

台清交成設 AI研究中心

聯合晚報A3版

【記者林良齊／台北報導】科技部「AI創新研究中心」執行單位，由台大、交大、清大及成大四所大學獲選，分別執行生技醫療及AI核心技術、智慧服務、智慧製造及生技醫療等領域。科技部預計在12月公布審核通過計畫名單，預計明年1月1日開始執行。

科技部長陳良基7月宣布，將在五年內投入50億元推動「AI創新研究中心」，培育3000名AI人才，並讓各研究中心自訂薪酬，延攬海內外優秀研究與人才，全力打造吸引國內外人才的研究環境，近期公布研究中心選在包括台、交、清、成等四校。

AI創新研究中心專案計畫召集人林永隆表示，雖然執行單位是四所大學，但中心會橫跨不同地區。他強調，這四所中心學校有比較大的社群能量，提案、構想書也比較多，有比較多資源可以協助科技部，負責各領域的專案研究中心，要照顧全國的學者。

林永隆說，目前構想書中以生技醫療專案最多，因此科技部擬在台大及成大兩校設置「生技醫療」研究中心，但除了生醫、資訊領域，另有金融科技、娛樂廣告、教育、養殖、農業、無人機、對話機器人等領域。

科技部前瞻司司長楊琇雅說，自從科技部公布AI研究中心計畫後，計畫申請者非常踴躍，共有逾500件，最後第一階段通過約140件，預估每個中心執行10至20個計畫。科技部鼓勵學校與鄰近的場域結合，如台大的生醫可與鄰近的醫院合作、清大的智慧製造也可以與新竹科學園區協力。

遴選要闖三關 過程暗潮洶湧

【記者馮靖惠／台北報導】台大校長遴選結果明年1月5日揭曉，遴選過程暗潮洶湧，台大校長遴選有三個重要觀察點，第一是遴選委員會的產生方式，第二是校務代表投票產生推薦候選人，第三是遴選委員會今年首度改為兩輪投票。

依據台大校長遴選委員會組織及運作規則，遴選委員21人，3人為教育部遴選產生(官派代表)，18人為校務會議投票選出。18名校務會議代表中，有四名是校友或社會公正人士代表，這次四席校外代表，中研院拿下兩席，分別是中研院長廖俊智、細胞與生物學研究所代理所長黃鵬鵬。其中，廖俊智同時獲工學院和理學院推薦。

第二個觀察點是校務會議的「推薦投票」，目前訂12月23日至31日

間擇一日舉行，候選人只要拿到經過校務會議代表1/3以上推薦票數，就成為校長候選人，也就是拿到58票過1/3就不再開票。從候選人票箱開出58票的速度最快，可窺知人氣。

第三個觀察點是明年1月5日校長遴選委員會，對校務會議推薦校長候選人進行投票。採兩輪投票，第一輪每個遴選委員必須圈選2名以上候選人；得票數最高的2名候選人進入第二輪PK投票，這時每名委員只能圈選1人，獲過半支持即為校長當選人。

台大應力所教授王立昇表示，依照目前的天大校長遴選制度，候選人只要經過校務會議代表1/3通過，就不再繼續計票，大大減少校務會議的影響力。校長遴選的關鍵程

序在21名遴選委員，對有心運作人士，「只要搞定其中11名遴選委員，就篤定當選」，如果遴選委員不能為校舉才，而是藉機謀私利，那麼台大的新校長就難以令人期待。

校務會議推薦校長候選人有利於主場優勢？台大教授季瑋珠表示，說這種話對於校務會議代表是種侮辱，「難道以為校務會議代表都只會選自己人？」

至於教育部三名代表，一名頂大資深教授表示，「3票太多了，如果教育部願意放手，連一票都不需要。」台大經費受制於教育部，教育部代表自然有可能投給會聽命於教育部的候選人，但大家期待的是有「guts」的天大校長。但季瑋珠認為，至少比以前好多了，官方代表3票不會太高。

台大校長如何投票產生

第一關：校務會議代表投票

日期：106年12月下旬(日期未定)

- ▶ 投票方式：八個校長候選人、八個票箱，校務會議代表圈選同意／不同意(未出席之校務代表視為不同意)
- 結果：獲58票以上(三分之一校務會議代表同意)之候選人，推薦給遴選委員會。

第二關：遴選委員會(兩輪投票)

日期：107年1月5日

- ▶ 第一輪投票：校務會議推薦候選人列在一張選票上，遴選委員每人必須勾選2人以上(不足2人視為廢票)
- 結果：得票數較高2名候選人進入第二輪投票
- ▶ 第二輪投票：遴選委員一人一票
- 結果：得票數高者且是11票以上(逾二分之一)當選

資料來源／台大校長遴選辦法 製表／王彩鶴

■聯合晚報

台大校長打不了國際盃?

參加遴選就見光 沒選上得承受原校壓力

【記者馮靖惠／台北報導】台灣大學身為國內龍頭大學，下屆校長候選人名單，卻沒有國外學者。學者分析，目前校長遴選制度，候選人在第一階段就會「見光」，對國際學者很不利，導致很多國外重量級學者，不願競逐台大校長，因為沒選上還要承受原校壓力，除非志在必得，當然會有所顧忌。

遴選辦法面臨修正

據了解，已有台大校務會議代表，準備在下次校務會議上提案，修正台大校長遴選辦法。

中研院院士陳培哲表示，依現行遴選制度，對於國際學者確實很不利，就算有人有心參與遴選，也因為名單初期就會公布而不來。

他指出，國外大學對校長遴選非常慎重，一開始都很保密，只在最後公布幾個名單。要吸引好學者，名單當然要保密，但他也坦言，有些遴選委員可能為了避免讓某些人當選，主動洩漏名單。

「為何要選三流台大？」

陳培哲表示，這20年來，台大的國際地位和聲望已不如當年，在國際上已淪為「三流大學」，無法符合國際學者的要求。他直言，「有分量的學者有很多選擇，為什麼要選擇台大？」。

一名頂尖大學資深教授表示，台灣人在世界一流大學擔任重要職位的學者不少，一定有很多人對台大校長一職有興趣，但因為過了第一關通過資格審後，就要被公開，導致很多人不敢來。因為若最後台大校長沒選上，擔心承受原校的質疑和壓力。

美國大學遴選保密

「美國的大學都是最後才亮牌」，這名頂大教授表示，國外大學最常見的做法就是公布最後名單，遴選過程保持最高機密。他認為，應等最後決選三名名單再曝光。以台大的地位，若能成為最後三名校長候選人，也是一種榮譽。

台大教授王立昇說，台大經費拮据，在經費不足的情況下，不容易延攬到國際級的大師來校任教，打國際盃更辛苦，這可能是國際知名學者裹足不來的原因。



台大經費拮据，不容易延攬到國際級的大師來校任教。校長遴選過程，也讓國際盃得更辛苦。報系資料照

周活躍科學界 管行政經驗豐

【記者馮靖惠／台北報導】比較台大8位校長候選人的經歷，中研院副院長周美吟曾擔任美國喬治亞理工學院物理系系主任，前國發會主委管中閔也曾在美國香檳伊利諾大學(UIUC)從助理教授升等為終身副教授職。國內行政資歷方面，管中閔較豐富。現任台大副

校長張慶瑞，則有主場優勢。

其他候選人國外資歷，中研院前副院長王汎森曾任普林斯頓大學訪問客座教授，台大文學院前院長陳弱水曾在日本東京大學、美國哥倫比亞大學、加拿大英屬哥倫比亞大學任教。

周美吟台大物理系畢業後，到美國加州大學柏克萊分校念書，1986年獲得物理博士學位。其後在Exxon公司研究部門完成博士後訓練，從1989年起開始在美國喬治亞理工學院物理系任教，1998年成為正教授，2005至2010年擔任系主任。

周美吟在國際科學界相當活躍，曾在美國和台灣主辦多場重要國際會議，並擔任美國物理學會重要獎項的遴選委員。

管中閔1989年8月起在伊利諾大學香檳分校經濟系擔任助理

教授，他1994留職停薪，返台擔任台灣大學經濟系教授。伊利諾大學1995年將其升等為長聘副教授，但1996年辭美國教職。

2008年金融海嘯發生，台灣經濟受到嚴重衝擊，管中閔受當時副總統蕭萬長邀請擔任總統府財經諮詢小組成員，2009、2010年先後被當時的行政院長劉兆玄、吳敦義聘為行政院政務顧問，2010年10月起並兼任財團法人商業發展研究院董事長。

2012年2月，陳冲受命組閣，管中閔出任行政院政務委員，督導財經相關部會。之後江宜樺接任行政院長，管中閔繼續擔任政務委員，並兼任經濟建設委員會主任委員。經建會與行政院研考會2014年1月合併為國家發展委員會，管中閔出任首任主委。

八位台大校長候選人的國外經驗

候選人	國外教書、行政及研究經驗
中研院前副院長 王汎森	普林斯頓大學訪問客座教授、太平洋鄰里協會(PNC)主席
清華大學前副校長 吳誠文	
台大教授 吳瑞北	比利時根特大學信息技術系訪問教授、加利福尼亞大學洛杉磯分校電氣工程系訪問研究員
中研院副院長 周美吟	美國喬治亞理工學院物理系系主任
台大文學院前院長 陳弱水	日本東京大學大學院人文社會系研究科教授、美國哥倫比亞大學東亞語文與文化系客座教授、加拿大英屬哥倫比亞大學亞洲研究系助理教授、美國耶魯大學歷史系講師
台大電資學院院長 陳銘憲	IBM 科研院科研人員
台大副校長 張慶瑞	俄羅斯國際工程院院士、巴黎十三大學榮譽客座教授
國發會前主委 管中閔	伊利諾大學香檳分校終身副教授職

