



台大教受論文涉造假

「記者陳漢明台北報導」台灣大學教授郭明良多篇論文涉及造假，前校長楊泮池並列名部分論文共同作者，重創國立台大聲譽，引起社會各界廣泛關注。監察院昨天通過監委仉桂美、王美玉提案糾正教育部及科技部，並要求教育部、科技部及台大檢討改進。

三位監委指出，教育部掌理專

科以上學校教師資格審定、學術倫理規範及國家講座、學術獎遴選等事項，對媒體大幅報導台大郭明良教授多篇論文涉及造假，前校長楊泮池並列名部分論文共同作者案，未主動進行查處作爲，致使該校需另行成立特別委員會進行調查，招致外界質疑台大自行調查程序及結果之公正性，行事消極被動，顯有未當。

三位監委表示，教育部負有我國專科

以上學校學術倫理之規範及審議職責，卻未能儘早完備相關法令，迨至本次台大論文疑涉造假案發生，始於一〇六年五月三十一日訂定發布「專科以上學校學術倫理案件處理原則」，行事消極怠慢，核有怠失。

三位監委說，科技部認定台大郭明良教授造假之論文及研究計畫多達八篇及十一個，違反學術倫理情節顯屬重大，

自應逐案依違反情節及輕重追回其相關補助費用，詎該部僅追回其研究主持費新台幣一五四點二五萬元，未及其計畫總經費五三二〇點七萬元之三%，且迄未對郭明良教授及相關涉案作者之其他研究計畫一併徹查，行事明顯消極怠慢，洵難獲社會正面觀感，殊有欠當。

三位監委認爲，本案尚有相關論文列名作者，未敘明負責項目或貢獻度，致使其應負之責任或得否列名，均未盡明確，衍生相關缺失，應予檢討改進。

# 中華大觀光學院成立旅行社

整合終身學習、產學合作、衍生企業於一體

【記者郭育廷、潘鴻志／新

北報導】中華大學致力於創新轉型，觀光學院在校方及校友支持下，成立臺灣第一家由學院內部創業的甲種旅行社（公司資本額六百萬元）。取名為久華旅行社，代表永久中華之意，展現永續發展的信心與實力。創業目的強調親產業、就學即就業的創新教學培育模式。

中華大學觀光學院與久華旅

行社產學合作簽約活動，訂於

十六日下午兩點在中華大學研發大樓一樓舉行，並與來自日本及英國的旅行社簽訂合作協議。

盛會。

中華大學劉維琪校長強調：

面對少子化後之大學，應力求提升知識經濟的價值。觀光學院整合終身學習、產學合作、衍生企業於一體之創新模式，最終目標達成就學即就業，學習型企業之多元營運體系。滿足臺灣發展特色觀光旅遊產業的需求，培育優質人才，改善服務業薪資過低的現象，並提出畢業保證三十一年的作法。

台灣新生報／版

## 大學生伴讀 偏鄉生求學不艱辛

沈育如／臺北報導

教育部推動「數位學伴計畫」近十年，已有近一萬五千名教師與大學生當「大學伴」，透過網路遠距教學，陪伴一萬多名偏鄉學童學習，教育部今年舉辦第三屆「傑出帶班老師」、傑出帶班老師、傑出大學伴」選拔活動，

共有六十五人入選，今天舉辦頒獎典禮表揚。教育部今天在輔仁大學舉辦數位學伴計畫全體工作會議，傑出典範分享，並在會議中頒發

二十二名大學「傑出帶班老師」、二十三名「傑出大學伴」獲獎。

臺北科大互動設計系新生陳婉坪，天生患有罕見疾病，須靠輪椅代步，她念國中時，加入輔仁大學的線上陪伴與學習計畫，在目前就讀輔仁大學的王雅芳，和當時就讀輔導與發展研究所的大會計系，現已畢業的唐子晴線上課輔下課，陳婉坪從國中、松山家商美術科，到今年考上北科大，順利完成學業，王雅芳也獲選今年數位學伴計畫「傑出大學伴」。

# 台日大學學生營隊交流學術研究思路大不同

【台北訊】台科大舉辦營隊，邀日本大學生與台科大學生一同上課交流，在模擬智慧住宅研究主題上，日本學生關注節省空間，住台灣學生則考慮便利性，展現不同思路。

台灣科技大學發布新聞稿表示，為了加深台日間的學術及產學合作，因此在暑期舉辦為期兩週的營隊，邀請日本東京工業大學、德島大學、大阪工業大學、靜岡大學等學生和台科大學生一起上課，由台科大各領域教授授課，除了實地體驗台科大工業中心，也安排企業參訪與實習。

書期營隊課程內容包含工業4.0、智能、色彩科技、燃料電池、跨材料、機械、工業管理等各領域，除了在學校上課，還安排前往友嘉實業、亞太燃料電池科技企業參訪。課程結束後，還有6名德島大學學生會續留台灣，將分別到紡織產業綜合研究所、聯誠國際專利商標聯合事務所等單位，進行約兩週的實習工作，體驗台灣職場文化。

台科大校長廖慶榮表示，台科大與日本頂尖大學的交流合作越來越密切，台科大的學生有機會和他們一同上課，除了能相互切磋交流，在全英語授課的環境下增強英語能力，最重要的就是可以學習如何和跨國團員合作解決問題。

