

# 會面談校長遴選案 郭大維：感受到教長善意

【台北訊】教育部長葉俊榮和台大代理校長郭大維等人會面，郭大維表示，過程中能感受到部長的善意，目前還在看葉俊榮是否有具體想法，希望找到解決之道。

台灣大學校長遴選案紛擾多時，葉俊榮與郭大維、副校長林達德及主任秘書李心予會面，希望集合各方智慧，儘早理出一條解決僵局的出路，針對校長遴選制度精進，也期許台大能正視。

郭大維接受媒體訪問時表示，葉俊榮關心台灣高教和台大面臨的問題，例如高教鬆綁、高教人才外流等，他也認為很多事情都需要教育部長幫忙，思考如何解決這樣的問題。

對於校長遴選案，郭大維指出，葉俊榮「很溫暖」的提出一些想法，而台大除了說明對於校長遴選的想法與立場，也再次重申對政治與教育分離的堅持與大學自主的立場；過程中能感受到部長的善意，目前還在看葉俊榮是否有具體想法，希望找到一個解決之道。



# 社論

## 教長應堅守大學自治精神

人間福報 版

台灣大學校長遴選案被教育部一拖就是半年，在拔去了兩位部長後，新任教長葉俊榮先是放軟身段提出解套方案，並與遴選會召集人陳維昭溝通，卻沒有徹底依大學自主精神解決台大校長懸缺問題。前中研院長李遠哲卻說，台大沒有能力選出一流校長；且管中閔案不應說是政治干預，還主張遴選委員會應解散重組。照蔡政府這樣繼續以拔管為職志下去，葉俊榮可能會成拔管不成後自拔的第三位教育部長。葉部長上台之後，鑑於前兩位部長相繼落馬，對葉部長的學養，各界都寄以厚望，認為管

中閔接任台大校長案應該很快塵埃落定。畢竟葉部長應當了解台大校長案的本質在大學自主，不只政治不能干預，而且教育部也只有批准備查的權力。然而，葉部長上台後卻沒有往解決問題的方向努力，反而做了很多虛功，讓事件更趨複雜化。葉俊榮指出解決管案的三個方案是：一、教育部要求台大重啟遴選，但台大校長遴選委員會已經拒絕。二、交由司法單位處理，將曠日廢時。三、雙方積極溝通。其實，這三方案都只是捨本逐末，如真有心解決，只要依法核准

管中閔的校長任命案，一天就可以解決的事，卻要拐彎抹角，搞得社會紛擾不安。儘管葉部長與陳維昭溝通，也找了台大代理校長郭大維面談，葉部長表示希望能提出解套方式，而且「沒有糾結在是否重啟遴選」，但台大的立場依然是尊重大學法及大學自治精神。可見教育部的所有溝通其實都是多餘的，教育部只要面對自己，願不願意遵守大學法的規定，依法聘任而已。這些多餘的動作，正顯示教育部沒有將依法聘任列入解決方案之一，此案豈能解決。

此案之所以遲遲無法塵埃落定就是因為政治干預，蔡政府內部有人不願意看到馬政府時期擔任政務官的管中閔出任台大校長，反管的力量強大到蔡總統都不敢逆其鋒，只好一再換教育部長，任務就是拔管。所以管中閔會說：「民進黨就是吃相難看，吃銅、吃鐵、吃台大。」展現其「完全執政，完全貪婪」的醜陋面貌。又說，他當選後遭到龐大的政治力阻止上任，「不只行政院、立法、司法、監察，五權中本人已領教四權」，其中行政權就有內政、教育、陸委會、金管會等六、七個部會，「很難想像政府會花這麼大力氣」。蔡政府這樣全面拔管的情況，李遠哲卻說：「好像管中閔的事是學術自由與政府插手，這是不對的」、「遴選會沒有成功要馬上解散，重新組織重新開始。」而且還批評台大多年來沒有進步，找不到一流的校長。讓人合理懷疑，蔡政府全力拔管的幕後黑手莫非就是李遠哲？李遠哲主導教育改革多年，在教育界的人脈盤根錯節，當初在選台大校長時，傳出中研院派與台大派角力的情況，最後由非派系的管中閔出線，卻不讓他上任。如果說台大找不到一流校長，關鍵就在政治的黑手干預。

