

## 學測國文寫作

# 楊牧新詩天 考生難解讀精準

### 「季節的感思」少有寫不完

〔記者吳柏軒／台北報導〕今年大學學測首度進行國文寫作獨立施測，考生有八十分鐘可以書寫，但大考中心昨找來閱卷老師批改，發現考生面對題目中的楊牧新詩《天》，不少考生難以精準解讀，但透過題幹輔助仍可下筆，大都可以順利寫完。

大考中心針對學測國文科，今年採選擇題、非選題分開，首度讓國文寫作獨立測驗，兩大題中第一大題考知性統整的判斷能力，第二大題則偏重情感抒發能力，皆須撰寫簡答與短文。

### 中譯英拼錯字情形不少

閱卷，英文科閱卷召集人、政治大學英文

系教授顏瑞芳表示，今年首度將兩大題分不同閱卷老師批改，批改過程中發現，結果考生拼錯字情形不少，或是未注意主軸，要考生感受詩句的情感轉變，並解釋詩名由來，但不少考生對新詩不容易解讀精確，另外，作文「季節的感思」則有提供《追憶逝水年華》詞句，考生可發揮抒情文，並少有寫不完的情況。

### 英文作文貼近生活拿高分

系教授賴惠玲表示，在中譯英方面，考颱風災害與應變，測驗句型是高中熟悉範圍，結果考生拼錯字情形不少，或是未注意單複數型，因此遭扣分相當可惜。

而在英文作文則要考生描述一窩蜂的「排隊現象」，賴惠玲說，因主題貼近生活經驗，不少考生書寫限量商品、主題餐廳、體育用品、3C產品等內容，也有人寫「為排隊而排隊」、「為拍照打卡排隊」等字無大誤，都能拿到不錯分數。

# 台科大狗年紅包袋春聯 免費送

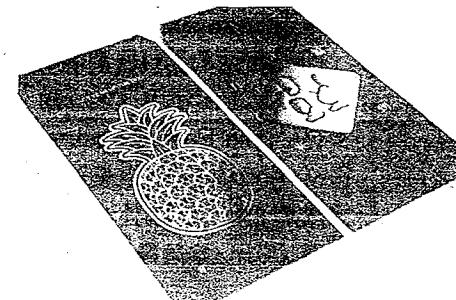
Upaper 8 版

◎台灣科技大學連4年舉辦生肖創意設計競賽，今年從700多件參賽作品中，挑選出兩件優秀得獎設計《汪來福到》和《好運旺汪來》，製成紅包袋和春聯，免費限量讓民眾索取。

《汪來福到》將狗的外型與文字結合，透過簡單線條勾勒，正著看是一隻狗的姿態，倒著看會變成「福」字。《好運旺汪來》將小狗的「汪汪」叫聲跟「鳳梨」的台語連想，用創意將小狗與鳳梨結合，在金色鳳梨裡畫上許多可愛的柴犬圖案，而「柴」又音同「財」，象徵狗來富。

台科大校長廖慶榮表示，台科大舉辦生肖設計競賽除了向外國人推廣中華傳統文化外，也是鼓勵設計人才創作，持續協助得獎作品商品化。(記者馮靖惠)

