

監委普查全台大教師兼職 學者批配合演出卡管大戲

【記者馮靖惠／台北報導】

「卡管」事件中「獨董」爭議的漣漪在大學擴散，監察委員上月27日直接發函台大要求提供全校專任教師兼職名單及行政流程，教育部人事處也因應監院要求，發電子郵件給各大學，要求提供全校教師兼職狀況。法律學者批監委擴權，干預大學自治。

監察院監察調查處上月27日以最速件發函台大，爰引監察法第26條，要求台大說明並檢附相關佐證資料，包括全校專任教師106至107學年申請至營利事業或團體兼職的名單、兼職申請日期、系所會議通過日、產學合作契約簽訂日、產學合作契約效力期間及學校正式發文通知准予同意兼職日等，要作成報表資料。

該公文主旨稱「本院為調查案件需要」，請台大回復上述資料，至於要調查什麼案件，公文並未載明，文化大學行政管理系教授項程華質疑，監院此舉除了要幫忙「卡管」之外，有何正當理由？

項程華指出，之前監察委員聲稱要查教育部在校長遴選過程中有無行政疏失，那麼就應

向教育部提出疑問：如有未臻明確的事實為何歷經多月還查不清楚？如果事實已達明確，為何不迅速予以准駁之決定？監察院更應該問教育部為何雙重標準？同樣是校長遴選有爭議，為何文化大學就不詳加調查？卻不斷卡住台大校長？

他質疑，除證明少數監察委員配合教育部演出卡管大戲，只能以「甘願自我矮化成教育部督學」來形容其荒謬。

政治大學法學系副教授廖元豪表示，監委這次的調查程序與法律依據就有問題。監察院的公文指依據「監察法26條」行使調查權，但該條文規定監察委員或監察院人員「到場調查」，而不是發公文要資料。

廖元豪說，發公文調閱資料，是憲法95條的規定「監察院為行使監察權，得向行政院及其各部會調閱其所發布之命令及各種有關文件」。但憲法規定的向「行政院及其各部會」調閱，但台大不是「行政院及其各部會」，所以也在監院調閱範圍。

廖元豪說，監察院只能查政府機關或公務員「違法失職」，而大學有大學自治的保障，所以監察院僅能針對台大有「

違法失職」之嫌的情況進行調查，不能憑空去討論政策法令。要不然，就會變成監察院擴權，並干預大學自治。監察院給台大公文中沒有指明「個案」，但若閒來沒事去針對人家「通案」來查詢，也是對大學行政的干擾。

高涌誠籲台大 不要敬酒不吃吃罰酒

【記者洪哲政／台北報導】

針對政大法律系副教授廖元豪的批評，主查監委高涌誠表示，監察法第26條本身就是憲法賦予監察院調查行政體系的職權規範，包括監察法第95、99條等都是，監委是依憲法行使調查權；而監察院向行政單位調閱文件資料，慣例上就是透過監察院調查處進行函調。

高涌誠表示，法律上有所謂「舉重明輕」原則，按監察法第26條規範，監察院調查官其實可持調查證直接前往行政單位去搜，但他採取不那麼重的方式，而是透過函調，請被調查單位自行整理資料回函，態度上已盡力表達委婉與尊重，受調查單位不應敬酒不吃吃罰酒。

管中閔台大人事案 恐拖到4月

【記者吳佩旻、馮靖惠、程嘉文／台北報導】台大準校長管中閔人事案，儘管台大已將人事案送教育部核定，但校內有異見，昨台大確認將在三月廿四日依法召開臨時校務會議。由於教育部日前表態人事案會參照臨時校務會議的討論結果，形同宣告管案恐將拖到四月，從確認當選算起幾乎快延宕百日，一旦校務會議結論與遴選結果不同，甚至可能再拖更久。

另一方面，監委高涌誠等上月廿七日直接發函台大，要求校方釐清提供一〇六至一〇七學年所有專任教師申請營利事業或團體兼職名單及行政流程，遭外界質疑監察院擴權，干預大學自治，並指監察院調閱台大公文資料，不符合「監察法廿六條」法源依據。高涌誠昨天強調，台大關於公務行政之部分，亦屬監察權調查之範圍，直接發函予台大並無不妥。

台大內部部分師生認為管未揭

露台灣大哥大獨董，以及涉及學術倫理案，有必要釐清，上月完成連署要求召開臨時校務會議，台大程序委員會昨敲定廿四日召開臨時校務會議。

由於教育部長潘文忠日前曾說，校務會議扮演校長遴選候選人同意推薦的角色，將視會議結果做適法性處理，外界推算，因此若加上文書往來等程序，即便校務會議結論與遴選結果相同，管中閔要正式上任，恐怕最快也是四月。

有台大教授疑，校長遴選委員會採獨立作業，從法律的角度來看，校務代表根本不該干預遴選結果；且將來這事若無限上綱，台大最後恐淪為教授治校。

高涌誠發函台大被質疑是配合蔡政府「卡管」後，高涌誠呼籲受調查單位不應「敬酒不吃吃罰酒」，引發輿論更多批評。高涌誠昨天也澄清，這句話只是作為輕重手段之比喻，不是要恐嚇台大。

台大24日開臨時校務會議

管中閔上任 最快3月底

簡立欣／台北報導

台大1月5日選出中研院士管中閔為新任校長，至今已經超過2個月，教育部仍未發聘書，教育部長潘文忠明確表示「會等臨時校務會議結果，再做適法性處理」；台大昨日則確定將於3月24日舉行臨時校務會議，討論管中閔當選資格。預料管中閔上任恐延到3月底甚至4月初。

管中閔原訂2月1日上任，卻因

綠營立委等質疑其擔任企業獨立董事、抄襲論文，即使台大校長遴選委員會已經再度開會確認管中閔當選「毫無疑義」，至今教育部仍未核定人事案，並和監察院總共發出9道公文或密件「卡管」。台大校務會議代表、法律系二年級學生童昱文上月成功連署舉行臨時校務會議討論管案。

台大昨日中午開臨時校務會議程序委員會，決議在24日、也就是原定的校務會議日同一天上午先討論管案，臨時校務會議結束後，再開校務會議。

據了解，外界原本認為17日是最可能召開臨時校務會議的日期，但因校務會議代表認為連續兩周開校務會議，費時費力，因此決議在原訂的3月24日合併舉行。

台大校長遴選委員會去年6月經校務會議選出21名委員，之後就完全由遴委會獨立作業，按照《大學法》及《台大校長遴選辦法》，校務會議無權過問校長遴選及聘任事宜。不過教育部長潘文忠7日對媒體明確表示，基於台大校長遴選須經校務會議1/3代表同意才能成為候選人，校務會議仍扮演同意推薦的角色，因此後續將針對討論重點及現有資料，對人事聘任作出適法性處理。

北市大蘋果節 浪漫傳愛



自由時報
A14
版

台北市立大學「蘋果節」傳情活動，吸引不少學生搶購登記。紅、青、黃三種顏色蘋果，傳達愛情、友情與感謝的意涵。

（記者蔡亞樺攝）

〔記者蔡亞樺／台北報導〕以西瓜帶動傳情風氣的台灣師範大學「西瓜節」，成為師大的傳統，其實，台北市立大學的「蘋果節」，也是讓學生利用不同顏色蘋果表達心意。「蘋果節」昨在北市大博愛校區甜蜜登場，不少男女學生藉此機會表達愛意，現場限額200顆紅蘋果搶購一空，學生羞澀地說送給喜歡的對象，讓現場瀰漫浪漫氛圍。

