

搶弱勢生 大學甄試幫你省錢

【記者張錦弘／台北報導】為鼓勵弱勢生就讀，明年不少大學祭出申請入學免甄試費及補助甄試交通、住宿費、減免學雜費等扶弱措施；佛光、南華大學新生更一律比照公立大學收費；中信金融管理學院除弱勢生學雜費全免，大一成績前50%的一般生，大二也可免費就讀。

多元入學早期被質疑為「多錢入學」，尤其個人申請，每人最多可報名6校系，第一階段每校系報名費100元，低收入戶子女免費、中低收入戶減為40元；通過學測篩選後，第二階段甄試每系還要各繳幾百元到1500元不等的甄試費，連同交通、住宿費，有的考生要花上2、3萬元。

清大…低收入戶二階免報名費

清大教務長戴念華指出，清大多年前就推動低收、中低收入戶考生報考二階段甄試免報名費，且補助來校甄試往返的交通費及住宿費，離島考生甚至可補助機票錢。

此外，清大個人申請也特設3組「旭日」招生，降低學測

門檻，優先錄取經濟弱勢生。戴念華說，清大各系低收、中低收及特殊境遇家庭子女還可申請「旭日獎學金」，除學雜費減免，每年還可領10萬元獎學金，最多領4年，讓學生能安心就讀，不要忙於打工，畢業後能翻轉階級。旭日組學生就讀平均表現不錯，有的還是班上前幾名。

中信金管學院…清寒免學雜費

台南市中信金管學院由中信金控集團台彩公司捐資轉型，也本著台彩的公益理念，校長施光訓說，低收、中低收、特殊境遇家庭子女、身障生、原住民等弱勢清寒生免學雜費，每學年平均成績及格（B級），可續免到大四，另每月還有服務助學金5千元，假日每天餐費代金200元；大一成績前50%的一般生，大二學雜費也全免，也因此中金院即使剛開學，圖書館也至少坐了5成學生在K書。

佛光、南華…學費比照公立

星雲法師創辦的宜蘭縣佛光大學、嘉義縣南華大學，低收

、中低收入戶考生也都免甄試費，兩校更一律比照公立大學收費，4年可省下20萬元，對招生大有幫助；南華大學選標榜校內健康蔬食銅板價，30元吃到飽，4年可省9萬元餐費。

大葉…弱勢生補助甄試交通費

其他像大葉大學，低收等5

類弱勢生除免收甄試費，另補助甄試交通費（自強號車資為上限）及住宿費每人500元。

各校扶弱措施詳見甄選入學委員會首頁 <https://www.caac.ccu.edu.tw/> 依序點選「申請入學」、「校系分別查詢」、「查詢各大學校系分別之共通說明事項」。



由中信集團捐資轉型的中信金融管理學院，不但弱勢生免學雜費，一般生大一成績前50%，大二也同樣免學雜費。

聯合報 B3 版

本報資料照片

太平公所與勤益科大簽合作備忘錄

〔記者黃國斌太平報導〕太平區公所昨天與國立勤益科技大學共同簽署合作備忘錄，期望透過雙方跨領域的夥伴關係，共同推動太平綠色旅遊廊道及重塑太平觀光新絲路。

太平區長陳小菲表示，區公所這次與勤益科大合作，將以「場域營造」、「服務學習」、「在地人文」及「智慧生活」四大主軸為核心，並向外延伸至各個場域，例如將太平「咬人狗坑登山步道」的在地人文歷史或軼聞趣事與旅遊串連，並邀請當地居民參與設計，也將舉辦「淨山健走」等相關活動，達到社區擴散能量的目標。**台灣時報 19 版**

勤益科大文創學院院長宋文沛指出，這次勤益科大與公所合作的項目面向非常廣，例如臺中市最近的空污問題，有將近一半是由汽機車所排放，因此勤益電機學院也規劃挑選幾個太平公園的 I B I K E 站，另外設置電動機車站示範區，提供需騎乘較遠距離民眾的新選擇，站體及電動機車也由該校師生進行維護，藉此擴大學生服務社區的動能與機會，期盼未來也能將示範計畫推廣至全臺中市，為降低空氣污染盡一份心力。

沈育如／

獲得一等獎。

臺北報導

短時間內爬升到

元智研發App 可預防高山症

元智大學資管系副教授謝瑞建，帶領醫療資訊及遠距醫學實驗室學

高海拔山區，容易在低壓、缺氧環境引發高山症，嚴重時可能致命，連很有經驗的登山客也難以倖免。

生葉淑鈴、陸夢思、林遠東、陳坤晴，研發行動應用程式「登山寶」

謝瑞建表示，元智師生研發用穿戴式手環即時測得血氧濃度值、脈搏數據，再透過藍牙技術，將數據傳至手機App，和安全的

App，可預防急性高山症對生命的危害，師生日前參加中國主辦的第三屆國家級全國移動互聯網創新大賽，在兩千多支參賽隊伍中

血氧預測值比較，低於預測安全值範圍時，會發出信號提醒使用者，即時掌握血氧濃度值，以預防高山症。

張彩鳳／臺中報導

臺中市教師職業工會昨天批評中山醫學大學，有新臺幣一百二十六億元資產，卻不斷扣減導師費。

臺中市教師職業工會指出，一百零二學年時，該校每名導師還可月領三千元導師費，此後卻一再調降。該會為此向臺中市政府提出勞資爭議調解、仲裁，仲裁委員會三月裁決，導師費應調回每月三千元，中山醫學大學至今仍不願依裁決行事。

