

# 少子化+陸搶人 私校出招轉型

【記者林良齊／台北報導】教育部預估大專校院學生人數將一路下滑，近年赴海外求學學生又日漸增加。大同大學副校長林永仁表示，學校將會視情況朝減少學生數、利用空間的空間，引進產學合作，一樣會把教育辦好。

教育部預估明年大專院校學生，剩24.1萬人，後年學生人數21.7萬，趨勢一路往下至117學年度將只剩下15.7萬人。

除了少子化速度加劇外，近日也傳出許多學生赴陸求學。林永仁出席高雄大學舉行的全國公私立大專校院教務、校務經營主管聯席會議，他說，學校首要目標，就是在少子化的風暴中活下來，並轉型將教育集中。

未來會視情況減少招生，把外界資源引入學校，才不會因為學生減少及學雜費無法調漲，導致學校營運困難。

至於近年來赴陸求學學生增加，他表示，所有的事情不會是單一因素，可能是台商增加、對大陸瞭解比較多、經濟發展迅速等原因，學生或許僅是想多一個機會選擇，申請的人會變多，實際去就讀的人數，則是未知。

教育部高教司專門委員梁學政指出，高等教育面臨多變的挑戰，許多學校仍用舊思維，包括教育部提出的如學院實體化等政策，許多學校都不敢使用，有很多機會，但莫名的固執或愚昧阻礙了我們，近年來許多人認會抱怨高教狀況，但沒有悲觀的權利，如果連我們都悲觀，學生怎麼辦。

聯合晚報  
A4版

# 新南向招生殺紅眼 義大校長籲找出區隔

〔中央社高雄訊〕義守大學校長陳振遠昨天表示，台灣大專拚招生，在馬來西亞等地殺紅眼。各校應找出區隔，以合作代替競爭，國立大學應帶領開拓新市場，而非在同一個池子內大網撈魚。

台灣大專遇到嚴峻國際化競爭、少子化考驗，不少學校將眼光放到海外招生，尤其是東南亞「新南向」國家有地利之便，加上政府政策大力推動，近年成為公私立大學的招生重點。

教育部昨天在高雄市舉辦全國公私立大學校院教務、校務經營主管聯席會議，義守大學校長陳振遠受邀分享新南向招生策略與國際化校園營造。

陳振遠表示，新南向國家各國學制、法規各有不同，例如馬來西亞的學年時間是一月到十一月，有些州休週五、週六，而不是週日，招生宣傳時需特別注意。另外，想招收境外生，學校要多參與國際專業認證，有些國家的銀行，甚至以此作為發放學貸的依據。

陳振遠也提到，現在招生競爭激烈，馬來西亞的華人市場，台灣大專更是殺紅了眼，在中國大陸也是一樣，在招生場合上，甚至聽到有人問有沒有「打折」，像在賣菜一樣。他認為「世界很大」，台灣各校不要「你殺我、我殺你」，應找出區隔，以合作代替競爭，互補不足，國立大學應帶領所有大學開拓新市場，而非在一個池子內大網撈魚。

同樣受邀分享的高雄大學國際長丁一賢也說，台灣學校自己廝殺很難看，應該合作「打群架」，找出自己的強項，鎖定適合的學生招生，例如大高雄的幾所學校，就可以多合作。 **台灣時報 19 版**

# 教部打破學系界線 23校參與

國語日報 15版

沈育如／高雄報導

社會快速變遷，單一領域的大學畢業生已不足以應付市場需求，教育部從一百零四學年起，試辦「大學校院以學院為核心教學單位試辦計畫」，讓大學不再以「系」為單位，而是放寬到「學院」，並重組課程，學生可跨領域修課，畢業時「系進院出」或「系進學院出」。

教育部昨天及今天，在高雄大學舉辦一百零六學年全

國公立大學院校教務、校務經營主管聯席會議，邀請公私大學院校的主任秘書、教務長、總務長及相關業務承辦人參與，今年以「跨域整合，學用鏈結」為主軸，讓各校在少子化及經營變革下，探討如何整合教育資源，提升學生解決問題能力和就業競爭力。

教育部高教司專門委員梁學政表示，傳統的大學模式是學生從哪個系入學，符合

畢業條件，修滿學分門檻，就能從該系畢業；如果想跨領域學習，會選修其他系為輔系、雙主修，但會增加修課壓力，因此教育部推動「大學校院以學院為核心教學單位試辦計畫」，讓學生可跨領域修課。

梁學政表示，教育部從一百零四學年起試辦，第一年有交通大學的電機學院、生物科技學院，政治大學教育學院，陽明大學生物醫學暨工程學院等八校十二個學院

參與，一百零五學年度擴大到十五校二十一個學院，一百零七學年將增加到二十三校四十一個學院參加。

大同大學工程學院、經營學院，從試辦計畫實施第一年就參與，該校副校長兼教務長林永仁以工程學院為例說明，一開始成立工程學院推動委員會，並整合化學工程系、生物工程系的系所，也重組課程，讓學院一成教師合作開課，學位授予變成「系進學院出」、「系進院出」等模式。

# 檢調約談台大遴選委教長：尊重司法程序

〔記者吳柏軒／台北報導〕台灣高中生外流中國現象引發教育部等單位關切而詢問高中校長，台大校長遴選案則因遭人控告違法而有遴選委員被北檢以證人身分約談；國民黨立委昨圍剿教育部長吳茂昆，指這些都是一「政治介入校園」。吳茂昆則強調，檢調依程序傳訊證人，並沒有進入校園，尊重司法程序；至於教育部人員詢問校長有關學生出國狀況，是要了解教育現場，做為政策參考。教育部昨赴立法院，進行大專校院相關預算解凍案、私立大專校院轉型及退場條例等專案報告，但國民黨籍立委舉牌抗議，不斷包圍吳茂昆，高喊下台。

為了解「中國對台卅一項政策」對各級學校的影響，執行常態公務而與學校聯繫。教育部國教署署長邱乾國重申，主要針對三月媒體報導武陵高中、台南女中校長接獲學生申請推薦信，因此有同仁基於職責去電詢問兩校，了解學生到中國就學實況及數據。事實上，監察院近日調查報告指出，在中國高校就讀的台生從一萬二六二二人增至一萬四四一八人，對於教育部無法掌握學生出國進修狀況提出糾正，要求提高警覺、及早做出因應對策。

多是公差開會、談產學合作等，私人休假九天八小時；東華獎助金溢領經監察院調查是學校程序不嚴謹，溢領金額已繳回。至於授草專利爭議，吳說明，授草專利分為一、〇與二、〇，在台灣皆有專利，屬東華擁有；二〇一五年布局全球專利時用東華名義遭駁，才改為委託美國籍歐陽彥堂申請，通過後會再移轉回東華。國民黨立委柯志恩昨再指吳於二〇〇五年國科會任職期間，曾赴中國蘇州參加國際科學理事會，兩天後前往杭州參加另一會議，後者行程未申請、涉及違法。吳茂昆表示應都有申請，須再確認。柯追問如違法願否下台，吳回應：「那就看院長（行政院長賴清德）要不要我下台吧。」

