

桃榮服處與萬能科大產學合作

鼓勵退除役官兵進修 培育技職專長 提升就業力

【記者林碧美／中壢報導】桃園市榮民服務處為積極加強與服務區內大專校院之交流互動，建立聯繫管道，並洽談協助榮民及第二類退除役官兵就學、職訓及就業輔導等合作事宜，於日前由處長李鐵和先生率就業站同仁，拜訪萬能科技大學校長莊暢博士，並與該校研討結合桃園市在地產業特色及需求，推動與該校產學合作及學用合一專案，期共同協助退除役官兵就學（業）及提升募兵制改革之目標。

萬能科技大學致力辦學，多元培育技職人才，因具備高鐵、台鐵、捷運及國際機場的「三鐵一港」優勢，以「航空城大學」格局辦學，在航空服務、飛機修護、航空物流等方面，與地方產業密切合作，並開設產學合作學分專班計工業管理系等8個科系，提供多元學習管道。

桃園市榮民服務處李處長表示，感謝該校多年來持續協助退除役官兵就學及輔導考照就業，由於國防部募兵制政策，國軍退除役官兵年齡層已不像以往為服務10年以上榮民居多，其年齡降為20餘歲，即為退輔會輔導就學就業之對象；自107年起，退輔會放寬大專校院進修補助，符合資格之退除役官兵補助上限金額提高至12萬元，另外學位補助每學期可補助3萬到5萬不等，鼓勵更多退除役官兵能安心進修，充實自己的職能提升就業力，增加競爭力。

萬能科技大學莊校長表示，肯定退輔會協助退除役官兵就學補助措施，另該校正規劃「飛機修護」產學合作班隊。

台灣新生報 5 版

雲端APP行動創意應用賽 嶺東科大摘銀

【本報記者諸葛志一臺中報導】嶺東科大資網系李怡慧老師指導學生周哲淵、康志岳、陳韋辰、王麒榮、及林和諺等5位同學，參加「2017全國雲端APP行動創意應用競賽」，以專題作品「環保衛兵搶救地球-遊戲APP」榮獲「大專多媒體行銷組」第二名的佳績！

得獎作品為行動裝置上的遊戲APP，目的是將環保元素加入遊戲APP之中，讓

使用者從中學習垃圾分類的正確知識。遊戲使用生命系統機制，使用者扮演環保衛兵的角色，以拖曳的方式將移動中的垃圾放到不同類別的垃圾桶，每次正確的完成分類垃圾都能得分，可以繼續搶救地球，分數越高遊戲背景的地球將會越來越乾淨。當

垃圾被移至錯誤類別的垃圾桶時，使用者的生命值就會被減少，若生命值耗盡代表搶救地球任務失敗，此時遊戲就會結束並顯示錯誤垃圾分類的教學。

製作此作品的5位同學，是嶺東科大資網系執行教育部「提升校園行動應用服務研發及內容設計人才

培育計畫」的參與人員，透過計畫提供的研習活動、業師進教室協同教學等相關資源，讓同學在行動軟體設計的能力，有相當大的提升。在APP開發的過程中，透過遊戲的方式，培養使用者具備正確的垃圾分類知識，為保護地球盡一份心力。



嶺東科大參加「2017全國雲端APP行動創意應用競賽」榮獲大專多媒體行銷組第二名佳績。（嶺東科大提供）

東海大學校園開放高中生憑證參觀

【本報記者諸葛志一臺中報導】高中學測剛剛舉行完畢，素有全台最美校園美譽的東海大學，體貼考生提供專屬考生的「校園開放日」，即日起至2月20日期間，只要是高中生便可以憑高中學生證與家人一同乘車進入東海大學，參觀人文薈萃，美麗的校園。

為讓高中生及家長有機會實際體驗大學生活，東海大學精心安排「校園服務資訊站」，提供學生簡介文宣，獲得最新又豐富的各學系特色課程、國際競爭力與交換、獎助學金等資訊。「校園服務資訊站」設置於文理大道、乳品小棧、管理學院三個點，每

天上午10:00至下午16:00，由國際生與本地生穿插於資訊站為各位同學與家長服務，提供東海食衣住行育樂等資訊，現場並備有每日限量500份文青小物，蒞臨現場拍照打卡即可獲得。