臺中市教師職業工會呼籲教育部，正視私立大學教師的勞動條件。

對此，中山醫學大學昨天不予回應，表示還在法律程序中，臺中市教師職業工會不排除要求法院強制執行。

中山醫大扣導師費 教團籲教部重視私校勞動條件

登山寶App 元智大學奪獎

人間福報 6 版

【記者杜憲昌台北報導】元智大學醫療資訊暨遠距醫學實驗室學生團隊研發行動應用程式「登山寶」App，結合智能穿戴式手環與手機應用軟體，即時監測配戴者的血氧濃度，可提醒登山者及時預防高山症（高原反應）的發生，這項研發成果日前參加中國大陸主辦第三屆全國移動互聯創新大賽獲得一等獎。

負責指導團隊的資管系副教授謝瑞建表示，透過智能穿戴式手環，將所測得的輸出血氧濃度值及脈搏的數據，利用藍芽技術及時傳導至手機App，與安全的血氧預測值比較，若所偵測到的數值低於安全值，就會自動發出警報信號來提醒使用者，避免因錯失急救時機而喪失生命。

第三屆移動互聯創新大賽共有二千多支隊伍參賽，「登山寶」App團隊從眾多競爭隊伍中脫穎而出，獲得一等獎，也展現了台灣高教在資訊教育的實力。

人間福報 6 版

食用玫瑰 大葉大學研發

【記者杜憲昌台北報導】虞，因此他嘗試以LED植物工廠來培育花卉，期以提供餐廳更安全的选择。目前實驗所成功種植的品種為保加利亞玫瑰，是屬於可食用玫瑰，在組織培養苗上架後，大約一個半月到兩個月就會開出第一次花，之後每隔二到三周又可以再採收一次。

余聰安說，保加利亞玫瑰如果在花苞期採收，可做花茶，盛開的花朵則可以鮮食，且因為栽植過程都在無農藥、無蟲害的植物工廠，消費者更可以安心使用。

余聰安表示，許多餐廳常都會使用鮮花擺盤，雖然花多只是裝飾，並不會吃下肚，但與食物擺放在一起，總是希望能夠安全無

虞，因此他嘗試以LED植物工廠來培育花卉，期以提供餐廳更安全的选择。目前實驗所成功種植的品種為保加利亞玫瑰，是屬於可食用玫瑰，在組織培養苗上架後，大約一個半月到兩個月就會開出第一次花，之後每隔二到三周又可以再採收一次。

余聰安說，保加利亞玫瑰如果在花苞期採收，可做花茶，盛開的花朵則可以鮮食，且因為栽植過程都在無農藥、無蟲害的植物工廠，消費者更可以安心使用。

大華科大國際攀岩岩場開幕

台灣首座 結合山訓場 提供學生專業訓練

【記者戴聖峰／新竹報導】大華科技大學於昨(十四)日舉辦樂卡斯園區暨國際攀岩場開幕典禮，未來將山訓場結合國際攀岩場訓練，提供本校學生專業訓練外，也歡迎各國中小和園區團隊訓練。

設立國際攀岩場的目的是因為，大華科大環山建置，占有地利之便，未來逐漸轉型，將強化本校在打造成健康樂活的目標，因此結合觀光系、餐飲系、運促系、商企系等各科系，整合發展來校訓練可住宿

、休閒、健康等目標。

國際攀岩場由企業贊助三百萬建置難度賽，並由補助款建置速度賽，目前將全力培養二〇二〇年成爲奧運項目目標，培訓本校專業選手，邁向奧運而努力。另外，後山命名爲華嶺，設置有巨人梯、八十公尺滑降、雙山索、蔓藤路、高空擊球等設施，符合企業辦理團隊合作訓練的設計。開幕典禮邀請二百位企業代表、學校代表蒞臨指導。

台灣新生報

太平公所勤益科大 簽合作備忘錄

建立跨領域夥伴關係 共同推動太平綠色旅遊廊道及重塑太平觀光新絲路

【本報記者黃永順太平報導】太平區公所昨（14）日與國立勤益科技大學共同簽署合作備忘錄，並就合作內容進行初步討論，期透過雙方建立跨領域夥伴關係，共同推動太平綠色旅遊廊道及重塑太平觀光新絲路。

陳小菲表示，太平區轄內的勤益科技大學，為國內產業孕育了厚實且豐沛的人才，享譽各大企業，該校為推

動大學社會責任實踐計畫，特別針對太平區規劃了一系列的計畫，希望透過產、官、學合作，重新活絡太平發展，太平區公所自然也不能缺席，也希望藉由這次的合作將行政經驗分享給學校師生，且透過多元對話激盪出創新火花。

太平區公所表示，這次公所與勤益科大合作將以「場域營造」、「服務

學習」、「在地人文」及「智慧生活」四大主軸為核心，並向外延伸至各個場域，例如將太平「咬人狗坑登山步道」的在地人文歷史或軼聞趣事與旅遊串連，並邀請當地居民參與設計，降低設施或措施脫離使用者經驗和需求，也將舉辦「淨山健走」等相關活動，達到擾動社區擴散活絡能量的目標，除此之外公所也期盼能協助學生於在學期間藉由這樣的合作，累積充足的公民社會經驗與就業能量。

勤益科大文創學院宋文沛院長指出，這次勤益科大與公所合作的項目面向非常廣，例如臺中市最近的空污問題，有將近50%是由自有的汽、機車所排放，因此勤益電機學院也規劃挑選幾個太平公園的ibike站另外設置電動機車站示範區，提供需騎乘較遠距離民眾的新選擇，站體及電動機車也由該校師生進行維護，藉此擴大學生服務社區的動能與機會，期盼未來也能將示範計畫推廣至全臺中市，為降低空氣污染盡一份心力。



