



臺北大學休運系學生錢奕宏（前排右一）與同學自辦紙飛機路跑實踐所學。

（圖：臺北大學提供）

發揮所學 北大休運系學生自辦紙飛機路跑

台灣新生報 9 版

【記者王志誠、周貞伶／新北報導】一乘著兒時紙飛機的夢想奔馳，臺北大學休閒運動管理學系

學會學生主辦「2018 紙飛機路跑」將從臺北大學起跑，本次賽事吸引將近兩千位參與者，除共同體驗路跑樂趣，也要一同感受臺北大學和三鶯地區的青春文化氣息。不同於一般校園路跑活動多由學校體育室主辦或委託專業運動廠商舉辦，「紙飛機路跑」完全由休閒運動管理學系學生一手發起策畫與執行。

該次活動負責人、休運系三年級錢奕宏表示，近年來運動風氣盛行，許多地區都有各自特色的路跑活動，加上平時系上開設相關賽會規劃課程，同學們決定親身實踐所學，促進社區居民健康，也累積實務能力。錢奕宏透露，包括自己在內，紙飛機路跑籌

備團隊共十二人通通都沒有舉辦路跑的相關經驗。

休運系主任洪維勳肯定學生不輕易放棄、持續面對挑戰的精神。她提到，這次賽道路線雖然只有十公里，但剛好橫跨三峽、樹林和鶯歌三個行政區域，相關管理單位眾多，事前申請與協調作業複雜，但學生都一一克服，「課堂上學的是理論，親身實作更扎實。」

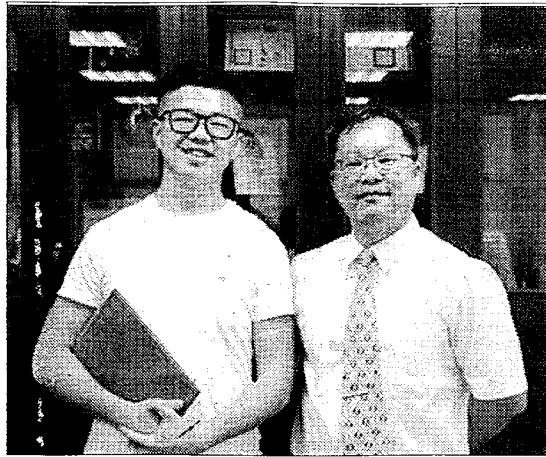
大三導師、休運系副教授謝立文坦言，一開始聽到學生想要舉辦路跑，自己並不看好，曾提出許多提醒勸阻，但看到學生們愈挫愈勇，也覺得很感動。「遇到問題，嘗試解決問題，就能成長。」儘管難免害怕學生搞砸衍生事端，但他克制自己不主導、不干涉，給學生更多學習空間。舉辦團隊統計，「紙飛機路跑

「報名人數達一八五三人，其中超過八成都不是北大師生，分析參賽者所在區域，將近六成是三峽、樹林、鶯歌地區居民，從一歲到九十歲都熱情參與，顯見北大附近社區居民對學校學生活動的認同。團隊也承諾將盡力維護活動品質與安全，提供最完善的服務。」

「紙飛機路跑」區分三公里和十公里組，其中三公里路線環繞臺北大學三峽校區校園一周；十公里路線則由田徑場出發後，先繞行校園半圈，從大學路側門出校園，沿學府路過三鶯二橋，經過鶯歌段河濱、三鶯之心空間藝術園區到龍窯橋，再沿原路返回校園。路跑之外，配合「紙飛機」主題，活動現場也舉辦紙飛機主題遊戲、設置紙飛機許願牆，增添活動樂趣與回憶。

華夏科技大學室內設計系畢業校友陳子淵與校長陳錫圭合影。

(記者潘鴻志翻攝)



華夏科大與密德薩斯大學結盟開設三十一雙聯課程 陳子淵如願進入英皇家藝術學院研究所

「記者郭育廷、潘鴻志／新北報導」華夏科技大學室內設計系畢業校友陳子淵在學時，透過校內的三十一雙聯學程，順利取得華夏科技大學及英國密德薩斯大學雙學位，畢業後以優異的成績，申請到全世界最佳十所設計學校之一的「英國皇家藝術學院研究所」，陳子淵開心說，「感謝校方協助，讓他如願以償！」

華夏科技大學指出，少子化來臨，許多大學招收不到學生，再加上許多家長「望子成龍、望女成鳳」想法，近年高中生到海外求學的比例逐年增加，不僅歐美學校，中國大陸及香港也搶台灣的優秀學生。然而其中也有不少隱憂，部分家長忽略了子女可能因種族、國情、文化的不同而衍伸出在學習上及生活上同儕相處的問題，最終可能阻礙了孩子成長。

因此，華夏技大與2018世界大學排名首屈一指的英國密德薩斯大學結盟，開設「三十一雙聯課程」，讓學生們畢業後擁有「雙重價值」的雙聯學位，並從17學年度起，於高中生申請入學管道開設建築系及室內設計系，開設三十一雙聯學至精英班，期盼透過完整的課程規劃及訓練，協助學生完成取得國際大學正式文憑的夢想。

華夏科技大學校長陳錫圭表示，開設與國際接軌的三十一雙聯課程，希望建立學生從低年級到高年級學習過程中的雙重價值，未來學生可以跳出框架、走向國際，進而提升專業能力，迎接全球化競爭的挑戰。

招募優秀新鮮人 成大推出博覽會

單車節與世界美食嘉年華 科系總動員 賣力導覽解說

記者林雪娟／台南報導

學測成績出爐，為吸引優質學生選填成大，成大昨日舉辦單車節院系博覽會及世界美食嘉年華活動，共有來自全台上萬名高中生前來探索自我性向與適合的科系。各院所使出渾身解數，向這群準大學生說明科系特色與未來發展，並由來自各國的外籍生，收服準新鮮人的胃，也展現成大的國際性。

成大採全英文授課的「能源國際學士學位學程」，派出兩名來自布吉納法索籍的學生，站在攤位前解說，並邀請企業共同設攤，石油探勘、發現新能源等前景性，讓這群準大學生聽得目不轉睛。

活動現場熱鬧滾滾，全校四十五個科系總動員，學生熱情招呼，航太系搬出小飛機、水利系端出水壩模型，也有科系以DNA為主題，設計道具穿戴在身上，遊走現場。除科系博覽會，成大也準備三百台單車，讓高中生可以橫跨各校區，深入了解成大環境和各系館。

