

想起台大前校長

◎ 張惠博

巴西裔學者保羅費爾利（Paul Freire）曾對教育做以下的定義：教育是互動的歷程，是受到世界調制的，進一步說，教育是受到情境或脈絡的影響。這樣的瞭解，應可用來探討當前台灣教育的議題。

最近，台灣大學校長的遴選與結果，使得教育的議題再度獲得媒體的關注。台灣大學幾乎是全體國人的光榮與驕傲，所以，對於誰出任台大校長自是無比關心。今年元月五日，台大遴委會的遴選結果公布之後，教育部高教司李司長即說，台大校長除了帶領台大發展外，期許能成為領頭羊，帶動台灣整體高教的發展，讓台

灣整體高等教育能向世界競逐，這足以說明教育部以及國人對於台大的殷切期望。

然而，大家應記得，台大前校長，科技部與教育部於二〇一七年三月底公布的論文造假調查結果，雖認為台大前校長並未違反學術倫理，但身為合作者之一，前校長仍有督導不周責任。因此，前校長雖早於二〇一六年五月廿八日經校務會議通過續任，但他仍決定向校務會議要求任期屆滿不再續任。那時，前校長與台大師生的風範，獲得社會各界高度的讚賞。不意，此次台大校長遴選，卻發生了利益迴避與違反學術論文規範的爭議，使得台大的自治與能力，再度面臨嚴格檢視。

其實，不只是台大，陽明大學、高醫大、文化大學等校，近期的校長遴選，皆曾衍生爭端，讓各界對於大學遴選的公正性產生疑慮。因此，教育部高教司李司長在大學校長會議業務報告時，明確表示，「問題嚴重、大學要改變」，甚且，為了避免類似情況重演，教育部擬邀請學者專家與各校討論，希望在一年內透過修改大學法或相關法令，也讓更多校外與海外優秀人士能參與校長遴選。然而，攸關大學發展的校長遴選，絕不只是選制的問題，它應有國際視野、學術意涵以及對於人才的尊重，教育部長適時的提出其看法，以顯現大學應有的高度，並做為社會的表率。（作者為國立彰化師範大學前校長）

自由時報 A15 版

中研院台史所副研究员吳叡人：

企業入侵台大變成產學複合體

〔記者吳柏緯／台北報導〕除了利益迴避與論文抄襲的爭議外，中研院台史所副研究员吳叡人點出，這次的台大校長遴選凸顯出資

企業利用資本入侵台大，將學校變成「產學複合體」，不亞於政治對校園的危害。

不亞於政治對校園的危害

應注意企業透過捐助介入校務

吳叡人指出，戒嚴時代，台大是國家權力的末梢、意識形態控制的工具，當時大學生爭取校園自主時對抗的對象是政府。但隨著民主化、自由化，現在除了政治外，更應注意資本的威脅。

吳叡人說明，產學複合體一詞源自美國越

戰時期，當時的大學被批評淪為軍火工業的知識工廠，協助美國發展軍火工業投入越戰起來的，但如今企業卻能以資本的方式，輕易的介入。

賀德芬也提到，雖然現在企業捐助大學是國際趨勢，但是也應注意企業透過此一方方式介入校務，甚至影響學校運作。

台大研協會長王昱鈞指出，台大去年發生將操场租借給「中國新歌聲」，引發一連串的抗爭與爭議，就是資本入侵校園的案例之一。學生、教師與研究人員才是學校自治的主體，應該將決定權還回這些人手上，才能真正落實自治的精神。

圖影響遴選結果。

台大法律系榮譽教授賀德芬指出，現在台

自由時報
A6 版

台大教授：校方勿技術杯葛校務會議

〔記者吳柏緯／台北報導〕台大校長爭議持續延燒！由台大師生發起連署的「呼籲召開校務會議，處理遴選違法爭議」，獲逾千名台大教授、校友與學生的支持，昨有多位台大教授與校友帶著千人連署資料，呼籲校方召開臨時校務會議釋疑，不要技術性杯葛，並要求教育部在爭議未決之前不該核定遴選結果。

已獲逾千名台大人連署支持

台大農化系教授張則周、新聞所教授林麗雲、台文所教授蘇碩斌、語言所教授江文瑜、歷史系教授陳翠蓮、法律系退休教授賀德芬、研究生協會會長王昱鈞、法律系校友苗博雅，以及台大校友、中研院台史所副研究員吳叡人等人昨召開記者會，要求教育部及台大校方慎重處理此事。