太平區公所與勤益科大簽署USR合作備忘錄。

艾群接嘉大校長 明年上任

【記者蘇旭玲／嘉義報導】國立嘉義大學現任校長邱義源將於明年一月三十一日屆齡退休，今年六月中旬即展開辦理新校長遴選，歷時近半年公開評選，於十三日由校長遴選委員投票選出生物機電工程學系特聘教授兼學術副校長艾群為第七任校長，將陳報教育部核聘後，於明年二月一日上任。

校長遴選委員會指出，現任副校長艾群獲得超過半數同意票，成為嘉義大學新任校長。艾群於七十三年進入嘉大前身嘉義農專擔任講師迄今三十三年，並於七十七年留職停薪赴美國University of Wisconsin-Madison進修農業工程博士學位，八十一年學成歸國返校繼續任教，期間擔任農機工廠主任、電算中心主任、圖書館主任、技術合作處組長、理工學院院長、教務長及副校長等職。艾群在治校理念中表示，未來將秉持前人奠下的基礎，建立一個有活力、宏觀而卓越的校園，尤其在面臨國內高等教育環境少子化、產業邊緣化、國際競爭力等多重壓力下，擬訂各項行動方案，將危機化為轉機，並積極推動「三五工程」計畫，期使為即將邁入百年的嘉大永續發展，奠定更穩固的根基，開創下一個新世紀。

陸新制獲獎者多900人 總金額達原先近3倍 / 本報系記者簡立欣 / 台北報導

台生獎學金暴增 最高3萬人幣

大陸教育部日前公布台灣學生獎學金新制，最高金額達到3萬元（人民幣，下同），而舊制是8000元，獎學金金額三級跳，此外獲獎人數從2000增為2900人。總結來說，新制更「向台灣學生傾斜」：總人數增加且金額多達原先近3倍；另外也更「獎優」，舊制學碩博都只分三個等級，新制是又增加「特等獎」。



北京8成台生希望畢業後留在大陸工作。圖為台生在北京鳥巢前開心跳躍。（新華社）

2006年大陸教育部、財政部等公布《台灣學生獎學金管理暫行辦法》，其中本專科（即大學部）學生獎學金分三個等級，一等獎200名，每人每年4000元；二等獎300名，3000元；三等獎500名，2000元。



大陸給台生獎學金金額三級跳。圖為北大台生參加課外活動開心合影。（新華社）

獎學金政策 對台傾斜

碩士生獎學金分三個等級，一等獎50名，6000元；二等獎150名，4000元；三等獎300名，3000元。博士生獎學金分三個等級，一等獎50名，8000元；二等

獎150名，6000元；三等獎300名，4000元。

近日公布的台灣學生獎學金新制，本專科學生獎學金分四個等級，特等獎60名，每生每年8000元；一等獎350名，6000元；二

等獎500名，5000元；三等獎800名，4000元。

碩士生獎學金分四個等級，特等獎40名，每生每年2萬元；一等獎60名，1萬元；二等獎160名，7000元；三等獎350名，5000

元。博士生獎學金分四個等級，特等獎50名，每生每年3萬元；一等獎60名，1萬5000元；二等獎160名，1萬元；三等獎310名，7000元。

撥一撥算盤，舊制獎學金每年發放總額是700萬元，新制是1872萬元，加碼1.6倍；且發放人數也從舊制2000人增為新制2900人，可說政策「對台傾斜」得相當明顯。

申請條件 須認同一中

此次大陸對港澳學生及僑生的獎學金也跟著增加，值得一提的

是，不管是新制或舊制，大陸對港澳僑生和台灣學生的國家級獎學金均分開發放，這當然有利於台灣學生，因為不用去跟港澳僑生競爭；過去就有台灣學生說，大陸給台灣學生的獎學金不只是「等同國民待遇」，而是「超國民待遇」。

此外，申請的基本條件有四條，只有第一條不同：台灣學生是「認同一個中國，擁護祖國統一」，港澳僑學生是熱愛祖國，擁護一國兩制方針。其中台灣學生新制又比舊制多了「擁護祖國統一」6個字。

獲獎台生約3成 自我行銷有訣竅

本報系記者李侑珊 / 台北報導

大陸教育部與財政部聯合公告，台灣學生獎學金額度增加，實踐大學校長陳振貴14日認為，即便當前兩岸關係冷卻，此舉仍反映大陸官方向台青釋出更多善意，但平均計算申請人數與在大陸求學的台灣學籍生，可申請到獎學金的台生僅約3成，即代表這項政策雖有鼓勵性，仍呈高度競爭，並非普遍原則。

陳振貴提到，去年有媒體略估，目前在大陸求學的台灣學籍生有1萬多人，而依照他的觀察，台生赴陸求學比例呈微幅增加，配合這項趨勢，大陸也推出「一代一線」（青年一代、基層一線）政策，即加強釋出優惠條件，吸引與鼓

勵台青赴陸發展。

「大陸現在經濟好，對台生獎學金額度增加，如此大手筆，目的還是向台灣學生招手」，陳振貴也說，但大陸官方開放台生獎學金名額為2900名，以此與1萬多名台灣學籍生來計算，能申請到獎學金的台生約3成，反映出審核條件嚴格，競爭激烈。

