學到別人風格或見解，「這裡每位選手都非常優秀和努力，而我不僅代表學校，也代表國家來參賽，所以更要求自己

一定要贏。」

聖約翰科技大學資訊管理系主任黃昭穎表示，系上一直有推廣電競活動，爲了這次活動，還招募同學利用課餘時間加以練習，這次來與大陸選手切磋技術，非常興奮，希望藉由海峽節這樣平台，能加強兩岸電競交流。

荷蘭市場研究公司Newzoo今年初發布一份報告中，二〇一七年全球電競市場收入預計將達到六點九六億美元，年增百分之四十一點三，其中大部分收入增長來自品牌商的廣告和贊助費用。

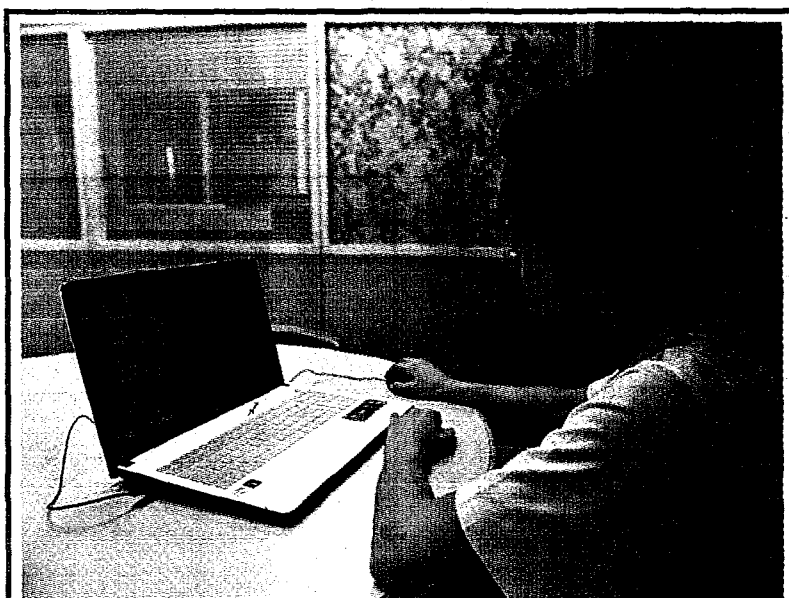
Newzoo還預計在今年，全球電競市場的總體廣告費用將達一點五五億美元，職業選手和賽事吸引的贊助費將達到二點六六億美元，而賽事的媒體轉播權銷售收入則將達到九千五百萬美元。

福州市政府日前發布，第五屆海峽青年節活動，集中在八月九日至十四日於福州琅岐海峽青年交流營地舉行，兩岸青年共有一一六五人報名，其中台灣青年六四三人。



兩岸參賽選手合影。
特派記者林宸誼／攝影

美和科大食安課程 獲教部補助



美和科大食品營養系越南境外專班學生透過線上實際操作磨課師課程。
(美和科大提供)

〔記者張丞仁屏東報導〕屏東內埔私立美和科技大學以「生活中的食安」新南向主題系列課程，榮獲教育部一〇六年度磨課師系列課程推動計畫補助四〇〇萬元。美和科大食品營養系主任陳玉桂說，該計畫將針對「食品安全與檢驗」、「微生物與食品」及「食用蕈菇概論」等三門課程，讓越南學生能經由線上學習課程，獲

得正確的食品安全觀念與基礎操作技能。陳玉桂指出，美和科大食品營養系與越南胡志明市食品工業大學合作開設二加二境外專班，在學四年皆採取全英文教學。學生一、二年級在越南，由兩校教師共同授課，三、四年級則在台灣接受該校完整的食品檢驗及食品安全訓練，並安排食品加工及食品微生物等實作專業課程。期盼藉由磨課師嶄新教學方式，利用科技輔助學習，為越南食安高等教育，開啓多元教學模式的首頁。

陳玉桂表示，磨課師教學是透過線上學習課程，以簡易淺顯的方式解釋理論，並進行實體情境模式錄製實作課程，提供越南對於食品安全有危機意識的民眾，及學習食品技術相關科系專業學生，還有擔任食品安全相關工作的公、民機關人士，獲得正確的食安觀念。尤其藉由HACCP的介紹，了解食品安全管理在國際上認定的基本流程。未來將透過該校在越南既有的基礎資源下，動員推廣食安磨課師課程，提升越南國民對於食品安全的認知。