卅五位台大校務代表日前完成連署、五日遞件申請召開臨時校務會議。陳翠蓮指出，校務

會議是台大最高的決策機構，而且代表人數多、來自不同身分領域，是現階段最有可能解決爭議的方法，希望教育部在校務會議解決爭議之前，不應核定遴選結果。

據傳校方意圖讓校務會議流會

據傳台大校方有意趁著年前，在許多校務會議代表都返鄉或出國的情況下舉行臨時校務會議，陳翠蓮批評此舉是以技術性杯葛，意圖讓

臨時校務會議流會。前校長楊泮池捲入論文抄襲風波時，從提案到召開歷時一個多月，遴選爭議也應比照辦理。楊泮池論文事件是在三月十三日召開。

台大最慢下週二前需開會

正義，應透過校務會議補正。此外，論文抄襲不論是不是烏龍，都應審慎處理，台大回應「非正式論文非論文」，顯然不及格。

江文瑜引用日本作家芥川龍之介的作品《竹林中》，表示一件事情站在不同的角度有不同的結果，但真相只有一個。她相信透過辯證，會越來越接近真相。

教育部人事處長陳焜元指出，遴選案正由各業務單位分別就主管法規審視，就各項疑義交換意見，也持續了解及關注臨時校務會議發展。

十八日提案召開臨時校務會議，程序委員會在四月十七日排定議程，臨時校務會議於四月二十一日召開。

至於台大回應，記者截稿前未聯繫上相關人士。台大主任秘書林達德日前說明，已收到召開臨時校務會議的申請，將先召開程序委員會審理，再依校內規範，最慢十五天內要開會。

但因二月中是除夕，台大若不想過年期間召集委員，最慢下週三前就需開會。

大葉藥保系研發茶解肉鬆

〔記者周為政員林報導〕大葉大學藥保系助理教授李柏憲，帶領劉宸瑋、李耕維、吳宗儒、陳怡汝、陳瀅樺等學生以兩年時間與微研坊企業產學合作，運用茶葉去油解膩特性研發成功「茶解肉鬆」，不但口感好，熱量也比市售肉鬆低。

大魚大肉之後喝茶解膩，不如直接將茶加進肉裡，李柏憲老師說，「茶解肉鬆」利用微研磨技術將大雁紅茶細磨成微米尺寸，肉鬆拌炒時加入茶的微研粉，不只突顯肉質甜味，更藉由茶葉本身分解油脂特性讓肉鬆口感更好。

傳統肉鬆拌炒時加入豬油，因應現代人養生趨勢，李老師說，藥保系獨門配方降低豬油比例，紅茶肉鬆熱量比市面肉鬆至少減低二%。

微研坊總經理沈維展說，進駐大葉育成中心，盼望天然有機茶葉原料在搭配上創新技術和產品，供客戶多元選擇，為茶葉開創附加價值。

「茶解肉鬆」搭配年節推出肉鬆禮盒，內含兩罐肉鬆和一罐玫瑰紅茶岩鹽，兩項產品都將高品質台灣茶葉研磨成小分子，添加到產品中，保留茶葉原本營養素。

大葉藥保系產學合作，師生研發成功「茶解肉鬆」，左為助理教授李柏憲。

(記者周為政攝)



台大校長爭議 千名師生連署促開校務會議

【台北訊】台大歷史系教授陳翠蓮表示，目前已超過千名台大師生連署，提案要求召開臨時校務會議處理台大校長遴選爭議。在爭議未釐清前，教育部不應核定台大校長遴選結果。

教育部人事處長陳焜元1日證實，台灣大學新任校長管中閔的人事案，已經送達教育部，將進入後續程序。

由於台大校長遴選過程爭議不斷，陳翠蓮等多位台大教授昨下午於立法院召開「搶救台大，就是現在」記者會。呼籲台大校方應召開臨時校務會議，處理遴選違法爭議，而在爭議未釐清前，教育部不應核定台大校長遴選結果。

陳翠蓮表示，針對管中閔未揭露獨董及論文抄襲問題，儘管遴選委員會於元月31日召開會議自稱遴選過程並無疑義，卻未能平息各界質疑聲，嚴重影響台大學術聲譽。

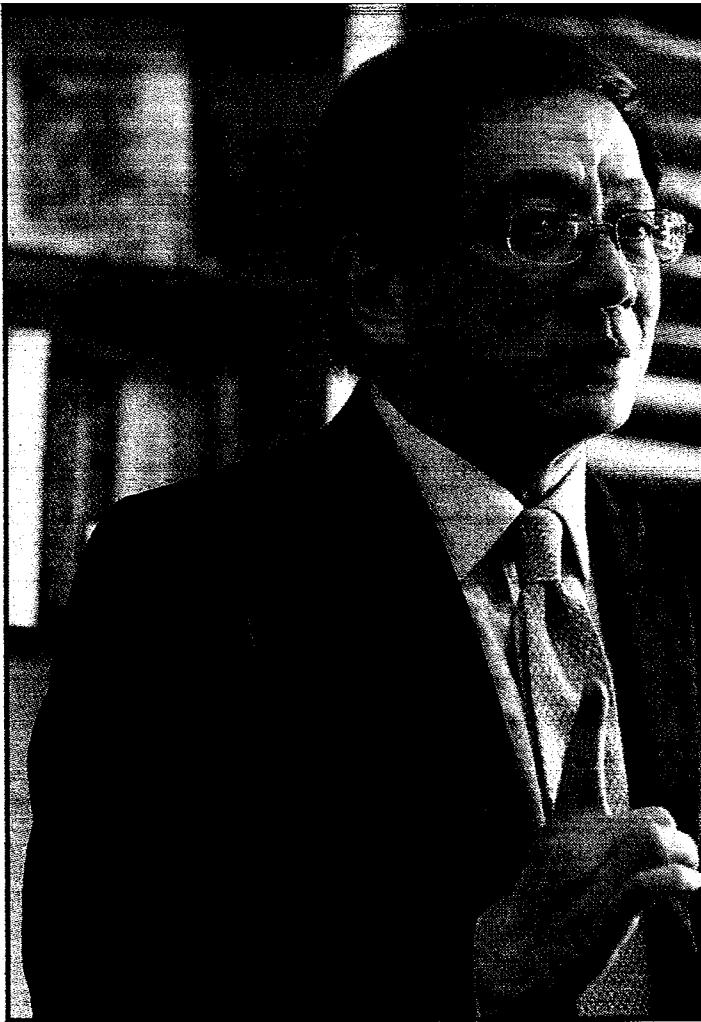
陳翠蓮說，由於遴選委員已失去公正立場，多位台大教授要求召開臨時校務會議解決爭議，回歸大學自治，目前已超過千名台大師生，以及超過35名校務會議代表完成連署，提案要求召開臨時校務會議，處理遴選違法爭議。

