

# 第一科大傳愛感恩牆揭幕

紀錄成長與蛻變 谷家恆：很感動

【記者何弘斌／高雄報導】國立高雄第一科技大學將建校二十三年來，對學校有著貢獻之全體教職同仁、退休同仁與各界先進的照片，由師生在學生活動中心旁設計一面「傳愛感恩牆」，昨（廿二）日舉辦揭幕儀式，由陳振遠校長主持，創校校長谷家恆也親臨活動現場，看到牆面直說「很感動」。

適逢二月一日第一科大將與

高應大、高海科大合併為「高雄科技大學」前夕，由第一科大陳建志、謝秉銓及王龍盛教師指導學生，匠心設計一道五彩繽紛的牆面，由十公分乘十公分的二千零五十六片數位影像瓷磚拼貼組合而成，紀錄學校的成長與蛻變，並以五隻飛鳥譬喻五個學院展翅高飛，亦象徵祝福無限、感恩無限、創業無限，具有承先啓後及感恩溯源的意義。（見圖）

第一科大校長陳振遠表示，很興奮也很感動與大家分享這面傳愛感恩牆，這是用來感恩前人胼手胝足、辛勤開墾的創校精神，也感謝歷年來對學校付出的教職員生與各界先進，及有功、有恩、有情的工作夥伴與貴人。第一科大創校校長谷家恆感性表示，感謝所有教職同仁的齊心努力，希望大家持續將第一科大辦學理念傳承下去。

台灣新生報七版





台北城市科大會展學程畢業校友賴冠勳(左)、李芸縵(右)在日本長谷川飯店表現受到肯定，還登上公司形象DM，成為企業代言人。(台北城市科大提供)

# 赴日實習獲正職 科大生月薪52K

## 城市科大和日本飯店產學合作畢業即就業

〔記者吳柏軒／台北報導〕台灣年輕人有一廿二K低薪魔咒，但台北城市科技大學開辦會展學程，培育學生語文、儀態、活動規劃執行等專業，更提供海外實習，使三名大四學生被日本長谷川集團飯店相中，錄取為正式社員，月薪可達廿萬日圓(約台幣五萬兩千元)以上。

城市科大表示，近年力推學生到海外實習，並以會展學程，加強學生各方面能力，該學程主任洪正興表示，學生大一就有分班分級的語文課，並請來國慶大典司儀培訓團的業師李銓鑫，訓練學生口語及儀態，也加強活動規劃、

執行等專業，從基礎扎根。

而城市科大也透過產學合作，和日本多個飯店鏈結，讓學生赴海外實習，日本飯店企業主也多次來台，直接相中表現優異的學生，如長谷川集團飯店社長阿部夏樹看中台灣年輕人的工作態度極具潛力，甚至有大將之風，多次來台攬才，今年也在十五日到城市科大，舉辦人才招募說明會，當場錄取三名大四學生呂侑芳、徐意茹與張雅媛。

呂侑芳曾在大三時在日本箱根王子飯店實習一年，磨練語文與旅館專業，如今被日企錄取

成為正式員工，她說，自己夢想就是到海外工作，也獲父母支持，赴日就業不僅打開視野，更重要的是能夠擺脫台灣年輕人低薪窘境。

而城市科大會展學程去年的畢業生賴冠勳、李芸縵，也被阿部夏樹攬才，兩人在阿部夏樹訪台期間，臨時被指派為即席翻譯，讓對方留下深刻印象，認為台灣學生有大將之風，如今雙雙成功在日企飯店工作，更因表現被認同，一起登上公司形象DM，未來還有機會獲培養，成為儲備店長，協助公司拓展。



眼見為憑

大葉大學生資系師生參訪白蘭氏健康博物館。(記者廖慶龍攝)

## 大葉師生參訪白蘭氏博物館

【本報記者廖慶龍鹿港報導】大葉大學生物資源學系舉辦「白蘭氏健康博物館一眼見為憑」參訪活動，師生60人造訪位於彰濱工業區的白蘭氏健康博物館，藉由創新科技的互動體驗智能設施，了解白蘭氏雞精來源、雞精製程，以及雞精相關研究，見證企業產品功能性與安全性研究的具體成果。

生物資源學系主任孫芳君表示，一罐雞精看似平常，其實背後牽涉到動物養殖、營養分析、生產製造、品質管理等面向，此次參訪活動強調「眼見為憑」，透過走訪健康博物館，學生一方面可以看見雞精領導品牌的持續進步，不斷進取挑戰及創造新價值，進而認識企業與體會品牌永續經營的重要。另一方面能觀察保健食品生產線的規劃、動線及步驟流程，連結回學校課程與實務，思考環境教育的

創新可能。

生資系大四生鍾長霖說，透過參訪才知道原來白蘭氏雞精從1820年開始，當時是為了英國皇帝的身體健康而發明出來的，無脂肪、無膽固醇，只有純粹雞湯的養分，加上高溫加壓使分子變得很小、更好吸收。參觀過程實際看到工廠內部，經由專員的講解，更加了解商品的製造與包裝流程，連蓋子都有特別設計，原來一個產品是花費這麼多心力製作出的，並為了消費者不斷進行檢驗，證實對人體的益處。大一生盧忠鈺說，第一次看見雞精製造的分工與嚴謹，印象相當深刻，看完介紹才知道，原來小小一瓶雞精背後的製作過程可不簡單。從生產到貼標籤，再到包裝、裝箱、出貨等各項關卡，都需要仔細檢查與把關，食安與商譽是每個環節都不能輕忽的。

民眾日報 4版

# 沃旭攜高科大 培育離岸風電人才

【本報記者徐炳文高雄報導】全球離岸風電領導廠商沃旭能源與將合併為國立高雄科技大學的三所大學日前簽署合作意向書，擴大雙方產學合作關係，共同培育台灣未來離岸風電產業的海事技術人才。