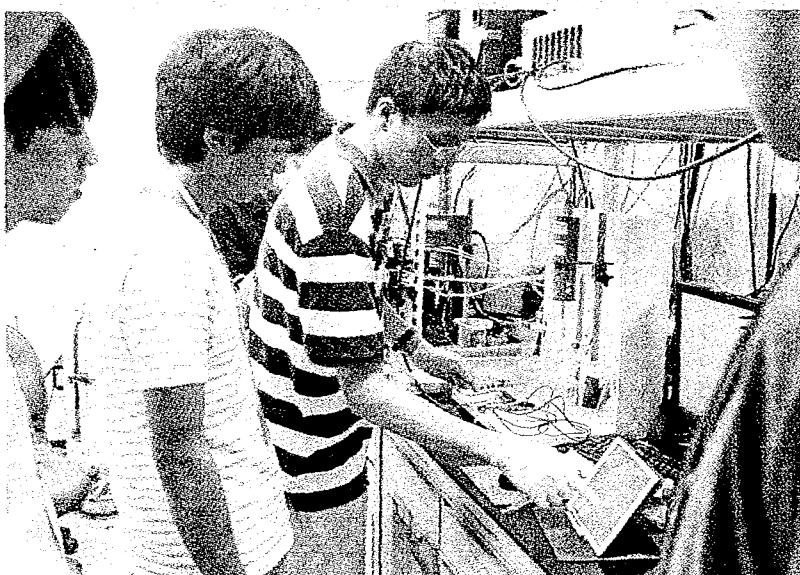
來自日本東京工業大學的學生市川研佑表示，這是第一次接受全英語授課，對他來說很有挑戰性，不過多聽多學後便慢慢克服，英語能力也跟著提升；讓他印象最深刻的是到台科大工業中心參觀，第一次看到工業4.0產線，大開眼界。

首次到台灣的德島大學學生井口由介也表示，和台科大學生一起上課後，發現台灣學生很敢表達想法、學習積極，而且很

熱情，帶他去放天燈、上觀景台、吃小籠包等，讓他結交不少台灣朋友。

除了來台上課，井口由介也希望進入台灣職場觀摩學習，磨練英文能力的同時，也能從職場多去了解台灣人，因此決定在課程結束後留在台灣，實習兩個星期，增加海外工作的經驗。

台科大材料系大四學生許庭晏說，和日本組員討論時，可以發現兩國學生的想法很不一樣，例如組裝積木模擬智慧住宅時，日本學生最先想到的是如何節省空間，台灣學生則優先考慮便利性，不同的思路跟邏輯讓討論更加有趣。



# 成大約聘僱人員 107年加薪4%

【台南

訊】行政院

長賴清德拍

板敲定明年

軍公教加薪

3%，成功大

學則宣布學

校約聘僱人

員明年調薪

4%，主因是

成大近3年

產學合作績

效每年穩定

成長10%。

成大發

布新聞稿指

出，成大明

年全面調升

學校約聘

僱人員薪

資4%。預定

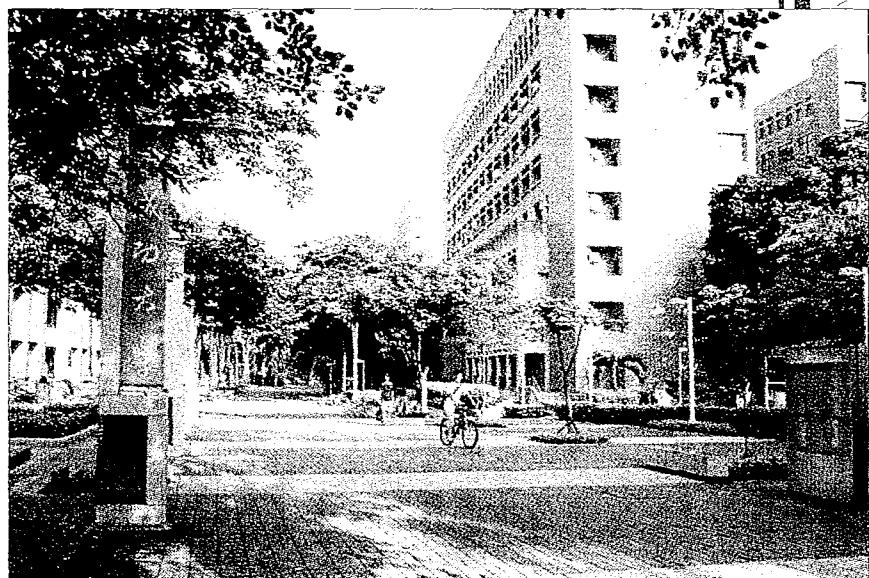
成大校長蘇慧貞說，成大產學合作績效近3年每年穩定成長

10%，是這次大幅調薪的關鍵。以106年為例，今年至9月中旬，

全校產學合作計畫爭取到的經費，較105年度增加新台幣3億元，貢獻於校務基金的管理費相對提升。

她說，學校約聘僱人員肩負後勤工作、支援教師及研究人員，對推動研發功不可沒。調薪可實質獎勵員工、凝聚向心力；成大做為指標性學府，盡力照顧職工生活，也算善盡社會責任。

成大人事室統計，調薪4%，全校受益人員共231人；校方每年從產學合作計畫中提取的管理費，足以支應調薪所需。成大將依規定完成調薪的行政程序，107年和軍公教人員同步調整薪資。



# 智能垃圾桶自動分類回收 中大生設計獲獎

眾聲日報 C1 版

【台北訊】中央大學團隊設計智能垃圾桶，結合紅外光、金屬探測器、視覺識別等技術，一次丟入多項回收物後，機器會自動辨識和分類，獲得兩岸學生環保競賽冠軍。中央大學發布新聞稿表示，兩岸暨香港綠色大學聯盟由台灣

中央大學、香港中文大學與中國南京大學於2011年共同發起，2016年新增台灣成功大學、中國北京師範大學及浙江大學，形成六校聯盟，希望在綠色教育範圍中，透過舉辦學生競賽，積極發揮創意，提出綠色環保行動方案，投身服務及體驗，從而學習、實踐。

「兩岸暨香港綠色大學聯盟—2017年學生環保競賽營」於8月底在南京大學舉行，中央大學團隊從6校、16組隊伍中脫穎而出，一舉榮獲冠軍、優異獎和海報設計獎等三項大獎。

中央大學團隊以作品「Sharing Eco」同時拿下冠軍和海報設計獎。隊長王馨誼表示，兩岸三地人口眾多，若能妥善使資源有效再利用，不僅能使垃圾量降低，更能因再利用而創造出回收物更大的價值，作品的核心是智能垃圾桶，結合紅外光、金屬探測器、視覺識別等多項技術，使用者一次丟入多項回收物後，機器會根據不同技術辨識，並利用機器手臂來夾取分類。