自由時報A9版

# 和春就業媒合 鎖定風電產業

林宏聰／高雄報導

大學畢業在即，又到了新鮮人求職旺季，和春技術學院與經濟部工業局24日在高雄臨海工業區服務中心合辦「高雄臨海工業區產學共榮競爭力人才需求媒合活動」，鎖定最近熱門的風電產業與智慧製造，開出近200個職缺，初步媒合率約50%。

校方表示，此次參加徵才媒合活動的產業包括海光企業股份有限公司、中信造船、泓格科技股份有限公司、非鐵有限公司、晟貿海事工程有限公司等11家廠商，開出將近200個職缺，吸引約300人參與，據校方人員觀察，第一階段媒合率約5成。

其中，晟貿海事工程有限公司為台灣著名水下銲接公司，一旦獲得錄取，薪資將以日計算，預估最高日薪可達2萬元，尤其台灣即將發展離岸風力發電，相關專業必須有大量人才投入，校方認為這次媒合活動成果卓著。

和春技術學院副校長呂綺修說，今年臨海工業區第一波專業媒合，著重在離岸風電與智慧製造，是現今政府推動的重點政策，之後會分批因應廠商需求舉辦專業媒合活動，並與高市勞工局訓練就業中心合作。

臨海工業區廠商聯誼會理事長洪清坤表示，當時會選擇和春做為合作夥伴，是肯定該校以師徒制培育CAD設計、銲接、檢測、水電及應用物聯網等專業人才。

水下銲接公司晟貿海事董事長丁家好說，水下作業技術性高，必須兼具職業潛水及銲接證照，目前正逢人才斷層，業界希望有更多年輕人加入，提早卡位。

參加徵才活動的和春技術學院應屆畢業生柯建安表示，希望藉由參與這次專業媒合，了解廠商需求，也更了解未來的就業趨勢。



## 最夯工作

首次離岸風電專業人力媒合，和春技術學院昨在臨海工業區針對離岸風電及智慧製造辦理媒合，以船體五金為主要生產的進旭公司及水下銲接廠商晟貿海事等10餘家廠商參與媒合。  
(和春技術學院提供)

# 臺北大學會計系 通過ACCA認證

【台北訊】國立臺北大學會計系宣布通過特許公認會計師公會（ACCA）認證，成為全台首先獲得這項認證的國立大學。未來臺北大學會計系畢業生可獲得ACCA基礎階段7科考試的豁免，加速取得國際認可資格。另，會計系同時與ACCA簽署合作備忘錄，共同培育具國際競爭力和移動力的人才。

臺北大學商學院院長吳泰熙表示，臺北大學會計系通過嚴格的認證過程，不但協助畢業生可直接豁免基礎階段考試，相信經由雙方合作，更有助於學生拓寬視野，加深對國際商界及會計界的了解，在未來就業上擁有更多的優勢。

ACCA亞太區總監梁淑屏出席認證與合作備忘錄簽署典禮

表示，台灣2013年正式推行國際財務報導準則（IFRS），快速與全球金融體系接軌，提升台灣資本市場與國際企業競爭力，降低台灣國內企業海外經營的成本，而ACCA的專業性正可回應市場需求。

會計系主任朱炫璉提到，臺北大學會計系積極推動特色課程、舉辦國際學術交流活動，會計專業主修之外，更推動第二專長學群或學程，培養學生成為兼具學理與實務結合能力的專業人才。

因應國際學術環境，除了ACCA認證之外，會計系去年底已先通過澳洲會計師公會（CPA Australia）認證，從臺北大學會計系畢業，即可直接申請成為澳洲會計師公會會員，並能以更便捷的方式考取澳洲註冊會計師資格。

立臺北大學  
National Taipei University

ACCA Think Ahead

Accreditation and MOU Signing Ceremony  
between

Department of Accountancy, National Taipei University



臺北大學商學院院長吳泰熙（右四）、ACCA亞太區總監梁淑屏（右五）期待雙方合作共同培育人才。臺北大學/提供。經濟日報 C8 版（邱世婷）

# 產學攜手育店長接班人

## 太四生提早卡位就業

眾聲日報 9版

【台北訊】為提升學生就業競爭力，城市科大和全聯福利中心合作，透過訂單式人才培育專班打造店長接班人，有學生表現優異，畢業前就已被延攬，提早卡位就業。

台北城市科技大學發布新聞稿表示，為縮短學用落差、提升學生就業競爭力，透過教育部產業學院計畫，行銷與流通管理系與全聯福利中心產學合作，打造店長接班人，用課程模組建立理論基礎並搭配到門市實習，今年有3名行銷流通系學生表現優異，畢業前已被延攬，提早卡位就業。

城市科大行銷流通系學生劉玉嵐表示，她從大四上學期實習至今，剛開始先從基本的收銀、補貨做起，起初她覺得補貨很無聊，只不過是補足架上缺少的貨，但輔導的全聯前輩告訴她，補貨能練就縝密觀察力，從每天所補貨品可了解社區的生活習慣，未來當店長時才可精準備貨，滿足消費者的購物需求，而不用等待調貨。

由於實習期間表現認真，劉玉嵐還獲得全聯頒發新台幣一萬元的校外實習獎金肯定。她也提到，透過這一年實習成長很多，不只經驗加分，履歷表的經歷也亮眼，她鼓勵學弟妹多參與實習計畫，為自己的未來打基礎，一開始可能誰都會慌，但只要慢慢去做，用心去學，一定會成功。

城市科大商管學院院長黃韻瑾表示，此次行銷流通系與全聯合作，主要希望透過產學計畫培育具實作及就業力的優質專業人才，讓學生進入職場前做好充足準備，未來也會擴大合作規模，希望培育出更多能被產業所用的優質學生。

台北城市科技大學發布新聞稿表示，為縮短學用落差，提升學生就業競爭力，透過教育部產業學院計畫，行銷與流通管理系與全聯福利中心產學合作，以打造店長接班人，用課程模組建立理論基礎並搭配到門市實習，有學生畢業前已被延攬，提早卡位就業。

(城市科大提供)



人間福報 6 版

# 工廠、老屋 大學學習新場域

「本報高雄訊」學習不僅限於教室！隨著時代演變，學習的範圍愈來愈寬廣，不再僅限於傳統教室，高雄大學校長王學亮表示，目前已有不少學校逐漸將空間作為教學改變的觸媒，包括工廠、老屋、城市角落等，已變成新型態大學學習場域，透過大學為基地，鼓勵學生動手實作的精神，成為培育人才的新示範。

「一〇六學年度公私立大學校院教務、校務經營主管聯席會議」昨天起一連兩天在國立高雄大學舉行，邀請各大學校院主任祕書、教務長、總務長等共同與會研討。由高雄大學校長王學亮帶來首場專題演講「新世代跨域整合能力之人才培育」，他指出，根據教育部人文社會科學基礎及跨界應用力培育計畫，全

