

# 楊俊毓代理高醫大校長 盼校園回歸靜定

【高雄訊】高雄醫學大學公告由副校長楊俊毓出任代理校長，一日就任生效，他盼「靜定」的力量回歸高雄醫學大學校園。

高醫大全球校友會聯合會對高醫大董事會選出的代理校長楊俊毓表達反對及抗議，聲明選舉過程違法，要求教育部責令董事會重新從教務長、學生課務長、總務長中遴選一人為代理校長。

高雄醫學大學今年一月遴選出新任校長鍾育志，原訂二月一日上任，但教育部後來認為高醫大有三名董事資格不符規定，於是撤銷這三名董事資格，致新任校長難產，董事會於去年底遴選出代理校長楊俊毓。

高醫董事長陳建志表示，楊俊毓代理校長是依「私立學校法」及高雄醫學大學組織規程第五條規定選出，並報知教育部的合法代理校長，希望高雄醫學大學及學校附屬機構能在楊俊毓的帶領下提振士氣，努力向上提升、精進，讓高醫早日回歸穩健發展。

人事案生效，楊俊毓同時透過校務系統，發布一封「致高醫大全體同仁的一封信」，期盼「靜定」的力量回歸高雄醫學大學校園。

他並引用北宋教育家胡瑗「致天下之治者在人才，成天下之才者在教化，而教化之所本者在學校」的主張揭示人才、教化、學校之間的緊密關聯。

他說，高醫大是培育醫學專業人才的重鎮，提供並維護良善的學習環境、安全的空間、提升教師學術研究的知識傳遞與利用的成效、善盡社會責任等是高醫大辦學逾一甲子始終堅持的傳統與價值。

楊俊毓說，目前處境或許艱難，相信高醫人的韌性、樂觀和精進的勇氣，將無懼於挑戰與考驗，期勉

相互理解與尊重，以高醫為先，讓高醫體系如實正常運作。  
楊俊毓擁有美國耶魯大學環境衛生科學系博士學位，專長領域在環境流行病學及生物統計，曾任高醫大公共衛生學系、系主任、健康科學院院長、副校長及國家衛生研究院合聘研究員等職務。



高雄醫學大學董事會1日發布公告，由副校長楊俊毓代理高醫大校長，即日起就任並生效。(高醫大董事會提供)



■藍委曾銘宗認為，同意函、產學合作契約綁一塊，將造成三輸。  
資料照片

## 要求綁定產學合作 曾銘宗：將是3輸

對於教育部要求必須企業獨董「拿提名同意函的同時，就必須承諾簽產學合作契約」，金管會前主委、國民黨立委曾銘宗認為，此舉會造成企業不敢用國立大學教授擔任獨董、教授沒辦法進行理論與實務驗證、學校失去產學合作的機會，等於是「三輸」的局面。

### 提名未必能夠選得上

曾銘宗表示，提名未必選得上。假設在提名後沒有選上，那已經簽的產學合作契約還有沒有效用？且企業股東會大多都在6月，但6月又是學校最忙碌的季節，包括期末考、畢業典禮、研究生畢業口試等等，加上同意書須經過系、院、校教評會「三級三審」，學校有把握可以在6月前將同意書核准送出嗎？

曾銘宗認為，目前教授要任企業獨董，程序已經相當繁瑣了，若還要配合學校時程、增添不確定性，會降低企業找大學教授擔任獨董的意願，到時會造成企業無法借用教授專長、教授無法進行實務與理論相互驗證，且校方也沒有產學合作的機會，形成「三輸」局面。

### 相信學校企業會避免

至於產學合作契約的利益衝突問題，曾銘宗坦言，管中閔跟蔡明興是較特別的案例，一般來說產學合作契約是不太會有利益衝突，且經過這次的事件後，相信學校或企業都會更小心，避免類似情況發生。

■劉懿慧

## 聘教授若嚴管 企業：乾脆不要聘

企業聘請大學教授擔任獨董，如果要「提名同意函，同時也須簽產學合作契約」，多數公司認為，目前仍不清楚新規定為何，不過會按照規定辦理。但也有企業擔心，如果怕麻煩的，以後乾脆不要聘請教授來擔任獨董。

不願具名的公司主管表示，聘請大學教授擔任獨立董事，其立意主要希望可藉由其專業性，帶領公司更提升公司治理的水準，未來若規定轉趨嚴格，甚至設立更多附加條件，「要考慮若相關程序太複雜、嚴格，那大家會不會怕麻煩，以後乾脆不要聘請教授來擔任？」

業者同時也提出，一旦公司出現經營權之爭，公司派簽署產學合作契約沒有問題，但「市場派推舉的獨董，如何取得公司簽訂的產學契約」？

### 人選提前曝光橫生枝節

業者進一步說明：「兩邊搶董席次，徵求委託書戰況已很激烈，這時候公司派怎麼可能還願意協助市場派簽訂產學合作契約？」此外，簽訂產學契約必須提前作業，按照一般狀況，兩邊大戰爾虞我詐之際，為避免過程橫生枝節，市場派通常不會希望推派人選提前曝光。