台科大製作狗年喜氣的紅包袋，免費限量讓民眾索取。 台科大提供

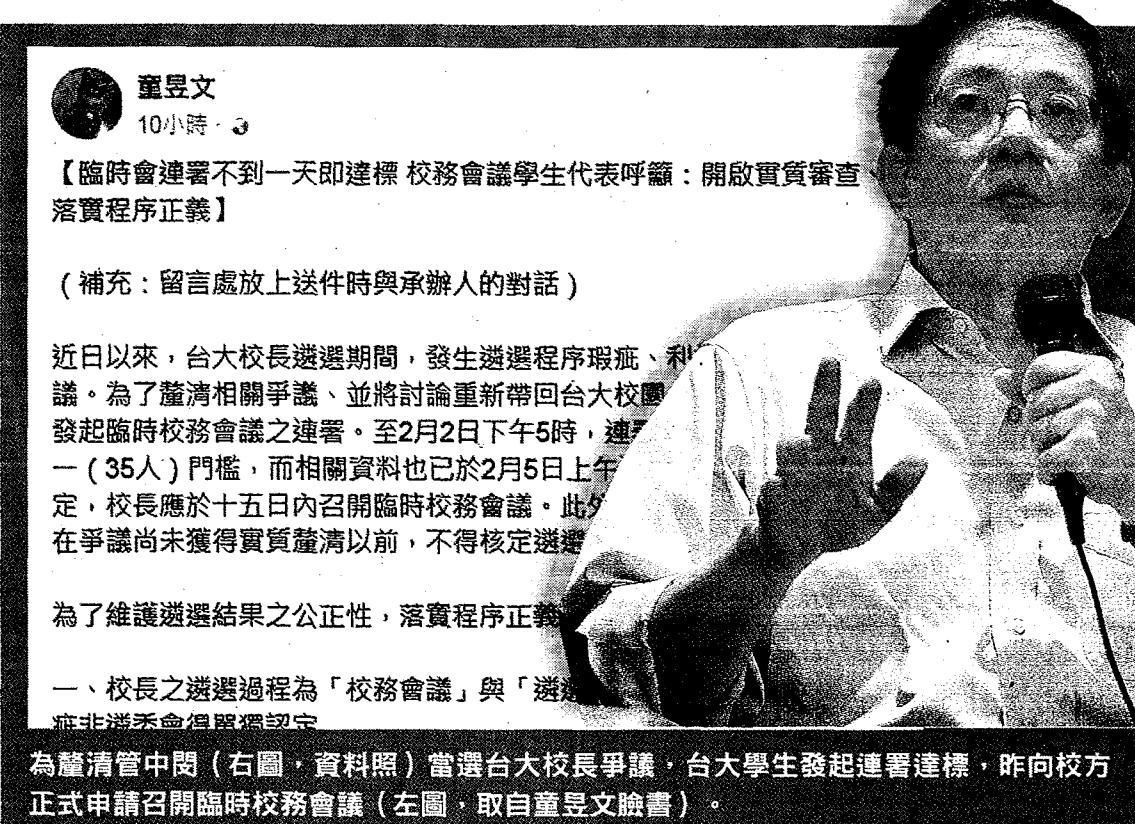


台科大將生肖設計競賽得獎作品《汪來福到》、《好運旺汪來》製成春聯，免費限量讓民眾索取。  
台科大提供

# 台大臨時校務會議 15天內召開

連署申請已遞件 校方將先開程序委員會

自由時報 A8 版



童昱文  
10小時...3

【臨時會連署不到一天即達標 校務會議學生代表呼籲：開啟實質審查、落實程序正義】

(補充：留言處放上送件時與承辦人的對話)

近日以來，台大校長遴選期間，發生遴選程序瑕疵、利益衝突等問題。為了釐清相關爭議、並將討論重新帶回台大校園，台大學生發起連署，並於2月2日下午5時，連署達到(35人)門檻，而相關資料也已於2月5日上午定，校長應於十五日內召開臨時校務會議。此外，在爭議尚未獲得實質釐清以前，不得核定遴選。

為了維護遴選結果之公正性，落實程序正義。

一、校長之遴選過程為「校務會議」與「遴選委員會」，並非管中閔所說。

為釐清管中閔（右圖，資料照）當選台大校長爭議，台大學生發起連署達標，昨向校方正式申請召開臨時校務會議（左圖，取自童昱文臉書）。

（記者吳柏軒／台北報導）台大校長遴選產生程序瑕疵、利益衝突等問題，為了讓議題討論回到校園，台大學生不到一天時間便收集卅五名校務會議代表連署，昨向校方正式提出召開臨時校務會議，最晚十五天內必須召開，並呼籲教育部在台大校內爭議未釐清前，不得核定新校長遴選結果。

