

好忙！蠟燭三頭燒

賺學費、生活費得兼2份工作 大學生期望時薪256元

3成5大學生 打工又家教

聯合晚報 版



人力銀行調查發現，超過三分之一大專學生，開學後須同時打工又當家教，可謂蠟燭三頭燒。

報系資料照

【記者葉卉軒／台北報導】9月開學的腳步接近，大專院校學費及生活費，成為許多學子心中隱憂。1111人力銀行今天公布調查發現，有35.5%、超過三分之一大專學生，開學後須同時打工又當家教，可謂蠟燭三頭燒；只有家教計畫的學生達20.3%，有工讀計畫的44.2%。

調查顯示，大專學子打工、家教，主要是為了「賺取生活費/零用錢」（91.4%）、「累積職場經驗」（60.9%）及「累積存款」（43.2%）。想從事的工讀內容依序為「行政助理」、「餐飲服務生」、「補習班助教/導師」。

1111人力銀行在8月8日至25日，針對大專學生進行「開學季學生工讀家教規畫調查」抽樣調查，有效樣本615份。調查發現，受訪學生預計平均每個月工作48小時，期望每月收入1萬2287元，換算為時薪約為256元，高出基本時薪133元。進一步從學群分析可以看出，「醫藥衛生學群」預期每小時474元工讀家教行情最亮眼，「文史/哲學/外語學群」的138元則是敬陪末座。

調查進一步問及找工讀及家教的考量為何？有69.0%的受訪學生最在意「時間彈性」，其他依

序是「距離遠近」（60.4%）及「教學/工作內容可否勝任」（42.1%）。開學後計畫擔任家教的受訪學生中，主要想教的科目為「伴讀」（55.5%）、數理（53.6%）及「語文」（52.7%）；家教老師們欲教授的對象則以「高中職」及「國小」生占的比率最高。

調查發現，今年的兼職與工讀的職缺數高達9萬3733筆，相較於去年同期成長5.1%，職缺分布以「民生服務業」最大宗，其次則是「百貨販售」及「教育/政府/團體」，顯示就業市場兼職人力需求與日俱增，加上一例一休新制實施後，7月起擴大勞動檢查，使得短期計時人力缺口急需填補，因此可彈性排班的學生打工族，自然成為產業勞動主力之一。

值得觀察的是，不管是投入打工市場或擔任家教，學子們各有不同的憂慮，計畫打工的受訪學生最怕遇到「公司不付薪水/巧立名目亂扣薪」、「排班缺乏彈性」及「被要求從事違法工作內容」；計畫家教的受訪學生則是最擔心「學生配合度差」、「家長不依約定付費」、「家長要求/期望太高」。

教授薪資級別應拉大 依績效給薪

〔記者吳柏軒／台北報導〕對於大專的「彈性薪資」方案，前教育部長、佛光大學校長楊朝祥（見圖，資料照）表示，台灣教職普遍低薪，但教授薪水的級別僵化固定，也難獎勵優秀者，彈薪除應注意分配不均問題外，建議把教授薪資級別拉大，再依據績效給薪。

楊朝祥認為，彈性薪資有助台灣高教



留才、攬才，對新進人員、國際人才有較高薪資待遇才有吸引力，但希望彈薪等方案能長期挹注，若只靠邁頂、教學卓越、典範科大等計畫短期實施，恐難支撐。

分配不均問題應正視

楊朝祥還說，彈薪也面臨分配問題，例如大家總認為正教授特別優秀，但副教授、助理教授也非常認真，尤其是助理教授受限「六年條款」壓力，往往認真得不得了，但學校有時因為「敬老尊賢」，反而讓正教授有較多加薪機會。

楊朝祥發現，台灣教授的薪資水平太過集中，教育部應該訂定辦法，把教授的新資級別拉大，分更多等級，然後依據績效、成效等，來給予適當的薪水。如以美國來說，就要看教授自身在外拿到多少計畫案，再評估其每月薪水高低

，且每三年重新評估，形成較大的薪資級距。

楊朝祥還指出，彈性薪資方案中，也應公平分配，例如公立與私立、理工領域和文法領域、大學及專科等，彼此不該差別太多，避免偏廢與不公，例如專科學校多以教學為主，研究不多，但也不能因此否定教師價值而不給彈薪。

成功大學副校長陳東陽說，彈性薪資採各學院按照比例分配，經費來源分教育部邁頂經費，及科技部獎勵優秀人才方案等，分留才與攬才兩種，由學院自訂分配標準，可幫優秀助理教授每月加薪最多三萬元，優秀副教授每月最高五萬元，然而近年因整體經費下滑，彈薪額度有遞減趨勢。

交通大學教務長盧鴻興則表示，透過五年五百億元的邁頂計畫，過去已成功與歐美、日本等進行國際交流，並利用

彈性薪資聘請擁有天皇旭日勳章的教授來訪問，以及擁有美國工程院院士的加州柏克萊大學講座胡正明來台。

台灣大學主任秘書林達德表示，僅提報「留才」人數給教育部，針對績優和特聘教授彈薪，另有申請科技部經費給新進教師，以一〇五學年為例，留才彈薪有二六九名教授獲得，新進人員彈薪則有一七六人。

高教工會籲政府提薪資政策

但高教工會組織部主任林柏儀認為，彈薪審查難，因學術本就不易評斷優劣，無法達到真正客觀，因此學歷高、輩分高的學派大老較易領到加薪。台灣高教的教師待遇癥結在整體低薪，建議政府不必動用彈薪，甚至「玉山計畫」，應拿出薪資政策如按照經濟成長幅度，幫全體教授加薪，才能改善現況。

台首大、台南榮服處西點麵包製作養成班展現成果。
（記者林福來攝）



台首大西點製作班秀成果

〔記者林福來台南報導〕台灣首府大學董事長應秀鳳指出，為培養退役軍人第二專長進而輔導就業，台南市榮民服務處與台灣首府大學推廣教育處合作，開設「西點麵包製作養成班」，經過二百小時的烘焙課程後，日前舉辦結訓暨成果發表會，各組展現所學，製作出精美的麵包、西點及蛋糕，而部份學員在結訓後即受聘到烘焙坊擔任店長，也有學員積極做開店準備；台南市榮民服務處處長何興隆在參觀作品展後稱讚台首大辦理的西點麵包製作養成班確實是優質的課程。

董事長應秀鳳說，由台灣首府大學與台南市榮民服務處合作的「西點麵包製作養成班」利用暑假期間在台灣首府大學開課，利用烘焙系優質的烘焙設備及師資，讓學員享受高檔的培訓課程，這次的課程由台首大烘焙系負責，吳怡德老師負責學員西點及麵包製作，李又貞老師則教學員蛋糕及巧克力的製作，而輔導的目標則是每位學員挑戰西點麵包及蛋糕兩項丙級證照，讓學員們擁有就業及自行創業的能力。

