

# 他的使命：幫台大找回“正直正派”

「一定會當不一樣的台大校長，研究室的門從來不關，只要學生願意來…」

記者馮靖惠／專訪

台大因學術倫理爭議，才有這次校長改選，外界期待接任台大校長的管中閔當第二個傅斯年，像胡適這樣的校長。台大新任校長管中閔表示，改變台大是社會工程，幫台大重新找回正直正派，是他很重要的使命。

管中閔說，這些年台灣因為經濟不好，社會長久爭吵撕裂，逐漸喪失正直的聲音，歷史出現缺口或斷裂，大家都在尋找某種情感或信心的寄託，就會形成某種投射。這次台大校長遴選，投射出來的就是台大需要像傅斯年或胡適這種人文校長，但其實是在找一個正直正

派的象徵，補足這個缺口，尤其是台大，動見觀瞻，大家都希望台大校長可以反映正直正派。

他說，這種投射心理也反映其他面向。例如，每次講到台灣經濟困境，大家就會開始懷念李國鼎、孫運璿，希望官僚體系能重現正直蓬勃，不計自己只關心國家前途的精神象徵。

管中閔表示，未來希望和校內師生，一起重新檢視正直在台大真正意義，賦予台大校訓敦品、勵學、愛國、愛人新的時代意義，讓台大呈現新的面貌，這是擔任台大校長很重要的使命。

談到如何變革台大，他說，會先

從台大校內做起，如果台大問題有千百種，應該靠自己解決100種至200種，再去請外界幫忙處理剩下的800種，不是一次跟別人說他有1000種困難，應該先自立自強。

他表示，他喜歡充滿生命力和爆發力的東西，嘗試新東西，不喜歡停在一種形式上，他在政府工作時，最先辦網路直播與鄉民對談。擔任台大校長，他會走進社團聆聽不一樣的聲音。

管中閔說，他一定會當不一樣的台大校長，他研究室的門從來不關，只要學生願意來，可以隨時找到他。他會創造出不一樣的方式跟老師、學生溝通，例如告訴師生，某個時間他會在這裡，那段時間就不要處理校長公務，他會主動走向學生和老師。

這些工作會被AI取代

記者馮靖惠／專訪

管中閔參加台大校長遴選時提出「未來大學」的治校理念，大學要培養能因應未來科技及社會變遷的人才，面對AI時代，管中閔認為，數據的分析、理解和解讀能力，是將來人類的基本技能，未來五年內，人工智慧最先取代的是大量重複的工作。他以銀行業為例，過去自動提款機取代簡單銀行櫃檯操作，未來，理財專員甚至貸款分析人員，都可能被AI取代。

管中閔表示，想參考上海交大模式，把徐州路校區打造成國際聯合學院，目標金融科技的大數據分析、人工智慧AI及

智慧農業生物經濟當成新的發展領域。

他說，不擅長解讀數據的人，應該培養具有創造性的設計、藝術能力，這些工作短時間很難被取代。顏色就那幾種、音符就那七個，但有人就是可以利用有限的元素，靠創意組合出好作品。過去傳統上認為科技時代不重要的藝術、設計，恰恰是未來還能保住飯碗、脫穎而出的關鍵。

管中閔指出，人工智慧可以讓機器寫新聞，機器寫時事新聞，可以寫得比人還精準，因為掌握大量資訊。但如果要機器寫出一篇感性報導，就絕對寫不過人。

聯合晚報A4版

管中閔

# 低薪、工廠思維 台灣將剩老肝



獨家專訪

記者馮靖惠  
/專訪

「教授鐘點費 三十年不變」

「很多時薪的專業人員薪資都超過教授時薪！」甫當選台大校長的管中閔接受本報專訪時表示，台灣不重視人才的價值，台灣教授的授課鐘點費30年不變，當然變成超低薪，怎麼會合理？尤其全亞洲高教市場競爭，大家在搶人才，台灣還在三十年前的薪資，不變應萬變，當然會在市場競爭中節節敗退。

此外，全球財金領域排名前40、50名的大學，助理教授起薪高達年薪20萬美元，台灣年薪才70、80萬台幣，「不到4萬美元，怎麼可能做出20萬美

元能力的事？」台大要找到有能力做事情的人，就絕對不可能只給3萬多美元。他重申，人才是重中之重，絕對不能再輕忽「人才」這件事。

「台灣高教 不重視人的價值」

台灣高教面臨少子化和國際化的挑戰，更要重視人的價值。管中閔表示，遺憾的是，台灣到今天都還沒有認識到「人的價值」，早年因為沒有實體資本，要建大廠、雇工人，就是「工廠思維」，因為台灣人比較拚，人家做8小時，我們做10小時，「一直用肝在換GDP」；若再不重視人的價值，「沒有更新鮮的肝換GDP了，台灣人就只剩下老肝」。

他指出，「低薪」現象反映出台灣不重視人的價值，他舉例說，30多年來，正教授兼課一小時750元，很多專

業人員時薪都超過教授，「價格就是一種衡量價值的方式，台灣高教這樣的薪資制度合理嗎？」

此外，台灣的教授時薪已經夠低，但台大兼任授課甚至是一學期結束後才發，更不合理。他直言，台灣談的都是怎麼花錢買硬體、蓋建設，以為只有機器設備可以創造價值，卻從沒想到人可以創造價值。

「上任首要任務 留才和攬才」

管中閔說，「人才是重中之重」，上任後第一件要推動的事，就是留才和攬才，人才是必須立刻解決的事情。台大有教學需求，必須補足教師，未來將透過募款取得3至5億元經費，改善老師待遇，爭取更多人才，改變台大人才競逐的劣勢，也會爭取政府的經費彈性。 相關新聞見A4版



將接任台大校長的管中閔接受本報系專訪，談起搖滾樂和新詩時，笑容特別燦爛。 記者邱德祥/攝影

聯合晚報  
A1版

# 你不知道的台大校長 原來是rocker 青年管中閔 寫詩還得獎

記者馮靖惠 / 專訪

管中閔曾說過自己讀高中大學時也是「魯蛇」，生活中只有新詩、搖滾樂跟麻將，但多數人不知道，管中閔年輕時曾是詩人，筆名「管懷情」。東引當兵時，在坑道裡寫詩，愛看歷史書的他，寫的詩幾乎都跟歷史有關，1979年以「日月不淹春秋序」（典出離騷），獲時報文學獎敘事詩佳作，這首詩他只花了一個晚上完成，他當年23歲。

管中閔說，這是史上第一次揭露，筆名懷情是來自楚辭懷沙，他拿出抽屜裡的藏書章，上面刻著「懷質抱情，獨無匹兮」。管中閔的夫人也說，管中閔每天晚上睡覺前，最喜歡看的是歷史，還發下豪語，退休後要去學蒙古文和突厥文，也喜歡講歷史故事給她聽。

管中閔表示，他從沒跟人講過這件事。談到與詩相遇的過程，他說，年輕時愛浪漫、幻想，愛看詩，詩帶有精練文字，又能充分發揮想像力。都是自己摸索，找詩看，參加活動。

他回憶，讀文大時，曾參加華岡詩社，當時詩人向陽等人已經有一個團體，他就像一個很好奇的人，把頭伸進去東張西望，向陽和劉克襄就帶著他參加很多活動，向陽和劉克襄寫的東西，他到今天都還會背。

1979年，管中閔在東引當兵，每天關在坑道裡面，把過去沒讀過的大學課本重新讀一遍，晚上就是讀文學作品、詩、小說的時候，人到晚上相對比較脆弱，也正是感情迸發的時候。他只花了一個晚上，寫完一首長詩日月不淹春秋序，這首詩描寫的是五四運動的種種場景。

1988年管中閔寫了「讀史札記」，當年他32歲。他說，這首詩寫了至少三四個月，因為同時在寫博士論文，寫詩跟做計算題不一樣，心情要對，一天中有一兩個小時心情對了，就會寫一小段，都是晚上寫

的，這首詩也是在描寫二戰後的中國近代史、國共內戰、中國現代化的論戰等等文化爭執。

管中閔說，讀史札記他擺在抽屜擺了一年，之後就被中學同學張大春拿到「人間」刊登。他的年輕時代，從這一篇之後就結束了，現在的心思已經不一樣了，沒法再寫詩，因為之後學的東西很數學、量化，思慮越來越規律，就無法再跳躍式思考。