葉部長出身教育界，應該十分清楚教育的本質以及大學自主的精神，切莫為了貪圖一時的官位幫助拔管，如無法認清教育部長的功能而堅守教育本務，甘願作為政治干預學術的打手，那則兩位前任部長的下場就是殷鑑。

## 行銷台灣 中興大學辦日月潭搭船品茗

【南投訊】近年來日管處積極推動日月潭低碳旅遊智慧觀光的「電動船政策」，日前由中興大學舉辦的國際茶藝營，邀請日月潭東峰紅

茶莊園茶藝師在風景秀麗的日月潭，一邊欣賞湖光山色，又喝著茶席上的日月潭紅茶，不只國際老外學生說讚，連在地的學生也覺得相當

新奇趣味，特別有Feel！

日月潭以湖光山色揚名世界，日月潭紅茶紅遍海內外，而國內亮點茶莊之一的日月潭「東峰紅茶莊園」更是五星級的觀光工廠，由總監林惠美所培訓帶領的茶藝師更是聲譽遠播。因此，不少內行的觀光客來日月潭旅行，除了搭著遊艇遊湖外，最特別的是還邀請茶藝師在船上秀茶藝，感受日月潭美景紅茶結合之美。

國立中興大學農藝學系陳建德博士、國際農企業學程謝奇明兩位博士共同指出，中興大學每年的暑期國際茶藝營，學生來自世界各國，除了到各地茶鄉參觀製茶、揉茶功夫外，今年更是利用搭遊艇遊日月潭，並邀請東峰莊園的茶藝師，將茶席轉換場景到遊艇上，不只外國學生超驚艷，國內的學生也覺得相當新奇，校方這回利用日月潭特有美景，巧妙結合在地茶葉成功行銷台灣。

東峰紅茶莊園總監林惠美說，東峰莊園秉持發展日月潭觀光兼具茶藝文化傳承的使命感，近年來除了戮力推廣紅茶實作體驗DIY響譽國際外，也培訓一批最專業亮麗的茶藝師，將原本茶席的活動，移到遊艇上，讓遊客不只欣賞日月潭的美景，也可以品茗日月潭紅茶，讓人留下難忘印象。地址：台灣南投縣魚池鄉中明村有水巷5-30號，電話：(049) 2897861、0965-625-298。

●中興大學舉辦的國際茶藝營，邀請在地日月潭東峰紅茶莊園茶藝師們。

圖／業者提供



台灣新生報 6 版

# 聯大兩岸4校聯合教學評鑑 學術講座、展覽等4大主題 搭建交流平台

【記者江乾松／苗栗報導】為促進兩岸的學術交流，並擴展學生的視野，國立聯合大學連日來舉辦為期三天的「二〇一八年第二屆海峽兩岸四校聯合教學評鑑」，由聯合大學校長蔡東湖在聯大「八甲」第二校區客家多功能講堂主持學術講座的開幕儀式，期盼此次活動能搭建一座海峽兩岸師生的共同交流平台。

此次兩岸四校聯合教學評鑑由聯合大學建築學系主辦，邀請國立金門大學建築系、廈門大學建築系、與合肥工業大學建築系一共九十位師生共同參與。三天的活動包括校外參訪、學術講座、設計評鑑與展覽共四大主

題。此次聯合教學評鑑的設計主題是「新竹市立圖書館與活動中心設計」，聯大校長蔡東湖特別在學術講座的開幕儀式裡勉勵每位同學勇於發揮創意、提出大膽的構想、打造圖書館建築的另一種可能性。

今年的校外參訪活動由聯大邀請各校嘉賓前往台灣客家文化館與銅鑼茶坊，共同體驗客家在地文化，欣賞優美的建築設計，並品嚐客家茶飲與餐點。為了增進學生對各校老師學術研究的了解，參訪之後聯大特別安排四場學術講座，針對各自學術領域發表研究成果，希望能藉由此次講座，激發學生的研究興趣。