台大日前透過校長遴選委員會，選出財金系教授管中閔為下屆新校長，但管後續被爆任企業獨董卻未主動揭露，與遴委之一蔡明興同處台灣大哥大董事會，甚至其研討會論文與碩士生論文有廿多處雷同等，諸多爭議未解，原定一日管中閔要上任，但教育部基於監督尚未核備。

面對爭議，台大有人發動連署挺管，但也有師生認為必須回到校內的最高權力機構「校務會議」商議解決之道，避免外界紛擾持續傷害台大校譽，因此發動臨時校務會議連署。

發動連署的台大校務會議學生代表、法律系童昱文表示，為了維護遴選結果的公正性，並落實程序正義，主張校長遴選過程應是「校務會議」與「遴選委員會」共同參與，其中瑕疵非遴選會單獨認定；校務會議是學校最高權力機構，有義務針對爭議進行實質審查；並希望校務會議重新檢討校長遴選辦法，研商補正程序瑕疵。

童昱文表示，為了釐清爭議，並將討論重新帶回台大校園，本月一日發起臨時校務會議連署。

面對爭議，台大有人發動連署挺管，但也有師生認為必須回到校內的最高權力機構「校務會議」商議解決之道，避免外界紛擾持續傷害台大校譽，因此發動臨時校務會議連署。

面對爭議，台大有人發動連署挺管，但也有師生認為必須回到校內的最高權力機構「校務會議」商議解決之道，避免外界紛擾持續傷害台大校譽，因此發動臨時校務會議連署。

台大主任秘書林達德證實，已收到校務會議代表的臨時開會申請，按照程序將先召開程序委員會審理開會申請，後續依校內規範，最慢十五天內要開會。但因二月是除夕，台大若不想過年期間召集委員會，最慢下週三前就需開會。

教育部人事處長陳焜元則說，台大校長遴選案，教育部仍在檢視過程，尚未核准聘任案。

校方：若過年不開下週三前就需開會

## 私校選校長 董事會應公開資訊

（記者吳柏軒、吳柏緯／台北報導）私立大學選校長由該校董事會定奪，近日卻接連傳出文化大學、高雄醫學大學等董事會鬥爭引發校長遴選爭端，在其他校長眼中，私校董事會若健全，反而還比公立大學更能選出優秀校長，適度資訊公開透明應是解方。

龍華科技大學校長葛自祥分析，近期私校校長遴選爭議，有的是董事間支持對象不同，以及新校長不被董事長接受，另外，還有董事資格有爭議連帶影響遴選結果等，爭議多是發生在董事會，並非私校校長遴選制度出問題。

私立科技大學校院協進會理事長唐彥博說，私校選校長，恐面臨董事會不透明化的負面影響，建議私校可學公立學校，在遴選委員會廣納教師、校友、學生及社會公正人士代表等，適度資訊公開，透過遴選會篩選，再交由董事會作最後定奪，應可減少各類紛爭。

實踐大學校長陳振貴也說，目前私校法的校長遴選規範並無大問題，會有爭議大都是個案，將來修法限縮私校的大學自治，也難保不會另有制度瑕疵影響，但建議透過法規，在私校校長遴選納入「公正人士」代表，類似未來私校法要求私校董事會必納公益董事或監察人概念，以此制衡不健全的董事會胡作非為。

另外，私校董事會也面臨資訊公開、利益迴避等問題，陳振貴建議，可給大學更長時間遴選校長，目前私校多半在校長卸任半年前啟動，但為了廣徵人才，程序拉長沒關係，重點在如何有更大的空間、更長時間來找到適合人才。

