

# 停辦3年卻支出逾5億 永達案 高教工會告教長

【記者林良齊、賴佩璇／台北報導】高教工會與多位前私立永達技術學院教師，不滿永達停辦3年，卻支出超過5億、淨資產縮水至少2.4億元，疑涉嫌掏空校產，而教育部非但未詳查、依法解散清算，甚至在今年一月打造「永達條款」，宣稱解散清算年限延至2020年；今早赴台北地檢署告發教育部長潘文忠涉圖利、教育部前技職司長李彥儀（現任高教司長）涉瀆職、永達董事會涉背信，並要求檢方追回鉅產。

高教工會青年行動委員召集人蘇子軒表示，原本教育部可依私校法及公布的「教育部輔導私立大專校院改善及停辦實施原則」命其清算，但教育部卻在年初修訂原則，讓永達多了3年時間至109年才被清算。

蘇子軒說，永達處分資產的目的並非向媒體聲稱的是為了償還教師欠薪，反而是為了償還學校在帳面上對校董的「欠款」，完全漠視師生權益；技職

司司前長李彥儀未在第一時間接管董事會，放任原董事揮霍校產戕害師生。針對各項指控，教育部技職司副司長謝淑貞說，今年修正辦法後反而變嚴格，修正前原本只要在3年內提出計畫就可以，修正後要求3年內要完成轉型否則董事會將面臨解散、清算，並非圖利永達。對於永達資產是否有被掏空的疑慮，她表示，即使退場後，學校依然要把財務報表報部審查，目前學校也符合規定，若有不法事證，不排除移送法辦。



## 反港府打壓社運 林飛帆籲台灣聲援

【記者徐偉真／台北報導】香港社會運動人士黃之鋒、羅冠聰和周永康等人因為公民廣場案被判入獄。島國前進發起人林飛帆、香港學聯前秘書長陳樹暉等人今天舉行記者會聲援，呼籲台灣各界寫明信片、信件聲援抗爭者，表達反對香

港政府打壓的心聲。

陳樹暉說，香港人現在要面對的問題是，過去可以保護香港人的司法體制慢慢崩潰，這代表政府可以用法律控制香港人民言論政治的自由空間不斷被政府打壓，現在的香港對香港人來說，自由法治不斷被北

京跟香港政府破壞。

陳樹暉說，不可否認，香港的民主運動空間還有未來，他之所以來到台灣，是因為港跟台灣是很重要的夥伴，都對抗極權，特別是來自北京政府的威權，認為港台合作很重要。

# 讚！稻江棒球隊 展現實力 跨海奪冠

【記者吳志雲／台北報導】稻江科技暨管理學院棒球隊再次展現堅強實力！日前受邀參加中國大陸首屆「海青盃海峽兩岸棒球邀請賽」，一一擊敗北京交通大學、福建農林大學等來自海峽兩岸的眾多強勁對手，贏得冠軍殊榮。

其中楊宏文、劉韋君兩位稻江同學更分別獲選為大賽的「最佳投手」與「最佳打擊者」。這是稻江棒球隊繼勇奪全國大專校院棒球聯賽總冠軍之後，再將台灣「國球」實力發揚光大，並跨越海峽締造佳績，為台灣爭光。

近年來，稻江學院發展棒球的熱情舉動，以及稻江棒球隊員的優異表現，不只受到國內社會各界的矚目，更受到國外許多國家的重視。今年4月稻江學院休憩系公開招收20名的棒球新生，結果參加棒球術科考試的



報名人數高達423人，打破去年345人報名紀錄，創歷史新高。

去年上半年及下半年，美國職棒大聯盟「紅襪」、「水手」及「辛辛那提紅人隊」等亞洲區總球探，相繼參訪稻江棒球隊員的訓練。韓國最大體育運動媒體「體育報」也派記者專程來台訪問稻江校長張淑中對推廣學校棒球運動的理念與使命。

