

銅像公投沒你想的容易

中山大學的「銅像公投」，靠著多元宣傳、網路投票和抽機票大獎等手法，讓全校近半師生投票，最後決定「中山不動、中正移位」。撇開情緒不論，這次公投比起政黨操作的公投還可觀。

銅像具政治意涵，拆不拆則更甚。中山大學花了一年時間，從校史、塑像始末、美學意涵和校園空間再利用等角度，讓師生進行多元探討。相對某些獨派青年動輒潑漆、砍銅像的激烈手段，乃至政客假民意之名無理要求拆遷，中山大學的作法相對進步。

公投結果，六成三師生支持孫中山銅像留在原地，主張遷至校內其他地方者僅一成七。換言之，逾八成師生認爲孫中山應該「留校」，這與執政黨一心「去中」的立場有極大反差。

蔣中正銅像部分，主張留在原址的有四成六，雖未過半，但和主張移至校內其他處所者相加，也有六成三同意「留校」，顯示多數師生不認同蔣中正是獨裁者的極端主張。

審視這座雙人銅像的設置始末，更能理解這次公投結果回歸理性的意義。中山大學是蔣經國在總統任內籌建，設計成孫中山、蔣中正一坐一立的銅像，並刻意讓蔣中正塑得比較老，以貼近人民對他的印象。因蔣中正銅像稍微失真亦難掩私情，若遷至校內「蔣公行館」似無妨。

這次公投若只問「拆不拆」，也許兩座銅像都可「原地保留」；但題目設計成三個選項，最後演成一留一移。可見，公投題目如何設計大有機關。

新北市畢業祭精選青春派樂地開展



【記者張曼蘋／新北報導】二系所、卅九檔畢業展覽，聚集最多國內新生代藝術家，更首次推出畢業祭精選展《青春派樂地》，將選出最具特色作

品，獲選者未來三年內，可獲得新北市文化局所屬館舍一檔申請句號。今年邁入第三屆，北中、南十四所大專院校、卅派樂地》，將選出最具特色作

新北市長朱立倫表示，新北市長期推動多項政策扶植有夢想、有勇氣創新的青年創作者，希望透過市府資源的挹注，一方面讓學生不用再找地點，更可以省下一大筆經費，最重要的是給這些藝術相關科系的學生能有展示的空間，激發創作的實力，讓台灣藝術作品受到重視。

其中，台灣藝術大學美術系廖琳俐的作品《失根》，由茶葉、回收紙、鐵與墨製成懸浮空中的大樹幹。她表示，樹根能不斷深入土壤吸取養分，失去了根，生命就搖搖欲墜，台灣也是個難以定位的被殖民國家，歷經世代轉換，集體文化失根明顯，希望藉此反思台灣處境，「我們身為八、九十年代的年輕人又該如何面對這種情景？」

精選展《青春派樂地》即日起至廿六日在新北市府一樓展出，而新北畢業祭則是從即日起至七月十八日在新北市藝文中心、美麗永安生活館、府中15新北市動畫故事館、板橋335藝文特區、淡水古蹟博物館滬水一方藝文空間、新莊文化藝術中心等館舍接

新北市畢業祭《青春分號；不句號。》今年邁入第三屆，來自北、中、南十四所大專院校參賽。

記者張曼蘋／攝影

聯合報 版

聖約大工程學院 通過IEET認證

■林福吉

聖約翰科技大學工程學院
機械與電腦輔助工程系、電
機工程系、資訊工程系及資

訊與通訊系等系通過「中華
工程教育學會」(Institute
of Engineering Education
Taiwan, IEET) 工程教育認證



● 聖約翰科技大學機械與電腦輔助工程系之「精密製造技術研發中心」，學生可在此進行CNC乙級檢定訓練。

圖／聖約翰科技大學提供

，系所教學品質獲得肯定。畢業生學歷不僅被國際認可，學生在校所學專業技能具有國際移動力與競爭力，更可吸引國際學生來校念書，學校與外國名校進行雙聯學位、交換生及學分抵免等交流時，無論受教品質或學歷資格都受到保障。

聖約翰科大艾和昌校長表示，IEET是國內首家受教育部認可的專業評鑑機構，該認證和國際協定接軌，通過認證的系所，代表辦學品質受國際肯定，畢業生學歷獲得協定會員的認可，可遊走國際，與世界接軌，堪稱是學校國際化的關鍵。面對少子化壓力，學校依然

堅持辦學初衷與教育品質，各院系以學生為本位，建構學習成績品保機制，並透過外部機構專業認證，持續檢討改善且與時俱進。不但工程學院全院各系皆通過IEET認證，商管學院也通過華文商管學院認證(ACCSB)。

工程學院張文字院長指出，工程學院以「智慧工程」為學院發展特色，其中機械系以「機電整合」及「精密機械」見長；電機系致力於「綠能節能」與「智慧控制」；資工系發展「資訊科技」與「多媒體設計」；資通系專注於「行動通訊」與「物聯網」。工程學院

堅守學生課程本位，重視學生基礎技能訓練與實作，強化學生學習成效，教學貼近學生未來職場所需。更積極拓展產業合作機會，養成學生畢業即就業的能力，因此工程學院學生無論在全國專題競賽或國際發明展成績表現亮眼。