# 大學產業化要先於法人化



名家

林建甫專欄

為了提振大學的國際競爭力，最近教育部又拋出國立大學「法人化」的想法，然而發展高教，恐怕高教鬆綁及「產業化」的思維更應先納入。

其實我國在民國77年至83年審議《大學法》期間就曾深入討論，85年行政院的「教育改革審議委員會」也提出大學公法人化、學術與行政體系分立、建立評鑑等重要規畫。100年時成大想推動「法人化」，已引發許多質疑的聲浪。當前台灣高等教育環境愈來愈艱難，學校過多、經費短缺、少子化、生源不足、薪資凍

漲、年輕教授招聘難、年金大砍致老教授不敢退休等，種種情勢都是每況愈下。尤其在全球化的環境中，還要面對各國大學的競爭。最近台灣頂大的排名下降，有人說警鐘已經響起。

面對競爭，各國政府因應的對策不同，但大致可歸納為兩類做法，第一種方式仍將公立大學置於行政機關之下，但花費大量的成本進行「組織改造」、「法規鬆綁」、「人事精簡」等制度法規的調整；另一種則是將大學切割出去，成為獨立運作的法人，讓大學自行決定定位及規畫長期目標，例如：美國、英國及日本都是如此。從當前全球高校的排名來看，後者顯然略勝一籌，關鍵為何？

從制度面來看，大學法人化與

現今公立大學將有許多不同之處，第一，大學法人化後，不歸教育部管，不必任何事都需教育部核准。第二，董事會由校務會議推薦人選組成，校長由董事會遴選適當人士並聘任之，校長向董事會負責，經營的彈性更大。第三，教師待遇得視教學研究服務成果或潛力給付，讓人力資源更能充分發揮。第四，系所的調整只需向董事會核備，不需經教育部核准，更能靈活與因應市場發展。第五，經費收支不適用預算法、決算法、會計法、審計法之規定，經費不受立法院監管。

因此，大學法人化的優點是更高的自主性、更彈性的組織、人力規畫，能馬上因應趨勢所需調整，而缺點則在於少了政府的經費及相關的保障及優惠。大學法

人化能將人力資源充分釋放，教授、學生人盡其才，設備物盡其用，同時政府也不用大費周章，事倍功半地管理大學，形成雙贏局面。

然而從現今國立大學角度來看，學校擔心法人化後教育部就切斷對其經費的補助，經費要全自主，學費不能調，募款又談何容易。大學內的教職員也擔心大學變成「大學公司」，教職員聘雇、薪水等都將「公司化」，因此抗拒的力量就很大。因此這次高教司特別指出，目前規畫分別有兩個改變及不變，包括：大學自

主獨立人格，不再是教育部所屬及大學校長向常設性治理會負責，而「政府對大學的財務支持額度」及「公教人員資格的任用權益」都不變，希望能化解疑慮。

台灣不乏有創意且能吸引國際學生的優秀教育工作者，但過去教育部的觀念充滿監管，因此所有的調整緩慢，不能夠跟上國際潮流。換句話說，放手讓公私立

大學自行調整課程、學程、訓練班，更有彈性的產學合作，創造特色，甚至與國際名校合作，吸收更多國際（大陸）學生。如此，台灣一定可以發展出領先的國際級大學，而不只是「教育部大學」，進而讓高教可以提振台灣經濟。

最後，大學的目標還是在創造宇宙知識及培育優秀人才，但在運作上，也必須隨著社會型態、政經發展與時俱進。隨著全球化及數位化時代的來臨，意味著高教要走出去，要跨界。發展高教必須先從鬆綁及「產業化」做起，未來才能走到「法人化」，才更能讓高教為台灣經濟發展做出重要貢獻。

（作者為台灣經濟研究院院長、國立台灣大學經濟系教授）



## 亞大6學生 奪德國IF設計獎

林欣儀／台中報導

展現創作與設計實力，亞洲大學創意設計學院學生詹益誠、張季稜等6人組成的團隊，以日本建築大師安藤忠雄設計的亞洲大學現代美術館為主題，設計「來自亞洲現代美術館的禮物」系列商品，奪下2018德國IF專業組商品化、企業形象兩大類設計獎，獲國際肯定。