在此一前提下，業者認為，若未來教授出任獨立董事相關規定更為嚴格，在避免爭議或程序上出問題的情況下，公司聘請教授的情況應該會大為減少。

■陳懋蔚

招募、培育、留住人才

聯合報  
B3  
版

# 新加坡國立大學：靠「大學自主」勝出

【記者馮靖惠／台北報導】新加坡國立大學校長陳永財最近接受高教評鑑雙月刊專訪時表示，大學面臨挑戰相當嚴峻，不但要與國際上的大學競爭，更要與企業競爭。他認為，大學應有更多創新的經營、教學與研究想法，舊的大學經營理念將不再適用。一所好的大學必須能招募、培育且留住好的人才，並創造一個有助於他們發展的環境，讓台灣的人才成長並邁向卓越。

為何新加坡國立大學在全球高教競爭下仍能脫穎而出？陳永財認為，主要關鍵是「大學自主」。新加坡相對其他國家

較無優渥的資源，最大資源即國家的人才。教育是人才培育的關鍵，新加坡政府相當注重國家的教育，尤其是高等教育，因高等教育機構即為「人才機構」，目前政府的撥款仍是新加坡各大學主要教育資金來源。

2006年，新加坡公立大學成為自主大學，「有權力決定職員的薪資、聘用的人才等。」新加坡政府了解在競爭的國際現況下，「唯有自主、有彈性、精進發展的高等教育才能提高競爭力。」

第二個關鍵是對人才的重視。陳永財說，優秀領導人才會

吸引好的工作人員，進而創造好的工作環境，此為成就新加坡國立大學成功的關鍵。

陳永財表示，新加坡國立大學脫穎而出的關鍵是17年前就開始「培育創業人才」，建立創業生態系統。每年約300位大學生參與海外學院的實習交流項目。過去3年裡，這些國大生創建超過300間公司，而過去5年共有14家公司正式被相關的大企業收購。

陳永財說，在這變換的時代中，擁有一技之長已不足夠，未來應學會2個，甚至3個以上的才能，才能在社會上立足。該校最近推出新計畫，把學生

的學額有效期從目前3到4年延長至20年，鼓勵他們在獲取文憑後繼續返回校園修讀課程，自我提升。

談到台灣高等教育，陳永財說，當大學有很好的人才，就可以為社會、經濟的發展帶來貢獻。而要吸引人才，就必須妥善利用資源，使人才更集中、更有效利用。美國加州大學聖地牙哥分校最近報導獲得11億6千萬美元的研究經費；而在亞洲，中國清華大學的研究預算則達7億美元。台灣人口約2300萬，如何在眾多學府中，分配人才和資源，對台灣來說就是一大挑戰。

JUL 02 2018

# 大企業家上學去 攻讀EMBA

劉朱松／台中報導

國內知名企業家或子女重拾書本，上學去！中興大學、東海大學，及逢甲大學最近均公布107級的高階經理人碩士在職專班（EMBA）或企業領袖組新生名單，包括宏全國際特助曹宏宇，錄取興大107級EMBA企業領袖組；身為台中工業區廠商協進會理事長的皇冠塑膠董事長陳克璟，考上東海大學107級EMBA的CEO組。

興大107級企業領袖組錄取23名新生中，榜首為弘福醫藥生技集團

董事長林金堆；藍天飯店董事長郭宜書，以第3名考取；宏全國際特助曹宏宇，以第4名成績取得入學資格，五湖園開發集團總經理雷靜怡也順利錄取。

東海大學107級EMBA的CEO組新生，包括皇冠塑膠董事長陳克璟、昇岱實業董事長江進助、煜益鋁業董事長楊木祥、信元製藥董事長施議煙，及英屬維京群島商享甜公司副總孫武良等人。其中，陳克璟、江進助及楊木祥等3人，都是中部各廠商協進會的代表人物。

施議煙所經營信元製藥，總公司位於中科台中園區，目前已躍身為大陸寵物用品行業十強的競爭力企業。

至於中興大學今年105級EMBA企業領袖組畢業生，包括新英機械董事長何永裕、大苑子開發公司董事長兼財務部協理黃美足、鐵碳企業總經理林良莉，及寶成工業鞋合資事業總部總經理龔松煙等多人。

東海105級EMBA的CEO組，今年畢業生，包括鉅虹建設董事長劉品辰、中聯油脂總經理林文聰、比堤婚

紗總管理處總經理蕭豪逸、愛爾蘭商速聯亞洲區業務總監游聰進、達理精控公司總經理蔡瑾韓、精光堂國際執行董事李順富、榮富工業總經理林奕杰，及上一工業公司總經理張育正等多人。

逢甲105年EMBA班，今年畢業生，包括勝驥餐飲董事長謝勝驥、石城實業副總張嘉鏘、壽米屋企業董事長余齡靜、益達醫療儀器公司董事長詹麗卿、荷比興業總經理賴建伊、長岡機電總經理蔡振中，及哈伯精密董事長許文憲等人。