今年2月，韓國著名的青園高中、北一高中、城南高中等三所

學校青棒隊，繼韓國LG職業棒球隊、CYBER大學棒球隊後，亦進駐稻江學院，實施為期一個多月的冬季移地訓練。

校長張淑中表示，稻江學院是國內唯一擁有兩座標準球場的大學，各項棒球設備及相關設施完善，包括有體能訓練場、投手練習場、打擊練習場、餐廳、宿舍、交誼廳、咖啡廳、便利商店等。張校長並表示，由於今年動遊系的三名「閃電狼」同學勇



◆中華職棒強打好手蔣智賢（左）及知名捕手鄭達鴻（右）皆為稻江大學的優秀學生，圖為兩人與校長張淑中博士（中）合影。

稻江大學 / 提供  
奪全球電競大賽的總冠軍為台灣爭光，學校已規劃並決定在今年年底成立「電競館」，同時「電競館」也將與表演藝術系的專業「攝影棚」，未來共同作為學校推廣棒球運動及直撥棒球比賽的重要輔助設備。

## 稻江學院卓越 外籍生慕名來

校長張淑中：透過國際交流，稻江實力增強，將持續為台灣爭光！

【記者吳志雲／台北報導】嘉義縣朴子市的稻江科技暨管理學院，在棒球發展方面享譽國際，連國外高中棒球學生都慕名前來留學；其中，去年9月，即有三位韓國高中應屆畢業生金永栽、鄭賢圭及張東赫，三人都是韓國青棒選手，特地前來稻江學院學習棒球技術，當時校長張淑中選特別為這三位遠道而來的韓國學生及其家長舉辦歡迎茶會。

今年許多大型棒球活動，陸續在稻江展開，例如「2017美國職棒大聯盟（MLB）青棒暑假訓練營」於8月21日結訓後，9月至12月接續登場的有「第12屆東高盃青棒及青少棒錦標賽」、「全國青棒教練打擊訓練營」、「全國高中鉛棒組棒球錦標賽」屆時將有16支全國最強勁隊伍參賽。另外各界矚目的「2017年中日會長盃國際青少年棒球邀請賽」也預定12月底在稻江開打，估計有日本10隊、台灣10隊（1隊24人），共20隊近500名的選手參與競技。

稻江校長張淑中說，學校致力於棒球運動推展是有系統、有規劃的進行，除期盼為國家培養棒球專業人才外，也希望提升地方民眾對棒球的興趣；尤其近年來，透過國際性各項交流活動，稻江棒球隊的實力更增強許多，未來將持續在國際上為台灣爭光！

## 學者：文言文比例高 課業沉重



〔記者吳柏軒／台北報導〕不做意識形態爭論！看見台灣學生語文閱讀能力落後，台灣文學學會昨日大聲疾呼，籲台灣的語文教育大幅調整強化，國語文課綱修訂與選文別再淪文白爭辯，學者更期盼，國文課本可廣納台灣文學等在地內容，才能親近學生，並由下而上脫胎換骨，與世界接軌。

台文學會理事長林淇濂（詩人向陽，見圖，記者吳柏軒攝）指出，台生在國際PISA測驗中，閱讀表現僅列全球廿三名，分析恐與過往國文教育高比例的文言文體有關，

憂文言課業對學生沉重，也恐與課綱要啟發生命潛能、促進生涯發展等不符，學生

如何學會寫自傳、求職信，有能力完整寫好一篇臉書文章，才是國文教育核心。

清華大學台灣文學研究所退休教授陳萬益說，如今十二年國教的國語領綱審查，淪入「文言」、「白話」的比例之爭，已經失焦，重點是國文教育長期僵化，教科書、大考扼殺孩子，所謂課文乃至選文，有許多考量，並非經典、文學史代表作就是學生必讀。

台文學會副理事長、台灣大學台灣文學研究所長黃美娥也說，雖教育推「一綱多本」，但出版社選擇文章仍舊全部納入，課綱想要的彈性多元消失，而在台灣相關文言、白話等學術爭論，每隔一段時間就發作一次，但更期待課本跟隨時代變動而變革，畢竟國文課本第一頁已不再寫著「保留中華文化」；台灣文學館館長廖振富建議，未來國文課應該要多採納「台灣」題材，而中國題材也絕不排斥。

自由時報  
A12 版



台首大用心經營印尼偏鄉，畢業生肯定四年所學「值得」。

(記者林福來攝)

