台灣時報 A 版

新校長卡關 高醫大砲轟教部

教部質疑三位董事資格 董事會批將專業醫師與職工混為一談 昨是今非 擬提訴願

〔記者黃福鎮高雄報導〕教育部在一月三十日記者會中主張高雄醫學大學董事會三位董事資格有所疑慮，暫時不會該准董事會所提新校長人選案。高醫大董事會昨天開記者會，嚴正表達不認同教育部將專業醫師與職工混為一談，以偏概全、昨是今非的法律見解，並擬循行政程序，提出訴願以圖救濟。

記者會由董事長陳建志，秘書蕭世槐及律師李勝琛主持。蕭世槐表示，教育部所持理由是，董事會三位董事李惠娥、賴文德及吳俊仁等三人任內擔任高醫大附設中和紀念醫院主治醫師，涉違反高醫大捐助章程第七條第二項之規定：「本法人所設學校職工、學生不得充任本法人之董事」。

但檢視該項規定得知主治醫師並非捐助章程第七條第二項所規定的「職工」。蕭世槐強調，李惠娥、賴文德及吳俊仁三位董事，分別於一〇三年、一〇五年及一〇六年受聘爲董事，都獲教育部核定，其中李、賴兩人歷任第十七、十八屆董事，也都連續獲得教育部核定。如今教育部卻自我打臉，推翻先前的核定，令人相當錯愕。

依高雄醫學大學職員工任用（晉升）辦法第三條所規定「職工」是指工友、司機、辦事員、組員及專員等。又醫院職員工任用辦法第四條規定職工，係指服務員、司機、保安員、廚師、辦事員及組員等。另辦法第十條規定「醫師之聘任另定之」；故職工定義並不包括專兼任教師或專兼任醫師。

蕭世槐表示，李、賴、吳三位董事原爲高醫大教師，爲配合臨床教學及學生臨床實習指導，須於附設醫院擔任主治醫師，但並非捐助章程所稱的職工，並無違反捐助章程第七條第二項規定。教育部過去從未否決三人擔任董事資格，且去年董事會曾函覆教育部詢問，教育部亦未有任何疑義及否定，現在突然提出與先前核定的相反見解，掌管全國教育行政，關係全國教育發展的教育部豈能朝令夕改？令人無所適從！

至於有關董事會所提新校長人選案，律師李勝琛在記者會上表示，高醫大董事會組織成員合於章程規定，再依私立學校法聘請遴選委員會遴選新校長後報部核定，過程完全合法，且遴選委員會沒有任何董事會成員，完全獨立運作，教育部目前似乎「擴大解釋職工定義」，故沒有核准，希望教育部及時改弦更張。不然，董事會可擬循行政程序，提出訴願以圖救濟。

高醫大董事會由董事長陳建志（中），秘書蕭世槐（右）及律師李勝琛（左）等昨天開記者會，嚴正表達不認同教育部將專業醫師與職工混為一談，以偏概全、昨是今非的法律見解。（記者黃福鎮攝）

教長：先釐清董事會組成未牴觸規範

〔中央社高雄訊〕教育部將撤銷高雄醫學大學董事會三名董事，教育部長潘文忠昨天指出，要先釐清董事會組成沒有牴觸規範才能進行校長遴選；在董事會沒有處理前，教育部不會核定新校長。

包括國立高雄第一科技大學、國立高雄應用科技大學、國立高雄海洋科技大學等高雄市三所國立大學合併成立國立高雄科技大學。潘文忠南下主持揭牌及校長楊慶煜就職，他接受媒體採訪做以上回應。

對於媒體傳出潘文忠倦勤可能在春節後異動，潘文忠迴避問題，只說是來參加高科大揭牌。有關台大新任校長管中閔的人事案，潘文忠說已進入程序。

高醫大董事會將遴選出來的新校長鐘育志案報教育部核定，教育部日前調查報告，質疑高醫大三董事身分的合法性，將撤銷三董事資格。

潘文忠表示，如果董事會認爲教育部的認定有問題，可以去做資格釐清。教育部經過調查小組詳閱規程和董事資格的身分判斷，才會請董事會處理。

他說，校長遴選和董事會組成不能有牴觸規範才是必要的程序；董事會組成應該先處理，才能繼續後端校長遴選，在董事會沒有處理前，教育部不會核定新校長。

憂政治力介入 淪第二個台大

〔記者黃福鎮高雄報導〕台大校長遴選風波不斷，高雄醫學大學第八任新校長遴選，董事會已於一月中選出交通大學生物科技學院院長鐘育志報請教育部核定中，過程一切合法。教育部卻以三位董事資格疑義暫緩核定。私立高雄醫學大學董事會盼政治力勿介入校園，別讓高醫校長遴選淪於第二個台大！

高醫大董事會表示，現任校長劉景寬的任期將於六月三十日屆滿，董事會依《私立學校法》自去年九月起展開新校長遴選作業，有海內外多名優秀人才報名角逐，先經校長遴選委員會資格審查後，始成爲正式後選人。各候選人發表治校理念，並經充分的提問答詢後，由遴選委員會進行二輪的投票，前兩位高票者獲得推薦，再於一月十一日票選出鐘育志爲新校長。

董事會強調，教育部日前質疑的三位董事都是合法產生的代表，作出的決議自然有效，而由專家學者、教職員工代表及社會公正人士所組成的遴選委員會，是獨立超然的團體，所選出的校長更沒有疑義，董事會及教育部應該予以尊重，對私立大學辦學的自主空間，以及法律範圍內所享有的自治權，都不應予以干涉。

對於少數政治色彩濃厚的校友，以諸多超越法律的主張及作爲，意圖製造校長雙包案，干涉校長遴選結果，董事會表示遺憾與不解。期盼教育部能秉公處理，勿屈從特定政治人物與特定媒體的要脅，減少社會不必要的紛爭，讓高醫大校園早日恢復寧靜。

FEB 02 2018

旺報 A15版

朝陽千人海外體驗 成果豐碩

學海築夢 多元管道讓學子都有出國機會 拓展視野／

■記者簡立欣／台中報導

推動學生海外學習，朝陽不遺餘力！朝陽科大「千人體驗」計畫成果豐碩，提供多元管道讓朝陽學子都有出國機會，全方位拓展國際視野；2017年又以「學海築夢」、國外交換生及雙聯學制、海外實習等成長最多。

朝陽科大致力推動全球化，2017年榮獲教育部「學海飛颺」、「學海築夢」及「新南向學海築夢」計畫補助出國研修，核定補助金額加上學校配合款項高達381萬5,435元，「學海飛颺」計畫更獲得私立科大最高補助。

2017年千位學子出國

朝陽科大校長鄭道明指出，自2015年度起該校推動「千人海外體驗計畫」成果豐碩，除積極爭取教育部「學海飛颺」、「學海築夢」等計畫，亦提供菁英學生遊學、海外姊妹校交換學生、雙學位、雙聯學制、移地教學、國際發明競賽、補助研究生出席國際學術研討會、國際志工、海外實習、國際體驗學習、短期研習及暑期營隊等管道。2017年總共送出761位學子出國學習及交流，比前一年又多了122人。同時對於沒有出國的學生，也藉由辦理各種國際學習體驗活動，激勵學生勇於赴海外交流學習，拓展國際視野，參與學生人數更超過2,000人次。

配合新南向政策，人文暨社會學院學子赴印尼八華學校實習，深獲好評。（朝陽科大提供）

管理學院學子赴丹麥VIA大學交換，體驗北歐文化。（朝陽科大提供）

其中「學海築夢」44人，比前一年度增加了17人；交換生更增加26人，來到71人；雙聯學制也增為18人，是前一年的3倍之多；海外實習也一口氣推了119名學生出國。

值得一提的是，由於有教育部「新南向學海築夢計畫」支持，朝陽科大幼兒保育系學子赴馬來西亞吉隆坡台灣學校、印尼八華學校及印尼慈濟學校幼兒園海外實習兩個月，學生機票、生活費獲得充足經費挹注。目前朝陽幼保系在東南亞已經有口碑，印尼及新加坡多所國立幼兒園均延攬朝陽幼保系畢業學子前往任職，近5年超過25名畢業生赴星國擔任華語幼教師，表現傑出。