管中閔表示，他現在還是最喜歡看歷史書，有很多捨不得丟的書，都發霉了，還是捨不得丟，像是過去買的詩集、詩刊和小說，以及當年很難買到的黨外出的書，現在都還放在家裡。

他說，從一種文字換到另一種文字，可以感受到完全不一樣的體驗。他著迷於痼疾的文字，他形容是一種文字的冒險，也很欣賞楊牧文字的嘗試，很喜歡向陽、吳晟非常泥土的詩，跟社會、農村扣連的文字，讀了也很感動。



將接任台大校長的管中閔接受本報專訪時，因為眼睛開刀怕光所以帶著太陽眼鏡（記者邱德祥／攝影）。左為他的藏書章（記者馮靖惠／攝影）。



夫人來了……

不是刻意安排，也不扭捏作態。在管爺專訪時，點藥的時間到了，管夫人拿著眼藥水進來，管爺不太好意思地說「這個不用拍啦」但其實辦公室空間小，沒得閃。

點眼藥的中間空檔，夫人說「我幫你吧藥收到一個手提袋裡，你要記得次序，兩小時點一次」。管爺眯著眼瞄了一眼「不要，好大一袋，好難看，不要提袋，幫我收大衣口袋。」夫人笑著從善如流。最後一道藥，管爺躺在椅子上，夫人戴著眼鏡小心上藥，兩人臉對臉，平靜又自然，宛如夫妻的日常。圖文／記者邱德

## 瘋搖滾 那一夜“主委也在台下跳”

「高中時出過搖滾樂的盜版唱片」「懷疑兒子頭髮非常硬，是受搖滾樂的影響」

記者馮靖惠 / 專訪

管中閔愛搖滾樂，他當經建會主委時，他很喜歡的樂團Santana來台灣開演唱會，風格非常多變，吉他彈得你骨頭都軟掉了，那天全場不會有人聽得經建會主委也在台下跳。

Queen來台灣時，管中閔也去聽，他說，Queen的音樂極為華麗、風格

多變，主唱就是天生祖爺賞飯吃，一站上去，台下十萬人都會趴下去，吉他手也超帥。

管中閔從高中開始，就對搖滾樂極為著迷，高中時還曾跟同學出過搖滾樂的盜版唱片，當時甚至覺得自己是音樂人。

1976年校園民歌剛剛開始的時候

，管中閔說，他最喜歡胡德夫和吳楚楚，民歌和搖滾的精神是相通的，都是從底層的吶喊或對體制的反抗。

管中閔拿出筆，一一寫下他喜歡的搖滾樂團，每個樂團的音樂風格，他都能生動且完整描述出來。從1969年Woodstock，反映出暴烈的音樂美學，

年輕時聽了就覺得很過癮。

管中閔回憶，1982年剛到美國念書時，有次去聽樂團表演，懷孕的太太陪他去，後來兒子生下來，兒子頭髮非常硬，非常直，甚至可以直接豎起來，長大後要用很多水才能把頭髮壓下來，他懷疑是受搖滾樂的影響。聯合晚報A4版

# 資格疑慮落幕

# 郭旭崧掌陽大「有回家感覺」

自由時報 A6 版

〔記者吳柏軒、林曉雲／台北報導〕台大校長遴選傳出遴選委員恐涉未利益迴避的疑慮，教育部可望比照陽明大學校長遴選案審慎檢視。而在遴選委員會重



新開會確認資格合法、教育部去年底核定後，新任陽明大學校長郭旭崧（見圖，資料照，記者朱沛雄攝）已於日前低調上任。

郭旭崧昨日接受本報獨家專訪指出，他是陽明創校第一屆學生，如今回到陽明，「有回家的感覺」，並引述陽明大學醫學院創院院長韓偉的話，未來會盡最大努力，「為陽明做點事」。

郭旭崧以副教授身分被遴選上陽明校長，一度引發外界抨擊，監委還申請自動調查，教育部要求陽明大學再次確認無誤後，去年底發文校方，同意郭旭崧出任。他去年十二月廿九日上任，由教育部政次姚立德監交。

郭旭崧指出，自陽明畢業後，韓偉留他當助教，目的是為了培養師資，後續被第二任院長于俊送出國留學。回國後，當時的校長韓韶華找他回醫學院當副主任，後來又被第四任院長張心混推薦，進入政府行政體系，一走就是廿個年頭，如今獲選校長回來：「有一點回家的感覺。」

## 申設首個公立醫學院中醫學系

郭旭崧提到，韓偉過世前一週，自己到醫院探望，病榻上的韓院長不忘校務，要他「do something for 陽明」（為陽明做點事）。這句話是他當初參加陽明校長遴選的原因之一。

談到治校規劃，他分析，陽明可在生醫領域扮演重要角色，除榮總還可加入他校力量，如跟交通大學的資訊強項結合，創造醫學四·○時代。而現有醫學領域上也會持續發展，已向教育部提報計畫，成立國內第一個公立醫學院的中醫學系。

## 加強國際交流 號召校友回饋

郭旭崧說，陽明過去在國際化評比並非特別好，他有相關歷練，未來會加強國際交流，推行全英語環境。他自信以校友的身分，未來可號召更多校友回饋母校，發展空間很大。

# 管爺如何管山頭爺們

## ■黃光國

即將走馬上任的台大校長當選人管中閔，在首度公開演講中表示：台大師資老化情形嚴重，50歲以上的教師有近1100人，初估台大未來將會有1/3的老師集中退休。若挹注新血時搶不到一流人才，「到時進台大的將會是二流、甚至更差的師資。」然而，「挹注新血」的人事權並不在校長手裡。在台大既有的權力結構下，管校長要如何保證各院系在「汰換新血」時，都能進用「一流人才」？

日前東吳大學前校長劉源俊公開表示，建校90年的台大，內部組織龐雜，「山頭」太多，光研究中心就有幾十個，各單位疊床架屋，造成資源浪費。劉教授是台灣教壇老將，他一語道破台灣大學多年的沉痾所在。

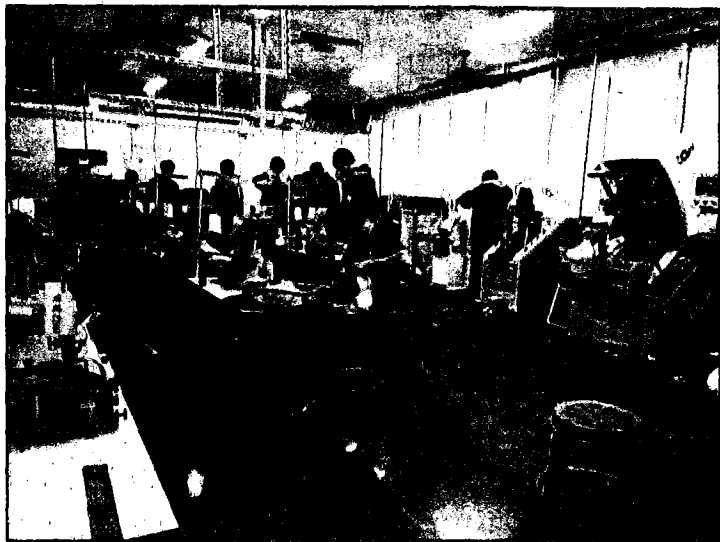
從1994教改以來，台大跟中央研究院一樣，在所謂「自由派」的主導之下，設立了許許多多的研究中心。由於教育部和國科會一向不知如何合理評估教授的研究成果，許多研究中心的主持人便利用他所掌管的貴重儀器，一方面訓練研究生作「輕、薄、短、小」的「跟屁式」論文，一方面拉幫結派，到處掛名，營造出一方「學霸」的氣勢。上行下效的結果，就形成當前台灣大小學閥林立，「有山頭而無學派」的怪異現象。

管中閔表示：他希望台大能發生「由下而上的變革」。這話說得不錯，問題是：把持「山頭」

的大小學閥，為了鞏固自己的權力，除了「拉幫結派」之外，最具特色的行事風格就是「近親繁殖」，專事培養能夠幫他製造論文的「幫派式」扈從。如果「管爺」連台大內部各「山頭」的位置和結構都看不清楚，他如何可能期盼他們發動「由下而上的變革」？「一流人才」又如何進得了台大？