東海大學歷史悠久、校園廣闊，佔地133.95公頃，是中部地區重要的高等學府與地標，校園內除了有豐富的動植物生態、台中市定古蹟路思義教堂、文理大道與音美館，還有人氣拍照打卡乳品小棧、可愛乳牛的農牧場區等，農曆年即將到來，來一趟校園巡禮，品嘗校園鮮乳，以及體驗大自然薰陶下特別的大學生活。



民眾日報
刀版

三校合併 國立高雄科技大學 揭牌

以融合「親產優質」、「創新創業」及「海洋科技」三大特色為主軸 首任校長楊慶煜正式就職

【本報記者徐炳文高雄報導】為整合國家教育資源發揮最大效益，位於高雄地區的高雄應用科技大學、高雄第一科技大學與高雄海洋科技大學等三所技職屬性的國立大學，自2月1日起正式合併為「國立高雄科技大學」並於建工校區舉行校名揭牌暨首任校長就職典禮，以融合「親產優質」、「創新創業」及「海洋科技」三大特色為主軸，在全校師生的見證下展開新紀元，成為全國技職教育的典範。

校名揭牌採五校區視訊連線同步舉行，在教育部長潘文忠、首任校長楊慶煜及與會貴賓的啟動下，傳遞前瞻未來好兆頭，宣告高科大正式誕生。

潘文忠表示，面對少子女化的衝擊，推動大學合併是政府努力的目標，三校歷經多年努力，是國內第一所三

校合併成功的創新案例，具有指標性意義，也樹立良好的典範，更是臺灣技職教育資源整合的重要里程碑。三校合併後學生人數達2萬7,320人，為全國第二大的大學校院，僅次於國立臺灣大學，學校規模躍居全國科大之冠，相信高科大能締造更卓越的辦學績效，培育更多優秀的技職人才，開啟臺灣高等教育與技職教育的新紀元。

高應大創校近一甲子，在精密機械、土木、化材、模具、電機及電子等特色領域已有超過50年產業基礎；高海科大擁有最完整的海洋科技教育相關系所，歷年來已建構優質完整的海洋科技產學研發基礎；第一科大自99年轉型為創業型大學，除了推動創新創業教育卓然有成，在財金、產業災

害防制及外語翻譯與應用等領域皆具有傑出表現。三校已奠定良好穩固的基礎，合併後總校友人數高達16萬人，將成為高科大最有力的後盾，相信未來在教學、研究及產學等方面，定也能發揮重大且長遠之影響力。

高科大首任校長楊慶煜指出，高科大涵蓋建工、第一、楠梓、燕巢、旗津等五校區，在面對融合與改變中，將秉持「以人為本」的核心理念和「價值共創」的運作模式，實現人才培育、產學研發與國際鏈結的使命，讓高科大發揮整併加乘的效益，為高雄地區工商企業發展的發動機，政府南向政策的重要人才資源庫，厚實並強化海洋科技產學研發，成為具有海洋特色的技職學府，邁向國際化典範大學。

中華醫大邱律維 考上工礦技師



中華醫大職安系二技生邱律維（中）榮登工礦衛生技師，也是全國最年輕工礦衛生技師！
(記者林福來攝)

衛生技師事務所的學長蘇信呈主動向公司爭取獎掖優秀後進獎學金一萬元，昨天舉行獎學金頒發式，昨天上午十時在中華醫大職安系館舉行，由該事務所負責人何健聖技師代表公司頒發獎學金一萬元給新科工礦衛生技師邱律維。

獲頒獎學金的邱律維是中華醫大職安系日間部二技一年級的學生，今年才二十歲，去年從五專畢業後繼續升學二技，以五專畢業學歷首次報考選部一百零六年專門技術人員高考，日前放榜榮登工礦衛生技師榜單之列，消息傳回學校，系上師長與有榮焉。

考上工礦衛生技師可等同職業衛生管理甲級技術士、物理性因子作業環境監測甲級技術士、化學性因子作業環境監測甲級技術士等三種甲級證照資格，業界薪資上看六十K。另職安系碩士班學生張遠志、修讀學分的學生張志杰與徐慶忠也榮登一百零六年專技高考工礦衛生技師榜單；碩士班畢業校友蘇信呈，一百零六年再度考取工業安全技師（全國僅錄取九名）

