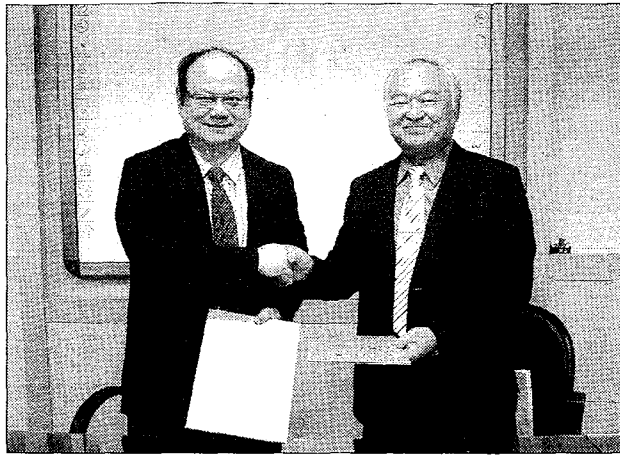


台灣電氣公會及韓國電氣工事協會見證 龍華科大技職教育成果豐碩



台灣電氣工程工業同業公會理事長蔡茂種(右)，與龍華科大校長葛自祥(左)共同簽署人才培育合作意向書。
(圖：龍華科大提供)

台灣新生報

【記者王志誠、周貞伶／綜合報導】韓國電氣工事協會日前帶領在全國電工競賽中獲獎學子，進行海外巡迴培訓計畫，參觀台灣的電力公司及相關設備後，由台灣電氣工程工業同業公會代表陪同，參訪龍華科技大學，瞭解台灣高等技職教育環境，並實地見證龍華科大秉持務實辦學，將技職教育向下扎根所做的努力。

學子校外實習及就業媒合之機會，促進地區經濟發展與產業競爭力。葛校長表示，龍華科大秉持「務實、卓越、創新」的教育理念，定位為培育產業優質實務人才、提供創新技術服務的應用作教育，強調讓學子從做中學，從實作中培養解決問題能力，為國家培養優秀的專業人才。另外，學校也要有足夠的科研能量，協助產業解決問題。林副校長指出，教育部日前公布2018年大專院校新生註冊率，龍華科大是註冊率最高的私立綜合型科技大學，連續十二年獲得教育部「教學卓越計畫」獎勵，並連續六年獲選教育部典範科大計畫，成立產學研發中心，全校各院系評鑑皆獲

得一等，整體表現卓越。她也藉此機會，歡迎參訪的韓國學子有機會能赴龍華科大交流就讀，必定能獲得豐富收穫。

台灣電氣工程工業同業公會蔡茂種理事長表示，高度肯定龍華科大務實致用的辦學成效，並與葛校長共同簽署人才培育合作意向書，藉由雙方綿密合作，提供龍華學子校外實習及就業媒合之機會，以縮短學用落差，提升學生未來的職場競爭力及就業力。

參訪團實地走訪該校創新創意創業發展中心、電子系SMT表面黏著實驗室、電腦鼠自走車廣場、電子自走車展示、創意成型中心、機械系五軸加工及3D列印實驗室、電機系室內配線考場及數位內容多媒體技術研發中心，聽取學生實務操作與示範，並欣賞3D列印製作的創意成品，深刻體認該校師生近年來致力創新研發的豐碩成果。

「敦煌」為主軸，「掘敦·絢煌」秀創意

聖約大桌遊文創 遊戲人間

■林福吉

聖約翰科技大學數位文藝系（簡稱：數位系）及時尚經營管理系（簡稱：時尚系）師生，在校園商管大樓完成以「敦煌」為主軸的「掘敦·絢煌」桌遊文創與美妝藝術創作展示，將學生設計的微型桌遊變成大型趣味裝置藝術。

讓商管大樓從一樓電梯口開始，入門電梯門貼就出現敦煌的主要代表景物「莫高窟」圖像，皇帝人形立牌象徵穩固與鎮守寶物的卡牌，整棟大樓都是我的桌遊間，令人眼睛一亮的裝置藝術，路過師生忍不住停下腳步欣賞，直呼：「好可愛呀！」

聖約大數位系陳奕璇主任表示，「掘敦·絢煌」創作是聖約大與北市大兩所學校跨校系、跨域攜手構思，並遠赴大陸莫高窟親身體驗與文化交流的

學習成果。

參與桌遊設計的數位系學生孫榆惠、黎瑾綾及周慶妮，突破微觀的文創品展示思維，將當地人與空間的互動設計概念融入桌遊創作，讓微型桌遊改以巨觀外型結合互動探索概念，引發觀眾主動參與，進而體驗領受「掘敦·絢煌」桌遊創作的藝術與樂趣。該創作曾於106年暑期應邀至大陸西北師範大學美術館展出，佳評如潮，充分展現學生的文創設計與行銷創意。

共同指導「掘敦·絢煌」團隊的聖約大時尚系陳世晉主任，帶領時尚系學生羅翊寧、王禹筑、廖堃翔與謝祖耀發揮行銷經營策略與行銷創意，整合「訊連科技」與「玩美彩妝」業界資源及技術，讓「掘敦·絢煌」桌遊文創品藉由學生拍攝的前導片與美妝創作得以快