評審團表示，該作品完整性、全面性與可行性高，為本次獲獎關鍵，此外，該團隊能於競賽報告時，妥善利用8分鐘，將作品的環保核心理念清楚傳達，且報告條理脈絡清晰，更令人印象深刻。

中央大學另一組獲得「優異獎」的團隊，構想主題為「智能垃圾桶車」，團隊運用智能科技，將垃圾車結合二維條碼及獎勵機制，創造出能確保落實垃圾分類，並同時透過此行為而受惠的新型態垃圾回收意識。



中央大學團隊設計智能垃圾桶，結合紅外光、金屬探測器、視覺識別等技術，一次丟入多項回收物後，機器會自動辨識和分類，獲得兩岸學生環保競賽冠軍。圖為團隊成員合影。（中央大學提供）

# 論文造假被解聘 郭明良、張正琪仍領薪

〔記者林曉雲、林良昇／綜合報導〕驚！台大教授郭明良和張正琪涉及論文造假案，前校長楊泮池列名部分論文共同作者，監察院糾正教育部及科技部行事消極怠慢。教育部高教司科長曾新元回應時卻自爆，郭明良和張正琪今年二月被台大解聘，迄今已七個多月，但兩人仍在支領薪水，教育部還要一、二個月才會完成解聘程序。

## 監院糾正教育部、科技部

曾新元表示，因為有新的事證，台大一度重啟調查，但今年六月還是做出同樣解聘決定，教育部最近才收到郭、張的解聘案，依新學年兩人已沒授課，但在解聘程序完成之前，依法仍可領薪，教育部最快在一、二

個月內會完成解聘程序，解聘日起即不再發薪。

糾正案文提到，教育部未能儘早完備相關法令，至台大論文疑涉造假案發生，才於今年五月卅一日訂定發布「專科以上學校學術倫理案件處理原則」，行事消極怠慢，核有怠失。

曾新元說明，之前僅規範造假論文者，對列名共同作者或負有督導責任如校長等主管，未有課責規定，教育部訂定發布處理原則是補充規定，使相關課責能更完備。

## 教育部：作業還要一、兩個月

而台大在今年二月召開教師評審委員會，追回九十四到一〇五年相關計畫研究主持費一五四萬多元。教育部也撤銷郭明良之前所獲學術獎，追回獎金六十萬元，並扣減台大口腔生物科學研究所教授張正琪解聘，應是今年度補助經費五千四百萬元。

# 生產力4.0 勞工大學產業員工專班 夯

## 育嬰留職停薪員工復職能力提升班 首度開辦

【記者張淑珠／台中報導】因應生產力4.0發展政策，台中市勞工大學開辦一系列促進勞資終身學習專班，提升企業與勞工生產力。其中最夯的是「產業員工專班」，連全球前五大放電加工機製造廠的「慶鴻電機」都申請開課；還有首度開辦、針對育嬰留職停薪員工的「復職能力提升專班」，協助員工縮短復職後的調適期。這些專班規劃結合企業營運，或協助員工復職規劃客制化課程，具有實質效益，引起企業熱烈迴響。

市府勞工局長黃荷婷表示，產業要升級轉型，全方位提升生產力是關鍵，因此開辦「產業員工專班」，依循產業需求提供客制化課程，並由專業師資主動「到廠」服務課程，專業與便利性贏得業界肯定，已有多家企業申請開班，方便員工進修再充電。「這種結合企業營運需求開辦的課程，對員工才有實質助益！」一位居全台放電加工機龍頭的慶鴻機表示，慶鴻的核心專業是電機，但員工中有人學電子、有人學電機，對機械的專業較弱，這是因為大學課程大多「術業有專攻」，少有雙主修的，員工無法兼修電工與機械，工作中難免遇到問題，又不能讓員工回校重修；

要務。特別委託承訓學校開辦產業員工專班，依照產業需求提供客制化課程，並由專業師資主動「到廠」服務

這次勞工大學辦的產業員工專班客制化規劃課程特性，讓公司能「對症下藥」補強員工機械專業，確實很有效益。

承辦產業專班的學校，計有中興大學、修平科大、僑光科大及靜宜大學，慶鴻電機是委由修平科大承訓；為確實掌握慶鴻的營運需求，修平與廠方多次協商溝通，決定針對結構設計、力學分析與洗床加工三大領域，規劃十個單元共2小時課程。慶鴻生產技術處副總王陳鵬表示，每週二下午2小時的充電時間，員工大多主動爭取調班去上課，以致原訂5人的班級，往往湧入加倍人數，教室內座無虛席。

台灣新生報／版

# 上班五年 學士薪資增幅勝過碩博士

邱琮皓／台北報導

配合行政院改善所得分配方案，勞動部昨（14）推出「薪資行情及大專生就業導航」查詢網，並公布最新統計。調查發現，至今年4月止，近5年大學畢業生的平均薪資為3萬6,030元，而2012年大專以上各學歷畢業生中，以大學學歷近5年薪資漲幅最大、勝過碩博畢業生。

勞動部統計處長羅怡玲表示，這次統計的對象除了全體參加勞退新制勞工外，還特別針對以近5年畢業、且已投入職場大專以上畢業生為主，總計約107萬人，其中擁有大學學歷者占約75萬人。

單以2012年畢業大學生為例，畢業1年後平均月薪為2萬8,349元，逐年平均薪資分別為2萬9,411元、3萬1,401元、3萬3,572元，統計至今年4月平均薪資來到3萬5,553元，相較畢業1年後的平均薪資，成

長25.41%

同樣2012年畢業博士生近5年的平均薪資，從2013年7月的6萬7,527元，成長至今年4月的7萬5,881元，漲幅為12.37%；同年碩士畢業生近5年平均薪資，從2013年7月4萬5,873元成長至今年4月的5萬2,878元、漲幅為15.27%，顯示近5年高學歷畢業生薪資成長幅度，都不及學士畢業生。