台灣時報 14 版

（記者林福來臺南報導）專技高考放榜！中華醫大學職業安全衛生系二技的邱律維榮登工礦衛生技師榜單，今年才二十歲的邱律維也是全國最年輕的工礦衛生技師，感念學弟的優異表現，任職聯成工業安全

全國最年輕 獲頒獎學金

考選部專技高考日前放榜，目前就讀中華醫事科技大學職業安全衛生系二技的邱律維榮登工礦衛生技師榜單，今年才二十歲的邱律維也是全國最年輕的工礦衛生技師，感念學弟的優異表現，任職聯成工業安全

綠委：限期升等成新教師緊箍咒

〔記者張振峰台北報導〕民進黨立委張廖萬堅、吳思瑤昨天上午在立法院舉行「大學教師限期升等制度」公聽會。吳思瑤表示，《大學法》修正原意是希望改善萬年教授、萬年教綱的情形，但大學教師限期升等制度沒解決萬年教授問題，更成為新進教授緊箍咒。

張廖萬堅指出，大學法讓大學可自訂教師權利義務，並得於學校章則中增訂停聘或不續聘的事由，進而創造出大學教師限期升等制度，原意是盼改善萬年教授、一本講義用數十年的情形，卻演變成教師僅關注研究卻忽略教學，甚至壓榨年輕教師。

張廖萬堅說，以台灣大學為例，教師評鑑準則規定，助理教授八年內未升等將不予續聘。教育部統計，民國九十五年到一〇六年間，全台共有十六名教

師因此條款遭不續聘，其中多名教師提出行政訴訟，最高行政法院也陸續做出判決學校敗訴，教育部即暫緩核定各校以限期升等條款不續聘教師的案件。

吳思瑤表示，在法制面上，大學法、教師法的競合是教育部正要研商的；在教育現場，「限期升等」沒辦法解決萬年教授的問題，又成為新進教授的緊箍咒，「沒有在期限內完成升等的教授，難道就等於不適任教師嗎？」

吳思瑤說，她接觸到非常多年輕教授、助理教授熱情奉獻在教學上，如果要綁在升等要寫論文的惡性循環中，教育目的就無法被實現。且限期升等在台灣不只是一國兩制，有的學校有、有的學校沒有，在不同學校還有不同年限，「是一國多制」，應當思考要不要繼續存在。

大學教師限期升等三方意見分歧

〔記者張振峰台北報導〕

他說，也要給教師多元升

民進黨立委張廖萬堅、吳思

等管道，讓教師在教學、研

瑤昨天上午在立法院舉行

體與教育部官員共同討論。

「大學教師限期升等制度」

究、輔導、服務的努力，在

公聽會，邀請學者、教育團

升等機制上都能受到肯定；

與會的教育部次長姚立德表

示，針對教師限期升等的問

題，各方不同意見盼能取得

量符合公平、公開，避免單

一平衡；未來修法方向將給大

學自我調整體質的機制，也

要給教師多元升等管道。」

另外，升等機制建立，要盡

全國教師工會總聯合會法

務中心研究員吳昌倫說，大

學教師不服升等決定，歷來

只占百分之一；一〇五年多

都是大學教師申訴案件的最

透過多元升等方式來升等，

大宗；教師如果因爲不能在

人，占百分之十一，顯示多

期限內升等，而遭學校不續

元升等方式已逐漸被各大學

聘，即使得到救濟後，還是

採用。

不能完全恢復教師原有權

姚立德提到，據教育部統

益。

計，一〇一年只有五十二人

台灣高等教育產業工會秘書長陳政亮表示，對於「不適任」的法律要件，包括犯罪、濫用權力、性侵、精神失能、教學不力、不能勝任工作或違反聘約情節重大，他認為必須實質認定「不適任」的內容，而非單看升等與否，既有法律就已經可處理不適任教師。

中華民國國立科技大學院協會代表朱義旭表示，他認為「學術自由」是政府盡量不要干涉大學運作，特別關於「升等」這塊，若教師評鑑不過就去提訴願，這是行政法院干涉學校運作，「是對學術自由最大的傷害」。

姚立德表示，針對教師限期升等的問題，各方不同意見盼能取得平衡，未來在大學法、教師法等相關法令修法主要方向，將給大學自我調整體質的機制，具備更高競爭力，回歸大學自主。