●中興大學管理學院EMBA第15屆畢業典禮後，寶成工業鞋合資事業總部總經理龔松煙（前排左1）與畢業同學合影。

圖／興大EMBA提供



寶成龔松煙+宏全曹宏宇

## 興大EMBA 有兩位大明星

劉朱松／台中報導

中興大學EMBA企業領袖組，今年的105級畢業生與107級新生中，最特別的兩人，一位是今年取得興大商業管理碩士的寶成工業鞋合資事業總部總經理龔松煙，成為繼寶成總經理盧金柱之後，公司第2位高階主管取得興大EMBA企業領袖組的碩士學位。另一位是宏全國際特助曹宏宇（見上圖）。

目前寶成協理以上的高階主管，

是中興大學校友，只有畢業於興大統計系的寶成董事長詹陸銘；後來，寶成總經理盧金柱及龔松煙，先後於前年及今年取得興大商業管理碩士，使得寶成的「興大三人幫」，儼然形成。

龔松煙分享興大EMBA企業領袖組碩士畢業心得，包括課程中，學習現代企業經營、聆聽企業家的演講，及研討分析成功企業經營之道，讓他受益良多。

75年次的曹宏宇，是宏全總裁曹世忠的長子。曹宏宇畢業於加拿大多倫多約克大學經濟系，在父親曹世忠刻意栽培下，目前擔任宏全特助。

曹宏宇說，2010年回國後，從宏全專員做起，迄今分別在旗下台灣集團總部、大陸及東南亞等工廠任職，因興大食品暨應用生物科技學

系，與宏全飲料包材業務有關，曹世忠曾赴興大演講時，因而與興大結下「初緣」。

後來，曹世忠鼓勵兒子曹宏宇，去報考興大EMBA企業領袖組，曹宏宇今年以第4名成績考上。曹宏宇說，出社會之後，都在宏全服務，希望念EMBA時，能認識其他產業的高階主管。他強調，公司不僅在飲料包材的研發技術再深耕，也期許在EMBA課程中，能學到行銷推廣的技巧。

# 教部讓大學校長都變代理的？

## 楊俊毓正式代理高醫大校長 他發表公開信期盼「靜定」力量回歸校園

【本報記者徐炳文報導】高雄醫學大學昨天公告由副校長楊俊毓出任代理校長，一日就任生效，他盼「靜定」的力量回歸高雄醫學大學校園。

高醫大全球校友會聯合會對於高醫大董事會選出的代理校長楊俊毓表達反對及抗議，聲明選舉過程違法，要求教育部責令董事會重新從教務長、學生課務長、總務長3長中遴選一人為代理校長。

高雄醫學大學今年1月遴選出新任校長鐘育志，原訂7月1日上任，但教育部後來認為高醫大有3名董事資格不符規定，於是撤銷這3名董事資格，致新任校長難產

，董事會於5月底遴選出代理校長楊俊毓。

高醫董事長陳建志表示，楊俊毓代理校長是依「私立學校法」及高雄醫學大學組織規程第五條規定選出，並報知教育部的合法代理校長，希望高雄醫學大學及學校附屬機構能在楊俊毓的帶領下提振士氣，努力向上提升、精進，讓高醫早日回歸穩健發展。

楊俊毓昨天透過校務系統，發布一封「致高醫大全體同仁的一封信」，期盼「靜定」的力量回歸高雄醫學大學校園。

他引用北宋教育家胡瑗「致天下之治者

在人才，成天下之才者在教化，而教化之所本者在學校」的主張揭示人才、教化、學校之間的緊密關聯。

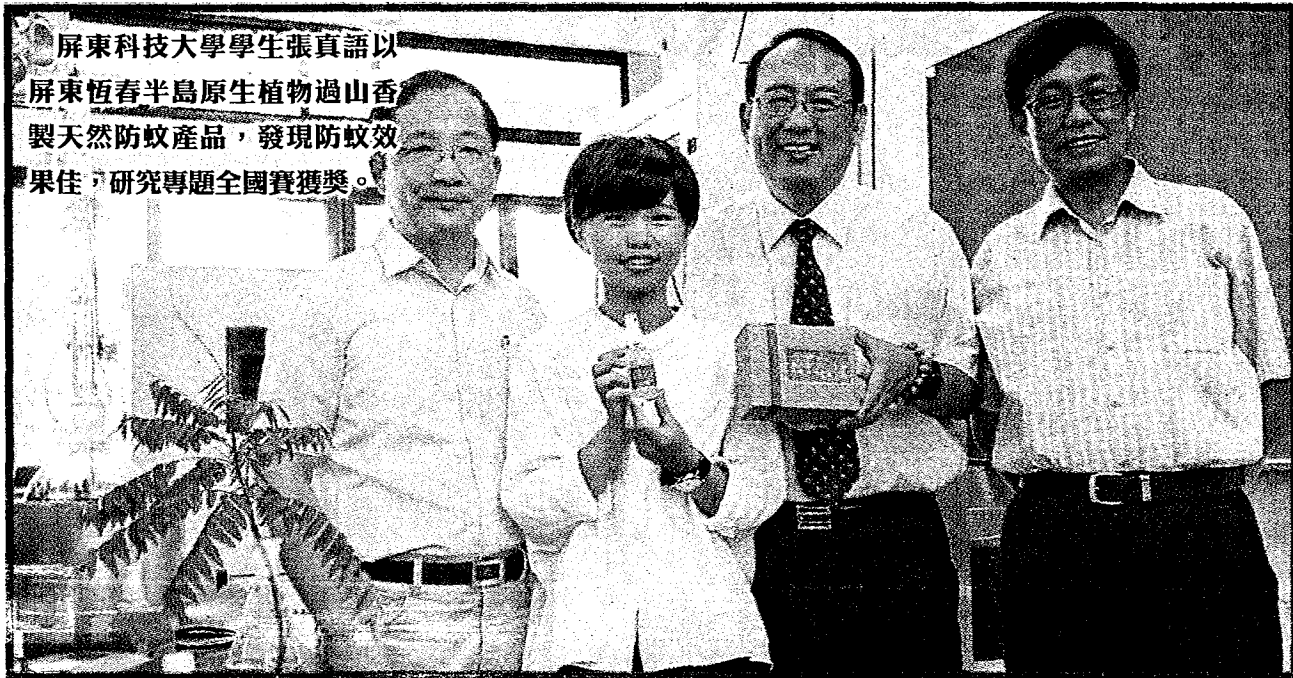
他說，高醫大是培育醫學專業人才的重鎮，提供並維護良善的學習環境、安全的空間、提升教師學術研究的知識傳遞與利用的成效、善盡社會責任等是高醫大辦學逾一甲子始終堅持的傳統與價值。