台灣時報 10版

學術交流、資源共享

大葉大、聖克里斯多福及維尼斯溫沙醫大締姊妹校



大葉大學與加勒比海聖克里斯多福及維尼斯溫沙醫科大學締結姊妹校，未來學生不用出國就能選修國際級醫學課程。
(記者方一成攝)

程，完成後直接銜接加勒比海聖克里
斯多福及維尼斯溫沙醫科大學醫學院
課程，赴加勒比海攻讀醫學士學位。
歐嘉瑞校長表示，藉由兩校的姊妹
校合作，學生將更容易進入美國醫院
進行實習或工作。加勒比海聖克里
斯多福及維尼斯溫沙醫科大學以小班制
教學聞名，學生將可以完整學習到醫
學方面的實作與理論，相信學生到加
勒比海該校就讀，不只與世界接軌，
也能在醫事專業領域更上層樓。

加勒比海聖克里多福及維尼斯溫
沙醫科大學副院長史倫德表示，加勒
比海聖克里多福及維尼斯溫沙醫科
大學創立於一九九八年，在當地是數
一數二的醫科大學，該大學也獲得國
際醫學教育與研究促進基金會以及中
國醫學機構認可。他非常期待與大葉
大學的合作，未來雙方的國際合作與
學術交流將從護理學院與分子生物科技
學系開始。

【記者方一成／彰化報導】大葉大學
與加勒比海聖克里多福及維尼斯溫沙
醫科大學締結姊妹校，未來雙方除了學
術交流、資源共享，也會推動移動師資
教學，讓大葉學生不用出國就能選修國
際級醫學課程。

大葉大學校長歐嘉瑞昨(十一)日表
示，國際化已成為台灣競爭力重要的一
環，未來兩校計畫要進一步簽立學術合
作，學生可在大葉大學修習醫科先修課

史倫德副院長表示，他們的大學醫學
碩士課程以十個學期為學習時程，前四
個學期是在聖基茨校區完成基礎科學學
期，第五個學期為臨床醫學部分，可在
聖基茨校區或美國三大臨床教育校區完
成後續課程。第六到第十個學期將安排
於聖基茨醫院或美國醫院進行七十二周
的臨床實習。

台灣新生報 6版

培育食安尖兵

大葉生科系推HACCP證書輔導班

記者吳東興／大村報導

食品安全問題成爲大家共同關心的議題，大葉大學生物產業科技系與社團法人中華食品安全管制系統發展協會合作，推出HACCP證書輔導班，培育食安尖兵，共同爲全民食安把關。

大葉大學生科系副教授宋祖瑩表示，近年來的食安風波引起社會大眾對食品安全特別注重，必須從生產流程就確保安全無虞。大葉大學特別與社團法人中華食品安全管制系統發展協會共同開辦HACCP證書輔導班，十二、十三日爲基礎班課程，十九、二十日爲進階班課程，邀集專家學者授課，培育有志投身相關產業的人成爲食安尖兵。

宋祖瑩指出，源自美國的HACCP食品安全管理系統是預防性的食品衛生自主製程管理系統，隨著食安意識抬頭，生產加工產業幾乎都會要求員工接受HACCP的課程訓練，相關法規也從二〇一二年五月開始，規定食品加工廠必須成立HACCP與食品安全管制小組。

生科系碩士生林怡伶說，食品安全管制的課程都很實用，除了專業知識講授外，也會讓大家實作，對於未來參加食品技師、品保工程師等檢定考試同樣有幫助。



←大葉大學生科系推出HACCP證書輔導班，培育食安尖兵。
(記者吳東興攝)

中華日報 86 版

AUG 12 2017

接軌國際 大葉與加勒比海醫校結盟

【本報記者廖慶龍大村報導】大葉大學與加勒比海聖克里斯多福及維尼斯溫沙醫科大學（Windsor University School Of Medicine）締結姊妹校，未來雙方除了學術交流、資源共享，也會推動移動師資教學，讓大葉學生不用出國就能選修國際級醫學課程。