張文字院長說，在IEET執行認證10年之際，開始強調成果導向教育的Capstone課程，建構以學生學習成果為導向的教學與評量，而該院教學方式就是採取成果導向教育方式，依據所有學生在學習結束時都必須具備的能力，建構教育環節中所有的教學活動。從清楚訂定學生必須具備的能力出發，進而組合課程、教學以及評量，確保學習成效的實現。

亞大國際交流 攜手印尼54所大學

■林福吉

印尼伊斯蘭教士覺醒會系統聯盟大學30位校長，在該聯盟教育委員會主席哈尼耶夫（A. Hanief）博士帶領、由我國教育部國際司陳立穎科長陪同，4月15日到亞洲大學參訪交流，這30所大學校長分別與亞大

校長蔡進發簽署學術交流合約，推動台、印尼人才培育合作。在此之前，印尼Muhammadiyah高教聯盟24位大學校長也和亞大簽約，已成為印尼留學生海外重鎮之一。

亞大國際學院院長陳英輝指出，印尼伊斯蘭教士覺醒會（

Nahdlatul Ulama，簡稱NU聯盟）是印尼最大的伊斯蘭組織，會員有9,100萬人，擁有60多所伊斯蘭大學，對印尼政經文教各方面深具舉足輕重的作用。

蔡進發校長介紹亞大近年來在教學、研究、產學、國際化

等卓越表現，近年來共榮獲英國泰晤士報高教專刊評為全球最年輕的「九個百大」大學；他表示，推動國際化，並與東南亞各國的學術交流，是亞大校務發展重點，受教育部指導在印尼泗水設置台灣教育中心，在雅加達成立亞大印尼校友會；目前亞大有60位印尼學生，表現傑出，如經管系博士生Andi Azhar對新南向交流事務不遺餘力地提供協助。

印尼NU聯盟教育主席哈尼耶夫表示，此次造訪亞大深感亞洲大學對穆斯林學生有相當完善的關照，亞大具有設備完善的禱告室、國際廚房及舒適的宿舍環境，還有設備新穎的亞大附屬醫院，提供優質醫療照顧，亞大是所非常適合印尼學生求學的學校，這次來訪的印尼萬隆、泗水、日惹等地的校長對於亞大有更多的認識，期盼未來能有更多合作交流機會，除了提供學生交換、雙聯學

位，也盼共同推動臺印尼人才培育合作。

蔡進發校長說，亞大在泗水的「印尼臺灣教育中心」，擴大與印尼高等教育機構的交流與合作，去年12月，在印尼日惹、泗水舉辦臺灣高等教育展，提供印尼學子更多留學臺灣的機會；之後，印尼Muhammadiyah高教聯盟24位大學校長，到亞洲大學參訪，並簽署合作備忘錄；今年5月仍將偕同台灣各大院校赴印尼重點主流大學，如印尼泗水理工大學、泗水Airlangga大學、望加錫UNIhas大學等校招生宣傳活動。

NU聯盟一行人，對亞洲大學附屬醫院的設備與醫術，讚賞肯定，還到台中市政府在霧峰的國際非政府組織INGO中心參訪，由台中市副市長林依瑩介紹INGO中心業務，推廣台中的國際化項目，增進台灣與印尼的國際交流。



●亞大蔡進發校長（左三）與印尼伊斯蘭教士覺醒會Nahdlatul Ulama（NU）聯盟所屬大學校長分別簽署合作交流協議書。

圖／亞大提供



擺脫爭議 兩岸文教交流應回歸常態

台大準校長管中閔獲遴選已逾百天，教育部以管在大陸大學兼職為由，迄今未發布其校長聘書，但政府堅持「卡管」，最後卻「卡」到自己，不只新教育部長吳茂昆在大陸中科院任職被起底，甚至還傳出教育部要清查公立大學赴陸交流計畫，教育部雖跳出來否認，但「卡管後遺症」已出現，兩岸文教交流也因此被貼上政治標籤，盼相關爭議就此打住，兩岸文教交流回歸常態，回歸大學自治，速讓管上任。

不同於傳統的大學校長，大多出身學術，管中閔曾擔任前總統馬英九任內的官員，外界

認為管的問題出在「顏色不對」，因此被民進黨政府視為眼中釘，堅決不讓管坐上台大校長的位置，隨後傳出多起似是而非、子虛烏有的「罪名」，其中包含在廈門大學等大陸大學兼職，教育部不惜召集各部會，召開跨部會諮詢小組會議「辦案」，仍舊找不到管違法的證據，甚至「卡掉」前教育部長潘文忠。

由於兩岸議題敏感，所有議題只要框上兩岸，必然是陷入統獨意識形態，如今管案也一樣，接手潘文忠之後上台的新教長吳茂昆也難脫離戰場。自吳宣布接任當天起，便被不斷爆料其「大陸經驗」，而教育部每年「例行查

核」的因公派員出國及赴大陸地區計畫，也成為「卡管後遺症」，被質疑是要清查所有公立大學的兩岸交流工作，好似兩岸文教交流都不正確，都有其政治目的。

雖然教育部立即澄清，此為每年例行發布的公文，但「卡管」對台灣社會、高教造成的傷害，難以彌補。如今再度成為意識型態的角力場，相信各界皆不樂見，呼籲教育部收手，管案相關爭議就此打住，讓兩岸文教交流、大學自治回歸常態，並回歸大學自治。教育部若查不出管中閔有違法之處，應速聘任管為台大校長。