營造國際化學習環境

國際長余文德表示，營造國際化學習環境，主動送學生出國體驗是最好的方式。2017年暑假，有菁英學生赴英國攝政大學體驗交流一個月；另外朝陽國際志工也募集了500餘本英文書，遠赴印度Rampur幫忙學童建置圖書室；資訊學院及設計學院學生至日本函館未來大學ICT設計交流；人文暨社會學院安排應用英語系學生至日本長野縣駒根市交流，體驗傳統文化，社會工作系也安排至德國柏林食物銀行及柏林文化銀行見習；設計學院安排視覺傳達設計系學生至瑞士歌德館體驗美學；管理學院學子赴姐妹校交換學習，涵蓋丹麥、比利時、大陸等地，並至越南、日本、韓國海外移地教學（至海外傑出企業家或重點學校參訪），提升學生國際競爭力、移動力。

余文德說，2017年有歐洲比利時學生來朝陽交流一學期之後，決定留下來讀碩士學位，「這表示他認同我們辦學品質，是我們相當自豪的！」2017學年下學期則有6位丹麥學生來當交換生。

余文德表示，2017年已經送了快800名學生出國學習交流，對於沒出國的學生，校方也希望營造跟國際學生接觸的環境，增進國際視野，因此舉辦國際體驗學習活動或發表會，讓學生當交換生學伴甚至學伴家庭等，讓學生聽聽不同聲音，浸潤在國際化環境中。

設計學院安排學子赴德國進行金工實習，增強實務能力。（朝陽科大提供）

英美日5大學 與朝陽辦雙聯學位

記者簡立欣／台中報導

近年來，有沒有跨國「雙聯學位」成為檢視一所學校國際化程度的重要指標，也是國際化項目中最深刻、最困難的一環：這是因為雙方必須熟悉彼此教學內容並認同教學品質，從校級、院級到系級深度合作，才可能合辦雙聯學位。朝陽科大和英國、美國及日本5所姊妹校簽訂學士及碩士雙學位協議，相當不容易。

跨國「雙聯學位」學生要赴海外修讀對方課程，獲得兩校學位。大學部學生就讀朝陽3年及海外1年（3+1），或朝陽2年及海外2年（2+2）後，畢業時可拿到兩校的學士學位；碩士班學生就讀朝陽1年及海外1年（1+1）後，畢業時可拿到兩校的碩士學位。海外研修期間學雜費是繳給對方學校。

目前朝陽與英國西蘇格蘭大學碩士學位相關科系（1+1）及學士學位相關學系（3+1）、英國密德薩斯大學學士學位相關學系（3+1、2+2）、美國明州西南州立大學企管碩士班（1+1）、日本會津大學資訊學院研究所（1+1）及日本岩手縣立大學資訊學院研究所（1+1），都簽訂學士及碩士雙學位協議。

朝陽科大國際長余文德說，朝陽以實際行動幫學生達成夢想，例如為有志修雙聯學位的學生開設「菁英留學英文加強班」，學生準備申請出國事宜時，學院、系所到國際暨兩岸合作處都有專人從旁協助，「絕對不會讓學生孤軍奮鬥。」

資訊學院取得中日雙碩士人數創新高，並有多名學子獲取全額獎學金補助。（朝陽科大提供）

FEB 02 2018

高醫大董事會 拒重選新校長

將尋求行政救濟 校友會支持重選 教長：暫不核定新校長資格

記者王正平／高雄報導

高醫大新校長風波加劇，針對教育部「三名董事資格有疑慮」之說，且不排除要求高醫大董事會重選新校長；對此，董事長陳建志說，董事會「拒絕重選新校長」，將尋求行政救濟，但希望「別讓高醫大校長遴選成爲第二個台大」；高醫大校友會則指，遴選過程黑幕重重，支持新校長應重選。

陳建志指出，教育部所指該會三名董事賴文德、李惠娥、吳俊仁，已擔任董事超過一年，都經教育部核定，如今教育部卻在董事會選出新校長後，才指稱三名董事資格有疑慮，昨是今非，推翻自己官方認定。

陳建志強調，教育部說法法理上站不住腳，董事會將提行政救濟，不會重選新校長，也希望「別讓高醫大校長遴選成爲第二個台大」。

校友總會理事長藍傳盛指出，賴文德等三人都在高醫擔任主治醫師，就是高醫職工，職工就是不准擔任董事，高醫大董事會以三名資格有問題的董事，選出的新校長自屬無效，校友總會支持高醫大校長應重選。

記者王正平／高雄報導

針對高醫大新校長人事風波，教育部長潘文忠一日參加高雄科技大學揭牌儀式時，他表示，教育部調查小組經詳細調閱，高醫大董事組成，與當時董事資格，認爲現在董事會組成有疑義，因此「在高醫大董事身份疑慮問題未解決前，不會核定高醫大新校長資格」。

潘文忠指出，高醫大董事會必須先做董事資格釐清後，才能進行後續校長遴選，這是必要的程序。

中華日報 A3 版

FEB 02 2018

大學校長交接 管中閔沒趕上

教部：遴選爭議需用心看 無法確定管何時上任

中華日報 A3版

本報綜合報導

教育部一日舉行國立大學校長聯合交接布達典禮，嘉義大學、台北科技大學、高雄科技大學，三所大學校長上任。原本同時上任的準台大校長管中閔，由於遴選爭議延宕，無法趕上。教育部人事處長陳焜元證實，一月三十一日晚上台大公文已送到教育部，教育部走完程序需要時間，仍無法確定管中閔何時上任。

除了台大的遴選爭議，清華大學校長賀陳弘原本同時續任，因教育部於三十一日才決定典禮提前一小時，他另有要事無法參加。另外，台灣師範大學也選出新校長吳正己，任期從二月二十二日開始計算，因此也沒參加。

台大校長人事案，陳焜元證實，一月三十一日晚上公文已送到教育部，將進入後續程序。由於台大校長遴選案是各界重視的事情，更需要用心來看，法制上該有的程序都要確實走完，需要時間。希望整個流程沒有瑕疵，仍無法確定管中閔上任時間。

至於教育部是否對台大遴委會的決議有疑義？陳焜元說，教育部希望不只是資料沒有瑕疵，「程序上也要沒有瑕疵，不要再被說『到底有沒有審查』」，會以最快速度來處理。密件公文有一定的流程要跑，人事處、高教司會一一檢視，確保沒有意外。

FEB 02 2018

經濟日報 B1 版

王錫福掌北科大 攜手產業育才

【台北訊】臺北科大第14任校長、臺北科大材料系終身特聘教授王錫福昨（1）日上任。他表示，將打造臺北科大成爲頂尖的實務研究型大學，解決臺灣人才空洞及產業發展困境，善盡大學公共責任。

教育部長潘文忠（中）監交下，臺北科大校長王錫福（右）接任校長，左為臺北科大卸任代理校長黎文龍。 北科大／提供

王錫福是臺北工專校友（臺北科大前身），1991年取得美國賓州州立大學陶瓷科學博士學位後，1993年至美國Vitramon Inc.（Vishay Intertechnology）擔任資深研發工程師。1997年回臺至母校材料及資源工程系任教迄今已超過20年，擁有15年以上豐富的行政歷練。同時也擔任臺灣陶瓷學會理事長、中華民國粉末冶金協會理事長及中國材料科學學會副理事長等職務。