高中學生說，心中雖有想讀的科系，然能夠面對面詢問，可以更確認興趣和性向，也有企業大手筆將貨櫃屋打造成美妝屋，提供這群準大學生打理造型、門面，為即將到來的面試作準備。今年的單車節活動，新增單車導遊行，由學生擔任導遊，帶領日後的學弟妹，認識成大的前世今生。

世界嘉年華活動共有來自印度、菲律賓、貝里斯、馬來西亞、印尼、墨西哥等國家的外籍生，擺設美食攤位，藉由食物，讓台灣

中華日報 版

人更認識不同國家文化。現場叫賣、招呼聲不斷，許多外籍生或僑生，也穿著傳統服飾，吸引顧客目光推銷，港澳咖哩魚蛋、東南亞炸香蕉、印尼沙爹、馬來西亞椰漿飯、菲律賓賓米糕、印度咖哩飯等，飄香整個校園，一起以食會友。



→成大推出世界美食嘉年華，來自世界各地於成大讀書的外籍生，端出各國美食，飄香整個校園。
(記者林雪娟攝)

康寧大、長照中心產學合作

簽備忘錄 攜手培育人才 助學生考取證照



↑南市副市長吳宗榮及社會局長劉淑惠見證康大校長黃宜純與美麗園老人長照中心董事長陳志明產學合作。(記者李嘉祥攝)

【記者李嘉祥／台南報導】為解決長照人力短缺問題，康寧大學校長黃宜純與美麗園老人長照中心董事長陳志明在副市長吳宗榮、社會局長劉淑惠見證下簽署產學合作備忘錄，攜手共推長照人才培育。劉淑惠表示，未來將陸續與大專院校簽署合作備忘錄，協助相關科系學生在學期間取得照服員證照，鼓勵年輕人力投入長照行列。

南市老年人口約廿七萬二千餘人，目前有卅一家日照中心、廿七家居家扶物單位及一百一十三家老人機構提供住宿式服務，但照顧人力需求是一大挑戰。

康寧大學長期深耕健康及長照產業，除原有專科部護理科及大學健康照管學系，並新成立長照學系，培育長照多元

人才，此次透過康寧校友美麗園顧問陳皇州促成簽約美事；黃宜純期盼透過產學合作，以產官學一條龍方式，讓學校培育出的長照人才學以致用，解決學生出路問題也能提升長照品質。

吳宗榮肯定康大與美麗園運用產學合作模式提供在學生職場實習機會，除可強化實務技能，也能及早適應業界需求，有效提升學生職場競爭力。

劉淑惠表示，社會局除投入培育、招募及提高勞動條件，鼓勵優質照服員留任，今年也將與轄內長照相關科系大專院校合作，讓學生在學期間即在長照產業工讀，更貼近實務界需求，也讓照顧服務員年輕化。

陸生招生簡章未出 等陸調整政策

▼預料名額將再減少 月底應可公布／■本報系記者簡立欣／台北報導

陸生招生簡章
卡卡！每年此時，陸生聯招會已經公布對大陸碩博士生、二技生的招生簡章，今年卻還沒出爐；知情人士表示，這是因為國台辦主任剛換人，有些政策需要調整，預料陸生名額還會再減少，月底應可公布。



台大研究室裡，陸生聚在一起討論功課。（本報系資料照片）



陸方政策調整，預料陸生名額會再減少，圖為輔仁大學在校陸生自辦聯誼會。（本報系資料照片）

旺報 A12 版

由於去年大陸已經無預警將學士班名額從2136人直接對半減為1000人，對私校很傷；今年若減碩博陸生名額，則換國立大學受衝擊，未來值得觀察。

陸聯會沒動靜 學校急

去年3月1日，陸生聯招會已經公布對大陸碩博士生、二技生的招生簡章，招生到4月6日截止；前年更是早在農曆年前的1月25日就公布碩博陸生簡章，報名時間更長達兩個半月，到4月7日才截止。現在已是3月4日，陸生聯招會官網遲遲沒動靜，讓許多學校暗自著急；另一方面陸聯會臉書卻提醒有意來台的陸生「參考去年簡章」先備妥資料。

據知情人士表示，政策是卡在陸方。由於3月國台辦主任剛換人，有些政策需要調整，像陸生來台政策，陸方就在斟酌，「主要是名額的部分！」這位人士暗示陸方會減少陸生名額，為的是「給蔡政府一點顏色瞧瞧」，降幅還在討論；至於簡章公布時間，應該不會晚過3月底，因為報名需時一個月，報名截止到放榜又是一個半月，若超過5月底放榜，學校相關作業會來不及。

綜觀過去5年學位陸生招生情況，2013年2337人到2017年2353

人，中間經歷了2015年的高峰期3238人，2016年也還維持3000人；但自從蔡政府上台之後，去年陸方無預警將學士班陸生名額由前年的2136人減為1000人，使得以學士班為陸生招生重點的老牌私立大學大受衝擊，很多原本每年可招逾百名陸生的私校，去年名額直接對半砍。今年如果減碩博陸生名額，則換成國立大學變成「受災戶」。

二技名額已發放各校

此外，雖然二技陸生招生簡章

近5年學位陸生錄取人數

項目	學士班	碩士班	博士班	二技	總計
2017	944	907	294	208	2353
2016	1693	806	251	285	3035
2015	2024	866	229	119	3238
2014	1804	676	173	81	2734
2013	1555	576	113	93	2337

註：錄取人數跟實際註冊人數會有落差
資料來源：陸生聯招會 製表：簡立欣



尚未公布，但一位私立科大校長表示，名額已經發給各校，校方這個月就會去大陸招生，「我們會把重點放在曾經來台交流，且

就讀的是台灣採認的大陸專科學校的陸生！」這位校長也坦承二技陸生「很難招」。

閩台合作4+0 台師西進呈M型化

本報系記者簡立欣／台北報導

部分是閩台合作項目3+1變成4+0（從陸生來台1年，變成台師赴陸上課1年）。這是否會造成私立台師赴陸期間因「近水樓台」



▲閩台合作項目3+1變成4+0，使陸生來台大減，圖為元智大學師生與福建師範大學15級閩台班師生，共同參與交流研習活動。

（摘自福建師範大學光電與信息工程學院）

轉而西進？多位校長表示「不見得」，主要是赴陸任期無保障。

根據教育部統計，去年大陸研修生大減6824人，是境外學生的主要流失群體。進一步細究，減少的大陸研修生有很大一部分來自「閩台合作項目」（又稱3+1，陸生大學4年有3年在陸校、1年在台灣合作校院），2015年起大陸單方面要求這些項目變成4+0，也就是陸生不來，而由台灣教師赴陸教學1年，使得大陸研修生來台大減。