資料來源／各候選人官網 製表／馮靖惠

■聯合晚報

技專考招變革 108學年實施

沈育如／臺北報導

因應實施新課綱，

四技二專考招也連動變革。原先宣布一百零七學年實施「四技二專登記分發由各校系自訂考科權重」、

「技職繁星錄取生不得報名甄選入學」，

經技專校院招生策進總會昨天和教育部開

會，考量新變革會讓

考生措手不及，因此

決議延到一百零八學年才實施。

技專校院招生策進

總會日前公布四技二專招生變革，原本規畫自一百零七學年起，聯合登記分發將開放讓各校系自訂總分

計算的權重，國、英、數共同科權重一到二，專業科目權重三

到三，但被全國教師工會總聯合會批評為

過度注重學科，將使

「技專校院大學化」

。而往年技職繁星推

以參加甄選入學，原

先同樣規畫自一百零七學年起不得參加，

全教總也認為貿然實施會剝奪學生的選擇

權。

全教總十月發布「

技專考招新制度問卷

調查顯示，超過七成七的職校教師不清

招因此遭質疑是黑箱作

業。四技二專考招新方案

報教育部後，昨天開會

審議，技專校院招生策

進總會執行長陳昭榮表

示，考量到考招變革不

須急迫上路，加上為讓

學生安心，因此決議「

四技二專登記分發由各

校系自訂考科權重」、

「技職繁星錄取生不得

報名甄選入學」，都延

後到一百零八學年再實

施。國語日報 15 版



↑大葉大學休閒系學生募款購買流浪狗飼料。
(記者周為政攝)

**大葉打破傳統
募款送愛當作業**

〔記者周為政員林報導〕「不一樣課堂作業」，大葉大學休閒系將「募款送愛」作為「課堂作業」。

助理教授謝佩伶打破傳統紙筆作業模式，將學生分組，選擇送暖對象、設立募款目標，再完成公益行動。

二年級的陳妍伶、邱靖軒、廖俐晴、戚其蕙、陳冠宇、羅子鈞和周芷潞，長期投入流浪狗救援「徐園長護生園」，成功募到二十包飼料，將於本月十八日送到台南。

陳妍伶說，到員林火車站募款，行人反應很冷淡，但店家稍好，捐了很多零錢。她說，校內募集時有很多喜歡狗狗同學支持，一包十八公斤飼料賣五五〇元，希望募集十五包至二十包，原本覺得很困難，沒想到兩個禮拜就募到一萬一千多元，十八日將把二十包飼料和三十元零錢捐給護生園。

邱靖軒同學說，網路上看到救援流浪狗影片，很感動，乃與園方連絡，並實地了解，發現園區有三千多隻毛小孩，一天就用掉七十包飼料，飼料需求很大，決定以募款買飼料方式幫忙園區。

羅子鈞說，除飼料捐贈外，還要號召同學當志工，幫狗狗洗澡或整理環境。

護生園負責人徐雯慧說，大學生沒經濟能力，但大葉學生竟一顆幫助生命之心，用行動捐助流浪動物，令人感動。



從八零年代推動平反二二八至今的人權醫師陳永興，始終不改其志，推動高醫轉型正義引發各方注目，媒體也大肆報導。雖經兩年的努力，監察院行文糾正教育部怠惰不作為，迄今仍未見主管機關——教育部有任何積極處置來追究高醫大董事會法律與行政責任，究其根源，乃在於一九七四年公佈實施的《私立學校法》不健全，導致私校問題叢生！

台灣私校成立於六十年，創辦私校均須經中央執政黨特許，因此，其董事會結構多為與中央黨政軍關係深厚之政客

與地方家族或地方財團之結合，能為教育理想而創辦與學之教育家鮮少矣。然而，近二十年來，隨著創辦人更迭交替，少子化導致招生不足，各地私校亂象紛生，校產掏空、董事會與校長循私舞弊、校長販賣文憑或收回扣、興建校舍洗錢、扣薪與違法資遣、董事會家族紛爭與世襲化家族化、董事會與校長權責不分等新聞時有所聞，可惜，主管機關教育部經常只做亡羊補牢的善後工作，主因於私校法漏洞百出，缺乏有效治理與制衡的法令，當然是上有政策，下有對策，人謀不臧而圖私利甚至掏空校產，並不足為奇。

綜上所述，筆者以為依當前私立學校法其衍生問題如下：

(一) 董事會家族化，少數人集權化：《私校法》十六條規定，董事相互間有配偶及三親等以內血親之姻親之關係者，不得超過董事總額三分之一。十七條更規定董事任期四年，連選得連任。十八條規定，創辦人為當然董事，不經選舉而連任。由以上法條可知，家族要操控董事會極其容易，因為雖無三等血親只要引用家臣或御用人馬，即可過半而形成絕對多數，掌握萬年權力，操控董事會與校務，極易滋生私校經營腐化問題。

(二) 會計師檢核財務之功能不彰：依據《私校法》第五十三條規定，財團法人及所設私立專科以上學校委請會計師

從高醫轉型正義 談修改私校法

唐國銘

查核簽證年度財務報表作業。若會計師委由董事會聘任，是否能依法公正確實檢核校方與董事會之財務報表，可從許多私校因掏空校產或帳務不清而被起訴，可見一般。

(三) 私校內部控制功能不確實：依據私校法第五十一條規定：學校法人及所設私立學校內部控制制度，對人事、財務、學校營運等實施自我監督。事實上，私校選用內部稽核會計人員，大都具相關專業背景之雇用專任教職員工，但均為勞資雇用關係，是否能客觀、有效確實執行內控制度？

(四) 董事會員選聘及解聘校長之權：依據二〇〇八年《私校法》第四十一條，即校長由學校法人遴選聘任，其職

權行使，係依法令及學校章程則綜理校務，執行學校法人董事會之決議，並受其監督、考核，且於職務範圍內，對外代表學校。私校若不幸落入無良董事會之人士手中，其選聘之校長，可以想見其作為無不聽命董事會，成為干預校政之白手套，也留下日後發生不良情事之禍根。

(五) 校務會議是校內權力最高機關，能否充分賦予權力並透過民主化制衡督導機制，讓老師充分參與並關心校務，是學校發展之關鍵。董事會不得藉故插手干預校務，甚至間接影響，教育部應透過校務評鑑，讓校方了解權責分際。

《私立學校法》第一條清楚闡明，私校為促進私立學校多元健全發展，提高其公共性及自主性，以鼓勵私人興學，並增加國民就學及公平選擇之機會，特制定本法。因此，自六零年代迄今，政府為鼓勵私人興學，提供相當程度之公共政策資源、軟硬體設備之獎補助款，其根源乃自於落實教育公共化。基本上，多數台灣私校對人才培育與教育發展，都有令人尊敬的貢獻！其發展之特色，更充分表露出其自主性之目標。然而，如何賦予私校公共化治理與自主性發展，其經營、擁有、管理、治理與監督由社會來承擔與分享是必然的。因此，修改私校法，讓私校發展與董事會結構公共化，民主化，合理化，是當務之急。企盼政府正視問題，勿再擱置私校法！唯有從私校法著手，才能發揮效能治理，切中時弊，讓私校能永續正常化發展，則我學子幸矣！

(作者為美國諾瓦東南大學企管博士、台灣教授協會會員)

5年50億 台清交成4校設AI中心

【記者林良齊／台北報導】科技部近日公布「AI創新研究中心」的執行單位，由台大、交大、清大及成大等4校獲選，分別執行生技醫療及AI核心技術、智慧服務、智慧製造及生技醫療，明年開始執行。

科技部長陳良基7月時召開記者會表示，將在5年內投入50億元推動「AI創新研究中心」，成立研究中心、培育

3000名AI人才，計畫的研究主持費每月最高達6萬元；並讓各研究中心自訂薪酬延攬海內外優秀專研究與人才，全力打造吸引國內外人才的研究環境。

科技部公布研究中心選定台、交、清、成等4校。AI創新研究中心專案計畫召集人林永隆說，會選擇這4校是因學者大多投上述4領域，如台大以生技醫療及AI核心技術為主

軸，可能除了醫學院的學者外，也外吸引如醫材、醫工領域的學者合作，透過彼此切磋達到更好的成果。

林永隆說，目前構想書中以生技醫療提案最多，科技部因而擬在台大及成大設置「生技醫療」研究中心，但構想書除了生醫、資訊領域外也有包括金融科技、娛樂廣告、教育、養殖、農業、無人機、對話機器人等領域。

科技部前瞻司長楊琇雅說，自從科技部公布AI研究中心計畫後，計畫申請者非常踴躍，有逾500件計畫來投，最後通過第一階段的只有100多件，預估每個中心執行10至20個計畫，期待能培育出更多AI人才，補足業界對AI人才的渴求。

計畫通過名單預計在12月中下旬公布，屆時也會邀請4校參與聯合啟動儀式。

技專考招變革擬延後 全教總日疑慮未解

【台北訊】技專招策總會宣布，四技二專登記分發由各校系自訂考科權重、技職繁星錄取生不得報名甄選等變革，研擬延後至108學年實施。全教總表達肯定，但仍認為基層疑慮未解。