台大校務會議代表、台大台文所教授蘇碩斌表示，新任校長應接受高規格檢視，但目前卻看不到這樣的狀態，當遴選委員會不再受到大家信任，回到台大最高民意機關的校務會議來監督處理，是最適合的解決方法。

台大語言所教授江文瑜表示，台大扮演台灣教育龍頭的角色，一舉一動都會成為社會的教材，台大校長選舉過程必須要給社會一個公正的交代。

台灣大學新任校長管中閔(上圖)

陳翠蓮等多位台大教授昨下午於立法院召開「搶救台大，就是現在」記者會。呼籲台大校方應召開臨時校務會議。



東海大學產業創新聯盟 成立

掌握下一代產業發展機會 並協助企業創新轉型與升級 要讓東海與工商業界攜手共創未來

【本報記者諸葛志一臺中報導】東海大學為掌握下一代產業發展機會，並協助企業創新轉型與升級，邀請中部科學園區、台中工業區、台中精密機械科技創新園區、大里工業區，及豐洲科技工業區等五大廠商協進會或公會理事長與代表，舉行「產業創新聯盟」成立大會。希望透過國內、外產業發展趨勢及需求的研究、調查，掌握產業未來發展方向，進而建構有利產業發展的內外協調機制，及溝通平台，藉以發揮社會資源綜效。

「產業創新聯盟」還聘任五大協進會的前任及現任理事長，擔任產業創新顧問，包括台灣科學工業園區科學工業同業公會理事長的和大工業董事長沈國榮、台中市工業區廠商協進會最新前、後任理事長楊奕焜、陳克璟、台中市精密機械科技創新園區廠商協進會前3屆理事長江進助、莊國奮、陳永豐、大里工業區廠協會首屆理事長洪猶男、第11屆理事長程有鎮，及豐洲科技工業園區廠商協進會理事長林炎煌。

藍濤亞洲總裁黃齊元主講「傳統產業如何與新經濟接軌」，並由東海大學學務長羅文聰主講「雲創中心與產業創新聯盟」，闡述未來東海與中部各大工業區廠商協進會產



東海大學「產業創新聯盟」成立。（東海大學提供）

學合作的模式與方向，希望連結共好，實際投入。

東海大學校長王茂駿表示，藉由產業創新顧問扮演產學合作溝通協調的橋梁，該校將利用此平台資源，盡力協助廠商診斷及解決產業問題、促進產業轉型與升級，並提供實習的需求與教育訓練等服務，促進中部各大工業區產業升級，讓東海與工商業界攜手共創未來。

老闆進正修覓才 畢業即就業

中小企業榮指會率10多位企業老闆、主管簽訂策略聯盟 共創產學多贏

【本報記者邱英明高雄報導】正修科大校長龔瑞璋與中小企業榮指會長楊名元簽訂產學合作策略聯盟，媒合企業到正修找人才、運用學校資源轉型升級，專業導師並到校輔導學生了解業界最新資訊，提供畢業生優先面試，成績優秀優先錄用，共創產學多贏。

堪稱「企業服務志工」的高雄市中小企業榮譽指導員協進會簡稱榮指會，是經濟部中小企業處推動成立的組織，成員都是熱心公益並關心地方企業發展及交換專業經驗能力的企業負責人、經理人會計師或律師。

中小企業榮指會長楊名元率領10多位中小企業老闆、主管來到正修科大，在經濟部南區聯合服務中心主任林進添見證下，由正修科大校長龔瑞璋與中小企業榮指會長楊名元簽訂產學合作策略聯盟，內容包括由榮指會推薦高階主