結訓典禮由烘焙系吳怡德老師主持開場，與會的來

賓，包括：台南市榮民服務處處長何興隆及組長孫玉康，承辦的台灣首府大學則有推廣教育處處長張仁彰、秘書林昆根及烘焙系主任黃耀儀等人參加。

結訓典禮開幕後何興隆在學員們的介紹下參觀學員的作品展示，見到不亞於市面烘焙坊的麵包、蛋糕作品，露出驚訝的眼神，頻頻質問是否真是學員作品？

學員們信心十足的回應肯定的答案，並告訴何興隆處長，學員中已經有人準備去主持一個烘焙坊當店長了，也有學員結訓後就準備要自己開店，希望榮服處以後能多加捧場，處長何興隆聽到後相當高興，表達只要榮服處培訓出去開店的學員，榮服處一定捧場到底。

何興隆強調，公務機關在發包有一定的程序，若採最低標時，主辦單位也很難要求有好的上課品質，而這次台灣首府大學的標案是採最有利標，以後為讓學員學的更多，將盡量採最有利標，而台灣首府大學有了良好的合作關係，未來有相關的課程，將列入優先考量的合作對象。

中州科大辦奇林俠活動 師生體驗電競狂熱

■陳仁義

中州科技大學多媒體與遊戲發展科學系為了讓高中職學校師生實際體驗電競比賽的魅力及進一步了解電競產業發展，日前特別在該校斥資千萬所設立的「電競實戰基地」舉辦兩場「奇林俠電競夏日狂熱活動」，有來自中彰投地區近120位學生及90位教職員、企業員工熱烈參與體驗，大慶商工校長李社源、青年高中校長賴建成及中華民國電競協會祕書余錦亮皆出席該活動，同時在冠軍教練許相瑄Hoop帶領下，一起來探索電競的世界。

中州科大是中部第一所耗資千萬成立電競實戰基地的大學院校，也是第一所成立電競相關科系及直播技術的學校，該校多媒體與遊戲發展科學系在執行106年度「中州特色品牌人才淬鍊計畫」時，利用暑假尾聲舉辦「熱血十七八」及「電競宅急便」兩場電競體驗活動，該活動特聘請中華民國電子競技運動協會專業教練許相瑄蒞場指導高中職同學。另外

，緞帶王觀光工廠、臺灣玻璃館、魔菇部落生態休閒農場、台灣優格餅乾學院、石川乳酪、白蘭氏健康博物館、曜越科技(Tt)及AOC等企業廠商也特別贊助支持此次活動，一起推廣電競產業發展。

中州多媒體系主任黃建基說，該活動可讓教師及企業界人士了解時下年輕人口中的電競比賽，並讓大家更清楚電競遊戲的內容及如何成為一位電競選手。

中州科大校長陳彥佑表示，希望透過該活動讓大家知道「電競是種生活、電競是種態度、電競就是未來」，也讓年長朋友了解年輕人的電競世界，尤其首屆「文化電競替代役」已產生，三名役男經由CTeSA分發至各校推廣電競活動，將協助區域學校建立電競訓練課程，並發掘具潛力的優秀電競產業人才，其中「星海爭霸2」的呂家宏(Ian)，下學期就將至中州科大多媒體與遊戲發展科學系服役，協助中州培育更多的電競人才。



●中州科大舉辦「奇林俠電競夏日狂熱活動」，專業教練許相瑄Hoop（後排立者右一）親自指導參與的高中職生。
圖／中州科大提供 文／陳仁義

新聞分析

兩岸陷僵局 台校交流靠自己

台灣高教面臨少子化困境，對私立大學衝擊大，不少私校因此積極與大陸大學簽署姊妹校，與台校互派交換生，期望透過學生

交流，在兩岸累積口碑，刺激招生，但政黨輪替後，兩岸官方互動停擺，文教交流也深受影響，台校若不想失去大陸生源市場，並維繫辛苦與陸校建立的校際合作關係，看來如今只能靠自己。

台灣幾所老牌私立大學長年致力於兩岸文教交流，致力經營並維繫與大陸大學的合作關係，以文化大學為例，不僅與超過150所陸校姊妹校，其中不乏北京清華大學、南開大學以及南京大學等名校；為維持校際交流，文大還在北京與上海設置辦事處，並安排台籍教師或行政人員在陸「駐點」，開發境外學生專班，與推廣兩岸校際等業務。

政黨輪替之後，兩岸關係可謂降至冰點，官方在幾乎零互動的狀態下，大陸國台辦交流局局長黃文濤帶領世大運代表團來台，頗受各界關注；文化大學在28日舉辦兩岸大學生交流成果展，在缺乏政府官方力量協助下，能邀請到大陸國台辦官員出席活動，主要在於校方長期在大陸累積與經營辦校口碑，從而獲得陸方信任，能在活動當天邀請到大陸國台辦官員與會。

並非所有台校均擁有與文大相當的兩岸人脈資本，若兩岸持續冷對抗，文教交流恐將難以為繼，當陸生來台人數愈來愈少，想要透過大陸生源紓解台校少子化，最終可能只是夢想。

報

報

A13

版

交流 會議主任輔導諮商院專大

【記者王志誠、周貞伶／綜合報導】教育部為增進各大專校院諮商輔導單位主管對學生輔導工作政策之了解與經驗交流，特邀集全國大專校院及四區大專校院輔導工作協調諮詢中心等相關人員約二〇〇人，於昨（二十八）日至二十九日召開一〇六年度全國大專校院諮商輔導主任（組長）會議。

本年度會議由高雄醫學大學負責承辦，學務特教司鄭乃文司長代表教育部於會中除致贈任滿三年、六年及九年以上之資深諮商輔導主任（組長）續任及卸任感謝牌外，並感謝全國大專校院諮商輔導主任（組長）對推動相關業務工作付出的心血與努力。

本次會議邀請國立彰化師範大學輔導與諮商學系王智弘教授進行「大專校院輔導主管的倫理思維與倫理判斷」專題演講。第二天會議則邀請東吳大學健康暨諮商中心姚淑文主任及高雄醫學大學心理及諮商輔導組彭武德組長進行「校園自我傷害防治機制及危機處理經驗分享」，以利積極提升學生輔導工作之效能。