技專校院招生策進總會執行長陳昭榮接受記者電話採訪指出，昨天上午和教育部開會後達成共識，研擬延後各項考招變革至108學年實施（原訂107學年）。

全國教師工會總聯合會（全教總）發出聲明稿，肯定教育部體察民意、從善如流，但仍認為基層師生對於科技繁星考招變革仍

「疑慮未解」。

全教總建議在延後一年的期間，教育部應積極傾聽基層師生的需求，瞭解職校端實務運作狀況，推出合適的配套措施，維護學生權益。

技專考招變革原預定於107學年實施，全教總日前抽查職校教師，發現「成以上不清楚考招變革方案，學生和家長更是幾乎都不知道。並憂心鬆綁各校系自訂考科彈性權重，會使技職校系過度重視國、英、數等共同科目，而淪為「一般大學化」。

眾聲日報 9 版



← 靜宜大學財務金融學系舉行專業講座，以提升學生專業及實務經驗。(記者陳金龍攝)

提升學生專業及實務經驗

靜宜金融系攜手銀行辦財經講座

記者陳金龍／沙鹿報導

為協助學生了解專業理財及數位金融領域的發展趨勢，靜宜大學財務金融學系與台新銀行等單位合作，邀請知名財經專家林奇芬與金融產業專業講師，分享最新的數位金融(Fintech)及理財相關資訊，以提升學生專業及實務經驗。

靜宜大學財務金融學系主任林卓民指出，為培養兼具理論實務及國際視野的財金專業人才，財金系規劃金融機構管理、投資理財及公司財務決策等專業學程；並由業師領航，積極輔導學生考取證照；與國內外企業、金融機構產學合作，輔導學生實習，其中長期實習留任率更高達七成以上。

林卓民鼓勵學生出國交換、參與各類財經相關競賽，並藉由產學合作所安排的精彩講座，獲得最新金融趨勢，運用所學專長，增加實戰力。

林奇芬在二十歲就投資、多賺一千萬的演講中，鼓勵年輕人及早儲蓄，讓定時定額成為理財好習慣；從有收入時就開始投資，可買進台灣優秀企業股票，當股東，分享好企業的成長果實。投資過程能參與市場、關心台灣經濟，了解上市企業現況，花小錢啟動投資經驗很重要。

林奇芬說，若年輕就練好基本功，在收入成長期，投資效益就可大幅增進。她勉勵學生，二十二K薪水不會限制能力成長、薪資成長、財富成長，只要朝對的方向前進，一定會更美好。

中華日報 AL 版

長榮大學教學生製作陶壺

【本報記者黃緒勳台南報導】長榮大學辦理原住民族學生技藝培訓課程，邀請台南藝術大學有著豐富陶藝經驗阿美族余欣宜老師授課指導，課程以排灣族陶壺為主題為，讓學生體驗豐富多元的原住民族文化。

長榮大學原住民族學生技藝培訓課程有捏陶、製陶、燒陶及成品，為讓學生認識排灣族陶壺之意涵，於實作課程前，余欣宜準備簡報與同學分享陶壺故事，讓學生除學習做陶壺，更可以認識陶壺是傳承著排灣族的技藝文化。

余欣宜表示，早期陶壺為頭目貴族所珍藏，數量

的多寡與好壞，象徵頭目家族的財富與地位。在排灣族傳統社會裡僅僅只有貴族才可擁有陶壺，但隨著時代變遷，現今的陶壺以非貴族的專利了。

余欣宜說，陶壺又分為公母壺，花樣有百步蛇和乳釘，分別象徵男性與女性，陶壺可作為嫁妝及儲存乾糧的用途，現在則可作為裝置藝術。



長榮大學辦理原住民族學生技藝培訓課程，排灣陶壺技藝是亮點。
(記者黃緒勳攝)

台大校長候選人多元 結果難測

【本報台北訊】台大新校長明年一月出爐。翻看台大歷任校長，多為理工、醫科學者，而這次候選人組成多元，有兩名歷史學者王汎森、陳弱水，有商管背景的前國發會主委管中閔，中研院副院長周美吟、台大副校長張慶瑞則為理工背景，百家爭鳴，競爭激烈。至於誰會出線，頗難預測。

台大校長遴選已進入八位候選人的訪談階段，本月下旬辦理治校理念說明會。中

研院院士陳培哲表示，逐鹿台大校長，百家爭鳴，也是常情。重要的是遴選委員會的遠識，能否選出有品格、能力、肯負責的校長，不要再次辜負台大師生和台灣社會的期待。

台大校長遴選有三個重要觀察點，第一是遴選委員會的產生方式，第二是校務代表投票產生推薦候選人，第三是遴選委員會今年首度改為兩輪投票。

「樂見各路支持的英雄好漢出來！」

一位台大教授私下表示，台大經歷這麼長的紛擾，對台大很傷，「台灣高教目前是群龍無首」，需要一位強而有力的領導者「振衰起敝」，希望能選出一位像傅斯年校長風範的人擔任台大校長，才是台大之福、台灣之福。

也有台大教授希望具有管理專業的管中閔當台大校長。這名教授說，台大現在組織已經很龐大，讓有管理專長的人來經營不是壞事，在國外也有先例。台大現在比較大的問題是資源如何作最有效的運用，換一個不一樣思維的人來管理會有不一樣的氣象。

人間福報 3 版

台大校長候選人名單



王汎森



周美吟

姓名	現職	主要經歷
王汎森	中研院歷史語言研究所特聘研究員	中研院副院長
吳誠文	清華大學副校長	工研院資訊與通訊研究所
吳瑞北	台大電機系特聘教授	資策會執行長
周美吟	中研院副院長	美國喬治亞理工學院教授
陳弱水	台大歷史系特聘教授	台大文學院院長
陳銘憲	台大電資學院院長	資策會執行長
張慶瑞	台大副校長	台大理學院院長、國科會國際合作處處長
管中閔	台大財金系講座教授	政務委員、國發會主委、中研院經濟所所長

註：以姓名筆劃為序

資料來源：《蘋果》採訪整理

台大校長遴選 傳中研院勢力籠罩

候選人澄清「個人參與」 中研院長駁斥爭召集人

【許敏溶、洪德諭／台北報導】台灣大學校長遴選委員會上月公布校長候選人名單，預計明年1月選出新校長。昨有媒體質疑「中央研究院勢力」籠罩台大校長遴選，多名遴選委員和候選人出身和中研院有關。台大校長遴選委員會強調，委員都由校務會議代表選出，盼外界尊重委員獨立判斷能力；中研院也指校長候選人或遴選委員都是以個人身分參與。

「謠言應止於智者」

台大校長遴選委員會上月公布8名校長候選人名單，包括中研院前副院長王汎森、清華大學副校長吳誠文、中研院副院長周美吟，和台大歷史系特聘教授陳弱水、電資學院院長陳銘憲、副院長張慶瑞、電機系特聘教授吳瑞北、財金系講座教授管中閔等。

昨出刊的《聯合晚報》質疑，這次台大校長遴選的中研院色彩濃厚，校長候選人和遴選委員會都有中研院人馬。台大遴選委員會發言人袁孝維回應，除教育部指派的三名委員，其他18名遴選委員都是經校務會議代表投票選出，請大家尊

重每位遴選委員獨立評估與判斷的能力，委員一致目標是替台大選出適任好校長。

另有遴選委員私下表示，每名委員都是獨立自主，何況8名候選人都是台大畢業，「謠言應止於智者」，媒體不應隨之起舞。

中研院回應，被推薦的校長候選人或擔任遴選委員者，都是以個人身分參與；無論結果如何，中研院會持續推動與台大及其他學研單位合作，以提升國內學術研究為目標。《聯晚》另報導，中研院長廖俊智積極爭取擔任台大校長遴選委

員會召集人，中研院則駁斥，廖公務務繁忙，為避免影響遴選作業時程，並未爭取擔任召集人。

「不代表熟悉高教」

台大校友、實踐大學應用外語系講座教授陳超明認為，中研院學者學術研究相當傑出，但不代表熟悉高等教育，好比經濟學者當官，經濟也沒有比較好；他認為大學校長應具有領導能力，替學校創造好的學術環境，同時藉由幫學校找經費及組織調整，讓大學教授研究上有更好的發揮空間。蘋果日報Ab版



■台大正舉行新任校長遴選，上月公布八名候選人名單。
資料照片

技專招生新制惹議 延至108學年上路

〔記者吳柏軒／台北報導〕技專招生擬變革，如在聯合分發採彈性權重，或限制技專繁星生不得報名甄選等，原本預計107學年上路，遭教師團體質疑太倉促，技專校院招生策進總會昨日討論後，決議讓相關變革延後1年，到108學年再上路。

技專招策會執行長陳昭榮表示，技專校院今年進行相關招生改革，在聯合登記分發科目權重上，原先將國文、英文、數學、專業科目一及二等固定統一權重，但學

校反映有各自招生需求，打算採彈性權重方式，由各校自訂。

另外，在技專招生的繁星管道，原先不限制，未來改為繁星錄取生不得報名甄選入學。不料，教師團體抨擊，擔心彈性權重將使國英數科目被加權，犧牲技專特色，也擔憂繁星生權益受損。