管到正修專題講座、規劃課程，參與系所、學程規劃系列實務主題式業師課程，每學期並有6週「業師協同教學」，推薦專業人才擔任業界導師。

楊名元說，許多中小企業非常需要學界資源讓產業轉型升級，卻往往不知道要到那裡找，正修資源豐富，簽訂策略聯盟後，到正修找就對了。

龔瑞璋表示，正修對於畢業生一直有追蹤輔導機制，畢業後回校修學分或輔導考證照都是免費的，就像美國職棒大聯盟球員遇到低潮可回到小聯盟蓄勢待發，調整好狀態再找機會回大聯盟，正修就如同企業的人才庫，與榮指會產學合作協議，提供中小企業所需人才，藉由產學合作共創巔峰。

民眾日報 9 版



正修科大校長龔瑞璋與中小企業榮指會長楊名元簽訂產學合作策略聯盟媒合企業人才。

記者汪惠松／永康報導

崑山科大空間設計系學生團隊結合理論與實務設計作品，參加台灣第二屆SLDA三立盃貨櫃屋設計競圖大賽，在全國二十餘所大學及高中職學生作品中，囊括空間設計組設計大獎及金、銀、銅獎，3D立體彩繪組金彩獎及三立獎，為全國最大贏家。

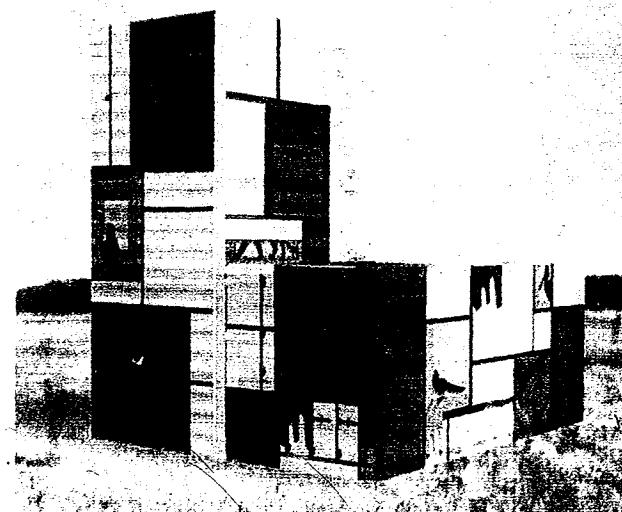
三立盃貨櫃屋設計競圖大賽分為

三組，包括以環境整合及創意巧思的青年旅社為題的空間設計組，以可移動並強調生活美學的小商店為題行動商店組，及須有永續環境的人文關懷元素的3D立體彩繪組。

崑大空設系主任張郁靈表示，空設系此次競圖表現亮眼，尤其空間設計組陳懷恩的「築進林里」作品

，以清晰配置分區結合行動露營車的現代生活概念獲得青睞，抱走最風光的設計大獎；魏伯丞的「*Tales by light on the water*」，以成熟的商旅設計手法結合工作坊創造錯落有致的空間視野，獲得金獎。

銀獎作品「劃開群聚的脈絡」，是由林奔辰、鄧子正二人，以軸線概念巧妙結合三二一聚落景觀，並創造迷人的夜景燈光；由周佑澤、林詠駒以下沉式的地景設計概念的「片面交錯」，則獲得銅獎。



↑ 崑大空設系學生團隊結合理論與實務，以人文關懷元素設計的「蒙德里安」作品，在三立盃貨櫃屋設計競圖大賽中，獲得3D彩繪組金彩獎。（記者汪惠松攝）

華醫年終獎金維持最高二個月

記者黃文記／仁德報導

中華醫事科大以績效考核作為年終獎金發放依據，六日宣布年終獎金維持最高領三個月，不但該校連續四年維持高基數的年終獎金，教職員工今年起加薪百分之三、幼稚園教師加薪百分之十，都將在下個月的新水中一次補足。

中華醫大校長曾信超昨天主持該校農曆年前最後一次擴大行政會議，他向同仁宣布好消息，並以「創校五十，締造高峰」來期許全體教職員工再接再厲。他表示，學校以績效考核作為年終獎金發放依據，以激勵全體教職員工的士氣；該校新生人數連續三年成長，年終獎金也創下連續四年都發放最高中三個月的學術教育界高標。

中華日報
4版

高雄社造推大學學生根 廣發英雄帖

記者王正平／高雄報導

高雄市今年持續推出「大學學生根」社區營造方案，祭出最高八萬元創作費，廣邀全國大學生提案，經評比優選提案，可獲最高四萬元創作費；記錄實作成果，還可再拿四萬元創作費；都發局指出，訂三月六日在大東文化藝術中心舉辦提案說明會，歡迎大學生力軍投入社造行列。

「大學生根」去年完成十餘處規劃設計，其中八處已完成實作，讓社區顯現活力新氣象；例如高苑科大團隊讓社區老雜貨店變身「社區柑仔店」，

成為在地農產品的展銷點，同時是高雄大學駐村計畫辦公室；樹德科大與楠梓舊部落的惠楠社區協力還原昔日淳樸小鎮的風貌記憶，為社區孩童與長輩營造歡聚分享的空間，都是學生團隊將生態及農特產元素融入空間改造的成果展現。