清查明 年國立大學赴陸計畫

聯合報

14版

教授：時機敏感 教部：例行作業

【記者林良齊、陳宛茜／台北報導】台灣大學當選人管中閔、內政部長葉俊榮和新教長吳茂昆赴大陸講學衍生風波未平息，教育部日前發函給各國立大學，要求繕造明年度因公派員出國及赴大陸地區計畫，並函報教育部。由於時機敏感，引發爭議。

教育部表示，這是「援例」行文「提醒」各國立大專院校配合一〇八年度預算編列期程，辦理因公派員或赴大陸地區計畫編製事宜，近年來都固定在四月間發函說明原則及注意事項，與學者赴陸進行學術交流政策無關，教育部並列出近三年發文日期，強調是行之有年的例行作業。

不過，多名學者表示，對此沒有印象，像中央大學中文系教授李瑞騰說，這種用公費出國交流的計畫，通常由各校國際處和研發處處理，這類公文不會送到教授手上。台大歷史系教授陳弱水也表示，他沒有印象，可能相關公文甚多，被他忽略。但也有學者呼籲，不要「因噎廢食」，台大動力所教授王立昇說，台灣要走出去，最好方式是透過學術交流、國際競賽等，如果把管道關閉或縮減，到底是國家沒錢，或是閉關自守，策略有待商榷。

教育部日前的公文，要求針對一〇八年度因公派員赴陸計畫提報列原則，包括赴陸確屬業務需要，且有實質效益，有助兩岸關係發展或增進人民利益，推動交流工作所必需，以及人數、天數應力求精簡。實踐大學校長陳振貴指出，在這個時間點去查證很敏感，動作有些多餘，對學術交流會有負面影響，教育部透過清查，教授自然就會緊縮、交流意願會減少，首波針對公立大學，但恐怕也會讓各私校交流時更加謹慎。

清大講座教授李家同說，原本出去演講都是很普通的事，如今「學術界變成政黨惡鬥的戰場」，教授被捲進去變成砲灰。

李家同看卡管 學術界淪惡鬥戰場

陳祐誠／台北報導

台大校長遴選爭議燒不停，清華大學榮譽講座教授李家同昨指出，如果不是因為管中閔，今天許多事情是不會被提出來變成「爭議」的，學術界不該淪為政治鬥爭的戰場，卡管案吵成這樣恐怕已無轉圜餘地，「除非總統出來叫大家不要鬧了」。

李家同表示，現在有許多被提出來的管案「爭議」，糟的是，這些事情算不算爭議已不重要，學術界的藍綠立場，將成為未來的問題。不能要求學術界每個人想法都一樣，過去學者不管偏藍或偏綠，都是可以受到尊重的，但卡管案例一開，學者的立場成為包袱，使學術界成為政治鬥爭的戰場。

李家同說，教授出國演講是很普通的事情，現在卻變成政治問題，非常不幸，本來可以好好討論的事情，卻變得學術界的人都受到影響，不敢出去交流，將來

要找到一個完全沒有瑕疵的校長或部長，恐怕非常困難。

談到新任教育部長吳茂昆，李家同直言吳的爭議比較多，不過將來其他人也都會有這種問題，大家應該靜下來思考，如何不使這種不安情緒擴大，惡鬥本來就存在，但政治性的惡鬥不該發生在學術界。

李家同表示，儘管教育部長是政務官，但任命時應該考慮他對教育上的關心，例如外交部長、陸委會主委是絕對的政治任命，想法要跟府院高層一致，至於教育部長、衛福部長、中研院長等，政治性非常淡，應是一個純粹的技術官僚，教育部長不該是政治任命，「如果是，那絕對會出問題」。

被問到卡管案該怎樣落幕，李家同認為很難落幕，一旦變成政治問題，就永遠不會落幕，除非總統出來喊一聲，叫大家不要鬧了，才有轉圜餘地。

中國時報
A4 版

上海動畫導演預約大葉人才

【記者方一成／彰化報導】動漫產業夯，人才超搶手！大葉大學昨（二十一）日舉辦大學甄選個人申請第二階段面試，多家數位多媒體設計產業廠商到校與學生互動，就連上海動畫導演也到場向大葉大學預約未來人才。

大葉大學多媒體學程主任程仲勝表示，多媒體數位內容學位學程具備全台最堅強的師資陣容，包含金鼎獎漫畫家陳志隆、金牌動畫導演吳旻書、國際級模型大師江家慶等，學生可以同時學到二

D繪圖、三D動畫與文創商品設計。系上更打造了「2D創意工作坊」、「動畫創意工作坊」，模擬業界環境，把業界的案子接回來做，透過產學合作計畫，讓學生和產業無縫接軌。

程仲勝主任表示，此次學測面試特別邀請到天問文化總經理蘇新益、鉅昇動畫公司導演劉志濬、上海絢素文化傳播公司導演章惠博等資深動漫產業人士到校，與考生及家長介紹產業概況。廠商們參觀過大葉大學作品後，都非常看好

多媒體學程培養出的未來人才，樂意提供實習和就業機會，更歡迎準大學新鮮人一起成為多媒體產業的明日之星。上海絢素文化傳播公司導演章惠博表示，一個好的作品不能只有技術，也不能眼高手低，大葉大學多媒體學程是相當貼近產業的學系，學生念大學時就有機會參與大型的動畫製作案，累積實戰經驗，學生們的作品可說是基本功與創意兼具，他很期待這些學生未來投入數位多媒體設計產業的表現。