畢業於北京清華大學美術學院博士班的徐偉軒，已在大陸取得大學教職，攻讀博士期間曾3度申請到台生獎學金；回憶起申請過程，徐偉軒說，各個學位的審核標準不同，如評審考核大學部學生，多側重於課外社團表現或班排名成績，碩士生則重視實習經驗與學術表現

實踐大學校長陳振貴。（本報系資料照片）

，是否投稿到期刊或參加積極研討會，考核博士生的焦點則置於學術成果。

申請資料送到大陸教育部前，皆由大陸各大學自行把關，經導師與院級主管簽核，北京清華便要求申請學生口頭報告；對此，徐偉軒說：「會來報名的人，程度都不錯，有一定的學術表現，但是報告時間只有5分鐘，一定要能有效

『行銷自己』，也就是要能又快又準確，說清楚實習成果、發表論文及參加研討會數量，才是獲勝的關鍵。」

同樣3次申請到台生獎學金的北京大學國際關係博士台生許晉銘則說，申請到台生獎學金並不容易，「不只要求課業表現好，實習等課外經驗也要很豐富，不然很難讓評審留下印象。」

畢業於北京清華大學美術學院博士班的徐偉軒，已在大陸取得大學教職。（徐偉軒提供）

高來高去的高教資源

■戴遐齡

政府對台灣高教發展的藍圖計畫與投資方向，未來必然攸關國家競爭力。過去近20年來，由於高等教育急速擴充，大學數目和學生人數均大幅增加。但近年來，因中央及地方政府財政困難，再加上延長十二年國民教育和幼小銜接等新教育政策受到重視，自然使高教資源相對受到排擠。因此，許多公私立大學只能以相對簡約的方式經營。

在強調競爭的自由化市場經濟思維下，引發各大學爭奪高教資源的風暴，造成學校資源貧富更加不均的現象。在經費不足的情況下，國內高等教育品質出現日漸低落的趨勢。

雖然教育部想方設法，希望徹底解決因高等教育資源稀釋，所引發的一連串高教問題，但各項政策或做法似乎只是換湯不換藥。改變分配經費的方式並未從根本解決問題，達成平等對待和共生共榮的理想。

近日教育部公布分配、申請高教資源的具體作法，詳細規範有關「高教深耕計畫」經費編列原則，並建議各校以106年度競爭性經費延續性計畫（頂大、教學卓越、教學增能、特色大學、教學創新）所獲經費額度為基準，再增加3成之內為基本原則，進行各校經費編列的說明。這種換湯不換藥的被動式作為，似乎仍淪入過

往教學卓越計畫為人詬病的強者恆強、弱者愈弱之疑慮。

若進一步檢視教育部的具體政策及做法，便清楚得見問題所在。以94至106年獲得教學卓越計畫的學校來看，其中補助大於3次的學校共42所，約占全國大專校院數71所中的59%；而其中獲得11次以上（98年與99年合併1次，公告12次）補助的學校共13所，約占全國大專校院數的18%，其補助經費總額約102億7363萬元，占總經費之52%。而獲得最高補助的學校更獨家獲得12億元，占總經費近6%，明顯呈現出經費補助過度集中，以及強者愈強的不均等現象。

再就此次高教深耕計畫第一部分與第二部分經費規畫分析，第一部分「全面性提升大學品質及促進高教多元發展」的44億經費，設計為全國大專院校共同競爭的標的物；第二部分「協助大學追求國際一流地位及發展研究中心」的60億經費，則因申請門檻較高，似僅有部分頂尖學校才能符合申請資格。但這些頂尖學校，亦同時可獲第一部分計畫的經費補助。

因此，若再加上上述經費編列原則，雖說是以「106年度競爭性經費延續性計畫」補助金額為基準點，但其意義卻與資源分配不均的教卓計畫相去不遠。

（作者為台北市立大學校長）

在陸台生直言 要傑出會行銷

綜合考評嚴苛 申請大不易

李侑珊／台北－北京連線報導

大陸教育部與財政部聯合發布的台灣學生獎學金，同樣屬於青年惠台政策之一，2006年設立迄今，每年都吸引大批在陸台生申請，但考核過程嚴謹，台生不只要擁有傑出的學術與實習表現，還要具備絕佳口條能力，才能在口頭報告階段「行銷自己」，以獲得校內師長評審青睞，有機會被推薦，有台生直言，申請過程大不易，宛如求學生涯的綜合考評。

畢業於北京清華大學美術學院博士班的徐偉軒，已在大陸取得大學教職工作，他在攻讀博士學位期間，曾3度申請到台生獎學金。

回憶起申請過程，徐偉軒說，各個學位階段的審核標準不同，如考核大學部學生，多側重於課外社團表現或班排名成績；碩士生則重視實習經驗與學術表現，即是否投稿到期刊或參加積極研討會；考核博士生的焦點則置於學術成果，也就是最好發文章獲刊於知名期刊，或在大型研討會上發表。

由於申請資料在送到大陸教育部前，皆由大陸各大學自行把關，申請資料需要導師與院級主管簽核，因此各校評選學生的機制不盡相同，像是北京清華，便要求申請的台生口頭報告，過去每逢每年9月新學期申請獎學金階段，校園裡總是會看到台生排著長長的隊伍，準備參加校內口試。

徐偉軒進一步指出，報名的台灣學生，通常程度都不錯，多半都有一定的學術表現，但是口頭報告只有5分鐘，因此務必得掌握時間，且能有效「行銷自己」，「也就是要能又快又準確，說清楚實習成果、發表論文及參加研討會數量，才是獲勝的關鍵」。