因此管校長的當務之急，就是要能夠分辨「山頭」和「學派」的不同。這工作其實不難。任何一篇學術論文都有所謂的「半衰期」。在大數據如此發達的今天，學術網站Research Gate對於每一位學者在國際期刊上的論文，都有十分精確的統計分析。真正有價值的論文必然經得起時間的考驗。有些「山頭」掛名發表的論文數量看起來雖然十分嚇人，其論文的引用率卻是長期「欲振乏力」。管校長首先必須要能判斷：台大內部到底有哪些「研究中心」是外強中乾，專門在製造「垃圾論文」？

管中閔表示，根據台大105年資料顯示，扣除教育部補助和學雜費收入，台大經費基本開支缺口約3億元。在我看來，這樣的資金缺口正是整頓各研究中心的最佳良機。如果「管爺」不懂得如何藉這個資金缺口的機會，清理山頭，整飭學風，他要如何管住這些「山頭」的「爺們」？台大校友和社會各界憑什麼要捐錢給台大？他又如何可能「開創新局」？（作者為國立台灣大學心理系教授）中國時報A14版



虎尾科技大學首創的製鞋技術中心基地，昨天上午正式啟用。  
(記者蔡慶朝攝)

# 虎科大製鞋中心揭牌啟用

〔記者蔡慶朝雲林報導〕虎尾科技大學在校長覺文郁博士大力推動「產學育成合作」有成之聲中，經台中市春慧鞋業有限公司、鼎聖機械公司、益鋹企業、昶勇企業等十家廠商，共同捐贈製鞋生產機器，在該校機械工程館一樓，設立佔地二、三十坪的「製鞋技術中心」基地就緒，昨天上午十時，即正式舉行揭牌啟用典禮儀式，就該校校方人員，一再力倡「畢業即就業」的教學之聲中，以及一百零七年度畢業生畢

業典禮，轉眼即將到來之際，將十足發揮「助益匪淺」的效果，以致深獲學生家長，以及地方人士所樂觀其成。

虎尾科技大學主任秘書胡智雄指出，全國大學院校之中，為培育人才與技術的研發，首創的「製鞋技術中心」基地，自去年間起，即由該校機械與電腦輔助系「負責籌辦」，經產學合作處，大力尋求企業的支持與協助，即因慧春鞋業有限公司、鼎聖機械公司、益鋹企業、昶勇企業等十餘家廠

商的群起響應，由於該新創中心基地內的生產儀器針車、前幫機、後踵定型機、後幫機、削皮機、打粗機等機台的建置就緒。

昨天上午，即由該校校長覺文郁博士、工學院院長林盛勇，以及台中市春慧鞋業公司副總經理陳金土(虎科大畢業校友)等人，共同主持揭牌啟用儀式，並由校長頒贈感謝狀致表謝忱，以致在歡慶一百零七年新年之中，出現「歡樂無限」，以及十分溫馨的氣氛，並一直顯得沸騰不絕。



南臺科技大學攜手北流，相信音樂回饋社會，邀請丁度嵐（中）導演暢談演唱會製作流程及舞台技術！  
（記者林福來攝）

## 南臺攜手北流 暢談演唱會製程

〔記者林福來台南報導〕南臺科技大學攜手北流，相信音樂回饋社會，邀請丁度嵐導演暢談演唱會製作流程及舞台技術！

南臺科大校長盧燈茂指出，該校昨天舉辦講座邀請五月天世界巡迴演唱會製作人，同時身兼臺北流行音樂中心主任的丁度嵐導演現身說法，與校內外流行音樂系的學生分享演唱會製作的流程與舞台技術的運用。

同時，並親自示範導演如何在演出現場指揮工作人員，演講內容豐富而實用，獲得學生熱烈的迴響。由臺灣知名樂團「五月天」成立的「相信音樂」，

秉持著「取之於社會，用之於社會」的企業良心，以實際行動回饋社會，於一百零六學年度贊助南臺科大多場流行音樂講座，並邀請產業界重量級人士擔任講師，嘉惠莘莘學子。

校長盧燈茂強調，南臺科大已與臺北流行音樂中心達成合作的共識，未來將共同發展演唱會舞台技術課程教材及證照制度，共同培育與國際接軌的演唱會舞台工程師。南臺科大用心整合產官學研的資源，一步一腳印地耕耘流行音樂教育，逐漸獲得外界的認同與支持，將持續擴大與產業界的合作交流，提升學生的就業能力。

台灣時報 11 版



時尚美妝設計系碩士班李孝慈同學（左三），榮獲「第一屆新加坡 BPC 國際美業專業賽」、「法式凝膠指模組」冠軍、「法式水晶指模組」亞軍，以及「美甲鐵人」三項榮殊！  
（記者林福來攝）

## 東方李孝慈 國際競賽展實力

〔記者林福來台南報導〕東方設計大學董事長李福登指出，東方時尚美妝設計系碩士班李孝慈同學技藝精湛，榮獲多項國際競賽佳績！

董事長李福登說，東方設計大學時尚美妝設計系碩士班李孝慈同學，於一百零六年十一月六日前往新加坡參加新加坡 APT 於醉花林俱樂部舉辦的「第一屆新加坡 BPC 國際美業專業賽」，該競賽邀請八個國家的美甲、美睫、紋繡評審參與評分，號稱最公開最專業的一場大賽，因此來自世界各地的選手紛紛報名參加。

董事長李福登表示，李孝慈同學在這次競賽中，榮獲「法式凝膠指模組」冠軍、「法式水晶指模組」亞軍，以及「美甲鐵人」

三項榮殊。

董事長李福登強調，李孝慈同學對美甲、美睫、紋繡有極濃厚的興趣，當初因於夜市看到大陸人於夜市經營美甲攤位，客人大排長龍，遂引起求知的興趣，於是開始拜師學藝，三十四歲的她，目前已是女王美甲藝術沙龍三家連鎖店的負責人，且經營的有聲有色，又利用空檔安排自己就讀東方設計大學碩士班，實為有為上進之青年。

董事長李福登表示，李孝慈同學屢屢參加競賽獲獎，又於一百零六年十二月十六日亦前往台北參加「二〇一七台北美甲美容博覽國際菁英賽」榮獲「法式凝膠自由組」第二名，並獲大會頒發一萬元獎金。



# 興大攜手產業 微生物技術提升產業競爭力



國立中興大學成立的「台灣應用微生物產學聯盟」舉辦成果發表暨會員交流會，目前聯盟成員已有14個單位，可開發出多項產品，未來盼透過產學合作讓微生物的使用更具效益，提升產業競爭力。

【台中訊】國立中興大學成立「台灣應用微生物產學聯盟」，提供微生物相關技術協助業者開發產品、製程改善、廢水處理等，提升產業競爭力，未來盼透過產學合作讓微生物的使用更具效益。

中興大學生命科學院副院長黃介辰在科技部產學小聯盟計畫支持下，去年成立「台灣應用微生物產學聯盟」，日前舉辦成果發表暨會員交流會。

目前聯盟成員已有14個單位，開發出多項產品，其中，中興大學與大江生醫合作，自母乳中分離出「嗜熱鏈球菌」的益生菌，除可調節消化系統、增進皮膚含水量，還可減輕關節不適等症狀。

大江生醫工程師何政育表示，自母乳中萃取消節免疫力的益生菌時，發現有株菌種培育難度高，而且會懸浮在液體中，濃縮時還會產生黏稠狀物。

何政育指出，進一步檢驗，發現「嗜熱鏈球菌」進入人體腸道後，配合菌種所提供的益生菌源，會自然產生玻尿酸，可增進皮膚含水量、緩解眼睛乾澀、改善膝蓋不適等。

黃介辰指出，微生物堪稱人體中的一項器官，且微生物可應用於食品、醫藥、環保、農業等產業，應用領域廣泛，希望透過產學合作讓微生物的使用更具效益。

# 台大祭500萬創業獎勵金 催生新創獨角獸

眾聲日報  
9版

【台北訊】為維持台灣新創圈成長動能，台大創創中心成立「台大創創加速器」平台，提供新台幣500萬元創業獎勵金，希望網羅50組團隊，以深度輔導催生台灣的新創獨角獸。

台灣大學創意創業中心發布新聞稿指出，台灣新創發展方興未艾，為維持台灣新創圈成長動能，台大創創中心日前也宣布成立「台大創創加速器」平台，持續加碼資源挹注，希望透過深度輔導，助台灣的新創團隊成長茁壯、催生獨角獸。