速推廣。時尚系王禹筑同學表示，此次時尚系主導的美妝創作，由於需融入敦煌壁畫的婦女美妝意象，因此，拋開既有想法，嘗試將壁畫上觀察到的膚白、眉毛短粗、大腮紅、小

紅唇等壁畫上的圖像元素與色調，綜合現今的時尚概念，與羅翊寧共同討論進行美妝創作；並且與謝祖耀及廖堃翔，共同以桌遊的故事劇本為基礎，加以延伸拍攝前導片，透過多

媒體短片激發觀賞者對此桌遊的互動與遊戲興趣。

「掘敦·絢煌」桌遊文創日前在聖約大商管大樓1樓、3樓與7樓同時展出，歡迎有興趣者踴躍前往參觀。



●「掘敦·絢煌」桌遊文創目前在聖約大商管大樓1樓、3樓與7樓同時展出，歡迎有興趣者前往參觀。
圖／聖約翰科大提供

北科大五專部招菁英 宜蘭說明會爆滿

台北工專回來了 智慧自動化工程科五專 招收30名 企業董座當導師

吳佳汾 / 撰稿 · 攝影

前身為「台北工專」的臺北科大，今年五專部即將強勢回歸！「智慧自動化工程科」僅收30名頂尖學生，要打造人工智慧(AI)菁英人才，已陸續在台北市與新北市各國中辦招生說明會，場場皆爆滿。1月12日在宜蘭縣復興國中舉辦說明會，吸引大批學生、家長前來聆聽。

臺北科大機電學院院長張合指出，根據麥肯錫全球研究所(McKinsey Global Institute, 簡稱MGI)調查，到2030年，未來全球將有五分之一的工作會被AI所取代。

因此，臺北科大五專部自107學年起招生，跳脫以往「工」字出頭為「土」的刻板概念，新一代的台北工專迎向未來，僅設立「智慧自動化工程科」以實務型研究大學的專業師資、設備，培養工業4.0產業需具備的跨領域機電與AI人才。

英語授課 打造國際力

「智慧自動化工程科」班招收30名精英學生，將由75位機電學院專任教授依專長領域施教與輔導，機電學院各系所教學實驗室，像是上千萬打造的工業4.0教學工廠、臺北科大和麻省理工學院共同成立的研究實驗室，以及每位教授的特色實驗室，亦可提供學生自主學習與實務專題所需機具和設備。

此外，本班與和碩聯合科技、群光集團、友達光電及IBM等知名企業共同合作，並導入P-TECH之教學模組，以加強產業核心技術之學習。

專班也特別培育學生的國際移動力，專一至專四夜間加強英文聽講訓練，專三需通過英語檢定。專一至專三之寒/暑假將分別規劃海外企業與國際姊妹校之參訪與研習、觀摩國際競賽以及參加國際各項專業技術競賽等；高年級專業課程則採中英雙語教學或全英語教學，並規



▲臺北科大五專部的招生說明會，12日前進宜蘭。

劃交換學生學習經歷與海外企業實習。

一徒二師 企業家學長當導師

台灣10%上市上櫃公司負責人，由台北工專畢業之校友擔任之，許多台北工專校友聽聞恢復五專消息後，紛紛力表支持，提供豐厚獎助學金，協助學

弟妹安心就學及實現國際移動力所需的經費補助。對家境清寒學生將提供五年學雜費全免，及每月2萬元的獎學金。

「智慧自動化工程科」學用合一的課程，採用一徒二師制，每位學生安排一位學院導師，還搭配有一位企業導師，企業導師由台北工專的校友領軍，

像是億光電子董事長葉寅夫，和碩聯和董事長童子賢等，事業有成的學長姐帶領學弟妹，薪火相傳，延續北工榮耀。

工專實作精神 高薪就業保證

宜蘭縣復興國中校長游淑珣表示，這次參加臺北科大五專部招生說明會

的學生，來自宜蘭各校國中過去在地學子如果考上台北的明星高中，大部份仍選留在家鄉升學，臺北科大五專部提供完善配套與吸引力，對學生是一個很好的選擇機會，學生可依據未來的志趣與立

當年捨棄建中念台北工專的臺北科大機械系韓麗

龍教授，認為工專在於培育動手實作的核心價值，成為企業愛用的人才，薪資升遷也比較快。

傑出校友元福實業董事長陳輝俊更表示，蔡英文總統日前說最低工資夢想數字是3萬元，他拍胸脯掛保證「北科大畢業的學生，起薪不會低於3萬元。」

臺北科大宜蘭校友會理事長陳正松也帶領宜蘭校友群出席招說會現場，並大力歡迎宜蘭子弟來當臺北科大學弟妹。

素有「企業家搖籃」之稱的臺北科大，產學長李達生說，學校設立「點子工場」輔導創業，成果斐然，還有承接政府計畫創新創業等資源與平台，校友也大多都是白手起家，「北科幫」對學弟妹就業或創業都有很大影響力。