勞動部勾稽教育部提供的大學畢業生數據發現，近5年大專畢業生的就業流向部分，近5年大專畢業生共計154萬人，境外5.2萬人，國內可工作人口133.4萬人，已投保（含勞、公、農保）115.1萬人，投保率為86.2%。

若以職業類別分析薪資水準，近5年大專畢業生各行業平均薪資前三名分別是「金融及保險業」的4萬4,407元、製造業3萬9,943元、電力及燃氣供應業3萬9,685元。

圖／本報資料照片



陳信文／清華大學講座教授兼副  
校長（新竹市）

台灣高等教育發展方向，目前正處十字路口。大學過多，有些學校開始招生困難。資源不足，台灣的大學於世界排名下降。其它包括從過往是評斷大學是否從事研究，到現今是試圖評斷是否從事「真正」的研究。

在這波中，多數學校也不停檢討，討論因應與改變這樣的狀態。以下三個看法，提出來與大家分享。

一、在教育上，跨領域能力與核心能力培育須取得平衡：新世代的知識創造與流動快速，各種新方向與新領域不斷產生，能夠因應迅速變化，跨領域知識需求迫切。然而世界愈平，在各種競爭中，能夠穩定領先，扎实核心能力也不可或缺。在跨領域能力與核心能力之培育上，須取得平衡。不能盲目追求一項，而忽略另一項。

二、在研究上，應用技術與基礎研究間沒確切界線：落實大學研究，檢討技轉與價值創造成效，是常被提起的議題。然而應用技術與基礎研究間並無確切界線，欠缺基礎研究，很難產生重要的應用技術。但大學經費來自社會，大學有責任回應社會的要求。套用清末譚嗣同名言：「不有基礎研究，無以圖將來；不有應用研究，無以回應社會」。

三、人才是大學、企業與社會之共同資產：爭取一流人才是維繫一流大學重要事情。大學需要大師，大師培育人才、創造知識，是社會進步根本，也是企業維持競爭力的重要依據。大學人才競爭，來自於全世界。僅盤點大學技轉所創造的利潤，忽略人才培育才是更大貢獻，是非常短視的行為。

十年樹木，百年樹人。大學還肩負著創造知識的使命，更應具有遠大的眼界與理想。相信台灣的大學一定能不忘初衷，努力培育下一代的傑出人才，繼續創造造福人類的知識。

# 大學當自省 教學深廣度夠嗎

# 企業響應加薪 大學也跟進

【記者鄭維貞、張雅婷、徐庭揚

、胡瑋芳、吳淑玲、陳嘉寧／連線

名部分還要研議。

報導】閣揆賴清德宣布明年軍公教人員調薪百分之三，成功大學不但響應，還加碼至百分之四，經費由產學合作盈餘費用支出；企業界也有人表態要響應加薪。

成大校長蘇慧貞說，調薪是質獎勵員工，成大作為指標性學府，更應善盡社會責任。明年調薪有兩百卅一名校聘人員受惠，約增五百卅萬元人事費。

蘇慧貞表示，成大有七十多個研究中心與產業合作，近三年來，成大產學合作績效每年穩定成長一成，是此次調薪關鍵。

清大、交大也研議跟進。清華大學主秘呂平江表示，北部與南部的起薪不同，調薪幅度還要精算，但一定會調，會加薪水還是津貼將再討論。交大表示，編制人員薪資跟著中央政策走，但約聘人員一千多

人秘古智雄表示，每年將多支出三百卅七萬元，「負擔有點大」，校方將調整支出，例如刪減部門預算或縮減員上福利。

企業界方面，以桃園機場第二航廈為主要營運據點的采盟免稅店，昨天宣布全體員工加薪百分之五，比軍公教人員加薪百分之三還優惠。采盟免稅店表示，加薪政策自十月底開始，不用等到明年一月。

台南市勞工局長王鑫基說，已有兩家指標性大企業表示會跟進加薪，幅度約百分之三；另一家外銷車燈大廠也表明「會跟進」。雲林縣三好國際酒店董事長陳國周表示，明年將以績效考核，為表現好的員工加薪。

台南安平工業區廠商聯誼會副理事長劉信利說，企業為員工加薪沒問題，但希望中央調整加班制度。

# 大學盼自籌經費加薪 弹薪攬才

教師薪資「齊頭式平等」 大學校長希望打破 視績效合理加薪 獎勵幅度應更大

【記者吳佩曼／台北報導】軍公教調薪3%日前拍板定案，台師大校長張國恩認為，長期以來，國立大學教授起薪相同，是「齊頭式平等」。他認為中央行政機關應放寬規定，改善薪資制度，讓大學也能以自籌經費為教師全面加薪，再由彈性薪資獎勵優秀老師，才能有效攬才。清大校長賀陳弘也認為，大學教職人員普遍加薪是件好事，但獎勵幅度應更大、有差別，才有效果。

張國恩指出，未來大學教師薪資應該以「基本薪資+X+Y」計算，X代表大學自籌加薪、Y則是教育部玉山計畫的彈性薪資。他指出，台灣大學教職人員的薪資待遇和國外相比差距甚大，以法商領域的助教來說，在台灣每月頂多領到6

、7萬，但若是到美國，年薪可達12萬到15萬元美金，漲了好幾倍，在這樣情況下，台灣應好好思考到底如何留下人才。

他認為，大學普遍低薪源自大環境不佳，但是制度有改善空間。例如國立大學薪資就可依照教師的教學績效，或是學術貢獻做出調整，否則教師缺乏鼓勵，教學品質也難提升。

賀陳弘表示，他也樂見此做法，若一名大學教授到A學校、到B學校待遇都相同，無法提升教師的教學熱情。他認為，大學教職人員普遍加薪是件好事，但是缺乏獎勵與鼓舞性質，例如集體幫老師調薪3%，也許能改成2%集體調薪，1%用來獎勵優秀老師，但獎勵幅度應更大，才有可能達成效果。