# 台首大印尼偏鄉招生 助圓求學夢

〔記者林福來台南報導〕五年前，台灣首府大學國際兩岸事務處長黃文琛赴印尼招生，避開競爭激烈的都會區，選擇到偏鄉帶領鄉下小孩出來「看世界」，四年後這批畢業生順利隨著台商企業返回印尼就業，他們滿懷感恩對在台灣首府大學四年學習深感「值得」，黃文琛處長藉著赴企業訪談就業生機會，親自送回因赴企業就業來不及參加畢業典禮的印尼生畢業證書，學生回憶四年前在學校克勤克儉的學習過程相當感人。

黃文琛處長表示，初次不是為招生而來到三寶瓏，只為是來看看「我的」孩子們，並幫三位急於返回印尼向台商企業報到，沒來得及領取畢業證書的學生送畢業證書過來。

黃文琛回憶說，五年前接下國際及兩岸事務處長工作，開始到印尼拜會學校、華文補習班、伊斯蘭習經院、甚至走入村莊的社區活動中心與回教堂。

記得在東爪哇鄉下村莊的村民大會，聽完古蘭經祈福吟唱後，被請到台上說話，跟那些純樸的村民說，世界很大，讓我帶你們的孩子出去看看，這會改變他們的人生，也會改變你們村莊。

四年前，十八位來自印尼鄉村的小孩來到台灣首府大學，其中有多位，是父母、甚至整個家族籌錢才湊齊了機票和第一個學期學費，讓他們完成異國求學的夢想。當時去辦理來台辦簽證時，台灣駐印尼代表處還懷疑這些來自沒聽過地方的學生，真的要去讀書嗎？是不是打著讀書名義，其實是去工廠做工的，因此要求學生搭一天一夜的車子，千里迢迢到雅加達面談，才肯核發簽證。

今年六月，他們畢業了，有留台實習或工作，有繼續讀研究所，也有回印尼就業。他們的升學與就業率可說是百分百，每個人都選擇了他們下一站人生夢想。

關校3年 10億校產變私產？

# 永達案 高教工會告教長開後門

記者黃必成／台北報導

屏東永達技術學院關校已滿三年，台灣高等教育產業工會及永達教師，質疑永達積欠教職員千萬薪資，董事會卻將具公共性質的十億元校產納為私產，昨（二十四）日赴台北地檢署按鈴，控告永達董事會涉嫌背信、教育部長潘文忠涉嫌圖利、教育部前技職司長李彥儀涉嫌瀆職。

屏東永達技術學院從民國一〇三年八月七日停止招生，宣佈關校至今已滿三年，但高教工會青年行動委員會召集人蘇子軒、前永達教師

代表賴福林等人指控，永達董事會疑透過轉型等方式，將十億元校產納為私產。

蘇子軒、賴福林等人昨日在北檢門口召開記者會，表示過去三年來，永達董事會透過轉型、變賣校產、停辦後浮濫支出等方式，將由學費、國家補助、公益捐款累積而成，具公共性質的十億元校產納為私產，停辦至今已減損數億元，質疑有掏空之嫌。

依「私立學校法」及「教育部輔導私立大專校院改善及停辦實施原則」，永達停辦學校屆滿三年後，

不能恢復辦理或未能整頓改善，就應進行解散清算、回歸公有，但教育部不但未詳查永達董事會是否不當使用校產，反而有為校董「開後門」之嫌。

高教工會指出，教育部今年一月替校董量身打造「永達條款」，修改「專科以上學校及其分校分部專科部技術型高級中等學校部設立變更停辦法」，宣稱永達的解散清算年限延至一〇九年，質疑教育部替永達開後門，嚴重瀆職，懷疑有利益輸送之嫌。

中華日報 A4版



●曾信超校長(中)頒發20萬元獎學金給蔡子凌(左二)。

圖/周榮發

# 醫檢系四技統測榜首 入學中華醫大

獲20萬獎學金

■周榮發

拿下今年全國醫檢系四技二專統一測驗成績最高分的蔡子凌，經聯登分發錄取中華醫事科技大學醫學檢驗生物技術系，並完成入學報到及註冊成為新生，獲頒20萬元優秀學生入學獎學金，校長曾信超期許蔡子凌入學後努力用功、持續學習優勢，四年後參加醫檢師國家考試再拼全國榜首。