▲昔日台北工專是北部五專第一志願，今年恢復五專招生，預計會成為國中升學指標的熱門首選。



▲臺北科大機電學院院長張合表示，「智慧自動化工程科」培育出學生高薪就業的能力。

亞大推動網癮防治 各界肯定

培訓網癮種子老師、國際志工、菇類產學聯盟創造商機等，善盡國際與台灣的社會責任

■林福吉

創校17年的亞洲大學，不斷關心社會、經濟發展，開創辦學格局。

蔡進發校長指出「在校深耕、在地深耕、國際深耕」是亞大當前辦校3大面向，善盡國際與台灣社會的公民責任，已繳出不錯的成績單，例如：培訓全台網癮種子老師、國際志工深耕服務、菇類產學聯盟創造商機等，均受國內外專家學者、業界肯定。

蔡校長表示，亞洲大學的「在校深耕」包涵透過AI智慧學院的精準教學，達到創新教學改革，再加上人文品德素養培育，不斷創造人文關懷價值。

「在地深耕」部分，如亞大網路成癮防治中心、120家菇類產業聯盟、及經營縣市政府幼兒園教育等產學案，善盡台灣公民社會責任。「國際深耕」方面，如受教育部委託在印尼設「台灣教育中心」，展開新南向學術交流；又長年推動國際志工，進行海外深耕志工服務等。

全國首創成立5年的亞大網路成癮防治中心，由副校長柯慧貞帶領研究團隊，研發出預防網路、手機成癮、戒癮的新教材與方法，經實驗印證，有效協助七成五的青少年脫癮；這套新教材，陸續與台南市、台中市、桃園市等8縣市教育

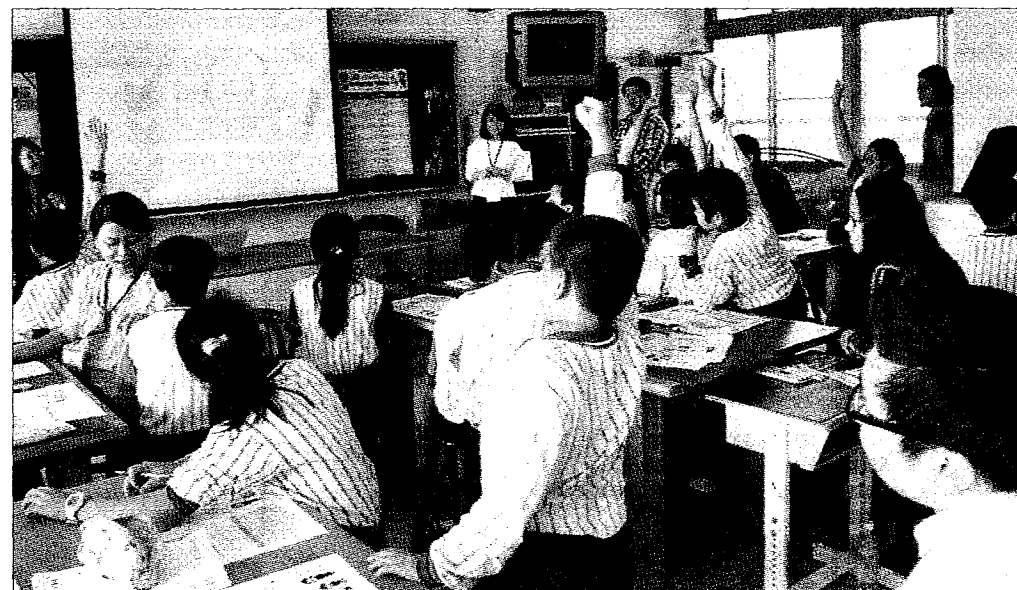
局合作，培訓1萬人次種子老師，希望再培訓累進2萬人次種子老師，投入日益嚴重的網路成癮防治。

近年來，亞大三品書院（做人有品德、做事有品質、生活有品味）戮力推動「志工大學」，已培育1萬2,230位志工，去年暑假就有9團131人分別到尼泊爾、印度、柬埔寨、賴索托等國服務。

學務長張少樑說，以非洲國際志工隊為例，亞大創領中心主任林君維帶領13位亞大師生，到史瓦濟蘭、賴索托的非洲阿彌陀佛關懷中心（ACC）國際志工服務，照顧孤兒院孩童，並提出長期深耕服務計畫。

上月底史瓦濟蘭的32位院童，專程到亞大「感恩之旅」，表演中國功夫，場面溫馨感人。尤其社工系國際志工隊，已第8梯次到柬埔寨偏遠村落服務，獲教育部「青年海外和平工作團隊競賽」全國第3名銅牌獎。

亞大生科系成立的食藥用菇類研究中心，由醫健學院講座教授林俊義等10多位教授，帶領學生研創無毒銀耳，已發表上百篇論文，且技轉生產商品化，成為教育部獎勵的亞大衍生企業，並屢獲科技部補助，陸續輔導120家廠商，成立「保健菇類」產業聯盟，創造3億元以上商機。



●亞大網癮防治中心團隊，進國中小教導學童拒絕不健康上網的誘惑，及用歸屬感、愉悅感、成就感及價值感「高四感」替代防治網癮。
圖/亞大提供

招陸生4換1 私校難跨門檻

李侑珊／台北報導

兩岸關係陷入冷對抗，大陸交換生來台，傳遭陸方設限。近日南部有大學接獲通知，江蘇擬於2月新學期派出11名大陸交換生，但在此前，要求該校派出4倍以上的台生，即需以4名台生才能「換」到1名陸生，由於要求難達成，江蘇尚未批准大陸交換生人數，這項消息已在南部大學傳開，面對陸方向兩岸學生交流設下門檻，校方十分無奈。