都發局長李怡德指出，「大學生根」方案去年推出之後獲得社區熱烈回響，參與提案的學生團隊，也樂於在進入職場前增 加 實務 經驗；今年已募集十餘處社造點，徵求有想法且充滿行動力的大學生組團來挑戰。

台師大數學寫作競賽 送獲勝者赴日參訪

【台北訊】為了讓學生認識數學的多元面向，台師大電機系首創結合國文、歷史、公民的數學寫作競賽，總獎金逾新台幣30萬元，獲獎者還能前往日本參訪。

台灣師範大學發布新聞稿表示，根據2015年國際數學與科學教育成就趨勢調查顯示，台灣學生的數學表現佳，對數學的學習興趣卻相對低落，為了讓學生認識數學的多元面向，台師大電機系助理教授賴以威今年將舉辦專屬國高中生的「數感盃青少年數學寫作競賽」，分為新詩、散文及專題報導，與國文、歷史、公民進行跨領域結合。

賴以威表示，大家覺得數學課很無聊，那是因為「反覆練習」基本功的緣故，但數學其實很有趣、很生活，可以和各種知識擦出不同火花，希望數感盃成為一個舞台，讓大家練習完數學基本功後，能透過競賽盡情展現創意與成果。

數感盃青少年數學寫作競賽分為國中組和高中組，每組都有新詩、散文、專題報導等3個項目，3月14日截止報名，預計4月公布得獎名單。

台師大指出，為鼓勵學生參賽，只要參賽作品符合競賽規定，即可獲得台師大電機系頒發的參賽證明，競賽總獎金超過30萬元，得獎者還可於今年暑假參與日本海外參訪團，由教授帶隊前往數學體驗館、供奉算額的神社，感受和算文化。

虎科大輔導地方企業創新秀成果

(記者蔡慶朝雲林報導)國立虎尾科技大學國際產學合作處及育成中心，在致力肩負推動社會企業輔導有成之聲中，由於深收為地方上的毛巾傳統產業，「再造」科技創新的效果，因此，在一百零七年春節，轉眼即將到來之際，即決定自二月一日起至二十八日截止，將由該合作處處長朝村，親自率領八、九名員工，為輔導有成的「永鵬毛巾廠」、「達新毛巾廠」、「MIT茂原行」、「益得棉織廠」，以及金磚國際貿易公司等企業，在雲林縣虎尾鎮雲林布袋戲館、斗南鎮他里霧文化園區內，舉辦十五種以上創新產品展示會，並決定今天下午二時，由該校校長覺文郁博士、虎尾鎮長林文彬、斗南鎮長張勝雄等人，聯合舉行宣傳說明會，到時候，他們將力邀全國的民眾，踴躍前來雲林縣「走春」，俾收「逗熱鬧」的效果。

虎尾科技大學產學合作處祕書張淑芬指出，該校的國際產學合作處及育成中心在輔導「永鵬毛巾廠」、「達新毛巾廠」、「MIT茂原行」、「益得棉織廠」，以及「金磚國際貿易公司」等地方上的企業，他們生產的傳統毛巾科技、創新有成，在歡喜迎接今年新春到來之際，即決定自二月一日起至二十八日截止，分別在虎尾鎮的雲林布袋戲館、斗南鎮他里霧文化園區之內，分別舉行十五種以上新產品的展示，計有深具創意的「紗布毛巾」、「吸水抗菌除臭毛巾」，以及「特色印刷毛巾」等，琳瑯滿目地陳列其間，將令人都有「美不勝收」的感覺。



虎尾科技大學國際產學合作處，在推動社會企業輔導有成，已在虎尾鎮袋戲館、斗南鎮他里霧文化園區，舉辦創新產品展示。 **台灣時報** (9 版) (記者蔡慶朝攝)

好康！中醫大連續四年年終8個月

〔記者林福來台南報導〕績效考核彈性年終，中華醫大連續四年年終獎金最高三個月，全體教職員工加薪補足年前年後皆開心！

農曆春節腳步漸近，正是發年終獎金的敏感時刻，中華醫事科技大學昨天召開擴大行政會議，校長曾信超宣布年終獎金維持最高領三個月，這也是中華醫大連續四年來發出年終獎金最高創下三個月的紀錄。曾信超校長表示，年終獎金將於八日匯到教職員工的帳戶，教職員工新年起加薪