工商時報  
A24版

該校表示，106學年度錄取新生已開始辦理入學報到註冊中，今年統測名列全國各大學校醫技系最高分的蔡子凌，選擇該校醫學檢驗生物技術系

，校長曾信超依中華醫大優秀學生入學獎勵辦法，頒發新台幣20萬元獎學金鼓勵。

醫技系系主任陳明資表示，蔡子凌對學術研究很有興趣，因此在高二進行學科興趣分流時，從專門學程轉到學術學程，並以醫檢系為就讀志願；此次以醫技系全國最高分選擇中華醫大，除基於中華醫大近3年醫檢師專技高考年年均有全國前三名高分通過的畢業生，且離家近，每天可通勤上學，因此決定選讀中華醫大醫檢系，創下醫檢系四技成立以來統測入學最高分的紀錄。

# 長榮大學攜手海洋大學 保育海龜

簽署「跨國海龜調查行動方案暨保育策略合作協議書」 為國際環境保育盡一份力

【本報記者黃緒勳台南報導】長榮大學環境教育國際實驗學院與國立海洋大學生命科學院昨日簽署「跨國海龜調查行動方案暨保育策略合作協議書」；透過合作，未來長榮大學國際學院學生可至海洋大學海龜研究據點，學習海龜保育、救傷及調查。

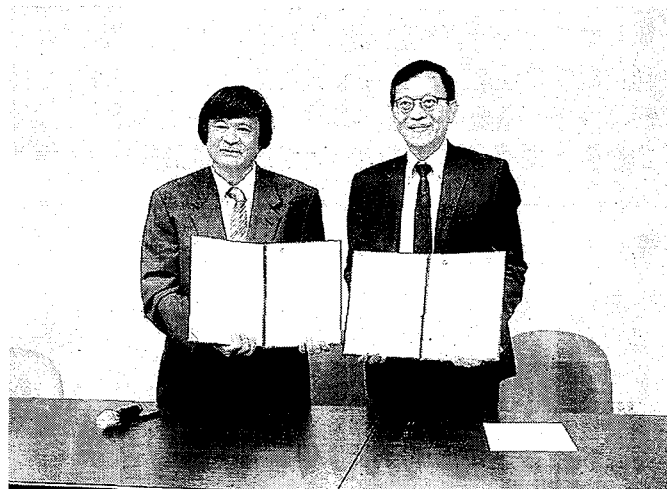
長榮大學校長李泳龍表示，長大以「深根在地、連結國際、成為社會責任領航大學」為發展方向，相信這次的合作機會，除讓學生能有跨國的學習經驗外，也能讓學習過程更具深度與廣度。

海洋大學生命科學院院長程一駿說，透過這次機會讓海洋大學的海龜保育有機會拓展到國際，而長榮大學強調實作，這部份則可與保育工作做出連結，可說是個好的合作開始。

李泳龍表示，透過合作協議，未來兩校可共享資源，進行環境永續相關教學活動，長榮大學國際學院學生可以到海洋大學海龜救傷中心、蘭嶼與小琉球海龜研究站學習；海洋大學學生亦可至長榮大學國際珍古德根與芽生態教育中心及二仁溪流域做為水環境實作場域。

李泳龍說，藉由課程與相關場域結合，帶領學生進行生

態教育實作學習，長大學院採3+1的課程設計模式，外籍生在台灣3年所學，第4年必須到國外進行環境行動，未來學生畢業後返回母學後，亦可延續在台所學，讓長榮大學為國際的環境保育盡一份力。



長榮大學與海洋大學簽署推動跨國海龜保育行動策略合作協議書。  
(記者黃緒勳攝)

# 國發會示警：

大專畢業生滯留國外已破5%

很多跨國企業只把台灣當服務窗口

# 我金融人才 大量外流

【記者潘姿羽／台北報導】國發會主委陳添枝昨天示警，過去五年，大專以上畢業生有七點六萬人赴海外工作，尤其以工商管理學門最多，凸顯我國金融市場愈來愈喪失作為區域總部條件。