有台校校長表示這讓台灣「啞

巴吃黃蓮」。一來台校收不到陸生來台那1年的學雜費；二來台師赴陸的那1年也無法為台校貢獻科研成果，甚至更可能直接被對方吸收走，「回不來了。」

不過，幾年下來，各校有新的觀察。龍華科大校長葛白祥表示，3+1變成4+0的情況確實有，像該校去年就有1個專班受影響；但「3+1變4+0」跟「老師流失」沒有直接關聯，主要是去大陸發展不穩定：「台師在台灣是永久聘任，去大陸卻只能簽約一兩年。」當然媒體常報導的、非常優秀的老師赴陸是有的，但比例不高；另一種就是在台學校被減班

，不得不去大陸找活路的教師，「綜合來說，目前台師西進有M型化趨勢。」

銘傳大學學術副校長王金龍表示，3+1變4+0，福建省大專校院有兩種做法，一種是一個科系一半3+1、一半4+0；另一種是全校一半科系3+1、另一半4+0。也有學校覺得麻煩，乾脆不做，使陸生來台大減。

王金龍也不認為4+0會導致台師西進。4+0只是教學，且只是大學部。反倒是4+0讓台灣老師將歐美教學方式以及良好師生關係帶進大陸課堂，「這會對大陸師生產生衝擊。」

學術倫理無關藍綠

◎李敦厚

對台大校長遴選的爭議，前行政院長也是台大校友劉兆玄近日曾對外表示管中閔案不是「藍綠」而是「是非」的問題。援用他人研究成果沒註明出處就是違反學術倫理的抄襲，舉世皆然。這怎會跟顏色是藍或綠有任何關聯？同是台大校友的筆者完全贊同劉前院長這樣的看法。但對劉前院長讚揚管中閔教授面對這爭議持續冷靜只以臉書發文的沉著應對，同時也要求教育部儘快核准此校長任命，筆者則不敢苟同。

其實學術倫理的基本要求並不複雜，其本質就是不做假，不變造或不抄襲。筆者在「今天的台大有自治的能力嗎？」一文曾具體舉出一個明顯牽涉管教授抄襲違反學術倫理的例子：二〇一七年五月六日管教授與共同作者陳建良教授發表的研討會論文（下稱系爭論文）內的表3，完全援用陳教授和另兩位學位考試委員在二〇一六年七月卅日核准的張姓學生碩士論文內的表1、表2和表3裡面的數據，也沒註明任何出處。在此之前，也有他人引用諸多事證指出系爭論文和張生碩士論文有多處雷同。

對這一違反學術倫理的抄襲案，筆者觀察到的是最應為學術倫理把關的台大學術倫理委員會（下稱學倫會）和台大誠信辦公室竟然拿系爭論文首頁上毫無關聯的感謝張生之詞辯稱管教授無抄襲張生論文的意圖，也拿張生論文內文獻引用的第十四項影射是張生抄襲系爭研討會論文。除此以外再把學倫會已看到的抄襲事實「美化」成「只有引註或文獻引用問題」，爾後更盡所能的把研討會論文劃為非正式論文來做不立案的藉口。這種完全不遵守台大校規明白指出援用他人研究成果未註明出處就

是違反學術倫理的處理方式，不應被台大校長遴選委員會唾棄嗎？劉前院長要教育部不再拖延台大校長的聘任，這豈不是認同母校這樣草率處理違反學術倫理的遴選方式？這真是全國最高學術的台大應有的作為嗎？

就好像台大這種荒謬的處理違反學術倫理的創舉還不夠讓舉世學界一窺台灣學界的沉淪，教育部高等教育司長李彥儀近日竟也接受教育部學術審議會工作小組以系爭論文不為教育部「專科以上學術倫理處理原則」規範內的「學術成果」為由，而不立案調查此牽涉台大校長當選人違反學術倫理的案件。教育部學術審會工作小組把「學術成果」狹隘的定位成須有國內外正式審查程序，集結成冊出版、公開發行、可供外界查詢的論文的作法或許適合用來做大專院校教師升等審核的標準。可是這種定位就允許係系爭論文這種「非學術成果」的論文抄襲是「學術成果」的張生碩士論文。這豈是教育部的二〇一六年五月卅一日公布「專科以上學術倫理處理原則」的立法本意？

從以上來看不難發現這次台大校長遴選的整個過程把原本相對單純的學術倫理問題複雜化。管中閔教授與共同作者發表的研討會論文援用碩士研究生的數據且沒有引註來源是毫無疑問的事實。以上提到台大和教育部高教司的種種不顧舉世學術倫理規範的作為，看起來只為了成全管中閔教授一人的校長職位，這應該不是管教授所樂見的。也因此筆者建議管中閔教授不再選擇沉默，自請台大和教育部當局立案深入審查。不查清此抄襲案的整個來龍去脈好讓有錯能改，管教授當了台大校長又怎能領導？

（作者為台大校友，哈佛大學榮譽教授）

職人授課 校友回饋

創客風正夯 大學創業課...爆滿秒殺

【記者郭政芬、張雅婷、徐如宜／連線報導】年輕人微型創業蔚為風潮，大專紛成立產業中心、創業課程等，協助學生培養創業技能，課程五花八門，又能接軌業界，經常爆滿；有些學校甚至投資學生新創事業，或透過校友回饋，給學生最直接協助。

明新科大通識微學分開設的個人創業職類課程，如花藝、金工、木作、雕塑、咖啡、美容美甲等，邀業界職人授課，連續兩年報名秒殺。工作坊形式教學的金工與乾燥花藝課最熱門，每班名額四十人，學生擠破頭搶報名。

交大創創工坊微學分課程，以物聯網、人機互動、虛擬和擴增實境、虛擬創作等為主，由於是時下最夯的領域，學生趨之若鶩。中華大學的創客空間上月也開設工作坊，指導3D列印機等新應用技能，鼓勵學生讓創意成真。

清大校友回校開設「Weschool維創工坊」，為想創業學生製作產品原型，降低開模費用，提供改善建議，雖採會員收費制，但學生不介意，會員持續增加。

中山大學不但有「貨櫃創業基地」，還提撥一億元成立中山創新創業基金，兩年來已輔導培育近五十組學生團隊創隊。校長鄭英耀說，創業初期通常最缺錢，學校評估後投資入股，每組最高可補助一千萬元。