楊俊毓說，目前處境或許艱難，相信高醫人的韌性、樂觀和精進的勇氣，將無懼於挑戰與考驗，期勉相互理解與尊重，以高醫為先，讓高醫體系如實正常運作。



高雄醫學大學昨天公告由副校長楊俊毓出任代理校長。

# 屏東原生植物過山香 屏科大生製防蚊品得獎



屏東科技大學學生張真語以  
屏東恆春半島原生植物過山香  
製天然防蚊產品，發現防蚊效  
果佳，研究專題全國賽獲獎。

【屏東訊】屏東科技大學木材科學與設計系今年級學生張真語，以屏東恆春半島原生植物過山香製天然防蚊產品，以登革熱病媒蚊白線斑蚊實驗，發現防蚊效果超過2小時，研究專題全國賽獲獎。

張真語表示，她為了參加全國技專校院學生實務專題競賽，以台灣原生種植物做為對象，在尋找文獻資料時，發現恆春半島的原生植物過山香文獻很多，而文獻裡多記載過山香有治療跌打損傷及防蚊效果，由於她在精油公司實習過，於是啟發她製防蚊液、膏及精油的想法。

張真語表示，她找登革熱的病媒蚊白線斑蚊，以白老鼠塗防蚊液進行實驗，結果顯示，5%濃度的過山香精油與0.5%白千層精油對白線斑蚊忌避時間分別為20分鐘與13分鐘；當過山香精油濃度大於30%時，則忌避時間能超過2個小時，效果優於白千層，極具被開發應用潛力。

張真語所開發的防蚊產品除了過山香外，還添加一般防蚊產品常添加的香茅、檸檬桉、薄荷及白千層等精油，張真語的指導教授李鴻麟表示，過山香防蚊產品少見，一般防蚊產品通常要有化學添加物效果才會比較好。

張真語的研究證實了原住民常用的過山香純天然的防蚊效果就很好。她表示，如果要商品化，還要再進一步研究獨門技術如比例與配方，讓產品具有專利和競爭力。

## 嘉藥14案計畫 獲教育部通過

文／周榮發

嘉南藥理大學長期以來著重產學連結，日前再獲教育部審查，通過107學年度開始執行的14項產業學程計畫，通過案數居全國大專院校之冠，老人

服務事業管理系更是申請3案，全數通過。

該校表示，嘉藥致力構築「健康務實」親產學環境，實踐「全人健康服務」教育目標、培養「樂活服務產業」專業人

才。嘉藥在103—106學年度共申請39案產業學院計畫，全數獲得教育部通過，今年再度向教育部申請，再獲教育部共14案計畫通過或修正後通過之經費補助，通過件數為全國之冠

；其中，老服系有「長照個案管理師產業學程」、「新世代社區服務督導產業學程」、「銀髮創新照顧服務人才培育產業學程」等3案通過，難能可貴。

陳銘田校長說，嘉藥屢創佳績，冀透過辦理產業學院產業

學程計畫，強化就業與產業對接關係，縮短學用落差，共構職能課程，淬煉學生產業實務，為業界量身打造符合需求的產業精英，務期精實「培訓區域人才、優化產業能力」之學程，達至「策略聯盟資源共享、帶動專業人才培育」目標。

# 雲科大智慧辨識產研中心 揭牌

與工研院合作 將共推在地產業技術研發轉型

【記者劉春生／雲林報導】近年來區域特色產業發展生態體系成為產學研共同推動指標，國立雲林科技大學張傳育研發長獲教育部高教深耕計畫補助成立智慧辨識產業服務研究中心，由教育部技術及職業教育司楊玉惠司長帶領進行揭牌儀式，並與工業研究院合作，未來共同推動雲林在地產業技術研發轉型與科技發展！