沃旭能源亞太區總經理暨台灣董事長柏森文表示，大彰化離岸風電開發計畫若取得相關許可後，將於2019年開始建造陸域工程，同時離岸建造準備及工程人才也需依序到位，很高興能和三所學校進一步合作，共同推動離岸風電教學研究和技術人才培育。柏森文說，沃旭能源與高雄海洋科大的合作從2016年便已經展開。沃旭委託高雄海科大育成中心旗下的銓日儀協助「大彰化離岸風電開發計畫」，進行環評及開發階段所需之地球物理及海洋探測現場調查。

沃旭能源是全球離岸風電產業領導廠商，擁有超過25年離岸風電場開發、建造及營運的豐富專業經驗，在世界上已經建置完成1,000架離岸風機

，目前建置完成和正在建設中的離岸風場總發電量超過8GW。此外，沃旭能源亦與海洋地質探勘公司銓日儀、環島工程及環球繪測簽署合作備忘錄，持續透過於全球建置離岸風場的經驗，以國際級標準協助三家本地廠商

發展離岸風場所需的海域調查及探測專業服務。

海科大校長呂學信指出，為台灣技職大學中唯一以海洋科技為發展主軸之學校，其豐富的學術能量，未來再加上來自業界的業師支援及現場訓練，紮實的產學合作能讓學子們獲得良好的訓練，成為符合國際標準的技術人才，落實台灣離岸風電人才培育本土化及產業永續經營之目標。



沃旭能源與將合併為國立高雄科技大學簽署合作意向書擴大產學合作，共同培育台灣未來離岸風電產業的海事技術人才。（記者徐炳文攝）

## 海外實習奠基科大生獲日飯店錄用

【中央社台北二十二日電】城市科大推動會展學程，協助學生藉海外實習，連結海外就業，一月已有三位大四生因曾在海外實習奠下基礎，還未畢業就獲得日本長谷川集團飯店錄取為正式社員，成功擺脫低薪族。

台北城市科技大學今天發布新聞稿表示，不少台灣年輕人長期忍受二十、三十低薪，而城市科大大力推學生海外實習，提升學生海外就業力，日本的長谷川集團飯店日前參加學校舉辦的人才招募說明會，當天就正式錄取會展學程的2位大四學生。

城市科大會展學程主任洪正興表示，為了讓學生到海外實習，從大一開始就採取分班分級授課，並延攬國慶大典司儀培訓團成員李銓鑫擔任業師

，訓練學生的儀態與口語表達，同時加強活動規劃執行等專業課程，為學生奠下穩固的學習基礎。

洪正興表示，系上至今已有十名學生通過日本企業嚴格的面試，成功在日本就業，而能夠到日本就業的學生，月薪一般能超過日幣二十萬元（約新台幣五萬三〇〇〇元）。

今年獲得長谷川集團飯店錄取的城市科大會展學程學生呂侑芳，大三時曾在日本箱根王子飯店實習一年，磨練語文與旅館專業。呂侑芳表示，還沒畢業就能找到工作很開心，到海外工作是她的夢想，父母都很支持她的決定，也因為曾在日本飯店實習，才讓她得到這次的工作機會，而赴日就業不能打開視野，還能擺脫台灣年輕人低薪窘境。



人間百年筆陣



執筆人：郭壽旺

實踐大學國際長

## 國際化教育4.0

國際化教育儼然成為全球化世代的一項新興產業，從美國大學獨占留學市場近半個世紀，英國亦然，一九九〇年代，歐洲大學啟動國際化教育，招收大量國際學生，二〇〇〇年開始，亞洲各國大學加入國際招生戰局，香港、新加坡首先發難，日本、韓國然後台灣跟進，至近幾年的中國大陸挾其經濟優勢吸引世界各國留學生，全球大學國際招生大戰正式全面爆發。

美國因其國力優勢與高等教育的獨特性，儘管學費超高，仍令世界各國學子嚮往之，以市場引導高教；歐洲豐富的文化內涵與大學免學費的誘因，國際招生具優勢，以政府政策與部分市場機制主導國際化教育；亞洲的香港與新加坡因為新興市場概念與英語授課和相對國際化環境，政府與市場機制齊發，對特定學生族群具有吸引力；中國大陸以經濟崛起之優勢祭出大量優渥獎學金，國際學生數量

急速爆量，政府主導全國高教國際化政策。

台灣高教的困境，各校差異不大，都說了這麼多年了，改不了的顯然是大環境的問題，是文化的問題，是國際處境與政策的問題。大環境若是無法改變，就先從自身做起，從小環境中尋求突破、追求卓越、要求極致。因材施教是為古訓，礙於現實環境的制約，未見落實。大班制教學，人數動輒多達五、六十人甚或更多，許多期待更多機會學習的學生，因而淹沒在一群目標不明、動機不強的群體之中，漸漸的失去了求知的動能、求學的目標。人才就此默默的流失、漸漸的被淹沒。

美國大學證實了開放與多元對人才培育的重要性，各國多希望加以仿效。開放與多元學習環境的建立，與民族性和文化息息相關，台灣乃至於亞洲文化或民族性均不利於開放與多元的環境建置，故此，台灣的國際化教育推動者的付出多半無功而返

。招收國際生不難，難在營造一個友善國際學生的學習環境。美國大學教育貴在獨立與批判性思考的養成訓練，台灣高教致力於創新教育與國際移動力，即為培育學生獨立與批判性思考的能力。顯然，整體社會氛圍仍不利於台灣全面推動友善之國際化教育環境，不到位卻不能等，所以山不轉，人轉。身教，是另一個不落實的古訓，大人說一套、做一套，這些年輕學子、社會未來主人翁還能有多大寄望？讓學生看著、學著，這是身教，知道了就要做得到，從師長開始做起，校園文化就會改變，社會風氣自然也會跟著變化，教育雖是百年樹人，總要有人開始進而延續，貴在不間斷。