善用政府青創資源

【記者郭政芬、張雅婷、鄭維真、徐如宜／連線報導】鼓勵創業、搶救失業，政府提供創業貸款、輔導諮詢、媒合對接等協助。

桃園市青年事務局指出，除協助取得創業初期的資金來源，桃園青創基地也提供創業空間及自造設備，降低青創的門檻。

新竹市政府與清大社會企業研究中心合作，打造東門青年基地，另修法通過申貸六十萬元以下者，免經審查小組會議審查，可讓急需資金支持的創業者獲得及時雨。新竹縣政府

舉辦創業論壇，讓創業者和業界交流，媒合人才與產業，也出版百大良品。

台南市經發局前年開始舉辦創新創意競賽，培植有創意發想的團隊將產品實體化、商品化，並導入行銷通路販售，已有七組團隊創業。

高雄市經發局推動產業創新，年輕人若想創業就可提出申請，補助上限一百萬。

新北市的「新北創力坊」更是具備創業加速器、投資與產業媒合對接功能的環境，與北市的「創業台北」同為北部創業者的重要幫手。

聯合報 版

南華大學棒球隊 移訓早稻田大學

寒假赴日2周 與日大學、社會隊練球實戰 早稻田訓練硬 南華球員震撼教育

【記者葉姵妤／綜合報導】國內大學棒球隊前往海外移地訓練並非常態，幾乎也以借球場訓練、打交流賽為主，今年佛光山體系的南華大學利用寒假赴日本東京進行為期兩周的移訓，與成軍117年的名校早稻田大學棒球隊進行交流，還破天荒的一起練球，另安排實戰交手。

南華大學棒球隊前年成軍，由前興農牛隊投手「阿甘」蔡仲南領軍，大專聯賽初試啼聲就拿下公開二級亞軍，今年晉升公開一級以並列第九名收場。為提升球隊實力和眼界，今年安排赴日移訓，國內的球場則借給韓職KT巫師隊二軍春訓使用。

在前佛光大學、普門高中女籃客座教練大神訓章的牽線之下，南華大學移訓第一周前往早稻田大學安部球場，這也是第一次有外隊與早稻田大學一同練習，總教練高橋廣及教練團都親自指導。蔡仲南表示：「他們的教練很用心，一般球隊要進去他們球隊訓練，在日本和台灣都是不太可能的事。」

相比國內的訓練，日本大學練習量更重，即使早稻田大學已為南華大學球員做調整，還是讓球員有些吃不消，訓練的內容差別不太，但很要求質與量，球員也把握機會向早稻田大學球員交流、請教。

訓練之餘，南華大學觀看了兩場早稻田大學與其他大學的熱身賽，並利用早稻田大學一軍赴沖繩移地訓練前進行一場練習賽。賽前打擊練習由早稻田球員餵球、守備練習時也是兩隊球員合併進行，比賽最終由早稻田大學以五比二獲勝。

藉由與早稻田大學交手的經驗，蔡仲南指出：「他們守備很扎實，投球準度也不會差，每個人打擊時都會設定自己要攻擊的目標。」高橋廣則點出南華投手、打擊很好，但還是要降低守備失誤的發生。

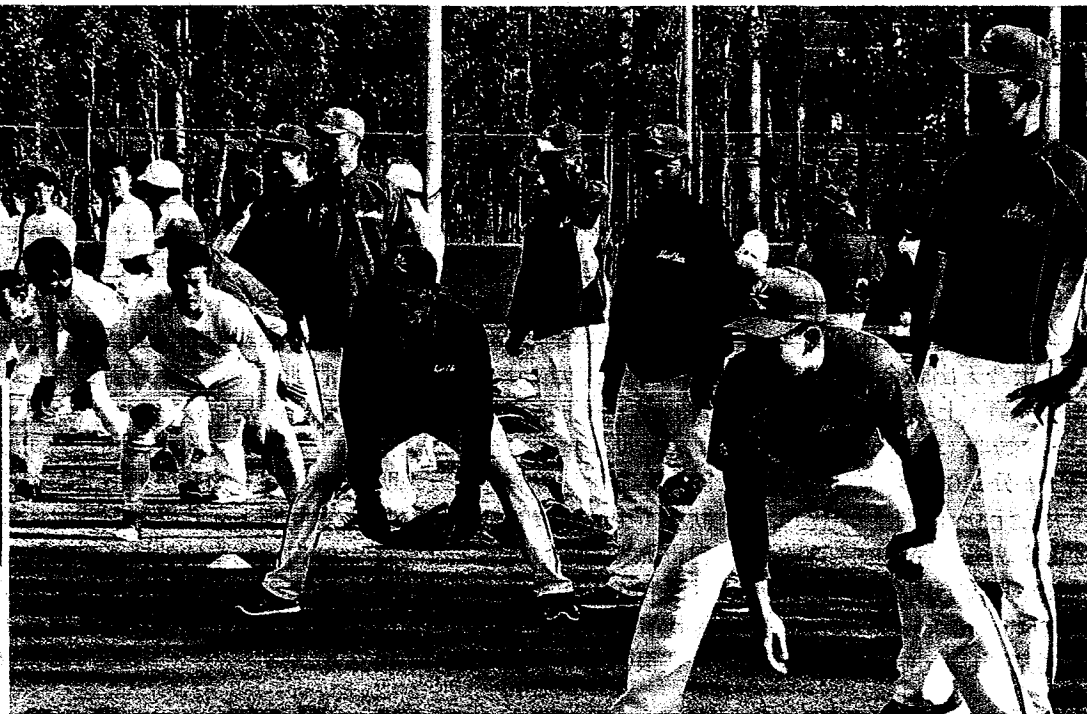
結束在早稻田大學的行程後，南華也安排與其他日本大學隊、社會人球隊對戰，整趟合計安排六場練習賽，之後返台備戰四月開打的春季聯賽。



南華大學教練郭健瑜。
三好體協/提供



◀南華大學總教練蔡仲南(左)與早稻田大學總教練高橋廣握手致意。



南華大學學生與早稻田大學學生一起訓練。
三好體協/提供

南華教頭：

自我要求 台日最大差異

【記者葉姵妤／綜合報導】走出台灣與日本大學球隊交流，南華大學待在早稻田大學一周，總教練蔡仲南就近觀察日本球員的訓練，他提到，自己看到最不一樣的地方，是球員的大量訓練，以及對於自主訓練的要求。