台已有約十一所學校結合校外場域，作為學生的培訓基地。

該計畫夥伴大學包括台灣大學連結紹興社區、南萬華、溪州部落等；政治大學結合故宮博物院、朱銘美術館、景美集應廟；陽明大學與失智老人照護中心、社區健康中心等合作。相對較偏遠的台東大學也與當地原住民部落合作，透過飲食達到文化融合，校內師生成立灶咖計畫，翻轉既定的都市本位觀念。

王學亮說，台東大学的例子很特別，由教師帶領學生，透過結合當地原住民文化，巧妙融入課程，讓學生學會换位思考等概念；台大學生執行「食養農創」計畫後也說，透過此方式會有很多天馬行空的想法，但也存在許多限制，不過限制也帶來不同火花，產生不同東西。



# 大學主管會議研討永續經營

聯席會邀學者專家獻策 探討如何整合教育資源創新培育 提升學生未來競爭力

教育部高教司專門委員梁學政於一〇六學年度公私立大學校院教務、校務經營主管聯席會議，期勉為大學永續經營共同獻策。  
(記者張添福攝)



〔記者張添福高雄報導〕一〇六學年度公私立大學校院教務、校務經營主管聯席會議於五月二十四、二十五日假國立高雄大學舉行，邀請各公私大學校院主任秘書、教務長、總務長及相關業務承辦人與會共同研討，為大學永續經營共同獻策。

教育部表示，此次會議以「跨域整合、學用鏈結」為主軸，期盼透過會議讓學校在面臨著少子化及經營變革等環境之下，如何整合教育資源，配合教育場域的轉變，強化教學基礎，並秉持「以學生為主體」的思維，提供學生具備豐富的跨域專業知識，提升解決問題能力及未來就業競爭力，這將成為各大學校院打破既有的教學方式突破框架創造創新的培育模式，朝永續經營發展邁進；為呼應今年會議的主軸，兩天的活動，邀請學者專家針對相關議題進行專題座談及分組座談之經驗交流，促進各校提升教學成效、培養優質人才與發展學校永續經營之特色。

會議以「新世代跨域整合能力之人才培育」專題座談開場，由國立成功大學規劃與設計學院劉舜仁副院長分享如何建立大學間的夥伴關係，落實資源共享，並進行教學改革及實施課程分流的教學模式，與產業合作培育產業所需之跨域整合能力之人才。

另為配合教育部高等教育發展議題，會議第二天安排「高教發展」業務報告，將由教育部高等教育司報告教育部近期所推動的各項政策，包括大學智財服務平臺、教育部科學技術研究發展成果歸屬及運用辦法、智慧科技(AI)與資安人才培育、高等教育教深耕計畫、校務研究學生學習成效、推動大學程式設計教學、學位授予法修正草案、大學社會責任實踐計畫、校務基金內部稽核制度、總量標準修法作業、大學考招新制暨過渡銜接配套、教師教學實踐研究計畫之相關配套措施等，以利學校瞭解與配合教育部高等教育政策方向。 台灣時報 17版

# 亞洲髮妝美甲競賽 東方美妝系爭光

文／周榮發

東方設計大學時尚美妝設計系洪麗芳同學日前參加「第42屆亞洲髮型化妝美甲大賽國際競賽」，榮獲印度手繪組冠軍。

該校表示，亞洲髮型化妝美甲大賽國際競賽已歷經42屆，係由亞洲美髮美容協會台灣區分會與中華形象設計國際競技協會舉辦，為亞洲

規模最大，其競賽舞台更代表亞洲時尚界的風向球。此次印度手繪組冠軍得主洪麗芳同學，開設妝髮美學造型工作室近20年，並就讀東方美妝系，由於感受到學校師生對競賽的重視，亦因自己對國外流行已久的印度手繪有極高的興趣，遂選擇此組別參加競賽，將印度手繪結合本土元素，及多年的工作實務經驗，創造另類的台

灣印度手繪，果然一鳴驚人創造佳績。

洪麗芳表示，彩繪顏料只能停留七到十天，讓想刺青又不敢刺青的人，能夠勇敢親自體驗，顏料掉落後，還可以更換不一樣的喜愛圖案，不僅滿足了創作的人，也滿足了愛美人士。希望，將來能站上國際舞台，為國為校爭光，增加台灣及東方設計大學的能見度。



工商時報 A 版

● 洪麗芳同學（左一）勇奪第42屆亞洲髮型化妝美甲大賽國際競賽印度手繪組冠軍。  
圖／周榮發

# 資策會、高科大簽MOU 發展體感科技

文／黃全興

為配合政府5+2產業創新計畫，加速高雄在地產業升級轉型、驅動高雄成為我國體感科技產業聚落及智慧城鄉創新應用所在地，日前財團法人資訊工業策進會執行長于孝斌與國立高雄科技大學校長楊慶煜，在高雄市政府經發局局長李怡德見證下，雙方正式簽署合作備忘錄(MOU)。

未來將以發展跨領域體感科技創新應用為優先，吸引人才聚集高雄，促使高雄成為「宜居永續 智慧高雄」的六都典

範。

高市府經發局李怡德局長表示，資策會與高科大長期對高雄經濟發展著有貢獻，市政府樂見資策會與高科大兩強的合作，期許結合雙方合作能量，以體感產業新經濟模式驅動高雄產業翻轉，打造高雄成為「體感科技試煉示範城市」。

資策會執行長于孝斌表示，此次簽署儀式只是一個開始，未來將攜手高科大持續協助南部跨界、跨域產業培養優秀傑出的人才，透過雙方核心優勢與專長，共同打造人才培育的

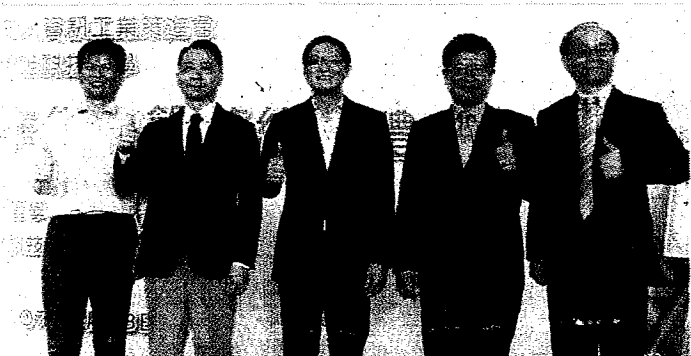
搖籃。他強調，資策會將盡力協助地方產業發展，並擴大服務層級，除了現有的南區服務處外，並將由副執行長負責統籌，以挹注地方產業所需要的

資源。

高科大校長楊慶煜指出，高科大近年攜手企業界成立多間共同開發實驗室以及共同研發中心，發展產業所需核心技術

與產品。未來將長期與資策會、高雄市政府合作推動政府產業創新計畫，並深耕區域產業鏈結，培育產業所需優質人才。

●資策會副執行長楊仁達(左起)、資策會執行長于孝斌、高雄市政府經發局局長李怡德、高科大校長楊慶煜、高科大副校長黃文祥。 圖／黃全興



# 跨域學院 明年迎首屆畢業生

## 已有23校參與 突破學位法限制 立院排優先法案

【記者吳佩旻／高雄報導】各大學近年積極培養跨域人才，部分學院讓學生系進院出、系進學程出。教育部表示，104年起推動「大學校院以學院為核心教學單位試辦計畫」，鼓勵各校辦理等可能，迄今已有23校參與，預計明年度將有首批跨域學習畢業生。