返台應聘 約滿後恐淪短期兼任

5年玉山計畫 學者憂難永續

中國時報 D4 版

李侑珊／台北報導

為招攬海外科研人才回台發展，教育部推出「玉山計畫」，其中「青年玉山學者」在本薪外，5年一次最高可獲300萬元補助，且全台最多1年可聘300名海外青年研究人才；但海外青年學者批評，5年後恐面臨政黨輪替，不只政策持續性大打問號，加上台灣的大學無法釋出相應教職缺，最後恐只能在大學短期兼任，「這項政策根本是換湯不換藥！」

配合「玉山計畫」，教育部與科技部日前邀請11所公立大學校長、一級主管，到美國攬才回台任教或從事研究工作。而徵求海外青年學者回國發展的計畫不只於此，科技部也推出「愛因斯坦培植計畫」，針對32歲以下的博士申請研究案，每年補助最多500萬元，「哥倫布計畫」申請人限定35歲以下的博士，總經費在千萬元內。

一名在美國某「公立常春藤」大學從事博士後研究的台灣博士說，台灣的大學教職工作難尋，「怎麼可能1年塞300個教授進來？」另外「玉山計畫」以5年為期，算是專案專任

制，台灣政治局勢不穩，「說不定我今天申請到了，但期滿後，5年之後政府也換了」，計畫若宣布告終，最後申請到的學者又將回到類似兼職的制度，「這是換湯不換藥，結果一樣是流浪教師滿街跑！」

澳門大學健康科學院台籍副教授劉子銘則說，「台灣高教宛如一間老企業，上層結構已經凝固」，資深教授擁有深厚的人脈，掌握大多數的資源，「台灣的高教系統喪失新陳代謝的機制」，由於資深教授獲得的獎項、申請計畫數量多，導致年輕教授發展空間有限，「已成為本土高教生態的問題」。

劉子銘指出，自己一路在台大從學士念到博士，2009年起在台大醫工所任教長達7年，當時便發現台灣高教政策已失衡，廣設大學之後，雖吸納學者，但國內教育資源有限，即便教育部或科技部推出不同的新計畫，「餅就這麼大，政府跟學校給不出資源，我們也只能往外跑。」



↑陳又誠今年9月將赴新加坡南洋理工大學任教。

(陳又誠提供)
一澳門大學健康科學院副教授劉子銘，過去曾擔任台大創意創意學程副主任。(劉子銘提供)



bert H.
Engineer

兩岸四地 新加坡公立大學薪資

各地學校

上海復旦大學

台灣公立大學

香港大學

澳門大學

新加坡南洋理工大學

每月薪資

約3萬9,000元

10萬165元~11萬6,825元

26萬202至~36萬4,450元

28萬3,860至~32萬8,680元

約26萬元

註：表內職務為正教授，整理薪資不含擔任行政主管加給、

其他研究經費及年終獎金

單位：新台幣 整理製表：李侑珊

星、澳薪水是台校3、4倍

3年
3000
萬研究經費台灣怎麼比

李侑璇／台北報導

面對少子化，台灣的大學教職僧多粥少，海內外博士、研究人員想在國內獲得大學教職工作，難上加難，此時，新加坡與澳門等地，釋出高額研究經費，吸引青年學術人才前往，其中新加坡南洋理工大學，生醫電子研究啟動經費逾3000萬元，澳門大學教授薪水更領先台校約4倍，吸引台師前往。

畢業於台大光電所的陳又誠，先在台大醫學影像中心擔任3年研究助理，隨後赴美留學，2017年取得密西根大學生醫工程博士學位，成為該校工學院創校以來，首位2年即取得博士者。

陳又誠取得博士文憑後，第一時間計畫返台任教。今年2月前往新加坡南洋理工大學面試，校方對他的研究專長很有興趣，生醫電子、光電醫學及先進醫療檢測元件為當前全球醫療發展的新興方向，因此很快收到錄取通知。「我錄取的職位很特別，叫做『南洋助理教授』，每年全球幾百位競爭，最後只錄取10位助理教授。」幾經掙扎後，他決定在9月前往任教。

「新加坡最吸引我的地方，在於對新老師的栽培與支持」，陳又誠以研究經費為例，台灣公立大學提供的經費大多在百萬元，但他在新加坡南洋理工大學3年經費高達3000萬元，且校方在計畫申請的第1年，便將經費全額支出給老師，讓研究團隊作為啟動基金，用以建構實驗室，之後還可再申請其他經費補助，相較之下，台灣的研究經費不僅使用少了彈性，還可能逐年遞減。

澳門大學健康科學學院副教授劉子銘，曾在台大醫工所任職7年，並升等到副教授，由於澳門大學近來積極從教學型大學轉為研究型大學，大舉招募海外人才，透過長輩介紹，劉子銘於2016年8月前往澳門大學任職。

澳門物價高，薪資也比台灣多。劉子銘說，澳門大學薪資約是台灣公立大學4倍，鼓勵老師將工作重心放在做研究，他一周只上2門課，可將時間都放在科研上，這些都是台灣比不上的。