陳昭榮表示，昨技專招策會與技專招生委員會聯合會進行簡章會議，確定相關改革會推動，但等到108學年再實施。

自由時報B3版

人間福報 6 版

台成清交獲選AI創新研究中心

台大、成大、交大及清大四所大學獲選為科技部「AI創新研究中心」執行單位，明年一月一日起分別執行生技醫療及AI核心技术、智慧服務、智慧製造及生技醫療等領域。科技部下月公布審核通過計畫名單。

耀欣攜工研院助德明科大 打造國內首座冷鏈物流實驗室



■李水蓮

全方位物流領航者—耀欣數位科技公司，今年初與工研院合作，協助德明財經科技大學打造國內首座冷鏈物流實驗室，導入「智慧物流供應鏈管理教學平臺AWMS+」，建構一套具備高度智慧化與資訊化的物流管理教學平臺，並協助學校在物流相關領域教學培訓各層次的物流專業人才，成為北部培訓冷鏈物流人才實訓基地。

●耀欣數位科技總經理鄭莒（左）與副總經理曾聰榮（右）於2016物流展AWMS+發表會合影。

圖／業者提供

耀欣數位科技20多年來在兩岸橫跨16產業及超過上百家的產業龍頭級客戶，提供最適切的規畫、物流建設集成及現代化物流管理等創新服務。

11月23日由台灣冷鏈協會舉辦的「2017年台灣冷鏈創新論壇」，將針對迎戰冷鏈新未來的資訊化與自動化最佳解決方案，與國內專家一起為產業獻策。耀欣總經理鄭莒表示，「智慧物流供應鏈管理教

學平臺AWMS+」導入至實驗室中，除了規劃與產業進行合作，未來還將在實驗室的設備基礎上，架構擴增實境（AR）教學平臺，搭配虛擬實境（VR）技術補足實驗室無法模擬的環境，進一步延伸整體物流作業流程與管理環節。

冷鏈物流實驗室可進行跨領域多元，包括倉儲管理、跨境電商、物流供應鏈、冷鏈物流等。於智慧物流供應鏈教學平臺上加以實踐課堂理論與實務作業相結合，達到物流規劃管理人才以及營運管理人才的養成目標。

HPE、桃市、央大 AI產官學聯盟

■黃志偉

桃園市、中央大學、HPE慧與科技，於日前共同簽署產官學界三方「智慧城市物聯網 (IoT) 與人工智慧 (AI) 產官學聯盟」合作備忘錄，將攜手推廣人才培育計畫，建構長期的學界研發能量，共同加速桃園市青年創業與智慧城市的計畫。

在此合作備忘錄中，短期規劃方面，將建立產官學交流平台，HPE將具體佈建人工智慧設備測試環境，且引進HPE新加坡创新中心資料科學家顧問諮詢與舉辦桃園產官學Hackathon，培養學生實作智慧城市相關應用，落實實務經驗。長期規劃上，HPE將長期培養台灣在地人才，提供人工智慧應用與高速運算，智慧城市規劃注入更多資源，進而成為推動桃園市經

濟成長的新動能。

桃園市近幾年已積極推動i358新桃園智慧城市旗艦計畫，桃園市市長鄭文燦表示，為了加速推動桃園智慧城市的發展，桃園市政府不僅成立了桃園市智慧城市推動委員會，也期望透過此次產官學聯盟的合作培養台灣物聯網、大數據、人工智慧技術人才。

HPE在物聯網、大數據、人工智慧等領域著墨慎深，並擁有眾多全球智慧城市成功經驗與解決方案。HPE台灣董事長王嘉昇指出，此次簽訂的合作備忘錄，更能說明HPE協助桃園市政府實現智慧城市的決心，HPE新加坡创新中心也順利爭取到與國立中央大學合作的機會，落實HPE在地化與人才培育的理念。



●HPE 慧與科技台灣董事長王嘉昇（左起）、桃園市市長鄭文燦、與國立中央大學校長周景揚，簽署產官學界合作備忘錄。
圖／業者提供

工商時報
A24
版

希望種子培育計劃

元大投信前進台大 訓練學生金融專才

【台北訊】元大投信自2011年起，每年與中部東海大學、暨南大學、朝陽科大、台中科大、高雄第一科大等學校合作，邀請有志於金融業發展之在校學生進行暑假實習。在北部則協助「國立政治大學共同基金研究社」成立及提供資金與師資等贊助，

今年新加入國立台灣大學「希望種子培育計劃」。

元大投信今年配合元大金控加入國立台灣大學「希望種子培育計劃」，於10至12月期間由專業團隊帶領透過實體課程、實務對話與專題報告的方式，培育在校學子所需之專業職能，並且提

早與企業實務運作接軌，體驗及探索未來職涯發展的路徑，縮短產學間的落差。

元大投信總經理劉宗聖表示，此次參與台灣大學TCP，主要是希望能協助學生在學期間就能針對基金管理有深入的認識，對有志從事金融業發展的學生，縮短畢業後進入職場時間，且透過互動教學以及實習的機會，學生若於見習期間表現優異，公司有適當職缺，也將納入優選對象，讓公司儲備人才更多元。

劉宗聖指出，元大投信一方面持續出版投資工具書籍，也每年規畫多場投資論壇，推廣投資人理財教育，對莘莘學子的培育亦不遺餘力。（黃英傑）



元大金控人資長張曉耕（前排中）率元大投信團隊參加台大希望種子培育計畫始業式，與台大管理學院產學發展副院長盧秋玲（前排左三）合影。元大投信 / 提供

經濟日報A2版

大專生基金模擬賽開跑 25萬獎金等你拿

【台北訊】由投信投顧公會主辦的首屆全國大專生基金模擬競賽「創造勝利fund程式」於11月1日正式開打。投信投顧公會指出，此次競賽報名組數逾2,100組，報名人數更超過3,200人，報名狀況相當踴躍。

投信投顧公會指出，報名同學來自全台百所大專院校，其中台灣大學、政治大學和清華大學的學生分占參賽者的前三名。在為期2個月競賽期間，有新台幣1千萬元的虛擬資金可進行基金資產配置，其中台股基金必須占20%。12月29日競賽結束時，總資產報酬率最高者可以獲得25萬元的獎金。參賽者只要在競賽期間成功地在虛擬基金網路交易平台完成第一筆交易，即有抽中iPhone X(或等值商品)的機會。11月30日期中結算，總資產報酬率前20名的組別可獲得一位業界導師指導。

投信投顧公會表示，開賽後，除每天公布日排行外，也將自11月13日公布每周的周冠軍。此外，還有人氣獎金。參賽者可將投資策略與理由寫下來，在「創造勝利fund程式」粉絲專頁與大家分享，即有機會獲得3萬元獎金；分享次數第1、2、3名之組別，還有機會至基金公司參訪，或透過自薦方式獲得實習機會。

(李佳濟)

頂尖盃企業資源規劃賽 龍華科大包辦團體前3名

【記者王志誠、周貞伶／綜合報導】2017 第四屆頂尖盃全國企業資源規劃系統實作技能人才競賽成績揭曉，龍華科技大學包辦團體組前三名、一組佳作；全校共有十六位同學取得「ERP 實作技能合格證書」，在所有競賽隊伍中表現最出色，也是該校歷屆參賽所獲得的最佳成績。

由中華企業資源規劃學會、鼎新電腦及龍華科大「企業資源規劃暨雲端產學實務應

用中心」共同舉辦的頂尖盃企業資源規劃競賽，全台總計十所大專院校組成二十八隊，以及高中職組五隊報名參與競賽。

龍華科大師生在這項競賽表現優異，由企業管理系吳瑞煜主任指導的周倖竹與滑恩如同學，榮獲團體組第一名；莊毓昀與胡紘翊同學榮獲第二名；簡吟庭與黃勤崧同學則榮獲第三名。邱霽瑜與粘雅晴同學也榮獲佳作肯定。

個人組方面，龍華學子的成績表現非常出色，在當日參賽的十校隊伍、五十二名出賽選手中，總計有二十五位合格獲證，龍華學子就包辦十六位，包括龍華科大工業管理系刁柔文，以及企業管理系胡紘翊等十五位同學。今年首次舉辦高中職組競賽，計有兩校五隊出賽，其中來自台中市立新社高中資處科同學，在該校實習中心主任詹敬強老師帶領下，勇奪團體冠軍，表現優異，第二及第三名皆為新北市清傳高級商業職業學校同學獲得。

龍華科大企業資源規劃暨雲端產學實務應用中心執行長梅明德表示，本競賽是由典範科大產學中心計畫與教學創新先導計畫補助，已連續第四年舉辦，目的在提供競賽平台，以促進企業資源規劃系統技術交流、資訊技術應用與商管教育發展、產業升級與培訓專業 ERP 人力，龍華科大在本次競賽囊括團體前三名、一組佳作，表現為各校最優；十六位同學獲得「ERP 實作技能合格證書」，亦為歷年之冠。足見該校致力產學鏈結、實用合一的實作教育已卓然有成。



龍華科大丁鯤副校長（左一），頒發榮獲頂尖盃競賽團體組第一名獎金與獎牌，右為指導老師吳瑞煜。（圖：龍華科大提供）

雲科大專利發表會

編織詞聯網驚豔

【記者劉春生／雲林報導】雲林科技大學資管系於昨（七）日上午舉辦「資管系28學年度國際專利得獎作品成果發表會」，由該校徐副校長主持，並由該系副教授黃純敏進行專題成果發表。