江蘇11人可能來不了

過去兩岸師生互訪、交流，雙方有關單位或大學，多秉持平等原則，且形式不受到限制，但在政黨輪替之後，兩岸關係陷入膠著，不只大陸學位生招生員額「攔腰砍」，陸方也不太願意派送交換生來台，不過各省的做法與規定不一。

近日在南部有私立大學接獲江蘇方面通知，若該校想要爭取大陸交換生，必須符合新要求，即該校需派出4倍以上的台生赴江蘇，省台辦才願意依約，讓11名大陸交換生在2月新學期赴該校，該校主管為此大吐苦水，嘆言

的學生，以換取陸生來台，如此作法有失公允。

由於這項要求難以達成，再加上江蘇迄今未批准2月新學期的陸生員額，原本預計下學期將有320名陸生赴該校短期交流，該名私校主管認為，以這種操作方式來看，不只前景不樂觀，「江蘇的陸生很可能都來不了，這樣下去，面對招收大陸短期學生，只能說是哀鴻遍野，很多學校以後都玩不下去了！」

各省台辦對交流嚴控

實踐大學校長陳振貴表示，大

陸共有31省市及自治區，人口基數大，僅河南省的人口便超過1億人，因此雙方派送學生交換人數要對等，實難以達成，「所以在派送交換生方面，還是我們去的少，他們來的多」，因此大陸各省市所採取的作法，大多鼓勵兩岸大學組織訪問團，將分散來台、或短期交流交換的師生人數合併計算。

陳振貴指出，陸方近兩年對派送短期生、訪問團來台，變成「從嚴審理」，主因仍在於兩岸關係不好，大陸各省台辦對於師生來台交流的控管，才會變得嚴格。

兩岸人口基數不對等，大陸人口較多，如今卻要求台校派出較多



新聞分析

李侑珊

缺互信 交流勢必受影響

為紓解少子化危機，台灣的大學積極拓展海外招生，而大陸人口基數大，學生數量多，即便兩岸局勢不佳，台校大多只能仰賴過去建立、累積的大陸人脈，招收並爭取大陸交換生來台，不過兩岸文教交流終究難抵政治環境變化，過去不少大學校長期盼，

透過廣招陸生，以填補生源缺口，但如今陸生來台愈來愈難，校長們的理想難以實現。

兩岸關係複雜敏感，若缺乏政治互信，民間交流也勢必受到影響。一名在北部某私立大學的大陸交換生，來自北京，她曾私下提到，到台灣的大學短期交換前

，必須接受大陸母校的面試，而陸校教師的提問大多緊貼政治，例如：「如果你遇到台獨分子，妳怎麼辦？」類似問題反映陸方對於台灣社會的不信任。

不只大陸學生來台之前，需回應校方的政治提問，兩岸關係的不穩定，這兩年來，對於兩岸大



近日傳出某大學接獲江蘇省台辦通知，用4名台生才能「換」到1名陸生。圖為2016年前總統馬英九出席實踐大學國際生及陸生開學典禮演說時，大陸交換生及新生拿出手機錄影。（本報資料照片）

學交流同樣帶來直接的影響；陸生來台主要分為三個族群，分別為：在台攻讀文憑的學位陸生、學費繳交給台校的大陸研修生，以及大陸交換生。

三者之中，大陸交換生的條件本最寬鬆，也就是兩岸大學互為姊妹校，陸生便可申請來台，可是受限於兩岸關係僵化，傳出江蘇方面將這項交流門檻提高，即赴該省訪視、交流的人員比例，必須滿足指定人數的4倍以上，進而讓台灣的大學叫苦連

天。

台灣的大學如今已步入少子化困境，特別對私立大學來說，任何一項招生機會都不願意放過，如今受限於兩岸關係陷入僵局，不只來台陸生人數大減，陸方更降低錄取台生的門檻，以學測達均標便可報名大陸大學，但問題出在教育難脫離政治，台灣政府若不能放棄意識形態，台校不只未來招不到陸生，國內生源也將逐漸流失，高教前景一片黯淡。

政大搬走蔣公像 校史精神也遺忘

丘智賢／歷史研究者（台北市）

報載日前政大校務會議投票決定遷移校內中正圖書館蔣公坐像，其實搬走的不只是有形的銅像，更是無形的人心與價值。

政大中正圖書館與館內蔣公銅像，落成於民國六十六年五月廿日，政大五十周年校慶時，典禮由嚴家淦總統親臨主持，嚴氏致詞細數政大創校淵源，由中央黨務學校、中央政治學校、合併中央幹部學校改制成立而來。追隨蔣中正多年的嚴家淦提到，蔣氏即使在公忙之際，也不忘巡視學校，期許青年成材，興建中正圖書館與設立銅像，皆有提高學術研究，不忘創校校長的深意。

政大改制，蔣中正不再擔任校長，正是因為國民政府與國民黨施行憲政，將黨產化為國產，中央陸軍軍官學校同樣，恰恰說明民進黨「轉型正義」史觀的謬誤，從民國卅四年至八十一年，民主憲政並非純然停滯或倒退，樹立蔣公銅像，揚棄育才成仁的價值觀也無不對，說穿了是因為蔣名譽校長欣欣念念「薪火相傳、復興中華」，自難見容於綠營。