教育部吳部長的身教

■洛杉基

中國時報
A14 版

身為國家最高教育機構的負責人，應是各大學、研究機構的領頭羊；他的言行舉止，會對大中小各級學校的學生，產生潛移默化的結果。這點，相信多數人都會同意。

一個「品德高尚」的教育部長，會讓全國的教育界注重品德教育；一個「品德」充滿爭議的教育部長，會讓全國教育界，甚至政界，不再把禮義廉恥當回事。

這位剛上任的教育部吳部長，才宣布三天，他多采多姿的資歷、經歷，就立刻被排山倒海般起底，讓人目眩神搖、頭昏眼花，一時還真難以消化。

各方媒體、學者、網友提出的

「爭議」，還真是「罄竹難書」。從搞錢、搞權、搞利益輸送，到有償無償提供高端科技軍事技術給對岸等，恐怕一頁A4紙都寫不下！

最令人擔憂的是，他為何能在芸芸眾校長中被拔擢而出？根據行政院徐發言人的說法，他不是因為他的品德、資歷、經歷足堪重任，而是因為他是在所有大專院校校長中，少數，如果不是唯一，敢公然舉手支持「兩國論、一邊一國」的校長，也是少數敢公然在太陽花暴亂期間，進入被占領數月的立法院中，去表達支持學運的校長。他還加碼鼓勵這群學生說：「如果要去占領校長室，他也不反對」。

凡走過必留下痕跡。吳校長當

年大概做夢都沒想到自己竟然可一步登天，在短短幾天之內，就被執政黨「內定」為中華民國最高教育單位主管。當年不知是為了出風頭還是為了表達自己的台獨政治立場，在太陽花暴亂期間的誇張言行，不意成為今天被檢視的爭議之一。

目前已已有大學教授按鈴申告吳部長涉嫌貪汙，也有人控告他涉嫌洩漏國安機密，更有人控告他違法到對岸兼課兼職兼差。尚未落幕的「卡管」案，也在眾目睽睽下，等著看他如何處理。這些未爆彈，如果處理不當，都有可能導致另一場學運、社運。

我們比較好奇的是，如果抗議群眾衝進教育部，霸占數個月不走，要求教育部長必須下台的時

候，他該支持學運社運，還是學民進黨在執政後，在各政府機關、官邸四周，豎起一道道的鐵絲網，阻止人民進入？還是他會承諾太陽花暴亂期間說過的大話「允許學生占領他的辦公室」？

政客選前說一套、當選後做一套，然後再來個髮夾彎，絲毫不以為意、不以為恥，甚至笑罵由人；身為全國教育界表率的教育部長，也能以前說一套，當了官做一套，也來個髮夾彎而不以為意？甚至把「誠信」當草紙，把「品德」當口號？

我們希望吳部長能勇敢地面對各方民眾對他的指控，而且很快能證明自己的清白；更期待他的身教，足堪成為全國學術界的楷模。

（作者為自由作家）

高等教育卡到底

中國時報
A14 版

■張國偉

卡了三個多月的台大校長案，日前雖由潘文忠部長請辭，但是是否表示事情畫下句點了，筆者並不表示樂觀。

其實，卡管案原來並沒有那麼複雜，筆者從選罷法與人民團體的選舉角度看台大校長的改選，

如賄聲賄影的各類選舉，即使檢調單位在投票前已掌握了某些人十足的賄選證據，候選人一旦當選，規定就是讓他們先宣誓就職再說，一旦查有犯罪事實，也要經過法院宣判，當選人的職務才會失效，人民團體的改選亦同，不因某當選人不受主管機關的首長喜歡，主管機關就用盡各種手

段不讓他就職，再說以往各大學的校長改選，也從沒聽過有哪一所大學的校長經遴選後無法就職的先例，管中閔教授應是首例。

如果教育部對一些校長候選人的資格要做限制的話，應在成立遴選會時就透過書面的資料向有意爭取的人說明白、講清楚，怎麼到了選舉結束後，才對當選人說三道四，要他自己證明外界指謠的事項，並說問題沒有釐清前不准你就任，完全違反了現行選

舉常識，所以才會引發那麼多不平的聲音，如今他「盼政治操作能就此停止」，如果他指的是背後的藏鏡人，倒是其言也善。

教育部一開始就不尊重大學自治的選舉結果，頗像威權時代的小學導師，因不喜某人當上班長，千方百計阻他上任，才會把小事變成燙手山芋，如果吳茂昆部長上任，無法迅速解決，繼續硬拗，陪葬的是台大和台灣的高教。

（作者曾任台中市議員）

中科大與印尼大學簽MOU

攜手24所大學 打造高教交流合作平臺

台灣新生報 9 版

【記者王志誠、周貞伶／綜合報導】中國科大校長
俞明德受邀出席教育部主辦的「二〇一八臺灣-印尼
大學聯合校際簽約儀式」，並與印尼知名的Universitas
NU Surabaya及UMAHA及UMAH等二十四所大學簽
訂校際合作備忘錄，打造高教交流合作平臺，為雙方未
來推動國際交流做好準備。

教育部代理部長姚立德表示，為加強臺灣與印尼大學
間的校際合作，教育部特別安排及規劃印尼二十四所大
學主管來臺交流與互動，期望能促進印尼對臺灣高等教育的
瞭解，同時也將印尼大學介紹給臺灣認識，藉此提昇臺灣高
教的國際視野。校長俞明德簽約時，特別