該作品「編織詞聯網」為一種創新的知識展現引擎，可配對查詢結果的縮寫詞與原形詞（台積電「台灣積體電路製造公司」），展開概括縮寫詞（如：「三軍」的古往今來涵意）、聚集異形同義詞（計程車、的士）、分辨同形異義詞（太

陽花向日葵、學運），此外並能有效偵測查詢語為人、事物、時、地、組織，最後將查詢結果彙整為知識關聯圖。為提高查詢正確率，該作品與維基百科互動，內文可同步更新。

藉由該發明技術，可幫助分析巨量資料庫的內容亦可用於擴充線上字典，對於個別使用者能夠提供即時有效的參考提示語及字詞相關背景語彙，增添文藝創作的靈感。未來可與搜尋引擎搭配，應用於桌上型或行動裝置。相關技術可移轉對象包括國內外各大新聞媒體

編輯、文創出版事業、工商顧問、資訊服務、社群媒體、學術領域等，作為內容關鍵詞分析功能開發，縮短其研究摸索時間，快速掌握決策目標或作為分析依據。此作品已通過中華民國經濟部智慧財產局核准發明專利。2016參加烏克蘭國際發明展比賽，獲得金牌獎、大會最有價值獎、以及俄羅斯基礎科學特別獎。今年參加SIS台北國際發明展，也勇奪金牌獎。今天藉由成果發表會，展現資管系的研發能量，更期盼進一步與產業界合作，將作品商品化。

台灣新生報15版

虎科大 37 週年校慶 邀社區參與

〔記者蔡慶朝雲林報導〕國立虎尾科技大學在校長覺文郁博士，致力校務推動有成，以及忙著佔地約二十公頃的興中校地，正發包開發為國內最大航空教學園區，昨天上午該校學生議會、學生會，歡喜迎接十一月間創校邁進第三十七週年校慶的到來，前天晚上，即在學生活動中心三樓會議室，聯合召開常務會議時，並分別通過舉辦「校慶歌星演唱會」、「校慶園遊會」兩大議案，正積極進行籌辦之中。

國立虎尾科技大學學務處行政助理廖玉峰指出，這項為因應創校三十七週年校慶來臨，舉辦的「常務會議」，由學生會議長陳冠穎、學生會會長王正安「聯合主持」，前者校慶演唱會

部份，決定十一月二十四日下午一時三十分起至晚上十時三十分止，在該校第一校地三期大樓前草坪舉行，計劃邀請到場演唱助興的藝人，計有阿達、謝和弦、李佳薇、Twinko、韋禮安、八三么、徐佳瑩等人，至於校慶園遊會部份，則決定自十一月二十五日上午八時起至下午四時三十分止，在該校四期大樓前草坪、或椰林大道推出，計有吃、喝、玩、樂等七十一個攤位（，屆時配合各學生社團的熱情表演，將為該校的校園之內，帶來一股「歡樂無限」的熱鬧氣氛，歡迎社區內的民眾，都能夠踴躍到校參觀。

台灣時報 (1) 版

技專變革放寬自訂考科權重 擬延11年實施

【台北訊】技專招策總會表示，昨和教育部開會討論，達成初步共識，107學年四技二專登記分發由各校系自訂考科權重，技職繁星錄取名不得報名甄選等變革，研擬延後至108學年。

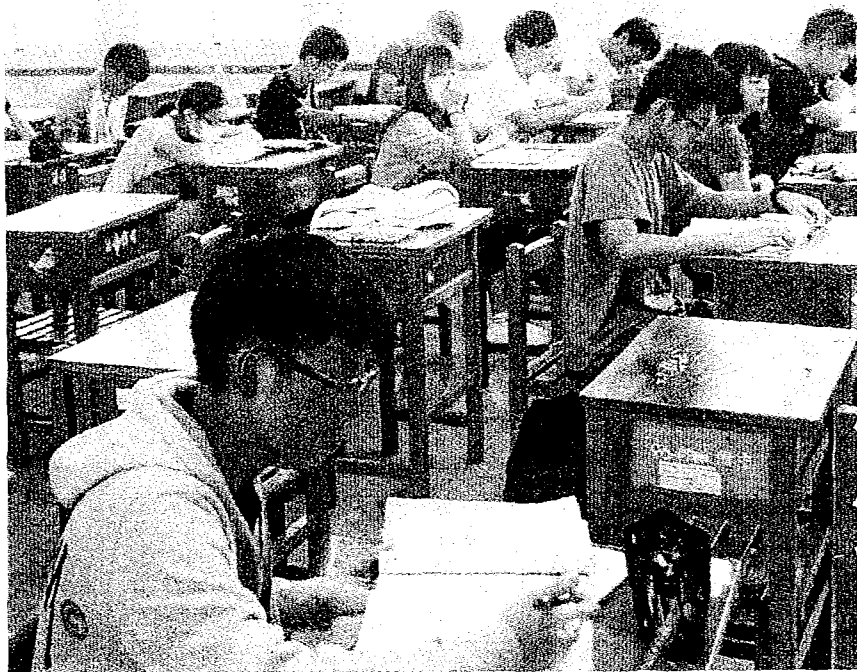
技專校院招生策進總會日前公布四技二專招生變革，107學年起，四技二專日間部聯合登記分發將由各校系依特色自訂考科權重，但專業科目加權後成績不得低於共同科目加權後成績；另外，107學年起，技職繁星錄取名無論放棄與否，一律不得報名四技二專甄選入學。

但教師團體卻對考招新變革提出質疑，全國教師工會總聯合會發布新聞稿指出，實施彈性權重可能造成部分校系將國英數加權為1.5倍、專業科目維持加權1倍，弱化專業科目在技職考招的重要性，不利技職發展，而繁星錄取名一律不得報名甄選入學，恐影響參加繁星的學生權益。

技專校院招生策進總會執行長陳昭榮告訴記者，現行國英數等共同科目加權比重為1、專業科目加權比重為1.5，但每個科系發展特色不同，因此才研擬共同科目權重放寬為1至1.5、專業科目放寬為1.5至2，且專業科目權重至少要比共同科目多1，讓學校可彈性調整，招收符合科系需求的學生。

陳昭榮表示，昨天上午和教育部開會，針對外界意見討論，部長也擔心這些變革可能讓大家措手不及，因此會中達成初步共識，研擬放寬科目加權的方案延後至108學年再實施。

眾聲日報 9版



創新專利編織詞聯網 搜尋字詞更精簡

【雲林訊】上網搜尋字詞可以更精簡正確，創新的「編織詞聯網」已獲得我國專利，並獲得多國獎項，雲林科技大學展現成果，要讓文字編輯或出版業更順手，也可擴充線上字典。

雲科大資訊管理系發表國際發明專利得獎作品成果，副校長徐啟銘表示，「編織詞聯網」是一種創新的知識展現引擎，有別於Google搜尋引擎的回傳，動輒成千上萬的搜尋結果。

雲科大資管系副教授黃純敏指出，「編織詞聯網」可以配對查詢縮寫詞及原形詞，例如台積電—台灣積體電路製造公司，也可以聚集異形同義詞如計程車—的士，可分辨同形異義詞如太陽花—向日葵—學運等。

她說，「編織詞聯網」還可有效偵測查詢的語詞是人、事、物、時、地或組織，最後將結果彙整為知識關聯圖，提高查詢的正確率，並與維基百科互動，內文可同步更新。

黃純敏指出，這項技術可幫助分析大量資料庫，也可用在擴充線上字典，對於個別使用者，能提供即時有效的參考提示語及字詞相關背景語彙，增添文藝創作靈感。

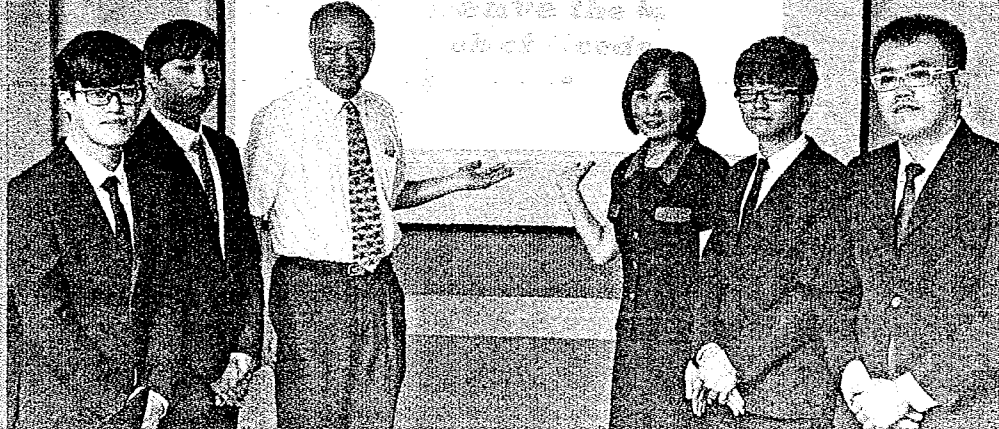
因為這樣的便利，她說，「編織詞聯網」可搭配搜尋引擎應用於桌上型或行動裝置，也有助於新聞媒體編

輯、文創出版事業、工商顧問、資訊服務、社群媒體、學術領域等運用提升效率。

黃純敏表示，「編織詞聯網」已通過我國發明專利核准，去年參加烏克蘭國際發明展獲得金牌獎、大會最有價值獎、俄羅斯基礎科學特別獎，今年勇奪台北國際發明展金牌獎，期待未來與產業合作達成商品化。