大葉大學校長歐嘉瑞表示，國際化已成為台灣競爭力重要的一環，未來兩校計畫要進一步簽立學術合作，學生可在大葉大學修習醫科先修課程

，完成後直接銜接加勒比海聖克里斯多福及維尼斯溫沙醫科大學的醫學院課程，赴加勒比海攻讀醫學士學位。歐嘉瑞校長進一步說，藉由兩校的姊妹校合作，學生將更容易進入美國醫學院進行實習或工作。加勒比海聖克里斯多福及維尼斯溫沙醫科大學以小班制教學聞名，學生將可以完整學習到醫學方面的實作與理論，相信學生到加勒比海該校就讀，不只與世界接軌，也能在醫事專業領域更上層樓。

加勒比海聖克里斯多福及維尼斯

溫沙醫科大學副院長史倫德（Dr. Vishal Surender）說，加勒比海聖克里斯多福及維尼斯溫沙醫科大學創立於1998年，在當地是數一數二的醫科大學，該大學也獲得國際醫學教育與研究促進基金會以及中國醫學機構認可。

史倫德表示，非常期待與大葉大學的合作，未來雙方的國際合作與學術交流將從護理學院與分子生物科技學系開始。

民眾日報 16版



正修科大建築與室內設計系特舉辦「建築體驗營」讓學員建立充份信心。

正修建築體驗營 學員滿載而歸

【高雄報導】正修科大建築與室內設計系特舉辦「建築體驗營」，透過操作雷射切割機、設計鑰匙圈、體驗電子數位製造，高中生感受到前所未有的新鮮感，有信心成為「設計人」，正修科大建築與室內設計系主任蔣曉梅說，課程設計主要是讓學生提早了解「設計」的實作程序，建立同學的自信心。

建築與室內設計體驗營

今年規劃課程內容包括有，老師分享高中生學習建築專業科目歷程、建築系學習課程及生活、建築系學生未來生涯職場方向，並設計親自體驗電腦數位製造，同學首度接觸AutoCAD的基本向量圖繪製原理及指令，都感到非常新鮮有趣，原來電腦數位製造這麼好玩！

在教師與助教協助下，所有學員都在規定時間內，完成一組鑰匙圈設計，

建築與室內設計系主任蔣曉梅說，課程設計主要是讓學生開始了解「設計」的方法與實作程序，日後都會陸續在課堂學習到。

建築體驗營參與學生都收穫滿滿，甚至連學生家長也讚不絕口，講座教師對於一般高中生能在短短時間繪製出向量設計圖，都感到相當訝異，學生的認真度及可塑性都非常高，由於體驗營成效良好，未來將成為常態性體驗工

作營，培育更多對建築設計有興趣的學生投入學習與訓練。

正修科大建築與室內設計系體驗營籌辦過程，經過無數次開會研議課程內容、體驗項目、講員聘請及工作人員等，嚴謹態度規劃減輕一般高中生入學前，對高職三年專業科目學習的疑慮，建立他們的自信心。

民眾日報 | 版

海外留學低齡化警訊

◎ 薛家明

最近《天下雜誌》兩則報導令人有感，一是〈我為什麼買了單程機票？〉，另一則是〈高中畢業留學創新高，走出去才知道自己要什麼〉，除了反映出全球高等教育競爭的現實與現今大學、高中畢業生及家長的焦慮，也凸顯出台灣高等教育所面臨的內憂與外患。

在少子化浪潮影響下，部份大學已開始招不到學生，情況還會持續加劇，且外國大學紛紛來台招生，更讓大學的經營雪上加霜。香港和中國開放台灣學生得以學測成績申請大學，從今年開始，中國更對台灣高中畢業生放寬申請大學的標準，從前標準至均標，預計將會吸引部份學生前往就讀。而根據教育部統計，一〇至一〇四學年度我國高中職畢業生赴國外或中國就讀人數，自六二七人成長至一四八九人，台灣優秀學生的目光已不再侷限於國內；以北一女為例，四、五年前，每年出國讀大學學生約十多人，三年前增至二十多人，去年增加到三十五人，今年更達四十人。

青年用腳投票的情況已越來越明顯，反映出的是學生及家長對於未來職涯發展的焦慮，以及對國內高等教育信心的缺乏。從推拉因素的

觀點來看，高等教育過度擴張造成的資源稀釋、高等教育國際化不足帶來的競爭力下降，都是造成這些青年向外移動的推力，而這樣的現象正逐漸從大學向下蔓延至高中。然而，這已不僅是大學留不留得住生源或大學經營的問題，長遠來看，更是國家人才流失的問題。不僅想像，當這些優秀人才在其正要發光發熱的時候，受惠於他國政府和大學，未來會留在國外效力的機會大？還是這些人無論如何都會回來報效國家？

