

學界轟：玉山計畫高薪 不如新聘師

聯合晚報
AS版

【記者林良齊／台北報導】教育部及科技部日前分別提出「玉山計畫」及「調高計畫主持費」，引發學界連署反對。教育部今邀台灣社會研究學會等單位參加「遴選玉山學者辦法」諮詢會議，台社學會及高教工會部分人士不滿教育部只

討論遴選辦法，未退回計畫，當場退席，全體成員並在教育部外抗議。台社學會秘書長陶奉禹表示，大家本來就希望退回玉山計畫重擬，而非討論遴選方法，與其每年給這些學者500萬元，不如用來新增編制內專任教師員額

，接下來將找立委質詢適法性，審慎審查相關預算案。高教司長李彥儀表示，該計畫已向行政院報告，退回重擬不太可行；科技部則表示，提高研究計畫主持費，是希望鼓舞更多優秀科研人才投入科學技術研發，日後將檢討機制。

教育部日前為攬才留才提出玉山計畫，包括年薪達650萬元的玉山學者、高教深耕經費最高20%用來彈性調整薪資及全面增加公立大學教授學術研究加給10%等，科技部也將計畫主持費從1萬元調至高1萬5000元。至今有近400名大學

教師參與連署。

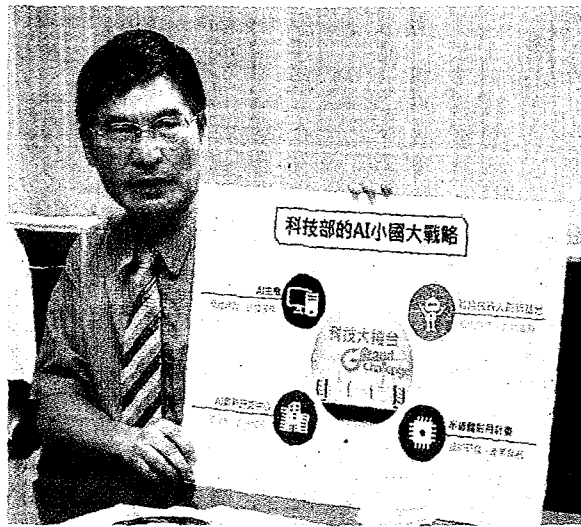
台灣社會研究學會、台灣社會學會及高教工會除要求撤回玉山計畫，並要求建立大學教師合理待遇制度、教育部優先處理生師比、公私立大學落差、年輕學者缺乏基本保障等問題，維護世代正義及高教永續。

陶奉禹說，台灣高教環境需整體提升，不是獎勵過去的學術成就。目前人才流失問題最嚴重的是在剛畢業的年輕博士，因為他們在台灣找不到有保障的工作，只能到國外，「還不如把每名玉山學者的500萬元拿來新增編制內的員額」。

建構AI生態圈

科技部推出科技大擂台獎勵學子創新

〔記者譚偉晟／台北報導〕為了避免台灣在人工智慧領域落後國際，科技部積極推動之發展計畫。科技部長陳良基（見圖



記者譚偉晟攝)，昨指出，除了將建構之主機、設立之創新研究中心、機器人創新基地這些措施外，在台灣優勢的半導體產業也將投入「射月計畫」，並加碼推出「科技大擂台」活動，給年輕學子一個在科技領域創新的參與平台。

陳良基指出，科技部秉持「小國大戰略」思維，希望透過推動創新，讓台灣在人工智慧技術的領域佔有一席之地，因此目前推出之主機建置、之創新研究中心、機器人創新基地、半導體射月計畫，以及科技大擂台活動，整合出台灣科技生態圈的良性循環。

其中科技大擂台部分，陳良基指出，希望改變「提案」換取「補助」的傳統獎勵模式，透過競賽方式，增加跨領域的交流，也能讓科技部有設定主題的機會，藉此來針對特定主題吸引年輕學子參加。今年

首場主題為「與之對話」，將提供總獎金三千萬元，目前已經吸引一百多組高中與大學隊伍參賽。

目前科技部規劃投入一百六十億元，其中之主機部分為四年五十億元，之創新研究中心五年五十億元，機器人創新基地四年二十億元，以及半導體射月計畫四年四十億元。

科技部表示，之創新研究中心將邀請國內外三百位專家投入相關技術研究，並且培育三千名之相關的人才，目前已收到五百五十五筆研究計畫，最快年底就可以營運。機器人創新基地也預期要成立五十家新創公司，並培育四千人，以打造出三十組以上的關鍵技術或產品。

另外，科技部仍有二百六十多億基礎研究預算，因此希望人文科學領域專家也能投入之研究領域，不會偏重理工人才。

文大陸生遭退宿爭議 擬改採學習服務

【台北訊】中國文化大學20多位中國大陸學生，近日傳出被無預警「退宿」，在網路上引起討論。文大校方解釋是學生未依規定清空宿舍，將視學生申覆情節，改採學習服務不到24小時的處分。

文大近日傳出多位陸生集體遭「退宿」，在網路上引起軒然大波，海峽交流基金會副秘書長李麗珍接受媒體採訪，承諾將會同相關單位瞭解實情，如果傳言屬實，海基會將主動協助陸生。

文大公共關係室主任楊湘鈞第一時間接受採訪，便強調此事件是因學生未依規定清空宿舍，並非針對陸生，「台生、陸生都一視同仁。」

文大校方昨天下午發出新聞稿指出，經查共有21位僑生、外籍生，以及2位陸生未依「學生宿舍管理規則」第8條規定，申請宿舍清館檢查或完成宿舍清理即先離校。

校方指出，「本於教育及輔導精神」將於本月21日召開申覆會議，逐一通知提出申覆的學生，外生和陸生如果不在台灣，也可用電子郵件書面或網路視訊的方式申覆。

文大也決定依照申覆內容及相關事證，給予輕重不同的處分。其中未申請清館檢查，但已清理宿舍房間的人，可以學習服務不到24小時抵免處分；未申請清館檢查，也沒清理房間的人，則可以學習服務不到24小時抵免處分。

如果違規且未提出申覆，最嚴重仍可處以「退宿」，但文大新聞稿中強調，會再聯繫學生瞭解原因，完備相關程序後，才會正式發出退宿處分。

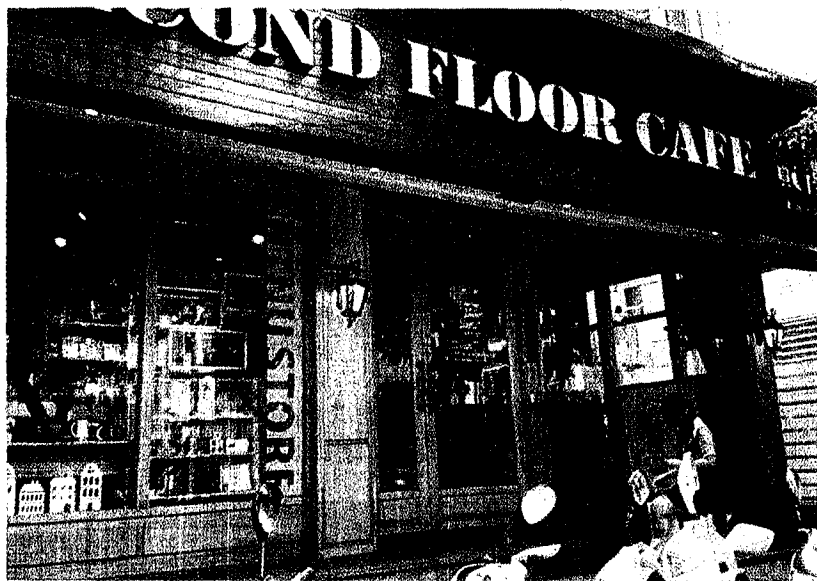
部分媒體引述文大陸生聯誼會第一屆主席在臉書上的言論，質疑校方欺負陸生，把宿舍留給「更高價」的交流生。該生已在臉書發文，澄清是與校方溝通不暢產生的誤解，並說：「時值兩岸敏感時期，陸生本身莫名被捲入兩岸高度政治化的氛圍當中，身為一個陸生，我想我自己有責任也有義務去讓兩岸更加順暢和諧，同時身為一個陸生，捍衛陸生自己的權益也是我不容推卸的責任。」

大學餐廳變美食戰場

【記者吳佩旻／台北報導】由於教育部撥給經費有限影響，許多大學選擇將餐廳委外經營，不但方便管理，也增加學生選擇的多樣性。不少大學內的餐廳近年跳脫過往的刻板印象，不再僅供「吃的飽」，主打「燈光美、氣氛佳」，菜單也多元，讓大學餐廳變成美食戰場。