張國恩說，教育部雖然提供給彈性薪資額度，但並非每年都有，且基本薪資採一致性發

放，大學待遇與國際相較仍普遍偏低，無法達到有效留才。他認為，除了彈薪外，教師若在教學服務或研究表現上達到一定標準，也該有所鼓勵。以國立大學來說，學校可選在財務狀況較好的年度，給予優秀老師加薪，一來較容易找到優秀老師，二來也能促進教師間良性競爭。

賀陳弘表示，他也樂見此做法，若一名大學教授到A學校、到B學校待遇都相同，無法提升教師的教學熱情。他認為，大學教職人員普遍加薪是件好事，但是缺乏獎勵與鼓舞性質，例如集體幫老師調薪3%，也許能改成2%集體調薪，1%用來獎勵優秀老師，但獎勵幅度應更大，才有可能達成效果。

## 教部：各校可自行籌措加薪

【記者吳佩曼／台北報導】部分大學校長盼以自籌款為老師加薪，達到獎勵優秀老師目的。對此，教育部次長姚立德表示，目前雖無相關法規支持，各校自行籌措，為老師加薪是允許的；但若動到基本薪資則不行，因目前退休金採計本俸，若調整基本薪恐影響退休金計算，礙於法規仍無法達成。

姚立德強調，既有經費已編有彈性薪資，明年上路的「高教深耕計畫」，第一及

第二部分經費相加，學校最多有20%的彈薪額度，比原本更多，可用於獎勵老師。

姚立德說，之前彈性薪資額度設定最高10%，未來高教深耕計畫一年編列113.7億元，第一部分「全面提升大學品質及多元發展」，第二部分「追求國際一流及強化研究能量」編列60億元。若學校在兩部分都取得經費，最高20%可作為彈薪，即使只得到第一部分經費，也有5%額度的彈薪可運用，有利於學校實施獎勵措施。

「彈薪額度已有提升。」他舉例，若學校爭取到5億元經費，一年就有1億元可用來獎勵優秀老師，這個金額度對大學來說應該已經很夠用。至於有大學反映希望能鬆綁大學經費，適度調漲學雜費，他表示，每年學校都可以既有公式向教育部提出申請，部分學校希望放寬調整幅度，但受到學生團體反對，因此才沒調漲，目前部內仍在蒐集意見，盼雙方能取得共識。

# 獲教育部百萬創業金 美和科大了得

二團隊在315隊中脫穎而出 出色表現讓官員及其他大專院校刮目相看

【本報記者鄭伯勝屏東報導】教育部「大專畢業生創業服務計畫」今年首度開放應屆畢業生組隊參加，屏東美和科技大學以「綠癌變綠金」與「巧遇克黑力量」二團隊在激烈的競爭中脫穎而出，獲得創業金100萬，是屏東地區通過團隊最多的學校。

該次競賽有來自國內外共315組團隊角逐，獲得第一階段補助的只有85隊，其中美和科技大學就包辦了兩個名額。出色的表現，不僅讓教育部官員大表讚賞，更教其他大專院校刮目相看。

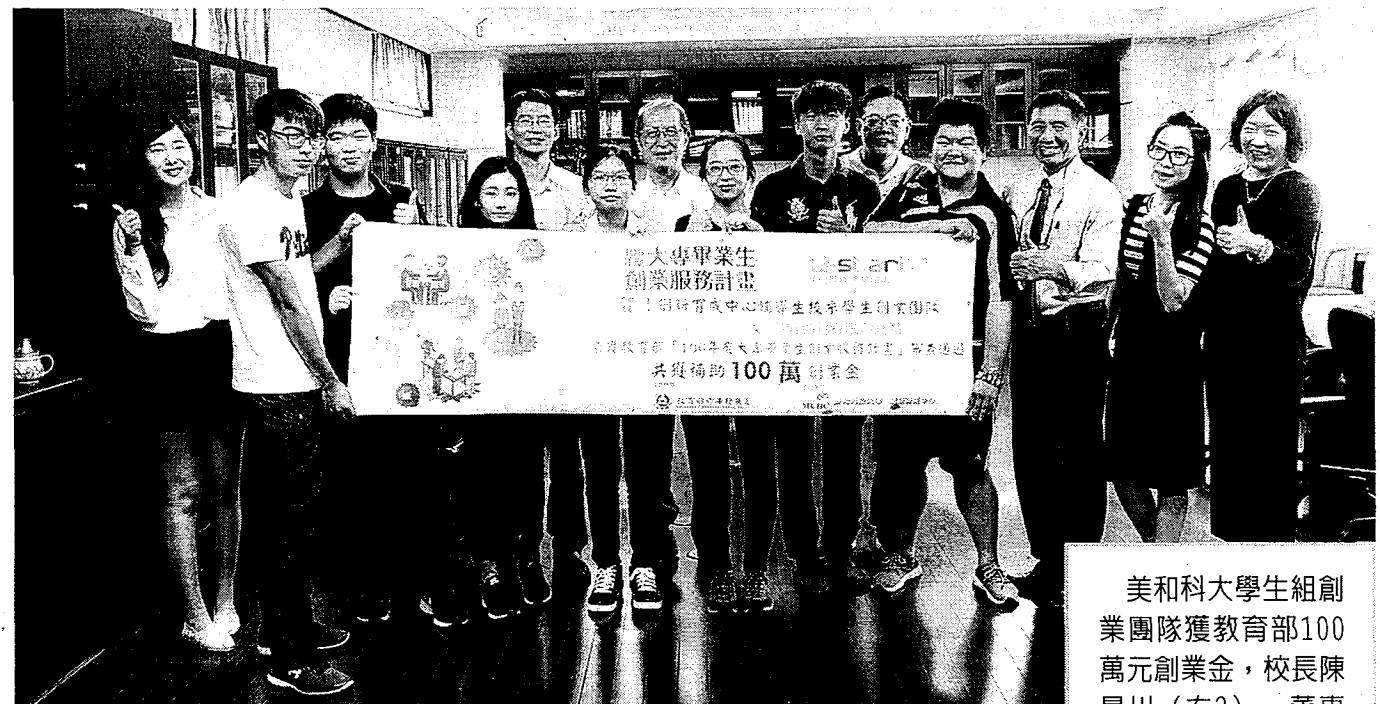
「綠癌變綠金」是由美科大副校長吳裕仁帶領健康暨護理學院學生組成，將困擾農民的小花蔓澤蘭善加利用，研發出特殊成份，再經由萃取分析後，製造出高經濟價值的保養品，不但替原無任何價值可言的小花蔓澤蘭開發出另一條經濟出路，更提高小花蔓澤蘭的價格。「巧遇克黑力量」則是由生物科技系主任林昀生帶領該系學生組成，從生可可果實中萃取出活性成份，再經由生物科技分離純化技術，以活