教育國際化4.0精神在於：打破現有框架之機制；不在原有組織架構上疊床架屋；有效整合學校資源，善用國際姐妹校資源，提供學生更彈性、更寬廣的學習場域，提供來台各國籍學生更多元、更靈活、更國際的學習環境，提高學生學習成效與國際視野。台灣高教國際化未來的競爭契機，不在小，在美；不在多，在精；不在量，在質；不在浩瀚無邊的國際，在蘊藏豐富中華文化的台灣；不在虛無飄渺的空談，在不斷求新求變的身體力行。

# 中正大學新農業科技中心 揭牌

記者湯朝村／嘉縣報

業發展。

導

國立中正大學集結校內七個學院，成立「新農業科技暨產學推廣中心」，二十二日揭牌。未來將從在地特色、生態農業等層面著手，藉由新農法、智慧化行銷管理、新型態食育革命等方式，力促在地新農

新農業中心主任秘書

許昺慕表示，未來新農業中心不僅將運用科技化農業與友善資材技術，建立創新的生產模式，也將推廣生態養殖、無毒農作、新農食觀念等，協助在地恢復自然生態並永續經營。

中正大學新農業中心

更將規劃幫助農民建構

農產行銷網路，從源頭一一把關農作物用藥量、生產品質、產銷履歷等，讓農產品從產地直達消費者廚房，中心主任許昺慕強調，由學校來做電商這塊，能有效控制成本，才不會讓農民和消費者的利益被電

商剝奪

中華日報刊版

## 桌球好手 江宏傑黃聖盛 就讀屏科大碩士班



→桌球好手江宏傑(右)及黃聖盛就讀屏科大休閒運動健康系碩士班，成為校園矚目焦點。  
(記者葉裕乾攝)

記者葉裕乾／屏東報導

台灣桌球好手江宏傑及搭擋黃聖盛，近期頻頻在屏科大校園現身，日前也在教職員工年終餐會上出現，引發眾多粉絲及同學關注，原來是兩位桌壇明星正式就讀該校休閒運動健康系碩士班，成為屏科大的一份子，除球技的訓練外，將在屏科大進修各項理論學科，在學術專業知識更上一層樓。

江宏傑表示，屏科大休閒運動健康系有豐富的資源和多元化的課程，對自己球技以及知識的提升都能正面助益，今年四月的大專運動會將代表屏科大出賽，希望能將最好的成績留在學校。

黃聖盛則指出，他老家在萬巒鄉佳佐村，有許多家族成員皆是屏科大學生，進校園就有熟悉親切的感覺，且校園幅員遼闊景色優美，是進修學業陶冶心靈的絕佳首選。

江宏傑及黃聖盛兩位選手目前是合作金庫商業銀行桌球隊隊員，在世大運及各項國際賽事的個人及團體賽皆有優異表現。

屏科大校長戴昌賢強調，今年度有江、黃兩位國手加入，不僅讓屏科大的名人榜更增添星光，也讓兩位選手在良好的學習環境下繼續為國爭光，期許兩人在體壇努力不懈的精神，成為休閒運動健康系同學的最佳典範。

中華日報 門版



助異鄉學子適應新環境

# 崑大馬國同學會一年有成

記者汪惠松／永康報導

崑山科大辦學績優，每年有來自三十餘個國家國際生就讀，豐厚的學習資源也吸引馬來西亞生赴台求學。為協助異鄉學子順利適應環境，成立「崑山科大馬來西亞同學會」社團，號召同鄉加入，一年來透過舉辦活動增進情誼，並與台生交流飲食文化。

崑大馬來西亞同學會社團於二〇一七年初成立，是為了解離鄉背井的學子不因遠離家鄉而感到寂寞，在異地也能有就近取得協助的資源。來自馬來西亞麻六甲州擔任第二屆會長的企管系戴爾祈，因第一屆會長環工系丘

伊涵的推薦，讓原本對於讀大學沒興趣的他，決定離開故鄉到台灣求學，加入社團也讓他很快融入環境。

戴爾祈回憶，剛進社團時有破冰的迎新，他們利用晚上的時間進行自我介紹、團康活動，並圍坐一圈彼此分享在生活上遇到的事情，有什麼適應上的問題也都能夠提出來互相幫忙解決。

社團更會特別舉辦「馬國文化展覽」，邀請全校師生一起了解大馬的旅遊及飲食文化，介紹麻六甲市的教堂、博物館、鐘樓等觀光景點的旅遊規劃，以及利用班蘭葉和椰漿烹煮的椰漿飯等家鄉菜品嘗分享。



↑崑大協助異鄉學子成立「馬來西亞同學會」社團，號召同鄉加入，一年來透過各項活動增進情誼，並與台生交流飲食文化。

(記者汪惠松攝)

# 嘉藥營養系幫長者做餐陪食

## 老少同堂開心吃 璐德養護中心歡樂溫馨

記者黃文記／仁德報導

嘉南藥理大學保健營養系四年級學生利用課餘時間拜訪璐德養護中心，透過與長輩的交流，了解長輩用餐的習性，發揮營養保健專業，為長輩設計、調製有益高齡者營養吸收的下午茶點心與晚餐飲食。日前並陪長輩一起用餐，老少同堂吃得開心，長者們食量增加，現場充滿歡笑與溫馨。