日大學教練開課表 球員也會自我補強

蔡仲南指出，日本大學教練會開課表，球員私下再針對自己要加強的地方進行補強，「我看到很訝異

的是，教練沒有去要求他們，但選手會自發性的要求自己，球場從早到晚幾乎都有人在訓練，他們一直想把自己提升，這就是人家追求向上提升的努力。」

藉由這趟移訓看見差異，蔡仲南說：「這次主要的用意，就是讓南華的球員看到一些精神、態度，還有訓練和比賽層面的細節，未來有機會改變他們想法和心態。」

日成棒自我要求更高 台僅在高中前很要求

他也指出，台灣的棒球如果從這方面著手，整體面就會成長，「以往我們在大學這個階段有斷層，甚至到成棒也是，為什麼別人一直在進步？因為他們在成棒和職棒要求更高，但我們反過來，在高中以前很要求，到成棒反而自我要求沒那麼高，成績相對會退下來。」

日本大學的練習量及訓練專注度也讓南華教練團看到不同的一面，蔡仲南提到：「他們打擊的量和訓練量比較多，訓練也很要求，每個人在場上都戰戰兢兢，只要一站上

球場，就很投入在其中，不像台灣選手有時候會分心，但出了球場後他們跟台灣球員的互動也不錯。」

郭健瑜：早稻田練習量比南華多三分之二

南華教練、前中職球員郭健瑜也表示，早稻田大學的訓練與國內最不同的地方在於訓練量，「他們的練習量大概比南華的學生多了三分之二，這讓我有點嚇到，而且日本選手的自主訓練能力很強，他們的球員都知道自己該做什麼。」

高雄科大+三信家商+宏華產學合作

銜接升學與就業 創市產校生四贏

民眾日報 16 版

【本報記者徐炳文高雄報導】高市三信家商校長林岑、中華電信子公司宏華國際公司董事長吳麗秀、國立高雄科技大學校長楊慶煜，2日簽訂三方產學合作契約，三信學生畢業後，有機會進入高科大管理學院進修學士學位，就讀期間，白天至宏華公司帶薪實習、晚上進修；俟取得高科大畢業證書後，便能晉升為宏華正式員工，為政府力推的產學合作政策，開創新典範。

林岑表示，三方產學合作班將設置於該校資料處理科，在專業課程設計上，配合國家教育政策與趨勢，訂定素養導向的課程主題，透過加深加廣的專業學習，奠立日後進入升學或就業的基礎，培養學生更具競爭力，並能同時拓展人文關懷與國際視野。

吳麗秀說，宏華目前旗下設有三大事業組織，包含通路事業組織、客服事業組織、及網路事業組織，致力提供用戶最優質的服務。這一次與三信家商的合作，將為企業舉才，擴大事業格局，善盡企業責任的一環。楊慶煜說，在高科大的新世紀來臨時，聽到這樣的好消息，相當令人振奮。這



三信家商校長林岑(左三)、高科大校長楊慶煜、宏華吳麗秀董事長，共同簽訂產學合作契約，教育局游淑惠主秘、立法委員林岱樺，一同見證這歷史性的一刻。
(記者徐炳文攝)

樣創新的合作案例，為台灣技職資源整合下了最棒的註解，格外具有指標意義。

林岑說，該校屹立於高雄一甲子，秉持創辦人「愛的教育」理念辦學，形塑具有「創學力、美感力、就業力、移動力」的學生圖像，並開發學生的多元潛能，有效銜接升學與就業，培育具備優勢競爭力的人才；三信家商更是第一所與國營事業體合作的高

職學校，此次的產學合作，可說是市、產、校、生四贏之創舉。

教育局主秘游淑惠指出，技職教育的良窳，攸關國家經濟發展，所培育的人才素質更是決定國家未來競爭力的關鍵。三信家商是一所優質、勇於創新的高職，透過這一次的產學攜手，強化學校務實致用課程及產業合作鏈結，縮短學用落差，其成果是相當令人期待的。

電郵佐證 管中閔陳建良論文在前 抄襲指控 暨大教評會決議不立案調查

聯合晚報

【記者馮靖惠／台北報導】台大準校長管中閔和暨南大學教授陳建良在研討會發表聯名論文，遭控與暨大張姓學生的碩士論文高度雷同而涉學術倫理爭議，至今管中閔仍未就任。暨大上周召開校教評會，決議對該篇論文「不立案調查」。

據指出，關鍵是陳建良已提供校方三封他與相關人等往來的電子郵件，佐證是他與管的論文在前，張生論文在後。

台大校長遴選會1月5日選出管中閔為新校長，原預訂2月1日上任，後續卻傳出擔任企業獨立董事、論文案等爭議。教育部日前仍未核定管中閔的聘任案。

台大學術倫理委員會針對管中閔遭質疑違反學倫案，日前已依教育部要求開兩次會認定「不成案」。教育部上周為此召開學術審議會，針對「學術成果」的範疇和定義討論，會後結論管案交由台大認定，只要學校能凝聚共識，就尊重校方結論。

暨大於上周四召開校教評會討論該篇論文，暨大主任秘書孫同文表示，過年前原本已經因應教育部要求，召開一次校教評會，但因為當天出席人數不足，因此延到上周四才正式開教評會。

孫同文指出，教評會在暨大是學術倫理審議的單位，上次會議中，委員提了非常多的意見，並且經過詳細討論，討論面向也非常廣，最後投票的結



▲▲台大準校長管中閔原預訂2月1日上任，因擔任企業獨董、論文案等爭議，教育部仍未核定管中閔的聘任案。上圖為台大師生日前發起「台大要新校長，向小英總統及教育部長拜年」行動，訴求政治退出校園。右圖為國發會前主委管中閔(左)與共同發表論文的前副主委陳建良合影。

報系資料照

論是「不立案調查」。他說，由於討論的問題和意見非常多，為求周延，會議紀錄審慎整理中，之後會再回覆教育部。

據了解，暨大教評會決議不立案的關鍵考量點包括陳建良提供校方的相關電子郵件。在

這三封他與相關人等往返的電子郵件中，不論日期與內容，都足以佐證他和管中閔論文的原創性，以及該論文與張生學位論文先後次序的因果關係。

至於台大校務會議代表日前連署要求召開「臨時校務會議

」討論管案，代表童昱文等人對2月9日召開的程序委員會要求補充的連署人親筆簽名和具體提案內容，已完成補件。台大表示，程序委員會將於本周召開，程序委員會將確定臨時校務會議的日期和議程。