校長俞明德指出，印尼希望臺灣能提供六〇〇〇個招生名額，中國科技大學目前以越南為主，該校除提供優良的教學外，也安排住宿與專職輔導人員，亦規劃良好的企業工讀與實習機會，當然更重視臺印兩國學生在文化、生活與學習上的



中國科大校長俞明德(右二)與印尼大學代表合影。

(圖：中國科大提供)

佛光3生考取生產與作業管理技術師證照

標達成目標接受老師指導認真恩仲吳、安祖李、義昌李

【記者王志誠、周貞伶／綜合報導】

佛光大學管理學系大二學生李昌義，李祖安及吳仲恩同學，日前參加中國工業工程與管理學會所舉辦證照考試，通過檢定並取得的「生產與作業管理技術師」證照。本次報考各校考

學生，只有佛大管理

學系學生屬於非「

工業工程與管理學

系」，因此要考取

三張證照實屬不易

三名同學認真參加「作業管理」修課，該課程由孫遜教授擔任授課教師，以實施十六週創新加「作業管理」修課，該課程由孫遜教授擔任授課教師，以實施十六週創

新翻轉教室教學，同

學透過自主學習

，課前觀看教學影

片，課前評量，課

堂分組討論及課堂

作業寫作，他們認

真接受授課老師指

導，有效率及有效

果達成學習目標。

孫遜教授鼓勵更多同學加入管理學系的學習行列，他說，佛光大學是一座寶庫，只要同學願意入山挖寶，老師們都很願意傾囊相授，熱心指引學生參加相關證照考試，希望同學們把握機會並且可以滿載而歸。

5年內招募200位AI研發團隊

微軟執行長與康寧談合作

【記者王志誠、周貞伶／綜合報

研發中心】的合作，就是要搭上這部列車。

導「微軟大動作宣布在台灣成立「微軟之研發中心」，並將在五年內招募二〇〇位之人工智慧研發團隊。掌舵此一研發中心的執行長張仁炯，不尋常的將目光投到康寧大學專科部資管科，雙方洽談AI合作計畫，並將商討康寧大學學生就業及實習機會。

康寧大學資管科主任嚴竹華表示，AI是第四次工業革命的核心，全世界都在從事競爭，未來的產業若無法引入AI技術，恐將面臨淘汰命運。目前美國與中國大陸的貿易緊張，一定程度上反映的也是高等科技領域的競爭，而亞洲人工智慧的產值在2030年預估將達新台幣一〇〇兆元，康大資管科與「微軟AI

張仁炯執行長不同於許多外商公司高階研發主管多出自台清交名校，而是就讀專科畢業之後赴美，由基礎做起，一路做到微軟亞洲軟體工程院副院長層級的台灣人。他自身的經歷顯示，專科學生也能在科技研發領域發光發熱，同時也提供台灣當下重高教輕技職的教育體制許多啓發。

為瞭解全球和台灣AI產業發展趨勢，康寧大學特別邀請張仁炯執行長赴校演講，並於結束之後與該校五專部資管科洽談合作事宜。鑑於康大資管科畢業學生在業界多有良好表現並建立口碑，雙方將合作培育AI人才，資管科也將推薦實習生和應屆畢業生至微軟公司工作。

龍華文創系表現亮眼

3作品入圍德國紅點概念設計獎

【記者王志誠、周貞伶／綜合報導】二〇一八年紅點設計概念競賽日前公布入圍名單，龍華科技大學文化創意與數位媒體設計系，由系主任趙龍傑

及林念鞍老師指導，今年以「Multi-functional cosmetic makeup to a twisting trend」、「二次安全罩Secondary safety shield」及「Welcome Home!」三組作品獲得入圍，表現亮眼，備受期待。

國紅點設計獎是由德國著名設計協會Design Zentrum Nordrhein-Westfalen於1955年創立，是當今全球規模最大、最有影響力的設計競賽之一，每年吸引了超過六十個國家，逾一萬件作品參賽。其中，「紅點概念設計獎」更被公認是衆多全球設計獎中的頂尖獎項。

龍華科大入圍作品「Multifunctional cosmetic makeup to a twisting trend」，是由文創系鄭君怡及洪韻婷同學所創作，作品從親身的生活體驗發想，由於現代女性外出工作或旅行時，總是需要攜帶許多不同用途的

化妝品，相當不方便也增加負擔，因此她們將商品設計成多功能合一的彩妝產品，既方便省時，造型小巧優雅又不占空間。

文創系賴柏儒、鍾語庭、鍾佳玲及李姍姍同學，時常看到社會新聞報導，道路維修人員，在進行人孔蓋設備修繕時，被粗心的車輛撞擊，遭受嚴重的生命威脅。因此，同學們發揮創意，設計出「二次安全罩Secondary safety shield」，讓施工區域有主動的燈光警示，以及被動的聲光警示與防撞護欄，可以有效保障施工者的作業安全。

龍華科大校長葛自祥指出，該校文創系是目前國內少數將文創意涵融合產品設計與多媒體影視教學的科系，成立迄今雖僅短短六年，所延攬皆為學養豐富與實務兼備的業界頂尖師資，擁有多元跨域專業，強調創新創意及實務操作，在自由、活潑與開放的系上風氣薰陶下，文創系學生的創意發想不拘形式，突破傳統窠臼，成為具有國際競爭力、創意思考能力，並且兼具人文素養及國際觀之數位實務人才。