北市大學務處指出，吃起來甜甜的紅蘋果代表愛情、酸澀滋味的青蘋果象徵友情，黃蘋果則是對師長感謝，賦予不同的意義。

北市大蘋果節今年策畫一系列活動，其中反應最為熱烈的便是「蘋果傳情」，攤位擠滿傳遞心意的學生，限額200顆紅蘋果傳愛「秒殺」。北市大學生會副會長吳玟萱表示，同學買的蘋果，未來陸續送到指定對象，今年加碼惡搞版，可以送「搗蛋」蘋果給討厭的人，藉由不同活動凝聚學生向心力。

免爬好漢坡 銘傳大學電梯啓用

①歷經多年規劃，銘傳大學耗資4千萬在台北校區打造5座電梯昨啟用，學生們紛紛拿起手機記錄這難得的一刻。學生梁俊傑表示，自己的系館在校區最末端，要花20分鐘才能到達，搭電梯只要花費7分鐘。

讓許多銘傳學生又愛又恨的就是學校的階梯，其中最長的就是被稱為「健身坡」或「好漢坡」的396階大樓梯，導致許多學生為了避免遲到只能搭計程車上學。

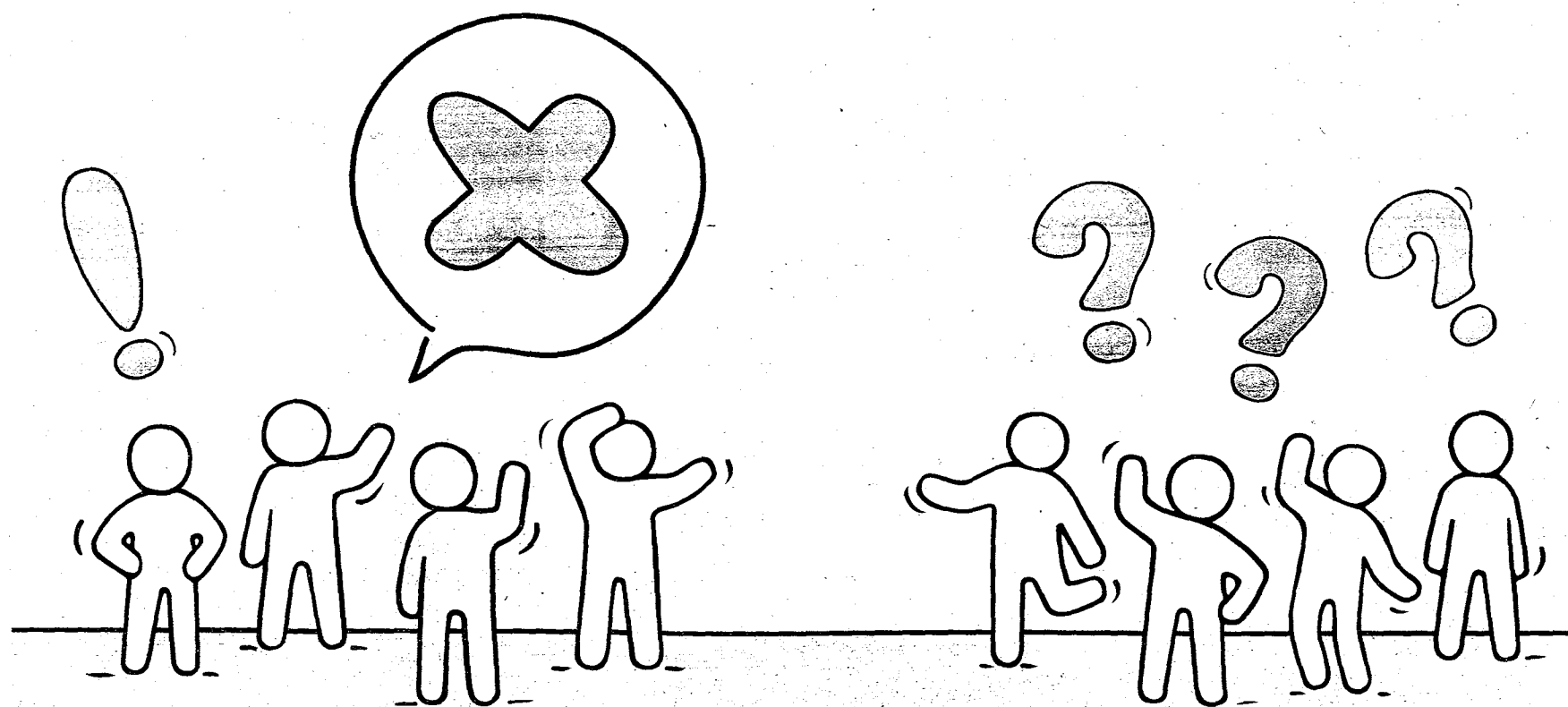
(記者林良齊)



銘傳大學電梯興建完成。校方提供

Upaper 4 版

MAR 09 2018



本校避避 敬請避避！

文化怕鳥襲 銘傳愁爬坡 台大學霸難纏

①學測成績出爐，高三學生正忙著準備填志願，近日在大學生論壇《嘖咕Park》，不少學長姐寫下「不要來讀XX大學」的理由，其中不少經典例子都讓同校的校友感到非常中肯，還呼籲學弟妹真的要三思。

像是文化大學的學生就搞笑說走在學校裡可能會被台灣藍鵲襲擊，「又不能反擊，因為牠們比我們還珍貴」，另外列出「有事沒事仰德大道都在塞車，容易遲到」、「每天都要爬坡才能進學校」、「風大到想哭，沒事就飄雨，不然就是在雲裡」，不過他校學生則笑說「文化妹這麼

多，就足以打趴所有缺點」。

聯合大學學生則表示自己的學校「鳥不生蛋，交通不方便」、「俗稱和尚學校，男女比例超級失衡」、「宿舍每晚晚點名，沒有大學生該有的自由」、「苗栗很冷風很大，女生穿短裙會曝光很困擾」。

銘傳大學的學生則說「校區有好幾個會搞混，填志願時沒注意一不小心就跑去金門」、「台北校區樓梯太多、桃園校區斜坡太多，會爬到腦溢血」、「校歌一堆難唸的字很難記」。

中山醫學大學學生表示「所有系都擠在同一

棟樓，沒有自己的系館」、「夏天冷氣常常不開，學費繳心酸」，但他也笑說還是有優點的，例如「可以想辦法交醫學、牙醫男女朋友，畢竟中山醫偏僻，近水樓臺先得月」。

最後台灣大學學生也跳出來，提出自己學校的「缺點」，像是「同學太優秀，進去被同學在課業上霸凌」、「學校附近房租很貴」、「周末會變成公館遊樂園，很多人跟我們搶台大鮮奶」、「人生勝利組太多，壓力很大」，聽完台大生的說法，網友則認為「這是炫耀吧」、「好險我考不上台大」。(綜合報導)

Upaper | 版

MAR 09 2018

兩岸交流成果豐 朝陽大躍進

赴陸交換生人數蟬聯私立科大第一 辦學績效受國際肯定／記者簡立欣／台中報導

根據2018年《Cheers》雜誌國際及兩岸交流能量調查排名，朝陽科技大學「赴海外交換學生人數」及「大陸交換生人數」登上前20名，連續2年蟬聯台灣私立科大第一。校長鄭道明表示，朝陽2017年登上英國泰晤士高等教育全球最佳大學1000+，2018年又進入泰晤士亞洲地區大學排名350大，辦學績效受國際肯定；而朝陽在兩岸交流更是不遺餘力，不但協助陸校投入偏鄉扶貧，師生更透過營隊及作品交流分享兩岸經驗，深入社區營造，早已超越純粹招生的層次。



陳茂祥老師帶著晉江市安海鎮曾埭村小小記者參訪閩台社區營造中心 (朝陽科大提供)

該校國際長余文德說，朝陽科大的大陸短期研修生1年最高可達1400人次，在台灣數一數二；但大陸高教進步快，政府投入資金都是十幾億人民幣起跳，台灣單靠改善硬體難再吸引到陸生，反而是大陸開始吸收台灣博士生。這使得余文德重新思