性為導向，純化出有效成份，利用可可果實內具有的抗氧化物與淨白功效，添加至數種化妝品，開發出具功效性的美容產品。

校長陳景川表示，近年來該校積極推動學生創業活動，透過強化校內創業課程規畫，培養學生具創新創業的興趣，更透過學校創新育成中心完善的輔導體制，讓學生了解創業市場的發展、營運模式，以及商品如何更貼近市場需求，激發出學生在創新創業上的思維，創造出無限的商機。

陳景川強調，美科大是台灣最南端的科技院校，以有限的資源，最堅強的師資陣容，學生表現耀眼，實為學校及育成中心推動學生創業之莫大殊榮。透過此次活動，也讓參賽團隊學生能夠與其他團隊相互切磋交流，達到提升創業及其競爭能力。

育成中心主任蔡光男補充說，「大專畢業生創業服務計畫」是教育部為鼓勵青年學生勇敢踏出創業第一步，協助青年學生運用在校所學，實現個人創意及創業夢想



的機會，推動大專畢業生創業服務計畫，今年已邁入第9年；「106年度大專畢業生創業服務計畫」首次開放團隊成員全數為大專在校生即可組隊參加，今年也有馬來西亞、越南、港澳、印尼、美國、印度、新加坡及泰國等8個國家、28組隊伍、30名外籍人士與全國各大專院校學生紛紛投入競賽一同較勁。

美和科大學生組創業團隊獲教育部100萬元創業金，校長陳景川（右3）、董事長林組繩（中）與團隊合影。

（記者鄭伯勝攝）

# 北部大學宿舍完家長急尋房

開學在即 許多中南部學子沒抽中 家長大包小包陪同北上如進京趕考 校方：數量有限

【本報新北訊】各大學陸續開學，北部許多院校「宿舍荒」，有中南部學子不是沒抽中宿舍，就是僅備取，有家長陪孩子北上找屋、租屋，有家長動用關係關心學校宿舍，就連學校查詢宿舍分配現況電話都被打到爆。

「某某某，您跟台北議員比較熟，能不能幫忙弄個學校宿舍給我兒子」？「老師您好，請問現在備取候補到幾號了？有沒有機會可以候補上宿舍」？「不是優先給中南部學子可住宿舍，為什麼住雲林沒有宿舍可住？是黑箱作業？」

連日，北部各大學宿舍諮詢電話，幾乎響翻天。電話一接起來，清一色都是家長焦急詢問候補宿舍「機率」有多高？而各大學周邊出租雅房，天天都可見租屋學子上門，就算房子老舊，沒有電梯，房東一點都不怕租不出去。

候補等不等 陷兩難

從雲林北上的廖媽媽，就為了剛考上文化大學的兒子沒抽中宿舍，竟宛如古早進京赴考，連夜打電話訂了飯店，開了兩百五十公里路程，載著大包小包行李和兒子北上，花了近三天的時間，終於上陽明山附近幫抽中備取的兒子租到雅房。

場景轉到大直實踐大學，一邊循著租屋網資訊，一邊撕下學校四周租屋小紅條電話的高江媽媽說，沒抽中宿舍列為候補，真的很頭痛。因為候補日期逼近開學，要不要上去找房子？還是要繼續等候通知？萬一屆時通知沒遞補上，那開學後孩子的居住馬上成問題。

自以為聰明的林媽媽則懊惱說，為了讓女兒可以順利有學校宿舍可住，好不容易在新生訓練時找了一起考上同校其他同學當「人頭」代抽，想以對方名義可以多個機會入住，沒想到學校規畫「科系分宿」，完全堵死這條路，「增加了家庭負擔」。

剛考上輔大洪姓學生就說，為了支付高額外租費用，自己還要找時間打工彌補，以免父母負擔太重。但努力打工所賺有限，加上學費不便宜，想到要向父母拿錢時就覺得愧疚。

實踐大學葉姓女學生則說，學校附近雅房一間每個月租金要價近八千元，套房動輒逾萬元，和學校宿舍一學期九千元相比，唸完一年等於可以住學校宿舍四年的費用還有得找。

對於學生和家長的心聲，部分校方表示，他們也想讓遠方的學子都有宿舍可住，但學校宿舍畢竟有限，不可能所有新生都可入住。雖然依規定，北部院校宿舍是供雙北以南的學生抽選，但爲了公平，電腦抽選，校方也無法保證南部孩子都能抽中。

## 校外房租貴 空間小

就讀淡江大學邱姓女學生也說，爲了支付高額外租費用，自己還要找時間打工彌補，以免父母負擔太重。但努力打工所賺有限，加上學費不便宜，想到要向父母拿錢時就覺得愧疚。

實踐大學葉姓女學生則說，學校附近雅房一間每個月租金要價近八千元，套房動輒逾萬元，和學校宿舍一學期九千元相比，唸完一年等於可以住學校宿舍四年的費用還有得找。

對於學生和家長的心聲，部分校方表示，他們也想讓遠方的學子都有宿舍可住，但學校宿舍畢竟有限，不可能所有新生都可入住。雖然依規定，北部院校宿舍是供雙北以南的學生抽選，但爲了公平，電腦抽選，校方也無法保證南部孩子都能抽中。