教育部拋出的「玉山學者」計畫，目的在於有效延攬及留任國內外優秀教研人才，提升我國高等教育國際競爭力，為高教注入活水，立意良善，但也被抨擊對於青年人才的忽視。確實，人才流失問題是台灣當務之急，政府除了關注國際學術優秀人才外，這些本土培養、等待發光發熱的青年人才也要同時留意。對於留才的思考，不能顧此失彼，也應有更加全面性、長遠性的考量，針對不同族群提出合適的留才策略和具體措施，用政策照亮青年，讓青年看見希望。

（作者為美國加州大學柏克萊分校訪問學者）

自由時報 A19 版

技職教育回溫

高職畢業生比率連10年攀升



一展身手

高職生人數占全體高中階段畢業生比率連續10年上升，圖為美容相關科系學生在模特兒身上彩妝。

(本報資料照片)

簡立欣／台北報導

教育部統計處公布105學年高職應屆畢業生流向，發現高職生人數雖比前年少8%，仍占全體高中階段畢業生41.3%，比率連續10年上升，且是2003年以來最高。此外國人觀念逐漸改變，105學年高職升學率微降至79.3%，但跟30年前高職生以就業為主、升學率不到3%有很大差別。

教育部統計處分析，早期高職畢業生以直接投入勞動市場為主，1987年高職畢業升學率只有2.8%，之後技術學院增設或由五專改制，1996年高職升學率上升至17.7%，接著受改制科大熱潮、科系與招生人數增多等影響，升學率逐年陡升，2012年攀升至

83.5%歷史新高。

近幾年因政府推動技職再造計畫，鼓勵學生適性發展，高職升學率逐年微幅下降，105學年79.3%，還有將近8成高職生選擇繼續念書。

十幾年前一縣一大學，技職校院瘋狂升格，現在又慢慢回到本質，台北科技大學、虎尾科技大學和高雄應用科技大學等幾所指標性國立科大，下學年要回復附設五專，台科大校長廖慶榮認為這是好事，「一向認為高職生沒有必要一直念上去」。

目前北中南區五專招生，只有43所學校，其中只有國立台北商業大學、

國立台中科技大學、國立台南護理專科學校、國立高雄餐旅大學、國立高雄海洋科技大學、國立台東專科學校這6所是國立大專校院；且目前招五專生的學校中，醫護類有15所之多，超過1/3，顯然多元性不足。

據了解，分別由台北工專、雲林工專、高雄工專轉型而成的台北科技大學、虎尾科技大學及高雄應用科大，都已經獲得教育部政次、前北科大校長姚立德說服，在107學年度開始招生，並有幾所科大已經試辦土木、機械、模具等科系增設專科招生，對學生、對產業應是雙贏。

責任副總編輯／郭石城 編輯／張 薏 美編／陳敏捷

中國時報
A6版

AUG 12 2017



成功大學校長蘇慧貞（左二）宣示導入人工智慧教育內容及產學應用，11日主管研習營更邀來全球視覺運算技術領導廠商與繪圖處理器發明者NVIDIA康勝閔（左）、深度學習解決方案架構師劉冠良（右）演講。（曹婷婷攝）

成大宣示 投入AI教育

曹婷婷／台南報導

AI人工智慧趨勢潮流，勢不可擋，全國數一數二、擁有完整跨領域學院的成功大學，率先宣示將導入人工智慧教育內容及產學應用，引領下一個生活型態，9月起，全校各學院學子都將接受AI課程，協助師生將未來操之己手。

成功大學宣示發展AI人工智慧決心，從11日主管研習營導入AI人工智慧議題做起，邀來全球視覺運算技術領導廠商與繪圖處理器發明者NVIDIA、解決方案架構經理康勝閔及深度學習解決方案架構師劉冠良演講，說明人工智慧相關發展，讓各級主管體現AI時代浪潮與挑戰。