考：台灣要如何吸引大陸學生？

助陸校投入偏鄉扶貧

去年暑假，余文德帶一群朝陽學生去大陸985大學華中科大開研討會，與該校校長丁烈雲聊到校內「精準扶貧」：有學生家裡窮、家鄉也窮，學校除了幫學生



朝陽科大與廣東輕工職業技術學院以工作坊形式視傳系作品聯展，師生交流成果豐碩 (朝陽科大提供)

，還直接投入偏鄉扶貧。」

余文德表示，朝陽很樂意協助大陸姐妹校投入偏鄉扶貧，讓兩岸年輕人共同面對貧窮問題。「這跟過去純粹招生不一樣！一起扶貧，讓學生成長，也弭平兩岸學子之間的誤解和差異；更意想不到的是，我們無所求，人家反而想要來了解朝陽科大，結果在陝南吸引到優質生源。」

協助大陸社會自我改造，其實朝陽已有成果。該校陳茂祥老師

目前擔任朝陽科大與福建農林大學共同籌設的閩台社區營造中心主任，2014年因為一場社區營造的演講，因緣際會將台灣社區營造經驗引進福建，4年來他從閩北到閩南，已經協助超過50個據點推展美麗鄉村建設。

交流密切 參加陸營隊

余文德笑說，朝陽鼓勵師生交流，希望能為兩岸做出一點貢獻。2017年安排朝陽師生參加大陸

營隊近200人次，遍及廣東、福建、四川、陝西、北京、山東、湖北、遼寧、雲南等地，包括東北大學第8屆海外經濟管理學者講習營、陝西兩岸青年志工委、廣東輕工職業技術學院文化交流工作坊等，交流十分密切。而朝陽學子更在廣東電子科技大學中山學院辦理之創新電子綜合素養技能競賽及湖北輕工職業學院第4屆金飛燕競賽中獲獎，表現亮眼。

日韓交流 朝陽跨國雙碩士造福學子

記者簡立欣／台中報導

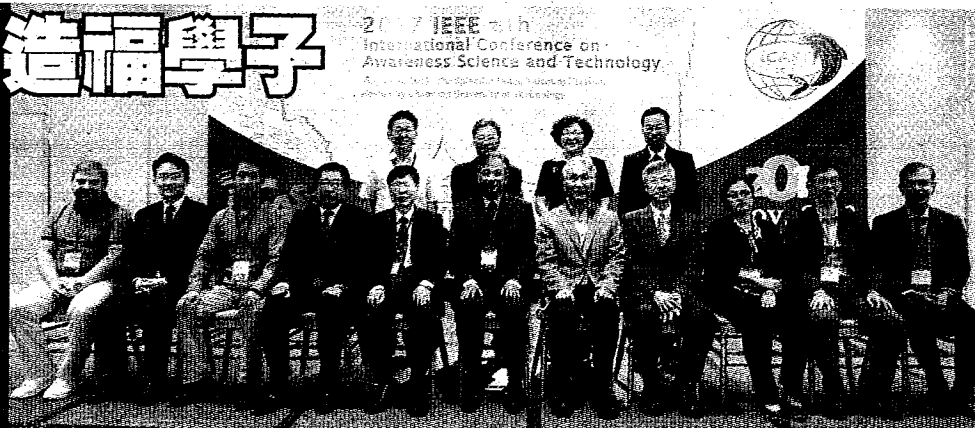
朝陽科大2017年獲選英國泰晤士高等教育全球最佳大學1000+大，今年2月又進入泰晤士亞洲大學350大，國際交流表現出色：該校新的開拓點在日韓，不但促進研究合作，也讓朝陽學子受益良多。

校長鄭道明說，過去朝陽一直在耕耘韓國交換生，常年保持十幾個交換生；今年開始招韓國高中生來讀語言班；除此之外也和韓國學校聯合培養博士生，每年有20、30人，「這不是為了招生；我們是為了學術研究合作！」

朝陽和日本則有長期友誼，包括岩手縣立大學每年提供3個全額獎學金、每

月還有超過10萬日幣的生活補助；會津大學提供2個全額獎學金，每月4至5萬日幣的生活補助。今年又增加姊妹校芝浦工業大學，該校校長村上雅人是超導學者，主動來找朝陽並提供1年40萬日幣的6個交換生獎學金名額，給學生很多機會。

國際長余文德說，朝陽科大目前已超過60位學子取得跨國雙碩士學位，像該校資訊管理系沈安妮是雲林孩子，從不敢奢望出國留學，卻受惠於學海飛鵬獎學金赴會津大學短期研修，順利直升會津大學博士班，並成為會津大學第1位台灣博士生，一回國立刻被知名的勤業眾信聯合會計師事務所聘為資安顧問。



▲日本會津大學校長Ryuichi Oka（前排左五）、岩手縣立大學校長Atsuto Suzuki（前排右五）、朝陽科大校長鄭道明（前排中）及資訊學院師長合影（朝陽科大提供）

朝陽科大資工系學生陳政攬獲得會津大學「中日雙碩士學位」獎學金，碩二順利申請赴日本修習1年；原本日文一竅不通的他，赴日1年將日文練得十分流利，今年2月更獲得內定，取得工作

簽證後前往「ジャストウェア」公司，擔任正社員-網頁工程師一職，成為朝陽第1個赴日本取得雙碩士學位後，並赴日本工作的校友。

催生「英漢百科辭典」 嘉惠學子

中原大學捐藏書 贈方振淵

【本報記者任青莉台北報導】中原大學多年來妥為收藏的一本「英漢百科辭典」甚為珍視，在中原期間嘉惠了許多學生的英文學習。這本書當年的催生者統一數位翻譯董事長方振淵，將它視為心肝寶貝，但自己收藏的幾本都不翼而飛，為此中原大學校長張光正特別將學校收藏的一本「英漢百科辭典」，親自贈予了辭典的催生者方振淵董事長，顯得格外有意義。

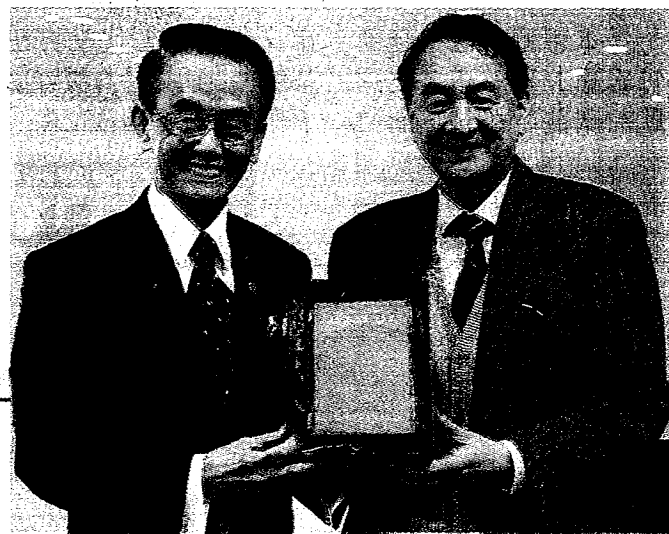
民國56年1月，模範出版社出版了一本由方振淵主編的「英漢百科辭典」，歷經51年的時光，其中收藏於中原大學張靜愚紀念圖書館的一本。追溯至民國84年，中原大學張靜愚紀念圖書館收到了這本「英漢百科辭典」的捐贈，圖文並茂的內容編寫，在中原二十餘年中嘉惠了許

多學生的英文學習。這本書的主編方振淵在坊間搜尋許久，因緣際會下得知中原圖書館有此館藏書目，因此提出是否可留存作為紀念。

曾榮獲74年建築師雜誌金牌獎的中原「張靜愚紀念圖書館」，目前擁有82萬冊/件館藏量、電子與紙本期刊逾60,000種、可使用的電子書與資料庫達190餘萬種，提供師生完整的教學研究數位學習環境。張靜愚紀念圖書館在接獲此項尋書任務的當天即