FEB 03 2018

〔記者楊沖／台北報導〕

民進黨立委吳思瑤昨天說，大學教師限期升等制度沒解決萬年教授問題，更成為新進教授緊箍咒；教育部表示，未來修法方向將給大學自我調整體質的機制，也要給教師多元升等管道。

昨天上午在立法院舉行「大學教師限期升等制度」公聽會。張廖萬堅指出，大學法讓大學可自訂教師權義務，並得於學校章程中增利多。教育部統計，民國不，大學教師評鑑準則規定為例，教師評鑑、一本講義用數十年的情形，卻演變成教師僅關注研究卻忽略教學，甚至壓榨年齡教師。張廖萬堅說，以台灣大學為例，教師評鑑準則規定八年內未升等將民進黨立委吳思瑤昨天說，大學教師限期升等制度沒解決萬年教授問題，更成為新進教授緊箍咒；教育部表示，未來修法方向將給大學自我調整體質的機制，也要給教師多元升等管道。

教師限期升等恐成新進教授緊箍咒

九十五年到一〇六年間，全台共有十六名教師因此條款遭不續聘，其中多名教師提出行政訴訟，最高行政法院也陸續做出判決學校敗訴，教育部即暫緩核定各校以限期升等條款不續聘教師的案件。

吳思瑤表示，在法制面上，大學法、教師法的競合是教育部正要研商的；在教育現場，「限期升等」沒辦法解決萬年教授的問題，又成為新進教授的緊箍咒，「沒有在期限內完成升等的教授，難道就等於不適任教師嗎？」

吳思瑤說，她接觸到非常多年輕教授、助理教授熱情奉獻在教學上，如果要綁在升等要寫論文的惡性循環中，教育目的就無法被實現。且限期升等在台灣不只是一國兩制，不同學校還有不同年限，「要是在有升等將繼續存在。」

只有汙點毫無疑問

◎ 莊勝榮

台大校長遴選，並未隨著「毫無疑問」劃下句點，反而留下許多疑問。管中閔未揭露台灣大哥大獨董身分，台灣大哥大蔡明興沒有迴避，導致遴選瑕疪的弊端，現在網路已經流傳，台大變成台哥大，而台哥大變成台大，兩家一家親。如果台大不儘速解決，將是過年的團圓飯話柄。

不需具備高深的學問，就可以了解台大校長遴選有無瑕疪、弊端。以剛落幕的澳網為例，男單冠軍爭奪戰，克羅埃西亞的西利奇與瑞士的費德爾對壘，裁判再如何公正，不能是這兩個國家，所以當天的主審裁判是美籍裁判。這麼簡單的道理人人都懂，目的在避免利害關係人，基於人性上的偏袒，導致不公平。身為高等知識份子的管爺及遴選委員，不會笨拙到不懂，反而是有人心存僥倖，反正船到橋頭自然直，頭過身就過。管爺未揭露台哥大獨董身分，不是某些沒有是非亂挺的人所說，反正上網可以查，如果這種論調成立，豈不是講遴選委員不盡職，更有瑕疪了。

亦非台大遴選委員會再度開會決議，蔡明興未被檢舉應迴避，沒有迴避不影響管中閔的當選。這種重大瑕疪，如果是公職選舉構成選舉無效，如果是行政處分有重大明顯瑕疪造成行政程序法一一一條行政處分無效。不是沒有被檢舉，就可以瞞天過海。

台大遴選委員會以這種瑕疪不是遴選要點及施行細則所定應重選校長事由，所以結論以毫無疑義帶過。遴選委員不會承認自己辦理校長遴選有瑕疪，乃人之常情。通過遴選的管爺不會拒絕到手的校長職位誘惑，也是人之常情。但是瑕疪不分藍綠，也不分貴賤，瑕疪就是汙點。別帶著汙點上台，那會帶著汙點下台，因為汙點像影子跟著走。

台大循校務會議處理重大爭議才是上策，由遴選委員會做最終處理，難得真相，這是下策。若是要法院來確認遴選是否有效，及管中閔是否當選有效，將會是下下策。上上策的解決方式，解鈴繫鈴人，管爺有骨氣，有氣魄的站出來，宣布不接台大校長。

(作者為律師)