眾聲日報 9 版

雲林科技大學資管系7日發表榮獲烏克蘭國際發明展金牌並已取得台灣、美國兩地發明專利的網路搜索引擎作品「編織詞聯網」，圖為研發團隊開心合影。



東南科大表藝系飆演技

公視新創電影<絕對領域> 師生參與演出

【記者王志誠、周貞伶／新北報導】東南科技大學表演藝術系師生參與演出的公視新創電影短片<絕對領域>，即將於十一月十九日於公視電視台正式播映。<絕對領域>講述的是女僕店服務生與藏身北極熊偶套內悲傷男子奇緣的當代童話故事，繽紛炫目比美日本《下妻物語》。

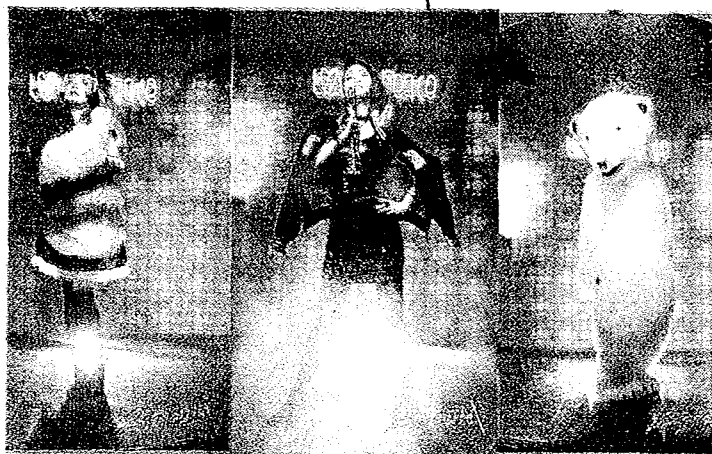
首映片中的<絕對領域>，是由二度獲金鐘獎最佳剪輯獎的李俊宏所導演，影片中擔任戲劇表演指導的是東南科大表演藝術系陳雪甄助理教授，在電影中以其肢體喜劇長才，飾演女僕店老闆娘，與女主角大玩cosplay，演出精采對手戲。

陳雪甄助理教授表示這次的演出，不管是肢體或情緒都得到解放，感覺相當過癮，片中飾演男主角北極熊的專業操偶師，是由東南科大表藝系林家騏老師擔綱演出，而二年級的黃維晉同學在片中擔任主要配角，演技表現同樣令人驚豔。

東南科大表演藝術系陳慧玲主任表示該系近年來積極與台灣電影圈產學合作有成，不斷促成系上師生實務參與業界演出，累積師生的專業表演能力，已逐漸看出豐厚的成果，展現令人刮目相看的成績；尤其是從<通靈少女>到<絕對領域>，陳雪甄老師的戲劇指導功力十足，為該系培養了許多優秀的表演人才，逐漸在表演舞台上嶄露頭角，此次<絕對領域>的演出，可說是該系優異實力的最佳證明。

◀公視新創電影絕對領域劇照。

(圖：東南科大提供)



【記者林富貴／新北市報導】私立東南科技大學表演藝術系師生參與演出的公視新創電影短片〈絕對領域〉，將於19日晚上23:00在公視電視台正式播映。〈絕對領域〉講述的是女僕店服務生與藏身北極熊偶套內悲傷男子奇緣的當代童話故事，繽紛炫目比美日本《下妻物語》。

全新品牌「公視新創電影」(PTS Originals)今年六部重量級短片於戮力打造「台灣短片基地」的高雄電影節中舉行世界首映。有別於社會寫實風格，「公視新創電影 PTS Originals」希望開拓出另一種可能性，首度推出「類型新浪潮-懸疑推理、警匪犯罪、恐怖驚悚」作品，期待在創作手法與議題上撞擊出不同的火花。首映片中的〈絕對領域〉，是由二度獲金鐘獎最佳剪輯獎的李俊宏所導演，影片中擔任戲劇表演指導的是東南科大表演藝術系陳雪甄助理教授。陳雪甄老師在電影中以其肢體喜

東南科大表藝系師生

將在公視新創電影絕對領域飆演技

劇長才，飾演女僕店老闆娘，與女主角大玩cosplay，演出精采對手戲。陳老師表示，這次的演出，不管是肢體或情緒都得到解放，感覺相當過癮。片中飾演男主角北極熊的專業操偶師，是由該校表藝系林家騏老師擔綱演出，而二年級的黃維晉同學在片中擔任主要配角，演技表現同樣令人驚豔。

東南科大表演藝術系主任陳慧玲說，該系近年來積極與台灣電影圈產學合作有成，不斷促成系上師生實務參與業界演出，累積師生的專業表演能力，已逐漸看出豐厚的成果，展

現令人刮目相看的成績；尤其是從〈通靈少女〉到〈絕對領域〉，陳雪甄老師的戲劇指導功力十足，為該系培養了許多優秀的表演人才，逐漸在表演舞台上嶄露頭角。



上圖：公視新創電影〈絕對領域〉即將播映，東南科大表藝系師生有參與演出。

(東南科大提供)

群益證、交大 合作智慧金融

發表產學合作成果，並申請新型與發明專利

■謝奇璋

群益金鼎證券於昨（7）日在交通大學舉行「智慧型金融科技研究」暨產學合作成果發表會，揭示雙方在智慧型金融科技產學合作發展目標，也同步發表了產學合作成果，包含智慧理財診斷與推薦系統及資訊可視化應用，同時申請新型與發明專利。

此次的產學合作開發以「智慧理財診斷系統」和「資訊可視化應用」為主軸，利用大數據演算及解析DNA統計模型分群，全面向分析用戶習慣，深度發掘不同用戶

的交易特性，並透過大數據演算能力提高資訊精準度，為用戶打造個人化的診斷與投資理財顧問，以及運用圖像辨識技術與即時整合資訊，利用群益內部上萬篇研究文獻資料庫，建立內部金融辭典及產業關聯分析，加上圖像化的資訊發展可視化應用，立即幫客戶讀懂複雜投資資訊，提供用戶想要的資訊。

群益金鼎證券董事長王濬智表示，樂見與交大合作，共同成為FinTech領航者，其共同開發的內容也與「CapitalCare群益關心您」

的核心精神不謀而合，用意藉由創新科技讓群益更貼近用戶，精準切中用戶的需求，成為有溫度的個人理財顧問，和群益於去年發表的GOODi理財機器人的理念相同，都是致力於滿足用戶的需求。

王濬智也趁機延攬優秀人才，加入群益金鼎證券團隊，讓該公司邁向新一波高峰。預計這次成功地產學成果將成為開啟群益與交大的合作之鑰，雙方持續發展更多的合作計畫，共創智慧金融的新紀元。

工商時報 5版



●交通大學校長張懋中（左）致贈感謝狀給群益金鼎證券董事長王濬智（右）。圖／群益金鼎證券提供

技職考招 科目 新制延後一年上路

遭質疑恐弱化專業科目 教育部、招策總會緊急調整到108學年實施 另明年特殊選才管道從2組改為1組

【記者林良齊／台北報導】技專校院招生策進總會日前宣布，明年起逐步實施技職考招新制，但外界質疑宣布時間太晚，且新制弱化專業科目在技職考招的重要性，不利技職發展。昨招策總會為此與教育部長潘文忠研商，拍板各科目

權重等爭議新制，延後一年、108學年再上路。

至於技職繁星不得報名甄選分發，留待下周討論。

招策總會日前公布四技二專招生變革，107學年起，日間部聯合登記分發將由各校系依特色自訂考科權重，技職繁星

錄取生無論放棄與否，一律不得報名甄選入學，此舉引發全教總質疑，認為實施彈性權重可能造成部分校系將國英數加權為2倍、專業科目維持加權2倍，弱化專業科目在技職考招的重要性，不利技職發展。

據了解，潘文忠昨在會中希

望招策總會能夠對外界說明疑慮所在，也討論到關於爭議的各科目權重、科技繁星不得報名甄選分發等；潘文忠認為時程公告太晚，外界也有諸多疑慮，也認為會造成學生壓力。

招策總會執行長陳昭榮表示，經討論，昨決議107學年共

同科目權重仍維持1、專業科目還是2，108學年再由各校系依特色自訂考科權重；明年先上路的技職繁星四輪分發及技職特殊選才管道，原本特殊選才管道分為實驗教育組、特殊專長組，也決定仿造一般大學模式合為一組。

全教總昨回應肯定教育部作法，但也認為教育部雖決議延緩實施，但基層師生對於科技繁星等變革事項疑慮未解、爭議尚未釐清，教育部仍須針對技專考招方案積極傾聽基層師生需求、了解職校端實務運作。

聯合報 B3 版

文理科學...台大校長遴選百家爭鳴

還有經濟、分子科學、半導體等領域專家 台大教授：論文造假案太傷 希望選出下一個傅斯年 振衰起敝

【記者馮靖惠、林良齊／台北報導】台大新校長遴選作業正進行八位候選人訪談，進入白熱化競爭階段。這次候選人組成多元，有兩名歷史學者中研院前副院長王汎森、台大歷史系特聘教授陳弱水，也有經濟學背景的國發會前主委管中閔，中研院副院長周美吟、台大副校長張慶瑞則為理工背景，可說百家爭鳴。