找到該辭典，讓該書出版歷經五十餘年的歲月時光後，重新回到催生者的手中。

「英漢百科辭典」出版之後，主編方振淵留了3、4本保存，但經過五十多年卻一本本不翼而飛。方振淵笑說，丟了的原因，可能是這本辭典有人喜歡、覺得有價值吧！董事長方振淵也提及，翻譯這個行業拜高科技之賜，因為產品外銷多國需要數十種語言版本的操作手冊，因此讓這個行業很有商機。



→中原大學校長張光正（右）特別將學校收藏的一本「英漢百科辭典」，親自贈予了辭典的催生者方振淵董事長，顯得格外有意義。

民眾日報 6版

MAR 09 2018

疾病分類美和科大開創新藍海

因應二代健保新制 校方禮聘專業師資輔導考照 培訓人才 去年7人考取證照 成績亮眼

〔記者張丞仁屏東報導〕為因應政府二代健保DRGs新制推行，台灣疾病分類人才斂然成為職場上的當紅炸子雞，屏東內埔私立美和科技大學為發展疾病分類專業特色，禮聘專業師資輔導考照，去年一整年共培育出七位學生考取疾病分類員（師）證照，亮麗的成績表現，傲視南部地區科技大學。美和科大去年一整年（含二月及十一月考試）考

取疾病分類員證照的七位學生，包括張嘉嘉、陳怡璇、王云瑄、洪妍婷、陳靜玉、楊涵涵及張素怡，清一色均為健康事業管理系四年級的應屆畢業生。由於疾病分類員（師）證照，以往均以在職者考取率較高，應屆畢業生考取率相當低，該校健康事業管理系四年級應屆畢業生去年考取七人，實在不簡單。

該校健康事業管理系主任李昭憲說，以前健保是「論量計酬」制度（實報實銷），均依據醫院服務量給予報酬，二代健保DRGs制度（英文全名為Diagnosis related groups，即住院診斷關聯群），係針對住院案件採「同病同酬、包裹給付」方式，如何確實將疾病分類，成了各大醫院的重要課題。因此疾病分類人才一時炙手可熱，也成了競爭激烈的就業市場新藍海。

尤其是在全台各大醫院爭相網羅下，薪資水準普遍在三十K以上，加上疾病分類專業證照考取不易，歷年考照率均在三成以下，所以擁有一張疾病分類專業證照，等於是為自己的未來打開一條就業的康莊大道。

李昭憲強調，該校為發展疾病分類專業特色，除禮聘專業師資輔導考照外，並透過成立讀書會方式，義務性的課後輔導，加上健康事業管理系教師鼎力相助，提供證照獎金的誘因，成功營造學生考照風氣，讓不愛唸書的學生，也能於下課後自主性地留在專業教室，不斷的研讀與實際編碼操作，才有現在學生考取疾病分類員（師）證照的成就，堪稱是學生與老師們共同努力的成果。



美和科大校長陳景川（第二排中）頒發考取疾病分類員（師）證照的七位學生獎學金，並與健康事業管理系師生合照。（記者張丞仁攝）

焦點評論

台灣大學老師薪水低嗎

康健 芷／美國大學終身正教授

人在海外，最近三不五時就會看到一些看壞台灣的媒體，大量炒作台灣大學老師薪水過低的問題，並配合要替資深老教授加薪的訴求；但實情是這樣嗎？

首先，比較台灣與新加坡、香港的薪水多寡，根本沒有意義，新加坡與香港物價高出台灣許多。比較數字上的薪水，就好像比較任教於舊金山灣區大學與美國中西部人口幾萬人的大學城的大學教師薪水一樣，沒有任何意義。在舊金山年薪10萬美金，生活水準也不一定可以比得上任教中西部大學、年薪5萬美金的大學教授。

其次，從小在台灣土生土長的博士教師，縱使大學畢業後出國拿到博士，其實沒有這樣大的國際競爭力，這一點大家都不敢誠實說。報載的所謂國際流動的老師，都是流到中國與香港，（在一個中國下，這些算國際

流動嗎？）從小在台灣土生土長的博士教師，可以反向流動到歐美的很少。最近報載到加拿大ALBERTA大學任教的台大教授，本身即有可能已經有加拿大楓葉卡，因為加拿大教職是已有楓葉卡者優先。

其實，想留在美國的，早在取得博士之後就已經在美國尋求教職了，台灣政府其實不用太擔心。

不管如何，台灣土生土長的博士教師，英文沒有像美國人或印度人（縱使有印度腔調）這樣好是主因。更不用說，台灣土生土長的老師缺乏對美國文化的了解，上課無法像老美一樣同樣風趣，往往教學評鑑因此很差，無法順利通過教學評鑑與升等。

看看國內許多教師國外任教的履歷，往往第三年與第六年就終止，內行人可知道發生什麼事。

台工作穩定度高

其三，台灣社會對大學教師尊敬，師生關係較好，這種自我滿足，也不是薪水可以滿足的。美國的大學教師，每年都要評鑑一次，縱使取得終身聘（tenure）也同樣要評鑑。終身聘教授在許多學校還要6年來一次，「終身聘總評（post-tenure review）」，做不好，也會被解聘或減薪，工作壓力頗大。請問，在台灣的大學教師，有因為評鑑不好被解聘嗎？這種工作的穩定度，和教學壓力相關較低，是許多拿到博士的台灣學者回台的主因。

其四，若任教中西部的大學城，美國房價較低，年薪6、7年就可以買

一棟幾百坪的獨棟屋。更不要說，如果順利從工作簽證（H1B）轉綠卡，6年之後變成美國公民，幾乎就可同於不用投資美國100萬美金（EB5投資移民），就可以有美國護照，一個人就好像現賺3000萬元台幣（如果一家4口現賺1億元台幣以上）。你覺得台灣薪水多高會有吸引力嗎？

台灣學術界的許多人明明知道，台灣作為不以英語當官方語的國家，無法吸引國際一流人才過來，但是去整天討糖吃，錯誤引導政府高教政策。更好笑的是，把自己吹捧得像是國際多受歡迎的人才一樣，其實有國際流動力的、想要國際流動的，也不是這樣多。

其實，小英政府只要推出以下政策，就可以解決問題：一、台灣大學教師要薪水高可以，先把自己放在國際市場上，拿美國與歐洲大學的聘書

（offer）來，教育部專款counter-offer MATCH薪水，這樣才可留下真的人才，不用齊頭式加薪。

引進資深教師來台

二、努力引進美國與歐洲（與其他先進國家）60歲後的教師（外籍或台灣籍均可），透過這些資深教師的國際經驗與人脈，提升台灣國際能見度。這些教師生產力或許不如青壯派學者高，但是可以帶進國外好大學的治校與治學方式，徹底根除台灣學術界學閥、官僚，壓榨年輕學者與研究生的陋習。對於這些60歲後的教師，台灣的健保會比薪水更具有吸引力。

三、至於想去中國或其他亞洲國家者就給優退方案，也可促進台灣大學內的換血，讓年輕的博士有機會，在國外學者一起帶領之下，重新塑造台灣大學的風氣，一舉數得。

關心原民生在校生活 長榮大學辦座談

【本報記者黃緒勳台南報導】長榮大學設有原住民族資源中心，可以讓學生有豐富多元且舒適的學習空間，新學期開學，長榮大學原資中心舉辦「原住民族學生校園生活輔導座談會」，關心學生在校生活，並頒發學業優秀同學獎學金。