三%、幼兒園加薪十%也將在下月的薪水中一次補足。

正值學校放寒假，校長曾信超主持農曆年前最後一次擴大行政會議向同仁宣佈好消息，並以「創校五十，締造高峰」來期許全體教職員工再接再厲。

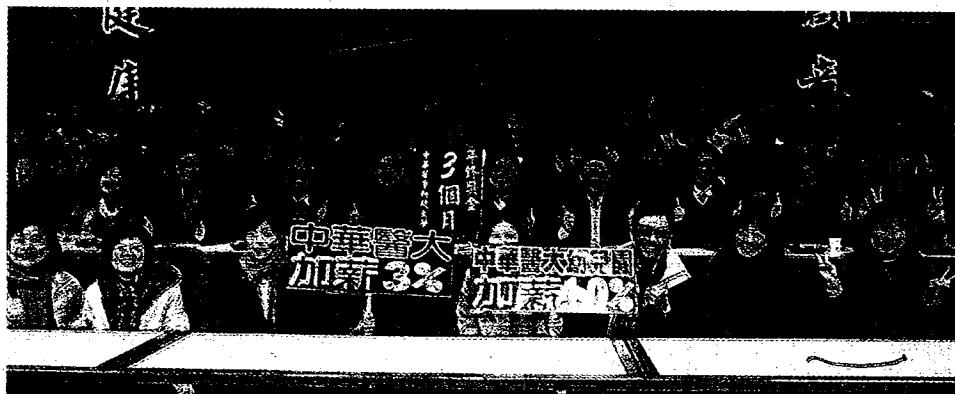
曾信超校長表示，學校以績效考核作為年終獎金發放依據，激勵全體教職員工的士氣，新生人數連三年成長，年終獎金也創下連續四年最高領三個月的學術教育界高標。

曾信超校長指出，全校年終獎金以過去一年績效考核結果作為彈性年終獎金發放依據，經考核評比結果，視光系名列第一，年終平均可達二個月，其餘有部分表現特別優秀的老師和職員年終拿到最高三個月；但也有少部份怠忽職務、記過處分者沒有年終獎金。

一百零三年曾信超接任中華醫大校長後採取比照企業績效考核方式年終獎金彈性發放，連續四年來都有人領到最高三個月，羨煞不少同仁，也間接帶動各單位相互競爭、提振士氣。

另外，中華醫大連續三年新生人數正成長，且接連獲得教育部教學卓越大學、科技部計畫、設備更新計畫等獎助肯定，獎助金額達四億多萬元，畢業生就業率九十二點零七%，是全國技職大學院校的第五名。

董事會肯定全體教職員工的努力，今年起含約僱人員在內，全校比照公務員調薪三%，幼兒園績效卓著調薪十%，繼二月八日發放年終獎金後，調薪的部份也將於下個月的薪水中一次補足，讓大家年前年後皆開心。



績效考核彈性年終，中華醫大連續四年年終獎金最高三個月，全體教職員工加薪補足年前年後皆開心！

（記者林福來攝）

大學考招新制 上網做功課

高中新課綱將於一〇八學年度上路，新考招制度也將在一一學年度實施，為使各界更了解「大學多元入學新制」、「一〇八課綱與素養導向命題精進方向」及「學習歷程檔案」的內容，大學招聯會陸續舉辦四場說明會，並將說明會現場實況錄影，放置大學招聯會網站與大學多元入學升學網，讓學生與家長可上網「做功課」，若對考招新制完全沒概念，可先收看「三分鐘看懂大學考試招生新方案」影片。（記者杜憲昌）

學生視角 南台科大自創媒體

為讓年輕學子發揮所學關懷社會，南台科技大學資訊傳播系首度成立媒體平台「I CAN image」。指導老師鄭祿平表示，這是資傳系第一個以學生為主體，由學生的「視野」企畫，拍攝與腳本撰寫的資訊互動平台，作品涵蓋新聞報導、微電影等多元範疇，盼引導大學生運用所長關注社會議題，喚起大眾對社福、公益等課題的重視。（記者羅智華）

自我矛盾的大學校長遴選委員會

校園民主的保障還是政商產學合體的反撲？

◎ 謝奇璋

自由時報 A15 版

台大、高醫等四所大學陸續發生校長遴選紛爭，大學校長的遴選因此受到社會的關注。其實成功大學本屆校長遴選就曾發生爭議事件。校長遴選委員會無視成大的校長遴選辦法，未讓委員檢視教師同意權的投票結果，並拒絕校務會議重新開會的要求而引發了師生抗爭的軒然大波。

筆者曾受校務會議委任為專案小組的委員，在多次會議中仔細檢視了造成爭議的國立成功大學校長遴選過程，發現校長遴選制度與程序上有許多問題。簡單地說，遴選委員會因為政府法規的不合時宜以及積非成是的運作方式，容易受到覬覦操作而成為一個不受節制的奇特組織。政府主管官署又一再錯失處理的良機，才會造成這些引發社會譁然的校園爭議。

各大學皆有校長遴選辦法，但遴委會常以獨立行使職權為由，拒絕接受校園的民意。成大校長遴選後，校務會議曾決議，要求遴選委員會重新開會來補正程序的瑕疪。但遴委會竟以已經解散為由，拒絕重新開會。成大遴選委員在未被充分告知關鍵資訊（教師投票結果）的情況下進行遴選，類同於台大遴委會在未誠實揭露資訊下進行遴選，卻仍達成「難以認定會影響遴選結果」的結論。這些判斷顯然難以自圓其說。值得注意的是，雖然遴委會經由成大校務會議授權，遴選委會給校務會議的回函竟然稱大學為「貴校」，這顯示遴委會自我定位為上級單位。各校遴委會無視公共監督的情形實有異曲同工之妙。