台大新校長遴選作業正進行八位候選人訪談，這次候選人組成十分多元。

本報資料照

其他候選人還有清大副校長、半導體領域專家的吳誠文，台大電機系特聘教授、前資策會執行長吳瑞北，以及台大電資學院院長陳銘憲。

台大校長遴選本月下旬將辦理治校理念說明會，下月確定校長人選。這次候選人各有專長，像唯一女將周美吟在國際科學界相當活躍，六年前返台接下中研院原子與分子科學研究所所長，也是中研院第一位數理科學組的女性所長；去年中研院長遴選時，現任院長廖俊智與周美吟分居第一、二高票。

管中閔昨在臉書發文說，台灣競爭力高低將取決於高教成敗，如果還是被動等待國家機器由上而下領導變革，高教將無法避免停滯，乃至落後。由下而上的社會變革路線，才能驅動高教改變，乃至台灣社會變革。

吳瑞北也在臉書說，「重研究生輕大學生的經費分配思維應改變」，認為大學要重視研究，否則會成為販售舊知識的雜貨店。但研究不能忽略教學，否則等於失去靈魂。

中研院士陳培哲說，逐鹿台大校長，百家爭鳴是常情，重要的是遴選委員會的遠識，能否選出有品格、能力、肯負責的校長，不辜負台大師生和台灣社會的期待。

「樂見各路支持的英雄好漢出來。」有台大教授私下說，台大日前經歷這麼長的論文造假案紛擾，對台大很傷，「台灣高教目前群龍無首」，需要一位強而有力的領導者振衰起敝，希望這次能選出一位像前校長傅斯年風範的人，才是台大之福、台灣之福。

台大醫學院前院長、中研院士陳定信說，以前台大校長都是理工、醫學領域輪替，若換個文學或社會領域者來領導，也沒什麼不好，最重要的是有遠見、願意聽別人的意見，並做出好的判斷。

學者：制度不改難向海外攬才

【記者馮靖惠／台北報導】這次台大校長遴選，無海外學者競爭。中研院士、教育部前部長曾志朗表示，現在國內大學選校長，偏向「普選」模式，很像辦地方選舉，且公布候選人名單，會導致很多國外知名學者卻步。他認為，應該參考國外一流大學選校長的方式，保密候選人名單。

現行台大校長遴選制度，候選人在第一階段就會「見光」，導致很多國外重量級學者不願競逐。據了解，已有台大校務會議代表，準備在下次校務會議上提案，修正台大校長遴選辦法。

曾志朗說，國外大學的校長遴選委員會，非常保護候選人，絕不會洩露候選人名字，「人家也是有頭有臉的人，萬一遴選不太順利，回去原學校，對學者很不好。」

中研院士陳培哲也表示，要吸引好學者來，名單當然要保密，且這廿年台大地位、聲望已不如當年，在國際上已淪為三流大學，有份量的國際學者有很多選擇，為何要選台大？

一名頂大資深教授說，台灣人在世界一流大學擔任重要職位的學者不少，一定有很多人對台大校長一職有興趣，建議最後決選三

名再曝光即可。

台大應力所教授王立昇說，教育部「高教深耕計畫」強調高教公共性，使得台大經費更拮据，在經費不足的情況下，不容易延攬到國際級的大師來校任教，打「國際杯」將更辛苦。

王立昇說，台大在學術界打的是「國際杯」，要能訓練出具國際競爭力的學術國家代表隊，需要一位有國際觀的國際級大師來擔任校長。但在目前「內憂外患」的狀況下，台大新校長要能一展長才，實在不易。

少子女化不能聘新血，可以為教授加薪？

戴伯芬／輔仁大學社會系教授

教育部在回應教育團體要求玉山計劃優先用於育才、增聘年輕師資時，再次以少子女化做為理由，認為大學不應貿然增聘師資，以免年輕的老師在12年之後面臨失業的危機。

這個說法缺乏證據，值得商榷。以105年學生人數來看，大學部總人數101萬5398人，碩士生16萬9538人，博士生人數2萬8821人，以招生員額來計算(碩博士生學生2、3倍加權計算)，專任教師人數為4萬4417人(不計入兼任教師、助教)，生師比為32.4；即使12年後學生人數減少一半，台灣的生師比16.2，仍高於

OECD國家平均14.4，現有的教師員額依然是不足的。根據作者的推估，如果台灣的高等教育整體生師比降到15，需要的教師員額為4萬8031人，目前的教師員額仍短缺3614人。

年輕學者5年剩1成

面對少子女化最大生源衝擊的主要是私立大學，目前私立大學生師比為31.6，而公立大學生師比30.2，幾乎與私立大學一樣，原因在於公立大學過於浮濫招收碩、博士，導致生師比惡化。教育部在輔導私校轉型退場的同時，也應致力改善公立大學生師

比，提高教品質。教育部未考慮教師退休等人力的自然更迭，適時補進新血，5年後45歲以下的年輕學者將只剩下10.9%。

目前不論公、私立，許多大學新進教師皆採取專案制，早已無法再獲得終身職保障，大學教師在未來必須面臨競爭，表現良好者才有機會繼續留任，因此，對於年輕世代而言，競爭已是常態，問題在於有沒有給予年輕世代公平競爭的機會，以及對於優秀學者給予合理的長聘制保障。

從實際的學術產能來看，教授較副教授、助理教授承擔更少的教學時

數，少子女化讓大學教授教學負擔更輕，但卻可以領取更多的薪水；從學術出版來看，升等之後的教授沒有出版壓力，學術產出較低卻依年功領取高薪，本身即違背擇優獎勵的原則。

產能高者領得越少

不論從教學或研究貢獻來看，大多數不在學術巔峰期的教授與新進教授薪資差距不會太大，這也是為什麼美國公立大學教授薪資只差1.5倍的原因，台灣實施彈薪之後，教授起薪與最高薪教授之間差距已達2.2倍。

玉山計劃的經費不用於增聘年輕

教師，卻用於補貼即將退休的教授年改損失也不符世代公平正義。年金改革分10年調降所得替代率，在過渡期每年調降1.5%，目前教授平均年齡55歲，到65歲退休那一年正好減到60%，而年輕的助理教授在20年之後退休時，直接下殺到60%，年改損失最輕微的世代卻可獲得即時的加薪補貼，讓陷入升等野蠻遊戲中掙扎的助理教授情何以堪？

老當益壯的學者不休不退，年輕學者賦閒在家，在學術界的老人政治思維下，台灣人才斷層危機即現，奢談知識經濟創新。

台大校長遴選 中研院人員個人參與

【台北訊】台大校長遴選，不少候選人或遴選委員來自中研院，中研院發出聲明表示，台大校長遴選，中研院相關人員被推薦成為候選人，或擔任遴選委員會委員，都是以個人身分參與。

聯合晚報報導，這次台大遴選的中央研究院色彩濃厚，校長候選人和遴選委員會都有中研院的人馬。8名候選人中，包括中研院前任副院長王汎森、現任副院長周美吟，中研院院長廖俊智又是遴選委員，此外，教育部代表三席中，原本的高教司長李彥儀也更換成中央研究院院士鄭淑珍。

對此，中研院發出聲明表示，台大校長遴選委員候選人是由該校各學院主動提名，並經校務會議代表選出。廖俊智公務繁忙，為避免影響遴選作業時程，並無爭取擔任召集人。

中研院聲明中指出，這次台大校長遴選，中研院相關人員被推薦成為候選人，或擔任遴選委員會委員，都是以個人身分參與。

中研院表示，無論結果為何，中研院都會持續推動與台大及其他學研單位合作，以提升國內學術研究為目標。至於台大校長遴選作業相關規定，應由該校校長遴選委員會對外說明。

除此之外，中研院也強調，中研院研究所所長聘任均依「研究所組織規程」規定辦理，遴選均有既定程序。當年周美吟是由原子與分子科學研究所遴選委員會邀請返台面談，中研院前院長李遠哲並不在遴選委員會中，之後才與李遠哲第一次談話。





大華科大慶祝創校五十週年，邀請原籍與世居芎林的藝術家們，舉辦「芎林藝術家聯展」。
(記者蔡秀琴／攝)

大華50校慶 芎林藝術家聯展



【記者蔡秀琴／竹縣報導】大華科技大學為慶祝創

校五十週年，該校圖書館藝文中心特邀原籍與世居芎林的藝術家們，共襄盛

舉歡慶校慶舉辦「大華科大創校五十週年芎林藝術家聯展」，共計展出六十餘件作品，昨天舉行開幕茶會，文化局副局長周秋堯代表縣長邱鏡淳出席，他說，芎林人口數不多，卻是一個人文薈萃的好地方，歡迎喜好藝術文化的朋友與民衆，一起前往賞析並歡祝校慶。

大華科大李右婷校長表示，大華於民國五十六年創校至今已有一百零五年歷史，為提升師生對藝文涵養，在圖書館二樓設立了「藝文中心」，展示各類別藝術家的藝文作品以陶冶校園藝術氣質，受到師生及地方人士的歡迎。

大華科大圖書館徐元佑圖資長表示，透過本次藝術家們聯展活動，不僅讓

校園環境藝術化，學生藝術學習生活化，凝聚在地居民情感及共識，營造社區發展基礎，藉藝術展覽之多元特色與文化價值，擴展藝術視野，開創藝文新思維，豐富民衆人文視野。

李校長表示，期許在這場「大華科大創校五十週年芎林藝術家聯展」饗宴中，藉藝術之手落實文化資產薪傳，激發藝術文化的活力，結合校園資源翻轉本土藝術創新藝術科技，為藝術文化永續發展奠定根基。