發智慧辨識關鍵技術和智慧型醫學影像輔助診斷技術，並具備跨領域的技術合作，提供企業智慧辨識與醫師使用於臨床精準診斷，已成功與工業技術研究院、資策會、中國鋼鐵、正新輪胎、嬌聯及台大、成大、榮總、慈濟等醫院合作，現場特邀教育部楊玉惠司長、經濟部工業局林青嵌科長、中部科學工業園區管理局陳銘煌局長、工業技術研究院產業服務中心劉佳明主任和雲林縣政府建設處鄭峰明副處長等長官進行揭牌儀式。

同時也成立台灣智慧辨識產業聯盟，成員包含：中華民國影像處理暨圖形識別學會、中華民國人工智慧學會、台灣網路智能學會、中華民國資訊軟體協會、中大數據智慧應用促進會、各大工業區廠商協會與國內各大專院校等單位，邀請聯盟成員及中部工業區理事長聯誼會李美惠理事長、雲林科技工業區服務中心許文見副主任、雲林科技工業區廠商協會蘇振毅理事長、斗六工業區廠商協會許溫德副理事長、雲林縣工業會張銘吉總幹事、嘉義市工業會孔德偉理事長等業界代表進行聯盟啟動儀式，將共同建置資源整合機制共同開拓產業新商機，推動台灣科技研發與產業營運國際化轉型。

台灣新生報 14 版

JUL 02 2018



# 楊俊毓代理高醫大校長 校友會抗議

表示不承認違法選出的代理校長 要求教部重新遴選 楊發表公開信 盼校園回歸靜定



↑高雄醫學大學代理校長楊俊毓就任，盼全體教職員工「靜定」回歸校園，讓高醫體系「如實」正常運作。（記者王正平攝）

記者王正平／高雄報導  
高雄醫學大學代理校長楊俊毓一日就任，全球高雄醫學大學校友會聯合會隨即發表聲明強烈反對及嚴厲抗議，並表示不承認高醫董事會違法所選出的代理校長。

全球校友會聯合會並強烈要求教育部責令董事會應重新從教務長、學生課務長、總務長三長中遴選一人為代理校長。

校友會聯合會理事長藍傳盛指出，董事會於五月三十一日以「臨時動議」選出代理校長楊俊毓，代理校長的職權等同於校長，可以任命副校長、教務長、學務長、總務長等學校一級主管，及附屬機構的各醫院院長，其身分非常重要，豈可以「臨時動議」提案；依據章程代理校長之遴選應視為「重要事項」，於十天前應通知董事議程表並以正式提案提出議決。

再者，目前董事會因先前已有三名董事遭撤職，而迄今該三名董事尚未經教育部核准其補選董事之報備，因此第十八屆董事會被教育部裁定迄今尚無法遴選校長。董事會目前既無權利遴選校長，豈有權利遴選代理校長。

藍傳盛指出，教育部為高醫大董事會之主導機關，豈可規避責任以「已悉」回函董事會代理校長之報備，任由董事會恣意解釋為「核准」；學校之代理校長其職權等同校長，教育部豈可因無代理校長遴選之明定法規即讓董事會私自全權主導，而教育部卻完全規避責任置之不管。

記者王正平／高雄報導

高雄醫學大學代理校長楊俊毓一日就任，他同時透過校內員工信箱發表公開信，盼在外界眾聲喧嘩後「靜定」的力量回歸全體教職員工所借的高醫大校園；也希望大家以高醫為先，秉持「堅忍自強」精神，各司其職，讓高醫體系「如實」正常運作。

高醫大董事長陳建志表示，楊俊毓是依《私立學校法》及高醫大組織規程第五條規定選出，並報知教育部的合法代理校長，希望高醫大及學校附屬機構能在楊代理校長的帶領下提振士氣，努力向上提升、不斷精進，度過非常時期，讓高醫早日回歸穩健發展。

# 北科大無邊界大學 學生到海關博物館實習

【台北訊】台北科技大學推動「無邊界大學」，與財政部合作，將海關博物館納入學習場域，暑假期間將有文化事業發展系的5位學生前往實習。

北科大在台北舉辦記者會，校長王錫福表示，無邊界大學是透過專業課程、實作實習等方式，培育專業博物館人才，之前以校園鄰近的「光華商場」和「大稻埕」作為學習場域，今年5月再與財政部簽署合作，暑假期間將有學生前往實習，協助海關檔案史料與展品徵集、整理與解析、博物館導覽解說、展場維護、展品徵集與開發、口述歷史影片製作、博物館視聽設計、體驗活動規劃等。