自由時報

A1 版

管中閔擔任獨董與遴選校長時序

2017.04.28

台灣大函請台大同意管中閔教授擔任獨董

2017.06.14

開始參加台灣大董事會議，至辭職期間共4次

2017.09.22

台大同意管中閔兼任台灣大審計委員會及薪資報酬委員會委員

2017.09.29

台大與台灣大簽訂產學合作及學術回饋金契約

2017.10.02

台大函復台灣大獨董同意函並以副本知會管中閔

2017.05.17

台大回函同意管教授兼任獨董

2017.08.01-10.02

台大公開徵求推薦校長候選人



2017.12.23

台大校務會議校長推薦投票

2018.01.05

台大校長遴選委員會選出管中閔為新校長

2018.01.12

台灣大公告獨董管中閔辭職生效

2018.01.31

台大校長遴選委員會確認管中閔未在校長推薦個資揭露獨董資訊

整理、製表：記者劉力仁 圖：資料照、取自台灣大官網

自由時報 16 版

》辭台灣大獨董前 開過4次董事會…

管違法兼職？學者批遴委會護航

(記者吳柏軒／台北報導)台大教授管中閔在校長遴選過程中未揭露具台灣大哥大獨立董事身分，台大校長遴選委員會日前替管解套，說在去年十月遴委會接受各方推薦校長候選人的徵件截止前，管中閔還未收到校方的同意公文，其他台大教授反批遴委會護航，因為管中閔早就去台灣大開過董事會，認定管中閔參選台大校長時，有自我揭露資訊的責任。

根據台大校長遴選委員會調查，台

灣大於去年四月廿八日函請台大校方同意管中閔兼任獨董職務，台大五月十七日回函同意，九月廿二日同意管擔任台灣大審計委員會及薪資報酬委員會委員，九月廿九日台大與台灣大簽下產學合作及學術回饋金契約，但直到十月二日才函復同意公文給台灣大及管中閔。

未主動揭露遴委會說法時序混淆

當管中閔當選校長後，被踢爆遴選前沒揭露台灣大獨董身分，遴委會開會結論稱管當選「毫無疑義」，至於管未主動揭露獨董身分，遴委會說明，遴選報名收件截止是十月二日，雖管中閔已獲校方同意前往兼職，但到收件截止後才收到同意公文副本；台大日前也回應，管中閔兼任職程序一切合法。

許多學者難以接受遴委會說法，點出關鍵是「管中閔沒有主動揭露」，且時序上不應混淆。台大國發所教授劉靜怡表示，台灣大去年六月十四日就已宣布管中閔是獨立董事，管在辭職前，實際出席四次董事會，但遴委會卻用最後十月二日的公文時間，為管中閔沒有揭露資訊卸責，直批：「難道他沒有收到副本之前去開董事會，都是違法兼任行為嗎？」

台大同意公文前 管早開過董事會

經查，台灣大哥大公告，管中閔去年擔任台灣大獨董，參加過四次董事會，出席率百分之百，管也參與去年八月二日台灣大董事會，開會決議要參加行動寬頻業務執照競標，顯見管中閔在十月二日台大同意公文前，就已正式參與台灣大董事會。

高雄師範大學通識教育中心副教授陳竹上也投書媒體，提醒台大校長遴選要點已規定：「遴委會應對候選人進行資格審查，必要時得請候選人提供補充資料或說明」，行政程序法也明定：「行政機關應依職權調查證據，不受當事人主張之拘束，對當事人有利及不利事項一律注意。」台大遴委會對管中閔資格採「難認定」之結論，可能導致台大校長必須重選。

教育淪落失去台灣價值

林騰鵠／經社法制學者（台中市）

台大、陽明、文化、高醫大等校校長遴選發生問題，特別是準台大校長管中閔是否能就任，已成教育部燙手山芋。其實，遴選爭議只是教育問題冰山一角，整個教育結構之扭曲、教育精神之淪喪、教育風氣之頹廢、教育人品之敗壞、以及教育資源之濫用，恐才是更應加矚目者！

大學技職化、技職大學化是教育結構的第一個扭曲，造成大學不能培養學術高深之研究人才，以及職校不能訓練工藝專精之實作人才；第二個扭曲是公私校卅比七十之畸形結構，不如美國之九十比十，也不如歐盟九十八比二之公共化，而就讀公