嘉藥保健營養系系主任林翠品表示，台灣進入高齡化社會，高齡照護及長照人才培育是未來重點，嘉藥致力培育「健康樂活產業」人才，團體供餐是營養人才培訓的重點技能之一。這學期執行教育部先導計畫的問題導向課程，由陳姿秀老師指導學生們製作銀髮族餐點，與璐德養護機構合作，分別在去年十一月下旬與今年一月中旬，由學生親自為長輩準備下午點心與晚餐，並分組陪伴用餐。

養護機構長輩看到年輕的學生們造訪都很開心，知道學生們還特地親手為他們設計、調製點心、烹煮晚餐，更是樂不可支。老少同堂一起用餐，歡樂氣氛讓大家胃口大開，多吃了不少份量，尤其是歡笑聲始終不斷。

陳姿秀表示，膳食品質是高齡銀髮族維持健康的重要基礎，透過問題導

向教學法，引導同學以銀髮膳食實務問題為核心，鼓勵學生進行小組討論，以培養學生主動學習、批判思考和問題解決能力。此外，藉由專業服務學習讓學生將所學落實於社區服務，強化學生的專業度，培養學生耐心地去了解長輩真正的需要。

中華日報 B4 版



↑嘉南藥理大學保健營養系四年級學生利用課餘時間幫養護機構長者製作膳食。(記者黃文記攝)

# 課綱減英語字彙 高中職憂失競爭力

李琦璋／臺北報導

教育部課綱審議委員會日前決議取消高中英語字彙七千字上限，聚焦在學測常考的四千五百字；高職從原本的四千五百字，降為三千五百字。師生擔憂字量太少，不足應付大學課業。臺北市成功高中英文科陳姓教師指出，國中單字量為兩千字，高中增加到七千字，落差太大，且能熟

記七千字的學生不多，與其追求單字量，不如專精在這四千五百字的使用。

育達商職英語教師蔡易倫說，業界越來越重視高職生的英語能力，學生好不容易加強到四千五百個單字，卻要調降，怕上大學會有落差，考英文證照也相對吃力。臺北市成功高中張姓學生表示，大考仍會超出範圍，因此，

即使減少字數也不敢少背。育達商職徐姓學生覺得，減少單字量很好，可以把時間用來準備更擅長的科目。

另外，課審會日前也修正通過新課綱國小語文領域本土語文四份草案，教育部表示，新課綱上路後，國小鄉土語必修加入新住民語選項，師資已備好，教材編撰也審查完畢並開始試教，偏鄉學校會推動共聘制度及直播共學。

國語日報 5 歲

# 鼓勵大學提供教師彈薪 教部幫分攤支出



教育部次長姚立德

【台南訊】教育部次長姚立德表示，只要大學願額外提供教師彈性薪資，教育部將幫忙分攤增加的彈薪支出，而大學為弱勢生募款，教育部也將提供同樣經費的補助。

2016年全國大專校院校長會議日前舉行第二天會議，總統蔡英文首次到場參與，並舉行閉門座談會，和大學校長意見交流，姚立德和大專校院五大協進會會後向媒體轉述交流情形。

國立大學校院協進會理事長、成功大學校長蘇慧貞表示，總統知道大專教師受到年金改革的衝擊最大，也希望在不衝擊現有資源下，能循序漸進穩定願意留在大專耕耘的人才，特別是青壯年世代，總統也希望由人事總處和主計總處等單位積極研議。

私立大學校院協進會理事長、文化大學校長李天任說，高教面臨少子化等挑戰，大學希望鬆綁和自由化，其中包括學費，總統也表示理解，並認為在兼顧教學品質和適度鬆綁且不讓弱勢生受影響的前提下，學雜費調整應進行通盤性考量。

姚立德指出，大學老師的養成時間較久，和一般中小學與公務人員不同，針對年金改革對大專教師造成的衝擊，總統也責成相關單位做出改善，並希望教育部籌措財源，讓校長有更大空間，給每個教師有彈薪薪資。

姚立德表示，教育部除了推動玉山計畫提供學者彈性薪資外，大學獲得的高教深耕計畫補助，最多可用20%經費作為教師彈性薪資；另外，如果各校願意額外給老師彈性薪資，教師年薪增加超過新台幣300萬元的支出，教育部會和大學各自分攤一半。

為照顧弱勢學生，姚立德指出，高教深耕計畫鼓勵大學為弱勢生向企業或校友募款，教育部也會編列預算，大學為弱勢生募到多少錢，教育部就編列同樣經費來補助學校。

眾聲日報 91 版

# 銘傳企管系 與13企業產學合作

校方資助數百萬建立數位行銷實驗室 結合理論與實務 助學生畢業即就業

【台北訊】少子化造成大學招生越來越困難，各大學除了傳授知識，還必須協助學生學得一技之長，以利就業。銘傳大學企管系日前在基河校區與13家企業簽約，除了雙方將進行產學合作，學生則可以「做中學，學中做」，未來有機會到這些企業實習、就業。

銘傳企管系系主任陳純德表示，企管系這次獲得校方挹注數百萬經費，購置數位看板、智慧販賣機，以及 beacon主動行銷系統等數位科技創新設備，建立數位行銷實驗室，希望透過這些設備，邀請各企業合作和結合課程，量身打造企業數位廣告內容並於校內行銷投放。

利用相關設備行銷，並由學生在教授指導下，將所學隨時做成效分析、修正。

陳純德指出，在合作過程中，學生可以學得最新的數位行銷技巧，並且印證及利用課堂上學得的知識，讓理論和實務結合，畢業後則可以自行創業，或是到合作廠商就業。

出席簽約儀式的13家企業是：厚生市集、川京國際公司、硬是要學(3C)、美華泰流行生活館、手機王、金門十八支樑民宿、UNCLE廚棧、花蓮恆好餐廳、旅行蹤APP、鉞餅myproGuide、寰宇力馳iChallenge、昱柔美容美體、紹陽有限公司(幸運籤語