教部聲稱屬例行作業 非關「卡管」

清查赴陸計畫 高教人人自危

李侑珊／台北報導

「卡管」風波迄今未平，學者談赴陸色變，值此敏感之際，昨日傳出教育部要求公立大學，在期限內呈報因公派員出國及赴大陸地區計畫，引發外界對教育部刻意清查聯想，有大學校長透露，兩岸高教交流已被貼上負面標籤，如今連國安單位都在調查學者到大陸交流的次數，人人自危。

公文急出手 驚見錯字

教育部本月16日發函給各公立大學，要求「繕造」明年度（108年度）因公派員出國及赴大陸地區計畫，並排列優先順序，於4月26日函報教育部，教育部在這份公文甚至出現錯字，內文將「執行需求」誤植為「執行曲球」，更引來公文出手急迫，來不及校正錯別字的質疑。

教育部澄清表示，這份公文主要為調查公立大學108學年度赴陸計畫，並非清查，即依照行政院規定，援例行文，提醒教育部及所屬機關、學校，配合108年度預算編列期程，辦理因公派員出國或赴大陸地區計畫「編製」事宜，且近年發函說明時間均固定於4月間。

政策緊縮 氣氛大不同

實踐大學校長陳振貴表示，私立大學只有獎補助款、競爭型高教計畫（如高教深耕計畫）的經費，才會向教育部申請，國際及兩岸交流則是來自於校內配合款，因此沒有收到教育部來文通知

，但公立大學的補助經費，幾乎都來自於教育部，包含海外交流的費用，每年都要呈報教育部，因此受到政府直接管理。

陳振貴提到，近日向教育部國際及兩岸教育司詢問，自2004年起，兩岸所簽署的教育交流案件高達15321件，但政府目前面對兩岸交流採取緊縮，導致兩岸文教交流氛圍大不如前。

兩岸交流 見國安身影

台北商業大學校長張瑞雄則說，公立大學擔任行政職的大學教授，赴陸交流都要先向學校申請，校方會再呈報教育部、內政部，年度預算也都會包含海外、兩岸交流，都是要提前報給教育部。

不過，伴隨管中閔案爭議不斷延燒，新教長吳茂昆下周將主持跨部會專案諮詢小組會議，另一名公立大學校長則說，「卡管對台大很不利，以後根本沒人敢選台大校長」，兩岸文教交流氣氛也很緊張，現在大學舉辦與兩岸交流有關的活動，大多會有國安單位人員出



「卡管」風波迄今未平，昨日傳出教育部要求公立大學，在期限內呈報因公派員出國及赴大陸地區計畫，引發外界對教育部刻意清查聯想。圖為台大校門口一景。（本報資料照片）

現，甚至也有國安人員在計算大學教職員到大陸交流的次數，令大家無所適從。

頂大國際求才 錄羽

薪水僅別國1/3或一半 台大經濟系發3張聘書全槓龜 台、清財金系也聘不到人

聯合晚報
A版

【記者馮靖惠／台北報導】台灣低薪問題正在侵蝕高教的競爭力，台大經濟系今年發出三張專任教師聘書，但三位均放棄前來任教，其中一位選擇赴年薪15萬美元（台幣440萬元）的新加坡某大學任教。台大財金系與清大財金系也有類似遭遇，兩系的系主任說，聘人真的很困難，最後都敗在薪資。

「今年很不幸的，都沒聘到人。」台大經濟系主任林明仁說，今年有逾110位來自世界各國的應屆博士申請來台大經濟系任教，系方邀請八人來校演講，其中四人在演講前就被他校搶先一步聘任，一人未錄取，台大經濟系發給其中三人聘書，但這三人均放棄來台大任職。

「我們的薪水，真的沒有辦法跟人家競爭。」林明仁說，即便從國外名校畢業的台灣人，覺得台大經濟系研究做得很不錯，教學環境也好，但就是薪水太低。

林明仁說，他2002年畢業時，美國一些和台大差不多等級的大學，年薪約8萬美元，台

大年薪只有4萬美元，但台灣有健保、年金等，物價水準和稅率也相對較低，當時覺得回台「還有得拚」，但十幾年下來，其他國外大學教師薪資狂飆，香港、新加坡、大陸都跟隨美國，拉高教師薪資，台大就沒得比了。

目前美國一流大學經濟系的新進博士教職年薪約13至15萬美元，甚至有超過20萬美元的案例；大陸類似水準的教職年薪約人民幣50萬元，外加提供住宿津貼，均比台灣的薪資條件優渥。

林明仁說，在全球市場上，有些科系畢業生的需求高、供給少，新教師的價碼就一路被拉高，特別是管理學院的財經系與會計系，非常熱門，但台灣所有公立學校教師，不分學校和科系，薪水都一樣，搶才時就處劣勢。

他指出，以前有五年500億邁頂計畫，研究經費比較充裕，年輕人還願報效國家，但現在薪水低到只剩別人的三分之一或一半，「很難找到愛國心這麼強的人願意回來。」

相關新聞見A3版



台大經濟系今年徵專任教師「全軍覆沒」，發三張聘書，卻沒人來，台大財經系今年給出一張offer，也是「槓龜」。圖為台大校門。

報系資料照

大學自救 玉山計畫不適用新進博士 系主任募款搶才

聯合晚報 A3 版

【記者馮靖惠／台北報導】政府推出玉山計畫幫助大學攬才，但不適用剛畢業的博士生。徵才不易的財金系、經濟系系主任只能持續「自救」，向外界募款，幫新進教授加薪。學界指出，長久之道應是改變僵化聘任制度和提高薪資結構，才能找到更多有潛力的新血加入台灣。