校的多為領取教育補助的軍公教子女，就讀私校的多為負擔有息貸款的農工子女

，造成階層的僵固化與不能自由流動！

在教育精神淪喪面，乃是由大學到小學，在教育品質考評的侷限與偏誤；且因過於注重 K P I 成效，而忽略教師愛心、耐心與對教學熱忱、敬業等態度與精神之提昇！

在教育風氣頹廢面，主因教師退休制度不健全，造成公校教師提早退休，領取月退金後再轉私校；青年博士只能在各私校兼職流浪謀生。又有若干學店為避免註冊學生流失，要求教師評分放水，導致學生的學習風氣不良，在校園內頹廢逸樂！

在教育人品敗壞面，中央教育部、縣市教育局高官、公校校長退休後，紛紛到私校當門神，協助爭取國家或地方政府的教育獎、補助款，而私校董監事及校長則狼狽為奸，不是與財團眉來眼去，假建教合作，無償或

賤價使用學生勞動力，就是玩弄「教師待遇條例」漏洞，刻薄低賤教師待遇，但自己卻

領取公校校長兩倍之薪資或幾近政府機關十倍之車馬費，其人品之敗壞，無與倫比！

在教育資源濫用面，是私校辦理成績不優良，仍能獲得國家獎勵或補助！教育部在一〇六年度的預算中，近六百億元用來補助私立大專院校及私立高中職，幾淪為「私校補助部」，完全背離憲法第一六七條所明文規定，國家對於國內私人經營教育事業之獎勵或補助，僅限於「優良者」之基本意旨。

今日台灣教育之淪落，蔡英文總統還在談

蘋論

台

灣大學當然是台灣最頂尖大學之一，在許多人心目中，這句話是不必加個「之一」的，而台大對台灣的影響所及也從來都是全方位，不只是學術而已。因此，這次台大校長遴選所爆發的爭議，備受各方矚目，畢竟所選出的校長不僅將治理這所頂尖大學，對學校與學術以外

的國家社會重要事務，他的態度與主張，也有超乎形式的引領能量。這也許是過度抬高的台大校長的地位，但無論贊同與否，事實就是這樣。

處理爭議須透明

管中閔當選台大校長，連他自己都覺得意外，而當選後，各方也開始出現各式各樣的政治操

作，這在當前的台灣顯然是無可避免之事，無須大驚小怪，而且社會輿論也成熟到能夠判斷甚至壓制某些過分的行為，顯示大學自主的確已是台灣價值。

也就因為社會大眾極其重視台大和台大校長的特殊地位，也尊重並捍衛大學自主，台大校方處理這次校長遴選風波中的獨

搶救台大

立董事與論文爭議，就必須更加透明、嚴謹，要針對問題核心與實質，做出毫不含糊的判定，這是檢驗新校長，也是保護新校長。

遴委會低估責任

也唯其如此，管中閔儘管歷經政治力量的干擾以及烏龍爆料，以致未能在2月1日順利上任，日後

仍得以昂首走進校長室，率領台大，推動他構想中的各項改革。

但台大的校長遴選委員會似乎低估了自己的責任，對於管中閔獨董身分所涉及的資訊揭露和利益迴避問題，僅以「對於遴選結果有無影響，非遴選會能推論，也難認定會有影響」之詞，怠惰深入探查，而對於明顯可定奪的

論文是否抄襲問題，則更僅依據台大學術倫理委員會先前所做該論文非正式論文，故不予立案調查的形式性調查之結論，就得到管中閔當選校長「毫無疑義」之認定。

應思考如何脫困

如此鬆散邏輯所得到的結論，當然也就既不能還給管中閔其實可以擁有的公道，也不可能平息校方想要盡快平息的風波，反而埋下日後可大可小的爭議導火線，這將引誘政治力繼續炒作，也是陷管中閔於不義以及無窮盡的難堪，更將使台大的形象與地位受創。

火還在燒，台大校方與管中閔，都有必要深思該如何扭轉這個根本不該形成的困局。

校長遴選爭議若不釐清 管爺將面對分裂的台大

逾千台大人連署 促開校務會議



「貫徹大學自主，呼籲召開校務會議，處理遴選違法爭議」連署



管中閔被遴選為台大校長後，風波不斷，上千台大人連署，呼籲召開校務會議，強調貫徹大學自主，自己的學校自己救。

(資料照)



台大風暴!