王錫福指出，面對全球人才挑戰，技職教育的再造與復興是解決臺灣人才空洞及產業發展困境的有效途徑，臺北科大將培育學生具備四種關鍵力：強大的基礎專業邏輯與語文能力、深度解決問題能力、自我調整與再學習、人文倫理及思辨能力。讓北科人具有專業能力、跨領域學習、國際移動力、強健體魄，成爲產業社會的優質人才。 （吳佳汾）

FEB 02 2018

經濟日報 B1版

首創三校合併 國立高科大揭牌

融合親產優質、創新創業及海洋科技三大特色 楊慶煜出任首屆校長 引領邁向國際典大

李福忠／撰稿、攝影

國內首次由三所國立大學–高雄應用科技大學、高雄第一科技大學、高雄海洋科技大學三校合併後的「國立高雄科技大學」，昨（1）日下午於建工校區舉行校名揭牌暨首任校長楊慶煜就職典禮，包括教育部長潘文忠、技職司長楊玉惠、行政院南服中心執行長黃義佑、南部各大學校長、立委、校友會代表等貴賓，逾千人見證這歷史性的一刻。

爲整合國家教育資源發揮最大效益，教育部依大學法第7條推動高雄地區三校合併案，獲行政院於106年12月8日核定高應大、第一科大及高海科大自107年2月1日起正式合併爲「國立高雄科技大學」，以融合「親產優質」、「創新創業」及「海洋科技」三大特色爲主軸。

教育部長潘文忠表示，面對少子化衝擊，推動大學合併是政府努力的目標，高科大是國內第一所三校合併成功的創新案例，更將成爲台灣教育史上重要的典範指標。三校合併後規模躍居全國科大之冠，爲僅次國立臺灣大學的全國第二大的大學校院，不僅資源豐富，且特色獨具，相信未來必將邁向世界，成爲國際級的科技大學。

高科大首任校長楊慶煜指出，高科大涵蓋建工、第一、楠梓、燕巢、旗津等五校區，遍及市區、郊區、港口、碼頭，在面對融合與改變中，將秉持「以人爲本」的核心理念和「價值共創」的運作模式，實現人才培育、產學研發與國際鏈結的使命，讓高科大發揮整併加乘的效益，爲高雄地區工商企業發展的發動機，政府南向政策的人才資源庫，厚實並強化海洋科技產學研發，與地方共存共榮，「攜手同心、創見未來」，培育產業發展人才並成爲具有海洋特色的技職學府，邁向國際化典範大學。

高科大首任校長楊慶煜（左五起）、教育部長潘文忠、教育部技職司長楊玉惠、行政院南部聯合中心執行長黃義佑、金屬中心董事長林仁益，以及前第一科大校長陳振遠、前高海科大校長呂學信、立委等貴賓，共同啓動就職儀式。

高科大學生人數將達2.732萬人，教職員工1,505人，不僅規模高居全國第二，在三校原已奠定良好穩固的基礎下，合併後總校友人數高達16萬人，更將成爲高科大最有力的後盾，相信未來在教學、研究及產學等方面，也能發揮重大且長遠的影響力。

FEB 02 2018

工商時報 C8 版

王錫福任北科大校長

■黃台中

國內技職龍頭國立臺北科技大學第14任校長名單揭曉，材料系終身特聘教授王錫福2月1日上任。王錫福表示，面對全球人才挑戰，北科大將復興技職教育、深度落實大學社會責任，打造北科大成為頂尖的實務研究型大學，解決台灣人才空洞及產業發展困境，善盡大學公共責任。

王錫福校長是臺北工專校友，畢業後赴美深造，1991年取得美國賓州州立大學陶瓷科學博士學位後，在美Vitramon Inc.擔任資深研發工程師。1997年回台任教母校材料及資源工程系，也同時擔任臺灣陶瓷學會理事長、中華民國粉末冶金協會理事長、中國材料科學學會副理事長等職務。

●教育部長潘文忠（中）主持北科大校長交接儀式，王錫福（右）接任，代理校長黎文龍（左）卸任。
圖／北科大提供

王錫福指出，面對全球人才挑戰，技職教育的再造與復興是解決台灣人才空洞及產業發展困境的有效途徑，北科大為技職教育龍頭大學，將培育學生具備強大的基礎專業邏輯與語文能力、深度解決問題能力、自我調整與再學習、人文倫理及思辨能力四大關鍵力，讓北科人成為產業社會的優質人才。

善盡大學公共責任，王錫福強調，北科大將持續推動「大學社會責任實踐計畫」(USR)，落實實務教學、建構多元創新學習環境，務實導向的產學研發，打造北科大成為兼具人文素養、科技創新、理論與實務並重的國際優質科技大學。

FEB 02 2018

高醫大校長 潘文忠：先釐清董事資格

【高雄訊】教育部將撤銷高雄醫學大學董事會3名董事，教育部長潘文忠指出，要先釐清董事會組成沒有牴觸規範才能進行校長遴選；在董事會沒有處理前，教育部不會核定新校長。

包括國立高雄第一科技大學、國立高雄應用科技大學、國立高雄海洋科技大學等高雄市3所國立大學合併成立國立高雄科技大學。潘文忠南下主持揭牌及校長楊慶煜就職，他接受媒體採訪做以上回應。

對於媒體傳出潘文忠倦勤可能在春節後異動，潘文忠迴避問題，只說是來參加高科大揭牌。有關台大新任校長管中閔的人事案，潘文忠說已進入程序。

高醫大董事會將遴選出來的新校長鐘育志案報教育部核定，教育部日前調查報告，質疑高醫大3董事身分的合法性，將撤銷3董事資格。

潘文忠表示，如果董事會認為教育部的認定有問題，可以去做資格釐清。教育部經過調查小組詳閱規程和董事資格的身分判斷，才會請董事會處理。

他說，校長遴選和董事會組成不能有牴觸規範才是必要的程序；董事會組成應該先處理，才能繼續後端校長遴選，在董事會沒有處理前，教育部不會核定新校長。

FEB 02 2018

眾聲日報 9版

台大成立AI研究中心 技術應用雙管齊下

【台北訊】科技部在台大成立人工智慧聯合研究中心，而台大同時扮演技術和應用的雙核心、雙引擎角色。科技部表示，希望透過資源挹注，讓研究能量能夠擴散到業界。

台灣大學舉行科技部人工智慧（AI）技術暨全幅健康照護聯合研究中心揭牌典禮，科技部前瞻及應用科技司長楊琇雅、台灣大學代理校長郭大維等人出席。

郭大維表示，人工智慧從1950年代開始發展，到了1980、1990年代，在工業控制上已有長足發展，2010年開始在網路深度學習上有些進展，特別是語言、物品辨識和醫療影像識別等。

郭大維指出，過去AI領域的世界大學排名，亞洲共有3所大學進入前50大，台大排名37名，是亞洲表現最佳，現在科技部在台大設立AI研究中心，台大也希望結合醫療和健康資料庫優勢，推動生技醫療研究，幫助國內AI產業提昇競爭力。

楊琇雅表示，AI是近期全球關注焦點，科技部長陳良基上任後定調去年是AI元年，並積極爭取經費，以5年、每年新台幣10億元的預算啟動AI相關計畫，期待透過AI創新研究中心的設立，在技術和應用層面作為全國AI發展的核心角色。

楊琇雅指出，科技部共設立4個AI研究中心，台大是唯一扮演技術和應用的雙核心、雙引擎角色，另外3個研究中心也需台大核心技術的協助，科技部希望藉由資源的挹注，讓AI中心的研究能量能夠跨校、跨領域合作，甚至擴散到業界和國際。

此外，台大AI創新研究聯合中心也將設立「人工智慧技術子中心」、「全幅健康照護子中心」2個子中心，由台灣大學資訊工程系教授陳信希和台灣大學資訊工程系特聘教授傅立成擔任主任、共同主任，並分別任1個子中心的主持人。