台大經濟系主任林明仁表示，玉山青年學者是給在國外待了五年以上的年輕學者，不適用新進博士，但他認為「投資年輕人才最划算」。

他說，從國外不錯大學畢業的年輕學者，接受到最新的研究薰陶，可以帶給系上最多教學和研究動能，且年輕教師跟學生的年紀相近，帶學生較順利，建議教育部應針對新聘的年輕學者提供政策。

清大計量財務金融學系主任林哲群表示「要有年輕人」。他說，隨著時間增長，很多教授會老化，勢必要有新血，系才有辦法永續，不能只靠有年限的玉山計畫挖學術界頂端的人，「這不是長久之道」。

林哲群說，大學教師聘任制度是三級三審，主導權在學校，負責去面試的系主任，手上沒有資源，無法當場承諾對方，很不利。他舉例，今年1月美國金融學年會（AFA），有大陸學校當場給聘書，他卻無法立即承諾，要等到3月底校教評會開完才能確定，中間落差兩個多月，人就被搶走。

為改變劣勢，林明仁展開募款，募到的錢優先給助理教授，再來才是副教授。在這樣加薪下，去年跟前年還是有聘到不錯的教師。

他舉例，現在台大新進助理教授，前三年一個月加3萬，除了基本薪水約7萬，就有10萬元，再加上系上募的款，最多可以再加3萬，系上助理教授年薪大約130至150萬元，但他直言，就算助理教授的薪水已經比正教授高，但跟國外比還是差很多。

台大財金系主任曾郁仁表示，財金系聘教師艱困，因此系主任必須去外面募款，以新進老師優先，「讓一個新聘老師的年薪平均增加48萬，給三年」，但從國際競爭來看，還是非常辛苦。

曾郁仁說，玉山計畫的經費確實有幫助，但是用「玉山」

挖一個國外有一定資歷的人回來，以財經系觀點，開出去的價碼，還是無法跟全世界競爭，到最後願意回來的人，除了愛台灣，就是家庭因素。去年聘到一名原本在香港大學教書的老師，最後願意拿原本三分之一的薪水回來，主要是因為她的丈夫已在台灣。



頂大系主任建議教育部應針對引進新聘的年輕學者提供政策。圖為台大校園。
報系資料照

頂大招師苦 財金系最困難

給2倍薪 他跟4倍的走

【記者馮靖惠／台北報導】頂大管理學院黃金科系聘師苦，台大財金系系主任曾郁仁指出，今年系上聘師，第二輪邀請四、五人來演講供審核，最後將聘書給一名甫從美國名校畢業的韓籍畢業生，薪水是現在台灣教師的2倍，但因其他國家學校提出台灣薪水3至4倍的條件，最後他仍沒來。

「國外薪水給得越高的系，台灣越難聘到人。」曾郁仁說。

「台灣的管理學院，特別是財金系，聘人真的很困難。」

系和文學院的教授薪水有差異，甚至可能差到一半，但台灣公立大學不同系、相同職等的老師薪水基本相同，因此造成從國外找人回來時，文學院還算有競爭力，經濟系比較辛苦，財金系就非常困難。

他舉例，美國大學財金系博士生畢業生約15萬美元（約台幣400餘萬）年薪，星港開出來的是台灣薪水的3倍，約20萬美元（約590萬台幣）。

「台灣的管理學院，特別是財金系，聘人真的很困難。」

清華大學計量財務金融學系主任林哲群說，今年系上本來要聘一位從挪威商學院剛畢業的香港人，最後對方決定到大陸的某校任教。

林哲群說，美國的財金系和會計系的博士名額很少，供給不多，當全球都在搶才時，薪資就會提高。反觀台灣，薪資結構和住房補貼都相對不友善，「怎麼搶得過別人？」以財金系教師年薪來看，香港、新加坡是台灣的3.5至4倍，日本是台灣的2至2.5倍。

教部：高教深耕彈薪制“門已開了”

【記者馮靖惠／台北報導】玉山計畫挨批不利招聘新進博士，教育部次長姚立德表示，玉山青年學者確實要求五年以上的工作經驗，但台灣還有彈性薪資，授權給各校，視需要給新聘或現任教師彈性薪資，學校可以針對比較難聘領域的

教師，給予經費，且每月彈性加薪超過3萬元，增加的部分將由學校及教育部各付一半。

姚立德表示，以美國的大學來說，不同領域的薪水是不一樣的，特別是財金領域的新進教師薪水，起薪都比其他領域還要高。台灣公立學校教師的

本俸和學術加給，雖是齊頭式平等，但有了彈性薪資後，授權給學校很大的彈性，不管要新聘教師或獎勵現職教師，「已經把門打開了。」

姚立德指出，各大學國內留才可用高等教育深耕計畫補助經費的兩成，作為教師的彈性薪

資；以台大為例，今年高教深耕拿到18億，最多可以拿3.6億用作彈性薪資，只要校長和相關老師有共識，就可以拿這筆經費新聘優秀老師。

姚立德表示，只要學校幫現職的傑出老師每月彈性加薪超過3萬元，增加的部分將由學校及教育部各付一半，如果善用，還是可以找到優秀學者過來，學校負擔也不會那麼重。