與會的財政部次長蘇建榮表示，海關是國家門面，業務包羅萬象，有長達160餘年的歷史，期盼藉由學界豐沛能量，有系統地宣導海關文化。

參與海關博物館暑期實習的北科大碩士生楊碩人說，他對於海關發展深感興趣，期望能有近一步的了解。到海關博物館實習，有助於論文研究，更可與實務接軌，累積自身經驗。

# 辭職赴中當校長？ 台大代校長否認

【記者江禹嬋／台北報導】台大校長遴選案爭議未決，有媒體報導指出，台大代理校長郭大維爲了「拔管案」，夾在教育部與台大間，深感心力交瘁，不惜「請假」或「請辭」，預計9月赴中國擔任大學校長。不過昨(1)日郭大維回應「沒有這件事」。

郭大維1日到指定科目考試考場慰問試務人員時回應「沒有這件事」。他表示，他要趁機呼籲政府，正視高等教育爲什麼會有人才出走、學生出走的問題，重新審視高教策略在哪，國家社會未來才會有競爭力。

至於是否有人找他去中國？郭

大維強調，他重點還是放在，在「一例一休」、年金改革之後，政府是否對人才出走有策略？至於媒體報導部分，他回應，目前他會努力幫忙台大。

去(2017)年有1,400位學生不在國內就學，據他了解今年更加嚴重。他認爲，政府對於高等教育的不同學校應該有不同的策略、方法，不應該用一樣的標準對待。

對於他赴中是否有人刻意放消息？郭大維說，他說，許多教育人員憂心台灣對人才流失的憂慮，想想萬一他們不留在台灣怎麼辦，因此，他呼籲政府重視高教人才、能培育下一代的人才。◇



▲台大代理校長郭大維呼籲政府，正視為何高教人才、學生出走的問題。(Digitalfarmer / 維基百科共有領域)

## 提名教授獨董 就要有學校同意函

【本報台北訊】解決「拔管案」衍生的教授兼任獨董爭議，金管會研擬解決方案，規畫明訂獨董候選人被提名時就要有學校同意函，並建議教育部拿掉上市櫃公司與學校簽訂產學合作契約規定，以維持獨董獨立性，並避免經營權之爭等困擾。

若以金管會日前調查的上市櫃公司有簽產學合作契約三百多人來看，以目前行情一位獨董約二十萬到五十萬元估算，拿掉產學合作契約，上市櫃公司一年可省下數千萬元到上億元的回饋金支出，教育部對此尚有不同意見，兩部會將再協調。

拔管案衍生大學教授兼任上市櫃公司獨董爭議，外界擔心數百家上市櫃公司董事會、審計委員會運作受波及，五月初在立法院要求下，金管會允諾三個月內提出解決辦法。

金管會先請證交所及櫃買中心對上市櫃公司教授兼任獨董情況，進行全面清查後，也提出方案，日前與教育部開會研商。

知情官員透露，金管會研擬的解決方案，重點包括明訂教授獲提名為獨董候選

人時，就要取得學校同意函，並建議教育部檢討取消上市櫃公司與學校簽訂產學合作契約規定，至於如何回饋學校，則可由學校跟教授自訂。

人間福報 版



報你知

## 獨立董事

獨立董事制度主要是為了健全公司治理，強化董事的獨立性與功能、提升董事會運作效能，並落實專業人員及經營者責任。我國參考各國相關規定後才引進此制度，2007年起實施。

普華商務法律事務所合夥律師楊敬先表示，獨董主要扮演監督公司角色。獨董要經股東會票選，公立大學教授依法不能兼職；但若大學同意並有產學合作可兼任，標準程序應先取得大學核准、公司和大學有產學合作協商。



# 教授任獨董 教育部要求同意書綁產學契約

## 學者：實務上沒先例

外傳教育部要求，公立學校教授兼任企業獨立董事，獲提名時要取得學校同意書與產學合作契約，對此交通大學財務金融所教授葉銀華表示，「實務上沒有這種案例」。

葉銀華進一步分析，學校作業流程有時須提早1季或1年通知，但企業提名獨立董事多在4月，太早曝光恐有《公司法》、《證券交易法》等適法性問題，產生衝突。

### 交大教授：適法性有虞

葉銀華指出，並不是每間學校都像台大一樣，教授擔任獨立董事與產學合作契約「綁」在一起，葉說：「就我所知，有些學校對教授任用獨立董事的契約可以分2階段執行，增加彈性。」

■交大教授葉銀華表示，企業提名獨立董事多在4月，太早曝光恐有適法性問題。資料照片

面對獨立董事任用流程，葉銀華認為，獨立董事存在的目的是為了提升公司治理，建議提名時就可先出具校方同意書，但企業和學校暫時不用先打產學合作契約，待股東會獨立董事選任完成，在產學合作契約出爐後才開始行使獨立董事職權，如此一來獨董頂多缺席1至2次公司董事會，對公司治理影響有限。

### 3大重點可減少爭議

葉銀華指出，獨立董事任用大學教授，只要能做到3大重點，一般來講爭議不會太大，包括1、任用資格符合《公司法》、《證券交易法》的規定；2、能否為企業帶來幫助；3、是否為學校帶來回饋。