106學年度公私立大學校院教務、校務經營主管聯席會議昨起一連兩天在高雄大學舉行。大同大學副校長林永仁在「跨域學習學院實體化」專題演講中指出，目前學校多以系

所為單位，師資及課程規畫缺乏彈性，難以培養學生的跨域能力，「科系」及「學位」也綁死，導致資源無效分配。

林永仁表示，民國94年修正發布大學法，明定學院為大學基本單位，得有教師編制也可招生，但仍有不少學校維持系為單位，教育部105年也曾發函提出此問題。清華大學校長賀陳弘說，目前法規已改成「院本位」，但幾十年來學校仍維持傳統，很難瞬間改革。他建議台灣應盡速轉變，仿效國外做法，讓有限資源能彈性發

揮。

大同大學104年成為首批實驗跨域學習的大學之一，林永仁指出，目前學院面臨的問題包括院長沒有實權，學校參與教育部計畫後，以工程及經營學院試辦，賦予各院長人事及財務權，並偕同院內教師合作開課，統一改為院辦公室，學生可修的課程選擇更多。

中央大學地科學院院長朱延祥也說，該校擁有全國唯一一個地科學院，但和某些領域相比，教研人力及高階研發人力仍嫌不足，以106年度來說，

論文數共105件，但僅有60名專任教師，加上校方補助性經費逐年降低，透過跨域整合，改以院為單位聘任教師後，生師比更充足，學生修課也較不受限。

教育部專委梁學政表示，參與試辦計畫的系所須重新設計課程模組，學生修習後可根據專長授予學位，不再被系所框住。目前參與校數仍少，因為有學校反映系所規模大難整合，且必須突破學位授予法限制，預計這會期將排入立法院優先法案。

# 50億轉型基金 幫私校變營利事業？

## 「辦學失敗還花錢輔導」 立委：經費應該用在提升辦學品質

【記者吳姿賢／台北報導】行政院去年通過私立大專校院轉型及退場條例草案，並且編列50億基金輔導學校轉型成其他教育、文化或社會福利事業，立委蘇巧慧昨天在立法院質詢時質疑違背提升辦學品質的初衷，「花錢幫大學轉型變營利單位，之後對方怎麼處置、買賣、脫手都不關我們的事了？」

立法院教育及文化委員會昨審議私立大專校院轉型及退場

條例草案，教育部技職司長楊玉惠指出，私校未來可轉型教育、文化或社會福利事業，例如地方博物館、長照或職業訓練扶持青年等。

蘇巧慧指出，草案名為轉型退場，真正意涵應是改善辦學品質，質疑院版無法達成此目標。她指出，政府鼓勵私人興學，給予免稅等種種優惠，辦學失敗後還花錢輔導轉型，變成教育、文化、社福事業等營利單位，從此脫離教育部掌握

，買賣、脫手財產，都不關政府的事？

蘇巧慧認為，50億基金應規矩矩用在辦學，取消轉型成其他教育階段、社福事業等選項，全部用來鼓勵學校改善辦理高教品質。

立委柯志恩也認為，若連辦學都有問題，如何期待轉型成社福單位照顧老人？質疑草案設定專案輔導學校的必要，且民國96年私校法就加入合併、改制、轉型、停辦等規定，看

不出現在草案的優越性。

柯志恩說，草案第七條指出「全校學生數未滿4千人且最近兩年新生註冊率未達60%」列為專案輔導學校，但辦學績效良好者不在此限，認為此條互相矛盾，既然績效良好何必輔導。

教育部長吳茂昆回應，人數多寡不是重要因素，而是有無提供良好辦學環境，但也坦言目前並無這種案例。

承接臨海工業區計畫 11家廠商參與

# 和春專業媒合 招募綠金人才

台灣迎來離岸風力發電龐大商機，急需相關專業人才投入；經濟部工業局產業園區廠商競爭力推升計畫，2018年臨海工業區輔導計畫由和春技術學院承接，昨天在臨海工業區服

務中心舉辦風電產業、智慧製造專業媒合，有上市鋼鐵公司、物聯網、銲接及水下銲接業界等11家廠商參與第一階段媒合，為綠金時代的來臨招募人才。

此次就業媒合，主辦單位包括金屬中心、高市勞工局訓練就業中心。參與媒合11家包括海光企業、中信造船、泓格科技、漢泰鋼鐵、天崗資訊、尚富工業、晟貿海事工程、非鐵

有限公司、化展工業、進旭有限公司與葳豐企業。

晟貿海事工程是水下焊接公司，董事長丁家好說，水下作業技術性高，薪水也高，要有職業潛水、焊接證照，現在剛好有人才斷層，希望年輕人投入提早卡位。

和春技術學院副校長呂綺修說，臨海工業區是全台最大工業區，今年第一波專業媒合重點在離岸風電與智慧製造，也是現今政策重點，之後會分批因應廠商需求做專業媒合，並與高市勞工局訓練就業中心合作。

臨海工業區廠商協進會理事長洪清坤說，當初選擇與和春作為合作夥伴前，曾與臨海工業區服務中心主任黃世宗親自到學校「眼見為憑」，他強調技能專業、基本功很重要。

和春培養學生「做中學」實務訓練，培育學生專業，包括焊接、水電、應用物聯網等，符合智慧製造與離岸發電等專業人才需求。和春技術學院四年級學生柯建安說，參與專業媒合，了解廠商需求，也對未來就業趨勢有初步了解。

(和春技術學院廣編)



聯合報  
B3  
版

和春技術學院學生參與專業人力媒合活動，了解中信造船所需的專業人才。

# 新南向招生「仲介紅線應畫清」

【記者林良齊／高雄報導】政府推動「新南向政策」，加上近年來少子化，學生赴陸求學、陸生名額減少等，各大學更願意配合政策招募東南亞學生。義守大學校長陳振遠昨天表示，新南向政策目標是對的，但學校必須準備好，「市場在那邊是否能吃到這個餅？」他也呼籲教育部應畫好紅線，不要讓學校招生還有後顧之憂。

陳振遠說，新南向涵蓋18個國家，涉及到國家政治議題、人口、宗教等問題，許多國家學制差異也十分大大，在新南向國家有很多不同的問題，學校課程除要與國際接軌，也要取得國際認證，因此如要招攬國際生「評鑑必須要做」。

陳振遠也呼籲，教育部應該

把仲介的紅線畫清楚，讓大學在招生時才不會有觸法的疑慮；他也喊話，世界很大，台灣各校應以合作代替競爭，互補不足；國立大學應帶領所有大學開拓新市場，而非在同一個池子內大網撈魚。

高雄大學國際長丁一賢說，向海外攬才應建立口碑，「這樣才能長長久久」，尤其是後來的服務及教育品質才是重要的關鍵。

教育部技職司長楊玉惠表示，教部嚴格禁止學校透過仲介對外招生，最嚴重可列為「專案輔導學校」。她解釋，如果學校透過仲介，學生將被多收一筆仲介費，學生來台勢必得花費更多時間打工，學習將會受到影響陷入惡性循環。但代辦則不在此限。