# 為什麼大家愛住學生宿舍？

## 開學前就「喬」實在便宜太多

【都會社會中心記者／連線報導】各大學本月陸續開學，北部院校學生宿舍「一床難求」，沒抽到的中南部新生，紛紛自尋棲身之所，並為高房租叫苦不已。中南部院校因「區域化」，宿舍荒相對輕微，但也不是人人都可住進學生宿舍。

「為什麼雲林沒有宿舍可住？」「您跟台北議員比較熟，能不能幫忙弄個學生宿舍給我兒子？」民意代表有時會受託「喬病床」，開學前則被拜託「喬宿舍」。

雲林廖媽媽的兒子今年考上文化大學，確定沒抽中宿舍，連夜打電話訂飯店開車載兒子和行李北上，花了近3天才租到雅房。場景轉到大直實踐大學，高雄江媽媽的孩子抽到候補，不知是要租房還是等通知，但心想萬一未能遞補，開學居住馬上成問題，急忙收集租屋網資訊及租屋小紅紙條電話備用。

為什麼大家愛住學生宿舍？除安全考量，實踐大學葉姓女學生說，學校附近雅房月租近8千元，套房

上萬，學生宿舍一學期只要9千元，在外租1年的錢，拿來住學生宿舍4年還有得找。

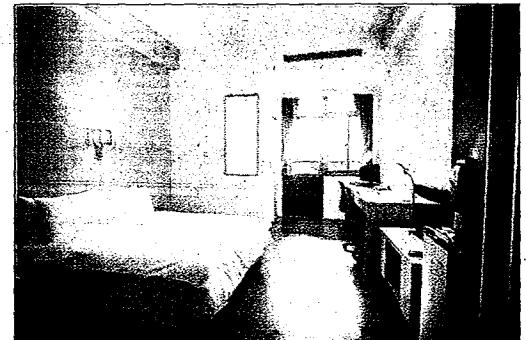
新竹國立清華大學大1、大2有住宿保障名額，目前南大校區女宿尚有165床、男宿35床可供申請。國立交通大學大學部女生床位供給率100%、男生供給率96%，等明年新宿舍啟用，總供給率可達100%。

逢甲大學學務長彭德昭說，台灣各地大學多已「區域化」，像逢甲來自中、彰、投的學生很多，加上觀念改變，並非大家都想住宿舍。學生宿舍受歡迎，經濟仍是重要考量，因為在校住宿一學期的費用，只能在外租屋1至1.5個月。

朝陽科技大學為滿足學生住宿需求，除自建第1宿舍區，還租用民間社區做為第2至第4宿舍區，共計3038個床位。學務長陳隆昇說，因有學生在大一下或大二上就住校外，所以宿舍足夠。

台南成功大學新生一定有床位，舊生以電腦抽床位，沒抽中再到校外租屋。南台科技大學宿舍有3600床，約一半給新生，遠道優先。

國立高雄大學學生宿舍共1614個床位，每學年都保留1100床給新生「保證住宿」，餘額給舊生抽籤，各憑運氣。中山大學則保障大1、大2都能住學生宿舍，大3、大4要抽籤，中籤率6至7成。



竹湖暉順麗緻文旅推「出租套房」，兩人住一間，每月5千多元，清大、交大學生搶租。

記者郭宣彣／攝影



北部大學學生宿舍。記者魏翊庭／攝影

# 學校包社區 飯店推出租套房

【記者郭宣彣、喻文玟、洪上元、魏莫伊、吳淑玲／連線報導】國內大學學生宿舍供不應求，各校分採興建宿舍、「包租」社區或協助租屋等方案；新竹另有飯店相中商機，推出「出租套房」，清大、交大學生搶租，享受飯店等級服務。

學生宿舍供不應求，有些大學認

為這是「正常現象」，因為校方不可能把宿舍「蓋好、蓋滿」等學生，教育部要求的供給率也是40%。

為了滿足更多學生住宿需求，各校各自出招。逢甲大學、中興大學和弘光科技大學都有興建宿舍計畫，逢甲還與校外3名業者合作，整棟社區「包宿舍」，為學生提供1

千個床位；臺南應用科技大學也明包下整棟宿舍給學生住。

因為學生宿舍不夠住，不少學生在外租屋，安全受關注。弘光科大與靜宜大學共建租屋資訊平台「大沙鹿學生租屋生活網」，共享質居資源，讓學生有更多選擇。

新竹清華大學及交通大學學生多

，竹湖暉順麗緻文旅推出「出租套房」，租金每月1萬零8百元，兩人住1間，1人只要5400元。交大廖姓研究生說，之前在大學路租屋，套房月租8千5至1萬不等，但屋況不佳。改租飯店套房1個月含水電約1萬1300元，享飯店式管理，想運動付1百元就可到飯店健身房、三溫暖。

竹湖暉順麗緻文旅市場傳播經理黃詩琪表示，3至8樓出租套房約288間，七成商務客，其餘為清交教授及學生。



朝陽科技大學租用民間社區做為學生宿舍。 圖／朝陽科技大學提供

# 大學畢業5年 平均加薪7千

## 專家：要跳槽1到2次才有機會

【唐鎮宇／台北報導】為提升薪資透明度並供畢業生尋職參考，勞動部昨宣布「薪資行情及大專生就業導航」查詢網上線（<https://yoursalary.taiwanjobs.gov.tw>），可查詢各縣市、各行業平均本薪，還可查近5年大專畢業生薪資水準。依網站資料，大學畢業生畢業起薪約28K，畢業5年平均可加薪2成4達35K。專家建議，畢業生5年內最好能跳槽一到兩次，才能加薪較多。

### 博士最常換工作

該網站是以勞保投保資料分析換工作情況，並以勞退提繳薪資分析勞工的本薪，勞退提繳分級表最低為1500元，最高達15萬元，涵蓋多數勞工薪資範圍。首批接受分析的是2011年畢業者，大學畢業生在畢業第一年薪資為2萬8292元，接下來平均每年約加薪5.4%，到第5年會到3萬4960元，5年加薪約2成4。