很多人對大學餐廳的印象，停留在多半為自助餐或麵點、便當；但如今許多大學的餐廳裝潢翻新，餐飲也琳琅滿目，不但有各式麵飯、還可吃到異國料理，像是輔仁大學的輔園餐廳，光是一層樓就有日式、韓式、泰式及義式等多種選擇，外賓走進餐廳還以為來到異國美食街。

台師大的學生餐廳也改變不少，連鎖美式餐廳貳樓去年起和台師大簽約，一口氣吃下3間店面，規畫兩層樓、上百坪空間，作為餐廳及書店等複合



大學學生餐廳對外招商，近年來不少知名廠商進駐，抓準學生族群這塊大餅。記者吳佩旻／攝影

式經營。台師大秘書室公共事務中心胡世澤指出，學生常把餐廳當作社交場所，這幾年學生較偏好氣氛舒適、可久坐的場所用餐，希望能符合學生胃口，長久經營。

每到寒暑假面臨學生餐廳寒冬，這些進駐校園的廠商

該如何屹立不搖？台師大表示，因為學校鄰近商圈，這些餐廳每到寒暑假就改為主打外來客人，雖然業績未必比學期中好，校園內租金較外面商圈便宜，開學後人潮慢慢回流，平時學生客源穩定，因此仍吸引不少廠商

搶著合作。

同樣位於公館商圈附近的台大，校園內的排隊名店「小木屋鬆餅」，去年也趁著暑假翻修，改走歐風路線。每到假日，許多家庭到校園散步，買鬆餅在樹蔭下乘涼品嘗，吸金力不容小覷。

台大赴美取經 讓學生吃得蔬服

【記者吳佩旻／台北報導】大學餐廳向外招商，不少進入校園的店家都賣炸雞、漢堡等食物，學生健康拉警報。台大為此今年首度出國取經，盼能成立健康餐飲典範。台大營養學教授蕭寧馨表示，學校教的健康飲食觀念，若未落實等同虛設。教育部表示，學校應組成「餐廳衛生管理委員會」，每學期定期對餐飲安全提出檢討。

有學生說，要吃蔬菜只能選自助餐，但餐點選擇少，有時很油膩，大嘆「要健康飲食怎麼這麼難」，點出校園飲食隱憂。

以大葉大學為例，全校有4間學生餐廳，宿舍附近甚至有商家售消夜，該校主秘侯雪娟說，為迎合學生胃口，學生餐廳最常見的就是炸肉排。為學生健康著想，校方建議店家改用滷的。校方表示，學校經營學生餐廳很兩難，要兼顧健康衛生，又要考慮學生市場，只



炸物退散！

台大今年首度率團到國外參訪大學校園餐飲環境，發現有專屬的沙拉吧與水果區。餐廳看板上顯示當日菜單、食物與營養成分，連產地都全面透明化。圖／台大提供

能定期召開膳食衛生管理委員會，要求廠商盡量配合。

擁有3萬多名學生的台大，日前為學生飲食安全出國取經，參訪美國南加州大學和加州大學洛杉磯校區，發現國外校園提供的餐點，並不如想像中都是漢堡、薯條，反而有許多蔬食類選擇，甚至提供全素、半素、內用、外帶及DIY專區等。

台大說，例如讓炸薯條不見了、沙拉碗加大、主餐盤

從8吋縮減為6吋，漢堡變小等，醬料也用自製的堅果醬和果醬等，飲料則是現打的天然果汁；鼓勵學生不用托盤，避免取餐過量、減少廚餘，達到省電省水，每天看板都會有當日菜單、食物與營養成分，連產地都全面透明化。

蕭寧馨表示，依照健康飲食的標準，每天應至少攝取8種綠葉蔬菜，但大多數家庭因為工作繁忙很難達到，

學生的三餐飲食幾乎都靠學校，學校更應該把關。

教育部表示，校方擁有餐廳營運的自主權，但部內會定期向學校宣導提醒均衡飲食。依據「大專院校餐廳衛生管理方案」規定，學校應組成餐廳衛生管理委員會，且須由營養師等擔任餐廳衛生督導人員，每學期至少召開委員會一次，檢討缺失並提出改善方案，未來將作為紀錄備查。

閩來台陸生銳減 9月開學剩2千人

3+1閩台合作計畫 名額逐年下滑

■本報系記者李侑珊／台北報導

大陸研修生來台人數再下降！福建與台灣長年合作的3+1閩台合作計畫，主要採取專班的形式運作，即安排大陸研修生在大陸母校就讀3年後，1年來台就學；但是中部有大學主管表示，來台研修的陸生人數逐年減少，福建省教育廳在3年前核定名額為6800人，去年減為3400人，今年9月則再下滑至2000人。



▲福建省高職院校校長訪問團一行，至中州科技大學參訪。（本報系資料照片）

▶台生（左）與福建中醫藥大學學生在文化研習營上自拍（中新社資料照片）

《旺報》日前揭露，福建技職校院與多所台校簽署的3+1閩台合作計畫，來自於2010年開始執行的《2010年閩台高校聯合培養人才專案》，今年核定人數從5800人降至4000人；隨後有專門負責兩岸交流的中部大學主管透露，目前台灣有16至20所大學參加這項方案，依照他掌握各校各系的招生計畫，統計出福建省開放的專班研修生人數，在9月新學期下修至2000人。

兩岸冷 影響學子交流

針對兩次人數統計結果有落差，主要在於福建省台辦或教育廳並未統一計算與公布數據，導致台校只能透過人脈或自行計算等方式，來掌握有關招生訊息，並判斷政治風向；針對當前兩岸關係冰點，已影響到兩岸大學交流，該名中部大學主管嘆說：「兩岸政治氣氛不好，導致大陸高教政策難以捉摸！」

面臨少子化衝擊，台灣不少大學校長認為，廣招陸生不啻是一項紓解生源危機的做法，但學位生的錄取名額有限，交換生則建立兩岸姊妹校的關係上，才能互換學生；眼看兩項學生人數較

不具彈性，招收大陸研修生卻沒有總量管制，即只要兩校有簽約，陸生幾乎是申請就過關，並且3+1專班通常是整班陸生來台，將在台求學一年的學費交給台校；由於學費較高，像是北部某老牌私校的大陸研修生專班一學期學費高達10萬元，因此成為台校開拓大陸生源的重點方式之一。

未來或邀台教授赴陸

高等教育工會日前曾統計台校大陸研修生人數，在2015至2016年度間，明道大學的大陸研修生為982人，在全校5571名學生中，共占17.6%，比例位居全台之冠；其中不少大陸研修生是來自於3+1閩台合作計畫，如今傳出

專班人數減少，明道大學國際長蕭雅柏說，該校與閩南師範大學、福建工程學院及廈門理工學院共6所福建大學簽署閩台3+1專班，在過去4至5年間，年均最多可有500人赴該校短期研修，但福建省核定招生人數從去年下滑至320人後，今年9月再減少至260人。

實踐大學校長陳振貴表示，兩岸政治氣氛不佳，不只對兩岸大學專班合作造成影響、大陸研修生來台人數漸難以掌握，未來專班合作可能是陸校不再派送研修生來台，而是邀請台灣教授前往陸校教學；針對兩岸大學專班形式開始出現變化，他憂心大陸研修生來台人數逐漸萎縮。



▲台灣少子化，大學陷入招生困境，圖為大學生走出校園，與新聞內容無關。（本報系資料照片）

陸生不來 台校生源缺口難補

新聞分析

受到少子化的嚴重衝擊，台灣的大學招生狀況日益嚴峻，為解決生源危機，招收短期來台就學的大陸研修生，曾是不少台校增加財務收入的重要途徑之一；但如今兩岸關係降至冰點，政治氣氛已對文教交流造成影響，近期甚至不斷傳出大陸研修生來台人數下修的消息，代表台校想透過陸生來填補生源缺口，恐將難以為繼。

還記得今年3月分，傳出台灣多所大學與陸校簽署研修承諾書，引發軒然大波，類似文件甚至被扣上「一中」的帽子，導致兩岸文教交流及陸生議題，不僅在當時又成為熱度極高的政治問題，台校積極招收大陸研修生的現象，也再度受到關注。

研修生之所以不同於學位生及交換生，即在於要自付學費及住宿的高額費用，且審查資格較不嚴謹，招生人數未受到限制，招生方式除了可由台灣的大學自行招攬，台校也可以與釋出惠台政策的大陸省市合作；像是福建省在2010年所推出的「閩台高校聯合培養人才專案」，其中包含3+1專班計畫，每年派送陸生來台短期研修1年，並將在台就學期間的費用全數繳給台校，可為台灣的大學增添收入。