台灣大學舉行科技部人工智慧（AI）技術暨全幅健康照護聯合研究中心揭牌典禮，研究中心也將設立「人工智慧技術子中心」、「全幅健康照護子中心」兩個子中心。

FEB 02 2018

亞太學院限期補足設校資金 否則將停招

【台北訊】教育部技職司專委柯今尉表示，已發文亞太創意技術學院，要求董事會在2月底前補足設校基金新台幣1億元，並將校產完全信託，否則將要求於107學年度停招。

亞太學院約30位師生昨天在高教工會陪同下到教育部靜坐抗議，指該校董事會無心辦學，逼迫學生轉學、教師減薪，並質疑教育部賤賣校產。

教育部技職司專委柯今尉表示，教育部去年11月派人到亞太學院查處，確實發現有幾位教師在未經協商的狀況下，被學校減薪。發函請學校說明後，教育部人事單位認為還是有疑義，今年1月底又再度發函，限期1週，如果學校還是沒說明清楚，可裁處10萬到50萬罰鍰。

另外，亞太學院近年停招多系，按規定舊生需照顧到原校畢業，或依學生意願輔導轉學。教育部抽查發現，確實有幾位學生指稱自己「被迫」轉學，已將事證提交私校諮詢會處理。

柯今尉表示，教育部已要求亞太學院董事會在今年2月底前補足設校資金1億元的缺口，並將校產完全信託，否則將要求於107學年度停招。

柯今尉強調，即便亞太學院走向停辦，學生權益一定會受到保障，也不會任由董事會變賣、掠奪校產，將由相關主管機關共同審查、嚴謹把關。

眾聲日報 9版

還民公產

亞太創意技術學院約30位師生1日到教育部靜坐抗議，指該校董事會無心辦學，逼迫學生轉學、教師減薪，並質疑教育部賤賣校產。

FEB 02 2018

亞太欠薪、逼轉學師生抗議

教部要求董事會一週內補足欠薪 一月內將校產信託 否則107學年度將停招

〔記者張添福台北報導〕高教工會與亞太技術學院師生昨天前往教育部抗議，要求教育部出面解決董事會疑似圖謀校產、積欠薪資等問題，對此，教育部表示，經教育部訪查，亞太確實有欠薪、強迫學生轉學的情事，現在教育部要求亞太董事會一週之內補足欠薪，一個月內將校產信託，否則一〇七學年度將停招。

高教工會與亞太技術學院師生代表昨天至教育部外搭起帳棚抗議，誓言若教育部長潘文忠不出面解決亞太亂象，將在寒風中於教育部外持續靜坐，抗議教育部放任禿鷹財團入主大學引發的種種問題；工會也號召各大專院校師生與社會大眾一同到場聲援，「亞太案」不解決，各界誓言必將抗爭到底。

他們抗議指出，亞太學院董事會將亞太技術學院轉手給「怡盛保全公司」後，引發一年多來學生被迫轉學、教職員薪給遭刪減、九成科系被主動申請停招、十餘億校產遭怡盛保全公司掌控等亂象；甚至亞太校長高永光也違背既有承諾，任職一年即於一月三十一日草草離去，徒留亞太師生面對更險峻的未來，不知明天在哪裡！要求教育部要出面解決。

教育部技職司專門委員柯今尉回應指出，經教育部查訪，亞太確實有未與教師協商逕行減薪、學生被迫轉學的情況，有關教師薪資部分，教育部已經發文請學校在2月6日前提出說明，或補足積欠教師的薪資，否則將連續開罰10到50萬元罰緩；至於學校辦學不力的問題，教育部已經提到私校諮詢會討論，要求學校二月底前補足設校當時就積欠未補的設校基金一億元，且校產必須完全信託，否則教育部將讓該校一〇七停止招生，但是學生權益一定會受到保障。

台灣時報17版

FEB 02 2018

3國立大學校長上任 管中閔沒趕上

【本報記者蔡捷報導】教育部昨天舉辦國立大學校長聯合交接布達典禮，共有3校參與儀式，包括嘉義大學、台北科技大學、高雄科技大學。原也要於昨天上任的台大新任校長管中閔，因遴選爭議延宕無法趕上。

1日上午完成儀式的包括嘉義大學、台北科技大學、高雄科技大學等3校，原本應有更多學校，除了台大的遴選爭議，清華大學校長賀陳弘原本也要於昨天續任，因教育部前天才決定典禮提前一小時，他另有要事無法參加。另外，台灣師範大學也選出新校長吳正己，但任期是從2月22日開始計算，因此也沒參與昨天的典禮。教育部長潘文忠表示，3位新校長都是從校長遴選程序中脫穎而出，未來將承擔校務發展的重責大任，期許他們在3校過往基礎上繼續發展。

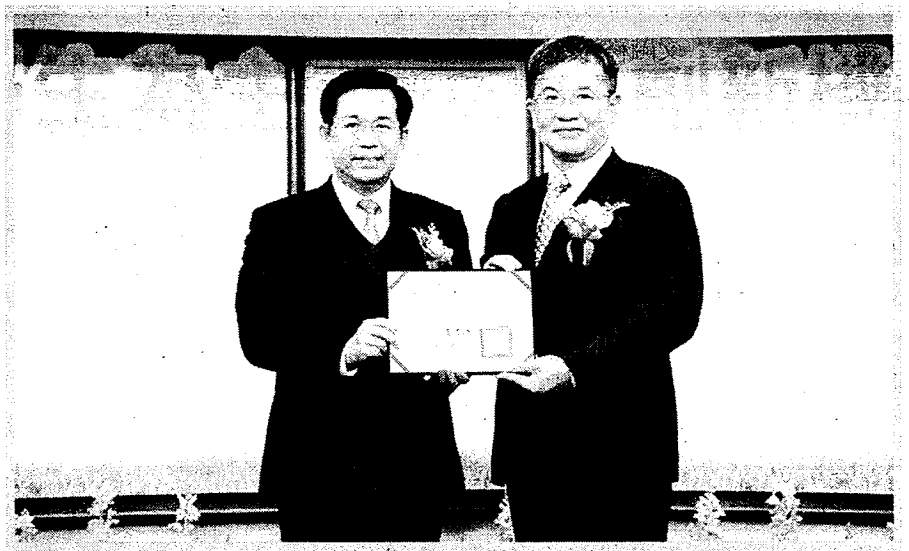
其中高雄科技大學（高科大）是由高雄應用科技大學、高雄第一科技大學、高雄海洋科技大學等3校合併而成，楊慶煜是併校後第一位校長。他1日起領導的學校，學生2萬7320人，教職員工1505人，規模高居全國第二，僅次於台灣大學。

潘文忠表示，南部地區對高科大有相當高的期待，楊慶煜在高應大擔任過校長、副校長、工學院院長等職，辦學經驗豐富，對技職教育也相當熟悉，相信能發揮、整合原3校特色，發展成南部技職重鎮。

除了參與教育部舉辦的聯合布達，高科大昨天下午也將舉行校名揭牌暨校長就職典禮，潘文忠也將出席，顯見對高科大的重視。

另外兩位昨天上任的校長，包括台北科技大學校長王錫福、嘉義大學校長艾群。潘文忠提到，兩人都在學校歷任副校長、學院院長等職務，熟悉校務運作，相信能迅速上手。

至於台大校長人事案，教育部人事處長陳焜元上午證實，公文已送到教育部，將進入後續程序。他說，台大校長遴選案是各界重視的事情，更需要用心來看，法制上該有的程序都要確實走完，需要一定的時間。



教育部所屬國立大學卸新任校長聯合交接布達典禮1日在教育部舉行，圖為國立高雄科技大學校長楊慶煜接獲聘書。

民眾日報 版

FEB 02 2018

香港城市大學 來台搶學生

【本報台北訊】一〇七學年大學學科能力測驗已落幕，香港的大學來台灣招收優秀學生。香港城市大學昨天舉行台灣媒體見面會，並邀請台灣校友分享。其中，城市大學有香港唯一的獸醫學士學程，去年首度招生，今年決定把一個名額給台生。