## 實習全職赴日 23名學生

【記者方一成／彰化報導】大葉大學應用日語學系積極推動國際化，不只是輔導學生赴日本留學，更協助學生媒合海外實習機會，二十三名大三學生暑假出發到日本，展開為期一年的全職實習，提早投入就業市場，累積實戰力。

應用日語學系主任陳文瑤昨（二十四）日表示，今年大三升大四的學生有二十三名要前往日本實習一年，七名學生在台灣實習，日本實習單位以飯店服務業為主，也有人會到機場商店實習，國內除了台中港酒店、圓山飯店、日月潭涵碧樓酒店，也有學生錄取旅行社實習，以及電子產業的百佳泰公司，產業相當多元。

相信經過一年的產業洗禮，學生們不只是累積實務經驗，也能學到日本人凡事嚴謹的態度，提升學生就業競爭力。

將到日本山梨縣的飯店實習的應日系大三生陳嘉哲表示，系上爲了輔導大家準備實習面試，邀請保聖那管理顧問公司到校開設職涯講座，並利用期末課程結束的時間，幫大家行前訓練。到日本實習是很難得的經驗，可以體驗日本生活與文化，履歷上多了這筆經驗，未來也比較有機會在日本就業。

應日系三年級學生李蕙如表示，她想更了解日本文化，因此申請到日本靜岡的桂川飯店實習，也希望透過赴日的機會，提升語言能力。

# 教長有溫度的溝通 台大師生憂偏一邊

## 葉俊榮溫情喊話 盼每個人用正向態度共解僵局

自由時報 A9 版

〔記者林曉雲、吳柏軒／綜合報導〕要求重啟校長遴選的台大師生，擔憂教育部長葉俊榮「有溫度的溝通偏向一邊」？台大教授借調任部長的葉俊榮，昨在全國教育局長會議受訪時，溫情喊話表示，大家都是台大人，對台大未來發展很關心，對擺在前面的重大僵局，盼每個人用正向態度幫忙促成，共同解決僵局，使台大及高教可以走向國際發光。

葉俊榮上任後，陸續和台大校長遴選委會召集人陳維昭、台大代理校長郭大維會談；但引發台大遴選爭議的台大教授管中閔，不滿上任校長被阻，開砲批評政府「吃銅、吃鐵、吃台大」，也以違反行政程序法為由拒與葉溝通。而管的發言卻也引發其他教授不滿，台大教授鄭秀玲反批，台大遴選有很多爭議、黑箱、違法、違反程序正義，校長人事案因此被擋下，是這群違法者在「吃台大」。顯示教長要解僵局，也須面對台大有師生認為遴選違法而應重選的聲音。

葉俊榮表示，台大校長遴選案是很大糾結、僵局，不能只是形式處理，要有實質溝通和討論，因此辦理遴選的台大校方和遴選委會最重要，但任何關心此案的人士意見，他都願意多傾聽。

他指出，學術界難免對各種問題有不同想法，這是學術界生態，他嘗試用正向態度走出一條路，也期待學術圈大家庭、每個人都可幫忙促成解決問題。

對於約見管卻碰釘子、甚至遭疑違反行政程序法？葉俊榮昨首度回應強調，他沒違法，反是更進一步回應行政程序法，多聽取各方意見的重要精神，他自己就在教這個課程，對法律條文，各界要多一點理解，面對僵局要去解決，期待善意能引起更多善意，社會也需要心胸來解僵局。

台大代理校長郭大維昨則指出，他和葉部長討論很多高教策略、制度鬆綁等問題，台大確有許多事情需教長幫忙，至於台大校長遴選問題，葉非常溫暖也釋出善意，但他也說明台大捍衛大學自主的立場，對葉希望透過溝通找到解決方法，他們也在思考。