北京大學國際關係博士台生許晉銘，同樣3次申請到台生獎學金。他說，北大校內並沒有安排口試，有意申請的台生，則是配合校內港澳台辦公室的通知，在期間內將書面資料送到相關單位，過程則必須呈送導師、院級與校級主管簽核，「這樣的作法，就代表學校幫我們背書」，因此申請到台生獎學金並不容易。

「這不只是要求課業表現好，實習等課外經驗也要很豐富，整個過程宛如對求學階段進行綜合考核，如果表現不傑出，很難讓評審留下印象。」許晉銘說。

中國時報A2版

大學校長嘆「我們怎能不憂心」

政府無作為 恐加劇人才流失

李侑珊／台北報導

大陸教育部與財政部聯合公告，台灣學生獎學金額度增加，大學校長認為，即便當前兩岸關係冷卻，此舉仍反映大陸官方向台青釋出更多善意，強化磁吸台青「西進」發展的熱度與強度，將加劇台灣流失青年人才的速度，在面臨高教與青年人才培育問題上，台政府始終缺乏積極作為，人才流失的問題未能解決。

實踐大學校長陳振貴表示，去

年有媒體略估，目前在大陸求學的台灣學籍生有1萬多人，依照他的觀察，台生赴陸求學比例呈微幅增加，配合這項趨勢，大陸也推出「一帶一線」（青年一帶、基層一線）政策，即加強釋出優惠條件，吸引與鼓勵台灣青年到大陸發展。

「大陸現在經濟好，對台生獎學金額度增加，如此大手筆，目的還是向台灣學生招手。」陳振貴也說，但大陸官方開放台生獎

學金名額為2900名，以此與1萬多名台灣學籍生來計算，能申請到獎學金的台生約3成，反映審核條件嚴格，即代表這項台灣學生獎金政策雖有鼓勵性，仍呈高度競爭，並非普遍原則。

元智大學校長吳志揚強調，大陸吸引台青的力度愈來愈強，不只明年起學測成績均標以上的台生，可直接申請大陸大學，日前

福建更直接公開招攬千名台灣博士人才，如今又傳出台生獎學金增加，即代表大陸再加強磁吸台青的力度，反觀台灣深受少子化衝擊，面對人才減少與嚴重流失的問題，「我們怎麼能不憂心！」

吳志揚認為，高教與人才培育問題需一並討論，不只大學受制於少子化問題，學生數量大減，青年更處在低薪的就業環境，支付學貸的學生多，政府應該有感，將資源投注在年輕人身上。

「把高教建設當作當年的十大建設一樣！」吳志揚建議，政府可一年提撥400至500億元來發放教育券，以加強高等教育人才培育。

中國時報
A2版



面對磁吸 台灣留才政策在哪

大陸「用力」對台灣學生傾斜政策，力度之深之廣，讓人看了不知該驚懼還是嘆服；另一方面，台灣政府的高教政策荒腔走板，令人沮喪，從台師到台生，未來恐怕將全面出走。

2006年大陸對台招生開始實

施兩個政策，第一，台生學費等同當地學生（此前台灣學生是按外國學生標準收學費）；第二就是發放台灣學生獎學金，當時每年總額是700萬人民幣，這次的新制是1872萬，加碼1.6倍，且發放人數也從舊制2000人增為新

制2900人。

如果再加上之前的政策，也就是「台生學測成績不到門檻者可以先讀預科」、「今年10月起大陸對台免試招生可以將門檻降至學測均標」，威力就更驚人了。

所謂的預科是先讀一年，讀完通過考試後就可以成為正式學生，這些是針對成績比較差而考上相對較好學校的學生，至於頂尖大陸校則通常沒有預科。

更可怕的是學測降為均標。之前對台招生標準是學測前標，也就是前25%，大概是可以考到國立大學後段班或私立大學前段班的中上考生；一旦標準降到均標，也就是前50%，等於一半的台灣學生都有了入門票。

如果說之前大陸要吸引的是台灣的頂尖學生，這次似乎連中等程度的學生，也就是主要讀私立大學或技職校院的這一個區段，都要被大陸「整碗捧去」。

大陸大學學費本來就便宜，現在給台生的獎學金又更加碼，加上大陸大學國際排名漲勢驚人，且大陸提供台生的學校都不差，不是985、211頂尖大陸大學，就是省屬的重點大學，最重要一點，大陸機會多，畢業後還給台灣學生很多創業就業補貼，磁吸效應絕不可小覷。

回過頭來看台灣政府，連大學退場都搞不定，給大學的補助更是年年減少，博士班招不到學生、開不成班，研究人才面臨斷層，至於大學教師薪資更是是鄰近國家的1/3、1/5。

悲觀地說，我們實在看不出台灣人才選擇繼續「愛台灣」、不出走的理由。大陸傾全力吸引台生，台灣政府留才政策在哪？這豈止是一句「人才流動是正常的」就可以推託的？



眼看對岸磁吸效應，政府的留才政策到底在哪裡？圖為台大畢業典禮時，畢業生拋擲學士帽。（本報資料照片）

大手筆3級跳 核准人數增為2900人

陸加碼台生獎學金 年發8600萬

簡立欣／台北報導

大陸教育部日前公布台灣學生獎學金新制，每年總發放金額從700萬元人民幣（約3220萬元新台幣）大增至1872萬元人民幣（約8611萬元新台幣），每人每年最高金額從8000元人民幣（約3萬6800元新台幣），三級跳達到3萬元人民幣（約13萬8000元新台幣），核准人數則從2000人增至2900人，在分級獎勵上，舊制分為學、碩、博士三個等級，新制再增加一個「特等獎」等級，政策「對台傾斜」相當明顯。