城市大學環球事務處副處長卓燕表示，城大至今錄取超過一百六十名台生，並依學生表現，給予不同獎學金，最高的全額獎學金每年達港幣十六萬元（約新台幣六十四萬元）。城市大學校長郭位也表示，去年提供十二個名額，吸引逾千人報名，今年擴大爲二十名，希望錄取到滿級分的台灣學生。

不少台灣高中生有意願到海外就讀大學，城市大學畢業的台灣校友認爲，在城大求學經歷，有助於訓練獨立思考和學會找資源，並藉由課堂勇於發問，從中學到勇氣。

已從香港城市大學畢業的石曜綸，原本將台大財金系列爲第一志願的，卻因學測英文少了一級分恐無法如願，在中一中推薦下，選擇香港城市大學工商管理學士金融學程。

石曜綸說，城市大學的必選修課比台灣寬鬆許多，可以依性向、興趣選擇自己想要的課程，也因此多了很多課餘時間，他投入課外服務，並與國際生密切交流，感受到文化的衝擊，也讓他學會用不同思維去看待事情。石曜綸認爲，最大收穫就是學會獨立思考和尋找資源，他曾參與學校的志願服務計畫，協助障礙學生課輔，因此接觸到香港的不同階層，並促成他後來選擇到屏東服教育替代役，未來也希望能從事和教育及服務相關的工作。

人間福報 6 版

FEB 02 2018

3大學校長就任 管中閔沒趕上

【記者杜憲昌台北報導】教育部昨天舉行國立大學卸新任校長聯合交接布達典禮，包括嘉義大學校長艾群、北科大校長王錫福，以及高雄科技大學校長楊慶煜，都在昨天正式上任。其中由高應大、第一科大、海洋科大三所科技大學合組的高科大，整併後的學生數多達兩萬七千多人、教職員人數也有一千五百多人，規模僅次於台大，成爲國內最大科技大學。

全台首例三校合併的高雄科大，由原高應大校長楊慶煜出任首任校長。楊慶煜表示，未來除了持續原本各校基礎，搭配各校專長，使更加發揮之外，也將更多引進「新南向」的外籍學生，打造出高雄科大的獨有特色。

另外，原也要於昨天上任的台大新任校長管中閔，因遴選爭議延宕無法趕上。教育部人事處長陳焜元表示，教育部會以最快速來處理，但各單位還是必須仔細審視，目前無法推估需要多少時間。

昨天國立校長布達原不只北科大等三校，除台大外，清大續任校長賀陳弘另有要事，台師大新任校長吳正己任期從二月二十二日起算，也都沒能參與昨天的典禮。

人間福報 6 版

FEB 02 2018

高醫大校長 教部暫緩核定

將撤銷3董事資格 董事會抗議：恐成第二個台大

【中央社高雄一日電】教育部將撤銷高雄醫學大學董事會三名董事，教育部長潘文忠今天指出，要先釐清董事會組成沒有牴觸規範才能進行校長遴選；在董事會沒有處理前，教育部不會核定新校長。

高醫大董事會將遴選出來的新校長鐘育志案報教育部核定，教育部日前調查報告，質疑高醫大三董事身分的合法性，將撤銷三董事資格。

潘文忠表示，如果董事會認爲教育部的認定有問題，可做資格釐清。

【記者何弘斌／高雄報導】台大校長遴選風波不斷，高雄醫學大學第八任校長遴選，已於一月十一日選出國立交通大學生物科技學院院長鐘育志，報請教育部核定中，過程一切合法，教育部卻以三位董事資格疑義暫緩核定。私立高雄醫學大學董事會盼政治力勿介入校園，別讓高醫校長遴選淪於第二個台大。

關於教育部高教司長李彥儀在一月卅日記者會主張財團法人私立高雄醫學大學董事會之三位董事資格有所疑慮的問題，該會不認同教育部將專業醫師與職工混爲一談，以偏概全、昨是今非之法律見解，並擬循行政程序，提出訴願以圖救濟。

陳建志董事長強調，「教育部，錯了！」並指出教育部錯在：一、對捐助章程中「職工」定義的詮釋，教育部以偏概全、無限上綱；二、對捐助章程中「職工」定義的理解，教育部昨是今非、朝令夕改；三、教育部在未釐清捐助章程「職工」的法意前，即貿然未審先判，認定三位董事資格將遭撤銷。

現階段，三位董事已在一月廿五日將陳述書送達教育部，希望教育部能多方徵詢專業法律見解後，做出最貼近法意的行政裁量。倘若教育部執意撤銷高醫董事會三位董事資格，董事會必當協同三位董事，依循行政程序，提請訴願。

艾群等3人就任國立大學校長

【記者王志誠、周貞伶／台北報導】教育部於昨（一）日假教育部五樓大禮堂舉行國立大學卸新任校長聯合交接布達典禮。教育部部長潘文忠也出席該典禮，並期許新校長能讓三所學校持續發展外，也感謝卸任校長的付出，新任校長包括國立嘉義大學校長艾群、國立臺北科技大學校長王錫福，以及國立高雄科技大學校長楊慶煜等三位。

國立嘉義大學校長艾群，美國威斯康辛大學Madison分校農業工程研究所博士，曾任國立嘉義大學副校長、教務長、理工學院院長。

國立臺北科技大學校長王錫福，美國賓州州立大學材料博士，曾任北科大副校長、工程學院院長、材料科學與工程研究所所長、材料及資源工程系主任。

國立高雄科技大學校長楊慶煜，美國科羅拉多州立大學機械研究所博士，曾任國立高雄應用科技大學校長、副校長、工學院院長、模具工程系系主任。

台灣新生報 版

FEB 02 2018

嘉大校長 艾群就任

記者陳炳村／嘉縣報導

嘉義大學第七任校長由該校生物機電工程學系終身特聘教授艾群接任，教育部一日舉行國立大學校長聯合交接布達典禮並致送聘書，嘉大同日在蘭潭校區舉辦校長交接暨一級主管布達典禮。

昨天包括嘉大歷任校長、嘉義市長涂醒哲、產官學界貴賓及教職員工生數百人皆出席觀禮，並夾道歡送卸任校長邱義源離校。

中華日報 B7 版

FEB 02 2018

3校合併 高科大誕生

高應大、第一科大及海科大合體 規模躍居全國科大之冠

記者王正平／高雄報導

由高雄應用科技大學、高雄第一科大及高雄海洋科大三所國立大學合併爲「國立高雄科技大學」，一日在全校師生見證下展開新紀元，並由教育部長潘文忠、首任校長楊慶煜及與會貴賓啓動下，傳遞前瞻未來好兆頭，宣告高科大誕生。

潘文忠表示，推動大學合併是政府努力的目標，三校歷經多年努力，是國內第一所三校合併成功的創新案例，具有指標性意義，也樹立良好的典範。

他並指出，三校合併後學生人數達二萬七千多人，爲全國第二大的大學校院，僅次於國立台灣大學，學校規模躍居全國科大之冠，相信能締造更卓越的辦學績效，培育更多優秀的技職人才，開啓台灣高等教育與技職教育的新紀元。

高科大首任校長楊慶煜指出，高科大涵蓋建工、第一、楠梓、燕巢、旗津五校區，在面對融合與改變中，將秉持「以人爲本」的核心理念和「價值共創」的運作模式，實現人才培育、產學研發與國際鏈結的使命，讓高科大發揮整併加乘的效益，培育產業發展人才並成爲具有海洋特色的技職學府，邁向國際化典範大學。

高應大在精密機械、土木、化材、模具、電機及電子等特色領域已有超過五十年產業基礎；高海科大擁有最完整的海洋科技教育相關系所，已建構優質完整的海洋科技產學研發基礎；第一科大轉型爲創業型大學，除推動創新創業教育卓然有成，三校已奠定良好穩固的基礎，合併後總校友人數高達十六萬人，將成爲高科大最有力的後盾。