長榮大學校長李泳龍表示，長榮大學原資中心於103年揭幕，期間陸續推廣許多原住民族相關研習活動及教育。研習活動多元且豐富，對於原民學生的關懷輔導教育投入許多心力。

李泳龍說，開學後每禮拜3晚上18時至21時，原資中心將會開放給原住民族學生或社團使用，讓同學可藉由原資中心增進情誼，而維護原住民族學生在校權益一直是學校關注的要項，今後會陸續辦理相關活動及推廣教育。



長榮大學原資中心舉辦座談會，學生歡欣聯誼。

(記者黃緒勳攝)

科技女力論壇 南科大廠釋 職缺女性優先

【台南訊】台灣微軟公司與教育部等單位合作，昨天在成功大學舉辦「Ada Workshop：科技女力論壇」，南科園區多家廠商響應釋出150個科技領域職缺，開放女性優先投遞履歷。

研發人力的26.3%，近年男女性研發人力比例大致穩定維持在3比1，相較10年前的男女比，已逐步出現成效。

台灣微軟公共暨法律事務部總經理施立成在會中表示，近年來科技領域中兩性平權與職涯潛能的對等性，持續成為發燒話題。電腦工程、人工智慧、程式編碼等資工科技領域早已不是男性的專屬，越來越多女性加入且表現極為出色，國內外更興起一股女力當道的潮流。

施立成指出，資數理工領域的學生有35%是女性，但在亞洲針對25至35歲女性進行調查，卻只有25%可以說出在科技理工領域有代表性的女性「看板人物」。

施立成說，社會中普遍刻板印象是科技界「男人當家」。未來發掘更多女性榜樣，並且創造友善女性的工作環境，可以改善科技性別失衡現象。

成大首位女性校長蘇慧貞在會中以「好給力：科技女力的過去、現在、未來」為題發表專題演說。

她說，全世界進人大學就讀科學的男女比例相差不多，在碩士班、博士班的女性都只有40%左右，博士之後留在科學領域更只剩下20%。女科技人一路有很多挑戰，也需要很多堅持。

會中並公布依據科技部民國105年全國科技動態調查報告，在性別分布上，女性研發人力逐年提高：105年女性研發人力占全國



台灣微軟公司與教育部等單位合作，8日在成功大學舉辦「Ada Workshop：科技女力論壇」，產官學界代表與會對談。（台灣微軟提供）

學歷不值錢？ 碩博士失業率 比專科生高

【本報台北訊】台灣碩博士滿街跑。內政部統計，國內擁有碩博學歷者高達一百四十二點二萬人，十年增加一倍；但高學歷無法為就業掛保證，碩博失業率多年來比專科生高，顯示學歷愈來愈不值錢。

根據戶籍登記資料顯示，碩博士每年以約六萬人的速度快速增加，其中博士增加的速度又更驚人，二〇〇九年國內博士僅二點八萬人，至去年底全國已經有博士十三萬人，不到十年增加三點六倍。

但高學歷不是就業的保證，快速增加的碩博士人口，也讓

碩博士失業率高於專科生。根據主計總處統計，二〇一七年研究所以以上失業率為百分之二點八二，高於專科學歷的百分之二點七七。

台經院景氣預測中心主任孫明德表示，教改增加太多高學歷者，碩博士供過於求，造成失業率偏高；近年就業市場不錯，整體失業率下降，加上中國大陸搶人才，碩博士高失業率有改善，但台灣對碩博士的需求沒有那麼多，未來人力規畫和教育還是要結合，才能改善高學歷高失業狀況。

台首大聘水墨畫家顏聖哲駐校

記者盧萍珊／麻豆報導

台灣首府大學為增添校園藝術氣息，聘請在地水墨畫家顏聖哲為駐校藝術家，期藉由專業提升校園景觀及藝術教育，未來也將提供作品展出。

擅長山水、花鳥、書法、篆刻等的顏聖哲，致力推動在地的美術教育，促成麻豆國小及國中美術班設立，且積極參與地方藝文活動，曾任麻豆總爺藝文中心駐站藝術家。

看中對於地方藝術的貢獻，台首大校長許光華聘

請顏聖哲接下駐校藝術家的「工作」，希望藉由藝術家的專業，對校園景觀及教育給予建議。顏聖哲表示，先前也曾與校方合作，以柚花水墨畫製成學校送禮的紀念杯圖樣，這次接下駐校藝術家，除協助學校美化校園，並以藝術的眼光打造校園主題環境，另針對餐飲教學，將以藝術家的角度，指導學生如何擺盤、配色，再以素描將擺盤的構圖畫出，讓料理更加美味。

中華日報 B4 版

臺日技職院校簽約 強化產學合作

沈育如／臺北報導

臺灣科技大學日前和東京工業大學簽約，不僅擴大交換師生，也將強化國際產學合作機會；弘光科技大學則和日本山野學苑合作，把日本風行已久，為長者打理髮妝的福祉美容引入臺灣。

臺科大校長廖慶榮日前率團參訪東工大，並與該校校長三島良直簽訂校級合約。廖慶榮表示，兩校二〇一五年起合作，隔年東工大在臺科大校內成立「東京工業大學工系臺灣交流中心」，是全球百大名校在臺灣設立交流中心

的首例，近兩年已有超過十件跨國研究計畫。東工大每年有約四十名學生來臺科大參加暑期課程，並到臺灣的企業參訪、實習，還有十名東工大學生修讀臺科大的學分課程；目前臺科大學分課程已列入東工大正式學分，

雙方簽約後，將擴大選送學生交換的規模。

弘光科大昨天與日本山野學苑簽約，將引進山野學苑的福祉美容到宅服務課程，服務長者、長期臥床者。弘光科大老人福利與事業系主任林佳靜表示，福祉美容服務人員不僅送餐，也會幫長者打理髮妝；臺灣長者也有這種需求。

沈育如／臺北報導

清大設藝術學院學士班 培養科技藝術人才

只會單一領域技能，已不足以應付未來產業需求；清華大學為培養跨領域人才，昨天宣布一百零七學年將開設「藝術學院學士班」，讓其他學院學生選修，作為第二專長。藝術學院學士班成立第一年將招收二十名學生，學生須學會用感測器晶片等科技材料創作，希望培養「左手創作，右手寫程式」的人才。

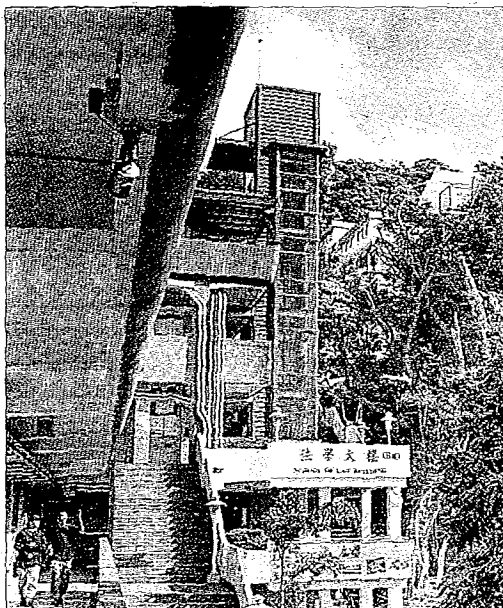
清大教務長戴念華表示，藝術學院學士班適合熱愛藝術又專精數理的學生就讀，家長不用擔心學藝術沒出路，因為加上科技專長，在就業市場會更有利。

清大於民國九十五年推出「院學士班」，讓理工科系學生選擇其他學院的外語、經濟、文

學、管理、法律等領域，作為第二專長，今年增設藝術學院學士班後，等於清華十個學院都有院學士班。

清華藝術學院院長許素朱表示，科技藝術是當代藝術的趨勢，包括互動藝術、動畫影像特效、聲音藝術、數位表演、混合藝術，都是科技藝術的表現。

想有科技藝術專長的學生，過去須分別學習科技、藝術，例如先學雕塑，再學機械程式控制，才能做出像世大運聖火臺的動力藝術作品。許素朱說，藝術學院學士班開出的課程是跨領域的，例如電腦音樂、動力藝術、物聯網藝術等，讓學生省下不少時間，入學後還能修第二專長，等於畢業時就擁有雙專長。