作品設計者為亞大商設系張季稜、呂暉俸、石濟瑋、李念洋、林育丞及國際設計學士班詹益誠，一系列產品包括有禮盒、盆栽與書籤，目前已量產上市。校方指出，商品除在亞大現代美術館販賣部展售，還推展到國外通路

，如天津泰達創意商店、澳門設計中心販售。

亞大創意設計暨發明中心主任鄭建華表示，學生們利用安藤忠雄設計的現代美術館三角型結構，構築出富有想像力的空間，以清水模獨特的水泥建築素材，創造建築藝術與自然、人文融合的「三角關係」概念，製作香篆香道禮盒、手作造型水泥盆栽2件商品。

鄭建華指出，設計者又以現代美術館LOGO為範本，以三角形及錯落的樓層作為發想，製作成亞洲現代美術館的書籤，不僅是

文具，也是閱讀者的驛站，交織閱讀與空間的美。

這一系列以安藤忠雄特色清水模工法、三角形建築及形象識別等元素，衍生創作的禮盒、盆栽、書籤，獲得指導老師、亞大視傳系講座教授林磐聳肯定，他說，學生的獲獎印證亞大學生設計實力，已達專業水準。

林磐聳強調，IF設計獎素有國際設計界「奧斯卡獎」之稱，今年有54國、2955個團隊共6402件作品參加，其專業組參賽者多是企業團隊、專業設計師，且必須是上市產品，得獎難度高。

# 高醫大告別向西大告別

新校長遴選 教部以董事資格疑義暫緩核定 董事會將提行政訴願 近百師生、校友串聯力挺

敬愛的潘部長：

教育部日前召開記者會，質疑高雄醫學大學董事會三位董事的資格，擬撤銷三人的董事資格，並暫緩核定下屆新校長人選。消息一傳出，引起全校師生譁然。為求高醫的穩定發展，以及保障學生的受教權，期盼教育部能再三深思，別讓高醫校長遴選成為第二個台大。

高雄醫學大學紛擾已有一段時日，全校師生都不希望極少數校友頻頻介入校務發展，並透過特定媒體大量散發不實的消息，造成校園不得安寧，並破壞高醫六十年來的聲譽，進而影響所有教職員工的工作士氣，以及學生的學習環境。因此殷切期盼新校長遴選早日定案，讓校園能盡速恢復平靜、穩定發展。

我們很高興董事會選出現任

高醫大師生串聯上書教育部長潘文忠的  
內文截圖。  
(記者黃福鎮攝)

據悉，目前已有高醫大師生及校友近百人上書串聯要灌爆教育部長信箱，人數還在激增中，並要求黨政高層及少數異議份子的黑手勿介入高醫校長的遴選，並要求監察院及教育部尊重大學自主的憲政精神，還給大學一個乾淨自主的校園空間。

高醫大校友表示，高醫紛擾已有一段時日，師生及校友都不希望極少數人頻頻介入校務發展，並透過特定媒體大量散發不實的消息，造成校園不得安寧，破壞高醫六十年來的聲譽，進而影響所有教職員工的工作士氣，以及學生的學習環境，也讓身為校友同感蒙羞，因此殷切期盼新校長遴選早日定案，讓校園能盡速恢復平靜、穩定發展，並保障學生的受教權。

一位高醫大教授表示，大學法第九條及私立學校法第四十一條都清楚規定，私立大學校長由董事會組織校長遴選委員會遴選，經董事會圈選，報請教育部核准聘任之。高醫校長遴選委員會既已受董事會授權依法選出新校長，教育部就應尊重校長遴選委員會的決定，早日核定新校長，安定校園運作。