中華日報 B7 版

FEB 02 2018

原住民就讀私立大專 學雜費減免提高

【都會訊】教育部1日表示，106學年度第2學期（2月1日）開始，調高原住民學生就讀私立大專校院學雜費減免基準，受惠學生約1萬5000人。

根據教育部提供的資訊，原本原住民減免金額是每學期約新台幣1.1萬元至3萬元，調整後為約1.8萬元至4.4萬元。

教育部高教司承辦人員解釋，過去原住民就讀大專學雜費減免，都是以國立大專的收費基準訂定固定數額。然而，公、私校學費差距不小，因此才另外訂定原住民就讀私立大專的減免基準，減輕學生的負擔。

根據規定，具原住民身分的學生，可於就讀學校規定的期限內，以註記有原住民身分的戶口名簿，或是3個月內申請的戶籍謄本，向學校提出申請，經審核後，會在註冊時直接減免學雜費。

教育部統計，105學年度就讀於大專校院的原住民學生約2萬7000人，其中就讀私校且有申請學雜費減免的則約1萬5000人。

都會時報 5 版

FEB 02 2018

三董事遭撤 董事會：提行政訴願

陳景清／高雄報導

高醫大董事長陳建志昨天表示，如教育部執意撤銷三名董事資格，董事會必提行政訴願。

教育部以「任內擔任高醫大附設中和紀念醫院主治醫師，涉違反高醫大捐助章程職工、學生不得充任董事規定」為由，撤銷三名董事資格，但陳建志表示，依《高雄醫學大學職員工任用辦法》第三條規定，「職工」指工友、司機、辦事員、組員及專員；第四條規定的職工，指服務員、司機、保安員、廚師、辦事員及組員；辦法第一條規定「醫師之聘任另定之」，故職工不包括專兼任教師或醫師。

陳建志強調，李惠娥、賴文德及吳俊仁，分別於一百零三年、一百零五年及一百零六年受聘為董事，都獲教育部核定，三年來教育部都沒意見，如今推翻先前的核定，令人錯愕。

國語日報 5版

FEB 02 2018

國立大學卸新任校長布達 獨缺臺大

陳景清、沈育如／連線報導

教育部昨天舉辦國立大學卸新任校長布達典禮，嘉義大學校長艾群、臺北科技大學校長王錫福、高雄科技大學校長楊慶煜三人的任期到一百一十一年一月三十一日。臺大新任校長管中閔受限教育部審查程序，昨天無法參加活動，教育部表示，管中閔可比照陽明大學校長延後上任的方式，教育部會派人到臺大監交。

由高雄應用科技大學、高雄第一科技大學與高雄海洋科技大學合併的「高雄科技大學」，昨天於建工校區舉辦校名揭牌及首任校長就職典禮。

教育部長潘文忠在活動中表示，三校合併後，學生人數達兩萬七千三百二十人，僅次於臺大；學校規模躍居全國科大之冠，總校友人數更高達十六萬人。

楊慶煜表示，學校以融合「親產優質」、「創新創業」及「海洋科技」為主軸，在全校師生見證下展開新紀元，今年招生如有重複科系，將暫以高雄科大「建工校區」、「楠梓校區」、「第一校區」識別，各自招生，教職員也各自保留，未來再統籌調用。

王錫福接任北科大校長後表示，將把北科大打造成實務研究型大學，希望解決臺灣長期的人才空洞、產業發展困境。

義守大學昨天也舉辦卸新任校長交接典禮，新任校長陳振遠剛卸任高雄第一科技大學校長，他提出「ISU二〇二八計畫」，期能培育出「有能力解決未來三十年社會問題的人才」。

國語日報 5版

FEB 02 2018

國語日報 15版

亞太學院限期改善 否則停招

△亞太創意技術學院由怡盛保全公司入主董事會，但引發欠薪、九成科系申請停招、學生被迫轉學等紛爭，亞太師生昨天和高教工會到教育部前抗議，要求董事會償還欠減薪、解散董事會。教育部技職司專門委員柯今尉表示，去年十一月到亞太查核，發現沒先和教師協商就減薪，也有學生被迫轉學，教育部已發文給校方，要求六日前釐清欠薪或歸還積欠教職員的薪水，二月底前補足設校基金新臺幣一億元，將校產信託，否則一百零七學年將全面停招。

文教短波

FEB 02 2018

私大原民生 學雜費減免提高

△為減輕就讀私立大專院校的原住民學生就學負擔，教育部昨天宣布，從一百零六學年第二學期起，提高原住民學生就讀私校的學雜費減免基準，減免金額將從先前的新臺幣一萬一千元到三萬元，增到一萬八千元到四萬四千元，預計受惠學生約一萬五千人。（沈育如）

國語日報 版

FEB 02 2018

3國立大學校長上任 管中閔沒趕上

教育部所屬國立大學即新任校長聯合交接布達典禮1日在教育部舉行，國立嘉義大學校長艾群（左3）、國立台北科技大學校長王錫福（左2）、國立高雄科技大學校長楊慶煜（左）等人宣誓，由教育部長潘文忠監交（右）。

【台北訊】教育部昨天舉辦國立大學校長聯合交接布達典禮，共有3校參與儀式，包括嘉義大學、台北科技大學、高雄科技大學。原也要於昨天上任的台大新任校長管中閔，因遴選爭議延宕無法趕上。

昨天上午完成儀式的包括嘉義大學、台北科技大學、高雄科技大學等3校，原本應有更多學校。除了台大的遴選爭議，清華大學校長賀陳弘原本也要於昨天續任，但因教育部日前才決定典禮提前一小時，他另有要事無法參加。另外，台灣師範大學也選出新校長吳正己，但任期是從2月22日開始計算，因此也沒參與昨天的典禮。

教育部長潘文忠表示，3位新校長都是從校長遴選程序中脫穎而出，未來將承擔校務發展的重責大任，期許他們在3校過往基礎上繼續發展。

其中高雄科技大學（高科大）是由高雄應用科技大學、高雄第一科技大學、高雄海洋科技大學等3校合併而成，楊慶煜是併校後第一位校長。他即日起領導的學校，學生2萬7320人，教職員工1505人，規模高居全國第二，僅次於台灣大學。

潘文忠表示，南部地區對高科大有相當高的期待，楊慶煜在高應大擔任過校長、副校長、工學院院長等職，辦學經驗豐富，對技職教育也相當熟悉，相信能發揮、整合原3校特色，發展成南部技職重鎮。

除了參與教育部舉辦的聯合布達，高科大昨天下午也舉行校名揭牌暨校長就職典禮，潘文忠也出席，顯見對高科大的重視。

另外兩位昨天上任的校長，包括台北科技大學校長王錫福、嘉義大學校長艾群。潘文忠提到，兩人都在學校歷任副校長、學院院長等職務，熟悉校務運作，相信能迅速上手。

至於台大校長人事案，教育部人事處長陳焜元證實，公文已送到教育部，將進入後續程序。他說，台大校長遴選案是各界重視的事情，更需要用心來看，法制上該有的程序都要確實走完，需要一定的時間。

眾聲日報 9版

FEB 02 2018

人間福報 6 版

改革大學校長遴選 教部擬修法

台大、陽明、文化、高醫大接連引發爭議 教長指示成立工作小組 進行整體性、制度上改革

【本報綜合報導】近期台大、陽明、文化、高醫大等多校校長遴選都引發爭議，教育部昨表示，部長潘文忠已指示盡快組成工作小組，邀集各界學者專家進行整體性、制度上改革，擬透過修法避免私校遴選時董事會不夠公開透明，也讓更多校外與海外優秀人士參與遴選。

台大準校長管中閔因兼任台灣大哥大獨董爭議，前天台大遴選委員會開會認定無疑義，但教育部人事核定還未定案；教育部人事處長陳焜元昨天說，公文已送到教育部，強調會仔細檢視，「程序重要，實質內容更重要」，不希望讓外界認爲「到底有沒有審查？」