普華商務法律事務所合夥律師楊敬先說：「過去都可以當選以後報備，現在變得比較敏感。」

楊敬先表示，依實務運作，當選時前一任的任期已屆滿，不宜產生監督空窗期，教育部應該要多一點彈性，或許產學協商在獨董當選後3個月內補完產學合作契約。

■財經中心

蘋果日報  
B1版

# 台大教授企業愛 140人兼任上市公司獨董

教育部拔管引發的企業聘任獨董議題餘波盪漾，國內1700家上市櫃公司，總共有約5000個獨董位置，大學教授兼具學識、專業及社會聲望，成為企業找獨董人選的最愛，而台大頂著台灣最高學府光環，台大教師高達140人兼任150家企業獨董，成為上市櫃公司獨董大本營。

## 多人身兼3家以上

根據證交所公開資訊觀測站資料，台大教師出任上市櫃公司獨董約有逾百人，還有多人身兼3家公司以上獨董。

以台大會計系兼任教授柯承恩為例，擔任玉山金、聯詠、億光、錫泰獨董；資管系教授吳玲玲身兼欣興、智原、聯陽、兆遠。

而教授出任企業獨董，不僅是教授本人有好處，據證交所主管表示，一般企業要學校教授當獨董，學校當然有條件，從公司的角度來看則是統包，獨董酬金可能一部分給學校，一部分給教授。除了教授多一筆收入，校方也是獨董制度的主要受惠者之一。

外界對於獨董的印象常聯想到高薪肥貓，不過，根據金管會的資料顯示，除了大型金控或大企業外，一般企業獨董薪酬並沒有想像中高。

以2016年金管會資料來看，年薪酬低於200萬元的上市櫃公司獨董有3429人，比重高達92.8%，200~1000萬元有255人，佔6.9%；1000萬元以上僅12人，佔0.3%。

■財經中心



■身為台灣最頂尖學府，台大是企業獨董的大本營。  
資料照片

蘋果日報刊版

# 教授兼任獨董 金管會提解方

解決拔管案衍生爭議 擬明訂提名須學校同意 取消簽訂產學合作契約規定

【記者邱金蘭／台北報導】解決「拔管案」衍生的教授兼任獨董爭議，金管會研擬解決方案，規劃明訂獨董候選人被提名時就要有學校同意函，並建議教育部拿掉上市櫃公司與學校簽訂產學合作契約規定，以維持獨董獨立性，並避免經營權之爭等困擾。

若以金管會日前調查的上市櫃公司有簽產學合作契約300多人來看，以目前行

情一位獨董約20到50萬元估算，拿掉產學合作契約，上市櫃公司一年可省下數千萬元到上億元的回饋金支出，教育部對此尚有不同意見，兩部會將再協調。

拔管案衍生大學教授兼任上市櫃公司獨董爭議，外界擔心數百家上市櫃公司董事會、審計委員會運作受波及，5月初在立法院要求下，金管會允諾三個月內提出解決辦法。

金管會先請證交所及櫃買中心對上市櫃公司教授兼任獨董情況，進行全面清查後，也提出方案，日前與教育部開會研商。

官員透露，金管會研擬的解決方案，重點包括明訂教授獲提名為獨董候選人時，就要取得學校同意函，並建議教育部檢討取消上市櫃公司與學校簽訂產學合作契約規定，至於如何回饋學校，則可由學校跟教授自訂。

## 教授兼任上市櫃獨董情況

項目	公立大學	私立大學	合計
人數	319	338	657
就任前取得兼職同意函	84	25	109
就任後取得兼職同意函	189	18	207
未取得兼職同意函	46	295	341
就任前簽產學合作契約	90	9	99
就任後簽產學合作契約	189	15	204
未簽產學合作契約	40	314	354

註：資料透過問卷調查，上市及上櫃公司回收率分別為96.8%及96.69%  
資料來源：金管會 單位：人 邱金蘭／製表

## 公立大學逾一成違規

【記者邱金蘭／台北報導】根據金管會請證交所及櫃買中心全面清查上市櫃公司獨董兼任結果，大學教授兼任的獨董，公立大學部分，未取得學校同意函，及未簽產學合作契約者，分別都有一成多，教育部也有調查，部分可能要求辭任。

拔管案衍生教授兼任獨董爭議後，為掌握上市櫃公司教授兼任獨董實務狀況，金管會指示證交所及櫃買中心對上市櫃公司全面展開調查，根據調查結果，問卷回收率有96%。

調查對象包括公立及私立大學教授兼任獨董，值得

注意的是，教育部相關法令，規範對象是公立大學教授，兼任獨董須有學校同意函，並簽產學合作契約，但調查結果顯示，仍有一成多的公立大學教授兼任獨董，並未取得同意函、簽訂產學合作契約。

# 卡管案沒完沒了 金管會槓上教育部



■管中閔1月獲遴選為台大校長，但4月時教育部認定遴選過程不公，要求台大遴選會重選引起爭議。  
資料照片

爭議  
不斷

【廖珮君、蔡永彬／台北報導】教育部以管中閔是沒被核准就兼職獨董而「拔管」，為杜絕「先上車後補票」爭議，金管會配合教育部，要求公司在提名教授參選獨董時，就須拿到學校明文同意函。據透露，兩大部會上周開了一場協調會，雙方歧見在「產學合作契約」，教育部認為「拿提名同意函時，就得承諾要簽」，但金管會態度保留，認為窒礙難行。