成大校務會議曾多次行文教育部，請求處理與遴選委員會之間的爭議。但教育部回函不置可否，只表示「尚無明確跡證顯示遴選程序有違反相關法規之情事」，反而要求成大釐清遴選辦法。教育部的回覆否定了遴委會有須對校務會議負責的關係。教育部的不作為，錯失了矯正遴選委會亂象的機會，是各校遴選後續連番出現問題的主要原因。

搶救校園民主，教育部應立即修正過時的「國立大學校長遴選委員會組織及運作辦法」，並督導大學遴選程序確實依照各校規定依法進行。這樣才能阻止家族裙帶關係和政商勢力染指大學治理，把校園民主的決定權還給校務會議。

（作者為國立成功大學校務會議代表，醫學院臨床醫學研究所特聘教授，教育部高醫董事會爭議專案小組外部委員；完整版請見自由電子報）

| 中原大學讓世界看見大溪之美 獲iF大獎

中原大學文化創意研究中心以桃園大溪木藝生態博物館，榮獲有設計界奧斯卡獎美譽的2018德國iF品牌設計大獎。

中原文創中心由林昆範老師主持，他表示這次的合作計畫是中心第一次將公部門的公共建設提高至國際格局建置，參賽時以「大溪木藝生

態博物館」(Daxi Wood Art Ecomuseum)作為主題，跳脫以往另命作品名競賽，獲獎除了讓大溪的文化資產被國際看見，也希望台灣更多的人文資產可以獲得重視及參與。

中原文創中心指出，桃園大溪是一個大家印象中有老街、豆干、木製神桌、佛具的歷史城鎮，中原大學與桃園市政府合

作，透過打造「大溪木藝生態博物館」不僅保存許多大溪的文化資產，更有效提升大溪觀光價值，獲獎更讓桃園大溪的木藝文化在國際舞臺被看見。

大溪木藝生態博物館館長陳倩慧說，大溪的豐厚人文底蘊，以及居民對於文化事務的參與關心，是木博館成立及持續推動各項計畫的基礎，也是大溪「無圍牆博物館」可以形成的原因「相信德國iF設計獎，就是著眼於大溪背後豐富的文化意涵」。中原大學師生的專業及用心，讓大家可以重新認識不同風貌的大溪。

(記者鄭國樑)

中原文創中心打造大溪木藝生態博物館品牌榮獲2018德國iF設計大獎。
中原大學提供



Upaper 8 版

「不想殃及師生」文大校長辭職

聯合報 A8 版

【記者張錦弘／台北報導】文化大學校長李天任去年八月提出辭呈，任期到上月底，董事會選出新校長盧希鵬。不過李以被董事會脅迫辭職為由，依民法撤銷辭呈。續任校長，但教育部前天發文，若兩天內不改善，將對校方祭出扣減招生名額等處分。李天任為顧全大局、避免殃及師生，昨晚辭卸校長職務，由教務長代校長。

另一方面，文大董事長張鏡湖認為董事會遴選盧希鵬的過程有瑕疵，十一名遴選委員有六人評定盧希鵬一百分，要求教育部調查，至今仍拒絕將遴選結果報部核定，導致盧無法在二月一日上任，教育部日前已依私校法罰張鏡湖十萬元。

文大董事、張鏡湖女兒張海燕昨接受本報訪問時說，父親認為遴選有問題，在董事會圈選盧希鵬的會議上，要求「驗票」，看遴委評選結果，但被拒，因此拒絕宣布盧希鵬當選的結果。張海燕說，父親已透過向行政院訴願循法律解決。

教授本俸、研究費 調高7%、10%

不畏少子化 龍華科大全面調薪

林志成／台北報導

少子化衝擊下，許多私立大專院校「縮衣節食」過日子，不過龍華科大這幾年經營相當不錯，在董事會支持下，今年全面調升教職員工(含約聘僱人員)薪資3%，其中教授職等加薪更多，他們本俸、學術研究費分別大幅調高7%、10%，追溯至1月生效。

龍華科大校長葛自祥表示，調薪可以實質獎勵員工、凝聚向心力，儘管在少子女化浪潮下，學校經營日益艱難，龍華科大仍持續多元辦學、精進教學品質，並盡力照顧好教職員工生活，善盡社會責任。

葛自祥強調，教職員工和學生都是學校的珍貴資產，相較今年軍公教人員調薪3%，他們學校則全面調整教職員工(含約

聘僱人員)待遇，教師薪資分別調高本俸(770俸額之教授調高7%外，其餘調高3%)、學術研究費(教授職級調高10%外，其餘調高2至3%)及主管加給3%。

龍華科大除了將正職員工本俸、專業加給及主管加給各調高3%外，約聘僱人員的薪俸，也依照該校薪資表及主管加給，各調高3%。葛自祥說，這項調薪追溯自今年1月生效，預計首年度人事開支增加約1100餘萬元。

教育部日前公布106年大專院校新生註冊率，龍華科大在87所技職體系學校中，註冊率高達90.60%，勝過多所公立技職院校；龍華科大連續12年獲教育部「教學卓越計畫」獎勵，累計金額達6億6185萬元，並連續6年獲選教育部典範科大計畫，成立產學研發中心。