陽明大學校長郭旭崧因爲僅是副教授，遭指資格有問題，該校遴委會也是再開會後確認資格符合。

文大董事會日前選出新校長盧希鵬，但董事長張鏡湖認爲董事會遴選有瑕疵，慰留已請辭的前校長李天任，未把盧的人事案送教育部核定，教育部已要求文大盡速將盧人事案報部。但張鏡湖昨發聲明說，李天任依民法可於一年內撤銷辭職，針對遴選會瑕疵，正在民刑事訴訟中，不逕自認定貿然報部，因此目前無法進行交接。

高醫大遴選校長案，遭教部以違反捐助章程，質疑三名董事身分的合法性，將撤銷其董事資格並促改選校長，高醫大董事長陳建志昨稱將提行政救濟並宣示校長遴選合法，不會重選。

教育部長潘文忠昨天則指出，要先釐清董事會組成沒有牴觸規範才能進行校長遴選；在董事會沒有處理前，教育部不會核定新校長。

一連串的爭議，讓各界對大學遴選公正性信心動搖。教育部人事處長陳焜元說，工作小組仍在規畫，會邀各界學者專家進行整體性考慮，深入、周妥地納入各方意見，但制度及實務面檢討是件複雜的工程，且還涉及公、私校不同的遴選制度，教育部內部會先進行跨司處的討論。

日前教育部高教司長李彥儀曾說，希望一年內透過修改大學法或相關法令，避免私校遴選時董事會不夠公開透明，同時透過制度的改革，讓更多校外與海外優秀人士參與校長遴選。

FEB 02 2018

人間百年筆陣

大學自治 教育部僅能作適法性監督

執筆人：羅智強

前總統府副秘書長

教育部要求台大再次召開校長遴選委員會，確認管中閔校長的當選資格後，才願意「盡快聘任」。如此沒有法源的要求，不僅違法，更是違憲。

憲法第十一條保障「講學自由」，而落實在大學自治上，則是釋字三八〇號的解釋：「教育部對各大學之運作僅屬於適法性監督之地位。教育部監督權之行使，應符合學術自由之保障及大學自治之尊重，不得增加法律所未規定之限制。」

而大學法第一條，也具體化了這樣的原則：「大學應受學術自由之保障，並在法律規定範圍內，享有自治權。」也就是說，教育部對於台灣大學（乃至於所有國立大學）校長遴選的監督責任，僅在「合法與否」，一旦跨越了適法性的界線，去監督國立大學「雖然合法，但是合不合理」，就是違法濫權，侵犯了大學自治。

教育部能介入台大校長遴選結果的前提，是此次遴選存在可能的違法之處。陽明大學校長遴選，爭議是「副教授能不能當選校長」，而師大的黃光采解聘案，則是有無擔任主管職務三年以上，這都是明訂在法條的資格限制，教育部要監督，無可厚非。

但不論是反對管中閔校長者，乃至於民進黨立委、監委，學者，沒有人指出此次遴選，哪裡有「違背法律規範」的問題。

既然如此，教育部就不存在監督的權力，也不能夠爲台大的校長遴選「增加法律所未規定的限制」，例如要求重新召開遴選委員會議。

根據大學法第九條，國立大學校長遴選委員會依法遴選出校長後，「由教育部或各該所屬地方政府聘任之」，這中間並沒有教育部的裁量空間。就好像人民投完票之後，中選會就有公告當選人的義務。

大家都還記得，二〇〇四年的總統大選，二顆子彈的「爭議」更大，如果那時候的中選會說，因爲有爭議，所以不公告當選人，或者說請人民再開個會討論看看，還是乾脆再投一次，那台灣社會現在會如何呢？

又例如，段宜康已經因爲在選前不實汙衊林滄敏，判決賠償，這更是明顯地影響到選舉結果，那民進黨能不能接受，因爲「資訊不對稱」，所以選舉無效、魏明谷下台？

同樣的道理，既然現在台大校長遴選委員會，已經將合法的遴選結果送達教育部，教育部就沒有權力在沒有違法之虞的情況下，僅憑主觀的「爭議」二字，要求台大再次召開遴選委員會，否則就不履行聘任義務。

說實在，大學自治的規範如此明確，教育部卻甘冒此大不韙，不是政治力在背後運作，又會是什麼？但這也是台灣的民主法治，非常讓人灰心的時候。

經過了這麼多年，我們從威權體制轉變成民主，讓政府爲人民，而非爲政黨服務，讓校園以師生，而非以權力爲主體。但今天的民進黨，好像事事要效法六十年前的國民黨，要黨國一體，要奪取資源，如果這就是民進黨那麼多先進，推動「民主化」的結果，豈不是讓人感傷？

筆者奉勸民進黨，懸崖勒馬吧！也希望教育部的官員，能夠挺直腰桿。民進黨這樣的政權，是不會長久的，但是握有權力時的所做所爲，卻會跟著自己一世。水門案中，尼克森總統要求司法部長開除特別檢察官，司法部長抗命，因此遭到撤換。這位司法部長，雖然在當下失去了權力，卻爲自己贏得了永遠的尊嚴， 今天的教育部諸君，也是在這樣的關鍵時刻。

同時，這也是在測試台灣民主免疫力的時候。一個成熟的社會，有時候是仰賴於成員的素養，有時候卻是建立在對「違規者」的勇敢說不。

人間福報 4 版

FEB 02 2018

高醫大校長遴選 校方宣示合法不重選

【都會訊】高醫大遴選校長案，遭教育部以違反捐助章程將撤銷3董事資格並促改選校長。高醫大董事長陳建志1日批評教育部法理上站不住腳，將提行政救濟並宣示校長遴選合法，不會重選。

高雄醫學大學今年1月11日選出第8任校長鐘育志，資料送教育部核定。但教育部1月30日調查報告，認為高醫大三位董事資格有問題而須撤銷，也會暫緩新校長資格；建議高醫大重組校長遴選委員會、重新遴選，限期一個月內如不改正，將啓動私校法移送法院，取消個別董事資格或解散董事會。

陳建志1日由律師李勝琛、董事會秘書蕭世槐陪同召開記者會。對於教育部要撤銷董事，陳建志說，將提行政救濟，董事會遴選校長過程合法，校長不會重選。

李勝琛指出，事件爭端來自於3席董事李惠娥、賴文德及吳俊仁的資格，3人陸續在民國103年到106年經教育部核定資格並已執行董事會職務多年。對於校長遴選送教育部核定卻遭質疑董事合法性，他批評教育部昨是今非，促懸崖勒馬速核定新任校長。

對於教育部指高醫3席董事，任內擔任高醫大附設中和紀念醫院主治醫師涉違高醫大捐助章程規定「本法人所設學校職工、學生不得充任本法人的董事。」李勝琛說，主治醫師非捐助章程規定的「職工」，教育部不應擴大解釋法令。

蕭世槐說，高醫大遴選校長的辦法前後都一樣，票選產生遴選委員的方式也一樣，呼籲政治力勿介入校園，勿讓高醫校長遴選成為第二個台大。

此外，教育部認定高醫必須依私校法規定「附屬機構或相關業務的財務應與學校的財務嚴格劃分，除法令另有規定或學校主管機關核准者外，不得給特定人特殊利益。」

蕭世槐說，因應教育部對董事會的糾正，董事會將開會廢除醫療獎金支給辦法，並另訂相關辦法；至於如何追回學校校長已領取的醫療獎金，將送董事會審議。依董事會估計，高醫大將卸任的校長劉景寬，自101年到104學年度的個人獎金約新台幣2000萬元。