國發會近日研擬留用我國人才因應對策，陳添枝坦言，政府大數據統計，二〇一一至二〇一五年，大專以上畢業生滯留在國外者有七點六萬人，約占過去五年畢業生百分之五，雖然這些人可能包含留學生、數字會稍微高估，但百分之五仍是相當高的數字。

陳添枝進一步指出，這當中又以大學以上的畢業生為主，從科系來看，以商業管理學門最多、逾一點五萬人，工程學門居次、約一點五萬人，人文

學門第三、約一萬人；整體來說，前往國外就業的人數在增加。細究商業管理學門、工程學門畢業生紛紛至海外就業的原因，陳添枝表示，許多優秀大學的經濟系、商科畢業生，他們在台灣尋職，也找到很好的工作機會，但這些工作機會常常都在海外，尤其在金融業是滿嚴重的現象。

陳添枝指出，許多跨國企業、金融機構會把台灣當作服務窗口，在台灣做服務管理、販賣商品，真正高強度的管理或研發的高階工作落腳香港、新加坡；這顯示台灣已經處在劣勢，愈來愈失去吸引跨國企業在台設立營運總部的條件。

面對其他亞洲市場，陳添枝表示，香港、新加坡已經明確定位為區域營運中心，政府有完善的租稅配套、稅特別低，中國大陸則有市場優勢，吸引力都大於台灣，政府因而擬定金融產業戰略，希望壯大產業、產生更多雇用能量。

至於工程學門畢業生赴海外工作，用落差，並解決人才短缺問題。



聯合報 A14 版

## 國發會調整策略 招商重點：帶來就業

【記者潘姿羽／台北報導】台灣歡迎投資，但招商策略並未切合實際需要，國發會主委陳添枝表示，未來招商策略擬著重企業帶來的就業機會而非投資金額，若能帶來高薪且受年輕人歡迎的就業機會，將是最優先選擇。

引好的公司到台灣來，為台灣創造多少工作，讓我國人才外流的情況獲得緩解。舉例來說，亞馬遜、臉書都是符合現在產業發展趨勢，而且創造的就業機會也符合台灣年輕人的需求。

陳添枝昨天表示，我國一直期待可以提振外人投資，但台灣不缺資金，不需要外資來挹注我國資本形成；不同國家有不同的招商策略，有些國家重視資本

陳添枝說，會去規畫延攬這些公司來台設立公司、創造就業機會，國發會也透過跨部會協商，若取得共識，就會將創造就業機會列為我國的招商主軸。

、有些國家注重產業發展，如新加坡招商以能夠刺激產業進一步成長的公司為主，台灣也應該調整現有的招商策略，以符合社會需求。

陳添枝認為，全球化的時代，人才流動是自然趨勢，我國很多優秀人才都具備國外經驗，因此去國外工作沒有關係，重要的是台灣有沒有好的就業機會，讓這些人願意回台，因此創造本地優秀、高薪的就業機會，是政府現在經濟發展戰略的重點。

陳添枝指出，未來台灣招商的重點，不是吸引多少資金進來，而是能不能吸

國內大專以上畢業生過去有七點六萬人赴海外工作。國發會主委陳添枝表示，這顯示台灣愈來愈失去吸引跨國企業在台設立營運總部的條件。

本報資料照片



# 正視陸生不來的警訊

■龐建國

中國文化大學部分大陸學生被退宿的事件，引起兩岸之間頗多關注。這起風波在學校採取補救措施的情況下，應該可以順利平息。不過，這個事件所引發的一些爭議，以及這些爭議所透露的訊息，頗需要正視。

由於李登輝時期啟動的教育改革政策失當，如今台灣高等教育供過於求，許多大學都面臨了招生壓力。於是，招收陸生來台學習，一方面有著促進兩岸年輕世代交流往來的意義，另一方面也是因應台灣學生來源不足的對策。只是，兩岸關係比較敏感，使得陸生來台除了文化教育交流和補充學生來源的作用之外，還添加了不少政治考量。這使得陸生退宿之事引發較多聯想，導致較大衝突。