最新一期的創業團隊招募活動，台大創創中心指出，將挹注豐沛企業資源，攜手企業導師與150位專家業師，並提供新台幣500萬元的創業獎勵金，催生台灣的新創獨角獸，招募活動將於1月15日截止，預計網羅50組優質團隊進駐。

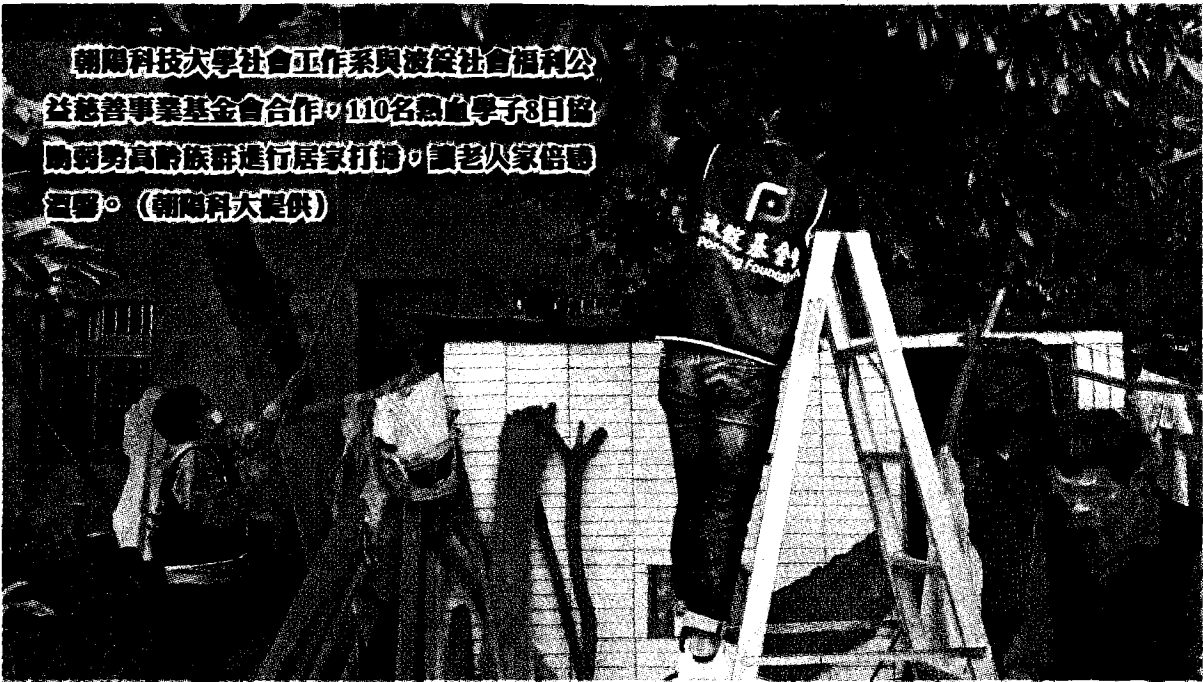
台大創創中心表示，從導師制度到專題課程，除了提供學術理論與創業技能課程，還將透過廣大人脈帶入豐沛經驗與養分，為團隊將想法落地、加速市場驗證以確立商業模式，提供關鍵資源。

只要成立公司3年內，或尚未成立公司的新創企業或團隊（成員不限台大），擁有產品或具功能的原型，且有驗證商業模式、取得市場成長等需求，並符合團隊中至少一核心成員全職創業的要求，都可報名申請加入「台大創創加速器」。

台大創創中心指出，經過審核最後入選的團隊，將獲得深度輔導、豐沛的企業資源、500萬元創業獎金、24小時開放的進駐空間、台大新創社群網絡，以及新創課程等，培訓期間也會因應團隊不同階段及特性，媒合專屬企業導師，加速團隊成長。

# 朝陽科大學子助打掃 長者暖心過好年

平聲日報 9版



朝陽科技大學社會工作系與波錠社會福利公益慈善事業基金會合作，110名熱血學子8日協助弱勢高齡族群進行居家打掃，讓老人家倍感溫馨。(朝陽科大提供)

【台中訊】歲末年終，朝陽科技大學社會工作系與基金會合作，110名熱血學子幫助弱勢高齡族群居家打掃，提供客製化服務，希望讓長者感受到冬日裡的溫暖，輕鬆過好年。

朝陽科大社會工作系服務學習課程與波錠社會福利公益慈善事業基金會合作，共計20名學子分兩梯次協助霧峰區內弱勢高齡族群進行居家打掃，讓老人家倍感溫馨。

波錠社會福利公益慈善事業基金會執行長楊環如表示，5年來，基金會致力於推動幼老福利、貧困醫療及急難救助等社會慈善服務，推展新型態的「走動式居家服務」，讓受過社工訓練的學生，赴有需求的長輩或身障者家中提供客製化服務。

楊環如指出，內容依照各家家庭的不同需求彈性調配，透過主動提供服務的方式，讓長輩可以在熟悉的居家環境中，感受志工的用心及社會的溫情，頗受地方鄉親好評。

朝陽科大社工系二年級學生紀潔表示，第一次參與居家打掃的工作，透過服務學習課程，體驗到服務的真諦，獨居阿嬤還擔心同學太辛苦，一直要大家不用掃得那麼乾淨，讓她感觸良多。

帶領參與居家打掃的朝陽科大社工系教師孫彰良表示，學生志工透過基金會舉辦的服務基礎與特殊訓練，過年前為散居於霧峰區內9個里的23戶弱勢家庭進行居家環境清潔，主動關懷獨居長輩，希望能長者過個好年。

# 職場軟實力 3科大五專部 引IBM教育模式

【台北訊】北科大、虎尾科大和高應科大將於107學年增設五專部，並引進IBM的P-TECH教育模式，培養職場軟實力，與企業合作，安排業師指導，助學生畢業就能有即戰力。

台北科技大學舉行「技能扎根 產學共創新價值 再造五專新活力」記者會，台北科技大學、虎尾科技大學和高雄應用科技大學等3所於107學年增設五專部的國立科大，宣布將引進IBM公司設計的P-TECH教育模式。

北科大五專部的智慧自動化工程科、虎尾科大五專部的精密機械工程科、高應科大五專部的土木工程科與模具工程科，將與企業合作，運用P-TECH教育模式發展課程，依課程需要安排業師指導，合作企業也承諾提供學生就業及實習機會。

教育部次長姚立德表示，不少企業領袖向政府反映，現在高職培養的學生無法充分符合產業需求，並建議恢復五專學制，教育部因此找3所科大重新增設五專學制；而五專學制彈性，不像高職受限課綱規劃，這3所科大增設的五專部將培養基礎能力和高階實作能力，從課程設計、人才訓練、實驗設備、實習到工作機會都與產業密切結合。

姚立德指出，3所科大的五專部率先引進P-TECH教育模式，培養學生的軟實力，希望能發揮示範作用，未來延伸至高職，以高職3年搭配二專2年的模式辦理，讓技職和產業更密切鏈結，以培養適才適性的應用性專業人才。

台灣IBM公司總經理高璐華表示，現在產業結構改變，更需要的是具科技能力的「新領人才」，而IBM公司自2012年開始和紐約教育局合作，成立第一家P-TECH學校，至今全球已有超過20所，而台灣則是亞洲區第一所。

高璐華指出，P-TECH學校將高中和2年大學課程結合成為新學制，除了學術專業，也融入職場專業，如專案管理、溝通、領導等軟實力，讓學生可以學以致用，並發展能力地圖，配合市場變化，不斷引進創業技術，助學生畢業成為即戰力。參與P-TECH學校的和碩董事長童子賢表示，技職教育和中小企業曾是台灣經濟發展的重要支柱，隨著高教普及化和空洞化，形成恐怖平衡，學生不得不上大學；教育很重要，但不該是大量生產模式，感謝3所科大願意大膽嘗試新的教育模式。



## 樹德科大、南巡局聯手設專班 嘉惠阿兵哥 提升專業與共享資源

【記者何弘斌／高雄報導】樹德科大昨(十)日與行政院海岸巡防署海岸巡防總局南部地區巡防局簽訂策略聯盟意向書，雙方代表人陳清耀校長與滕永俊局長

期許學界與公部門的合作案能嘉惠軍官士兵提升專業知能與共享資源。(見圖)