台灣新生報 3 版

台灣最佳大學 中華大學進步11名

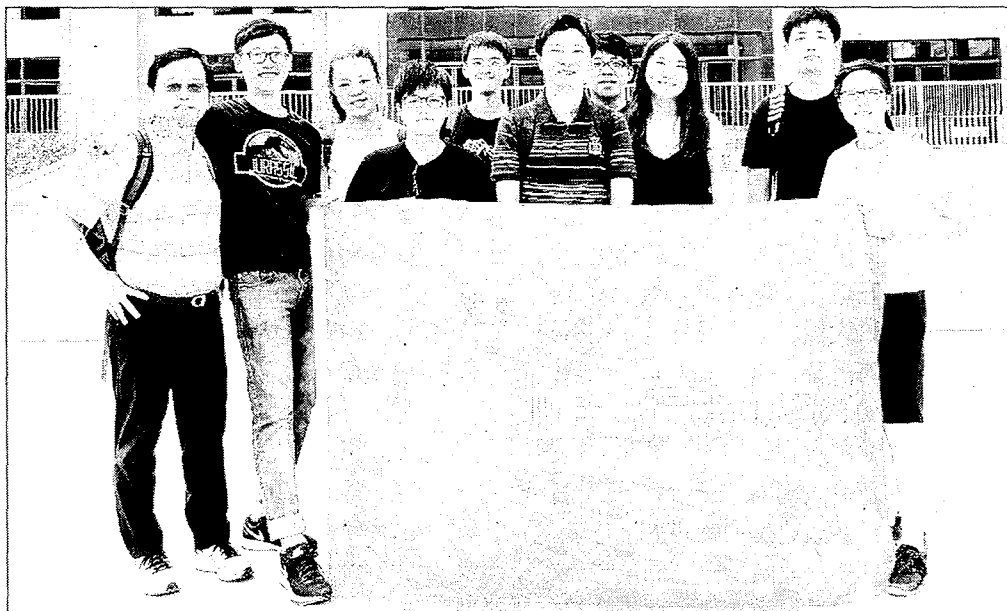
民眾日報
版

【本報記者陳建佳新竹報導】日前遠見雜誌公布「2017台灣最佳大學」排行榜，私立中華大學在國際化程度方面較去年進步11名，入選全國TOP 20國際化學府。校長劉維琪表示，在全球化、數位化的風潮影響下，跨文化溝通不僅是國際移動人才所必備的能力之一，全球移動力儼然成爲企業選才條件及育才的重點方向。

遠見雜誌以社會聲望、學術成就、教學、國際化程度及產學績效五大構面進行評比，社會聲望係由企業雇主及校長依觀感給分，代表學校的「軟實力」；其餘的構面則是從各大權威統計資料庫計算出的分數，彰顯學校的「硬實力」。

近年來，國內各大學院校紛紛站在國際化趨勢的浪頭，舉凡取得國際認證、招生國際生及薦送學生出國交流，都成了辦學重點。以今年躍升11名入榜的中華大學來說，今年7月就有超過200名同學通過教育部學海計畫及銀鷹計畫甄選，前往國外實習或交流。

中華大學校長劉維琪指出，爲提供學生赴境外就讀管道與機會，該校與境外100餘所餘所大學院校締結姊妹校並訂有雙聯學位或交換學生合作協議，同時提供最高新台幣100萬元的「千里馬獎助學金」，鼓勵學生赴國外大學進修，提升國際競爭力。



中華大學運輸科技與物流管理學系師生在西南交通大學的邀請下前往訪問學習。
(記者陳建佳攝)

大葉跨文化英語先修營 奠定國際力

128位大一新鮮人透過闖關遊戲等活動 認識世界文化同時提升英語能力

【本報記者廖慶龍大村報導】大葉大學國際語言中心昨(28)日至9月1日舉辦「2017跨文化英語先修營」，128位大一新鮮人在中、外籍老師的帶領下，透過闖關遊戲、名人演講、分組討論等活動，認識世界文化，同時提升英語能力。學長姐們精心準備的短劇與舞蹈表演，為英語營揭開序幕，大葉大

學外語學院副院長李美麗表示，「2017跨文化英語先修營」不只是提升學生外文能力，也將帶領學生發掘學習語言的樂趣，奠定國際力。

國際語言中心主任張智惠指出，國際語言中心的教師群背景相當多元，來自英國、美國、俄羅斯、布吉納法索、台灣等地，不只是能引導學生學習外

文的聽說讀寫，更能把各國文化介紹給學生認識。為協助學生拓展國際視野，學校特別在開學前夕舉辦為期五天的「2017跨文化英語先修營」，供大一新生報名參加，全程參加且成績合格的學生可以抵免英語課程二學分，這項優質課程也榮獲教育部經費補助執行。

歐洲文化與旅遊學士學

位學程新生葉繼宇說，他一直對外文很感興趣，「2017跨文化英語先修營」就像是大學的第一堂課，讓他提早體驗大學生活。視覺傳達設計學系新生譚姿吟認為，可以跟外籍老師學英文是很難得的機會，因此得知有「2017跨文化英語先修營」，她馬上就報名參加，希望可以提升英語能力。

民眾日報
5版



大葉大學新生開心參加跨文化英語先修營。

(記者廖慶龍攝)

產學合作

高應大為盛餘工程師開班授課

【本報記者徐炳文高雄報導】盛餘公司為因應工業4.0及大數據分析應用之產業趨勢，日前與高雄應用科技大學工業工程與管理系簽訂「工程師數據分析能力提升專案」產學合作計畫，為20名工程師進行為期四個月的課程訓練，培育工程師對數據解讀、研判及預測之能力。而該系也藉此與產業交流的合作機會，提升教師之實務經驗，達到產學互惠之雙贏。

高應大工管系主任吳杉堯表示，此次專案協助現場工程師更加熟悉各項統計的專有名詞的意涵、數據有效性判斷及數據分析預測的各種技法，並特別回應盛餘公司

管理階層對現場數據分析與管理之需求，加強實務上的應用，將工程師每日實際處理的數據內容納入訓練課程之中，做為實作練習的題目，使工程師及管理者能妥善運用數據分析之資訊，且能立即在工作上運用。專案預計於明年1月結束，課程總時數共計63小時，內容涵蓋統計學與品質管理概念，包括資料收集與抽樣、各種統計圖表敘述法、品管七大手法、機率概論以及隨機變數與離散機率分配等，並特別在盛餘公司安排期中及期末的成果報告，與盛餘公司管理階層共同檢視學員之學習成效。

民眾日報 11 版



盛餘總經理程贊育（左四）與高應大工管系主任吳杉堯（左三），簽訂「工程師數據分析能力提升專案」產學合作計畫。（記者徐炳文攝）

社論

善用退場高校人才與資產

監察院於日前提出報告，指出教育部推出私校轉型退場機制成效不彰，至今只有四家私立大專院校完成轉型；在監察院報告中，顯現出教育部所提出的私校轉型因涉及多項法令，以至於難以動彈。

內基學院等的特定期態學院；兒少照顧，如兒童故事館、體驗館、幼兒園等。同時也開放私校校地興建社會住宅。只見教育部一廂情願的幫有意退場的私校謀出路，卻不知這些看似條條道路通羅馬的退場計畫，卻是死胡同，繞來繞去還是難以走出去，只得讓那些招生不足的私校坐以待斃，在一系接一系停招後，未來就只能自動退場。

面對即將來臨的私校關門潮，教育部早期是以安置學生和老師為主要政策目標，即是以學生受教權和教師就業權來考量私校退場之問題。就學生安置而言，因學生少學校多，所以學生轉學之安置較容易處理，只要