政大校內的精神堡壘，標誌著政大學生在國難之際，投筆從戎，保衛政府，犧牲慘重的歷史，校史國史顯難一筆抹盡，當搬走銅像自我否定，政大如何培育優秀人才，必屬緣木求魚。

聯合報

A10

高醫大新校長出爐 校友會也要另選

〔中央社高雄訊〕高醫大董事會十一日選出第八任校長鍾育志，待教育部核定後七月上任。不過，全球高醫大校友會聯合會昨天另舉辦校長候選人治校理念說明會，並表達遴選結果也會報教育部核定。

面對高醫大校長恐鬧雙胞，教育部高教司長李彥儀表示，依私校法規定，遴選委員會是由董事會召集組成，而非校友會。不過，教育部目前還沒收到董事會提報遴選結果，因此不便進一步評論。

李彥儀也提到，對於近來高醫大的一些爭議，教育部已派出調查小組，調查結果預計下週向社會說明。

高雄醫學大學董事會對於全球高雄醫學大學校友會聯合會的做法不予回應，只強調董事會遴選校長過程合法。高醫大現任校長劉景寬任期至六月卅日，董事會依私校法規定，去年九月起展開新校長遴選作業，經校長遴選委員會資格審查及遴選後，有二位教授獲遴選委員會推薦，董事會十一日針對兩人投票，由鐘育志出線，送教育部核定。

全球高雄醫學大學校友會聯合會昨天在高醫大舉行高雄醫學大學第八屆校長候選人治校理念說明會，只有前中山醫學大學校長賴德仁一人出席。他簡報未來的治校理念，同時回答校友提問和未來面對董事會的方案侃侃而談。

賴德仁也有參加高醫大董事會進行的校長遴選。他受訪表示，出席董事會校長遴選，只被通知到飯店做簡報，過程中不清楚還有哪些候選人，最後只被簡單通知未獲選，其餘細節並不清楚。

這場校長候選人治校理念說明會由全球高醫大校友會聯合會理事長藍傳盛主持。他指出，聯合會已在十二日發函教育部、監察院，質疑高醫大董事會遴選校長的適法性，並說明聯合會正進行校務版的校長遴選作業，會儘速在一月底將新校長名單報教育部核定。

藍傳盛認為，高醫大董事會所採的「校長選聘及解聘辦法」，其中解聘的部分是違法的；選聘部分也黑箱專制。反觀校務版校長遴選委員都是普選產生，具有一定代表性。

北科大畢展 復刻裕仁皇太子便當

台北科技大學學生考證日治時期「台灣日日新報」史料，成功複製日本裕仁皇太子來台的宴席食譜，製作特色便當。

(北科大提供／中央社)



〔中央社台北訊〕台北科技大學學生考證日治時期「台灣日日新報」史料，成功復刻當年日本裕仁皇太子來台的宴席食譜，改造成四款便當菜色，未來希望以平價上市，讓大家都有機會吃到皇室料理。

北科大學生復刻日本皇室來台的宴席食譜，研發出四款便當，分別是「皇太子招牌」、「賓至如歸」、「春夏和風」及「秋月團圓」。目前正在與食品業者洽談合作的可能性，希望將這一系列復刻菜色上市，把皇室料理變成一般民眾也能吃到的便當。

北科大文化事業發展系今天起在台北剝皮寮歷史街區舉辦畢業展覽，主題是「厚禮數」，展出卅五組學生作品。

北科大學生洪鈺婷、江婉瑜平常就喜歡烹飪，這次畢業以「吃」為主題參展。她們在「台灣日日新報」的「台灣料理的話」專欄中，發現內文刊載了當年最有名的江山樓菜色作法，其中甚至包含日本裕仁皇太子（後來的昭和天皇）來

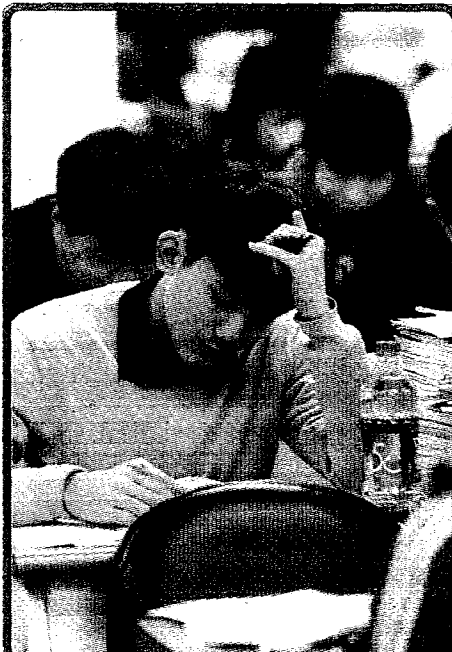
台視察時，所吃的宴席食譜。

洪鈺婷指出，座落於台北大稻埕的「江山樓」，是當時的時尚宴客廳，主打日本料理，但也加入台灣食材和烹調特色加以改良。她們請人翻譯報紙上的日文食譜，再按譜做菜，前後花了三個多月時間烹煮、試菜，總算開發出四款具備高度商品化潛力的便當菜色。