陳清耀校長表示，樹德科大在全國一百六十七所大學中排名第九十三位，日間部四技新生註冊率在嘉南地區大學校院中排名第二，師資陣容與設施百分之百

品質保證，只要學生有心向學，一定可以學到知識與專業。

滕永俊局長指出，南巡局有九十九%的志願役，軍官士兵人數約三千餘位，能提早在退休前做好職涯規劃準備，培養第二專長或增進知能，才是最務實的做法，也是給自己最好的退休禮物。

該項合作案是由流通管理系李念橋老師促成媒合，與進修部研議開設進修二專班，初期以流通科二專班為主，讓軍職士兵可利用機會進修，投資自己未來的職場新能力。

## 第一科大教學創新計畫成果分享

【記者何弘斌／高雄報導】國立高雄第一科技大學日前於圖書資訊館舉辦「技專校院教學創新先導計畫期末會議暨成果發表會」，其中，通識教育中心有六門課程的師生走入社區，透過訪談、觀察等方式，與居民一起為地方找出路；包括楠梓區區長黃順成、燕巢區區長陳興發和各社區里長、發展協會、里民等特地到場聆聽，為師生鼓舞打氣。

第一科大校長陳振遠表示，該校去年拿到教育部教學創新先導計畫，獲申請金額全額補助，為妥善使用經費資源，特組成教師專業社群，致力推動課程革新。此外，為善盡大學社會責任，課程也特別強調與社區合作，通力為社區找出創新價值，絕對不是計畫書寫寫淪為紙上談兵。

第一科大「一〇六年度技專校院教學創新先導計畫期末會議暨成果發表會」舉辦二十七場課程成果，包括通識課程革新、PBL課程、程式設計課程、創新創業課程和教師專業社群。當中「在地設計與文創實作」、「繪畫藝術與實踐」、「社區鐵馬走讀」、「環境生態與社區永續」、「壯遊南台灣」、「區域振興與社會創新」等六門課申聯學校附近的清豐里、安招里與金山里，主打社區參與和跨域實作。

## 南華、大埔美園區締結聯盟

【記者羅智華嘉義報導】為促進區域產業升級、培養學生「學用合一」競爭力，南華大學日前與嘉義大埔美精密機械園區締結全國第一個「區域產學聯盟」，未來將透過結盟方式，與園區廠商攜手成立實習合作平台，結合產、官、學界資源為園區產業挹注創新能量，達到雙贏互惠成效。嘉義縣副縣長吳芳銘也期待藉由雙方結盟強化大學與產業鏈結、為嘉義打造更繁榮的「大埔美生活圈」。

「南華大學是第一間與大埔美精密機械園區結盟的高等學府，未來將藉由密切交流為產學合作踏出美好開端。」校長林聰明表示，南華向來重視學生就業競爭力的培養，推動產學結盟迄今，不僅學生畢業就業率高達九

成以上，更與海內外三百六十幾家企業締結夥伴關係，此次與大埔美園區三十一家廠商結盟，相信將有助於推動產學合作成效更上層樓。

副縣長吳芳銘亦樂見彼此結盟，他指出，南華這幾年的研究成果有目共睹，若能將研究能量從學校端連結到產業端，不僅可協助企業解決技術層面的問題，更能透過專利授權共同開發新產品及新技術，讓企業與學校獲得「一加一大於二」的雙贏成效。

林聰明說，大埔美園區距離南華校區只有五分鐘車程，雙方不只有「地利之便」，也是最佳合作夥伴，此次與園區締結聯盟，南華未來除了推動各系所學生前往園區實習外，也歡迎企業主管來南華在職進修。

# 微星清大攜手 助弱勢生學英語

利用課後、假日實施補救學習成效佳 邱鏡淳表達敬意

記者彭新茹／新竹縣報導

新竹縣偏鄉弱勢學生提升英語文學習成效計畫結合產學研資源收取不錯的效果，十日於縣立體育場大型會議室進行成果發表，縣長邱鏡淳向捐助這項計畫的微星科技公司與協助

課程的清華大學致上崇高敬意，因有社會善心企業與教育夥伴，消弭偏鄉、弱勢孩童的城鄉差距，同時也鼓勵孩子們勇敢追夢，不斷充實拓展視野，未來有能力接受國際挑戰，回饋國家社會。

邱鏡淳對弱勢學生英語能力的提升高度關注，許多學生在這項計畫裡，從原本放棄學習英語到現在愛上閱讀英文故事，進步非常大，所有參與的成員、投入的資源，都是一輩子的貴人，這項能力也絕對能在學習道路上甚至未來求職就業有莫大幫助。

教育處長劉明超表示，此計畫針對英語學習落後亟需補救學習或弱勢家庭學生，利用寒暑假及課後、例假日實施提升英語文學習成效。

微星科技公司連續兩年挹注經費總計新台幣三百萬元整，協助國中、小英語閱讀學習計畫之用，不僅在國小帶領繪本故事閱讀，更在國中導入故事閱讀，可說是開啓新竹縣英語教育的新典範，希望能改變傳統僵化的國中、小英語教育，仿效新加坡、歐美國家語言教學的模式，進行一場「英語的翻轉教育」。

微星科技人力資源暨行政管理處簡文哲協理表示，該公司很高興以產業角度協助教育發展，特別是落實雙語教學，放眼國際。

↓新竹縣偏鄉學子在微星科技和清華大學協助下，學子變得敢講英文，也更愛學習英文。

(記者彭新茹攝)





# 從英國頂尖大學經驗看台大

英國華威大學（University of Warwick）10年前開始轉型，從過去英國中部知名大學變成今天全球前50名大學。筆者任教的華威商學院進步更多：MBA從名不見經傳到多項排名穩坐全球前20。變革過程艱辛但果實甜美。在此分享我在華威7年的經驗，供母校台大與新校長「管爺」參考。

## 系所獲利交叉補貼

首先，成功的變革仰賴決策自主，而決策自主來自於經濟獨立。華威大學執行了類似管爺於國發會主委任內提出的「高教自經區」：允許系所如商學院與工程學院設立專班，招收大批高階經理人及外國學生並收取高學費，再以獲利僱用更有競爭力的教職員。更佳的師資與行政效率連帶使其他傳統學程受惠，招收到更多有潛力的學生，啟動正向循環，如很多新僱用的助理教授薪資就遠高於舊世代正教授。若華威仍依賴政府補

助或來自傳統學程的學費收入，反彈聲浪將使可能加入的教員卻步，整體大學競爭力也將故步自封。台大若能貫徹高教自經區的構想，便有機會自籌財源以取得決策自主性。

第二，華威執行「高教自經區」的配套：系所間事先同意分享獲利以交叉補貼。比方說，當商學院的專班走過草創期開始獲利後，部分獲利將補助其他無法新創財源的系所如歷史系，這項政策取得了其他系所對少數系所開設專班的支持。管爺或許可以協調讓少數佔先天優勢的系所如電機學院、商學院與醫學院同意分享部分獲利。分享是根據獲利而非營收，這讓專班營運無後顧之憂，各系所之間也能營造同舟共濟而非競爭的關係，共同強化大學校譽與幫助他系成功，達成教育初衷。

最後，華威商學院為了改革，主動在一級戰區倫敦設立分校，多數人避之唯恐不及的挑戰卻是啟動心態變革的來源。每個參與

劉正威／華威商學院副教授暨  
倫敦校區EMBA執行長

新校區的教職員都意識到華威不能再以過去在英國鄉下成功的模式自滿，畢竟新的競爭對手是全球頂尖如倫敦商學院。

## 「彈薪」爭國際人才

不同心態也讓各方決策者更能接受變革，如華威大學同意商學院在位於倫敦、歐洲最高的摩天樓Shard設立校區高調吸引學生；商學院現任教授們也同意倫敦新進教員的「彈薪方案」以爭取國際級師資。台大可以參考這個經驗，前往亞洲一級戰區如香港、新加坡或上海成立校區，有計劃地透過定期交流將新教員與風氣帶回台大本部，促進文化改變。

組織變革不易，所以更需策略與創意。身為台大經濟系校友，希望母校與新任校長管爺能參考華威大學與商學院的三點變革實驗：財源自主以獨立決策、獲利分享以團結各山頭、主動求戰以促進組織變革。

# 義大獲選RUR全球最佳大學

## 整體表現全台排名27 理工科技科學類於私校中位居第5

【高雄訊】繼連續3年入選英國倫敦《泰晤士報》全球最佳大學後，義守大學再度榮登由俄羅斯莫斯科機構所主持的「Round University Ranking (簡稱RUR) 2017全球最佳大學」之列，並在全國大學中排名27。