銘傳大學管理學院院長黃旭男(中)主持合作簽約儀式。

銘傳大學 / 提供

餅)等。

這項合作計畫將於2月開學後結合企管系大三管理資訊系統課程，共計約200名

學生投入數位行銷計畫實戰，並於6月舉行合作成果發表會。希望藉此計畫回饋合作的系友與企業們所給予的

學習機會，進而促進企業與銘傳企管雙邊的價值共創。

(周祖誠)

經濟日報A15版

## 大專投資賽 南台科大奪冠

【記者王奕敏／台北報導】由投信投顧公會主辦的2017年全國大專院校基金投資模擬競賽「創造勝利fund程式」昨(22)日舉行頒獎典禮。冠軍隊伍由STUST BULLS南台科技大學獲獎，以報酬率4.85%大勝同期大盤的-1.4%，表現亮眼。

投信投顧公會理事長張錫表示，這這次競賽活動除了讓學生有操作基金的實務經驗，透過業師的分享，對產業的發展也富有傳承意義。競賽期間也看到很多具潛力且有興趣朝資產管理業界發展的年輕人，可望為產學搭建一座橋樑，這些人也有機會成為未來投信

投顧界的新血。

這次比賽逾2,100組，報名人數超過3,200人，競賽期間從去年11月1日至12月29日，並祭出總冠軍25萬元獎金，鼓勵青年學子跨出投資理財的第一步。

張錫指出，歷經兩個月的模擬實戰，風險控管變得很重要，因為這段期間波動與修正都很大，因此有良好的資產配置，才能有持續穩健的績效表現。

此次活動另一大特色是安排業界導師指導期中績效排名前20名的學生，親身分享其資產配置實務經驗，多家投信公司的高階投資主管都無償出任業師。

經濟日報  
B2  
版



正修「CNC產業菁英示範基地」開訓。

# 正修辦CNC工具機種子教師培訓

## 將帶動教師CNC工具機實作及調校能力 並提升技優生CNC工具機實作技術能力

【本報記者邱英明高雄報導】正修科技大學昨天舉行「CNC工具機切削技術優質人力培育種子教師與技優生開訓」，來自全國科大、高職14所學校種子教師、業界及技優生91人，將帶動教師CNC工具機實作及調校能力，並提升技優生CNC工具機實作技術能力，副校長游步平表示，2週培訓特色主要在CNC的校準，不需再仰賴國外專業人員就可以做到。

CNC產業菁英示範基地正修科大副校長游步平主持

「CNC工具機切削技術優質人力培育種子教師與技優生培訓」時表示，CNC校準對航太工業及半導體加工相當重要，一旦失準將造成重大的影響，培訓全新機器由種子教師拆卸、組裝再校準，以往校準多找國外技師，透過本次的培訓，國內就可以自己來。他進一步表示，CNC工具機切削技術優質人力培育種子教師與技優生培訓，跟產業界將更密切結合，更縮短學用落差。

本次培訓課程包括有台灣工具機產業發展—過去現在與未來、工具機類型與應用、工具機主軸設計實務、工具機結構設計與組裝及五軸工具機量測技術等。系列培訓並以培育CNC工具機切削技術應用、檢測與調校種子師資與技優生為目標，同時訓練符合在地產業所需三軸或多軸加工與量測專業實作能力人才，進一步建置正修科大與夥伴學校、企業法人共同合作成立的「CNC工具機切削應用產業菁英訓練示範基地」，聚焦智慧機械、國防航太領域技術，建立區域師生技能合作，共享課程開發及種子教師與技優生培訓。

機械系主任陳鴻雄說，藉由種子教師培訓以提升技專端與高職端教師的工具機實作技術，加上法人、企業資深產業講師的協助，將可培育出具備CNC工具機切削技術的技優生及企業技術人力，落實產學合作實務教學，畢業即就業，就業即上手。

# 四技二專甄選簡章 部分印錯15頁

【記者吳佩旻／台北報導】107學年度四技二專甄選入學簡章出現大烏龍！教團檢視部分紙本招生簡章，竟與官網招生簡章不同，且在甄選簡章中出現聯合分發資料，明顯印製錯誤，全教產及高教工會昨天痛批，技專校院招聯會根本罔顧考生權益，今天開記者會要求技專校院招聯會負起全責。

四技二專甄選入學招生簡章去年10月19日開放高中職預購，並於12月13日起在台北科大

等19所技專校院同步代售。最近有考生發現，明明買的是甄選入學簡章，第75頁到90頁卻變成「日間部聯合登記簡章」，牛頭不對馬嘴，讓人看得霧煞煞；也引發教團痛批，「一個全國性的入學招生考試，竟然將簡章印製作錯誤，令人匪夷所思！」

技專校院招聯會執行長段裘慶表示，目前得知問題簡章應都是第二批加印，推估「錯誤數量應微乎其微」，大約10多

本。為何會發生錯誤？他指出，廠商留存聯合分發資料，在裝訂過程中不小心誤植加訂，將其中10多頁放入甄選入學簡章中。

段裘慶說，第一批印3萬8500份，第二批加印1000本，招聯會庫存仍有500多本，追查最後一批集中在北科大販售點，昨追回待售200本，經查有4本錯誤簡章，推估目前約有10多本在考生手上，將盡快聯繫通知繳回，並換全新的正

確版本。但最後一批購買單中，有200人集體購買，將盡快追查。

至於錯誤簡章是否誤導考生選填志願？他表示，甄選入學與登記分發的志願代碼不同，分別為6碼與5碼，加上考生報名甄選訂於5月、6月舉行各校甄試，7月才填志願，應不會有選填錯誤學校等問題。近期將盡快撤下錯誤版本，並於官網公告提醒考生。