教育部在兩年前發布「高等教育創新轉型方案」，同意學校法人改辦理其他教育、文化或社會福利事業，包括：老人照護，如日間照護中心、老年大學、銀髮學院、養生村等；職業訓練，如卡

壞事，這原本就是市場機制下的自然淘汰，尤其碰到嚴重少子化的壓力下，在大學學生入學數不到十五萬，未來十年會減到十萬以下，至少需要二十萬新生來養活的大學，無人可教之下自會有學校自動退場。

私校退場所帶來大批失業教師該如何安置轉業並不是以優退資遣就可以解決；政府應該善用這些高教人才，以更積極的方式讓他們得以重新走進就業市場，而不是用一筆錢打發了，就讓其自謀生路。

教育部即將端出的五十億元「大專校院轉型及退場基金」是否將此經費用於教師退場和人才轉型，如果不把此五十億經費轉化為人才的安置，屆時這些高教人才轉往國外，則國家將會面臨人才重要流失的危機。

監察院所提出的報告主要是針對私校資產的處置辦法陷入困境，屆時一定會面臨到無學生、無教職人員，只留下校地、建築和設備等無人只有資產的現況。依照目前法令，土地不得任意變賣，同時不動產處分也不得歸還給董事會或創辦人。至於其它轉型方案都會涉及土地變更、消防建築檢查、營業登記、董事會改選重組等問題，其背後必涉及

很多利益和法令糾纏。目前有關私校退場問題由教育部全權處理，但依監察院的報告，可以看出單單以教育部訂個退場辦法就想要解決此問題有其困難。我們建議行政院應成立跨部會專案小組，從高教人力的重整安置及私校資產的合理處置，重新擬定一個簡單法令的轉型退場機制。

政府不要把私校退場看成是私校自己要面對的問題，政府應該以更積極態度處理少子化所帶來私校退場的高教危機；化危機為轉機，善用這些人才與資產應是私校退場的優先考量。

事先做好溝通協調，就不會影響學生受教權。教師的就業權，目前大部分是以優退資遣的方式，逐步讓教師離開學校，因為尚沒有大批解僱潮出現，還未出現抗爭，但若是同有數所學校同時退場，則可能會引起這些被辭退教師的抗爭。

私校退場所帶來大批失業教師該如何安置轉業並不是以優退資遣就可以解決；政府應該善用這些高教人才，以更積極的方式讓他們得以重新走進就業市場，而不是用一筆錢打發了，就讓其自謀生路。

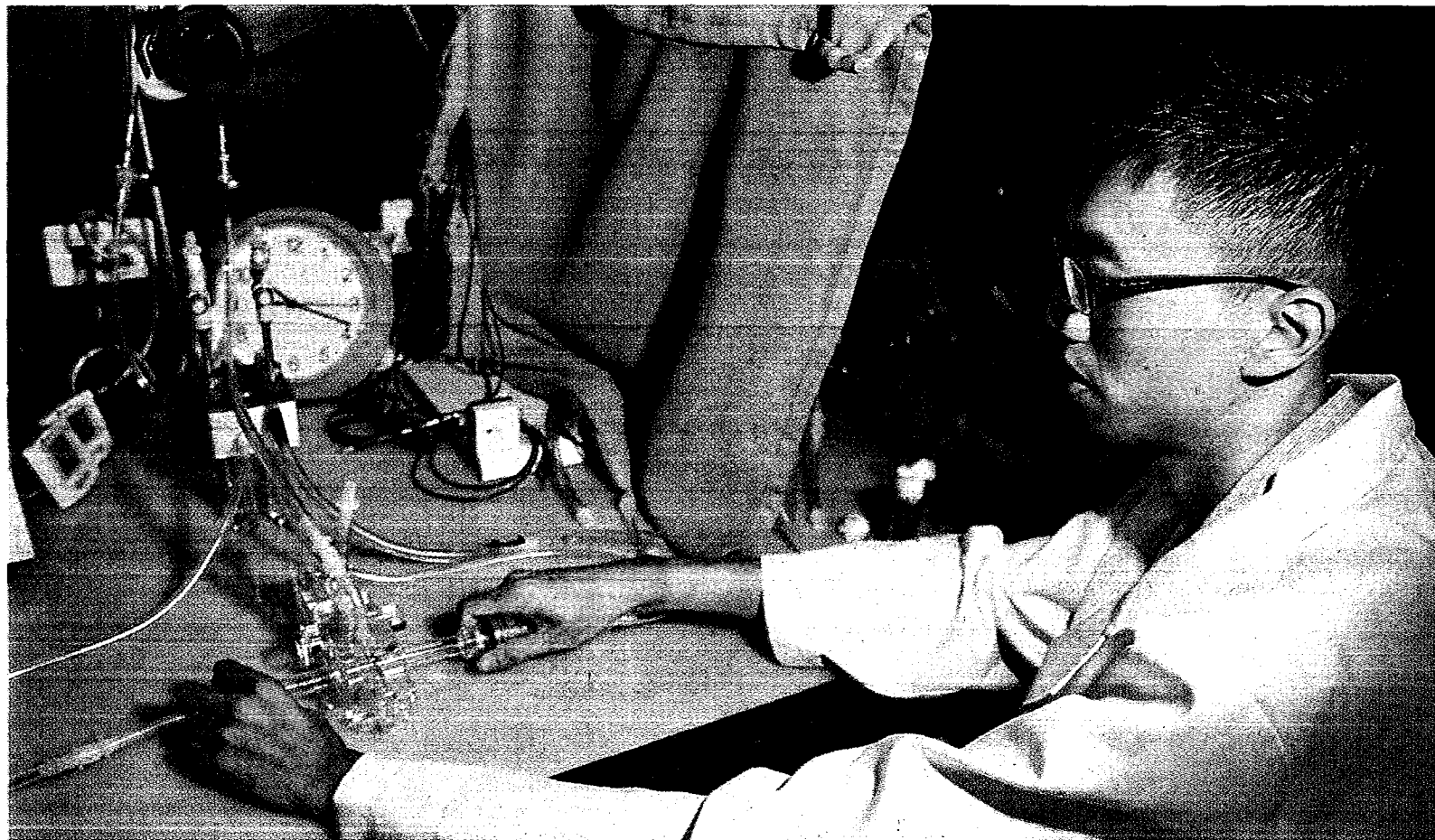
教育部即將端出的五十億元「大專校院轉型及退場基金」是否將此經費用於教師退場和人才轉型，如果不把此五十億經費轉化為人才的安置，屆時這些高教人才轉往國外，則國家將會面臨人才重要流失的危機。

監察院所提出的報告主要是針對私校資產的處置辦法陷入困境，屆時一定會面臨到無學生、無教職人員，只留下校地、建築和設備等無人只有資產的現況。依照目前法令，土地不得任意變賣，同時不動產處分也不得歸還給董事會或創辦人。至於其它轉型方案都會涉及土地變更、消防建築檢查、營業登記、董事會改選重組等問題，其背後必涉及