卡管 跨院際

新人二+新警總 46天9道金牌

【記者馮靖惠／台北報導】教育部在春節前連發七道金牌(公文)，一再要台大校長遴選委員會釐清準校長管中閔相關問題。年後上班後，教育部人事處又於2月26日以電子郵件檢附兼職調查表格，要求台大人事室呈報管中閔兼職資料，台大人事室已於隔日(27日)回呈。這是教育部在管中閔1月5日獲選當校長後，從1月12日開始在46天內發出的第八道金牌。

另外，監察院也與教育部並肩開砲，首次直接去函台大調閱管中閔的兼職資料，成為政府跨院際卡管的第九道金牌。台大已於本月1日收到該公文，人事處還在擬稿回應中。

管中閔獲選台大校長後，遭立委等人質疑未主動揭露擔任台灣大獨董，以及研討會論文抄襲研究生的學術倫理爭議。

1月底台大遴選會確認管中閔資格無疑義，但教育部認為議決事項及方式仍須進一步確認，發出第七道金牌要求台大校長遴選會確認管中閔當選校長

資格無疑義的「議決方式」。之後，教育部不再發公文，而是以電子郵件要求台大人事室補資料。

教育部人事處長陳焜元表示，農曆年後教育部沒有再發正式公文給台大，不過同仁針對監察院先來文要求提供各校處理兼職的實務，曾透過電子郵件請各校填表件並確認相關內容，並非針對台大。他強調，同仁間常透過這種方式進行溝通並卻認資料。

至於目前台大校長聘任案進度，陳焜元指出，包括前述監察院要求的各資料，都持續進行綜整分析及內部行政流程。

知情人士批，教育部人事處不用正式公文書函，而是改用電郵跟台大人事室調管中閔的兼職資料，甚至要求台大人事室不要告訴校方，「簡直是人二室復辟」。加上監察院的第九道金牌，他痛批現在的監察院無視司法獨立與大學自主，恣意濫用調查權，「仿若新警總」。

數學新課綱^改兩版三軌 高三非必修

聯合晚報A7版

規畫計算機輔助學習，未來國中會考、大學學測與指考將開放帶計算機入場。

【記者馮靖惠／台北報導】教育部今天召開課程審議會審議大會，審查國小及普通高中、技術型高中（高職）及綜合高中等數學課綱草案。依據新課綱草案，高二起的數學將依照理工、文史、商管三類學生對數學的不同需求，在現行A、B兩版基礎下，再細分為三軌學習；高三數學從現行必修改為非必修。

另外，新課綱規畫計算機輔助數學學習，從國一就開始教，學生以後可用計算機算數學題目，未來國中會考、大學學測與分科測驗（指考）也擬開放帶計算機入場。

現行高中數學課採九九課綱，高二自然組與社會組分採A、B兩版本授課，高三則依同樣分法分別上數甲、數乙。新課綱則跳脫原本的自然組、社會組，以適性考量，分為高數學需求、不同面向數學需求和低數學需求三種面向。

12年國教數學領綱小組高中組召集人、中央大學數學系副教授單維彰表示，依現行制度，高中數學只分為自然組和社會組，像「理工」屬於自然組，「文法」和「商管」則被歸為社會組。

單維彰說，但隨著社會專業的分類越來越精緻，社會組的數學對「文法」學生太多太重，對「商管」又明顯不足，導致前者覺得數學太難且未來用不著，後者進入大學後卻缺乏

必要的基礎，108課綱因此將普高和高職的數學課程都各分成三軌，讓不同學生學習更適合自己的數學。

單維彰舉例，以普高數學來說，「10年級 + 11年級B類」，為文史哲藝等進路而準備；「10年級 + 11年級A類 + 12年級乙」，為商管經濟等進路而準備；「10年級 + 11年級A類 + 12年級甲」，為工程資電與自然科學數學等進路而準備。

過去高三數學各組都是必修，未來則改非必修。單維彰說，部定高三的「加深加廣選修」中，有數甲、數乙，提供給想要加強數學的學生適性選擇，但不選也可以。

此外，新課綱數學也將允許學生在上課和考試時使用計算機，並在數學課程中「融入」計算機，且進一步推動國中會考、大學學測與分科測驗也能帶計算機入場。單維彰說，素養導向的課程理念，是要能在真實情境中解決問題，如今社會的真實情境，就是資訊工具（含計算機）不離身，學生應該在這個情境中學習數學。

單維彰說，計算機可以使得許多數學抽象觀念成為可觀察可實驗的具體對象，促使教學的範例與評量試題更貼近生活，降低學習門檻，提高學習成效。另外，計算機可以擴展數學的應用範圍，讓數學課程有更多跨領域學習與議題探究的機會。



教育部新課綱規畫計算機輔助數學學習，未來國中會考、大學學測與指考將開放帶計算機入場。圖為今年學測考場考前情景。 報時資料照

帶計算機入場 數學恐更難

【記者馮靖惠／台北報導】台北市麗山高中數學老師黃靜寧表示，新課綱未來高二AB兩版的教材內容，A版的量勢必會比B版多很多，但授課時數仍都是4小時，可能造成老師授課和學生選課的困擾。她憂心多數學生礙於現實、遷就考科，可能還是會選分量較多的A版。

黃靜寧建議，大考中心最晚

應於11月底前公告學測將來「數學科要怎麼考」，讓高中端有所依循，才能明確知道如何安排各年級的修課時數和版本，而不是盲目地邊做邊修，根本不知該如何安排新課程。

有關計算機融入課程，黃靜寧說，多數老師其實早就把計算機使用融入課程，比較大的爭議是在考試時能不能用。

她說，現在計算機還不能帶

入考場，出題老師設計題目時，也因此會有些限制，不會造成考生用純粹的心算或手算上的困擾。但一旦未來開放計算機帶入場，試題可能就不會設限，「未必是好事」，因為數據上，出題老師可能就不會幫學生處理到那麼「漂亮」的數字，

「將來生活中任何可能發生的數字，都可能變成考題中的

數據，並不有助學生學習數學。」黃靜寧說，生活中的數字跟理論上的數學有所差異，很多生活中出現的數學，只需要「差不多」的概數，可是課本裡的數學必須是精確值，她擔心，未來如果出題老師把生活中「差不多」的數值放到題目來，即使是按按計算機，也可能造成學生學習數學上的困擾。

數學分卷考 試務成本提高

【記者馮靖惠／台北報導】大考中心主任劉孟奇建議，未來數學考卷可分成A、B兩卷，且考試時間不衝堂，不過他也坦言，若兩版考卷加上統一採購計算機，勢必造成試務成本提高許多。