## 97攤位參展 技職博會崑大登場

記者汪惠松／永康報導

中華日報 8版

「技能領航·得藝飛揚」，二〇一八台南市技職博覽會昨日起三天在崑山科大登場，包括技職校院及在地產業共設近百個攤位，提供學生更多元體驗及生涯抉擇，同時頒獎表揚一〇六學年度技藝優良師生及技藝教育競賽獲獎學生共計三百六十八人。

技職博覽會今年邁入第四屆，與勞動部勞動力發展署雲嘉南分署、空軍第一戰術戰鬥機聯隊、台南市工商發展投資策進會及十間產業廠商合作，強化職場與學校技職教育銜接，並邀請飛統自動化實業總經理江金隆以「一技之長，才是真正鐵飯碗」為主題進行技職達人講座。

邀集台南市九所技專校院、二十二所綜合高中及高雄市三十五個學校及十間間產業廠商參與，設置九十七個攤位。首日有北門、建興、白河等國中參與，幫助學生適性發展自我職涯興趣。

另亦頒獎表揚市境技藝優良師生及技藝競賽獲獎學生共計三百六十八人，其中二十二人同時獲得全國技藝教育績優人員，包括國中校長一人：大橋黃柄權、國中教職員八人：大成陳鈺萍、文賢黃湘貽、永康陳國明、安順王芝嫻、南新顏羽彤、後壁郭奇達、海佃洪欣、麻豆、楊慧娟。

學生十三人：山上余奕陞、白河張翠芳、安順黃沛毅、沙崙王郁欣、佳里陳建年、河順林凌榕、東原陳瑜婷、南寧國中部葉俊億、後甲侯郁存、後壁楊巧薇、崇明黃若昶、麻豆李坤諱、關廟沈儀均。

←台南市技職博覽會在崑山科大登場，包括技職校院及在地產業共設近百個攤位。

(記者汪惠松攝)



▼享譽國際的數學家丘成桐。  
(中新社資料照片)

## 菁英培育 北京清華新設數學英才班



本報系記者李侑珊／綜合報導

為能招收到更多擁有學科專長的學生，北京清華大學近日宣布今年新設「丘成桐數學英才班」，該班計畫擬招收不超

過15人，邀請知名華裔數學家丘成桐擔任首席教授，該班將在該校數學系和數學科學中心之下，並將為學生打造個性化課程方案，實施學業導師和生活發展導師的雙導師制，菁英培育數學家。

據人民網報導，北京清華將在今年新增設「丘成桐數學英才班」，符合條件的普通高中二年級應屆學生，以及高中三年級應屆畢業生均可報名。

北京清華大學招辦主任劉震表示，相較於其他學科，具有

超常數學能力的菁英學子，往往在較早的學齡階段，便可展現數學天賦和熱情，而北京清華之所以設立「丘成桐數學英才班」，目的在於讓極少數具有數學天賦的學生，儘早進入數學領域，並跟隨國際大師學習，有助於學生在國際數學領域迅速成長。

據了解，北京清華成立的「丘成桐數學英才班」，選拔流程包括初審、測試、認定和確認四個環節；報名該班並獲選學生，除了要報名高考（大陸

大學聯考），並且錄取分數需達北京清華大學錄取標準，或是如果擁有中學生學科奧林匹

克競賽國家集訓隊成員資格，也可報名；該班錄取學生已於近日公告。



旺報A5版

# 大學生搶赴陸 芒果實習決選激烈

本報系記者孫曜樟／台北報導

第4屆「芒果要的就是你-湖南廣電實習」總決選活動，24日在台北中國時報大樓進行北部場總決選面試，從600多名初選者中脫穎而出的160位參賽大學生，無不卯足全力爭取出線，而今年也首度開放來台陸

生參賽，今日將在台南舉辦南部場總決選面試，共有100名大學生參賽，兩場比賽最後將選出50名台灣最優秀大學生，到大陸湖南廣播電視台進行為期1個月的實習交流。

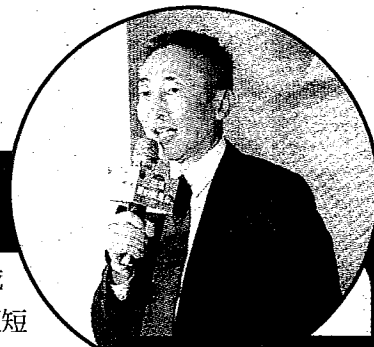
湖南廣播電視台（暱稱芒果台）在大陸收視率居省級冠軍，製作許多知名綜藝節目如《我是歌手》、《爸爸去哪兒》系列，戲劇則有《花千骨》等。4年前開始針對兩岸傳播科系相關大學生舉辦「芒果要的就是你」交流活動，參加人數年年增加，今年全台有超過40所學校、80個科系近700名台灣大學生參加初選，最後選出260位媒體新星菁英，再透過評審進行台灣區決選。

24日北部場的決選面試，第一階段根據學員報名芒果企劃人、芒果製作人、芒果影像人等三大職能進行分組，各組於時間內運用手機拍攝，並

運用APP軟體剪輯完成短片，參賽大學生在短短兩小時內便完成19組內容讓人目不暇給的作品。

第二階段要求學生在60秒內介紹自己的專長和才藝。參賽學生有以影片、播報、歌唱、RAP、跆拳道、多國語言等等方式呈現。參賽學生表示，家人都支持他們利用機會出去看看，若能找到未來工作方向那就更好了。

最後可代表台灣前往芒果台實習的名單，將在28日於芒果講習所臉書公布。主辦單位表示，入選的50名台灣大學生將和大陸3千人中海選出的50名大學生，一起前往湖南衛視台度過一個月充實的影視、網路傳播製作生活。



第四屆「芒果要的就是你-湖南廣電實習培訓活動」總決賽。圖為中時社長王丰。

（本報系記者蘇蔓攝）



第四屆「芒果要的就是你-湖南廣電實習培訓活動」，24日在台北中國時報大樓進行北部場總決選面試。圖為參賽者。

（本報系記者蘇蔓攝）

人數大幅縮減 政策僵化不合時宜應檢討

# 陸生來台「三限六不」 監委喊鬆綁

■本報系記者  
簡立欣／台北報導

監察院教育文化委員會日前通過監委蔡培村、劉德勳、楊美鈴提出「少子女化因素影響大學招生與發展」調查報告，針對陸生來台、台生赴陸一消一長情勢提出意見。其中監委調查台生赴陸情況，因涉及致電建中校長，引發軒然大波；但少有人注意的是，監委也同時指出陸生來台「三限六不」等政策在少子化衝擊及兩岸情勢變遷情況下，早就僵化而不合時宜，應重新檢討。