陳翠蓮說明，臨時校務會議的代表人數多、來自不同身分領域，可以更全面討論這次事件，並提出合宜的解決方

〔記者吳柏緯／台北報導〕台大校長遴選結果風波連署發起人之一、台大歷史系教授陳翠蓮表示，這次遴選爭議，有部分來自於遴選委員會本身組成就有問題，因此應依相關要點規範，舉行臨時校務會議處理。

台大不將爭議好好說清楚，未來管中閔將面對分裂的台大，任何政策都將無法推動，且這些爭議會如影隨形跟著他。

重視程序正義 陳翠蓮：非針對管



員吳叡人（見圖，資料照）以台大校友身分連署，他指出，自己對於管中

閔並沒有特別的好惡，參加連署主因是認為遴選過程出現「副董（台灣大哥大副董事長蔡明興）選獨董（台灣大獨立董事管中閔）」，有嚴重瑕疵，加上面對論文爭議，台大的處理方式太粗糙。

研討會論文非正式 中研院學者轟荒謬

吳叡人認為，面對管中閔的論文爭議，台大學術倫理委員會提出「研討會論文非正式論文」的說法很荒謬，不但沒有幫到管中閔，反而引起學界更大不滿。他認為，既然遴選機制與學術倫

理委員會都無法向外界說明清楚，那就應該召開校務會議，將所有爭議調查清楚。

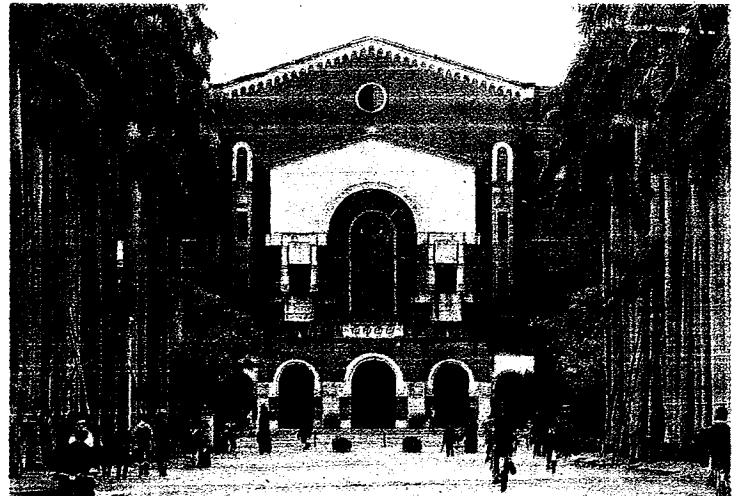
校務會議最高決策機構有必要重開

台大社會系教授何明修認為，校務會議是台大的最高決策機構，當遴選委員表現不佳、做出傷害委員會公信力的行為，校務會議有必要介入處理。何明修強調，現在遴選程序的確出現瑕疵，若管中閔在這樣的情況下上任，未來做任何事都可能遭到質疑，遴選爭議也會一再被提起，對於管中閔並非好事。因此應透過舉行校務會議，重新檢視這些爭議，並提出能夠服人的結果。

遴選程序重大瑕疵上任前應檢視爭議

吳叡人也認為，在爭議未決之前若執意上任，管中閔注定將面對分裂的台大。

自由時報 A6 版



台灣大學部分校務會議代表聯署提議舉行臨時校務會議，審查台大校長當選人管中閔獨董揭露問題，希望教育部退回管中閔的校長資格。圖為台大校園。

報系資料照

部分台大人連署召開臨時校務會議 審管中閔案 教部：結果僅供遴委會參考

【記者林良齊／台北報導】
台灣大學部分校務會議代表連署提議舉行臨時校務會議，審查台大校長當選人管中閔獨董揭露問題，希望教育部退回管中閔的校長資格。教育部人事處處長陳焜元表示，教育部尊重大學的校務會議，但會議討論出來的結果，是否具有法律上效力，值得討論，可能只可

作為遴委會參考。

這項連署係由台大校務會議代表、法律系學生童昱文發起，寫信給每一位校務會議代表，希望通過35人連署門檻，舉行臨時校務會議，理由為前校長遴選委員會並未針對外界多項質疑之處，作出實質調查和決議，有必要開啟臨時校務會議。

他們質疑的問題，包括候選人未完整揭露其現職資訊，其所產生的程序瑕疵是否能補正？這個程序瑕疵是否在校務會議推薦投票時自始有疑義，進而對後續遴選結果構成影響？據了解，連署書也送給蔡英文總統、行政院長賴清德及教育部長潘文忠。