↑隨著兩岸學生交流熱烈，大陸教育部日前公布台生獎學金新制，每年總發放金額從700萬元人民幣大增至1872萬元人民幣（約8611萬元台幣）。圖為2015年海峽兩岸大學生辯論賽在福建福州舉行。（新華社）

最高13萬「對台傾斜」明顯

2006年大陸教育部及財政部等公布《台灣學生獎學金管理暫行辦法》，分三個等級，其中本專科（即大學部）學生獎學金從4000元人民幣至2000元人民幣不等，碩士生獎學金從6000元人民幣至3000元人民幣不等，博士生獎學金從8000元人民幣至4000元人民幣不等。

近日公布的台灣學生獎學金新制，都分四個等級，本專科學生獎學金改為8000元人民幣至4000元人民幣不等，碩士生從2萬元人民幣至5000元人民幣不等，博士生從3萬元人民幣至7000元人民幣不等。

半年前赴福建發展的台籍教授表示，大陸真的給台灣學生很多優惠，以福建為例，惠台政策很多，而且沒有引起福建本地學生的質疑，氛圍還是好的，能維持對台灣單向友善並不容易。「你

知道大陸大學生要拿獎學金有多難嗎？」台灣年輕人不能視為理所當然，尤其兩岸氣氛愈來愈不好，他表示樂見台灣年輕人在大陸有更大舞台，但也要爭氣。

核獎比例 是陸生的100倍

台灣學生獎學金雖然也是競爭型獎學金，但基本規定中沒有提到成績要求。以大陸官方數據宣稱的「台灣學生在大陸逾萬人」來看，此次給予獎學金總人數2900人，核獎比例約29%，是大陸本地學生的100多倍。

大陸本地生能拿到國家獎學金，基本規定是「考試科目單科成績不低於85分，平均成績不低於90分」，核獎比例是0.2%，其中本專科即大學部學生國家獎學金的獎勵標準是每人每年8000元人民幣，沒有訂定名額；博士生1萬名，每年3萬元人民幣；碩士生3.5萬名，每年2萬元人民幣。中國時報A7版

大陸台生獎學金新舊制比一比

	新制(2017年公布)	舊制(2006-2017)
本專科	<ul style="list-style-type: none"> ●特等獎60名，8000元 ●一等獎350名，6000元 ●二等獎500名，5000元 ●三等獎800名，4000元 	<ul style="list-style-type: none"> ●一等獎200名，4000元 ●二等獎300名，3000元 ●三等獎500名，2000元
碩士生	<ul style="list-style-type: none"> ●特等獎40名，2萬元 ●一等獎60名，1萬元 ●二等獎160名，7000元 ●三等獎350名，5000元 	<ul style="list-style-type: none"> ●一等獎50名，6000元 ●二等獎150名，4000元 ●三等獎300名，3000元
博士生	<ul style="list-style-type: none"> ●特等獎50名，3萬元 ●一等獎60名，1萬5000元 ●二等獎160名，1萬元 ●三等獎310名，7000元 	<ul style="list-style-type: none"> ●一等獎50名，8000元 ●二等獎150名，6000元 ●三等獎300名，4000元
總人數	2900人	2000人
總金額	1872萬	700萬

單位：人民幣 資料來源：大陸教育部 製表：簡立欣

兩岸校際聯盟、締約量腰斬

今年至十月 件數僅破千

【記者馮靖惠／台北報導】教育部統計，兩岸學校締結聯盟或簽訂書面約定，包括教學、研討會、學術資訊交換等，今年案件數累積至10月僅一千出頭，整整比104年的兩千多件少了將近一半。新政府上台後，有明顯下滑趨勢。

依據台灣地區與大陸地區人民關係條例，台灣各級學校與大陸學校締結聯盟或為書面約定合作行為，應先向教育部申報。教育部國際司近4年統計，台灣各級學校向教育部申報件數，103年有2057件，104年2082件，105年1941件，今年統計至10月，僅有1173件。件數包括延續性和新申請的計畫。

聯手研究地震 遭教部「關切」

中央大學太空科學研究所教授劉正彥，105年起執行兩岸科技部合作的遙測地震前兆研究計畫，證實大地震發生前會出現電場異常，成果近日被港媒報導後，卻遭教育部致電「關切」，讓劉正彥很不高興，

希望「政治別再干涉學術。」

劉正彥表示，他是執行科技部計畫，教育部竟還要他報部，「部會之間的聯繫太差了。」教育部承辦人應先去查科技部海峽兩岸雙邊協定，而不是跟他要合約，「我只是一個教授，手上根本沒任何文件。」

「政府部會失能，心在淌血，台灣真是嫌人才太多了。」劉正彥說，牛驥同一皁，香蕉只能請得到猴子。台灣教授薪水只有外國1/3，「比較外國，玉山學者是笑話。」

劉正彥指出，新加坡、阿拉伯以七倍超高薪挖角。他的博士後被日本挖角，立刻被大陸以正教授挖角，薪水和研究經費台灣教授的好幾倍。

教育部國際司副司長張金淑表示，依規定，只要兩岸大學有學術合作合約，都必須報部。日前看到港媒報導，原以為是兩岸校際合作協議，但經查該案沒有報部，同仁前天才致電請教劉正彥，並「善意提醒」要報部，「沒干涉意思」。