康勝閔說明，人工智慧的最終目的是完成人類想讓機器做的事，並剖析相關軟硬體方案如何整合創造深度學習的解決方案，包括NVIDIA Deep Learning solution overview，NVIDIA Tesla GPU for Deep Learning；劉冠良以貼近生活的實際案例，深入淺出說明深度學習相關實務應用。

醫學資訊研究所長高宏宇聽完直呼很受用，並強調透過專家導入AI實務應用，相信能讓不同學院老師找到未來執行方向。

成大校長蘇慧貞指出，人工智

慧改變教育、生活方式，我們生活與AI緊密連結一起，大學最重要的角色是建構對未來生活的想像。鑑於國際均視「程式語言」為基本能力，成大從106學年起，除了資訊、工程等院系，將針對全校跨院系師生開授「程式語言」課程，在學生心中埋下「數位邏輯」種子，迎接AI時代。

她還說，成大有足夠規模與量體、有足夠領域及專業，也與城市密集鏈結，最有機會做擬真場域、擬真議題及蒐集代表性數據，成大要從自身優勢，發展人工智慧平台教育內容、議題及產學應用，找到屬於大華人社會專業發展的競爭力。

蘇慧貞強調，成大現已著手建置AI中心，購入全球最先進軟體、運算硬體，也陸續投入智慧防疫、防救災，同時發展智慧醫療、智慧交通、能源等，這些大數據都將提供師生利用。

人工智慧發展超乎人類想像，憂心AI取代人類聲音湧現，美國已制定相關規範，「越快理解才能面對它」，蘇慧貞說，成大校級倫理委員會也同步投入預防教育，建立學術場域面對新興議題應具備哪些倫理守則，降低科技帶來的隱憂。

延攬陸學者 玉山計畫夠大器

■賴祥蔚

教育部正在規畫「玉山學者」計畫，要以年薪650萬元來留住台灣的傑出學者，也要吸引海外的頂尖學者。消息一出立刻引發各式討論，有人肯定這樣才能跟國際接軌、改變台灣教授薪水偏低的窘況；有人擔心該計畫只會圖利關係好的現有學閥，最多錦上添花，不會產生實質貢獻；還有人認為應用這筆錢來幫助流浪教師，因為不患寡而患不均。

這些討論有助於玉山學者計畫的完善，例如怎麼跟國際接軌和產生實際貢獻；至於解決流浪教師的問題或許也可兼顧。不管留

住本土人才還是挖角海外高手，追根究柢要先問玉山學者計畫的目的是什麼。從策略角度來看，該計畫的目標人才應該要有助於台灣學術跟國際接軌，且能帶起學術跟產業一起向上提升。

要落實這個目的，玉山學者計畫必須做到「三要」：首要是格局，放眼全球、用人唯才。日前教育部長潘文忠表示，延攬的對象包括國際與大陸學者，因為「去政治化，才能讓真正人才交流！」這一點完全正確。對岸「長江學者」計畫已有台灣學者受惠；台灣「玉山學者」計畫如果排除對岸，那就小家子氣了。兩千多年前，李斯《諫逐客書》論述

已明，不但不能驅逐人才，還要廣納英才。絕對不能因政治而設限，才能壯大台灣。

次要效益，貢獻台灣、澤被眾人。教育部本來就有國家講座教授等設置，鼓勵最優秀的學者。玉山學者待遇更高，當然要有明顯區隔，就是對台灣學術與產業有真實貢獻，且目標應不只是學者的獨善其身，而是要有更大的擴散效應，澤被更多學者及產業。苟能如此，年薪650萬所能產生的效益絕不只百千倍，也有助於為流浪教師開闢工作機會。

三是要公信，徵選透明、配套完整。唯有公開、公平、公正選出玉山學者，才能讓這個計畫具

有公信，這需要完整的配套措施，包括徵求領域、評選機制、考核方法都是關鍵。配套完整絕不等於行政作業繁瑣，以免最後又是作文比賽，這點要千萬注意。建立了公信，才不會讓這個深有用意的計畫最後又引來黑箱、圖利、錢坑的罵名。

過去教育部有不少措施被批評格局太小，不但無助台灣的學術發展，反而增加行政負擔。玉山學者計畫只要能「三要」並進、成功推行，一定能讓教育部的形象煥然一新，也能讓台灣的學術表現真正邁向國際。（作者為國立台灣藝術大學廣播電視學系教授、中華傳播管理學會理事長）