聯合報 B3 版



# 金鑽育才 結盟中華大學

【記者張義宮／台北報導】3C通路龍頭的燦坤（2430）旗下金鑽咖啡跟中華大學產學合作，打造學校企業學生共創三贏，做為儲備幹部，要讓學校與企業無縫接軌。

金鑽現有52家門市。燦坤與金鑽以複合式經營型態，包括內湖旗艦、士林、文德、新莊店等，在燦坤形成店中店，相互吸引帶動來客率。

金鑽以黃金三角做為人力招募策略之一，第一期班有超過20名學生參與培訓課程，昨（22）日發表成果，展現咖啡沖

煮專業技術，有逾半學生將陸續至門市服務。業者祭出一年內通過考核後，月薪可達31K。

金鑽咖啡副總謝穎漢昨天與中華大學校長劉維琪簽定產學合作。謝穎漢表示，目前有直營34家、加盟店18家。

他強調，延攬優秀人才成為夥伴，透過產學合作，強化學生在學期間的就職專業能力，縮短企業培育時間，更快養成服務業專業型人才，無論從人才、學術、企業三面向來看，更能有效率的建構競爭力。

經濟日報  
C4  
處

## 北科大機械系 推赴德實習

■黃台中

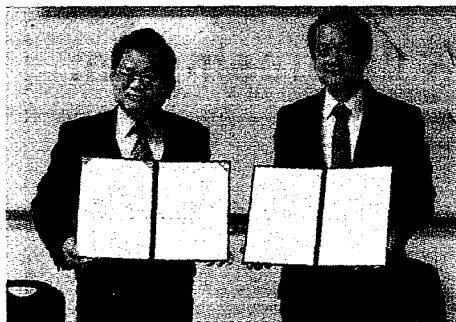
取經工業4.0，發揚工業大學精神，北科大機械系今年2月正式選送學生到德國Sander公司進行半年工廠實習，親身學習體驗德國獨步全球的工業技術和文化。

北科大機械系以邁向世界一流工業大學機械系為努力方向，近年來積極發展工業4.0智能化系統整合技術，組跨領域團隊自行建置「智能工業生產教學工廠」，作為工業4.0智能工廠教育訓練與技術研發平台，教授學生產業零落差的技術，也肩負協助企業、產業升級的社會責任。

身為國內工業大學龍頭學校，北科大多年前首推學生校外企業實習必修，機械系今年更

與德國Sander公司簽訂實習合約。北科大機械系主任丁振卿表示，德國技術師徒制度聞名全世界，學生到Sander公司進行半年工廠實習，可以落實工廠實習，未來北科大機械系也將逐步擴增學生赴德國的實習名額，讓更多學生受惠。

Sander公司位於德國Edenkoben工業區，主要產品為塑膠射出機，是曾為北科大校友，現擔任台灣模懋公司總經理李漢章的合夥公司。機械系四年級生張庭豪，去年在模懋實習，表現優異，今年正式被推薦赴德國進行為期半年的實習。為鼓勵學生走到國際進行工廠實習，北科大機械系透過優秀系友、鏡鈦科技總裁林寶彰全額補助學生來回機票。



●北科大機械系主任丁振卿（左）、模懋公司總經理李漢章（右）雙方簽訂學生赴德實習合約。

圖／北科大提供

# 美、韓發明展 雲科大、虎科大穿金戴銀

【記者劉春生／雲林報導】

雲林科技大學及虎尾科技大學師生參加2017年美國匹茲堡國際發明展及2017韓國首爾國際發明展共獲5金3銀1銅的殊榮，縣長李進勇昨（二十二）日上午特別於縣府親自頒獎嘉勉得獎師生，盼有更多的雲林子弟可以在國際賽事上發光發熱，為國家及雲林爭光。李縣長表示，雲科大師生參加2017年美國匹茲堡國際發明展，榮獲1金2銀；另在2017韓國首爾國際發明展中表現更為傑出，得到3金1銀1銅。而虎科大也不遑多讓，在2017韓國首爾國際發明展中榮獲1金2銀的佳績。

在2017年美國匹茲堡國際發明展中，雲科大機械系王永成教授研究團隊以「可切換量測鏡之多重干涉位移量測裝置」

摘下金牌獎，銀牌獎作品則為電子系周榮泉教授研究團隊研發的「葡萄糖感測器、其製造方法及具微流道之葡萄糖感測器封裝結構」以及資工系朱宗賢教授研究團隊發明的「主動式室內地震災情評估系統」。

2017韓國首爾國際發明展中，雲科大的3金1銀1銅作品分別為機械系王永成教授研究團隊的金牌「雨傘除水裝置」、視傳系劉鎮源教授研究團隊的金牌「光之樹」互動裝置感應燈」與金牌「高功能LED光導藝術檯燈」、電機系洪崇文教授研究團隊的銀牌「三相步進馬達精密微步進驅動器」、電子系林堅揚教授研究團隊的銅牌「整合二氧化鈦奈米結構之染料敏化太陽能電池」。虎科大獲2017韓國首爾國際發明

展的1金3銀作品分別為電子系閔庭輝教授研究團隊的金牌「即測即得簡易光譜儀」、銀牌「太陽能發電機」及銀牌「偏光變色故事繪本」；此次虎科大獲獎之3項教具作品，未來可應用於101、102年高、國中學教育選修課程教學之用，對於未來科普教育的推廣頗有助益。