據了解，高醫大董事會已按照規定於今年一月十一日遴選出第八任校長報教育部核定，教育部日前卻以高醫三位董事資格有疑義而暫緩核定新校長。對此，高雄醫學大學董事會表示，完全不能接受，將提出行政訴願，也不會重新遴選校長。忠，不要受政治力干擾，尊重校長遴選委員會的決定，早日核定新校長，以安定學校運作與發展。

## 師生籲尊重大學自主

# 南臺媒體平台啟動 打擊偽新聞

## 「I CAN image」由資傳系師生管理 展現學習成果 盼與外界共享資源、互動互惠

〔記者林福來台南報導〕掌握浩瀚e世界，傳遞多元視角，南臺科技大學資傳系舉辦 I CAN image 媒體平台啟動儀式暨期末成果發表會。

南臺科大校長盧登茂博士指出，該平台建置於二〇一七年並逐步完成相關測試，過程中不斷累積與擴充相關的資訊量，目前平台上之作品共六大類，包括：新聞資訊、動畫懶人包、微電影、行銷公關策略、音樂 MV 及科普 / 教

學節目，此次活動挑選出二十三部優質的影音作品展出，藉以突顯出年輕人旺盛的企圖心與實力。

資訊傳播系指導老師鄭祿平說，成果發表會以學生為主體，在企劃、採訪、劇本撰寫、分鏡設計、拍攝、後製特效、影片上架、行銷推廣，乃至於活動展演，每一個過程與細節皆可磨練意志、激發潛能，並能體會溝通和談判的重要性。

迎接自媒體時代來臨，「I CAN image」媒體平台由南臺科技大學資訊傳播系三年級學生以及老師共同經營管理、並試著透過大學生的視野去關注社會議題的一個資訊互動平台。

校長盧登茂博士表示，透過此一影音平台的建置，除了可以讓同學們將在學期間所學習到的知識與技能做充分的發揮與展現外，並能將統整過後的資訊分享給大眾，藉以增進創作實力，達成資訊交流的目標。其中，除了官方網站，尚有臉書粉絲專頁和 youtube 影音頻道，讓大眾自行選擇習慣使用的平台，達到生活化與便利性的實質功效。

校長盧登茂博士強調，「I CAN image」媒體平台啟動儀式暨期末成果發表會場外陳列一幅幅絢麗奪目的自畫像，該活動靈感來自於國際知名藝術家優席夫蒞校演講時所提及自身創作與尋找靈感的方法，也讓此次展覽得以展露每一位參展學生的心靈世界。

打擊偽新聞、挖掘更多真實是 I CAN image 媒體平台存在的意義。資訊傳播的學生運用所學專業，將一部部作品上架，分享給大眾，打造訊息傳遞及創作交流的空間，願透過此平台，與外界達成資源共享、互動互惠之終極目標。



南臺科技大學資傳系舉辦 I CAN image 媒體平台啟動儀式！

(記者林福來攝)

台灣時報

# 高醫大新校長爭議 師生投書促教長核定

【高雄訊】高雄醫學大學

一月二日選出第8任校長鐘育志後爭議不休，影響師生士氣。有高師生及校友連日來投書教育部長信箱，促請儘速核定，別讓高醫大校長遴選風波步台大後塵。

高醫大新校長難產，讓高醫大董事會與校友會的嫌隙更大，全球高雄醫學大學校友聯合會認為，現行高醫大董事會違法，今天將舉行記者會建請教育部接管董事會，重新遴選新校長。

雙方各持己見帶來紛擾影響高醫大教職員與學生士氣，有高醫校友及師生在Line上動員投書教育部長潘文忠信箱，促請教育部儘速核定新校長人事案。

投書信要求外界黑手勿介入高醫大校長遴選，並要求監察院及教育部尊重大學自主精神，還給大學一個乾淨空間，強調新校長一日不核定，校園一日不得安寧，「別讓高醫大淪為第二個台大」。