但如今兩岸關係陷入僵局，距離9月開學時間愈近，近期不斷傳出大陸研修生、交換生來台人數遭「攔腰砍」，在「西進」招生難以為繼的情況下，不少台灣的大學只能配合政府政策，改往「南向」招生；但東南亞各國語言及宗教習慣差異大，再加上經濟條件優異的東南亞學生，留學以歐美國家為首選，在「南向」拓展生源不易的情況下，若還失去招收陸生的機會，台校如何增加境外生源，以度過少子化困境，前景似乎不甚樂觀。（李侑珊）

玉山計畫挨批 教部擬降生師比



高教老師昨天到教育部抗議「玉山計畫」，表示「地基流失，何來玉山？停止施放高空煙火，還我高教基礎建設」。

記者曾吉松／攝影

聯合報 A 版

【記者吳佩旻、林良齊／台北報導】教育部昨召開「玉山計畫」二次諮詢會議，請來大專校院協進會及高教團體代表參與，但教團不滿教育部忽視民間退回計畫的訴求，逕自討論審議程序，中途退席抗議。高教司長李彥儀昨回應說，玉山計畫會以「國家角度」出發，向世界宣揚留才攬才的決心，不會獨厚特定人士，且允諾「降低生師比」，年底會有初步草案。

教育部日前提玉山計畫，包括年薪可達六五〇萬元的「玉山學者」、高教深耕經費最高二成彈性調薪，及增加公立大學教授學術研究加給一成等。但部分學界擔心獨厚資深教授，台灣社會研究學會日前發起連署要求重擬。教育部昨邀相關團體參加「遴選玉山學者辦法」諮詢會議，但他們不滿只討論遴選辦法，未考慮退回計畫。台社學會秘書長陶奉禹說，與其每年給學者逾百萬元，不如用來新增編制內專任教師員額。

「玉山學者是用國家角度給的榮譽！」李彥儀說，該計畫是讓世界知道台灣在攬才，也藉此延攬國內優秀學者。她說，香港及新加坡學者層級差距高達數百萬元，助教若領一百多萬元，教授可領到四百多萬元，對比國內擔任助理升到副教授，薪資只差九千元，升到教授再多一萬元，為了獎勵學者長期的學術貢獻，因此透過學術加給增加教授薪資。

李彥儀說，玉山學者將由學校推薦人選，由教育部組成的委員會進行遴選，若審核未通過的學校，仍可透過彈新增聘編制內外教師。後續也會諮詢年輕及資深學者，討論如何遴選出合適人選。

在地實習、區域學伴

華夏科大 獲USR計畫補助

【台北訊】華夏科技大學為強化大學與區域城鄉（地方政府、社區、產業、文化）的連結合作，成為帶動中、永和地區發展的軸心基地，於今年5月向教育部提「大學社會責任實踐計畫」（University Social Responsibility，簡稱USR），並通過審查獲得全額百萬補助。

副校長高哲翰教授表示，「華夏特色點亮跨領域產學計畫」是為了結合在

地力量，讓大學生充分運用自身所學專業走出校園，讓中、永和地區都能感到大學存在的實質意義。

其中商管學院負責的分項計畫之一，是聚焦在大學生如何與中永和鄰近商家透過校外實習搭起區域產學媒合的橋樑，學生可藉此培養職場經驗、降低學用落差，企業主也可以縮短人力培訓的時間，尋覓認同公司文化的人才，締造在地產、學雙贏的局面。

工商時報 CP 版

中華科大、慶旺科技 合作研發無人載具系統

中華科技大學航空學院與慶旺科技共同合作多旋翼式無人載具系統，特別針對環境空拍偵測3D區域測繪、警用區域保全、天然災害中執行偵搜任務。



本次所提供3台銀幕電腦為無人機系統專用設計，可大幅提升作業的效率。中華科大航空學院院長石大明（右）與慶旺科技總經理劉俊麟（左）對於雙方合作充滿信心。

圖文／黃全興

玉山計畫挨轟 教授：應改善制度

【記者杜憲昌台北報導】教，台灣高教現所面臨是一個整體性的問題，包括大學的師生二場諮詢會議，邀請專家學者比、公私立大學落差、年輕學者、教育團體等共同討論玉山學者缺乏基本保障等等，教育部的申請與審核流程，但包括應該優先處理的是這些問題，高教工會、台灣社會研究學會要建立整體大學教師合理的待遇、台灣社會學會等三個受邀團體代表認為，「玉山計畫」受教永續，而非針對特定層級的到各界質疑、反對，教育部不調薪及遴選式的高額加薪。是先退回計畫進行檢討，卻是王增勇說，台灣社會研究學會討論執行方式，根本就是要會之前發起連署活動，就有近與會團體代表為計畫背書，因四百位學者連署反對「玉山此憤而退席，隨後並在教育部計畫」，這代表學界普遍認為前進行抗議。應該要先討論高教的問題，而不是分配資源。

高教工會創會理事、同時也是昨天諮詢會議代表之一的南華大學應用社會系副教授周平表示，「玉山計畫」擬年花三十億元聘任一千位「玉山學者」，且多是一年一聘或補助專案學一、二十億元讓大學拔尖加薪者，而以一位玉山學者一年六萬，另外再花六億元為現任編制百五十萬的年薪，可以聘任六內教授提高學術研究加給，每點五位助理教授，一千位玉山人每月五千四百四十五元，這學者的薪資經費，就可以增加只會讓一些已經是高端的學者六千五百位年輕學者。因此，更加「光鮮亮麗」，但基層的老師卻仍然是被剝削。他們反對將資源再分配到只管研究、不管教學的既得利益教授身上。

他認為，要改變台灣的高教授身上。對此，教育部高教司長李彥及改善制度著手，不應該只是儀則回應表示，「玉山學者」幫個人加薪，現在的教授都已經被績效給捆綁住，未來可以預見的，將是會被監察院所糾攬才，並沒有獨厚資深學者，正。包括年輕的學者，也會針對其

台灣社會研究學會理事長、政大社工所教授王增勇也表示，潛力以及教學、研究、研發等面向來綜合考量。

中建海峽杯兩岸大學生實作競賽頒獎。
(圖：中國科大提供)

海峽兩岸大學生實體建構賽 中國科大奪銀



【記者王志誠、周貞伶／綜合報導】「2015中建海峽盃」第四屆海峽兩岸大學生實體建構大賽在福州市琅岐島的福建海峽青年交流營地舉行，今年大賽由福建省學生聯合會、中華青年交流協會、中建海峽建設發展有限公司聯合主辦，分為臺灣和

大陸兩個賽區進行預賽選拔，經過預賽評審，大陸共有九支大學參賽隊伍和臺灣六支大學參賽隊伍晉級決賽。本屆比賽主題為「宜技·荷載」，競賽從適宜技術出發，結合一定的荷載，對結構穩定性和適宜性提出更高要求。在作品設計階段，參賽者通過電腦軟體建模，

既要考慮將適宜技術的應用到建構設計中，又必須符合結構的安全性需要，完成經濟性合理的要求。

在實體搭建階段，必須在兩天十六個小時內搭建完成，本次新增作品的荷載實驗，在作品的一處重要位置上懸掛一塊由中建海峽CO構件廠提供的十二公斤的預製水泥塊，二十分鐘以內作品不能出現嚴重變形、倒塌等結構破壞，方能順利過關。

台灣新生報 5 號

美和科大生海外實習 開拓視野

台灣時報

〔記者張丞仁屏東報導〕屏東內埔私立美和科技大學觀光系自一〇一學年度成立後，以「立足台灣，放眼國際」為目標，致力於國際化，提供學生就學最後一年帶薪實習，可選擇國內或海外實習，目前學生海外實習地點，包括日本、澳洲及新加坡。該校觀光系近年也獲得教育部學海築夢計畫及新南向學海築夢計畫，今年更有十五位學生前往日本，與六位前往澳洲進行職場體驗。

今年剛回國的四年級畢業學生郭益銘說，實習經驗雖然辛苦，但能兼做國民外交的感覺真的很棒，澳洲實習經驗為自己開啟了人生夢想清單的第一頁，畢業後還想再回到澳洲。今年才到新加坡展開實習一年的王亭涵同學說，學校提供海外實習的機會，讓她看見自己的國際競爭力。今年至澳洲進行新南向學海築夢職場體驗的張晉瑞同學表示，透過學校協助讓他有機會到國外職場體驗是非常值得的經驗。具有日檢N二去年到日本學海築夢，今年又到日本實習一年的洪于涵同學表示，透過海外職場體驗和實習讓她收穫很多，而且日文精進不少，她有信心一定可以通過日檢N一證照。今年也到澳洲進行新南向學海築夢職場體驗的陳迦慈同學表示，到國外職場體驗讓她發現自己的潛能，更確立自己努力的方向。