## 台陸生相互沒歧視

比較嚴重的衝突點之一，是有人認為這個事件是對陸生的歧視。如

果瞭解事情的原委就會發現，文化大學在退宿通知的處理上，或許有不夠細膩周延的地方，但是，並無歧視大陸同學的意思。

事實上，為了讓陸生有比較方便和穩定的學習與生活環境，也便於聯繫和管理，學校的政策是要讓每一位陸生都能夠住進學校的宿舍，而本地生則沒有這樣的待遇。說歧視，言重了。

檢視陸生來台政策，就年輕人的交流切磋而言，正面效應很明顯。自從2011年實施以來，陸生在校園中大多有很好的表現，成績經常名列前茅，讓台灣學生見識到了大陸同學的競爭力。課堂上和生活中，除了陸生可以親身體會台灣的點點面面之外，台灣的同學也藉由和陸生交流，對於大陸有了比較多元的視角，比較深入的認識。透過日常的接觸和通訊社群的連結，台生和陸生之間建立了許多人脈網絡，互通訊息、交換觀點、呼團購、共出

遊，沒聽說什麼歧視問題。

但是，歧視的說法的確引起了某種程度的共鳴，主要的原因，還是出在「三限六不」的規定。這些規定是綠營抵制陸生來台的情況下，藍營為了讓政策過關而做出的妥協，原本就帶有歧視的意味。平常隱而不發，一旦發生了像退宿或校園間諜這類的事件，就很容易觸及隱痛，擴大風波。

## 人才西進擋不住

陸生來台已經6年，相關措施早該依據經驗做檢討修正。2015年6月，教育部曾經表示要將「三限六不」逐步解禁，卻遭到綠營立委反對。蔡政府上台之後，忙不迭地要搞「文化台獨」，鬆綁「三限六不」恐怕是遙遙無期了。在此同時，海峽對岸卻不斷地向台灣的學生釋出利多，往「國民待遇」方向大步邁進。一來一往之間，人才「西進」已有擋不住、回不去之勢，當家

主政的人能夠視而不見嗎？

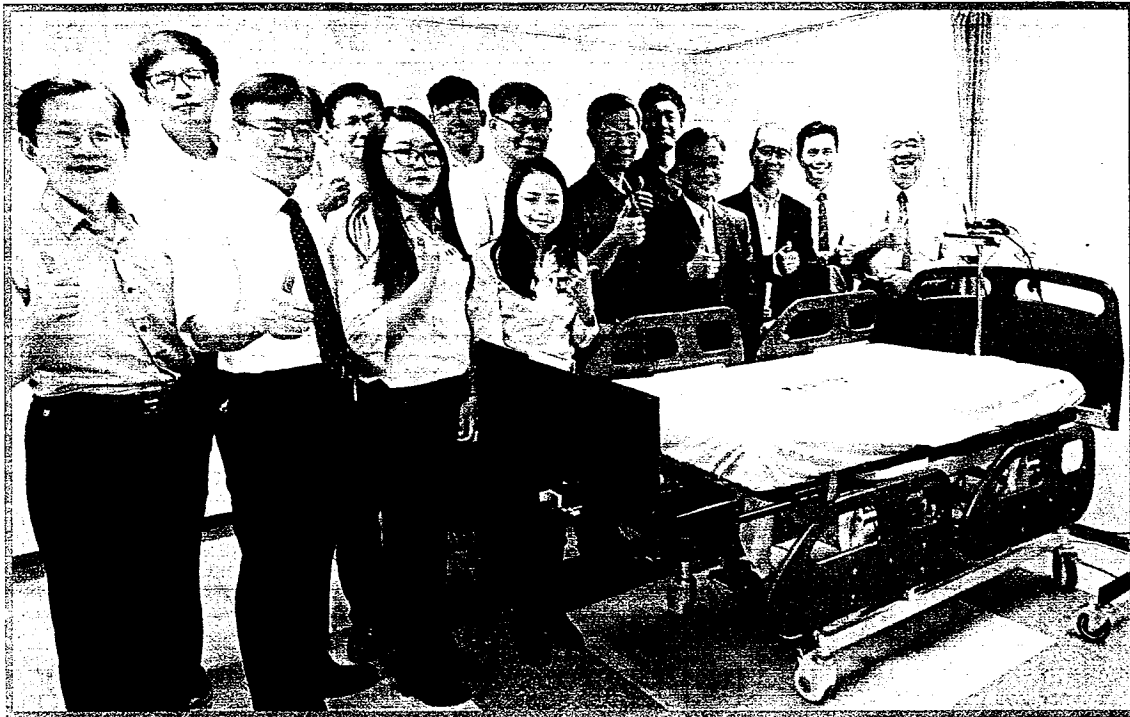
在退宿風波所激發的各方言論裡，有陸生指出，5、6年前的台灣，還能讓來此學習的陸生覺得台灣相對進步，軟硬實力都值得大陸借鏡。可是，這些年來，台灣總在政治惡鬥與社會內耗中原地踏步，大陸則是一個台階、一個台階地往上爬。不需10年，兩岸已經是河東與河西易位，往後，只怕差距會越拉越大。