洪鈺婷說，以「皇太子招牌」為例，就包括水晶鳩蛋、金錢火雞等菜色。其中金錢火雞是雞肉片中包蝦、筍等，再裹粉油炸，相當有特色。

洪鈺婷說，當時裕仁皇太子吃的食物，大多用蒸或煮的方式料理，口味較清淡，符合現代人的養生觀念。特別的是，這些菜色即使放冷了，還是相當好吃，非常適合做成便當菜。

「厚禮數」特展還有許多有趣的作品，例如管易昀、林紹恩打造的台灣閩南語創作專輯「阮的所在」。



▲陸方以學測均標大舉招收台生，台校憂生源流失。圖為台考生在學測前衝刺。

(本報系資料照片)

▶少子化危機迫在眉睫，台灣的大學仰賴經營境外生源市場。圖為世新大學校園。

(本報系資料照片)

新聞分析

兩岸冷 陸生來台愈來愈難

為紓解少子化危機，台灣的大學積極拓展海外招生，而大陸人口基數大，學生數量多，即便兩岸局勢不佳，台校大多只能仰賴過去建立、累積的大陸人脈，招收並爭取大陸交換生來台。不過，兩岸文教交流終究難抵政治環境變化，過去不少大學校長期盼透過廣招陸生，以填補生源缺口，但如今陸生來台愈來愈難，校長們的理想難以實現。

兩岸關係複雜敏感，若缺乏政治互信，民間交流也勢必受到影響。一名在北部某私立大學交換的大陸交換生來自北京，她曾私下提到，到台灣的大學短期交換前，必須接受大陸母校的面試，而陸校教師的提問大多緊貼政治，讓該名學生印象最深刻的問題即為：「如果你遇到台獨分子，妳會怎麼辦？」面對諸如此類的問題，陸生雖多能侃侃而談，不過最重要的，則是反映陸方對於台灣社會的不信任。

不只大陸學生來台之前，需回應校方的政治提問，由於兩岸關係不穩定，這兩年來，對於兩岸大學交流同樣帶來直接的影響。陸生來台主要分為三個族群，分別為在台攻讀文憑的學位陸生、學費繳交給台校的大陸研修生，以及大陸

交換生。而在三者之中，大陸交換生的條件本來最寬鬆，也就是兩岸大學互為姊妹校，陸生便可申請來台，可是受限於兩岸關係僵化，傳出江蘇方面將這項交流門檻提高，即赴該省訪視、交流的人員比例必須滿足指定人數的4倍以上，進而讓台灣的大學叫苦連天。

台灣的大學如今已步入少子化困境，特別對私立大學來說，任何一項招生機會都不願意放過，如今受限於兩岸政治陷入僵局，不只來台陸生人數大減，陸方更降低錄取台生的門檻，以學測達均標便可報名大陸大學。

但問題出在：教育難脫離政治，台灣政府若不能放棄意識形態，台校不只未來招不到陸生，國內生源也將逐漸流失，高教前景一片黯淡。

(李侑珊)



冷對抗衝擊教界 陸交換生急凍

記者李侑珊／
台北報導

規定4台生「換」1陸生 台私校有苦難言

兩岸關係陷入冷對抗，大陸交換生來台，傳遭陸方設限。近日南部有大學接獲通知，江蘇擬於2月新學期派出11名大陸交換生，但在此前，要求該校派出4倍以上的台生，即需以4名台生才能「換」到1名陸生；由於要求難達成，江蘇尚未批准大陸交換生人數，這項消息已在南部大學傳開，面對陸方向兩岸學生交流設下門檻，校方無奈。

過去兩岸師生互訪、交流，雙方有關單位或大學，多秉持平等原則，且形式不受到限制；但在政黨輪替之後，兩岸關係陷入膠著，不只大陸學位生招生員額「攔腰砍」，陸方也不太願意派送大陸交換生來台，不過各省的作法與規定不一。

難達要求 前景堪憂

近日，在南部有私立大學接獲江蘇方面通知，若該校想要爭取大陸交換生赴該校，必須符合新要求，即該校需派出4倍以上的

台生赴江蘇，江蘇方面才願意依約讓11名大陸交換生在2月新學期赴該校；該校主管為此大吐苦水，嘆言兩岸人口基數不對等，大陸人口較多，如今卻要求台校派出較多的學生，以換取陸生來台，如此作法有失公允。

該名私校主管表示，當前兩岸的政治情勢不佳，江蘇方面釋出此一要求，「我知道不是針對我們學校」，而且各地對台交流的作法不一，因此江蘇的情形不得視為通案，卻也無法確認推出這



▲大陸尋根之旅，台生在陝西壺口瀑布開心遊玩。（中新社）

◀來台交換陸生減少，兩岸學生交流人數不對等。圖為輔仁大學在校陸生自辦聯誼會。（本報系資料照片）

項要求的目的，是否為「揣摩上意」。

不過，由於這項要求難以達成，再加上江蘇迄今未批准2月新學期的陸生員額，原本預計下學期將有320名陸生赴該校短期交流，該名私校主管認為，以這種操作方式來看，不只前景不樂觀