此檔聯展邀請到的參展藝術家有孔昭順、孔憲中父子檔、何肇衢、何耀宗兄弟檔、鄭芳林、潘瑞美賢伉儷、魏坤松、彭安政、官大欽、劉松炎、謝保成、莊興惠、曾鳳蘭、林勇忠、林文珊、黃秀娥、劉守相、蔡淑英、黃日香、溫進燻等當代國際知名書法、書畫、水彩、水墨、油彩、竹雕、篆刻、陶藝等二十位藝術大師。
真晨報 10 版

台首大親善大使團有口皆碑

超過 14 年歷史 地方活動爭相邀請 日前應北農扶輪少年團邀請 指導服務技巧

〔記者林福來台南報導〕台灣首府大學董事長應秀鳳指出，與台灣首府大學有夥伴關係的北門農工，為培育學生活潑、進取及領導統御能力，組成不少學生社團，其中扶輪少年服務團是一個服務性的社團，與台首大親善大使團的性質相近，而台首大親善大使團在嚴格訓練與要求下，已受地

方各界肯定，成為倍受青睞的學生社團，日前受北門農工扶輪少年服務團之邀，到台南市佳里區北門農工傳承接待貴賓與服務的技巧。

董事長應秀鳳說，台灣首府大學親善大使團成立於民國九十二年六月，至今已超過十四年歷史，該團主要任務為接洽、擔任校內外等大型活動接

待服務人員，服務內容，包含：開幕迎賓、專業接待引導以及大型慶典活動接待。

董事長應秀鳳表示，台灣首府大學親善大使團有優良的傳統，透過學長、姐們的傳承，表現優異，除了擔任校內外各大型的慶典禮賓服務外，也是地方活動爭相邀請服務的學生社

團之一。

服務品質口耳相傳

董事長應秀鳳強調，因親善大使團對服務態度及服務品質皆有自我要求，在執行任務時皆受到主辦單位肯定，經口耳相傳後，親善大使團成為鄰近產業活動或大型慶典爭相邀請禮賓服務的學生社團之一，團員們帥氣、端莊的服務態度，也成為高中、職夥伴學校學生們心目中的偶像。

親善大使團在指導老師陳儒賢與蘇智鈴的帶領下，抵達北門農工，隨即受到北門農工校長張福祥、訓育組長涂明杰及三十餘位扶輪少年服務團學生們的熱烈歡迎。

兩個學生社團先自我介紹認識對方，緊接著由台灣首府大學親善大使成員指導扶輪少年服務團基本禮義知識，並安排分站教學，進行美姿、美儀的訓練課程及接待禮儀教學，讓北門農工扶輪少年服務團度過一個充實愉快的交流時光。



台首大親善大使團與北門農工學生社團交流。

(記者林福來攝)

台灣時報

瑋傑無毒再生PU燃料 尋求合作試燒

■郭文正

瑋傑科技公司成功研發出全台首家PU廢料可轉換成「無毒再生PU燃料」後，近期準備向環保署與工業局提出申請大規模試燒，基於申請流程需求與共榮商機歡迎回收場或製造商共同合作，以實際試燒數據印證該技術除了可解決PU回收處理問題之外，又可衍生低於燃煤成本燃料及減少燃燒空污特性，為此將開放有限名額給相關回收場或製造商參與試燒並為後續寬廣商機卡位。

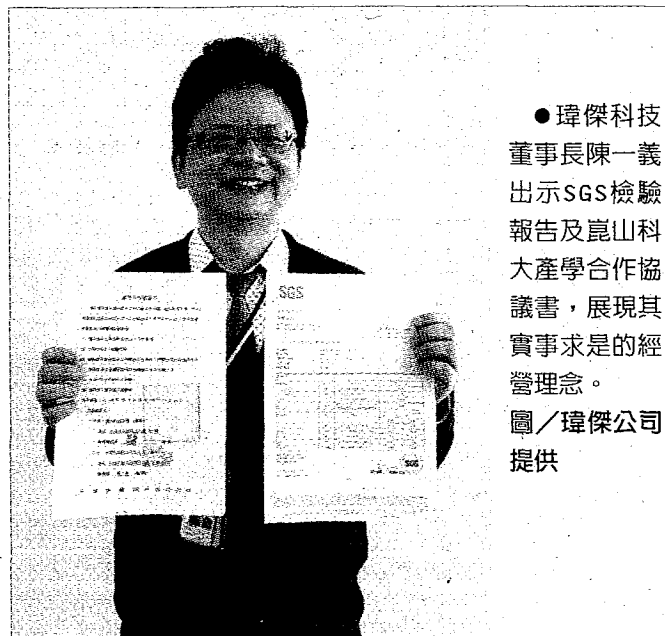
身為LED照明研發多年並打響名號的宏傑科技總經理與瑋傑科技董事長的陳一義表示，

該公司研發團隊歷經三年研發，成功將聚氨酯發泡材（PU）製成燃料，不僅燃燒成本降低，燃燒後氣體還優於環保空污標準，更能解決現有大量PU有毒廢料的回收問題，將可達到實質減廢效能。

由於該公司成功將PU廢料可轉換成「無毒再生PU燃料」為國內首創，為能更精準確認所以準備向環保署與工業局提出大規模試燒申請，然因過往尚無此案例所以整體申請流程多所繁複，為能加速試燒流程所以尋求回收廠與製造商共同合作申請經濟部事業廢棄物再利用許可，該公司日前也與崑山

科技大學簽訂產學合作協議書並成立實驗室將廢棄PU製成顆粒以利試燒。

陳一義表示，日本早先也有相關研發與實測，只不過卻因戴奧辛的產生與熱值過高損壞鍋爐兩項問題而作罷，該公司經過研發後加入獨家配方劑，可減少含水分相對煙量也隨之減少，更可降低總燃燒值，而且經過國內SGS檢驗報告燃燒時氯含量為0.0016wt%，依國內要求數據低於0.015wt%即不用驗戴奧辛，因此該公司的「無毒再生PU燃料」已可充分解決日本所面臨的相關問題，為此已吸引日本客戶接洽中。



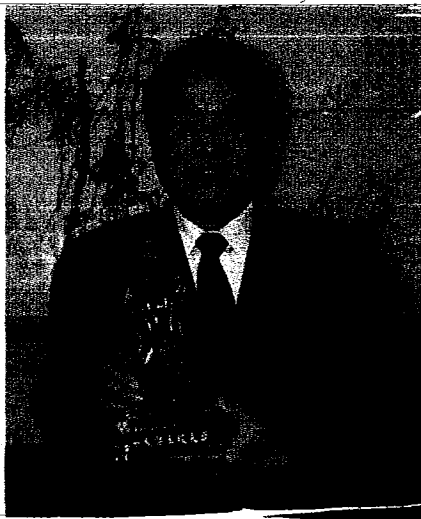
●瑋傑科技董事長陳一義出示SGS檢驗報告及崑山科大產學合作協議書，展現其實事求是的經營理念。
圖／瑋傑公司提供

正修科大校長

龔瑞璋摘私校十大傑出校長獎

連續11年獲教育部教學卓越獎 獲評選為典範科技大學 成為南台灣技職院校佼佼者

正修龔瑞璋
獲十大傑出校
長獎，成就典
範科大，教學
卓越。



【本報記者邱英明高雄報導】正修科技大學校長龔瑞璋今年獲私立學校文教協會第一屆「私校十大傑出校長獎」，他擔任校長23年，連續11年獲教育部教學卓越獎，獲評選為典範科技大學，更連續22年獲中國工程師學會產學合作績優單位，名列私立大學、技職校院第一，並建立國際級實驗室水準的超微量研究科技中心，一

步一腳印、打造正修科大成為南台灣技職校院新典範。

從基層做起的龔瑞璋，獲私校十大傑出校長獎，他表示，台灣近30年來的教育環境起了很大的變化，早期7萬個學生只能有1萬人進得了大學，持續的少子化帶來相當大的衝擊，有許多學校科系的招生名額甚至都比報考學生多，正修便進行科系的轉型

，如化工系轉變成「化妝品與時尚彩妝系」，新增觀光遊憩系與餐飲系加以因應。

龔瑞璋常與學生在一起，其中有刻苦向學、獲今年世大運舉重銅牌的高展宏，展宏並再攻讀休運研究所，另奧運舉重金牌許淑淨也是正修引以為傲的，淑淨在校成績更是全班第一名，可說是允文允武。

龔瑞璋謙虛的說，面對國立學校的優勢，私立學校教育工作者辦學的艱辛可想而知，有很多校長比他還辛苦，學校就像是一個大家庭，會把所有學生看成是自己的孩子來照顧，為他們打造一個畢業即就業的環境。

正修並設有藝術科技保存修復中心，與台北故宮博物院的修護單位，並列為國內藝術修護兩大重鎮

，目前在台北、香港、新加坡均有駐點，由於正修藝文活動的豐碩成果，龔校長還被推舉連任「中華民國全國大學院校藝文中心協會」理事長。

龔瑞璋最大喜悅是培育超過8萬名畢業生為社會所用，正修畢業生在社會各階層、企業界都獲得很高的評價，可說是龔校長從事教育工作30多年最大的安慰。