針對蔡政府不肯接受「九二共識」還搞「文化台獨」，大陸已有勸阻陸生來台的動作。如果「三限六不」還不鬆綁，台灣的學習環境被評價為帶有歧視且相對退步，陸生來台人數進一步下降，是可以預期的事。對於獨派人士來說，可能正中下懷、求之不得，但是，放眼兩岸消長，這絕對是警訊！

（作者為中國文化大學國家發展與中國大陸研究所教授）

# 大葉智慧病床患者翻身不求人

與台中榮總攜手 一年二個月合作開發 跟上智慧醫療趨勢 開創「長照 4.0」



大葉大學與中榮合作開發「智慧病床」。

(記者周為政攝)

〔記者周為政員林報導〕大葉大學與台中榮總攜手以一年二個月時間開發智慧病床，計畫總主持人的大葉材工系教授賴峰民說，有了智慧病床，病患翻身可以不求人了。

賴峰民說，大葉研發團隊黃俊傑、呂國源、李承哲、張毓婕、賴恩宇、許傳翌與中榮合力開發的「智慧病床」，透過折彎式床墊、碳纖床架和創新機構等設計，結合眼動儀控制，讓行動不便的病患輕鬆翻身，節省醫療人力，避免久臥褥瘡問題。

賴峰民說，床墊採切割型設計，搭配抗菌材質，不但方便折彎，還有抗菌效果，機構設計整體、背部、腳步和尾部床板升降，側傾功能，病患可依需求調整。

賴峰民說，床架使用碳纖複合材料，結構強度更強，床架重量只有

傳統床架三分之一，病床只有傳統的一半，病患可利用 APP 或眼動儀控制病床。

賴峰民說，智慧病床不會有床板晃來晃去問題，病床也設計背部翻起、腳部彎曲成九十度功能。

葉副說，智慧病床有四大部分，賴峰民和中榮副院長呂炳榮打造床墊，機械主任紀華偉與呂炳榮設計機構動作，工管系助理教授王正賢與榮總復健主任張幸初進行複材輕量化設計，工學院長陳郁文、資訊副教授林仁勇與榮總蘇國誌負責眼動儀控制研究。

呂炳榮說，智慧病床符合台灣人體工學，回彈率佳，衛生局長葉彥伯說，智慧醫療是世界趨勢，期待不只「工業 4.0」跨領域產業升級，也開創「長照 4.0」。

台灣時報 17 版

# 永達停辦支出未停 高教工會告教長圖利

## 永達資產是否有被掏空 教部：即使退場學校依然要把財務報表報部審查 若有不法的具體事證不排除移送法辦

【記者江禹嬋／台北報導】屏東永達技術學院因招生困難，2014年8月停辦，如今已逾3年，卻支出超過5億元、淨資產縮水至少2.4億元，疑涉嫌掏空校產。高教工會和前永達教師賴福林質疑，依據《私立學校法》等規定，大專院校停辦3年內若未復辦，就要進行解散程序，但教育部卻疑似幫永達「開後門」，修改辦法延長解散年限。教育部澄清，在今年1月修法後，要求3年內「完成」改善計畫，否則就要依《私校法》解散，這反而是更積極地處理，怎會是圖利或瀆職。