監委指出，陸生來台（學位生與研修生）就學人數自104學年度以後逐年下降，106學年度核定陸生招生名額更大幅縮減，學士班從105年度2136人降

為1000人；據教育部解釋，當初是陸方片面告知「學士學位陸生來台就讀的主要是私立學校，對陸生學習質量的提升幫助有限，決定調降陸生來台招生名額」，教育部雖一再說明台灣私立大學辦學優良，但陸方婉拒溝通。監委因此建議教育部既持開放陸生來台立場，就應積極研商對策。

## 少子化衝擊學校招生

監委認為，民國97年推動、100年完成立法的「三限六不」有條件開放陸生來台政策，雖已逐漸鬆綁，惟在少子化衝擊及兩岸情勢變遷情況下，已經顯得僵

化而不合時宜。

例如限制採認大陸大學的校數，教育部當初理由是「認可績優大陸大學，防止假學歷」，但監委認為如果來的陸生是讀學士班，則他的畢業學校是高中，不是大學；如果是研修生，則他也沒有取得學位問題。因此如果說是為了防止假學歷而限縮採認陸校校數，與開放陸生來台沒甚麼關聯也不盡合理。

## 管制陸生雪上加霜

又例如當初管制陸生來台人數，是「怕陸生來太多，稀釋國內教育資源」，現在卻是「怕陸生

不來，無法擴充生源及吸引優秀人才」；此外如「中央機關不得編列陸生獎助學金」，也被陸生普遍質疑是差別待遇，因為其他國家留學生並無此限制；最後「採陸聯會單一管道聯招及分配」，有學校反映希望單獨招生，否則按照教育部分配名額，大者恆

大，何況現在大陸片面刪減學生人數，台校端也無法找到對口溝通，監委認為這正顯示我國招收陸生平台缺乏彈性。監委表示，上述調查意見，將函請政府督促所屬及教育部確實檢討改進；綜合來說，教育部應檢視相關限制並通盤檢討，務實解決問題。



▲惠台31項措施，吸引台灣學生赴陸就讀。圖為北大台生參加課外活動開心合影（新華社資料照片）

◀輔仁大學在校陸生自辦聯誼會（本報系資料照片）

年度	赴陸台生(人)	陸生來台(人)
2017	11851	9462
2016	11217	9327
2015	10870	7813
2014	10363	5881
2013	-	3554
2012	-	1864
2011	-	928

資料來源：教育部

# 台生出走 陸生不來 教部裝睡

## 新聞分析

監委為了解決少子化主動調查教育部招生措施，教育部的回覆卻讓人很無言：把陸生不來台都推給大陸官方片面阻止，對我方卡陸生的「三限六不」等不友善政策卻避重就輕。

例如陸生大幅減少，教育部回覆監察院「台灣對陸生仍有一定吸引力」。說真的，這已經不是自我感覺良好，而是公然欺騙。如果說過去台灣比大陸更自豪的是自由民主，經過4個月「拔管」風波後，台灣還有甚麼臉跟大陸炫耀民主、多元？還能拿「學風自由」做為吸引陸生的台灣價值嗎？

至於學位陸生來台名額減少，教育部表示是陸方片面為之，未來台灣仍會持續「營造陸生友善學習環境」。但陸生最在意的健保修正案還卡在立法院、在台工作權也沒著落（「不允許陸生畢業留台就業」已納入《兩岸人

民關係條例》），又算甚麼「友善」？

另外短期研修陸生減少是事實，教育部卻說台灣大專校院在校學生總數約130萬，研修陸生人數僅占1.3%；因此105學年度研修陸生人數雖減少，但因占比不高且學校也努力開拓生源，

「故對大多數學校實質影響有限。」試問如果真的影響有限，各校為何哀鴻遍野？教育部所謂的開拓生源是指新南

◀抗議「拔管」、「高中生赴陸就學」約談台大遴選委員及高中校長，國民黨立委要求教育部長吳茂昆下台負責。

（本報系資料照片）



向，如果拿掉新南向的補助，學校的招生情況還能看嗎？

第四，關於大陸學歷採認，目前台灣採認大陸大學155所，從2011年到2016年總共經歷4波擴大校數，全都在馬政府時代完成，民進黨政府做了甚麼？

其實大陸最在意就是台灣採認的陸校太少，陸方認為大陸高教品質不差，台灣卻吝於採認；要知道，陸生來台可沒有只採認台灣的頂尖大學，我方又有甚麼理由只採認10%的大陸大學？

兩岸情勢已經改變，優秀學子都走光了，教育部卻還在裝睡；不知道台灣教育界還要經歷甚麼樣的打擊，才能叫醒這個政府？

（簡立欣）

# 嘉大行銷觀光系快閃市集 有亮點

## 各式攤販駐點銷售特色商品 歡迎伴逛市集

【本報記者范文華嘉義報導】嘉義大學行銷與觀光管理學系在今(25)日上午10:00至下午15:00將舉辦「快閃市集」，活動地點在嘉大新民校區多功能交誼廳和學餐外走廊。市集目的為培養大學生具備商業力、設計力及社會力，同時也配合2018年「觀光精英盃」全國遊程設計競賽，提供參加者一個休閒好去處。

本活動融合五大主題，包含在地美食、人氣排隊、創意手作、青創好讚以及嘉大限定，將有各式攤販駐點銷

售特色商品，設計好吃的試吃活動、好玩的互動遊戲及按讚掃瞄享優惠，也非常適合嘉義當地的大小朋友參與，更歡迎朋友同學們結伴逛市集！

活動中更邀請到漫步在雲端—阿里山日出、神木原鄉、森林鐵道等書作者—黃源明老師分享阿里山意象的攝影作品，黃老師也首懇主辦單位可以將他的攝影作品作為市集場景佈置，提供大家拍照留念；此外，青農好讚參展包括瞧—台灣精緻農產（香蕉乾、果醬）、目汁辣椒醬、禾泰糧行；

嘉大學生的自創品牌有：日新醬油、慶生堂彩妝保養品；都是快閃市集中

的亮點。為了發揮大學生對社會公益的行動力，活動當天也協助「蓮心園社會福利慈善事業基金會」募集發票，歡迎大家踴躍響應，一齊心連心，共同作愛心。同時也特別在市集中設置「蚌蚌米」預購平台，分享友善農作的收穫成果。

民眾日報 2版

# 海大棉花糖節 甜甜蜜蜜傳情意

## 讓同學感受特有校園浪漫氣氛 並溫馨做公益

【記者簡麗春／基隆報導】六月畢業季即將來臨，不讓四年校園生活留白，國立海洋大學傳統的棉花糖情人節二十三、二十四日兩天在校園甜蜜登場，同學以棉花糖向心儀對象告白，也向老師、同學、學長、學弟妹表達感恩或祝福。

海洋大學表示，棉花糖情人節活動是海大特有的傳情活動，在學生的創意發想下，今年已經邁入第十九年，有別於其他校園選擇「棉花糖」傳情，是認為棉花糖一絲絲，就像纏綿悱惻的愛情緊密的結合在一起，讓收到糖的同學都能吃在嘴裡，甜在心裡，感受絲絲情意。