對於教育部認定高醫大董事會及校長遴選不合法，高醫大校友代表發言人藍傳盛指出，醫生是百分之百的醫院員工，既是醫院員工就是「職工」，他肯定教育部撤銷董事資格。

◀高雄醫學大學董事長陳建志（左）1日由律師李勝琛、董事會秘書蕭世槐陪同召開記者會。對於教育部要撤銷董事，陳建志說，將提行政救濟，董事會遴選校長過程合法，校長不會重選。

都會時報 5版

FEB 02 2018

大紀元時報 A7 版

黑米養生米酒問世 銅板就可買到

【記者謝五男／彰化報導】彰化縣大葉大學生物產業科技學系教授柯文慶帶領研究生呂育慧、劉永鑫、李劼沅、黃子芸，選用彰化在地的優質黑米當原料，研發黑米養生料理米酒，到大賣場就能以銅版價45元買到這款獲得智產局技術專利，全台唯一的黑米酒。

大葉大學生物產業科技學系教授柯文慶指出，傳統料理米酒使用的原料是在來米、蓬萊米，6、70年來都沒有變過，此次輔導台灣華陀酒業開發的黑米養生料理米酒，材料選用上突破傳統，以富含花青素、錳、鋅、銅、維生素C、胡蘿蔔素等營養價值的黑米當原料，保留米酒去寒、促進血液循環的功能，增加營養豐富的優勢，提供民眾新選擇。

台灣華陀酒業有限公司總經理謝四卿表示，隨著安全與健康意識抬頭，開發天然、養生產品是企業趨勢，大葉大學擁有豐富的生技研發能量，是企業的最佳夥伴，因此特別與大葉大學合作。2016年度粗估米酒銷售額高達30億元，黑米養生料理米酒只要在市場中占有1%，就有近3千萬元產值，相當可觀。◇

FEB 02 2018

大葉大學研發黑米酒 首開先河

〔記者周為政員林報導〕大葉大學與台灣華陀酒業攜手研發全台唯一黑米酒，校長梁卓中說，到大賣場就能以銅版價四十五元買到黑米酒。

參加黑米酒發表會的大葉主管有校長梁卓中、副校長葉釋仁、陳明印、施英隆、主祕侯雪娟、處長趙善意、生資院長張世良等。

梁校長說，柯文慶教授帶領呂育慧、劉永鑫、李劼沅、黃子芸等研究生與台灣華陀酒業產學合作，選用彰化在地黑米作原料，研發黑米養生料理米酒。

柯教授說，傳統料理米酒使用在來米和蓬萊米，而黑米養生料理米酒突破傳統，選用富含花青素、錳、鋅、銅、維生素C、胡蘿蔔素等營養價值的黑米，保留米酒去寒，促進血液循環功能，增加營養優勢，提供民眾新選擇。

碩生呂育慧說，將黑米與糖發酵、蒸餾和分裝後做成基酒，再把從黑米萃取的花青素加入酒中，為全國唯一紫紅色米酒。

合作業者謝四卿說，開發天然、養生產品是企業趨勢，他說，一〇五年度粗估米酒銷售量高達三十億元，黑米養生料理米酒只要佔有1%就有近三千萬元產值，相當可觀。

梁校長說，黑米農戶大都集中在彰化，台灣華陀酒業也是在地企業，希望為在地農民增加收益。

梁校長說，將更名為「食品暨應用生物科技學系」的生技系為全國唯一將食安與生技產業結合的系所，在地扎根一直是大葉努力方向，產學攜手、師徒傳承為大葉辦學特色，黑米酒具備「唯一、獨特、健康」三大特色，不僅以在地好米為原料，且與在地酒業合作，為農產品開創新價值，帶動產業升級，為「產官學」三方最佳運作成果，期盼為養生料理帶來新風貌。

台灣時報 17版

大葉大學研發全台唯一黑米酒，右三為校長梁卓中。（記者周為政攝）

FEB 02 2018

大葉研發黑米酒 只要銅板價

與台灣華陀酒業有限公司產學合作 具備唯一、獨特、健康三大特色

【本報記者廖慶龍大村報導】大葉大學生物產業科技學系教授柯文慶帶領研究生呂育慧、劉永鑫、李劼沅、黃子芸、簡如紜，與台灣華陀酒業有限公司產學合作，選用彰化在地的優質黑米當原料，研發黑米養生料理米酒，「黑米花青素之萃取應用於含有顆粒之特色米酒」計畫獲SBIR計畫（小型企業創新研發計畫）補助，到大賣場就能以銅版價45元買到這款獲得智產局技術專利，全台唯一的黑米酒。

大葉大學生物產業科技學系教授柯文慶指出，傳統料理米酒使用的原料是在來米、蓬萊米，六、七十年來都沒有變過，此次輔導台灣華陀酒業開發的黑米養生料理米酒，材料選用上突破傳統，以富含花青素、錳、鋅、銅、維生素C、胡蘿蔔素等營養價值的黑米當原料，保留米酒去寒、促進血液循環的功能，增加營養豐富的優勢，提供民眾新選擇。

台灣華陀酒業有限公司總經理謝四卿表示，隨著安全與健康意識抬頭，開發天然、養生產品是企業趨勢，大葉大學擁有豐富的生技研發能量，是企業的最佳夥伴，因此特別與大葉大學合作。

大葉大學校長梁卓中強調，生科系將於今年正式更名爲食品暨應用生物科技學系，是全國唯一將食品安全與生技產業結合的系所。在地扎根一直是大葉大學努力的方向，產學攜手、師徒傳承也是學校辦學特色，柯文慶教授帶領學生開發的黑米酒，具備唯一、獨特、健康三大特色，並取得兩項專利。是產官學三方合作最佳運作實踐成果，期盼黑米養生料理米酒的上市，也能爲養生料理帶來新風貌。

（飲酒過量有害健康）

大葉大學舉辦記者會，發表產學攜手成果黑米酒（後排右3梁卓中校長，左3柯文慶老師）。

民眾日報 16版

FEB 02 2018

大葉生科系 研發出料理黑米酒

聯合報 B3 版

【記者林宛諭／彰化報導】彰化縣大葉大學生物產業科技系教授柯文慶帶領4名研究生與台灣華陀酒業公司產學合作，研發料理米酒「黑米酒」獲兩項專利，已在大賣場上架。校長梁卓中說，研究團隊運用在地好米開發養生產品，也能增加農民收益，帶動產業升級。

大葉大學昨天舉辦黑米酒產學合作發表會，柯文慶表示，傳統料理米酒使用的原料是在來米、蓬萊米，6、70年來都沒有變過，此次他帶領研究生呂育慧、劉永鑫、李劼沅、黃子芸突破傳統原料，選用近年最夯的黑米開發黑米酒，是目前全台唯一的黑米酒，因為黑米富含花青素、錳、鋅、銅、維生素C、胡蘿蔔素等，營養價值更高。

大葉大學生物產業科技系教授柯文慶(中)帶領研究生研發養生料理米酒「黑米酒」，還獲兩項專利。 記者林宛諭／攝影

台灣華陀酒業公司總經理謝四卿表示，全國米酒一年銷售量粗估高達30億元，是民眾廚房料理必備食材，黑米養生料理米酒只要在市場中占有1%，就有近3千萬元產值，相當可觀，而全台黑米農戶大多集中在彰化地區，開發黑米酒也能幫農民開拓更大農作市場。

「黑米花青素之萃取特色米酒」計畫獲SBIR計畫（小型企業創新研發計畫）補助，生科系碩士生呂育慧說，他們先用黑米與糖當原料，經過發酵、蒸餾等程序，做成基酒，再把從黑米萃取出的花青素加回酒中，因此可看見花青素的天然原色。

梁卓中說，黑米酒已在大賣場上架，一瓶45元銅板價就能買到，生科系將於今年正式更名為食品暨應用生物科技系，是全國唯一將食品安全與生技產業結合的系所。大葉大學強調「德國式工業大學」傳承理念，是產學導向大學，希望學生能提早培養業界所需的能力。

聯合報提醒您，喝酒不開車

FEB 02 2018