所謂「產學合作契約」，就是聘任獨董的企業，每年須給學校「回饋金」，少則30萬、多則百萬元，光一份產學合作契約，初估整體企業每年回饋給各大專院校，至少1億元起跳，而校方幾乎是無償取得這份資源。

## 教育部：同意函綁定承諾書

據了解，兩部在上周二開協調會，這場會議由金管會主委顧立雄親自主持，但教育部卻只派一個副處長來，金管會頗有「公親變事主」的意味。教育部強硬要求「提名同意函、簽產學合作契約」兩者須綁一起，金管會則認為有兩大隱憂，實務上恐窒礙難行，雙方陷入拉鋸。





■卡管案讓教育部把獨董規定關到最緊，金管會認為窒礙難行，兩部互槓。左為教育部代理部長姚立德、右為金管會主委顧立雄。  
資料照片

會中，教育部表明2大態度，1是公司提名教授時，就須取得學校正式同意函，且還須「承諾」得和學校簽產學合作契約，等於「提名同意函和承諾書」綁一起；2是產學合作契約，一定要簽，且限公司和學校簽。

### 金管會：選前難諾產學合作

但金管會卻認為此舉在實務上恐窒礙難行，目前實務上，多是教授當選獨董後，公司才和學校簽產學合作，「還沒選上、就先承諾要簽」？金管會也提出，若一定得簽回饋契約，可否改由學校和教授簽，不要涉及公司，但都被教育部駁回。

金管會的兩大隱憂：1，若公司有經營權之爭時，市場派提名的教授選獨董，該如何代表公司跟學校簽產學契約？恐在提名階段就有問題；2，這「產學合作契約」有利益衝突之虞，恐已不符獨董「獨立性」要求，建議不要簽。

但教育部態度強硬，認為「產學合作一定要簽」，主因是教授是利用學校資源而出任獨董「當然企業要回饋給學校」。據了解，目前實務上，教授的獨董酬金，多是企業先給學校後、學校再給教授。

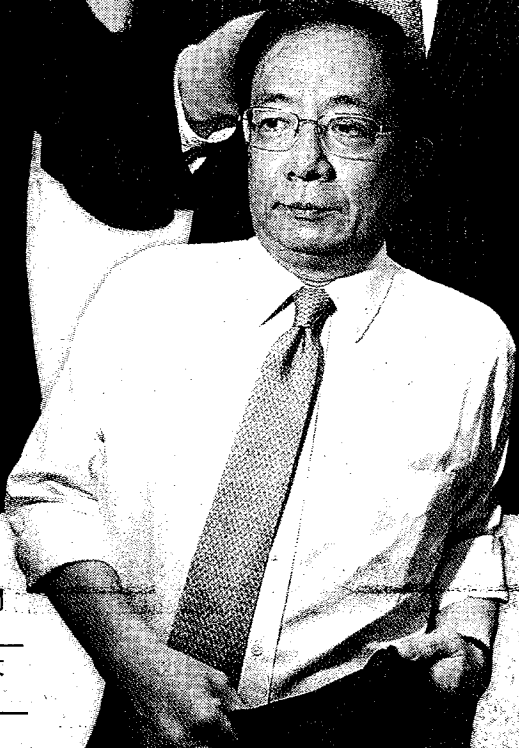
對此，教育部人事處回應，國立大學教師兼任營利事業獨立董事程序，應依「公立各級學校專任教師兼職處理原則」規定，國立大學教師到與學校建立產學合作關係的營利事業兼職，應事先書面報經學校核准。

另外，教育部認為國立大學教師兼任獨立董事，學校應先取得營利事業機構簽訂產學合作的書面承諾，但本案還要和金管會進一步研商。

今年4月教育部以管中閔獨董身分「拔管」，主因是教育部認定，管是未經核准就兼職，更將過去行之多年的「先出任獨董，再追溯同意」的慣例，一舉打破。這把火更燒向金管會，顧立雄5月在財委會上允諾，在1個月內和教育部研議修改相關法規，杜絕爭議。

### 管中閔任獨董事件簿

- 2017.4 台灣大函請台大同意管中閔兼職獨董
- 2017.5 台大校長楊洋池同意台灣大函請
- 2017.6
  - ◎管中閔擔任台灣大獨董
  - ◎台大選出校長遴選委員會18人（包括台灣大副董蔡明興）



■管中閔兼任獨董爭議的後續效應，沒完沒了。  
資料照片

2017.9 台大與台灣大簽訂產學合作及學術回饋金契約

2017.10 管中閔成為台大校長候選人之一

2018.1 管中閔由遴選委員會選為新任校長

2018.4 教育部認為管中閔參選時未揭露與遴選委員蔡明興間的薪酬關係，違法兼職也造成「蔡董投管董」的嚴重瑕疵，決定不予聘任

資料來源：《蘋果》採訪整理