投書信並指出，教職員工期待鐘育志帶領高醫大與醫療體系，開創嶄新格局，強化國際競爭力，塑造良好學習環境等，維護學生受教權，重新找回「北台大、南高醫」昔日光榮。

高醫大現任校長劉景寬任期今年6月30屆滿，董事會一月二日依私立學校法遴選出下任校長鐘育志，但教育部以高醫大董事會3名董事資格有疑義，暫緩核定。對此，高醫大董事長陳建志月二日召開記者會表示不接受，將提行政訴願救濟，並強調不會重新遴選校長。

# 海大攜手北聯大 服務離島

首辦馬祖冬令營並在北竿市場義診 中華日報 B5 版



記者楊耀華／基隆報導  
「一〇七年冬令四校馬祖海洋健康促進服務－多元教育育樂營」二月三日到七日在連江縣塘岐國小展開，由國立台灣海洋大學攜手台北大學、台北醫學大學、台北科技大學前進離島，共同為馬祖北竿居民守護健康及促進三漁興旺。今年首度舉辦的「一〇七年冬令四校馬祖海洋健康促進服務－多元教育育樂營」的活動內容包羅萬象，由北聯大系統四校學生共同為學童設計；另外，海洋大學與台北醫大醫療服務隊合作，二月三日至四日在北竿鄉惠民市場舉辦「義診活動」為北竿民眾服務，關懷漁村社區居民健康。

除了健康促進營隊及義診之外，「三漁興旺－國際藍色經濟示範區」子計畫研究團隊也在寒假期間於北竿地區推動「一〇七年寒假馬祖地區課程社會實踐及社區服務活動」。

↑國立台灣海洋大學攜手台北大學、台北醫學大學、台北科技大學前進離島，在連江縣塘岐國小舉辦「一〇七年冬令四校馬祖海洋健康促進服務－多元教育育樂營」。（國立台灣海洋大學提供）

台大校長遴選結果出爐已一個月，相關爭議至今未解。

說詞，不僅未能釐清各方所提出的利害衝突、迴避、抄襲等嚴重問題，以釋群疑，反而擺出一副敷衍掩飾、蒙混過關、速求落幕的架式，引發更大爭議。如果台大師生因此束手，教育部也遲疑退縮，甚至和稀泥，管中閔即將頂著「財團校長」、「文抄公」的單頂疑雲出任校長，這對台大必造成莫大的傷害。

爭議可從好幾方面說，但根源都在管中閔。

管中閔兼任台灣大哥大獨立董事，這是富邦集團旗下的上市公司，獨董年薪千百萬元，當事人卻未在候選人資料表中揭露；從校務會議推薦到遴選委員會，一路過關。管獨董未事前公開揭露的違失，本來在台哥大副董事長蔡明興擔任遴選委員時還有補正機會，但管獨董仍隱而不揭。同樣可議的，蔡副董也不避嫌，未因管獨董是「自己人」的明顯利害衝突而迴避。如此這般，遴選會在兩人瞞天過海之下，出現「蔡董選管董」的場面，台大校長遴選會演變成台哥大董事互選會。

事前公開揭露與利害衝突迴避，都是公民社會的實務慣例。怪異的是，遴選會出此重大違失之後，發言人還振振有詞，宣稱「遴選表格沒列私人企業職務」欄；但其他候選人後來公開的資料表，明明有「校內外經歷」一項，涵蓋政府與業界職務，發言人睜眼說瞎話，反惹起更大爭議。同樣地，遴選會回應教育部，指當事人不揭露、不迴避對遴選結果有無影響，「非本會所能推論，亦難認定會有影響」，進而確認「當選資格並無疑義」。遴選會如此「推論」、「認定」、「確認」云云，只是自誇遴選過程不但不公不義，事後護航還不惜違背常識和常理；有如此遴選會，台大為之蒙羞。