高教工會青年行動委員會召集人蘇子軒24日與十多名成員，來到台北地檢署按鈴告發教育部長潘文忠、前教育部技職司長李彥儀、永達董事會等，涉嫌瀆職、圖利等罪。

蘇子軒提到，依據《私立學校法》永達應進入解散程序，在停辦屆滿3年後，校董把持的校產應該進行解散程序，回歸公共，但教育部卻把解散清算的年限延長至2020年，但校董卻涉嫌透過變賣、轉型、浮濫支出等方式，企圖將校產轉換為私產，其中可能有不當的利益輸送。學校停辦後，不但未優

先還錢給教職員，學校行政支出還高達9千多萬元，疑似挪用資產，他質疑，永達校產不斷縮水，支出卻不斷擴增，一所沒有老師、學生的學校，支出卻一直增加，實在令人感到質疑。

教育部技職司副司長謝淑貞說，其實今年修正辦法後反而變嚴格，修正前原本只要在3年內提出計畫就可以，修正後則要求3年內要完成轉型否則董事會將面臨解散、清算。

針對永達資產是否有被掏空的疑慮。她認為，即使退場後，學校依然要把財務報表報部審查，目前學校也有符



▲高教工會青年行動委員會召集人蘇子軒24日與十多名成員，來到台北地檢署按鈴告發教育部長潘文忠、前教育部技職司長李彥儀、永達董事會等，涉嫌瀆職、圖利等罪。（高教工會提供）

合規定，若有不法的具體事證，不排除移送法辦。日前永達提出轉型成職訓中心後計畫遭駁回後，學校也未提出其他轉型計畫。

教育部技職司長楊玉惠更解釋，原本《專科以上學校及其分校分部專科部技術型高級中等學校部設立變更停辦辦

法》，僅規定學校需在3年內提出改辦計畫，卻沒有通過期限。她舉例，「就像學生提論文，只要提了就沒事了？10年論文都沒過也沒關係？」她強調，經過這樣的規定後，永達就一定再在期限內處理完畢，無法透過多次提出改辦計畫而延遲解散。◇

# 第一科大、高雄榮總 策略聯盟

■黃全興

國立高雄第一科技大學（簡稱第一科大）日前與高雄榮民總醫院（簡稱高雄榮總）簽署策略聯盟合作備忘錄，未來將透過產學合作及教育夥伴關係，共同推動人才訓練、建教合作、在職進修等進行實質的合作，攜手培育醫療專業人才，強化學術與實務並進。

第一科大校長陳振遠表示，該校財金學院積極推動財務管理、FinTech（金融科技）等教育有成，這次與高雄榮總合作，是一個相當難得的跨域結盟的經驗，非常感謝高雄榮總給予該校的認同與肯定。他同時強調，該校致力跨領域教學

，這次由財金學院率先與高雄榮總合作，其他如電子工程、電腦通訊、創新設計等各面向

在醫療產業也都有豐沛的研發能量，涵蓋醫療影像資訊、醫材設備、輔具資源等，盼未來

與高雄榮總能有進一步合作的機會，共同研究與開發智慧醫療。

高雄榮總院長劉俊鵬指出，隨著長照醫療的開展，未來包括AI人工智慧、醫療輔具等健康照護，需要導入更多新的觀念及技術，讓患者得到良好的照顧。因此他很樂見未來與第一科大的合作，結合學術產能盼將研發成果實際運用於醫療產業。他強調，學校任何科系都是高雄榮總學習與合作的對象。

促成此次合作機會的第一科大財金學院表示，今年九月將先行針對高雄榮總一級與二級主管開設「財務管理碩士學分專班」，以提升醫事人員的財務管理與成本分析觀念，以及員工財務與成本之專業素養。



●第一科大校長陳振遠（前排右三）、高雄榮總院長劉俊鵬（前排右四）代表雙方簽署策略聯盟合作備忘錄，而後與雙方主管合影。

圖／第一科大提供