劉孟奇說，依照新課綱的改變，劉孟奇說，有人曾提出「一卷兩部分」，也就是一卷裡

面先有高一共同部分題目，再區分成數A部分與數B部分，學生選擇作答。但因有些大學的商管科系可能採計數A，有些採計數B，一些商管學生為了保險起見，必須同時作答A、B兩部分試題，作答時間卻與其他只須答A或B的考生一樣，相當不公平。

大考中心則建議分成A、B兩

卷，且兩卷考試時間不衝堂。劉孟奇說，在這種方案下，商管學生視各大學科系的數學採計情形，可能還是會面對要考A卷或B卷的情形，但至少不會有應試時間不公平的問題。

對於未來在學測或分科測驗中使用計算機，劉孟奇表示，大考中心「樂觀其成」，因為可讓情境化試題更能貼近真實

情境。但計算機哪裡來，又成另一問題。

劉孟奇建議政府每年專案補助1千萬至2千萬，由大考中心每年採購符合考試需求的電子計算機（每台單價約100至200元）供考生使用。但加上AB兩卷成本，大考中心在少子化趨勢與不調整報名費的前提下，勢必需要政府的補助與援。

記者吳東興／大村報導

中華日報 B6版

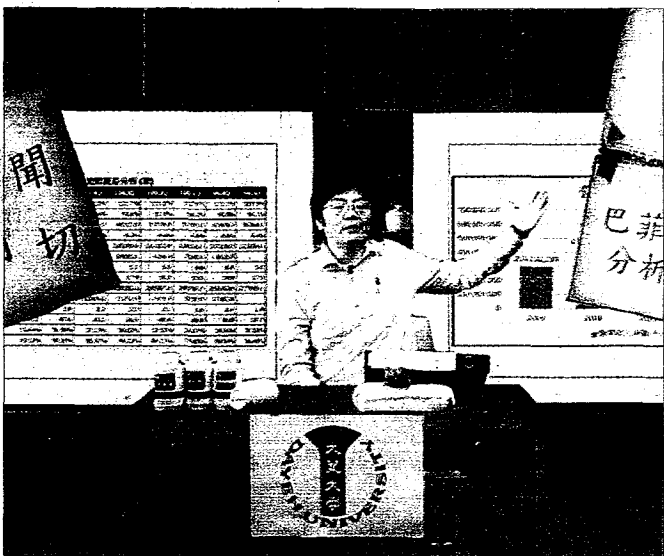
大葉大學財務金融系副教授鄭孟玉榮獲教育部磨課師計畫補助，即日起推出免費線上課程「財務會計進化論」，用深入淺出的方式，帶領學員認識商業領域必學的會計進階知識。三月五日也將推出另一門磨課師課程「為公司把把脈」，引領大家學會觀看財務報表，以及如何運用財務訊息做決策。

鄭孟玉指出，財務會計進化論透過創業案例說明，讓學習者清楚商業行為全貌，提升科目金額變化解釋能力，深化財務會計專業知識，進而擁有處理會計實務能力。為公司把把脈課程則是將中醫的望、聞、問、切四種看診法，融合小說情節，以深入簡出的方式，引領學習者進入財務報表分析的世界，讓學習者輕鬆學習。

鄭孟玉說，財務會計進化論課程共有七週，作業、測驗都在線上進行，學生可自行安排線上學習的時間與進度，歡迎到育網開放教育平台（網址：<http://www.ewant.org/admin/tool/mooccourse/mooccourseinfo.php?hostid=1743>）報名選修。將在三月推出的為公司把把脈課程則有十一週，在海外學堂在線平台（網址：http://www.xuetangx.com/courses/course-v1:DUU+dyuwgzbbm+2018_T1/about）上線，兩門課程都不限年齡、不限國籍上網選修，學員只要修課總成績超過（含）六十分，就能獲得修課通過證明。

大葉磨課師 推免費線上財會課程

↓大葉大學財務金融系
副教授鄭孟玉磨課師計畫
，推出免費線上課程。
(記者吳東興攝)



■台大昨舉辦校園徵才博覽會，吸引許多學生和求職者到場。康仲誠攝

8000職缺 242企業釋2萬缺

台積電 鴻海校園搶人 電子業起薪50K



蘋果日報 A9 版

【唐鎮宇／台北報導】校園徵才季到來，全台首場台灣大學校園徵才企業博覽會昨上午在台大椰林大道登場，現場有403個攤位、242家企業設攤，提供超過2萬個職缺，包括台積電、鴻海、中信金控、台達電等大廠都有參加。台大說，攤位開放企業申請時8秒就全數額滿，盼透過博覽會讓學生了解未來趨勢。

每年3月起各大學陸續舉辦校園徵才博覽會，除台大率先在昨舉辦之外，今天台南成功大學也將舉辦徵才活動，接著彰化師大、中山大學、交通大學等校也在本周陸續舉辦。

「應自覺地學習」

昨天在台大設攤徵才的瑞昱半導體總經理邱順建表示，年輕人要有自覺地持續學習，擬定計劃、維持創新思維和調適彈性，像電子業唯一不變的就是「不斷在變」，不要讓自己掉入慣性行動模式中。

公司釋出的職缺各類都有，新鮮人起薪可望5萬

元以上，歡迎有本事的人加入。

華航昨也在現場徵100名機師（其中40名培訓），符合資格且通過考試者，華航將出資培訓，平均月薪可達22萬元。

政大畢業、正在當兵的許先生昨到現場投履歷，他希望找業務行銷類工作，盼起薪可在35K到40K。

「給薪比去年高」

yes123求職網昨公布調查，發現應屆畢業生學士級期望起薪為3萬796元，較去年增加3.1%，研究所級為3萬5028元，較去年減少1.8%。

但在企業端部分，今

年企業對學士級的起薪為2萬8315元，研究所級的起薪為3萬900元，都較去年提高。

若是台政清交成研究所的畢業生，企業起薪更提高到3萬1647元。

8成願意受派遣

1111人力銀行的調查也發現，今年應屆畢業生最重視企業福利制度，其次才是薪資，但也有近8成新鮮人願意接受派遣、打工等「非典型就業」，其中超過1成可接受有計劃的從事非典就業。

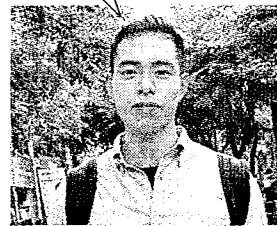
yes123求職網發言人楊宗斌說，受景氣好轉因素加上基本工資提高，今年企業新鮮人起薪明顯增加，但若是離鄉背井工作的新鮮人，該起薪仍有一定難度。