大學彈薪 5年僅740人離職

學者分析多數轉職 被挖角到中國的不多

自由時報A6版



〔記者林曉雲、吳柏軒、黃以敬／台北報導〕台灣的大學教授被挖角、出走嚴重？教育部最新統計顯示，全國四萬多名大學教師，九十九年到一〇四年僅有七百四十人非退休離職，人數其實不多，學者更分析其中可能轉業或私校轉公校者多；但須注意的是，離職較多是正值研究高峰期的青壯年助理教授，也有大學校長提醒，年金改革會否造成離職率提高，政府須有警覺。

青壯年助理教授離職最多

這五年內離職的七百四十人中，國立大學教授有卅七人，私立大學八十八人；離職最多是助理教授，國立有五十五人、私立有二百六十人；至於副教授共有一六九人離職，講師則有一三一人。

私立大學校院協進會理事長、文大校長李天任分析，教師離職有些是轉去企業，亦可能移民或身體因素，不見得都是被外國挖角，私校教師就有較多是挖去公校。至於人才出走，研判近年中國多找台灣退休教授，或是具中國學位者，還有在台北找無教職的

博士，現職被挖角者可能不多。
我新聘教授月薪7.8萬屬中段

立院預算中心對大學彈薪新報告並引據二〇一四年國際調查，在英日美等二十九國教授平均月薪中，我國新聘教授平均月薪約台幣七萬八千元，排約十八名、屬中段；到最高等級教授平均月薪約十萬一千元，排名第二十二；顯示與各國相比，我國大學教師等級愈高，平均月薪排名愈往後，第一名是加拿大，新聘教授十七萬兩千多元，最高等級教授月薪廿八萬多元。

中國新聘大學教師不到8千

但據教育部估算，我國大學教授月薪十萬七千多元，以一年十三、五個月估算年薪，再加鐘點費，一年約一百五十萬元，若表現好有彈薪，如有研究案、研究主持人等衍生收入，優秀教授年收入上看三百萬元不是問題，還另有子女教育補助費及退休金。比較其他國家，新加坡南洋理工大學教授年薪約五百多萬元，美國耶魯大學年薪約五百多萬元，香港的大學年

薪約三、四百萬元，日本東京大學也是三百多萬元。

中國新聘大學教師薪資最低，每月不到八千元，但中國的大學會因學者條件背景不同，給出差距很大的薪水。擁美國頂尖大學博士學位的新進助理教授，年薪上看一百多萬元，只是占比極少。

科技部長：多招攬青壯學者

對於所謂學者出走潮，科技部長陳良基受訪曾指出，有教育部及科技部彈薪案，以台灣的消費水準，只要努力，台灣優秀學者的待遇應是對內外都具有吸引力的，有條件招人留人。他也強調，台灣不用太擔心退休或快退休教授出走，重要的是多找並多留具有研究實力潛力的青壯年學者，有助台灣未來十年、五十年的發展，才更是須招攬的主力。

交通大學校長張懋中則提醒，近幾個月受年金改革影響，似有青壯派出走疑慮，如最近交大走了一位教授，還可能會把旗下團隊成員也拉走，憂心未來「學者集體出走」的趨勢浮現，政府須多注意。

大學教師如在研究或教學有傑出表現，大學彈薪制度可有每月十萬至數千元不等的加薪機會，部分教授甚至薪資翻倍。
(資料照，記者鄭淑婷攝)

各國教授薪資比較表

單位：月／新台幣

國家	新聘教授	平均薪資	最高等級教授
加拿大	172,277	216,240	285,024
印度	118,818	182,404	223,362
美國	148,748	181,923	221,108
沙烏地阿拉伯	103,883	180,360	256,146
英國	122,514	178,587	251,488
馬來西亞	84,861	139,071	236,313
法國	59,289	104,694	143,489
日本	87,055	104,364	138,350
臺灣	77,896	87,480	100,866
中國	7,783	21,636	33,265

資料來源：立院預算中心報告（引述2014年國際調查）

一般大學教師彈薪統計

學年度	總人數	教授	副教授	助理教授
100	7433	3967	2030	1271
101	7909	4214	2175	1390
102	8337	4289	2378	1522
103	8127	4196	2247	1565
104	7954	4188	2116	1517

註：尚有講師、經管人員、研究人員等被彈薪

資料來源：教育部

製表：記者林曉雲

學音樂的手 改教孩子野外求生

【記者吳佩旻／台北報導】目前就讀台師大音樂研究所碩士二年級的郭忻慧，非常喜歡童軍，今年她偕同夥伴參加教育部鹿樂計畫，獲選到偏遠的南投縣仁愛國中服務，教導原住民學生野外求生、自製簡易廚具，她發現學生非常聰明，實作能力很強，對教學有極大熱忱的她，還考上國高中童軍教師證，今年9月將一圓教師夢。

郭忻慧說，小時候家裡住在

外雙溪，很喜歡戶外，三不五時就往山上跑。進入台師大音樂系主修聲樂，偶爾兼家教貼補開銷，意外發現自己喜歡教學。但高中念普通班，非音樂科班出身，大學時期身邊都是高手，讓她一度很挫折，因緣際會下輔修公民領導系，正式燃起童軍教學的興趣。

為提升學生興趣，郭忻慧在教案上絞盡腦汁，讓學生在學校的玉米田挖洞，嘗試戶外野炊，沒想到學生用小鏟子迅速

挖出方正如豆腐的洞；分柴火時，學生也馬上就能生起火，遇到沒有廚具等問題，學生就用鐵條鋪上鋁箔紙，變成鐵板烤肉。她笑說：「學生不是教不會，而是要看如何教」，有時反而從孩子身上學到更多。

郭忻慧從小在音樂之路上耕耘，家人都期待她成為一名音樂老師，雖然她也有國高中的音樂教師證照，仍鍾情童軍，她將課程設計融入學科知識，學生馬上融會貫通。她回想，

小時候跟著家人上山，砍竹子、種地瓜、控窯，擔任假日農夫，久而久之便愛上與大自然為伍。

「台灣的偏鄉教育，缺的是軟體，也就是老師。」郭忻慧說，這群生活在大自然中的孩子，許多都來自隔代教養家庭，學習意願也很低落，她很幸運遇到這些小孩，希望能利用多元有趣的童軍活動，將自身專業知識分享給他們，也希望點燃他們學習的熱情。

正修科大十年磨一劍

文物修復師 讓珍品起死回生

【記者王昭月／高雄報導】正修科大藝文處12年前創設「文物修復中心」，讓海內外藝術珍品找到「起死回生」的契機，包括蘇富比、佳士得等國際知名拍賣場，陳澄波、趙無極、徐悲鴻、李石樵等名家畫作都曾委託修復。中心30多名修復師「十年磨一劍」，在藝文修復這塊冷僻領域，綻放另類台灣之光。