南臺科大專題課程 學生研發 APP

〔記者林福來台南報導〕南臺科技大學執行教育部「提升校園行動應用服務研發及內容設計人才培育計畫」，培育學生具備跨領域跨學科整合之 APP 技術能力！

南臺科技大學執行教育部「一百零六年提升校園行動應用服務研發及內容設計人才培育計畫」，由賴明材教授擔任計畫主持人、資訊管理系助理教授鄭鈺霖擔任計畫協同主持人，以物聯網知識概念為計畫之專題課程主題。

藉由執行專題課程、推廣活動、開發專題 APP 應用程式，培育學生具有智慧裝置之應用程式開發能力以及透過手機 APP 的研發熟悉物聯網的架構、運作模式與平台設計與開放式資料平臺。

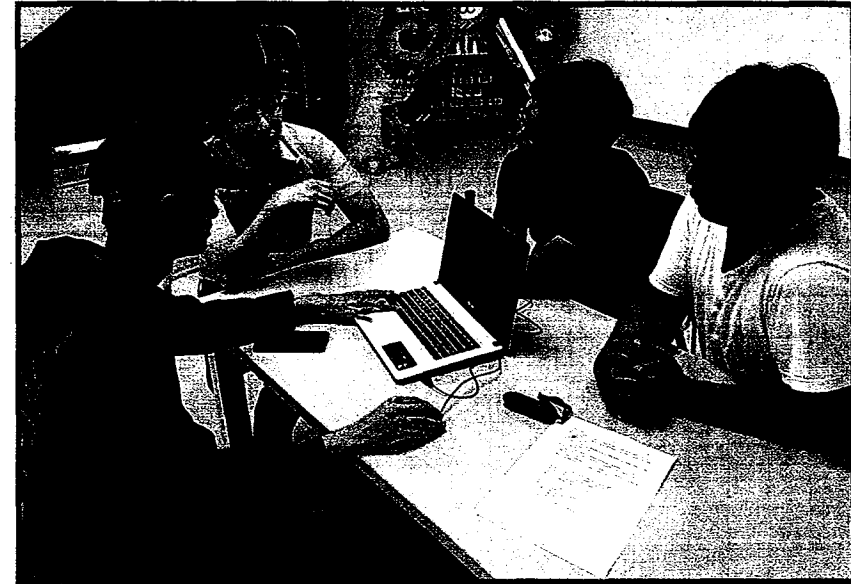
同時，並藉由專題課程學生謝宗祐、翁育仁、林宏睿、李後岳的參與以及計畫合作廠商「明莘

科技有限公司」的技術支援，共同研發專題課程 APP，讓下載 APP 的民眾也能體驗物聯網在 4G 網路上的服務與應用。

計畫專題課程產出之 iRoute APP，提供一個路徑分享資訊網，利用每位使用者的手機內建感應器，包含：三軸陀螺儀、加速感應器與 GPS 感應器做為物聯網的資料提供端，而手機使用者即為物聯網概念中的感應器物件，藉由感應行進時的路線與路況記錄，讓各種行進路徑資訊包含行走、騎車與開車的記錄資訊能在平台上快速地流通與發佈，透過路徑分享的功能，iRoute 能提供與使用者地點相關的路徑推薦，有助於發展在地觀光，讓在外地觀光的旅客也能夠知道附近有趣的路徑分享，進一步能沿著路徑旅行。