該校觀光系主任黎瓊麗指出，美和科大雖位處屏東，但學校近年努力爭取學海築夢計畫，就是要提供南部學子能夠走出台灣，與時俱進，和國際接軌，讓學生看到自己的無限可能，創造自己的國際競爭力，透過海外實習，體驗不一樣的人生，開拓國際視野。



美和科大觀光系同學海外帶薪實習一年，圖為今年到日本實習一年的洪于涵同學（女生右二），與職場同事合影。

（美和科大提供）

憂玉山計畫變血鑽石 教團退席抗議

國語日報 沈育如／臺北報導

行政院會上週通過教育

部提的「玉山計畫」，教

育部也陸續邀請學者、教

育團體開諮詢會，第二場

諮詢會昨天召開，受邀的

高教工會代表認為會議主

題是「玉山學者申請及審

查方式諮詢會」，不是檢

討玉山計畫，因而退席抗

議，表達強烈不滿。

包括臺灣社會學會、高

教工會等教育團體，昨天

退出會議後到教育部前抗

議，要求教育部先檢討目

前的高教問題，避免再將

資源集中在少數大老，讓

資源分配不公，無助於改

善年輕學者的工作環境。

臺灣社會學會理事長、

政治大學社會工作研究所

教授王增勇表示，不少正

教授反對玉山計畫，更有

來自頂尖大學的，他們可

能成為玉山學者，卻願意

公開反對，就是希望教育

部先解決高教問題。

王增勇說，玉山計畫將

投入經費補助學者，但過

去六年來，國內培養超過

兩萬名博士，大學只開出

四百多個職缺，讓不少人

成為「流浪博士」，玉山

學者年薪可達新臺幣六百

五十萬元，這些經費可以

聘請六點五個年輕學者，

如果省下玉山學者補助經

費，更能增加六千五百個

工作機會。

高教工會創會理事、南

華大學副教授周平指出，

教育部七年前提出彈新計

畫為教授加薪，卻沒有發

揮留才攬才效果；現在提

出的玉山計畫是「錯誤政

助於提升臺灣的學術環境。

對此，教育部高教司長李

彥儀回應指出，玉山學者的

補助對象不限正教授，會從

學術表現、產學研發、未來

潛力等多層面考量；李彥儀

強調，玉山學者的榮譽職設

立，是要透過國家角度，在

國內外留才與攬才。

玉山計畫諮詢會 教團退席抗議

高教工會等團體質疑其公正性 將更使資源集中在少數大老等問題 認為會議是假諮詢、真背書

【本報記者任青莉台北報導】教育部公布推出「玉山計畫」以來，各界反應不一，為此教育部昨日舉行「玉山計畫」諮詢會，但包括高教工會、台灣社會學研究學會、台灣社會學會等教育團體退席抗議，質疑其公正性，將更使資源集中在少數大老、無助改善年輕學者的工作環境、繼續惡化資源分配不均等問題。

台灣社會研究學會、台灣社會學會、台灣高等教育產業工會昨日聯合至教育部外舉辦記者會，高呼：「地基流失，何來玉山？停止施放高空煙火，還我高教基礎建設！」並聲明若教育部不願回歸全面檢討，而只是想把高教資源投入的方向問題，簡化為玉山學者審查的技術問題，學界代表也於諮詢會議退席抗議，表達強烈不滿。

對此，教育部高教司長李彥儀則回應，「玉山計畫」並沒有設定限於資深學者，也會考量年輕學者的潛力，以及教學、研究、產學研發等綜合面向。教育部推出「玉山計畫」，延攬國內外學術人才，優秀學者最高一年可加薪新台幣500萬元，同時開放大學運用「高教深耕計畫」的預算作



為學者彈性薪資，以及調高正教授的學術加給。

「玉山計畫」宣布後，各界不同反應，包括交通大學校長張懋中在內的多位公立大學代表，讚許此方案能提高台灣學術的國際競爭力；但高教工會、全國教師工會總聯合會等團體，則認為會使資源分配更為不均。

另外，高教工會代表、南華大學副教授周平質疑昨日會議是假諮詢、真背書。他認為玉山計畫是過去彈薪方案的加強版和扭曲版，幫「日正當中」、已有許多業內業外收入的教授加薪，付出代價卻是基層遭剝削。

教育部高教司長李彥儀強調，「玉山學者」方案從未限定資深、得了很多獎的人士，也會納入具有潛力的年輕學者，從教學、研究、產學研發等層面綜合考量。

←台灣社會研究學會、台灣社會學會、台灣高等教育產業工會至教育部外舉辦記者會，高呼：「地基流失，何來玉山？停止施放高空煙火，還我高教基礎建設！」

高醫大董事會違法？風波起

九大校友團體指有董事涉違法 籲教部予以「解散」 董事會稱合法選舉組成 指控不實

記者王正平／高雄報導
針對監察院通過對教育部的糾正案，高醫九大校友團體十七日聯合發表嚴正聲明，呼籲教育部將功抵過，勇於「解散」違法的第十八屆董事會，並要求董事長陳建志引咎下台，立即辭職；同時，有涉入違法情事的董事，教育部應責令其儘速辭職。
一名柯姓校友醫師指出，掌控高醫大董事會的陳姓家族，在日據時即投靠日方，光復後即投靠國民黨，如今又投懷送抱民進黨，就是藉由向執政的當權者輸誠，獲得庇護，長期把持高醫；對照蔡政府高喊轉型正義，反觀高醫大董事會的顛預守舊，格外諷刺。

校友醫師成姓教授指出，董事會為報復校友會的陳抗行動，最近大刪學校一〇六學年度一億五千萬的預算，嚴重影響七千師生的權益；而行政院長林全有意修改私校法，讓私校校務正常運作，殊不知私校有民代護衛，根本不會過關；她並直言高醫大就有兩名南部趙姓及鍾姓立委當董事會的門神，莫怪董事會老神在在。

高醫九大校友團體包括台灣、北美、日本及大陸等校友會，昨天透過視訊，由藍傳盛、林正泰、黃鵬國、陳建宏、陳蕙詩等十餘人聯合發表聲明提出解散董事會等三點訴求，如未能獲得善意回應，不排除發動更強烈的陳抗行動。

記者王正平／高雄報導

針對部份校友團體要求教育部解散高醫大董事會一事，財團法人高雄醫學大學董事會聲明指出，第十八屆董事會是依《私立學校法》合法選舉組成，並經教育部核定在案。

再因私校法在民國九十七年大幅修正，該董事會依修正後的私校法規定修訂捐助章程，並經教育部核定，並無所謂的「竄改」或偽造文書情事。

有關醫院採購與工程業務，均依董事會所設學校及附屬醫院相關法規辦理，董事會並無成立所謂「三人小組」指揮附屬醫院採購與工程之情事，對相關董事之指控，均屬不實。

至於刪減學校預算一億五千萬一事，因近五年學校赤字預算共三十五點四億，一〇五學年八點五億，一〇六學年編列九點五億，董事會僅是予以稍加控制，但仍維持上學年度預算金額，何來影響校務運作。