楊宗斌建議，先求有再求好，應該是「先求有興趣、有前景」的工作；接著所謂的「再求好」，應該是「再求薪資能更好，福利能更好」的工作。

求職心聲

有興趣當機師

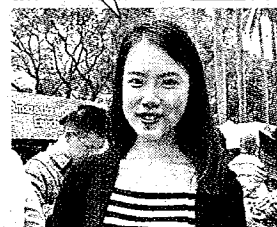
因有興趣當機師，所以特地來現場投履歷，盼能順利應徵上



劉先生 24歲
台大研究所畢業生

盼起薪5萬元

先前已鎖定幾家公司的儲備幹部或產品經理工作，盼起薪有5萬元



康小姐 23歲
政大研究所畢業生

近期校園徵才資訊

今天 10:00-15:00
成功大學·中正堂及外廣場、雲平大樓前廣場

3/07 10:00-15:00
彰化師大·活動中心前廣場

3/10 10:00-16:00

中山大學·體育館

3/10 09:00-16:00

交通大學·浩然圖書館前廣場、浩然往綜一館步道、中正堂廣場、康莊迎曦步道

其餘場次詳見網址
<https://goo.gl/8noQJh>

資料來源：
各大學、104人力銀行、《蘋果》採訪整理

碩士通3語 外派東南亞年薪百萬

台大校園徵才 首設新南向專區 台商鎖定新住民二代及僑生 中英文及東南亞語都通最吃香

【記者林良齊／台北報導】台灣大學昨天舉辦校園徵才博覽會，包括台積電、鴻海等兩百多家廠商擺攤，釋出逾兩萬個職缺；台大更首設新南向專區，不少台商鎖定新住民二代及僑生，尤其中英文及東南亞語都通的三語人才，碩士外派東南亞年薪可達百萬，比很多龍頭大廠還高。

兩百多廠商逾二萬職缺

今年台大校園徵才主題定為「智能融合新經濟，驅動人才大變革」，協助同學了解「大、智、移、雲」，即大數據、人工智能、物聯網、雲端運算的最新產業趨勢。因應政府新南向政策，台大也規畫專區邀在新南向國家設廠的公司來擺攤。

在新南向專區擺攤的台灣世曦公司人員表示，目前越南、印尼、馬來西亞等國都在蓋捷運，亟需人才。

除了要有工程專業，也希望有語言專長，英文必備、如會當地語言更好，因此鎖定新二代及僑生，開出碩士新鮮人外派即有百萬年薪的優厚條件。

明基佳世達公司徵才人員則說，公司已在馬、泰等國設分公司，除徵求理工人才協助基礎建設，也鎖定醫療人才盼補足當地醫療資源欠缺的情況。外派待遇一定比較高，但仍依外派地點、消費水平而異。

網路申請攤位 八秒額滿

台大指出，今年開放網路申請攤位時，第一天八秒鐘內即全數額滿，共二五三三企業設四〇三個攤位，提供逾兩萬個職缺，不只台大學生、校友，他校學生也前來求職找機會。

台大法律系大四生邱學思表示，選擇公司除了待遇、福利外，公司有無違反勞基法的紀錄，也會特別注意。是否想外派東南亞等地？他說，自己喜歡冒險、不怕外派。

目前在餐旅業的台大經濟系黃姓校友則說，目前薪資約三萬五，但工作環境不佳，想轉入金控業；交大電子物理所洪姓畢業生則說目標台積電，希望三年達到年薪百萬的目標。

大陸惠台政策 台企不怕

日前大陸釋出卅一項惠台政策，企業會不會憂心加速台灣人才出走？台泥董事長張安平說，公司不只跟大陸競爭人才，只要給出的條件、希望夠，他不擔心被搶走人才；富邦金控人資長陳昭如也說，金融業起薪仍較大陸有競爭力，他們給儲備幹部碩博士的年薪，未來也有百萬元以上的水準，我們還是要對自己保持信心。

台大校園徵才 創五年新高

逾二萬個職缺 新鮮人起薪 學士28.3K 碩士30.9K

〔記者林曉雲／台北報導〕台大昨天舉辦校園徵才，預計釋出逾二萬個職缺。yes123求職網在現場公布調查，因景氣回春，九十七％企業願意聘用新鮮人，且因比價效應，新鮮人起薪創五年新高，學士起薪28.3K，研究所畢業30.9K，如是台大、成大、清大、交大及政大等名校加持，起薪會更高。

學歷貶值 9成7畢業生想先就業

yes123求職網發言人楊宗斌表示，根據yes123求職網調查，基於學歷貶值，高達九十七．一％的畢業生想「先就業」；相較之下，選擇「再進修」的僅佔二．九％，而計畫就業的比例，不僅高於去年的九十六．二％，也創七年以來的新高。

新鮮人關心「企業給薪」，今年的「學士級」新鮮人，平均起薪為二八三二五元，比去年增加一四九七元，增幅五．六％；「研究所級」新鮮人，平均起薪三〇九〇〇元，比去年反彈二三〇〇元，增幅八％，兩者均同創五年以來的新高。

楊宗斌解讀，除了看好經濟前景之外，加上一「例一休」修法後「利空出盡」，企業徵才態度轉趨積極，不論是計畫擴編，或是組織再造重組，或想「招募新血」、「汰弱留強」，培養「接班梯隊」換血等等，均有利於新鮮人的任用；同時，兵役縮短到四個月，更有企業開始接受「先報到、後當兵、再任職」的模式，也有助於應屆畢業生的求職。

在職缺起薪部份，受惠景氣好轉因素，基本工資月薪已經調整到22K，在「比價效應」下，楊宗斌認為，不論對大學部或研究所學歷的畢業生，資方給薪水皆皆同步上揚，只是如果離鄉背井工作，或碰上民生物價波動，甚至還有學貸壓力，剛出社會的新鮮人，真的想擺脫「月光族」命運，仍然有一定難度存在。

夢幻企業 台積電和富邦金五連霸

另根據yes123求職網調查，畢業生的夢幻企業，台積電和富邦金五連霸，誠品則重回傳產冠軍。台大電子所余姓學生受訪表示，他的專業是半導體，第一志願是進入台積電，起薪希望55K以上，雖然才碩一，但已在做未來畢業時的求職準備。

台大校園徵才博覽會，友達光電出動10多位主管現場面試，合格即錄取，另因役期縮短為4個月，友達祭出「校園預聘計畫」，新鮮人先報到再服役，兵役結束後直接進入職場，以吸引人才。（記者叢昌瑾攝）



自由時報 出版