同年畢業的碩士生畢業第一年薪資4萬6395元，到畢業第5年會提高到5萬2652元，合計加薪1成3；博士生畢業第一年薪資6萬

8539元，到畢業第5年會提高到7萬6852元，合計加薪1成2。

分析也發現，近5年全體大專畢業生畢業後一年平均做過2.57個工作，以博士做過2.64個最高，碩士2.38個最低，全體平均約有4成3在畢業一年後換過工作。

### 金融保險薪資高

網站也可查到近5年大專畢業生各行業薪資，以金融及保險業4萬4407元最高，製造業3萬9943元居次。

大學畢業4年多的上班族吳先生說，5年內要加薪7千元真的很難，而且各行業差異很大，終究還是要看有沒有「入錯行」。

不願具名人資主管說，現在企業不願幫員工調薪，只有跳槽才有機會加薪，造成年輕人一直換工作。

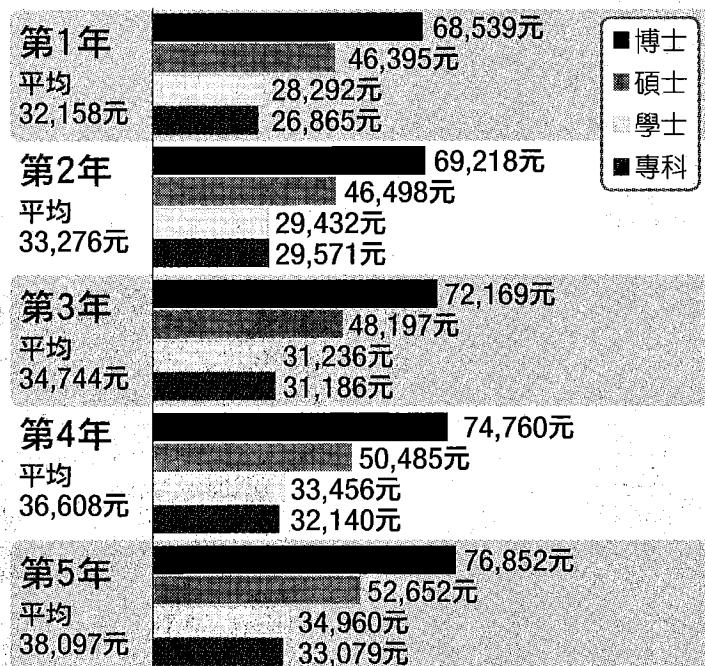
### 低於水準該評估

yes123求職網發言人楊宗斌說，若大學畢業生要在5年內加薪7千元，可能要跳槽一到兩次才有機會，目前薪資低於平均水準的勞工可評估是否該啟動跳槽計劃。



■ 可畢業生勞動部統計發現，大學畢業後薪資成長率在第5年達到2成4。資料照片

### 大專生畢業後逐年薪資



● 表列為2011年畢業者統計，數字為日間及進修部合計  
資料來源：勞動部「薪資行情及大專生就業導航」查詢網

# 大學畢業5年後月薪沒35K 忍淪魯蛇

勞動部調查：首份工作起薪平均為28349元



101年7月大學畢業生  
近5年平均薪資成長

| 統計時間          | 薪資     | 與第一年相比成長幅度 |
|---------------|--------|------------|
| 102年7月(畢業一年)  | 28349元 | 3.75%      |
| 103年7月(畢業兩年)  | 29411元 | 10.77%     |
| 104年7月(畢業三年)  | 31401元 | 18.42%     |
| 105年7月(畢業四年)  | 33572元 | 25.41%     |
| 106年4月(畢業近五年) | 35553元 |            |

資料來源：勞動部

圖：資料照、製表：記者吳柏緯

〔記者吳柏緯／台北報導〕大學畢業五年後，月薪不到卅五K，恐怕就是「魯蛇」？勞動部近期比對勞保投保與勞退提撥的資料後發現，大學生畢業近五年後，平均薪資落在三萬五五五三元，較畢業第一年的薪資二萬八三四九元，成長約二成五。

勞動部近期利用教育部提供的大專畢業生資料進行大數據分析，昨日推出「薪資行情及大專生就業導航」查詢網。調查顯示，大學生畢業後，平均花費三十七個月才能找到第一份工作，首份工作起薪平均為二萬八三四九元。其中薪資較低的是住宿及餐飲業、農林漁牧業、礦業與土石採取業等三類。

勞動部統計處處長羅怡玲表示，統計對象以近五年畢業且已經投入職場的大學以上畢業生為主，約有一〇七萬人，其中僅大學學歷者佔七十五萬人。

以一〇一年畢業的大學生為例，首份工作平均月薪為二萬八三四九元，但在工作將近五年後，平均月薪則成長到三萬五五五三元，平均薪資成長幅度為廿五·四一%。

此外，近五年大學畢業生各行業的平均薪資以「金融及保險業」的四萬四〇七元最高，其次為製造業三萬九九四三元，緊接在後則是電力及燃氣供應業三萬九六八五元。

這個調查系統同時也分析了台灣各縣市產業的薪資條件，以今年六月底的統計資料顯示，在台北從事「電力及燃氣供應業」的勞工，平均薪資可達六萬三五九四元，睥睨其他產業；不過若在新竹市，從事「專業、科學及技術服務業」的勞工，平均薪資則為六萬七一〇三元。

今年剛從大學畢業並正在找工作的楊同學坦言，許多開給畢業生的職缺起薪跟預期有落差，以他自己為例，目前找到的工作薪資大約都落在廿七K到卅K之間。他表示，現在先求有再求好，希望透過工作磨練與表現，爭取加薪的機會。

公司沒調薪上班族：靠跳槽才有機會

已經在行銷公司工作兩年多的高小姐說，雖然公司起薪不錯但從來沒有調薪，若要在工作五年達到卅五K目標，可能要靠跳槽才有機會。