得獎者中以「雨傘除水裝置」獲2017韓國首爾國際發明展金牌獎的高宗彥為隸屬雲科大王永成教授研究團隊的8歲高齡博士生，他表示因為有感於溼答答的雨傘常常造成室內的濕滑，若使用拋棄式傘套則會對地球帶來負擔，因此產生利用橡膠片作為除水工具的想法，此發明能夠在行走中簡單、快速的將雨水從雨傘上去除，既不會造成雨傘損壞，還可以重複使用。

台灣新生報

## 焦點評論

# 台大校長遴選程序的關鍵瑕疵

在現代民主國家裡，為了避免公共職責與私人利益間產生不當糾葛甚至製造不法尋租，凡是要競逐重要職位者，至少應該遵守「主動揭露利益」原則。有無「主動揭露利益」，極可能是決定法律程序是否正當的因素，也可能是決定競逐結果是否符合社會正義的要件，同時，「主動揭露利益」也是利益攸關者與一般社會大眾藉以判斷是否具有「利益迴避」必要性的基礎。

**然**而，非常令人訝異的是，在台大校長遴選委員會宣布管中閔教授當選台大校長後，卻傳出他擔任台灣大哥大獨立董事，因此與台哥大副董事長也是遴選委員之一蔡明興先生之間出現「蔡董投管董」怪異現象的消息。

根據台哥大的上市公司基本資訊，管教授自2017年6月14日起擔任台哥大獨立董事，至2018年1月12日辭去該公司獨董、審計委員會和薪酬委員會等職務為止的半年多期間，至少參加了該公司4次董事會，而其間蔡先生則參加兩次，亦即兩人至少有兩次是在該董事會中同席共事，亦即有可能構成遴選過程中候選人與遴選

委員於「程序外接觸」之嫌，至於有無其他非正式會議或會晤來往等事實，外人則無從自公開資訊中得知，除非當事人主動揭露。

### 竟未主動揭露利益

擔任台哥大獨立董事一職的意義，不僅在於其乃涉及專業素養有無的兼職而已，也包含台哥大這家公司每年支付其獨立董事每人數百萬甚至千萬酬勞的利益，更包括參與董事會共同決定該公司經營方針的密切合作關係。令人費解的是，管教授去年6月中旬開始擔任該獨立董事，是在參加台大校長遴選之前，除了知悉的台大校方未提供此一關鍵資訊外，

林敏聰／台大物理學系特聘教授 劉靜怡／台大國家發展研究所教授、台大校務會議代表

管教授非但在參與此次台大校長遴選期間所公布的個人經歷資料中對此事一字未提，在上述消息爆發之後，僅於事後辭去上述職務，至今並未針對其何以未主動揭露此一明顯利益，提出任何足以服人的適當解釋，整個過程明顯違反主動揭露利益原則。

姑且不論由台大行政會議選出而擔任遴選委員的蔡明興先生，是否應該基於利益迴避的民主基本常識而主動請辭遴選委員一職，究其實際，台大師生、台大校務會議代表以及校長遴選委員會對上述明顯利益存在之事實毫無所悉的其他委員，就在這個資訊嚴重不對等的條件下，分別做出對於所有校長候選人的公評與投票。不管是對投票者或候選人而言，都是一場嚴重資訊扭曲下的決策與競逐，徹底傷害了校長遴選此一法律程序的民主正當性與實質公平性。

我們同樣擔憂的是，台灣目前的政商學利益衝突現象，已經積重難返，而管教授在尚未任職校長之前，

居然就已經明顯違反主動揭露利益原則，那麼，未來的管校長在面對他口口聲聲要極力推動的產學合作關係時，到底會不會重蹈覆轍甚至變本加厲？究竟有何足以避免重大政策尋租或不當利益糾葛的公信力可言？屆時各種不當甚至不法風險若是層出不窮，豈非永劫不復？

### 應當重啟遴選程序

事已至此，無論是教育部、台大校長遴選委員會以及台大校務會議，都必須勇敢承擔解決爭議的責任。針對國立大學校長的遴選程序，教育部本有法定監督權力，其依法派任遴選委員擔任教育部代表，更足以證明其法律上監督義務的存在。因此，在本次台大校長遴選爭議中，教育部既已未能在事前與事中針對「利益衝突事項之有無」或「有無具體事實足認遴選委員執行職務有偏頗之虞」盡責監督，就更應該在事後負起治療關鍵瑕疵的「矯正責任」。換言之，教育部

不僅不該在此次重大爭議未解之前，核定台大校長遴選結果，甚至該進一步要求台大重啟校長遴選程序。

至於校長遴選委員會與校務會議，更該針對不完整資訊下所為的扭曲遴選程序與結果進行補救，亦即遴選委員會不但應該重啟遴選程序，而且應該重新徹底蒐集所有候選人的相關資訊，確保其均已充分揭露涉及此次校長遴選的各種相關利益，任一候選人與遴選委員若有利益衝突事由，即應依法迴避後方得續行遴選程序，而校務會議則至少應該做出針對包括管教授在內的所有候選人重新投票的決議，並且決議重新踐行校務會議代表投票與遴選委員會投票這兩個程序，這應該也是目前唯一可以在事後公平對待所有候選人但又不必曠日費時的最適處理模式。

否則，一個還沒上任就已經充滿未主動揭露利益疑點的校長，不但比前任楊校長論文事件更具殺傷力，恐將成為台大數十年來最大的災難。

# 管中閔爺們轉性：盡量學正常人講話

【台北訊】以敢言著稱的管中閔，即將上任台大校長，他說，未來會「盡量學正常人講話」。不過談到學商關係時，又說大學要募款，不可能「站得遠遠的，叫人把錢丟過來」。

管中閔擔任經建會主委時，立委認為台灣經濟表現不佳，提案將他的年終獎金全數刪除，當時管中閔回答：「做爺們的怎麼會在乎這個。」從此被媒體冠上「管爺」的稱號，網友甚至還彙整他歷來發言成「管爺語錄」。