遴選程序嚴重瑕玷之外，管中閔還被指論文抄襲。台大學術倫理委員會採用主辦單位中研院人社中心說詞，認定管中閔與陳建良聯名在學術會議所發表的論文非正式論文，不在學術倫理規範之列，拒絕立案調查。見解既出，各方譁然。按這一舉世鮮見的標準，非正式論文抄襲無妨，今後學生交報告、教授參與研討會、投書報章都比照辦理。

不過，抄襲問題顯然難以逃避，只是不知究竟是管教授抄別人，還是別人抄管教授。抄襲問題輕忽不得，台大前校長楊泮池就因牽涉論文造假案而不續任。據北美台灣人教授協會詳細比對，指這次管中閔掛名的學術會議論文與學生碩士論文出現二十多處相同文字及圖表，且未註明出處，顯涉及違反學術倫理。

校長遴選案最傷害台大的，非但出現不知公開揭露和迴避為何物的候選人及遴選委員，還有極其離譜的遴選會、倫委會，加上不問程序正義而急求落幕的台大行政當局。本來，在相關爭議出現之後，當事人理應開誠布公，誠實面對質疑，以昭公信；畢竟，沒有公信力的校長，很難在台大立足。其次，當事人既不此之圖，以一貫「爺們」態度對外界議論充耳不聞，台大上述相關單位也該善盡其責，就其中明顯缺失及外界質疑，做明快而公正的調查，做確實且詳盡的說明溝通。然而，這些單位的回應，只求把問題掃到地毯之下，顛頽無能腐化，違背常識常理。

在這種惡劣的現實環境中，若與財團關係遭質疑者悍然上任，且接連出現論文涉及抄襲造假的校長，台大的高教龍頭地位大傷，世界排名繼續滑落，殆可斷言。有鑑於此，台大師生連署召開校務會議，要「自己校譽自己救」，實為搶救台大走向自殘的適切做法。

教育部也不容袖手旁觀。誠然，大學自治自主是基本原則，但台大校長遴選風波演變至今，凸顯台大當局治理能力出了問題，不僅自我監督功能不彰，也欠缺自律、自省。有如發起召開校務會議的台大師生所強調，教育部在釐清這次爭議前，不得草率核定遴選結果。整體而言，許多人也在看，台大是總統及閣揆的母校，如果其校長遴選在不公不義且教育部束手的情況，任由少數人把持，蔡政府還能令人有什麼期待？

# 台大自殘 教育部不能袖手旁觀

社論

## 黑米酒成功上市 全台唯一

■許俊揚

獲得智產局技術專利、全台唯一黑米養生料理米酒研發成功上市！該產品由大葉大學生物產業科技學系教授柯文慶帶領研究生呂育慧、劉永鑫、李勘沅、黃子芸，與台灣華陀酒業有限公司產學合作，選用彰化在地的優質黑米當原料，研發黑米養生料理米酒，其「黑米花青素之萃取應用於含有顆粒之特色米酒」計畫獲SBIR計畫（小型企業創新研發計畫）補助，現在到大賣場就能以銅板價45元買到這款全台唯一黑米酒。

大葉大學生物產業科技學系教授柯文慶指出，此次輔導台灣華陀酒業開發的黑米

養生料理米酒，突破傳統料理米酒使用的在來米、蓬萊米，而是選用富含花青素、錳、鋅、銅、維生素C、胡蘿蔔素等營養價值的黑米當原料，更具營養豐富的優勢。台灣華陀酒業有限公司總經理謝四卿表示，隨著安全與健康意識抬頭，開發天然、養生產品是企業趨勢，大葉大學擁有豐富的生技研發能量，是企業的最佳夥伴。

大葉大學校長梁卓中表示，柯文慶教授帶領學生開發的黑米酒，不但取得兩項專利，更具备唯一、獨特、健康等三大特色。這項研發成果是產官學三方合作最佳運作實踐成果。（禁止酒駕・飲酒過量・有害健康）



工商時報

A20  
版

●全台唯一黑米養生料理米酒上市記者會與會來賓合影。

圖／許俊揚