14年前正修科大找上在西班牙瓦倫西亞綜合大學念博士的李益成加入文物修復中心籌備工作，原只希望導入國外技術

提振常態展覽的品質，意外吸引許多專業藝術修復師，最早設立油畫修復研究室，隔年成立紙類，接著擴及陶瓷、金屬、木質等領域。

李益成表示，藝文修復就像「醫院」一樣有不同的科別，目前文物修護中心含行政門共有6組，12年來已從「小診所」走向「大醫院」規模，其中檢驗部門極早應用「大數據」概念分析藝術創作的技法與材料，作為鑑別作品真偽依據。

中心的修復師分別來自南藝大、雲林科大等校相關科系，

另有西班牙籍及負笈義大利進修的修復師。校長龔瑞璋說，學校雖無相對應科系，不過仍藉由產學合作模式積極培訓人才，日本橫濱美術大學就由正修代訓學生。

相中正修科大藝文修復技術的專業，已故畫家陳澄波「百二互動展」即委由正修負責整理展品，當時學校結合高雄長庚醫院的X光儀器發現「畫中畫」，蔚為話題。香港「佳士得」拍賣場也獨家與正修合作，長期處理展品。

李益成說，目前中心在台北、香港、新加坡均有駐點，大陸北京與上海也在規畫中，「布局亞洲，讓更多人看到台灣藝文修護的實力，是台灣開拓藝術市場的全新方向」。



藝文修復師嚴謹且慎重地修復畫作，讓這些珍品更為不朽。

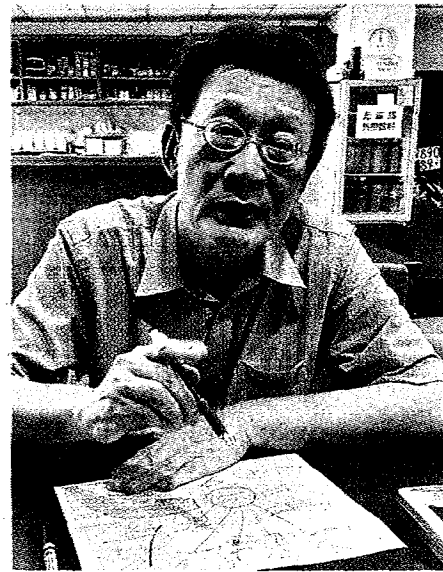
記者王昭月／攝影

聯合報
B3
版

AUG 29 2017

台大名譽教授謝豐舟：

玉山加薪不要只給個人 應納入團隊



玉山學者擬1年1千人，最高可加薪500萬元。台大名譽教授謝豐舟建議不要只給個人，應也給團隊。教育部善意回應可納入考慮。

(記者林曉雲攝)

〔記者林曉雲／台北報導〕政府推動高教搶才的「玉山計畫」，明年起擬一年投入五十六億元，為一萬九千人次學者加薪，其中「玉山學者」一年預計一千人，每人可加薪最高五百萬元。但台大名譽教授謝豐舟以他多年經驗向教育部喊話，教授所做的優秀研究，必是一個團隊的全力投入，建議五百萬元不要只給個人加薪，應比照國家講座模式，將整個團隊納入獎助。

謝豐舟也認為，大老級學者不適宜再來搶玉山學者資源，教育部要給年輕優秀學者更多的機會；此外，為避免玉山學者是「衝量」，評選應設有客觀標準，例如研究論文刊登過國際知名期刊如《SCIENCE》等，甚至可思考將玉山學者人數減半，但獎助加倍，集中獎助真正傑出學者。

交通部部長張懋中也分析，玉山計畫是幫單一教授加薪五百萬元，建議應該改成「梯隊」概念申請，由教授、副教授與助理教授三人組團，教授可傳承經驗，副教授具研究能量，加上助理教授年輕有創新力，才能留才又銜接世代。

教部考慮團隊加薪

教育部高教司長李彥儀昨回應表示，目前玉山計畫仍在廣蒐各方意見，確有不少學者提出類似建議，除了個人，教育部不排除以「團隊」作為加薪對象。

謝豐舟專長醫療遺傳學、腦與心智科學、婦產科學等，曾獲國科會傑出研究獎及行政院傑出科技貢獻獎等。他表示，國家資源很有限，玉山計畫應在台灣高教界已累積的良好基礎上持續發展。

一期三年時間太短

玉山計畫一期三年，謝豐舟認為太短，他表示，研究需要投入足夠的時間，很多國家給優秀學者的獎助一次至少五年、十年，讓學者安心作研究，科技部近來中止部分計畫補助，就讓相關學者研究陷入斷炊困境。

自由時報
A6版

搶留高教人才 應鎖定青壯優秀學者



記者林曉雲／特稿

政府鉅額投資現在，要著眼的應是未來！

儘管台灣高教薪資在國際上非前段班，但教育部統計顯示，過去彈性薪資已開啟高教薪資差異化，有表現的學者不是沒有加薪機會；面對台灣一直備受質疑的大學過多問題，透過有限資源來擴大「獎優汰劣」有其必要，未來，玉山計畫搶留或搶招高教人才，更應鎖定獎助對台灣未來研究具有潛力與實力的青壯年學者，評選應更公開透明，且有客觀評選條件，玉山學者應是「名副其實的優秀」，更要對台灣未來發展能有所貢獻。

台灣高教界一直充斥「台灣薪資不如外國」的說法。但大學早就可以彈性幫教師加薪，每月數千到最高十萬的金額，對優秀、努力者不是太多，但也不算少，重要的是大學如何給、給多少。台灣上百所大學、近五萬名教師，人人都應加薪？恐怕社會也有疑慮。以教育部統計來看，國內大學出走人數與教師總人數相比，相對算很少，優秀教授遇到國外大學挖角時，國內大學教師待遇、整體學術資源、學術自由度等各種條件，未必全無吸引力。因此，面對外國大學重金搶才，台灣必須警惕，但不必太過憂心。

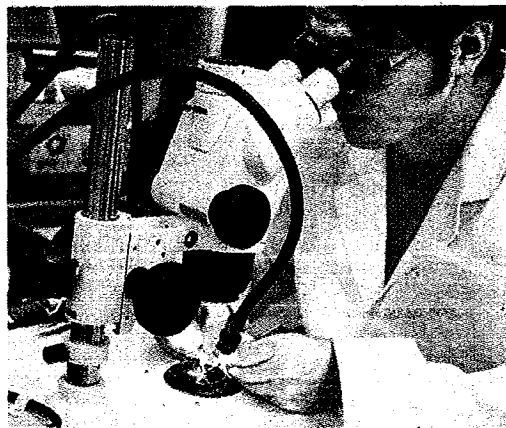
目前最大挑戰是，台灣如何利用有限的高教資源獎優汰劣、招到或留住對台灣未來有幫助的人才。教育部除有高教深耕繼續彈新獎優，因應年改而推出的玉山計畫應發揮更大效果，必須「選對」學者，未來十年、二十年之後，期盼台灣可因這些人才優秀傑出的成果，使經濟好轉、國力增強、全民收入增加。