陳焜元表示，法律規定大

學校長遴選權責在遴委會，除非過程有瑕疵跟違法，才會有必須適法的監督，目前教育部就在內部檢視中。教育部完全尊重校務會議的舉行，但討論出來的結果，在法律上是否會有效力，又是另外一個問題，校長遴選屬遴委會的權責，校務會議討論的結果，只能成為遴委會參考。

大學教師限期升等 教部：管道可多元

檢討」。

國語日報 1 版

許多大專院校有教師限期升等制度，衍生教師專心寫學術論文，卻犧牲教學、輔導學生等弊端。立委張廖萬堅、吳思瑤昨天舉行「大學教師限期升等制度」公聽會，教育部指出，未來會修訂《大學法》，給大學自我調整的機制，也讓各校推動多元升等管道，以產學績效、創新教學來取代學術論文。

張廖萬堅表示，限期升等制度原本用意是改善萬年教授，一本講義用十幾年的狀況，卻演變成年輕教授專心研究，而忽略教學的狀況。目前臺大、清大等八十七校仍有限期升等規定，從二〇〇六年到去年，已有十六名教師因而不續聘，其中多人提行政訴訟，最高行政法院也陸續判決學校敗訴。

臺灣科技大學副校長朱義旭表示，該校推動多元升等辦法，讓年輕教師可用先前的研究論文、產學績效、教學創新來取代學術論文升等，自一百零三年來已有四名助理教授升為副教授，教學升等一百零五年也有一人，可以解決目前限期升等的缺陷。

清華大學教務長戴念華認為，新竹教育大學一年前與清華併校，也改用教學升等來取代學術論文，目前已有一名同仁因而升等。戴念華表示，因為環境改變，教師也要調適以因應挑戰，過去限制六年内升等，現在放寬到八年，如果鬆綁期限還不能達到要求，「個人也要

龍華科大葡萄酒鑑賞研習

觀休系理論、實務、案例研討 提升教學能量

【記者王志誠、周貞伶／綜合報導】龍華科大觀休系舉辦「初階侍酒師與酒類鑑賞研習」，以豐富大專校院教師專業教學內涵，提升實務教學能量。

為提升大專校院教師實務教學能量，龍華科技大學觀光休閒系在寒假期間舉辦「初階侍酒師與酒類鑑賞研習」，邀請葡萄酒界知名講師群授課，藉由連續兩週由理論知識，循序漸進至實務課程及案例研討，幫助相關科系大專教師了解餐旅產業的現況與未來趨勢，以豐富教師的專業教學內涵，同時深度體驗葡萄酒鑑賞樂趣。

龍華科大觀休系表示，本次研習為106學年度師生實務增能計畫其中一環，共有來自全省各大專校院二十餘位相關科系教師及該校觀休系同學參與，研習課程從理論基礎到實務的演練，內容豐富有趣

，透過深度研習與實務操作，讓所有參與師生們，深刻感受到葡萄酒產業及侍酒師專業服務的重要性。

觀休系主任胡光復表示，該系致力推廣侍酒師服務與葡萄酒品評特色，培養學生國際化視野與生活品味，系上除了開設相關專業課程外，也藉由學生侍酒師培訓社社團與教師成長社群連結，讓相關課程更趨於實務，學校鼓勵同學們累積實務經驗，有助於未來實習與職涯發展。該系的「飲料與調酒實務」課程，學生連續獲得2016年第二屆TAWI全國青年侍酒師盲飲品評競賽三冠王、2017年日本國際料理飲調大賽金牌、馬來西亞「Culinnaire Malaysia 2017」國際廚藝餐飲競賽佳作、2017年



↑龍華科大觀休系舉辦「初階侍酒師與酒類鑑賞研習」，邀請亞洲葡萄酒學會會長洪昌維（前中）授課，觀休系主任胡光復（前右），與研習學員合影。

（圖：龍華科大提供）

玉山竹葉青盃全國調酒大賽佳作；另外，2018 AWI-TAIWAN 第六屆全國校際盃年輕侍酒師菁英初賽，該校更囊括前五名佳績，全數晉級決賽。學子不僅為校爭光，也藉由參賽累積經驗及專業實力，成為未來職場炙手可熱人才。

【喝酒不開車】