「RUR全球最佳大學」排名，由坐落於俄羅斯莫斯科的全球大學排名基金會所執行，該排名就教學 (teaching)、研究 (researching)、國際多樣性 (international diversity)

與財務永續性 (financial sustainability) 4大面向，共20項指標加以採計，2017年排名第一為美國哈佛大學，緊追在後為加州理工學院、美國芝加哥大學等。

在新公布的2017年「RUR全球最佳大學」排名中，義守大學的整體表現上，位居全球716名，在台灣大學中排名27；在個別學門上，社會科學類全球排行581名，全國居23名，全國私校中排名第8；而理工科技科

學類為534名，全國排名17，在全國私校中位居第5。

義大校長蕭介夫表示，義大近年來國際化與產學化上表現優異，無論是英國或俄羅斯的全球世界大學排名系統中，均給予相當肯定，連續3年入選《泰晤士報》全球最佳大學，躋身全球約5萬所大學的前2%，管理、國際與觀餐學院更同時獲得國際AACSB百年品牌認證，理工學院也通過IEET認證，躍登全球前5%；此次，義大獲選「RUR全球最佳大學」，可說是喜上加喜，驗證義大教職員們的共同努力，再度獲得肯定。

蕭介夫說，義大校園裡可見來自世界各地學生，全英教學與多元文化交流頻仍，學生就讀義大，等於接軌全世界，除能學用合一，還能前往英國諾

丁漢特倫特大學 (NTU)、香港理大等姐妹校取得雙聯學位；至於在產學化方面，義大

約有500多個產學家族，提供學生實習與就業無縫接軌選擇位；(楊鎮州)



義守大學近年來表現亮眼，在國際上能見度更是大幅提升。

經濟日報 B4 版 義守大學 / 提供

# 南臺科大助攻 英語二官計畫邁大步

【台南訊】南臺科技大學與台南市政府第二官方語言辦公室合作建置台南市民英語資源網，日前揭幕啓用，象徵台南市府推動英語爲第二官方語言計畫成果往前一大步，也展現該校在協助市府推動英語二官計畫所做的重要貢獻。

南臺科大對台南市推動英語爲第二官方語的政策非常支持，深入參與各種市府部會相關計畫，陸續建置台南市民英語資源網、公務人力的英語培訓、商家的英語菜單翻譯、古蹟英語導覽志工的訓練、業界英語力提升計畫、英語網站優化、餐飲與小吃業英語服務提升及行銷，以及英語二官USR計畫等。

該校在人文社會學院督導下籌組專業團隊協助市府製作「台南市民英語資源網」，做爲

提升台南市民英語力的起點，未來將是英語二官計畫中對台南市民英語力提升，以及台南市國際在地化產生最具長遠影響的重要資源。

台南市民英語資源網是屬於全體市民的網站，以生活化、實用性爲取向，每一篇課程都簡短實用，每個人皆可利用零碎時間多聽多念，「時時可學、處處可學」，將英文活用於日常生活中。

南臺科大校長盧燈茂表示，英語能力將成爲台灣下一代進入世界舞台的關鍵能力。因此，推動英語成爲台南市第二官方語言，需要整個城市動起來，一起讓府城進一步與國際接軌，期許用英語力量敲開全球化大門，將世界帶進台南，將台南帶往世界。（莊玉隆）

# 弘光科大 奪國家生技醫療品質獎

【台中訊】國家生技醫療品質獎是講究科學實證的卓越產品評比，弘光科大特聘教授易光輝、美髮造型設計系主任王曉芬與團隊研發的抗自由基配方「YKH香氛奇肌精華油」，不僅曾奪下世界發明展7金1銀，取得台灣、日本、中國發明專利，累積多年的研究經驗更發表5篇國際SCI期刊，在國際獲獎後，仍持續投入數十個月的時間讓產品更加提升，終於獲得2017年「國家生技醫療品質獎」銅獎及「SNQ國家品質標

章」肯定，是今年唯一獲獎的機能性化妝品類商品，更是在場唯一獲獎的科技大學團隊。

易光輝強調，「國家生技醫療品質獎」及「SNQ國家品質標章」相當重視產品原料安全跟品質，其原料皆有合格機構檢驗文件證明安全無虞，生產、品管都找GPM工廠製造，製造過程嚴謹，產品更沒有添加人工香料色料與香精。今年在機能性化妝品類的金獎、銀獎全部從缺，更顯示獲獎不易。

經濟日報4版 (黃啓銘)



弘光科大特聘教授易光輝（左）與美髮系主任王曉芬及團隊，獲2017年「國家生技醫療品質獎」。弘光科大 / 提供

# 政大校長遴委會 監委在列惹非議

## 立委：角色混淆 球員兼裁判

〔記者吳柏軒、林曉雲、鍾麗華、彭琬馨／台北報導〕大學校長遴選案近來屢惹爭議，不僅台大校長遴選未落實利益迴避，政大校長遴選委員還有前總統馬英九等多位前朝官員參選，增添政治味，甚至還有監察委員入選。外界質疑監委參與大學校長遴選，又可能針對大學校長遴選結果加以調查，恐會角色混淆。

國立大學校長遴選大多靠十九至廿一人組成的「遴選委員會」決議，近期幾所大學辦理校長遴選，不斷引發議論。不僅候選人競選備受矚目，遴選委員組成也陸續引議，有舊職官員、財團代表等與候選人牽扯不清，也有監委等出任遴選委員而引發討論。

### 台大遴選企業代表多 政大政治色彩濃

以台大校長遴選名單來看，企業代表就有廣達電總經理梁次震、台灣大副董事長蔡明興、元大期貨總經理周筱玲。外界直言，三席企業代表顯然讓管中閔占了不少優勢。

政大也預計在今年十一月前選出下任校長，上週選出遴選委員會成員，除前總統馬英九等大批前朝官員參選引發矚目，獲選名單中，也不乏政界人士，如監察委員陳小紅、考試委員陳皎眉、原民會副主委伊萬·納威等，讓校長遴選更難脫政黨、政治色彩。有教授憂心投訴指出，監委要監督大學，但又介入遴選，對投票同意的校長是要「監督」還是「放水」？恐有問題。

立委李俊偲受訪指出，監委最好專心做監委工作，參與大學校長遴選雖未違法，但「有沒有必要一定要做」，監委兼任公立大學校長遴選委員恐有不適合的疑慮。立委何欣純也提出疑慮，指出這恐有「球員兼裁判」之嫌，監委本該監督所有公立機關，卻擔任校長遴選委員，可能有角色混亂的疑慮，呼籲在兩者間做出選擇。

立委張廖萬堅表示，監委參與大學校長遴選，又可能針對大學校長遴選結果加以調查，恐造成身分上的衝突，恐也應納入檢討。

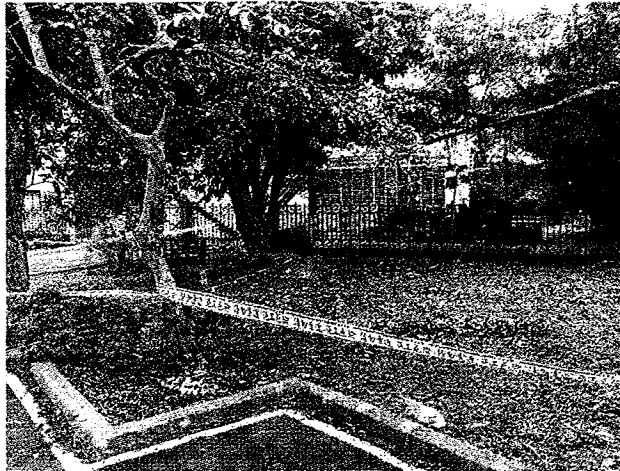
### 陳小紅：立委應訂標準 不是無限上綱

監委陳小紅昨晚表示，遴選委員是各方推薦，她還未被正式通知，目前也尚未決定是否接受此一推薦。如果她決定擔任遴選委員，也是基於她在政大任教四十年、並曾任社科院院長，對學校相當關心，希望政大有好校長。

陳小紅說，遴選委員必須是社會公正人士，而監委本來就是社會公正人士，如果有立委認為監委不適合當遴選委員，就應該訂出一個全國一致性的標準與辦法，讓大家遵守，而不是無限上綱。上次政大校長遴選，她也被推薦為遴選委員，當時她是擔任國發會副主委。