今年的棉花糖情人節除賣棉花糖外，還規劃了「棉花糖公益活

動「把愛傳出去」、「棉花糖手作教室」、「樂創市集」、「親密關係主題講座」及「社團園遊會」等活動，透過溫馨有趣活動，讓大家感受海大獨特的浪漫溫馨氣氛。

海大棉花糖節登場，同學們甜蜜傳情。  
(記者簡麗春攝)

海大棉花糖情人節活動是海大特有的傳情活動，在學生的創意發想下，今年已經邁入第十九年，有別於其他校園選擇「棉花糖」傳情，是認為棉花糖一絲絲，就像纏綿悱惻的愛情緊密的結合在一起，讓收到糖的同學都能吃在嘴裡，甜在心裡，感受絲絲情意。

今年的棉花糖情人節除賣棉花糖外，還規劃了「棉花糖公益活



## TAISE與政大簽署合作意向書

文／黃台中

提升我國永續教育，台灣永續能源研究基金會（TAISE）與國立政治大學共同簽署合作意向書，結合雙方在永續教育之經驗與影響力，全面強化教職員與學生之核心能力與知能，邁向永續發展願景。

政治大學是繼臺北大學、南華大學、師範大學、銘傳大學後，與基金會簽署合作意向書的第五所大學，周行一校長表示，政大創校91周年之際，與基金會簽署合作意向書，也向國人傳達政大參與推動我國企業永續發展的企圖與責任。

周行一指出，政大領先全

台大學，開設企業社會責任與倫理課程，成立信義書院，從事企業倫理與社會責任的推廣與研究發展，強化學生的倫理知能。

基金會董事長簡又新大使表示，政大建校以來，秉持和諧、自主、均衡、卓越之創校宗旨，以打造國際一流人文社會學術殿堂為願景，肩負培養我國領導人的重要使命，透過雙方的影響力，為國家培育更多優秀的人才。

此次雙方簽署意向書，未來鎖定合作的工作項目包括開設企業永續菁英培訓班課程。舉辦CSR大學講堂等推廣活動。



●基金會董事長簡又新大使（左二）、政大校長周行一（右二）、信義書院執行長別蓮蒂（右一）共同簽署合作意向書。  
圖／基金會提供

工商時報  
C4版

## 蘭陽學院時尚系明校外畢展

【記者董秀雲／宜蘭報導】「紗之惑星—Planet of Brides」蘭陽學院時尚系畢展舞台大考驗，將於五月廿六日下午二時北上校外展演，精彩可期。

一年一度的畢業動態展，造型走秀比賽是蘭陽技術學時尚系年度盛會。創作的主軸為「紗之惑星—Planet of Brides」，畢業班同學投入超過半年的時間，製作共三十八組婚紗的造型，創作了包含四大組主題的婚紗秀，分別呈現「森林系」、「韓風」、「歐風」及「泛亞風」，精采呈現了森林童話夢幻新娘、韓風古典浪漫婚紗、歐洲貴族奢華禮服，以及泛亞洲改良傳統神秘婚禮造型。畢業展最大的亮點是「迅速換裝」，因為新娘在婚禮中通常會更換二至三套禮服，所以創作可以簡便更換的禮服是很重要的。各組同學必須在第一套正式禮服走秀一結束短短十分鐘內進行換裝，秀出第二套禮服。

五月廿六日下午二時蘭陽技術學院時尚系的同學們將在台北西門町武昌街「意舍街道沙龍」舉辦校外展演。活動特別邀請到美國密西根MNS國際菁英盃執行長林秀葵、全球頂尖國際認證中心執行長林俊彥及OMC世界盃教練陳博士等知名業界專家擔任造型評審，精彩可期。





綿裡藏針卡陸生 教育部還裝睡

監委為解決少子化主動調查教育部招生措施，教育部的回覆卻讓人無言，把陸生不來台都推給大陸官方片面阻止，對我方卡陸生的「三限六不」等不友善政策避重就輕。例如陸生大幅減少，教育部回覆監察院「台灣對陸生仍有一定的吸引力」。

說真的，這已不是自我感覺良好，而是公然欺騙。如果說過去台灣比大陸更自豪的是自由民主，經過「拔管」風波、北檢約談台大校長遴選委員、訪談高中校長了解畢業生赴陸求學等事件後，台灣還有甚麼臉跟大陸炫耀民主、多元？還能拿「學風自由」做為吸引陸生的台灣價值嗎？

學位陸生來台名額減少，教育部表示是陸方片面為之，未來台灣仍會持續「營造陸生友善學習環境」。但陸生最在意的健保修正案還卡在立院，《兩岸人民關係條例》不允陸生畢業後留台就業，在台工作權也沒著落，又算甚麼「友善」？

此外短期研修陸生減少是事實，但教育部卻說台灣大專校院在校生總數約130萬，研修陸生人數僅占1.3%，因此105學年度研修陸生人數雖減少，但因占比不高且學校也努力開拓生源，「故對大多數學校實質影響有限。」試問如果真影響有限，各校為何哀鴻遍野？教育部所謂開拓生源是指新南向，如拿掉新南向補助，學校招生情況還能看嗎？

其實大陸最在意的是台灣採認陸校太少，陸方認為大陸高教品質也不差，台灣卻吝於採認；要知道，陸生來台可沒有只採認台灣頂尖大學，我方又有甚麼理由只採認10%大陸大學？而在大陸學歷採認上，目前台灣採認大陸大學155所，從2011年到2016年共經歷4波擴大校數，全都在馬政府時代完成，民進黨政府做了甚麼？

兩岸情勢已改變，優秀學子都走光了，教育部卻還在裝睡，甚至一味打壓國內教育界；難道真要等人才流失動搖國本，才能叫醒這個政府？

中國時報 94 版

少子化衝擊 招收陸生缺彈性

# 監委：三限六不僵化 應檢討

監委認為對陸生「三限六不」政策，已不合時宜，建議取消。圖為陸生在淡大畢業典禮上致辭。  
(新華社)



簡立欣、林志成、鄭齡／綜合報導

監院日前通過監委蔡培村、劉德勳、楊美鈴所提「少子女化因素影響大學招生與發展」調查報告，針對陸生來台情勢提出意見。其中監委調查台生赴陸，因涉致電建中校長，一度引軒然大波。監委指出，陸生來台「三限六不」等政策在少子化衝擊及兩岸情勢變遷下，早就僵化不合時宜，應重新檢討。

教育部統計，2014年起赴陸台生逾萬，超過在台陸生總數

，2017年赴陸台生仍穩定緩增，但在台陸生到2017年9462人後停滯不前。監委認為，民國100年立法的「三限六不」有條件開放陸生來台政策，雖漸鬆綁，但在少子化衝擊及兩岸情勢變遷下，顯得僵化不合時宜。

如限制採認大陸大學校數，教部當初理由是「認可績優大陸大學，防假學歷」，但監委認為，如果來台陸生讀學士班，其畢業學校是高中不是大學；如研修生，也未取得學位問題。因此如果說為防假學歷限縮採認陸校校數，與開放陸生來台沒太多關連。

陸生來台新生逐漸減少

年度	學位陸生(新生)	研修陸生
2017	2139	25824
2016	2835	32648
2015	3019	34114
2014	2553	27030
2013	1820	21233
2012	951	15590
2011	946	11227