管中閔今年一月從台大校長遴選中勝出，從政言行再度被拿出來做文章。他接受專訪時說，媒體會以放大鏡看他，很多人不喜歡他的講話方式，他會嘗試改變，試著「盡量學正常人講話」。

談到從政，管中閔認為學到的經驗是必須重視「可行性」，很多事情光有理想不行。因此之後面對教育部等行政機構，他也不會選擇「刻意吵架」的立場，而是試著溝通，找出可行的策略。

許多媒體報導，管中閔能在台大校長遴選中勝出，靠的是關鍵的企業票，他過去豐富的政商關係，也讓人擔心會與企業走得過近。對此，管中閔說，大學需要募款，不可能一方面要企業的錢，一方面又「站得遠遠的，叫人把錢丟過來」。

管中閔解釋，要盡量讓捐款者知道教育價值所在，例如募款幫學者加薪，很多企業家會覺得很奇怪，為什麼要拿錢給老師花。這時校長就要說明，這筆錢是用來請優秀老師來帶學生，給下一代更多的啟發。

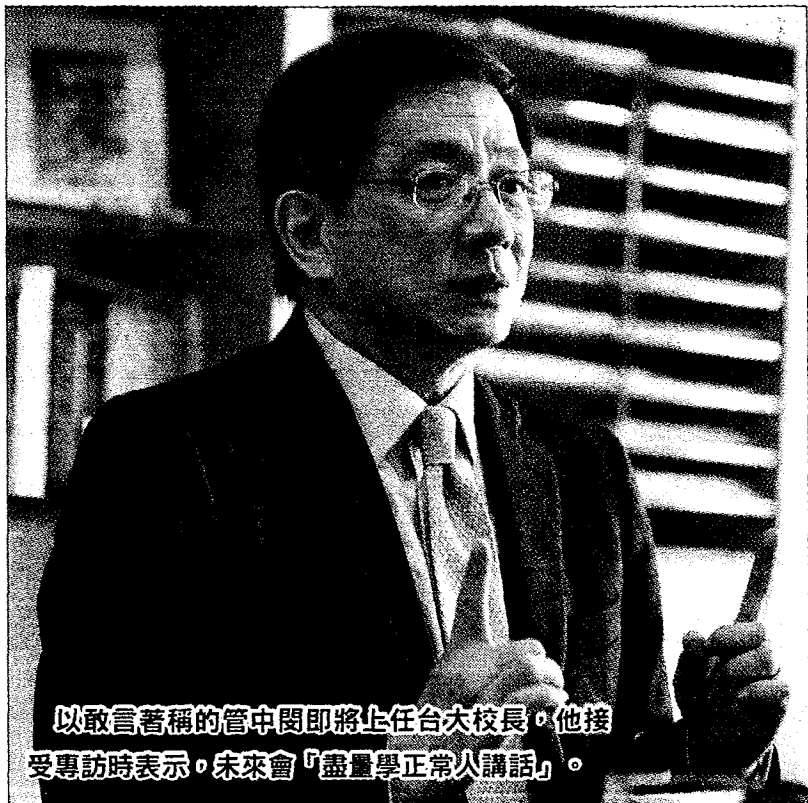
總結過去在政界、商界的經驗，管中閔如今將執掌台灣最高學府，一言一行動見觀瞻。管中閔解釋，他個性喜歡開玩笑，但未來會嘗試收斂，該正經的時候要正經。

「第一個原則不要跟記者開玩笑。」管中閔認真地說，自己覺得好笑的东西，別人不見得覺得，會努力調整和學習。不過他也坦言，要學會板著臉說話，對他來說可能很難，「我講話本來就是這樣。」

管中閔在專訪中也提到，隨著年齡的不同，講話的方式也有所改變。剛回台的他可以和年輕人稱兄道弟，到研究室大手一揮，就揪人到咖啡廳聊一、二個小時，讓其他教授指導的學生羨慕不已。

但現在年紀大了，管中閔自嘲，可以當多數學生的爸爸，甚至跟學生的爺爺年紀都相近了，必須換一種方式，否則只會讓人覺得噁心。

但他仍相信，用輕鬆的方式、坐在一起吃吃喝喝，溝通會更順暢，他開玩笑說：「以前是喝完酒講最合適，但現在當校長不適合。」



以敢言著稱的管中閔即將上任台大校長，他接受專訪時表示，未來會「盡量學正常人講話」。

# 大專基金投資模擬賽 南台最會賺

記者陳建興／台北報導  
由投信投顧公會主辦的「二〇一七年全國大專院校基金投資模擬競賽」結果出爐，由南台科技大學財務金融系的學生胡承翰與陳鈺宸聯手奪得總冠軍，獲得二十五萬元獎金。

投信投顧公會理事長張錫表示，此次競賽活動極富有教育意義，除了讓學生有操作基金的實務經驗，透過業師的分享，對於產業發展也有傳承的意義；兩個月競賽期間，剛好遇到投資市場在十一月底的台股、亞股和新興市場震盪，讓績效排名波動也相當劇烈，讓參賽同學學到風險管理的一課。

最後冠軍由隊名STUST BULLS的南台科技大學胡承翰與陳鈺宸獲得，由於他們兩人均是金管會指導、集保結算所主辦的大專生金融就業公益專班的學生，也讓集保董事長林修銘深表欣慰。

此次競賽吸引全國各大專院校同學參與，報名組數逾三千一百組，報名人數更超過三千二百人，報名同學來自全台百所大專院校，其中台大、政大與清大的學生分占參賽者的前三名，約為全體參賽者的百分之二十。

←南台科大同學奪競賽冠軍，金管會主委顧立雄（中）頒獎。  
（記者陳建興攝）