### 前教長批大學校長遴選制度已被玩壞

熟稔當年立法的前教育部長楊朝祥則直言，「大學校長遴選制度已被玩壞了」，呼籲應修法改進。早年國立大學校長大多官派，備受外界質疑，當年受命修改大學法，初創「遴選」二字，是要仿美國制度，籌組專業委員會，替大學未來發展奔波，找出最佳校長。而每間學校須依法，並針對校內發展、目標預先做規劃後，才去找遴選委員，但現況卻是無規劃、無共識，且開放推薦、報名等，衍生許多問題，有重啟修改的必要。



## 清大同位素館草坪驗出鈷、鉅

日前原能會接獲清大通報校內同位素館附近草坪土壤輻射超標，驗出鉅-137，原能會介入協助檢測，再於同位素館花棚架下草坪檢出鈷-60含量。

原能會表示，先前發現的鉅-137，經過實地採取樣本檢測後，30處之中，有1處明顯超標。鈷-60含量則為5貝克/公斤，並未超標，判定為局部性污染。原能會已要求學校30日內提出報告，並對校園詳細檢測及除污。

自由時報A6版

(圖：原能會提供，文：記者楊綿傑)

JAN 11 2018

# 三家科大攜手IBM 培養人才軟實力



●虎尾科大校長覺文郁（左起）、IBM企業公民部亞太及大中華區負責人David Raper、臺灣IBM總經理高璐華、教育部次長姚立德、臺北科大代理校長黎文龍、教育部技職司司長楊玉惠、和碩董事長童子賢與高雄應用科大校長楊慶煜合影。

圖／業者提供

## ■黃志偉

為培育符合國內產業需要的技術人才與軟實力，以利我國產業永續發展，包括臺北科技大學、虎尾科技大學、高雄應用科技大學三所國立學校恢復五專學制，並在日前「技能扎根 產學共創新價值」記者會中，宣布將攜手IBM引進P-TECH教育模式，專科課程強調產學合作養成學生專業技術及軟實力，臺灣因此成為亞洲區首度發展P-TECH模式國家。

臺北科大代理校長黎文龍表示，這次恢復五專學制的3所國立科大都是老工專，雖然目前只有4個班總共160個學生以

及28家企業參與，但責任重大，因為這是對產業界的承諾與責任。回復五專不是將20年前五專課程搬到現在，而是課程內涵必須與時俱進，這也是與IBM合作引進P-Tech模式的主要原因，希望畢業後，職場上可因應20年到30後產業變化。

臺北科大設立的智慧自動化工程科，將與和碩、IBM、友達等企業合作，培育教學智慧自動化之跨領域人才；虎尾科大設立的精密機械工程科與友嘉集團及上銀集團等企業合作，培育精密機械領域工程師；高雄應用科大則設立土木工程科與模具工程科，與華友聯建

設、瑞助營造、可成科技集團、富強鑫合作，培育土木工程師與模具工程師。

臺灣IBM總經理高璐華表示，有鑑於技能落差及中等技能工作需求增加，IBM呼籲政府及產業積極培養「新領」人才（New Collar）。IBM於2011年在美國推出P-TECH創新學校，至今有超過70間P-TECH學校、430家企業共同響應。

P-TECH教育模式特色在於企業夥伴因應實際人才需求提出各項職務所需技能，此即為能力發展藍圖（Skills Mapping），並據此藍圖與學校共同規劃課程，以確保課程、範疇和課綱能切合未來職場技能所需，協助提前做好就業準備。

# 管中閔任台灣大獨董 遴選委員不知情

## 外界質疑沒做好利益迴避 台大教授籲辭企業職務

〔記者吳柏軒、林曉雲／台北報導〕台灣大學新任校長管中閔，遭批事先未充分揭露資訊；管是台灣大哥大公司獨立董事，把票投給管的遴選委員蔡明興則是台灣大副董。外界質疑校長遴選作業未做好「利益迴避」，有遴選委員言，事前不知管是在台灣大領高薪的獨董；有台大教授憂心，未來台大校務推動恐將獨厚特定財團，呼籲管辭去獨董等企業職務，以免利益糾葛。

### 台灣大哥大副董蔡明興任遴選委員沒違規

本屆校長遴選委員會發言人袁孝維表示，依據遴選委員會作業細則，遴選須迴避情況是三親等以內，以及師生關係。所以中研院長廖俊智不須因候選人周美吟是副院長而請辭；教育部次長姚立德不須因與候選人張慶瑞同為高教基金會董事而請辭；蔡明興也不用因管中閔擔任台灣大董事而請辭。

但有台大教授質疑，依國立大學校長遴選委員會組織及運作辦法第六條，以及台大校長遴選辦法但書：「遴選委員若有具體事實足認其執行職務有偏頗之虞者」，

可解除職務。直批管遴選期間沒揭露與蔡的關係，連校務會議代表進行推薦投票也不知，恐涉及利益迴避及倫理問題。台大應力所教授王立昇也認為，類似關係應事先充分揭露，管應辭掉獨董職務。

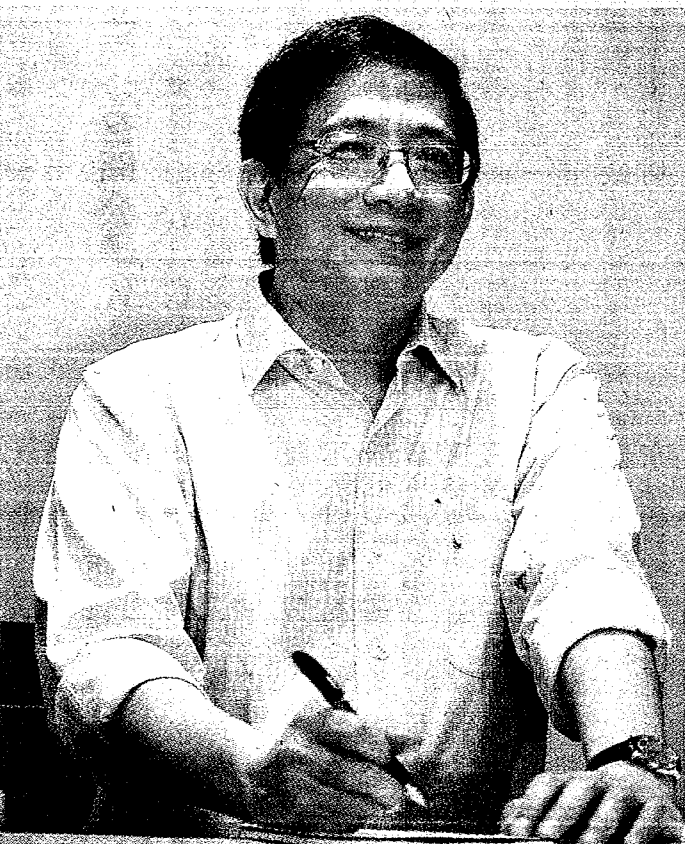
### 是否請辭台灣大哥大獨董 管未表態

管中閔昨透過助理轉達，自己跟這屆遴選委員有七八成都不是，相關遴選作業屬於委員會權責，不便多說；是否請辭台灣大哥大獨董，他並未表態。

教育部人事處長陳焜元指出，依規定，蔡明興不須主動請辭委員，但候選人如認為有偏頗之虞，可向遴選委員會要求解除其職務。而在過程中，遴選委員是否知情管是台灣大獨董？是否知道蔡和管有企業經營合作關係？遴選委員會是否主動調查？則由遴選委員會決定。

### 教部：檢視環節後決定是否同意出任

陳焜元表示，國立大學校長由教育部長聘任，因此教育部對每個環節都會依法檢視，台大校長案尚未送部，教育部將審視是否予以同意。



台灣大學新校長管中閔（右圖，資料照，記者王藝松攝），遴選前未揭露身兼台灣大哥大公司獨立董事一職，把票投給他的遴選委員蔡明興（下圖，資料照，記者方賓照攝）則是台灣大哥大副董，遴選作業恐涉及未利益迴避。