國內外青壯年的學者就應是投資重點，學界都很清楚，學者研究能量最高且想法最具前瞻性的階段通常在青壯年，例如國內曾拿到科技部傑出研究獎或中研院年輕學者獎等年輕學者，而國外許多正致力於前瞻科技研究的年輕學者，其實在國外未必都是年薪數百萬的頂級教授，卻可能會是台灣未來發展的砥柱人才。搶人不要再總是去比國外要有幾百萬年薪，政府及大學應更有智慧、更正確加碼投資在招攬及留住台灣真正需要的人才。

自由時報
Ab版

高教彈薪 8年發出144億

每年約9000人次加薪 優秀教授年薪可逾300萬



大學教師如在研究或教學有傑出表現，大學彈薪制度可有每月十萬至數千元不等的加薪機會，部分教授甚至薪資翻倍。
(資料照)

至少兩成大學教師獲加薪

〔記者林曉雲、吳柏軒／台北報導〕我國大學教師薪水常被質疑偏低而有出走潮，教育部計畫推「玉山計畫」加薪搶人、留人；但教育部最新統計曝光顯示，政府自九十九年開放大學推動「彈性薪資」制度，早已展開加薪潮，只要通過學校評選，一年約有九千多人次，迄今至少兩成公私立大學教師都已有「加薪」，每月加薪額度從數千到八九萬元不等，有特聘教授每月加薪逾十萬元，月收入可逾二十多萬元，也有副教授因彈薪收入翻倍。

全國公私立大學教師四萬八千多人，其中教授一萬兩千多人、副教授一萬五千多人；目前政府對公立大學教師所訂薪資標準（含學術研究加給），教授每月十萬七千多元，副教授九萬六千多元，助理教授八萬七千多元。

政府投入高教彈薪經費一年平均

十八億元，來源包括教育部頂尖大學、教學卓越及大學校務基金等計畫經費約十億元，科技部科發基金也出資八億元，八年已至少一四四億元。不過幾乎九成以上經費都用在「留才」，國際攬才不到一成，統計獲彈性加薪學者迄今已逾總數兩成，過半是正教授，不少學校「幾乎人人有獎」。

獲教育部彈薪的教授每月平均加薪兩萬五千至四萬八千元，最多可加十萬多元；副教授平均加一萬五千多元，最高可加八萬多元；助理教授平均加一萬三千多元，最高可加五萬多元。而獲科技部彈薪獎勵教授，最高甚至可加薪逾廿萬元，超過本來薪水；助理教授傑出也可收入翻倍。據估算，彈薪加上研究主持人等衍生收入，優秀教授年收入上看三百萬元不是問題。

各大學自訂方式金額留才

統計更顯示，十二所頂大中，成功大學最大方，一年加薪四百七十三人，清大和交大也各加薪逾四百人，一年拿頂大補助約三十億元的台大，彈薪通報則僅二一六人；國際攬才則以交大五十七人最多。

以領域區分，理工電機資訊領域彈薪最多，佔約四成；其次醫農生物佔兩成，商管、文學藝術及社會科學等各一成多。

教育部高教司長李彥儀表示，彈性薪資一直是由各大學自訂方式及金額，已展現國內留才成果，明年更有「玉山計畫」要提供六百五十萬元年薪，另有「高教深耕」計畫規劃一年二十億元，彈薪可再擴及一萬人次，推動「第二波加薪潮」，希望更加改善大專薪資結構。

自由時報 A 版

(相關新聞 A6)

東海職涯輔導 獲教部銅牌獎

【本報記者諸葛志一臺中報導】教育部今年為鼓勵在職涯輔導表現優秀的大專院校，首次從全國159間大專院校中評選，表揚職涯輔導成果優異的學校，經過書面審查及簡報詢答兩階段評選作業之後，

東海大學榮獲「學校組」銅等獎；同時就業輔導暨校友聯絡室副主任蔡家幸亦在評選中榮獲職涯輔導人員特優獎。

教育部青年發展署由副署長王育群親自頒獎，東海大學由就業輔導暨校友

聯絡室彭泉主任及蔡家幸領獎。王育群於會中肯定各校與職輔人員對學生職涯輔導之貢獻。

彭泉主任表示，東海大學就業輔導暨校友聯絡室長期致力推動職涯輔導工作，透過適性輔導、產學

紮根、鏈結職場之各項機制推動，深耕校園職涯教育，讓學生於專業學習後，順利達到學職轉銜的目標。蔡家幸在職涯輔導領域已經投入21年，豐富的經驗已經成為各校諮詢取經的對象，獲得肯定成為106年教育部全國評選兩名特優人員之一，教育部特別頒獎以資肯定。

民眾日報
7
版

東海大學就業輔導暨校友聯絡室主任彭泉（中）及蔡家幸（左二），獲教育部頒獎肯定。（東海大學提供）



系名差一字亞大生不能國考

逾百畢業生受影響 考選部允修法補救

蘋果日報 48 版

【蔡智銘、洪德諭、王家俊／連線報導】亞洲大學搞烏龍！原「保健營養生技學系」未及時更改系名，導致上百位畢業生擔心明年起無法參加營養師國考。校方表示，此事涉及修法訂定落日條款適當性，不管何時更改系名，過去畢業生的權益都會造成影響，非常不合理。考選部昨表示，已決定修改《營養師考試規則》第五條做為補救方案，亞大畢業生應考資格不受影響。

考選部表示，訂這種法令實在很荒唐！

教育部表示，大學系所若要更名，須先由系所提出並完成校內程序後報教育部審議，教育部將會衡量更名理由、課程規劃等，原則上均會同意。針對此事，教育部也會與考選部聯繫，期盼基於學生權益考量有所通融。

「不應只看文義」考選部主秘蘇秋遠昨說，舊的應考資格到今年年底，經邀集職業主管機關衛生福利部、中華民國營養師公會全國聯合會、台灣營養學會共同研商後，決定修改《營養師考試規則》第五條做為補救方案，亞洲大學原「保健營養生技學系」或更名後之「食品營養與保健生技學系」均已納入本次修正範圍，在報請考選院會通過後，亞大畢業生應考資格不受影響。

律師鄭智文說，考試規則非法律，是考試院訂定的，理應從實際面解釋，不應單純文義解釋。法律和規則都不溯及既往，但若修規則，可在文字上做解釋清楚，保障考生應試權。

六十三學分，選修六學分，符合營養師養成訓練課程規劃，但由於系名與修法規定名稱只差一個字，起初保健系主任以為名稱相似即可，後來才發現一定要完全相同，前年八月向教育部申請變更系名未果，直到今年八月才更名，卻又為修法訂下落日條款，系名不符合規定畢業生，限今年底前不可應考，導致明年起領舊系名畢業證書的學生都喪失考試資格，校方已多次函文向考選部反映及立委黃國書陳情，認定這是法令層面問題，須修法解決。