董事會並表示，對於不實指控的言論，董事會將保留法律追訴權。

南臺科大師生訪越南 為就業鋪路

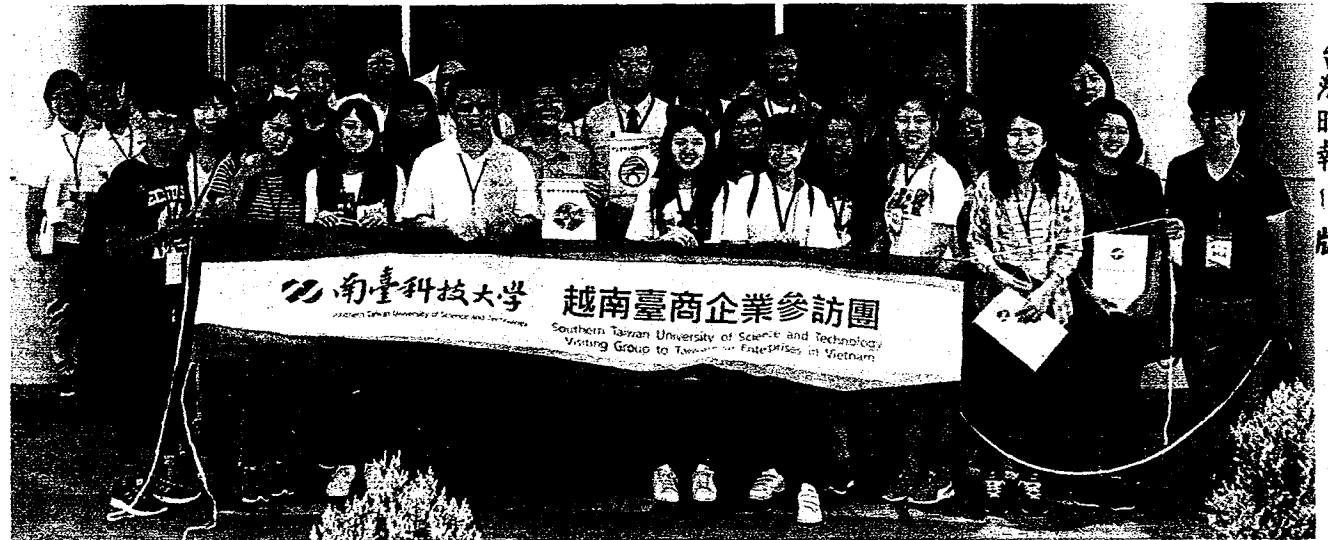
人才培育新南向，南臺科技大學開設越南海外實習培訓專班！（記者林福來攝）

〔記者林福來台南報導〕南臺科技大學校長戴謙指出，在東協國家耕耘多年，連續五年選送實習生至馬來西亞、新加坡、越南、印尼、泰國等地實習，因應政府新南向政策，今年更開設越南海外實習培訓專班及越南臺商企業參訪團，在完成越南文化及語言課程訓練，並通過越南語面試後，日前職涯發展暨校友中心陳定宏主任帶領二十二位來自工學院、商管學院及人文學院的學生前往越南參訪。

校長戴謙說，此次越南臺商參訪行程，包含：中鋼住金、味丹、今立集團、鋒明集團、協揚木業、美之城渡假村、眾安科技、喬盟、昶勇及胡志明台北學校等地參訪，其中涵蓋鋼鐵、食品、鞋材、腳踏車坐墊、傢俱、膠帶、各種球類等企業類型。

校長戴謙強調，南臺科大與越南臺商清祿鞋業已有兩次實習合作經驗，七位實習生在畢業後也皆獲得留任。

今年首次安排培訓課程與實地參訪，目的為擴大及強化南臺科大與越南臺商企業的連結，接下



台灣時報 17版

來將與臺商企業共同遴選實習生前往越南實習，一條龍式的新南向人才培育方式，將為學生及企業創造雙贏局面。

此次參訪的臺商企業提醒同學英文能力將是在多國籍幹部工作環境中，重要的能力指標之一。

陳定宏主任表示，南臺越南校友畢業回國後，是臺商企業愛用的人才，不僅精通中英文，也了解台灣文化，對公司經營有很大的幫助。

校方也將繼續為臺商企業及越南校友媒合就業，未來也期盼與越南校友共同拓展實習及就業機會。

南應大維護繡品創加固技術

與北港集雅軒合作 運用網紗覆蓋繡品表面防止脫線 以利廟會文物保存



台南應用科大繡品暫時性加固技術，搶救百年軒社文物。

台灣時報 (1) 版

(記者林福來攝)

〔記者林福來台南報導〕台南應用科大校長林品章指出，台灣傳統迎神賽會中，繡品文物佔有不可或缺的角色，亦是各寺廟、軒社和陣頭出陣時用來比拚較勁的重要裝備，藉以展現軒社陣頭的氣勢與財力，所以台灣廟會中常聽到「百百旗（奇）」和「無旗（奇）不有」等俗諺，即是描寫各出陣隊伍無不絞盡腦汁，重資訂製各式精緻獨特的繡旗來排場，這種「輸人不輸陣，輸陣歹看面」的良性競爭下，為世人累積了不少相當有看頭的繡製精品。

校長林品章說，雲林縣北港百年藝陣集雅軒歷史悠久，藏有不少早期北管陣頭之繡品文物，但卻沒有充裕的經費來修復保存整批文物，亦沒有完善的典藏庫房來存放，大多日治至戰後時期的早期繡品文物皆已破損脫落嚴重，急需立即進行暫時加固處理，避免繡線和配件持續地鬆落遺失，盡可能保留住最多歷史訊息。

北港集雅軒今年與台南應用科技大學全球刺繡研究發展中心合作，除了進行一般古物「北港集雅軒繡製綵旗」修復調查研

究之外，亦將軒社中尚無文化資產身分之早期繡品文物進行「暫時性加固」。

在繡品保存維護上，「暫時性加固」概念在台灣尚未被提出和運用，因此台南應用科技大學全球刺繡研究發展中心針對繡品文物材料和技術特性，研擬出一套繡品文物暫時性加固作業流程和規範，可以解決當前台灣宗教性繡品文物所遭遇的困境。

校長林品章表示，台灣宗教性繡品文物特色，大多為立體繡技法，運用棉花堆塑出立體造型，具有一定的重量，常見到立體繡周圍的基底布在垂掛時，因為重力向下拉扯而撕裂變形，而繡線、金屬蔥線和副料（金屬環、鏡片、綴珠、羽毛、皮毛等）磨損鬆脫或糾纏的情形亦相當嚴重，每次將繡品文物展開使用及摺疊收存時，必會一再造成繡品文物損傷脫落，繡品文物上所乘載的歷史資訊也不斷消失。

繡品文物暫時性加固技術主要是運用網紗來覆蓋繡品文物表面，以防止繡線、金屬蔥線和副料繼續磨損脫落，鬆脫的物件被包覆在網紗內，不會再掉落遺失。



人間百年筆陣

玉山只有十一峰 談「教授薪資」

行政院推動「前瞻計畫」的過程，諸多不順，朝野反彈此起彼落，輿論少有好話。教育部公布的「大專校院留才及攬才計畫」，也就是「玉山計畫」，似乎順遂不少；「台灣社會學會」對此發起的建言運動是空谷足音，後續回響還待觀察。

「玉山計畫」相對平穩地前進，為什麼？原因眾多，僅說兩個：眾口鑠金一、二十年，教授薪資太低已成「常識與共識」；薪資既然羞澀，遇有機會，本國教授往外走；若缺重金，海外教授不進來。對於台灣產業的國際競爭，這很不利。

教授薪資低嗎？取二〇〇七年的資料，做個比較。對照之前，先交待兩點：我國教授年薪以十三個半月計，執行科技部研究案一年十二萬及特聘教授一年增加的金額，未予計算。

台灣教授若以中位收入計，是台灣人均所得的二點三七倍，英、美與德國是二點六四、一點九六與一點七六倍。然而，英美德三國的人均所得是我們的兩倍多，因此，假使比絕對薪資，台灣教授僅及英美德的五至七成，這可能是低薪印象的來源之一。本月十日，教育部提出簡報，以新加坡與香港教授作為對比，前者薪資高於後者，年薪折合新台

幣約是三百七十六至六百一十八萬，是我們的兩至三倍多。獅城的人均所得是國人的二點三六倍，又因其高低收入的落差很大（基尼係數達零點四六四，台灣是零點三三八），是以，獅城教授的絕對薪資，不但遙遙領先台灣，也把英美德拋在後面。

以絕對所得論高低，並不科學。只是，既然說挖角，就得從俗，台灣物價是低些，國民所得的實質購買力是可能超過英國，惟挖角或防止挖角需要銀兩，無法不對比他國，孔方兄這個時候已成敲門磚，不是阿堵物。教育部因此從明年起，一年要增加三十億預算，以新加坡的薪資規格，預定「國際攬才」與「國內留才」，累計一千位「玉山學者」。

但是，這個數字是怎麼計算得出的？我們是否真需要製造一千位「玉山學者」？台灣六、七成國土是山區，從丘陵、初級山、中級山到二百六十八座三千公尺高山，才能成就玉山十一峰。同理，為學如同金字塔，要有質量充分的高教人力，玉山學者的拔尖，才有把握、方見協調。一九九一學年度，一位大學教師負責十八點五位學生；現在可能超過二十五人，顯見二十多年來，台灣高教基礎人力

的成長緩慢，或應該說相對退步。未來人力假使無法改善，或甚至持續弱化，「拔尖」失敗或高度降低的機會，就會增加。

怎麼辦？兩個建言。如果玉山減半、教授及科技部研究案加給也減半，如此，一年便有二十二點五億可以聘用年薪約百萬的新人二千三百位。減半或減更多，消極來說，倒也稍能「大庇天下寒士俱歡顏」；但是，更重要與積極的意義，在於學風或可略改，同時為玉山學者儲備根基穩固的人才庫！