，「江蘇的陸生很可能都來不了，這樣下去，面對招收大陸短期學生，只能說是哀鴻遍野，很多學校以後都玩

不下去了！」

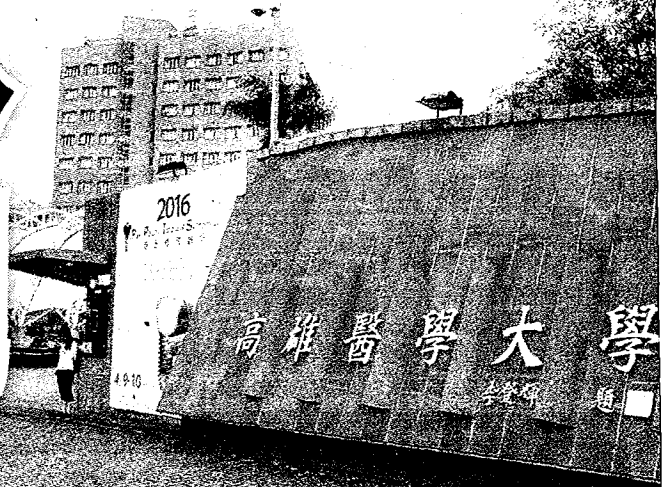
短期陸生從嚴審理

實踐大學校長陳振貴表示，大陸共有31省市及自治區，人口基數大，僅河南省的人口便超過1億人，因此雙方派送學生交換人數要對等，實則難以達成，「所

以在派送交換生方面，還是我們去的少，他們來的多」；因此，大陸各省市所採取的作法，大多鼓勵兩岸大學組織訪問團，將分散來台、或短期交流交換的師生人數合併計算。

陳振貴指出，陸方近兩年對於派送短期陸生、訪問團來台，變成「從嚴審理」，主因仍在於兩岸關係不好，大陸各省對於師生來台交流的控管才會變得嚴格；他認為，「這作法等於就是要『卡』台灣」，即不願意在對台交流上釋出利多。

控董事會搞黑箱 校友會要另選新人 高醫大校長恐鬧雙胞



〔記者黃旭磊／高雄報導〕高雄醫學大學董事會本月11日遴選出第8任校長，由現任交通大學生物科技學院院長鐘育志當選，全球高醫校友會聯合會不滿高醫董事會片面遴選校長，本月底將選出另名校長。

不滿董事會片面辦選務

高醫大校長劉景寬任期將於今年六月屆滿，董事會於去年公告遴選，由鐘育志獲選，名單將送教育部核定，預定七月一日上任。不過，部分校務人士及校友不滿董事會片面辦選務，決定另起爐灶。

高醫大第8屆校長候選人治校理念說明會昨下午於高醫勵學大樓舉行，陳前總統醫療小組副召集人陳順勝、高醫校友會理事長藍傳盛等校友及師生參與，前中山醫學大學校長賴德仁與會說明政見，表態角逐校長職位。

已提報教部、監院糾舉

昨出席說明會校友多白髮

蒼蒼，賴德仁帶唱高醫校歌，在場人士質疑「陳家董事會過程黑箱」，決議另由校務會議推派遴選委員選出校長，高醫北美校友會長曾陳蕙詩、日本會長蕭莉莉、中國代表江文舜及台灣人會董事長林榮松透過視訊連線支持。

藍傳盛說，董事會遴選未公開程序，以內規介入選務工作，過程已經提報教育部、監察院糾舉，而未將過程公開，依據大學法第15條調解爭議條文成立「校務版校長遴選委員會」，將由11名委員會董事推舉17名遴選委員，其中包括師生代表，重選校長。遴選過程除了函請糾舉，也將親赴教育部說明，「最快月底將選出新校長」。

參選人賴德仁曾為董事會提名，但未獲選校長。賴德仁說，先前遴選過程未盡公開透明，僅到飯店做簡報，並繳交履歷隨身碟，校園師生多不知道有這件事。陳前總統醫療小組副召集

人陳順勝則說，在高醫數十年，對學校有深厚情感，「從歷史得到教訓，歷任校長多跟董事會不和」，期待新校長能解開這個結。

董事會：過程公開合法

高醫董事會表示，現任校長劉景寬任期將於6月30日截止，依「私立學校法」從去年9月起展開新校長遴選作業，多名國內外著名大學教授報名角逐，先經校長遴選委員會資格審查以及遴選後，最終有兩位教授獲得遴選委員會推薦，11日遴選出鐘育志任新校長，過程公開且合法。



新任校長 鍾育志

高醫大董事會11日遴選出交大生物科技學院院長鐘育志，出任新校長。
(高醫大董事會提供)



表態角逐 賴德仁

前中山醫學大學校長賴德仁昨出席高醫大校友會說明政見，表態角逐校長職位。
(記者黃旭磊攝)