全國教育局長會議昨在彰化登場，教育部長葉俊榮初體驗。

（記者林曉雲攝）

## 台灣雲科大及輔大學生赴皖實習

【本報大陸新聞中心報導】第七屆台灣大學生暑期皖企實習營在合肥開營，來自台灣雲林科技大學和台灣輔仁大學的16名大學生24日起在安徽企業實習一個月，親身感受安徽發展和風土人情。

當日，16名台灣大學生身穿工作服，在7家皖企的10名實習導師的帶領下，走進辦公樓或者工廠，熟悉企業文化及工作環境，據安徽工商管理學院對外合作主管張吉潔介紹，本次來皖的台灣大學生中有12名是第一次來大陸，未來的一箇月中，學生們將作為企業實習員工完成工作項目。

此次來皖實習的台灣大學生中，將有6名學生從事電子商務領域的實習工作。據安徽聯新網路技術有限公司實習聯系人許東青介紹，在未來的實習過程中，學生們將參與電子商務平台阿里巴巴的電子商務運營服務，體驗大陸電子商務運作和網絡營銷等工作。

實習期間，台灣學生還將聆聽徽文化和徽商講座，遊覽包公祠，感受徽文化魅力。

據安徽省台辦統計，目前，共有2000餘名台灣青年長期在安徽學習、就業、創業、生活，台灣連續多年保持安徽第二大境外投資來源地和第一大境外遊客來源地。

# 台大創創中心年會 展團隊成果

〔記者林文雄台北報導〕政府政策鼓勵新創事業，引領創業風潮，「台大創意創業中心」昨舉辦「TEC #2 Demo Day 台大創創中心年會」，展現「台大創創加速器」與「台大重庫孵化器」新創團隊成果，特別在金融科技、智慧物聯、健康醫療、文創生活四大領域上，創業主題積極運用人工智慧、機器學習，結合 AR 虛擬實境、聊天機器人等新興科技；本屆台大創創團隊規模達 50 組新創團隊，為國內單期規模最大之新創加速器。

台大代理校長郭大維表示，創新是我國產業成長及升級的關鍵，台大創創中心將結合產學鏈結綜效，為企業提供堅實的技術解決方案、前瞻技術突破、嶄新的商務靈感，也是企業尋找創新動能、持續發展的最佳平台；啟動企業合作契機，將可以推升台灣人才與產業的國際競爭力。

台大創創中心執行長曾正忠強調，企業資源有限，較不可能將所有創新團隊培養在公司內部；因此與新創加速器借箭、快速為企業注入創新活

水，為企業更好的選擇；第二屆團隊特點在於商業模式獨特、技術含金量高，頗具市場中嶄露頭角的實力，更能協助企業開拓新興的技術服務；此外，企業導師制度，將為新創團隊取得市場試金石，更締造新創與企業的雙贏機會。

台大創創中心主任李吉仁強調，台大作為國內首屈一指的最高學府，擁有卓越研究級人才，共享龐大知識資源；本屆新創團隊擴大招募至 50 組，特別在健康醫療領域，半數由台灣大學研究師生組成，帶入實驗室級技術後盾，提升台大創創整體團隊技術含金量；預期台大創創將是企業未來積極尋求投資、合作機會的創新智庫。

JUL 25 2018



# 菲國業者訪嘉藥 交流麵食文化

〔記者林福來台南報導〕嘉南藥理大學接待菲律賓知名麵粉與製麵業者一行三十餘人，最近於該校展開為期五天的新鮮麵條台灣研習活動，校方特別安排研習課程、實作課程，更帶領至關廟、桃園知名製麵廠、麵粉廠實地參訪，親身體驗並充分了解台灣在地麵條的製作過程與技巧，期待藉由在台研習實作與參訪，促進兩國麵食風味文化之交流。