其次，教育部必須內化高教前輩的徵才用心。中央研究院前院長李遠哲在一九九四年為聘請張光直教授返台任職，另得贊助哈佛大學二十四萬美元，由於中研院並無預算與項目可以勻支，最後是紡織企業家陳宏正捐款，玉成其事。對肝炎防治有巨大貢獻的陳定信院士在一九八〇年代中期，兩度前往美國延聘陳培哲博士，先備妥實驗室、排定兩位助理，所有培訓時程並都就緒，為國舉才不遺餘力。當年，徵才條件遠遠不如現在，已有杏壇佳話流傳至今，教育部人才規畫的執行者，來年青出於藍否？

人間福報 4 版



執筆人：馮建三

政大新聞系教授

陸生被現實打醒 不知為何來台

■洪鑫誠

4年前的暑假，筆者在北京參加一個中美台聯合舉辦的學術訓練營，訓練營的師資除幾位美國教授之外，皆來自台大、政大等校。因此台灣問題、兩岸關係頻繁成為日常案例來源，直至課外，兩岸師生之間交流熱絡，大陸學者尤其對台灣政治、社會、教育方面極具好奇。

印象較深的是，不少大陸學者對我這個要到台灣讀研的晚輩充滿興趣，他們基本上要經過兩三回合的對話，才能確定我真的是一個大陸人，只是要去台灣讀書。那時，「赴台陸生」是個大陸人很陌生新鮮的概念，但許多態度都是較正面的，就像營隊裡的前輩們頻頻向我瞭解赴台求學理由和台灣社會萬象時，總是帶著笑臉和好意的。

一位政大教授談到台灣人的「名校情結」較大陸沒那麼深，說相比大陸考生對北大清華的執著，台灣考生不

一定第一志願都是台大，也會考慮自己的興趣，如有的學生就是想學設計，那他可能會直接報實踐大學，不會過於糾結。語罷，大陸學者們對台灣的情懷似被滿足，有人追問實踐大學的校名是哪兩個字？有人回頭恭喜我，稱這台灣應是個適合讀書的地方。

那是2013年8月，在台陸生即將書寫第三年歷史的時候。正如上述北京發生的對話，當時對大陸人來說，許多台灣的大學可能都沒聽過，卻似乎因代表另一種可能性而有足夠的吸引力。

近來常有報導分析這兩年陸生來台風氣低迷的原因，其中「學歷含金量下降」都首當其衝。而所謂「含金量」，多半以台灣高校整體世界排名下降，被大陸名校趕超，來論證陸生為何對台校失去興趣。

以筆者作為一個老陸生的粗淺觀察來看，這恐怕有點抓錯重點。事實上

由於開放初期對大陸學歷採認極其嚴格，故前三年申請台灣研究所的陸生幾乎清一色來自「985」，彼時不論國私立名校，從大陸TOP10畢業來台深造的陸生比比皆是，想錄取名校名系一位難求。在「985」出身申請歐美研究所稀鬆平常的背景下，台灣憑藉舒適的環境、更高的性價比，當然還有一點「民族情結」，成功搶得眾多優質陸生生源。

這些「老三屆」陸生當中，有不少入讀比自己本科大學排名低的台校，但大家真正關心的，是在台求學期間，是否可得紮實而完整的學術訓練，識得負責的教授和交心的同學。在這些方面，從更早來台的學長姐，到同屆的陸生夥伴，都不吝給出好評。

然而從當時到現在，到底是什麼變了呢？

日前一位第二屆來台的學長跟我吐槽到他的導師很缺助教，而陸生現在

又不能擔任時，吐出一句：「有點懷念馬英九時代」。

一語道破。對於陸生來說，這幾年最大的變化，大概是在那兩岸關係蜜月期，從台灣社會和兩岸的對話中感受到的多是善意，在那樣的心境下，連對歧視性政策也帶有「總會慢慢好起來」的期待。

現在呢？陸生在台灣常充當社會、甚至政府對大陸情緒的出口，大陸方面則為因應兩岸關係變動也不鼓勵陸生赴台。來回之間，兩岸民意都不可能持原有的善意看待陸生，曾對台灣、對兩岸多少有些期待的陸生們，或被現實打醒，或夾在兩岸之間無可奈何，台灣就這樣成為一個不令人放心的選擇。

而若回到「不談情懷，只講現實」的層面，就不得不問：陸生為何要來？來了又如何呢？

（作者為台大政研所陸生）

僑光科大 連四年招生零缺額

招生率達100% 全國僅三所「零缺額」、中部私立科大唯一招生滿額的大學

【台中訊】近年來，少子化問題嚴重，影響各校錄取分數及招生名額。

然而，僑光科技大學憑藉所有師生的努力及家長的肯定，106學年度各項招生入學管道均繳出漂亮成績，包括四技申請入學、技優甄審、推薦甄選與聯合登記分發等招生管道，招生率皆達100%，成績傲視全國。

僑光科大在董事長陳伯濤及全體師生團隊努力下，持續培育產業界所需專業人

才，優異的表現，堪稱中部私立科技大學之冠。

根據2016年12月公布的大學註冊率排行榜，僑光科大註冊率高達94.87%，不只名列全國公私立大學第8名，更是中部私立大學和科大之冠，贏過台、清、交、成等國立大學。106年四技二專聯合登記分發成績，僑光為全國僅三所「零缺額」私立大學之一，更是中部私立科大唯一招生滿額的大學。

該校已培育超過7萬名優秀校友，務實的辦學理念，深受肯定。今年，該校連續第四年創下日夜滿招的亮麗成績，再次證明僑光科技大學已成為全國學生及家長選擇大專校院的第一志願。（楊聰橋）

僑光科技大學重視英文教學，董事長陳伯濤（左）特別頒發獎學金給英文成績優良的學生代表。

僑光科大 / 提供



改善部落耕作 屏科大好藜害

水保系學子駐村 灌輸正確水保觀念 並協助小米、紅藜保種與增產

【本報記者鄭伯勝屏東報導】屏東科技大學水土保持系學生所組成之「霧谷勿藜」團隊，透過水土保持局第七屆大專生洄游農村計畫之媒合，今年暑假駐村於霧臺鄉大武社區。在駐村期間協助大武部

落改善固定型框水保植生方式、小米及紅藜的保種與增產，以及運用光碟反光擾亂老鷹捕捉「大武森林雞」。為鼓勵學生走入偏鄉服務，水土保持局副局長林長立一行人前往大武部落訪視，由學生團隊

帶領大家一一參訪駐村期間服務成果，以及現場進行藜梗菇及月桃編織工藝等手作體驗。

大武部落村長歐光夫指出，學生團隊駐村期間，不但發揮學校所學水土保持工作之專業技能，運用

寓教於樂且簡單易懂的方式，灌輸部落居民正確的水土保持觀念，讓居民瞭解如何避免不當的坡地開發；更致力於協助部落找尋更適地之紅藜品種、鑽研紅藜收割後藜梗再運用方式，以及設計出紅藜播種時的簡易取距工具，透過他們的創意與專業技能為大武部落注入許久不見的新活力。

「霧谷勿藜」學生團隊總召許誌麟說，駐村期間

發現紅藜栽植在大武部落中因山坡地保育問題，面臨耕地有限的困境，唯有透過紅藜栽植技術的改良與田間管理技術的提升，才能提高紅藜產量，因此團隊成員共同腦力激盪出一款紅藜播種簡易取距工具。而大武部落農民在耕作上多半採用原始的自然耕種方式，既不過度施灑肥料，也完全不噴灑農藥，他們總說：「反正猴、蟲、鳥吃剩的就是我們

的收穫了。」這樣子對土地友善的耕種方式，與自然共榮共存的里山精神令我們深受感動，為了幫助部落農民瞭解其所生產農作物的價值，我們和部落幹部一起舉辦「有機認證說明會」，協助部落農民一起邁出有機認證的第一步。

副局長林長立表示，「霧谷勿藜」學生團隊願意走入偏遠部落服務，這股精神相當值得鼓勵與嘉許

，很感謝這群認真努力的學生，帶給大武部落一股年輕的活力；不但協助部落水土保持工作、宣導水土保持觀念，更將紅藜收割後之餘料進行再加工，發揮創意開發出可食的「藜梗菇」。也希望大武部落未來能持續學生團隊駐村所帶來的熱情與動能，逐步實現與學生團隊共同勾勒出之部落發展願景，讓經濟發展與生態保育工作得以共榮發展。