銘傳大學啟用電梯

銘傳大學臺北校區校舍依山而建，從教學大樓最底層B樓至H樓共有三百九十六階階梯。為方便師生往來校舍之間，校方興建五座景觀電梯，昨天舉辦落成啟用典禮。

報導／沈育如

圖片提供／銘傳大學

建置兩年 成大發表成功女性身影

紀錄片以女性思維回顧成大歷史 將出專書架網站提供性別數據查詢



↑成大發表《成功女性身影》紀錄片，透過女性思維，回顧成大歷史。
(記者林雪娟攝)

成大召開科技女力論壇

記者林雪娟／台南報導
誰說男理工、女文史？配合三八婦女節，昨日在成大舉辦「科技女力論壇」，邀請於科技領域的男、女性，暢談女力與未來。成大校長蘇慧貞運用數據指出，就讀科技男女比例相當，然博士後留在科學領域女性只剩兩成，雖強調兩性平權，然職涯環境整體仍以男性為主。這項論壇由成大、台灣微軟等單位共同舉辦，邀請教授、企業代表，無論男女，共同暢談「He for She」。

蘇慧貞指出，根據調查，全世界進入大學就讀科技的男女比例相當，碩、博士班女性約占四成，然博士後留在相關領域者只剩下兩成。

有五成的女性認為，整體職涯仍以男性為主；蘇慧貞強調，女性在科學界還有許多發揮空間，鼓勵女性成就更好的自己。

成大資工系教授蘇文鈺透露，太太能力優於自己，結婚初期曾討論是否女主外、男主內，而過去資訊相關科系，男多女少，現在則呈現翻轉情況，建議社會對女性應提供更多選擇和尊重自由，讓世界改變。

微軟公共暨法律事務部總經理施立成指出，微軟樂見女性加入，在職場也提供彈性工作時數，方便員工照料家庭，另公司也規定，若男女面試條件、經歷相當，須保留一半給女性。

記者林雪娟／台南報導
昨日是三八婦女節，成大性別婦女研究中心副教授徐珊惠帶領工作團隊，耗時兩年，從女性觀點出發，建置數位檔案知識庫，發表《成功女性身影》紀錄片，透過女性思維，回顧成大歷史，未來並將相關影音資料整理成專書出版，並架設網站，提供性別數據查詢、性別大事記等資訊，為全國大專院校性平推動一大創舉。

影片內容訪談成大過去八十六年來，女性參與行政、研究、教學和社會貢獻的發展情況，訪談者橫跨七〇、八〇和九〇年代任教成大的女性教師，口述校園景觀、性別人數變化和生活趣聞。成大表示，從影片中，可看出女性運用細膩特質，為成大改善空間動線、推展藝文和提醒患者用藥等，然也看到女性主管面對壓力，工作家庭兩頭燒。

除發展自我，女性訪談者也認為男性可憐程度其實不比女性少。計畫主持人徐珊惠指出，透過數位化建置，除開啓校園女性歷史版圖，並增添台灣女性歷史色彩，而成大早年清一色為男性教師和學生，改制工學院後，引進兩位女性教師，建築系並招收一名女學生，在女性受教權獲得重視下，成大先後成立「婦女與兩性研究室」、「性別與婦女研究中心」等單位，二〇一四年並選出第一位女性校長，亦有多位女教授擔任一級主管，顯見成大努力落實性平教育與觀念。

左手創作 右手寫程式

科技藝術 清大跨域開學士班

【記者杜憲昌台北報導】將科技導入藝術，增加藝術創作的無限可能性！清華大學昨天宣布，為能培養更多左手創作、右手能寫程式的新一代科技藝術人才，自一〇七學年度將開設「藝術學院學士班」，首屆招收二十名學生，以「科技藝術」為第一專長，並從國外延聘一流科技藝術師資，入學後還可選第二專長，讓學生畢業就能擁有雙項能力。

清華藝術學院院長許素朱表示，科技藝術（TechArt）已是國際當代藝術發展的重要趨勢，包括互動藝術、動畫影像特效、聲音藝術、數位表演、混合藝術等，可應用發揮的領域相當廣泛多元，「因為清大傳統的強項是在理工，這將使得清華的科技藝術跨域是具有更強的實驗性！」清大也聘請業界知名團隊和藝術家加入教學行列。

清大教務長戴念華表示，「藝術學院學士班」很適合熱愛藝術又專精數理的學生就讀，家長不必擔心孩子學藝術未來會沒有出路，因為加上了科技的元素，未來學生畢業後將更容易於與產業接軌，可投身數位藝術創作、互動科技藝術、影視廣告、網站設計、文化創意等產業。

人間福報 6 版

台科大奈米管技術大突破 獲美化學學會獎

【台北訊】台灣科技大學研究團隊研發出非晶金屬玻璃合金的奈米管，成功製造出排列整齊有序的金屬奈米管陣列在矽晶圓上，是奈米管材質重大突破，並獲得美國化學學會獎。

台灣科技大學發布新聞稿表示，東京國際奈米科技展是全球規模最大的奈米科技展，今年共21國、500多家機構參展，台科大材料科學與工程系教授朱瑾的研究團隊成功將奈米技術應用於生物技術、能源、材料等領域，兼具開創性及實用性的成果，獲頒美國化學學會獎（ACS Award）。

研究團隊表示，一般奈米管多為混亂排列結構的碳質或陶瓷氧化物材料，如要排列成整齊的奈米管，不但製程困難、繁瑣，且很難大面積化，團隊利用非晶金屬玻璃的合金具較高強度的特性，結合簡易的半導體微影製程及濺鍍鍍膜方式，製造出排列整齊有序的金屬奈米管陣列在矽晶圓上。

朱瑾提到，這項技術不僅可以讓半導體製程更有效率並降低成本，也有機會應用在生物感測晶片上，提供更快速精準的檢測，並解決傳統半導體矽元件高成本及定量檢測不易的問題，對生物感測晶片的開發與製造將有很大突破，應用層面非常廣泛。

除了突破奈米管材質，研究團隊也成功利用金屬玻璃無晶界、表面平滑、表面疏水等特性，將金屬玻璃鍍膜應用在針頭上，金屬玻璃鍍層針頭不但能有效降低注射時的摩擦力，進而減少疼痛感，也提高針頭耐用度，未來可應用在小針美容、牙醫麻醉用針、手術用縫合針，工業生產用刀具等。

台科大校長廖慶榮表示，台科大研發的非晶金屬玻璃合金的奈米管，繼去年在國際頂尖期刊「今日材料」（Materials Today）上發表突破性研究成果後，今年又獲得國際獎項肯定，更重要的是研究成果在實務上有廣泛的應用價值。



討論管中閔案 台大24日開臨時校務會議



台大校方8日決議，3月24日
上午召開臨時校務會議討論
校長當選人管中閔案。

【台北計】台大校務會議學生代表發起連署，要求召開臨時校務會議討論校長當選人管中閔案，台大校方昨天開會，決議3月24日上午召開臨時校務會議。

台大校長遴選會2月5日選出中央研究院士管中閔為新校長，原預計3月1日上任，後續卻傳出擔任企業獨立董事、論文案等爭議，教育部至今仍未核定管中閔人事案。

台大校務會議代表、法律系學生童昱文等人認為台大校長遴選期間發生遴選程序瑕疵、利益衝突等爭議，為釐清爭議、將討論重新帶回台大校園，因此發起連署，希望舉行臨時校務會議討論管中閔案，讓遴選爭議透過校務會議獲得妥善處理，連署案日前已提交給台大校方。

