

中國工程師學會學生分會工程論文競賽

中華日報 A6版

# 大葉張瑜軒獲材料組特優獎



→大葉大學學生張瑜軒(右)獲中國工程師學會學生分會工程論文競賽材料組特優獎。

(記者吳東興攝)

記者吳東興／大村報導  
大葉大學電機工程系系主任黃俊杰指導材料科學與工程系大四生張瑜軒，研發「利用超音波噴塗技術製備超級電容銀摻雜活性碳薄膜電極」，獲頒一〇六年度中國工程師學會學生分會工程論文競賽材料組特優獎，獎金一萬元。

張瑜軒指出，超級電容器可用來儲存風力、水力、太陽能發電，「利用超音波噴塗技術製備超級電容銀摻雜活性碳薄膜電極」，以活性碳結合銀奈米線，作為電雙層超級電容器的電極漿料，並用超音波噴塗薄膜電極，不僅能提升電容器的穩定性與電荷儲存量，也適用於大面積處理或客製化。很開心在畢業前夕獲得中國工程師學會學生分會肯定。

黃俊杰表示，此次參賽隊伍不乏頂尖國立大學學生，競爭非常激烈，張瑜軒能脫穎而出，一方面是她從大二開始加入實驗室，一步一腳印打下基礎，另方面她的研究主題與再生能源應用有關，符合未來趨勢也具開展性。她目前已錄取多間國立大學研究所，期待她在學術研究上繼續突破。



大葉大學管理學院院長羅世輝（右二）帶領教師群前往四川德陽創業園探視大葉學生周翰廷（左二）。

（記者周為政翻攝）

## 大葉海外實習 前進中國

〔記者周為政員林報導〕大葉大學管理學院的海外實習就業市場邁向國際化，院長羅世輝說，企管系成立「葉立方微型創業實驗室」，送學生到中國實習，累積經驗，拓展人脈。

四川德陽金融創業園向大葉羅院長承諾，明年提供三十名實習機會給大葉，羅世輝說，在大葉前校友會理事長蔡啓仲促成下，管院大四學生可到上海實習一年，今年暑假就有六人前往中國學習市場行銷和營運管理。

羅院長說，今年六月畢業的呂佳旂同學就是大四時到上海實習，觀察到大陸市場正在崛起，乃選擇留在上海發展。

羅院長強調，國企系從二〇一五年開始結合冠宜欣業和大莊公司舉辦新加坡海外實習，迄今已超過五十名同學赴新加坡實習，未來還要擴大實習範疇。

七月到浙江的蕭培以說，義烏學院被稱為「淘寶大學」，電子商務創業人才培育基地，課程介紹實務操作，也帶領學生去國際商貿城觀摩如何批貨與交易和顧客消費模式。

曾到新加坡實習的國企系陳盈甄同學說，實習工作以銷售台灣商品為主，她說，新加坡有強大消費市場人群，透過實習體驗，行銷課程不再是紙上談兵，而是真正結合理論與實務。

台灣時報（版）



願景工程

努力讓台灣更好

# 高教鬆綁 先破私校緊箍咒

王紹增／東吳大學董事長（台北市）

聯合報願景工程對高等教育鬆綁做了詳盡普遍的調查，極有價值的評論。相信對國內高等教育的未來發展，必然有極良好的影響。但各方的獻策多偏重於「學費」鬆綁。深恐此事牽涉太廣，在短期內，難談出結果。

因此擬就不涉及經費問題，只要

教育部同意，即可鬆綁的事提出建議。

一、觀念鬆綁——過去教育部對任何事多以全國一致實行爲目標。不知如此失去了各自以不同方式試辦，可獲優勝劣敗，自然淘汰的利益。時間上的損失，無法彌補。教改一項，二十餘年過去，方才自承全盤失敗，是最好的證明。

二、原則鬆綁——要報教育部核准

的事，應明文規定，年年檢討，逐漸減少。無明文規定者，一概不得隨意增加要求，各私立學校既自負財務責任，則預算、決算自可由董事會核定，無須報部。過去要報部核准，仍有私立學校財務上發生困難，可見徒有虛表審核，一無是處。

三、教務鬆綁——各大學至少私立大學設立院、系、所，課程內容，

招生人數，一概不必報部核准。教育部少數同仁，不可能比在第一線辦學的人更瞭解社會的需要、學生的選擇。何況教育部還可運用對公立大學的影響力，予以調劑。

四、人事鬆綁——比照社團法人公司組織，除董事長、董事及校長人選須報部核備，此外一概不做其他干預。如發覺有不符資格人選，自可行文糾正，甚至核定選舉無效，限期補改選。嚴格遵行例外管理。尤其董事長可於改選董事後同時改選（多數董事連任），無須由教育部先核定全體董事人選後再行選舉。如董事人選不合格者超出三分之一時，則董事長選舉失效，可重選。

五、法規鬆綁——教育部如認爲某項制度之建立有必要時，自可以範本通令各校參辦，無須由各校照範本依樣畫葫蘆，再報教育部核定，往返行文，增加文書作業，浪費人力物力，亦不合環保要求（造紙要伐樹），尤且重複之事，應予避免，如財團法人與學校實不可分，自無須各立稽核制度。

談了很多鬆綁，最後要建議教育部將省下的人力，加強對私立學校財務稽核工作。至少每年對一個私立大學要做百分之百支出憑證抽查審計，凡不合規定者要追究責任，追回剔除款項。如此方可保證，各校經費支用得當，無圖利個人之情形，以保障師生權益。

聯合報

A13版