## 台大教授：管未主動揭露「暗藏什麼」？

〔記者吳柏軒、林曉雲／台北報導〕管中閔獲選台大新校長，外界才發現他是台灣大獨董，而投票支持他的遴選委員之一，卻是台灣大副董事長蔡明興，雙方未落實利益迴避，遴選則坦言不知道管具有台灣大獨董身分。學者認為，這恐使得台大校長遴選的公信力降低，管執行校務時，恐對台灣大傾斜、有失中立，更可能讓大學研究只朝牟利前進，絕非社會之福。

### 教團：台大校長遴選 應採高標準

全國教師工會總聯合會理事長張旭政也表示，台大在組成遴選委員會時，未注意到遴選委員與候選人管中閔竟屬同一家公司董事會集團，彼此有利益共生關係。即使法令沒要求迴避，但台大校長具有較高地位，應採取高標準執行，否則恐影響其學術地位。且獨董和副董一樣要為同一家公司賺錢，以後台大有相關行通信研究，或是有案子要跟電信業者合作，外界都會拿放大鏡檢視是否特別有利於台灣大，或有利益交換問題，多少都會影響台大形象。

### 各界看法

高教工會秘書長、世新大學副校長陳政亮認為，校長遴選委員中有台灣大副董事長蔡明興，基於誠信，管中閔應該自我揭露台灣大獨董的身分。大學校長須避免向企業傾斜，尤其是單一企業，學術跟企業的關係得盡量區分。

台大兼任教授、知名網路紅人李錫錕指出，跟企業有關係並非壞事，若管中閔在選前主動揭露獨董職位，還可解釋成未來能多跟企業募款的優點，如



## 社論

## 英語畢業門檻的爭論

政治大學日前舉行校務會議，通過廢除英文畢業門檻，並且可以溯及既往。除了政大，台北大學、清大、成大、中興、東華、台師大、陽明、台大、中山等多所大學的學生會或學生議會響應，要求大學廢除英檢畢業門檻。

問題，學校無權在教育部的規定之外，另行增加畢業門檻，讓學生因此無法畢業。

因為，確實有學生就是卡在無法通過英語門檻而領不到畢業證書。

其實，大部分的大學都有大一英文課程，且列為必修，大二以後要不要繼續進修英語，學生也可以自行決定。

去年，要求廢止英語畢業門檻的政大法律系五年級生賴怡伶，對政大提起行政訴訟，各校學生組織紛紛響應，反對英語畢業門檻，認為適法性有

讓英語變成「零學分、零授課」的假門檻，因此要求大學應廢除英檢畢業門檻。

不認同學校採計外部機構的成績做為評量標準，形同將英語考試外包，卻沒有在學校對學生施予相關的英語教學。

其課程，指責學校「只有門檻卻沒有教學」，未見公平。

有學生反應，各校增加了英語畢業門檻後，多未推出相應的教學課程，

採行外部機構的考試成績做為標準，有其必要性，畢竟這些機構發出的

證照有國際學術機構認可，具公信力，如果讓各校自行出題、考試、訂定畢業標準，恐怕會有不一致的後遺症，如何判定各校通過英語畢業門檻的學生，其英語能力在一個可以評比的水準上呢？

學生畢業後，要到國外繼續升學或是求職，一旦需要英語能力的證明，通常也都是要求提出各類商業、留學機構等英語檢定考試成績，因此，如果大學以此類考試的成績做為門檻，對學生來說，其實比較便利，日後或許就不必特地再去考一次了。

大學將英語列為畢業門檻，與教育部的獎助政策有關。教育部教學卓越計畫的經費補助，針對各校設定了各項指標，透過這些指標的得分高低決定補助經費多寡，學生外語能力就是其中的一項指標，因此全台有超過九成大學都實施了英語畢業門檻，規定學生必須參加校外英語考試如多益、全民英檢等，達到各校指定的標準才能畢業。

也有學生反應，外面機構考試的費用很高，等於是額外增加學生的負擔。這個問題其實可以請學校補助有困難的學生，或是學校與這些機構簽約，以集體報名費用打折的方式，降低費用，而學生可以視需要，在定期間內分梯考試。換言之，費用的問題並不是無解的。

目前網路上的知識與資訊，超過一半以上是以英文呈現，英語能力的重要性無可諱言，大學設置英語畢業門檻，正是希望讓學生能夠擁有基本英語能力，在全球化市場，具有一定的競爭力。

廢止外語畢業門檻後，為強化英語能力，學生自己就要更用功了；然而，以台灣學生的慣性，一旦沒有了英語畢業門檻，其主動學習力會有多高？是相當令人擔心的。

人間福報乙版



# 勇創新、玩學習 醒吾翻轉教學獲好評

## 融合當前最夯產業議題，打造與產業接軌的前瞻課程

■李水蓮

為了打破傳統教學模式，將學習的主動權交給學生，近年來醒吾科大積極推動翻轉教學，不再採用強迫餵食的填鴨方式，而是讓師生攜手培養自主學習、主動思考及自我表達的能力，鼓勵大家都能「勇創新、玩學習」。此舉不但獲得各方肯定，也在校園裡掀起翻轉

風潮。

1月9日醒吾科大舉辦的「翻轉創新教學觀摩會」成為一場豐富的成果發表會，透過「數位影視設計與製作（無人載具應用實務）」、「後製特效」、「電影音樂美學」、「智慧旅遊實務」、「嵌入式影像處理自動化系統實務」，以及「數位設計概論（MR內容設計與

應用實務）」、「新媒體網紅實務」、「動畫12原則與技巧」、「包裝設計」、「異國特色餐飲製備」及「創意藝術蛋糕設計」等11門翻轉教學示範性課程，建立以實務課程、學生自主學習、任務與問題解決為導向之創新教學與學習模式。

提倡翻轉教學的周燦德校長

指出，醒吾科大自106年起正式實施翻轉教學示範性課程之後，得到了許多的迴響與認同；這一次所展示的11門課程，融合當前最夯產業議題形成特色課程，如智慧旅遊、循環經濟、無人載具應用、MR應用、後製特效、新媒體網紅等，並結合多元的教學方法如PBL、體驗學習、模擬實作等，不但

翻轉教師傳統教學框架與模式，更翻轉學生學習態度與成就，也打造出醒吾科大與產業接軌的前瞻性特色課程。

此次翻轉創新教學觀摩會，

除激勵教師積極運用翻轉教學概念勇於創新教學，更期以培養學生自主學習的價值觀與態度，進而習得最新就業知能，有效弭平學用落差。未來醒吾

科大將會持續與業界進行實務合作教學，以翻轉教學模式，打造更具多元、新穎性之跨領域課程，真正落實「務實致用」的技職教育特色。



●醒吾科大校長周燦德（中）及與會貴賓合影。

圖／業者提供



●醒吾科大副校長陳義文（左五）與參與課程之教師及主管合影。

圖／業者提供

# 僑光科大實習媒合 125家機構徵才

【本報記者諸葛志一臺中報導】在全國各大學校院中，唯一每年舉辦在校生實習博覽會的僑光科大，10至11日舉辦「第五屆實習博覽會暨媒合活動」，吸引125家知名實習機構到校徵才，也提供約2000個實習名額，學生們也以光鮮整潔的儀容，爭取實

習就業的機會。

僑光科大表示，實習博覽會的媒合平台協助企業跨院系網羅各領域優秀學生，不僅可提前儲備人才，亦可降低企業招募成本，大三學生則透過與實習機構人資主管雙向請益交流，找尋能在大四學以致用的實習舞台，創造「畢

業前即就業」，邁向「就業百分百」目標。

今年參與博覽會的企業，包括台灣微軟、王品集團、台新銀行、星巴克、友達、捷安特、台灣港務、正新橡膠、雲品酒店、西華飯店、台北萬豪酒店、兆品酒店、上海音家餐飲等125家實習機構，提供

對接商學管理、觀光餐旅及設計資訊各領域實習職務，包括銀行金融、餐飲管理、旅館管理、零售與通路管理、藝術設計、資訊軟體等約2000個實習名額，辦理近百場實習計畫說明會。

僑光科大106學年度註冊率94.48%，名列全國私立

大學第三，且是中部私立大學之冠，105學年度新增休學率1.24%是全國公私立大學最低；加上推動就業導向課程，大四全學年校外實習，學生畢業直接進入實習機構留任，受到產業界極高評價；去年實習結束留任原實習機構學生高達300人，留任企業包含友達、星巴克、昇恆昌、鼎泰豐等著名廠商。



僑光科大在校生實習博覽會，吸引許多知名企業前來徵才。  
(僑光科大提供)