台灣大學主任秘書林達德告訴記者，台大於昨天召開臨時校務會議程序委員會，經過討論後，最後決議臨時校務會議將於3月24日上午召開，而3月24日原本預定舉行的106學年第3學期第一次校務會議將延後至中午，待上午臨時校務會議結束後，再舉行定期的校務會議。

依據台大組織章程規定，經校務會議代表三分之二以上請求召開臨時校務會議時，校長應於二日內召開，校務會議代表總額過半數出席才能開會，而校務會議的決議，除了規程或議事規則另有規定外，應取得出席校務會議代表表決過半數同意。

最後排案爺管 會議校務會臨時台大

24日與原定校務會議同天 議程排擠 管案恐無法充分討論



管中閔一月初被遴選為台大新任校長後，風波不斷，台大將於24日開臨時校務會議討論，但被「挺管派」阻撓，議案被排在最後。(資料照)

〔記者吳柏軒、林曉雲／台北報導〕為解決校長遴選爭議四起，台大師生連署要求召開校務會議釐清疑點，台大昨召開程序委員會，決議廿四日召開臨時校務會議；但這不僅將與定期的校務會議同天舉行而排擠時間，被迫上午開臨時會議、下午正式會議，連署學生要求討論校長遴選程序因瑕疵而無效等提案更被排到下午會議的最後，連署師生憂心無法充分討論而遭延宕甚或受阻。

教授嘆大學自主的大諷刺

有台大教授感慨，「挺管人士」如此斧鑿阻撓，將使被打壓方更加不滿而反抗，導致台大紛亂難息，更是對大學自主最大諷刺。

提案學生盼釐清遴選真相

台大校長遴選委員會選出台大教授管中閔，卻因遭爆兼任台灣大哥大獨董資訊揭露不全、未利益迴避、涉及學術倫理等，導致遴選爭議越演越烈；校務會議學生代表童昱文等人連署申請召開臨時校務會議，希望釐清遴選真相，若確

認有瑕疵則不排除重啟遴選。連署學生對會議有四個提案，包含：檢討校長遴選程序並成立調查小組；要求認定這次校長遴選程序因瑕疵而無效；要求校內學術倫理委員會針對管中閔涉及學術爭議進行說明；要求管中閔兼職案各類公文公開等。

但被外界視為挺管派的學者陣營中，有包括台大農經系教授官俊榮等台大教授則另外連署提案，主張遴選爭議應由遴選委員會自行處理，而校務會議成立調查小組檢視遴選程序，應採「事後檢討」。

昨程序會挺管派逼退吳瑞北

台大昨召開程序委員會討論臨時校務會議日期及議程，但主持會議者即是本身有參與提案的官俊榮。程序會議中更傳出程序爭議，台大校長候選人之一、電機系教授吳瑞北原也是程序委員，但遭會議主席官俊榮杯葛，多次表決逼退，第一次舉手投票時四比四，未成功「逼退」吳，但竟又進行無記名投票，在六票同意、五票反對、一票棄權下，

待會議釋疑教部：再處理人事

教育部次長林騰蛟昨表示，台大校務會議在台大校長遴選過程擁有推薦權和同意權，因此有權釐清爭議，台大既已決定召開臨時校務會議，教育部將待會議針對遴選爭議做出釐清後，再依法對台大校長遴選案作妥適處理。

台大140教授當獨董 有人疑偷跑先兼職後追認

〔記者吳柏軒、林曉雲／台北報導〕監察院日前調查台灣大學教授，針對營利事業的兼職作全面性清查；另有教授比對查出，全校有一百四十人當獨董，更透過交叉比對，有人兼職疑似偷跑，先兼職、後追認，與台大校長當選人、財金系教授管中閔的情況類似，感慨程序正義淪喪。

台大國發所教授劉靜怡與其學生比對企業獨董與台大教授名單，在臉書披露，校內有一百四十名教授在民間企業兼職，且不少人一人身兼多家企業獨立董事；而透過外界根據名單比對，也追查出，如法律系教授王文宇、副教授蔡英欣等疑似兼職偷跑，王先上任獨董三個月，系務會議才追認，蔡也是先公告兩個月後，系上才後續同意的案例。

針對教授先去兼職，才後補同意程序，台大說，這些教授都有依規定提出申報並獲核准，但時間差並非三言兩語可解釋清楚，如部分核准案會附但書，要求兼職的教授需在一定時間內完成產學合作簽約，若沒簽約則核准失效等，並非單看時間差就認定違法。

台大有7成兼職教授多先上任再簽約補件

教育部次長林騰蛟表示，現行國立大學教授兼職辦法，只規定教授兼職必須取得學校的同意，經查，台大有七成兼職教授，多是先上任再簽約補件的情況，但因這些教授均事先獲得校長批准，難以直接認定屬違法，但程序的確不夠嚴謹完備，因此教育部人事處對於是否要修改相關法規，對所有大學教授兼職做出一致性規定，將進行全盤檢討。

學倫會審管案主席曾任蔡萬才講座教授

另外，管中閔也被爆涉及學術倫理，台大日前成立學術倫理委員會，最後認定該篇論文非正式發表，決議不立案，但台大教授指出，當天學倫會主席是法律系教授黃銘傑，黃曾擔任台灣大哥大捐助的蔡萬才講座教授，管中閔是台灣大哥大的獨立董事，讓領過台灣大哥大錢的教授來審管的學倫案，立場恐有問題。

對此，黃銘傑反擊，自己只領過一年，目前並非蔡萬才講座教授得主，不因此扯上利益關係，舉例如果教授領過科技部的獎，從此以後就不能批評科技部了嗎？也認為有人以有色眼光看待事物，恐難持平，更提胡適「大膽假設，小心求證」說，批學界不遵守，無怪乎不進步等，而學倫會調查日前已公布會議紀錄，不再贅述。

科大引進福祉美容課 培育到宅服務人才

【都會訊】台灣將邁入高齡社會，為了讓長者獲得更舒適的服務，弘光科技大學和日本山野學苑合作，將福祉美容課程引進台灣，培訓可到宅或到社福機構服務的人才。

弘光科技大學與日本山野學苑8日舉行福祉美容人才培育發表會，由弘光科技大學副校長易光輝與山野學苑事務局長北村敏秀代表簽約，弘光科大將引進山野學苑的福祉美容到宅服務和課程。

易光輝表示，台灣已進入老年社會，且人類壽命逐年延長，為了讓長者獲得更樂齡、更舒適的生活，弘光科大和山野學苑合作，共同培育福祉美容人才，服務對象從一般人提升為銀髮族，甚至是長期臥床者，讓他們希望美麗的夢想能實現。

弘光科大台北教育中心教育總監戴美瑩表示，先前赴日受訓時，用水桶和吸塵器款式的剪髮器等特殊設計的器材，搭配現場桌椅，就能讓社福機構瞬間變美容院，剪下的頭髮會被吸塵器吸走，不怕弄髒環境，剪完頭髮後，再用裝有熱水的水桶搭配迷你抽水馬達為長者洗頭，不受環境

限制。

戴美瑩指出，以髮型師為例，只知道髮型相關專業，但在社福單位服務時，發現許多不足，如有長照相關知識，就能提升對長者的服務，因此希望學生藉由福祉美容課學習，搭配專業輔具，到宅或到社福機構服務，讓長者享受如同沙龍的舒適服務，也讓產業專業能發揮在銀髮族照護上。

弘光科大老人福利與事業系主任林佳靜也表示，日本的福祉美容到宅服務很普遍，台灣很多長輩也有這樣的需求，除了送餐服務外，長者也會愛美、重視儀態，而服務人員除了打理髮妝，還能藉由互動聊天，讓長者心情變好，這種過程也被稱為「化妝療法」，對長者身心都有益。