資料來源：教育部（註：學位陸生是實際註冊人數）

又如管制陸生來台人數，「怕陸生來太多，稀釋國內教育資源」，現在卻「怕陸生不來，無法擴充生源及吸引優秀人才」；再如「中央機關不得編列陸生獎助學金」，被陸生質疑差別待遇，監委認為這些都顯示我國招收陸生平台缺乏彈性。

對此，教部高教司副司長朱俊彰說，7年以來「三限六不」已逐步鬆綁，未來會加強與立院及社會溝通，看是否可再放寬。

「三限六不」是指限制陸生數量、限制採認大陸學歷校數及限制大陸醫事學歷採認；不能加分

優待、不給獎學金、畢業後不能留台灣、不能考公職、不能校外打工或兼職及不能影響台灣學生就學權益。

朱俊彰表示，目前僅「限制大陸醫事學歷採認」、「陸生畢業後不能留台灣」沒變，其他都已放寬。他說無法放寬部分都與《兩岸條例》或立院當初規定有關，教育部將採開放態度，加強和立院及社會溝通。

監委蔡培村說，調查報告是希望教育部通盤思考，目前法規是不是有利兩岸招生，「希望他們未雨綢繆」。

# 西進大潮 綠色恐怖擋不住

■王正

近來除了台大校長遴選委員因「卡管案」紛紛被檢調約談，近日媒體爆出建國中學和武陵高中校長由於幫學生寫推薦信申請大陸高校而被檢調威脅，而目前還有中小學校長聯誼會理事長和其他中小學校長老師被檢調警告不可再組織前往大陸交流，此外有大陸台商協會返台舉辦招聘會和宣講會也在租借場地上被刁難。這些種種跡象顯示，綠色恐怖已假藉檢調司法之手全面伸入中小學和大學，凡不合民進黨之意者皆要予以威脅，凡欲鼓勵西進者皆要橫加阻撓。

## 三波西進 大勢所趨

然而試問為何在民進黨全面執政與綠色恐怖之下，今年報考大陸高校本科及研究所的台灣學生為何比往年都要暴增多倍？為何前往大陸實習、就業和創業的台灣青年只增不減？原因無他，只因在民進黨亂政下的台灣前途黯淡，台灣青年看不到畢業後留在台灣希望，於是有能力敢挑戰的學

生一波接一波地西進大陸。

台灣過去30年間曾經先後出現3波的西進大浪潮。第一波西進浪潮誕生於上世紀80年代末至90年代，伴隨著台灣解嚴和製造業轉移、大陸加大改革開放與招商引資力度，一批最早的台商開始西進。第二波西進浪潮則是在進入21世紀初期，兩岸先後加入世貿組織，台灣一批中小企業再次抱團西進。

而此次第三波西進浪潮則是始於2010年台灣開始承認大陸學歷、兩岸簽署《兩岸經貿合作架構協定》（ECFA），這波西進浪潮以個人為主流，包括台生（赴大陸就學的台灣本科與碩博士學生）、台幹（台企派駐大陸的幹部與自行應徵大陸工作的白領）、台青（赴大陸實習、就業和創業的台灣青年）、以及台闖（在大陸自行創業的台灣個體戶）、台師（赴大陸任教的台灣教師、執業的台灣醫師和律師等專業人士），西進群體年齡全面年輕化，與此同時大公司加快大

陸市場布局，中小企業也繼續紛紛西進大陸，因此相較前兩次而言這是一個全面的西進大浪潮。

台灣實質薪資連續16年倒退，大陸最低工資連續14年大幅躍進，兩岸主要城市平均薪酬水準已經逐漸進入黃金交叉，在兩岸薪資增幅差距不斷擴大下，可以預期未來大陸對台灣人才的磁吸力將會持續增強。根據104人力銀行今年最新發布的調查，在有意到台灣以外地區工作的台灣社會新鮮人當中，就有將近7成想要到大陸發展，而且其中28%來自台大、政大、清大、交大、政大等5所最好的大學；在18至24歲、25至29歲的年輕求職者中，分別有10%和19%主動應徵大陸工作，等於在30歲以下群體中，每10人就有1至2人主動應徵大陸工作。

## 一推一拉 用腳投票

民進黨全面執政這兩年來，第三波西進大浪潮比國民黨執政時期的發展反而更加全面快速。一方面，過去兩

年大陸不斷加大推進兩岸經濟社會融合的進程，推出《惠台31條》，逐步落實台灣人民在大陸的同等待遇，以實際政策和資源廣泛吸引台灣青年赴陸求學、實習、就業和創業；另一方面，民進黨將執政精力投注在清算政治對手，兩岸政經關係全面倒退，台灣本地和外來投資節節倒退，台灣青年和基層對於在台灣的未來發展充滿了迷茫。台灣和大陸兩邊環境一推一拉，便進一步加速了這波「用腳投票」的西進大浪潮。

天下大勢，浩浩湯湯，逆勢而為，民之所棄。民進黨的種種亂政與治理無能已令其失去民心，綠色恐怖擋得了少部分人卻無法擋住更多人西進發展的大浪潮，甚至還將激起更多青年學子無聲的反抗，毅然決然地揮別自己心愛但卻烏煙瘴氣的台灣，大踏步地西進大陸、開創未來。（作者為中華青年發展聯合會理事長、中山大學國際關係學院副研究員）

## 華銀攜4校園 打造數位生活圈

孫彬訓／台北報導

為響應國家發展行動支付政策，將「台灣Pay的QR Code共通支付標準」推至年輕族群，華南銀行去年就為後續應用創新打基礎，嘗試與不同產業異業結盟，而為兼顧我國青年接軌次世代金融發展，華銀陸續與臺灣大學、台北大學、淡江大學多家大專院校合作，將「台灣Pay的QR Code共通支付標準」帶入校園，近期最新推展合作校園則為致理科技大學。

華銀與致理科技大學共同打造「校園數位生活圈」，並17日由華南銀行營運管理事業群暨資訊科技管理群副總經理許柏林與致理科技大學校長尚世昌簽訂合約，攜手體驗課程、行動支付環境建置與未來金融商品創新規劃等，提早培養行動支付，啟發金融創新思維。

雙方除了校內店家合作之外，合作範圍還擴大到校外店家

，並應用於該校國貿模擬商品展與財金周活動，在國貿模擬商品展中，學生不但可以使用華銀「台灣Pay」支付款項，參展同學也可實際使用「台灣Pay」收款。

財金周的5月15~17日，華南銀行提供該校師生使用華銀「台灣Pay」消費支付，就有200元現金回饋，除財金周活動外，到6月底前在校內外合作店家消費，也享有滿50元折5元的折扣及抽獎機會。

華銀主管指出，產學合作主要是先給予同學行動支付相關知識，再透過各項活動、課程體驗，實際收付款更加深印象。

華銀目前還規畫針對學生族群，與學校合作共同研議運用「台灣Pay的QR Code共通支付標準」開發金融創新商品實驗計畫之可行性，在完整的行動支付環境下加入Fintech創新能量。

工商時報  
C3  
版