「二〇一八菲律賓新鮮麵條台灣研習會」由美國小麥協會駐台辦事處主辦，嘉南藥理大學餐旅管理系承辦。

研習會，包含三天的研習課程，內容有次級粉的應用、麵條麵粉品質與規格、冷凍麵條與低溫配送鏈探討，以及麵條教學示範操作。

餐旅管理系吳昆崙副教授說，除了專業研習課程外，也安排名勝古蹟、奇美幸福觀光工廠

等旅遊，讓遠到的貴賓能見識台南府城之美，並品嚐道地府城美食，期望菲律賓一行來台不只有學習，更有滿滿的回憶。

餐旅管理系主任龔聖雄表示，為帶動全球小麥資源運用與技術合作，並增進學術與產業互相提攜，在美國小麥協會的安排下，餐旅系再度接待菲律賓業者到南台灣，實地進行在地麵食製作研習，餐旅管理系擁有專業烘焙的師資與設備，教學和實務經驗豐富，師生精湛的廚藝在國際競賽也屢獲佳績，希望有助相關創新美食的技術升級。

台灣時報 17 版

# CHU 微型創業競賽 南臺奪冠

〔記者林福來台南報導〕南臺科技大學休閒事業管理系締造佳績，「Re Less」公司於二〇一八 CHU 微型創業競賽勇奪冠軍！

南臺科技大學休閒事業管理系，日前由系主任陳慧玲所指導之競賽團隊，以「Re Less」為創業公司名稱，參加中華大學創新創業中心主辦之二〇一八 CHU 微型創業競賽，勇奪冠軍！

二〇一八 CHU 微型創業競賽的目的在希望透過校園創業團隊間相互交流學習，以發揮靈活創意思維、激發創新能力和培養創業家精神。

希望打破以往對創業的刻板印象，邀請各地區大學院校同學跨校組隊，激發團隊創新與創意思維，共同一圓創業夢想，藉由媒合創業投資機會，逐步完成自我的人生目標，並為社會帶來貢獻。

此項競賽已連續舉辦數年，各界反應熱烈，今年總決賽由六組各校入選菁英一決高下。此次冠軍隊伍創業公司取名

「Re Less」，是以環保議題「四 R」：Reduce（減少使用）、Reuse（物盡其用）、Recycle（重覆利用）、Replace（替代使用）為基礎，採「Re」環保理論作為標章字母開頭，將「Less」加強環保理論四 R 的減少污染、減少不必要資源浪費，使所有標章以環保 Reless a Relax 做到重覆利用，達到輕鬆環保的理念。

得獎餐廳特色包含四季菜單、科技化點餐、小農蔬果販售、廚餘回收轉化肥料等，以環保餐廳的經營模式達到以上訴求。

南臺科大休閒事業管理系主任陳慧玲表示，近年來，休閒事業管理系積極輔導學生發揮創意並發展實務技能，透過校外實習拉近與產業界的距離，已頗具成效，也鼓勵老師運用自己的專業知識，整合管理、活動設計、財務、行銷等面向的知識，帶領學生參加各種競賽，以務實的態度培養學生成為學有專精的專業人才。



南臺科技大學休閒事業管理系締造佳績，「Re Less」公司於二〇一八 CHU 微型創業競賽勇奪冠軍！

台灣時報 17 版

（記者林福來攝）



二十三名大葉應日系學生前往日本實習一年。  
(記者周為政攝)

## 大葉應日系 23 生赴日實習一年

〔記者周為政員林報導〕「接軌國際」，大葉應日系二十三名學生前往日本展開為期一年的全職實習，提前投入就業市場，累積實戰能量。

系主任陳文瑤說，二十三名學生前往日本實習，另有七人在台灣實習，她說，日本實習以飯店服務業為主，另有人到機場商店，國內實習為台中港酒店、圓山飯店、日月潭涵碧樓酒店等，也有同學到旅行社和電子產業公司，經一年產業洗禮，學生不止累積實務經驗，也學

到日本人凡事嚴謹態度，提高學生就業競爭力。

陳嘉哲同學說，輔導實習面試，學校邀管理顧問開設職涯講座，利用期末時間進行行前訓練。

陳同學說，到日本實習很難得，可以體驗日本生活和文化，履歷上也多了經驗，也較有機會在日本就業。

李蕙如同學說，為了解日本文化，乃申請到日本靜岡桂川飯店實習，希望提升語言能力。

台灣時報 17 版

# 反教盟指學店 世新大學：指標狹隘

【台北訊】反教育商品化聯盟公布「2018大學學店排行榜」，指世新大學連續兩年蟬聯「學店」第一。世新大學則發出聲明，批判反教盟以不當指標，誤導大眾看「狹隘甚至錯誤」的標準。