台灣時報 17 版

↓南臺科技大學執行教育部「提升校園行動應用服務研發及內容設計人才培育計畫」，培育學生具備跨領域跨學科整合之 APP 技術能力！（記者林福來攝）



大學生壯遊臺灣 體認新住民處境



▲六名暨南大學學生參加教育部「感動地圖」計畫，組成「臺灣移動城堡」團隊，關心東南亞新住民。圖為學生到新北市中和區，拜訪緬甸華僑。圖片提供／教育部

沈育如／臺北報導

教育部青年發展

署鼓勵年輕人壯遊

臺灣，以行動完成

夢想，其中，六名

暨南大學學生組成

「臺灣移動城堡」團隊，

以「新住民關懷」為核心

，到各地探訪新住民及相

關協會，並設計有臺灣圖

騰或東南亞元素的明信片

、布包，為東南亞新住民

進行公益募款。

政府推動的新南向政策

，除了涵蓋旅遊、貿易，

也強化新南向教育政策的

推展，鼓勵學術參訪、交

換學生、志工服務等。

青年署則鼓勵大學生到

國內外壯遊，而「臺灣移

動城堡」團隊成員來自不

同科系，有人就讀東南亞

系，有人正在學東南亞語

言，也有人常到東南亞國

家旅遊，對東南亞國家並

不陌生，他們希望透過壯

遊臺灣活動，深入了解東

南亞新住民的故事。

該團隊觀察到有愈來愈

多新住民女性在臺灣落地

生根，卻沒有受到公平對

待，他們希望打造沒有歧

視、沒有差異的社會，因

此，分別前往臺北、新北

、臺中、南投埔里、嘉義

的東南亞新住民相關協會

，了解新住民女性在臺灣

的處境。

元智研發App偵測血氧濃度 助預防高山症

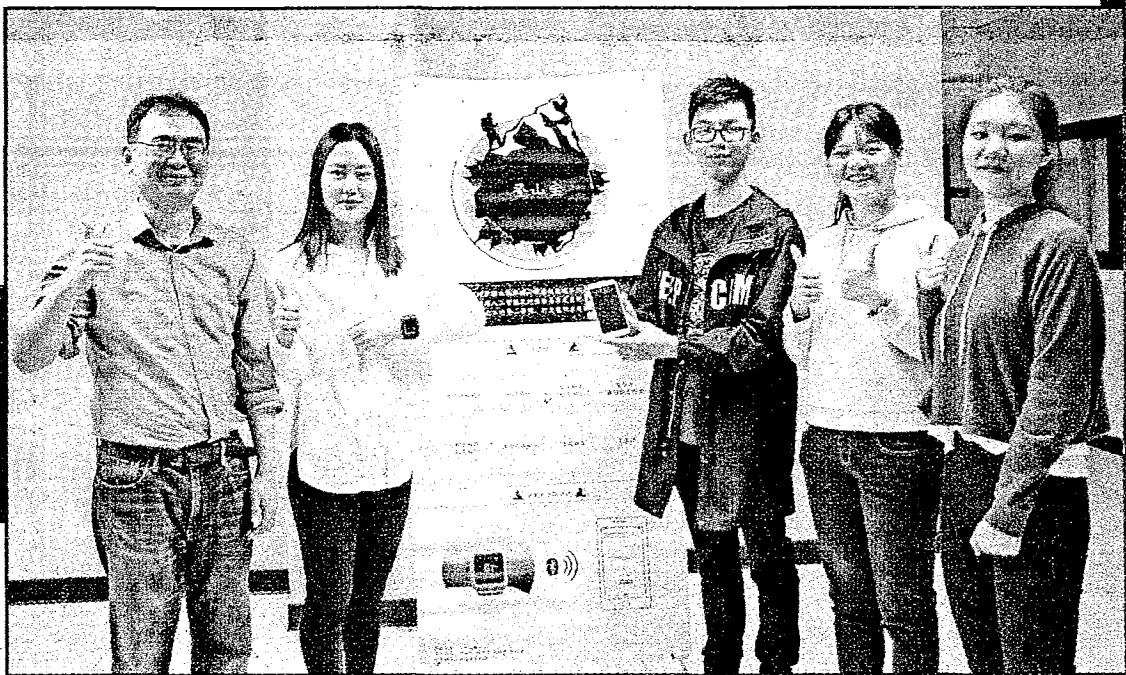
【台北訊】元智大學團隊研發「登山寶」手機App，結合穿戴式手環，可即時輸出血氧濃度值，當血氧濃度值低於安全值，App就會發出信號提醒，及早預防發生高山症（高原反應）。

元智大學發布新聞稿表示，元智大學資管系副教授謝瑞建帶領醫療資訊暨遠距醫學實驗室的學生，研發「登山寶」App，有助於減少急性高山症對生命的危害，在中國主辦的國家級第三屆全國移動互聯創新大賽中，獲得一等獎佳績。

謝瑞建表示，研發團隊結合穿戴式手環與手機應用軟體，可即時輸出血氧濃度值及脈搏的數據，利用藍芽技術，將這些數據傳導至手機App，與安全的血氧預測值進行比較，讓登山者掌握具體高度下的安全與不安全的血氧濃度值。

謝瑞建指出，當血氧濃度值低於預測的安全值範圍，表示使用者有可能會發生高原反應，此時App就會自動發出報警信號來提醒使用者，以免因錯失急救時機而喪失生命。

元智資管系學生葉淑鈴表示，登山寶App還可支持登山者在出發前規劃好行走路線，即使在無網絡狀態時，也可查看離線地圖及路線軌跡，掌握隨著海拔上升時血氧濃度的正常變化範圍，避免出現高原反應時，還盲目繼續前行。



元智大學14日發布新聞稿表示，元智大學資管系副教授謝瑞建（左）帶領醫療資訊暨遠距醫學實驗室的學生，研發「登山寶」App，結合穿戴式手環，可即時輸出血氧濃度值，有助於減少急性高山症對生命的危害。（元智大學提供）

獨步全台

大葉LED植物工廠培育玫瑰花

成功種植食用保加利亞玫瑰 種植過程無農藥、無蟲害 品質穩定 消費者可安心享用



大葉分生系副教授余聰安（中）帶領學生以LED植物工廠成功種植食用玫瑰花。（記者周為政攝）

〔記者周為政員林報導〕LED植物工廠不只種蔬菜，還能培育玫瑰花，大葉大學分生系副教授余聰安獨步全台以LED植物工廠成功種植食用玫瑰花，不但品質穩定，而且不用農藥，讓民眾吃得安心。

余聰安說，餐廳使用鮮花擺盤的花雖是不能吃下肚的裝飾品，但與食物放在一起總是不衛生，他乃嘗試以LED植物工廠培育花卉，供餐廳選擇。

余聰安種植的品種為「保加利亞玫瑰」，屬食用玫瑰，組織培養苗上架後一個半月到兩個月就會開出第一次花，採收後每隔二到三週又可採收一次。

余聰安說，花苞期採收可適合來做花茶，盛開花朵則可鮮食，種植過程都是在無農

藥、無蟲害植物工廠裡，消費者可安心享用。

以植物工廠六十公分乘九十公分的層架為例，余老師說，一層可種植兩株玫瑰，每個月採收十到十五朵花，目前食用玫瑰每朵市價十五至二十五元，保加利亞玫瑰終年可生長，經濟價值高。

碩士生林育如說，去年十月開始嘗試種植玫瑰，起初並不順利，因層架上方冷氣直吹，植株都枯萎，後來加蓋板子，兩個月後開出第一次花，花香很濃，幾乎是一打開實驗室的門就能聞到玫瑰花香。

師生設立對照組，發現不同環境控制條件下，花苞大小有差異，經一年研究已能穩定生產花苞大、花香濃玫瑰。

台灣時報 17 版