弘光科技大學將日本福祉美容的課程引進台灣，暫訂5月中旬在台北教育中心率先開課，訓練課程約36小時，最後通過考試認證，即可獲得結訓證書，之後學員便可獨自一人到宅服務，但想要學習的學員至少要有美髮丙級證照的基本能力。



▲弘光科技大學與日本山野學苑8日舉行福祉美容人才培育發表會，由弘光科技大學副校長易光輝（左）與山野學苑事務局長北村敏秀（右）代表簽約，弘光科大將引進山野學苑的福祉美容到宅服務和課程。

左手創作右手寫程式 清大藝術學士班招生

【都會訊】清華大學8日表示，為培養左手能創作、右手能寫程式的科技藝術人才，107學年首度招生藝術學院學士班學生20名，將教學生運用感測器晶片、虛擬實境等科技材料及媒介來創作。

國立清華大學8日發布新聞稿表示，科技藝術是國際當代藝術發展的重要趨勢，如互動藝術、動

畫影像特效、聲音藝術、數位表演、混合藝術等，可發揮與應用的領域廣泛又多元。

清華大學藝術學院院長許素朱表示，嚮往科技藝術的學生過去得分別學習這2門專長，如先學雕塑，再學機械程式控制，才能做出像世大運聖火台的藝術作品，清華藝術學院學士班的師資與課

程融合雙領域，讓學生自然融入科技藝術環境，除了科技藝術專業外，入學後還可選第二專長。

許素朱說，藝術學院學士班師資來自清華大學的藝術學院、電資學院、工學院、生科院、人社院等多元領域，也聘請業界知名團隊和藝術家加入教學行列，讓學生畢業後更易於與產業接軌，可投身數位藝術創作、互動科技藝術、影視廣告、網站設計、文化創意等產業。

清大表示，藝術學院最近也延聘於法國巴黎高

等美術學院執教的林經堯回台擔任專任助理教授，林經堯是作曲家，也是電資博士，曾以互動影像結合舞蹈演出的「時空抽屜」作品，在2016年拿下美國麥考倫劇院國際舞蹈節首獎，他的專長為互動影像藝術、表演科技及聲音藝術。

清華大學教務長戴念華認為，清華藝術學院學士班很適合熱愛藝術又專精數理的學生就讀，家長也不必擔心孩子學藝術未來沒出路，加上了科技的翅膀，學生畢業後一定能飛得又高又遠。



▲清華大學藝術學院學士班107學年首度招生，希望培養科技藝術人才。圖為學生製作行動藝術使用的小型投影設備。（清華大學提供）

迎戰人工智慧 聖約大開新學程

〔記者張添福台北報導〕「物聯網 IoT」及「人工智慧 AI」世代來臨，為讓學生具備跨域、跨界學習能力，聖約翰科技大學為迎戰人工智慧浪潮，開設「雲端、人工智慧、物聯網暨大數據」師資培訓班，不僅將於一〇八學年度成立跨院系的「人工智慧應用」學程，接著更將申請設立國際學院，未來學生將有機會前往美國知名大學海外學習、雙聯學制、4+1 碩士學程以及前往國際 IT 大廠實習。

艾和昌校長表示，AI 時代來臨，各個產業都需要智慧應用科技。聖約翰科大前身為新埔工專，許多國際知名 IT 大廠，都有新埔校友擔任高階主管，這是學校引以為傲的人脈資產，也是投入培育人工智慧人才的優勢所在。因此學校引進校友資源，延聘國際大廠一流業界專家授課，二〇一八首梯隊計有三十五位教師參與培訓。包括通識教育老師，未來都具備教授人工智慧課程能力，無論是課程教學、計畫研究或專題指導，都能提供學生不同領域的專業師資，幫助學生深度學習人工智慧應用知能，讓 AI、雲端、物聯網及大數據分析...等科技教育向下扎根，厚植學生職場實戰力。

校友總會賴俊年會長說，面對物聯網、人工智慧時代來臨，學校各系將開設符合趨勢潮流且吸引學生學習的課程。尤其新埔校友遍佈各產業，且多數擔任公司高階主管，校友非常樂意貢獻所長、回饋母校；校友會將積極邀請各領域校友返回母校擔任業界師資，以培訓符合產業需求的學生，期許教師將該班次精華，變成各系課程，妥善運用教材繼續傳承給學生。



聖約大艾和昌校長（右）致贈感謝狀給校友王怡鈞博士（左），感謝其積極協助母校培育 AI 師資。（記者張添福攝）

不只管中閔 台大逾百教授兼獨董

聲望高企業愛 柯承恩兼4上市櫃公司最多

【綜合報導】台大遴選財金系講座教授管中閔出任校長，卻因他未主動揭露兼任台灣大哥大獨立董事，引發「卡管」風波，遲遲未能上任。事實上，台大頂著台灣最高學府光環，教授兼具學識專業及聲望，成為企業遴選獨董最愛。據統計，目前台大教師有上百人兼任150家企業獨董，成為上市櫃公司獨董的大本營。

9成賺賺200萬

據證交所資料顯示，目前台大教師出任上市櫃公司獨董約有百人，還有多人身兼3家以上，其中以台大會計系名譽教授柯承恩、資管系教授吳玲玲身兼4家最多，儘管符合兼任上市櫃公司獨董不超過4家規定，受歡迎程度仍讓人稱羨。

台灣獨董常背負高薪肥貓

刻板印象，但報酬卻沒想像高，逾9成每年不到200萬元。金管會主委顧立雄去年底指出，上市櫃公司獨董每年報酬低於200萬元的有3429人，佔92.8%；200萬至1千萬元255人，佔6.9%；1千萬元以上僅12人，佔0.3%。

金管會分析，多數公司愛找在大學任教學者當獨董，主因獨董要具備獨立性。證交所主管則指出，獨董酬金可能一部分給教授，一部分給學校，台大校方也是獨董制度主要受惠者之一。

台大表示，任獨董需具備一定條件與專業性，業界邀請台大教授擔任，主要是著重於其專業，也代表台大教授傑出，才有這麼多人出任企業獨董，只要依規申請，不影響教學，校方也不能限制，而企業

必須給校方「學術回饋金」，依該公司實收資本額不同每年給予20萬至50萬元不等。

「對企業能加分」

柯承恩教授是玉山金獨董兼審計委員會召集人，專業能力獲玉山金肯定。他說外界對獨董批評方向有偏誤，外資若因沒有獨董、公司治理不明確不投資，恐讓資本市場萎縮。

不過，騰旭投資長程正權指出，獨董由現任董事會提名，或多或少容易被大股東操控。

萬寶投顧執行長王榮旭認為，雖然樂陞案引發獨董制度疑慮，但台積電、鴻海的獨董都是領域專家，對企業有加分作用。



資料照片

台大教授 兼獨董部分名單

游張松 工管系專任教授
雄獅、商店街、網家

陳忠仁 工管系專任教授
宏正科、崧騰、陽程

吳玲玲 資管系專任教授
欣興、智原、聯陽、兆遠

王泰昌 會計系專任教授
潤泰全、中裕、浩鼎

劉順仁 會計系專任教授
裕融、裕隆、信義

謝易宏 會計系兼任教授
裕融、富邦媒、裕隆

邱顯比 財金系專任教授
榮成、艾美特-KY、崑鼎投控

陳思寬 國企系專任教授
富邦媒、信邦、華紙

李吉仁 國企系專任教授
玉山金、宏碁、台達電

柯承恩 會計系名譽教授
玉山金、聯詠、億光、錫泰

王文宇 法律學院專任教授
創意、統一超、精材

林能白 健管所兼任教授
達方、啟碁、康舒

註：本表僅列擔任3家以上之上市櫃公司獨董的教授名單。

資料來源：公開資訊觀測站

■管中閔因獨董爭議未能任台大校長，台大教授兼獨董受關注。 資料照片



管中閔