水保局副局長林長立前往大武部落訪視屏科大水土保持系學生所組成的「霧谷勿藜」團隊。

合會等團體，則認為會使資源分配更為不均。

教育部今天召開「玉山計畫」諮詢會，高教工會等三團體代表，認為教育部將會

議定調為「玉山學者申請及審查方式諮詢」，而非檢討

計畫本身，於是退席抗議，並在教育部外召開記者會。

高教工會代表、南華大學

副教授周平質疑今天會議是

假諮詢、真背書。他認為玉

山計畫是過去彈新方案的加

強版和扭曲版，幫「日正當

中」、已有許多業內業外收

入的教授加薪，付出代價卻

是基層遭剝削。

教育部高教司長李彥儀則

回應，各界對「玉山計畫」

有許多誤解，其中「玉山學

者」方案從未限定資深、得

了很多獎的人士，也會納入

具有潛力的年輕學者，從教

學、研究、產學研發等層面

綜合考量，今天會議就是要

討論審查機制。

調高正教授的學術加給。

上述計畫宣布後，各界反

應不一，包括交通大學校長

張懋中在內的多位公立大學

代表，讚許此方案能提高台

灣學術的國際競爭力；但高

教工會、全國教師工會總聯

合會等團體，則認為會使資

源分配更為不均。

教育部今天召開「玉山計

畫」諮詢會，高教工會等三

團體代表，認為教育部將會

議定調為「玉山學者申請及

審查方式諮詢」，而非檢討

計畫本身，於是退席抗議，

並在教育部外召開記者會。

高教工會代表、南華大學

副教授周平質疑今天會議是

假諮詢、真背書。他認為玉

山計畫是過去彈新方案的加

強版和扭曲版，幫「日正當

中」、已有許多業內業外收

入的教授加薪，付出代價卻

是基層遭剝削。

教育部高教司長李彥儀則

回應，各界對「玉山計畫」

有許多誤解，其中「玉山學

者」方案從未限定資深、得

了很多獎的人士，也會納入

具有潛力的年輕學者，從教

學、研究、產學研發等層面

綜合考量，今天會議就是要

討論審查機制。

調高正教授的學術加給。

上述計畫宣布後，各界反

應不一，包括交通大學校長

張懋中在內的多位公立大學

代表，讚許此方案能提高台

灣學術的國際競爭力；但高

教工會、全國教師工會總聯

合會等團體，則認為會使資

源分配更為不均。

教育部今天召開「玉山計

畫」諮詢會，高教工會等三

團體代表，認為教育部將會

議定調為「玉山學者申請及

審查方式諮詢」，而非檢討

計畫本身，於是退席抗議，

並在教育部外召開記者會。

高教工會代表、南華大學

副教授周平質疑今天會議是

假諮詢、真背書。他認為玉

對此，教育部高教司長李彥儀則回應，「玉山計畫」並沒有設定限於資深學者，也會考量年輕學者的潛力，以及教學、研究、產學研發等綜合面向。

教育部推出「玉山計畫」，延攬國內外學術人才，優秀學者最高一年可加薪新台幣五百萬元，同時開放大學運用「高教深耕計畫」的預算作為學者彈性薪資，以及

調高正教授的學術加給。

上述計畫宣布後，各界反

應不一，包括交通大學校長

張懋中在內的多位公立大學

代表，讚許此方案能提高台

灣學術的國際競爭力；但高

教工會、全國教師工會總聯

合會等團體，則認為會使資

源分配更為不均。

教育部今天召開「玉山計

畫」諮詢會，高教工會等三

團體代表，認為教育部將會

議定調為「玉山學者申請及

審查方式諮詢」，而非檢討

計畫本身，於是退席抗議，

並在教育部外召開記者會。

高教工會代表、南華大學

副教授周平質疑今天會議是

假諮詢、真背書。他認為玉

山計畫是過去彈新方案的加

強版和扭曲版，幫「日正當

中」、已有許多業內業外收

入的教授加薪，付出代價卻

是基層遭剝削。

教育部高教司長李彥儀則

回應，各界對「玉山計畫」

有許多誤解，其中「玉山學

者」方案從未限定資深、得

了很多獎的人士，也會納入

具有潛力的年輕學者，從教

學、研究、產學研發等層面

綜合考量，今天會議就是要

討論審查機制。

調高正教授的學術加給。

上述計畫宣布後，各界反

應不一，包括交通大學校長

張懋中在內的多位公立大學

代表，讚許此方案能提高台

灣學術的國際競爭力；但高

教工會、全國教師工會總聯

合會等團體，則認為會使資

源分配更為不均。

教育部今天召開「玉山計

畫」諮詢會，高教工會等三

團體代表，認為教育部將會

議定調為「玉山學者申請及

審查方式諮詢」，而非檢討

「玉山計畫」遭質疑少數壟斷教育資源

教部舉辦諮詢會3團體退席抗議 高教司長李彥儀：並未限定資深學者



教育部十七日舉行「玉山計畫」諮詢會，包括高教工會、台灣社會學研究學會、台灣社會學會三團體退席抗議，質疑教育資源集中在少數學術大老。(中央社)

教育部玉山計畫諮詢會 3團體退席抗議

眾聲日報 9 版

【台北訊】教育部昨天舉行「玉山計畫」諮詢會，包括高教工會、台灣社會學研究學會、台灣社會學學會3團體退席抗議，質疑教育資源集中在少數學術大老。

對此，教育部高教司長李彥儀則回應，「玉山計畫」並沒有設定限於資深學者，也會考量年輕學者的潛力，以及教學、研究、產學研發等綜合面向。

教育部推出「玉山計畫」，延攬國內外學術人才，優秀學者最高一年可加薪新台幣50萬元，同時開放大學運用「高教深耕計畫」的預算作為學者彈性薪資，以及調高正教授的學術加給。

上述計畫宣布後，各界反應不一，包括交通大學校長張懋中在內的多位公立大學代表，讚許此方案能提高台灣學術的國際競爭力；但高教工會、全國教師工會總聯合會等團體，則認為會使資源分配更為不均。

教育部昨天召開「玉山計畫」諮詢會，高教工會等3個團體代表，認為教育部將會議定調為「玉山學者申請及審查方式諮詢」，而非檢討計畫本身，於是退席抗議，並在教育部外召開記者會。

高教工會代表、南華大學副教授周平質疑會議是假諮詢、真背書。他認為玉山計畫是過去彈新方案的加強版和扭曲版，幫「日正當中」、已有許多業內業外收入的教授加薪，付出代價卻是基層遭剝削。

教育部高教司長李彥儀則回應，各界對「玉山計畫」有許多誤解，其中「玉山學者」方案從未限定資深，得了很多獎的人士，也會納入具有潛力的年輕學者，從教學、研究、產學研發等層面綜合考量，會議就是要討論審查機制。



教育部17日舉行「玉山計畫」諮詢會，包括高教工會、台灣社會學研究學會、台灣社會學學會3團體退席抗議，質疑教育資源集中在少數學術大老。

反對玉山計畫用錢買人 高教工會退席抗議



台灣社會研究學會、台灣高等教育產業工會等多位教師代表昨前往教育部抗議，反對強推「玉山計畫」。（記者廖振輝攝）

〔記者林曉雲／台北報導〕教育部昨天舉辦第二場「玉山計畫」諮詢會議，但受邀的高教工會代表退席抗議，並召開記者會抨擊教育部是「假諮詢、真背書」，且「地基流失，何來玉山」？要求教育部「停止施放高空煙火，還我高教基礎建設」，否則已可預見未來玉山計畫會被監察院糾正。

玉山計畫擬年花五十六億元，包括投入三十億元延攬和留任一千個玉山學者，年花二十億元讓大學拔尖加薪，並增加每個正教授學術研究加給五五四五元、計投入六億元等，該計畫一期三年，預計明年元旦上路，但引發年輕學者連署及高教工會、全國教師總工會等團體反對。

政大社工所教授王增勇表示，連署反對的四百多名學者，有四成五是正副教授，其中十六人是頂大教授，代表學界普遍反對玉山計畫「用錢買人」；近六年有兩萬多個博士畢業，卻只有四百多個教職，且多是一年一聘或專案學者，如用玉山學者一千人的經費，估可增聘六千五百個年輕學者，年輕學者才是台灣學術的未來，他們反對分配資源在既得利益教授身上，將要求立法院介入。

教育部高教司長李彥儀表示，玉山計畫是要讓世界各國及大學知悉，我國政府要強力攬才留才，玉山學者不限領域也不限年齡；至於教育部研議的「降低生師比計畫草案」預計年底出爐，再廣徵各界意見。

陸生來台限縮 大學財路斷

李侑珊、藍孝威／台北報導

大陸研修生來台人數再下降！福建與台灣長年合作的3+1閩台合作計畫，主要採取專班的形式運作，即安排大陸研修生在大陸母校就讀3年後，1年來台校就學，但中部有大學主管表示，來台研修的陸生人數逐年減少，福建省教育廳在3年前核定名額為6800人，去年減為3400人，今年9月則再下滑至2000人。