校方會多次陳情

系名不符的亞大「保健營養生技學系」卻拖到今年八月才更名成功，部分畢業生質疑校方未能在法規修定後立即更名，害他們明年起不能再報考營養師。

亞大指出，「保健營養生技學系」設計的營養課程必修

亞大畢業生營養師國考落空爭議時序表

2011/12	立法院修訂《專門職業及技術人員高等考試營養師考試規則》，非指定系所不得報考，並訂落日條款，考選部函文給醫院、大學系所，卻漏了亞大
2015/03	亞大保健系申請更名，未獲教育核准
2017/03/01	亞大保健系獲准更名「食品營養與保健生技系」
2017/03/27	保健系校友投訴媒體控學校拖延更名，影響報考營養師權益
2017/03/28	考選部決定修改《營養師考試規則》第五條做為補救方案，確保考生權益不受影響



亞大保健系辦公室還插著未改名之前的「保健營養生技系」旗子。 蔡智銘攝

資料來源：《蘋果》採訪整理

輔英科大澎湖辦營隊宣導反毒

記者吳門鍵／高雄報導
輔英科大反毒志工社團日前前往澎湖縣竹灣國小進行四天營隊活動，期盼學童幼小心靈建立拒絕毒品觀念，養成良好生活習慣及品德，並保護學子免於受3C產品危害。

輔英科大大學務處生輔組高永男暨黃其彥教官特別規劃，以學生自主方式，召集該校二、四、五專部學生，由學長姐們帶著學弟妹自發性組織及創意發想與排練，以舞蹈、遊戲、簡報及有獎徵答等方式，讓學童在活潑歡樂的氛圍中，認識新興毒品與防制、強化品德教育、了解食物營養與3C護眼等宣導，從遊戲、活動中建立國小學童生活常規習慣。

高永男指出，宣導特別著重在讓學童認識到新興毒品包裝精美，常讓人誤認為是糖果、咖啡飲料等，以避免學童因一時疏忽誤食而染毒成癮，深陷毒害，造成身心靈永不抹滅的創傷，期盼建立無毒家園目標。

高永男表示，營隊由指導老師召集十六位具熱忱與愛心同學，前往離島宣導，期間受限經費不足，除夜宿學校教室外，並由學生自行烹飪提供國小學童及參與學生三餐，雖然辛苦，但學生們皆不以為意。

雲科大生助弱勢改善設施節水電

記者劉春生／雲林報導
國立雲林科技大學化材系粘譽薰老師與工污中心共同合作，率領廿一位雲科大學子組成大專青年環保先鋒隊，利用暑假期間進行各種節電節水設施改善工作，二十八日共完成育幼院及四個弱勢家庭的設施改善，而改善經費主要來自於自環保署補助計畫，隊員們透過討論與搜集資料，用最小的支出，達到最大效益。

雲科大的學子們，突破傳統，用實際行動幫助雲林縣私立信義育幼院、財團法人老五老基金會雲林服務中心、永齡慈善教育基金會雲科大分校輔導之個戶進行節電節水設施改善作業，透過LED省電燈具、燈泡、加裝省水閥等更換，每月預估可節省電費與水費。

環保先鋒隊員魏國書說：第一次走出校園，看到老人家及學童家中不但燈具老舊且光線不足，不但會讓學童讀書環境差外，也不安全，經過隊員幫助更換省電燈具、燈泡，過程中很辛苦，卻十分有成就感。

←輔英科大志工前往澎湖縣竹灣國小進行反毒宣導，深受小朋友歡迎。

(記者吳門鍵攝)



讚！南應大獲5項紅點設計獎

台灣時報 1/版

五十國、八千多隊參賽 視傳系師生以「至聖先師有包袱」等五件作品奪獎 表現亮眼



南應大視傳系榮獲五項國際紅點傳達設計獎！ (記者林福來攝)

〔記者林福來台南報導〕二〇一七年南應大視傳系師生分別榮獲被譽為設計界奧林匹克賽的德國紅點傳達設計獎 (Red Dot Design Award)。紅點今年共有來自五十國、八千多隊伍參賽，該系「至聖先師有包袱」、「衣起革命」、「微暖拾刻」、「樂園」、「亞波洛

等五組專題作品分別榮獲社會責任類、插畫設計類與包裝設計類獎項，表現亮眼。該系大四學生蔡宜庭、彭映綺、金意翔、卓伶彥等四位同學在王聖文老師的指導下，以「ONE RACE - HUMAN RACE」系列海報作品，從全球共五千

零五十九件作品中脫穎而出，榮獲二〇一七德國 iF 新秀設計獎第二季競賽中全球六十八組獲獎作品之一。

由陳聖智老師指導蘇霽萱、吳培雯、詹文榮、黃千津、林沅臻、呂佳靜所設計的「至聖先師有包袱」與陳黎枚老師指導王昱婷、張志軒、杜家瑋、林士哲、許惠喻所設計的「衣起革命」榮獲社會責任類獎項。

「至聖先師有包袱」是將傳統儒家之六藝，轉化為符合當代生活的情境，並透過視覺圖騰設計融入現代化的符碼，賦予嶄新的視覺意涵，並進而應用於創意商品的開發，以包袱為主要標的呈現。

其中，除了延續包袱是古代家人對遠行遊子的一種期盼與祝福，呼應本研究對六藝的寓意轉化之外，也承載著古義新解的現代創作實現，不僅只於將它作為教育層面上的表徵，而是將其寓意轉化成祝福與寄望。

「衣起革命」是為解決快速時尚的消費行為所造成勞動人力、生態、環境等問題而出版的三本系列諷刺漫畫風格的報導刊物，內容包含勞工權益、動物

皮草道德、服飾汙染環境等，並針對每一種問題提供消費者「你可以這樣做」的解決方式。

另外，報導刊物可拆下折疊成組合式隔間，幫助收納，建立消費者收納行為，以減少因收納不佳而造成重複性購買的習慣！

由王冠棋老師指導張育甄與黃佩怡所設計的「微暖拾刻」與蘇仙筆老師指導林曉青、羅湘宜、陳盈如、林坤農、郭得祐所設計的「樂園」榮獲插畫設計類獎項。

校長林品章表示，該校為拓展學生競爭力與國際視野，努力協助學子參與國內外設計競賽，繼二〇一六榮獲 iF 設計獎、德國紅點傳達設計獎與 Adobe 卓越設計大獎榮譽獎後，二〇一七年再榮獲五項紅點傳達設計獎。

尤其，依據 iF 國際論壇設計公司 (iF Industrie Forum Design e.V.) 日前公佈「二〇一七年 iF 全球頂尖設計大學榮譽榜」，台南應用科技大學榮登台灣第五名、全球第十八名之佳績，顯現該校在文創設計領域之軟實力，足以印證該校教學成果之扎實。