校友自選校長 教育部：於法無據

〔記者吳柏軒／台北報導〕針對高雄醫學大學董事會及校友之間的紛爭，教育部高教司長李彥儀表示，依照私立學校法，校長遴選的委員會是由該校董事會組成並執

行遴選程序，目前並無開放其他人另組委員會的法令，呼籲高醫大校友不要另組委員會選校長；對高醫大董事會新選出的校長，官方目前尚未收到其通報的遴選作業

及結果。李彥儀還說，至於高醫大董事會的董事成員遭校友及外界等質疑其資格不符等問題，日前已進行相關調查，結果近期將對外公布。

高醫大校長遴選爭議事件簿

- 2017.9.18
▶高醫大校長劉景寬任期於107年6月30日屆滿，董事會公告徵求校長人選
- 2017.10.13
▶校友及學生代表於教育部門口，舉布條控訴董事會違法、陳啟川家族把持學校，要求官方解散董事會
- 2017.11.03
▶遴選作業展開，高醫大校友總會要求改以校務會議通過修正的「校長遴選委員會設置辦法」重辦選舉；董事會回嗆，校長遴選依「私立學校法」規定
- 2017.12.21
▶校友總會決議籌組類似董事會功能「校務版的校長遴選委員會」，遴選校長自己來
- 2018.01.11
▶高醫大董事會遴選第8任校長、交通大學生物科技學院院長鐘育志當選
- 2018.01.13
▶全球高醫校友會聯合會不滿董事會片面遴選校長，本月底將選出另名校長

製表：記者黃旭磊

海大、昌晟企業攜手推動盟拓計畫 加強學生職能協助企業培養人才

【記者王志誠、周貞伶／綜合報導】為協助業界解決人才斷層問題，國立臺灣海洋大學與昌晟企業股份有限公司簽署產學合作備忘錄，共同推動人才培訓計畫，結合相關師資及資源，共同開設「盟拓傳承講座」，規劃產學實習，培養青年學子設定目標、就業及未來生涯規劃。

簽約典禮由海大校長張清風及昌晟企業股份有限公司董事長王宏明代表簽署，雙方將致力培養「務實致用」的人力資源，縮短學校教學與產業需求的落差，加強學生職場能力培養，同時協助企業培養貼近產業需求的人才。

海大與昌晟企業股份有限公司推動的「盟拓計畫」，主要由產業界提供相關資源，設計符合業界實際需求的課程，並提供產業實習計畫，深化產學合作，希望對於臺灣航運及相關產業、學生的生涯多元規畫、實習和科技新知及全球觀，擴大學生畢業後的就業機會，創造產學雙贏。

東南科技大學行銷與流通管理系學生參加第十二屆全國盃流通業模擬經營大賽決賽獲獎。



（圖：東南科技大學提供）

今不論是大學或是產業都面臨生

流通業模擬經營賽 東南科大獲優勝

【記者王志誠、周貞伶／新北報導】東南科大行銷與流通管理系鄭宇恩、林姿妘、顏佩葶同學，參加第十二屆全國盃流通業模擬經營大

賽決賽，從近七十支隊伍中經過五天的網路經營模擬初賽，進入了最後十隊的決賽，並獲得優勝獎項，以優異經營績效榮獲優勝，並獲選參加2018年亞太盃流通業模擬經營決策競賽的資格。

此次模擬競賽主要是參賽隊伍在考慮特定的總體經濟環境、產業環境及公司經營資源下，透過行銷經理、採購經理及門市店長的職務角色扮演，強調各職務間的團隊合作，根據市場

需求、競爭狀況及前期經營結果數據等，決定下一期經營決策，以追求達成門市經營目標與績效。

行銷與流通管理系張東孟老師表示獲獎的鄭宇恩、林姿妘、顏佩葶同學除了結合系上的連鎖經營模擬課程的練習外，同學們更利用課餘時間在學校或在家裡透過網路不斷地進行模擬演練，以熟悉影響各決策的因素是如何影響門市經營的營業額、採購成本及費用等，在同學們積極地參與及分析討論下，熟練門市經營管理理念與技術以及財務報表與經營績效指標的分析與判讀，才獲得此次優勝。

中國科大華語教學中心 國際學生文化體驗

【記者王志誠、周貞伶／台北報導】近年來，學習華語成爲全世界的主流趨勢，中國科大華語教學中心因應此趨勢，針對想要學習中文的外國人士開辦實用華語課程。

在華語教學中心吳姝蓓老師的細心指導下，實用華語中級班學生們的聽說讀寫能力皆有顯著的進步，馬來西亞籍楊政濤提及，吳老師教學認真、上課內容豐富有趣，與以往中文課程不同，藉由歷史故事及文字結構的解說，更加了解如何精確使用詞彙，真的是受益良多。來自日本的叶佐枝子女士，這學期到中國科大華語教學中心學習中文，從完全聽不懂，到現在能用簡單華語進行對話，她感受到臺灣人的熱情，下學期她還要再來中國科大華語教學中心學習。

在課堂學習外，華語教學中心老師帶領學生們前往台北故宮博物院，從古文物中學習，經由導覽人員解說，學生們更加喜愛漢字，更想要學習書法。越南籍張明書表示，她第一次寫書法，雖然寫得不好，繁體字筆畫非常多，寫起來也不太容易，但是她非常喜歡書法。在學期的尾聲，華語教學中心舉辦小型結業儀式，由廖憲文副校長與學生對談驗收成果，學生們從完全聽不懂，到現在已經能夠用中文來進行對話，真的非常不簡單，也期許學生在未來能夠繼續學習中文，本校華語教學中心將會安排更加多元的教學內容，期待未來有更多外籍人士來到中國科大就讀。



廖憲文副校長（左三）與叶佐枝子（左二）等國際研習生合影。
（圖：中國科大提供）

台灣新生報 9版