正當許多私立大專院校因為少子化而招不到學生時，龍華科大這幾年表現卻相當出色，因此得

以提高教職員工待遇，其中對於教授的加薪超過7%，已將絕大多數公私立大學比下去。

海大攜手北聯大三校學生 前進馬祖 服務鄉民

【記者簡麗春／基隆報導】

107年冬令四校馬祖海洋健康促進服務「多元教育樂營」三日至七日在連江縣塘岐國小展開，由國立臺灣海洋大學攜手臺北聯合大學系統的臺北大學、臺北醫學大學、臺北科技大學，一起前進馬祖為北竿居民守護健康及促進三漁興旺。

海洋大學表示，在教育部推動在地大學社會責任（CSR）計畫的支持下，海洋大學執行「三漁興旺－國際藍色經濟示範區」計畫，號召臺北聯合大學系統四校學生前進馬祖，舉辦「多元教育育樂營」及「義診活動」，從小學生健康促進教育及居民義診活動著手，長期為北竿居民服務，促進馬祖北竿漁村社區的居民健康。

海大副校長莊季高強調，該校馬祖校區在一〇六學年度正式成立，為發揮在地大學社會責任，

透過海大主導的「三漁興旺－國際藍色經濟示範區」CSR計畫，帶領各大學院校投入大學資源連江縣政府、北竿鄉公所及塘岐國小共同的協助下，永續推動大學與社區結合，為北竿鄉及馬祖的發展盡盡大學社會責任。

今年首度舉辦的「年冬令四校馬祖海洋健康促進服務」多元教育育樂營的活動，內容包羅萬象，由北聯大系統四校學生共同為學童設計包括身體動一動、衛教宣導、品格教育、大地遊戲、生活科學、衛生教育、海洋環保與生態保育課程及成果發表會等互動課程，透過多元活動設計，讓塘岐國小和里國小的小朋友們，學習到生動有趣的健康發展、海洋生態、品格發展及生活科學四個層面的知識，有一個充實快樂的寒假時光。

另外，海洋大學與臺北醫大醫

療服務隊合作，日前在北竿鄉惠

民市場舉辦兩天「義診活動」，

關懷漁村社區居民健康。

「三漁興旺－國際藍色經濟示

範區」子計劃研究團隊也在寒假期間，於北竿推動社區服務系列活動，由海大CSR計畫「生態優」子計畫主持人曾聖文老師、

共同主持人謝玉玲老師、北醫邱佳慧副學務長、海大黃清旗組長

、海大駐校作家汪啓疆老師及廖

鴻基老師、亞全顧問黃正佑總經理、羅力導演攝影團隊，共同在

北竿地區舉辦「穿梭時空的馬祖

－文人雅士的對話工作坊」、「

生態導覽人員培訓」研習營、「

海洋文學走讀」研習營等活動。

同時也帶領海大三創課程「

創意行銷企劃實務」及「寓言、

故事與行銷」的修課學生進行製

作北竿中英文導覽手冊、里沙灘

中英文導覽手冊、微電影拍攝等

課程實踐活動。

台灣新生報

北醫大跨領域學院 主攻AI、大數據、新媒體

【記者張錦弘、林良齊／台北報導】醫學院學生必修學分多，又要準備證照國考，以往學校開跨領域學程，學生興趣缺缺。台北醫學大學為此創設跨領域學院，整合各院系所師資，新學期開設只約6學分的微學程，鼓勵學生培養人工智能（AI）、大數據、創新設計、新媒體等第二專長、拓展出路。

北醫大校長林建煌指出，校方目前已開出人工智慧、創新創業、新媒體等三大領域，包括程式設計、資料科學、大數據、創業創新、創新設計、數位內容、資訊傳播、科技藝術等10個微學程，主要師資由醫學資訊、大數據科技管理研究所等相關單位支援，設計課程另新聘師資、還購買木工全套設備，讓學生做中學，其中

AI領域已有上百人預選。

林建煌說，跨領域整合是高教趨勢，尤其像AI、大數據等未來將廣泛應用到生醫領域，學生應泛涉獵，但醫學院學生多數要考國家證照才能執業，必修學分多，以醫學系而言，畢業學分多達230幾個，且9成都是必修，以往雙主修要40個學分、輔系24個、學分學程也得16個學分，學生即使選修

，也常半途而廢。

跨領域學院院長、北醫副校長吳介信表示，北醫因此全國首創，設置「跨領域學院」，整合全校師資開設微學程，甚至只要3門課就可修完學程，校方同時搭配減少必修學分6-8個，要考證照的科系必修學分從占9成減為8成，不用考證照的系從7、8成降為6成；未來學校也會提供激勵措施，鼓勵老師開設跨領域課程。

「教育將是為未來而教」，林建煌指出，北醫是一所以醫學為主軸發展壯大的大學，過去強調培育醫事專業人才，但未來要成為深度、廣度兼具的生醫人才搖籃。