陸委會稱 政策從未改變

陸委會發言人邱垂正指出，過去一年來，大陸在政策上自我限縮，不但降低來台交流官員層級、也要求各級政府機關、台辦系統、智庫學者、各級學校、陸生暫緩、停止或減少來台交流申請；部分申請案即使我方核准，陸方內部也不准申請人來台。陸委會呼籲陸方不宜設下交流的障礙，讓兩岸交流緊縮倒退；台灣歡迎兩岸正常健康有序交流，此政策從去年520以來都沒有改變。

核定名額 6800降至2000

本報日前獨家揭露，福建技職校院與多所台灣學校簽署的3+1閩台合作計畫，來自於2010年開始執行的《2010年閩台高校聯合培養人才專案》，今年核定人數恐從5800人降至4000人；國內專門負責兩岸交流的中部大學主管透露，目前台灣有16至20所大學參加這項方案，依照他掌握各校各系的招生計畫，統計出福建省開放的專班研修生人數，在9月新學期將再下修至2000人。

該名主管嘆言：「兩岸政治氣氛不好，導致大陸高教政策難以

捉摸！」招收大陸研修生沒有總量管制，只要兩校有簽約，陸生幾乎申請就過關，且3+1專班通常是整班陸生來台，一年學費交給台校，由於學費較高，像是北部某老牌私校大陸研修生專班一學期費用高達10萬元，因此成為台校開拓學生來源的方式之一。

未來專班 陸生恐不再來

高等教育工會統計台校大陸研修生人數，在2015至2016年度間，明道大學的大陸研修生為982人，在全校共5571人中，共占17.6%，比例位居全台之冠，其中不少大陸研修生是來自於3+1閩台合作計畫。明道大學國際長蕭雅柏說，過去4至5年間，年均最多可有500人赴該校短期研修，去年下滑至320人後，今年9月再減少至260人。

實踐大學校長陳振貴表示，兩岸政治氣氛不佳，不只對兩岸大學專班合作造成影響、大陸研修生來台人數也漸難以掌握，據他了解，未來專班合作可能朝4+0的模式走，也就是陸校不再派送大陸研修生來台，而是邀請台灣教授前往陸校教學，大陸研修生來台人數恐將逐漸萎縮。

僵局難解

今年因政治氣氛降到冰點，來台研修的陸生人數再降。圖為文化大學今年暑假開設暑期專班，陸生到日月潭遊玩。(文化大學提供)



少子化嚴重 陸生又不來

校方等無人 經營雪上加霜

李侑珊／特稿

受到少子化的嚴重衝擊，台灣的大學招生狀況日益嚴峻，為解決學生來源短缺危機，招收短期來台就學的大陸研修生，曾是不少台校增加財務收入的重要途徑之一，如今因兩岸關係降至冰點，近期不斷傳出大陸研修生來台人數下修的消息，代表台校想透過陸生來填補學生來源缺口，恐

將難以為繼。

面臨少子化衝擊，台灣不少大學校長認為，廣招陸生不啻是一項紓解生源危機的作法，但學位的錄取名額有限，交換生則建立在兩岸姊妹校的關係上，才能互換學生，前述兩項學生人數較不具彈性，招收大陸研修生則沒有總量管制，即只要兩校有簽約，陸生幾乎是申請就過關。

更重要的是，研修生要自付學費及住宿的高額費用，且招生方式除了可由台灣的大學自行招攬，台校也可以與釋出惠台政策的大陸省市合作。

例如福建省在2010年所推出的「閩台高校聯合培養人才專案」，其中包含3+1專班計畫，每年

派送陸生來台研修1年，並將在台就學期間的費用全數繳給台校，可為台灣的大學增添收入。

但如今兩岸關係陷入僵局，距離9月開學時間愈近，大陸研修生、交換生來台人數遭「攔腰砍」的訊息不斷傳出，國內大專院校高層主管更證實，今年來台大陸研修生人數可能只剩下1/3。

雖然在不少大學配合政策改往「南向」招生，但東南亞各國語言及宗教習慣差異大，學生人數遠遠少於陸生，讓經營陷困境的國內大專院校，雪上加霜。

科技業暑期實習 逾半學生升正職

企業愛用「高經驗值」新人 總實習人數3年增3成 104年度8.2萬人 醫藥衛生學門占35%

聯合報 B3 版

【記者吳佩旻／台北報導】大專校院實習課程越來越普遍，教育部統計指出，技職院校102年度實習人數為6萬多人，104年度逾8萬多人，成長三成多。其中一項暑期與科技企業媒合的計畫顯示，則有5成3學生，畢業後留用成為正式員工。科大教授分析，工程產業近年來明顯擴張，人才流動快，企業愛用「經驗值」高的新人，實習生自然成為首選。

教育部最新統計數據顯示，102年度技職院校體系學生參與實習有60374人，103年度上升至76225人，104年度增為8萬2千人。以104學年度分析，各領域實習人數前三名，由醫藥衛生學門居首，占整體3成5；其次為民生學門，有1成6；再來為工程學門，約1成3。

教育部技職司司長楊玉惠表示，為讓學生了解職場生態，許多大專院校都已將實習列為必修課，目前實習比率仍以護理系居冠，其次為理工科系，再來為餐飲與觀光等科系。實習人數逐年增加，盼學生藉由實習減少學用落差，也能及早探索職場生態。

教育部102年起推動的「核

心系統達人培育計畫」，迄今媒合270名學生，在暑期進入國內高科技公司實習，包括工研院、聯發科等。最新資料統計顯示，計畫實施4年，有5成3學生受到企業愛用，升格為正式員工；另有4成9學生考慮回原實習廠工作。有2成6的學生結束實習後，會延續研究主題與方向，促成產學合作。

國立高雄第一科大電通系教授洪金車指出，物聯網時代人才流動變化快，如果能找到有經驗的人，且工作態度與品格都經過考核，企業會很愛。此外，學生偏好到熟悉環境工作，若企業開出待遇條件不錯，學生通常很容易回流。

「實習就像職場前哨戰！」張姓業師認為，學生參與實習更靠近職場，在較能容許犯錯環境下，學生更了解實際工作內容，學會團體合作及表現自我。實習獲得的不只是專業知識，人脈也是寶貴的資源。

曾到業界實習、目前已就業的黃昱儒說，實習對他來說，最大的收穫就是能更深入認識產業，許多人在實習前都懵懵懂懂，經過實際體驗後回到學校，會更了解自己想要什麼。

亞洲鋼橋賽 中央學蟬聯冠軍



中央大學Give me Five團隊由土木系學生蕭信睿（左起）曾曉彤、黃禾程、呂依涵及許凱敦（後排舉手者）組成，以15公斤的輕量造型蟬聯總冠軍。圖／中央大學提供

【記者吳佩旻／台北報導】「2017亞洲學生鋼橋競賽」14日到昨天在中央大學舉行，來自日本、泰國、台灣、印尼、越南、蒙古及大陸等17支隊伍參賽，參與人數達200人。要比鋼橋組裝競速，考驗學生的創意、團隊合作和實作等能力。中央大學「Give me Five」5人團隊蟬聯總冠軍。

這項比賽今年邁入第10屆，主要在激發學生創意，結合理論與實務，拓展學生國際視野。今年越南、大陸和蒙古首度派出大學參賽，台灣有中央及宜蘭大學參與。

中央大學土木工程系副教授洪汶宜表示，比賽從構想、設計、分析、採購原料、加工到組裝作業的規畫，都由參賽學生團隊合作完成。學生須學習從鐵工廠叫料、裁切、焊接到鑽孔等一連串「從無到有」的過程。

鋼橋組裝競速比賽限時30分鐘，分3批輪流上場，有隊伍高喊隊呼，先聲奪人，也有人帶著校旗和國旗參與比賽，為校、為國爭光。

學生必須在一定範圍內組裝，不能出界，懂得成本與時間控制，分數才會高。中央大學今年派出呂依涵、曾曉彤、許凱敦、黃禾程和蕭信睿等5人，以15公斤輕量作品通過載重測試，最輕卻最耐重，拿下「建築成本」和「設計理念簡報」兩項分組冠軍，最後奪下總冠軍。

主辦單位指出，歷年來參賽學生性別，女生比率逐年提升，可見鋼橋競賽不只是男生的強項，例如「Give me Five」團隊就是男女比率參半。泰國也奪下「結構成本」及「總成本」兩項分組冠軍，「美觀」冠軍由日本拿下，「載重變位預測」冠軍則由蒙古獲得。

聯合報 B3 版