2018大學博覽會21、22日兩天在台北舉辦，反教育商品化聯盟（反教盟）數位代表，在場外持標語，提醒學生、家長注意「學店」。

反教盟以教學資源、住宿權益、教育商品化、校園勞權等指標，評估出世新大學是「最像學店」的大學，且連續兩年居首。反教盟成員謝毅弘表示，世新近3年刪減課程10%，舊生宿舍供給率0%，學校經營依賴學費，且盈餘過高。

對此，世新大學校方發出聲明反駁，質疑反教盟定義「學店」的標準，指標中卻不見評估大學競爭力更關鍵的創新、獲獎、社會貢獻等。

世新大學並強調，學校的教師比都符合教育部所訂的標準，未來會聘更多專任教師，不只是看教師數量，也



眾聲日報 9 版

要看有無名師、大師。世新大學長期獲得官方和媒體好評，連續2年獲得教育部獎勵大學教學卓越計畫補助，獲Cher's雜誌評鑑2017年企業最愛碩士生大調查私校第一名等，可見辦學績效受到肯定。

世新大學指出，正在推動「微學程」等制度，提供更大量的學習權益，並以「築夢翠谷助學措施」等預算幫助弱勢學生。聲明對反教盟以不當指標及不正確資訊，誤導大眾只看狹隘甚至錯誤的標準，污名化台灣的高等教育等作為無法認同，期盼各界以公開、正確的資訊，判別大學校院的辦學表現。

# 教長私下喬 台大遴選憂

人間橋報／版

【本報台北訊】台大校長人事案至今未解，教育部長葉俊榮陸續與台大遴選委、台大代理校長郭大維等人面談，但邀約校長當選人管中閔，卻始終未獲回應。昨天葉俊榮參加全國教育局處長會議後記者會，媒體提問，是否會持續與管中閔聯繫？葉俊榮回應，他會持續用善意和開闊的心胸，傾聽和請益，務實解決問題。他並強調，自己沒有違反行政程序法。

面對台大校長遴選案，葉俊榮表示，他就任第一天就對外說明，他是用開闊的心胸和善意，願意跟許多台大遴選案相關當事人溝通和請益，也期待能讓整件事情的討論是建立在充分互相了解，而不是片面理解。

至於日前管中閔助理以恪遵《行政程序法》四十七條規定，未與葉俊榮接觸。對此，葉俊榮表示，他沒有違法，「我自己都在教行政程序法的課程」，對於法律條文，恐

怕大家還是要多一點理解。面對僵局要解決時，「期待自己的善意可以引起更多的善意」，台灣社會非常需要這樣的心胸，以解決現在的僵局。

另有台大遴選委表示，私下一個個「召見」私下喬事「很不妥」，很像前一陣子北檢的傳喚，只不過是換一個辦公室，且「溝通」結束後，如果各說各話，對雙方都是傷害，不可不慎；對此，葉俊榮說，「大家都是台大人」，希望各界能朝正向方向思考，以解開僵局。

郭大維則表示，在前天的會面中，葉俊榮也提到台大校長遴選的事情，葉俊榮很溫暖的提到他的想法，而他也說明台大在校長遴選的想法與立場。郭強調，台大對政治與教育分離堅持，也堅持民主與法治精神，台大在大學自主上的立場，也希望透過溝通的方式找到解決的辦法；至於可能的方法，他則說，目前還在看葉俊榮更具體的想法。至於有否被摸頭？郭指出，沒有這樣的問題。



人間百年筆陣



執筆人：楊朝祥

佛光大學校長

## 高中、五專，孰佳？

八十年代開始的教育改革浪潮中，「廣設高中、大學」是受到最多關心、矚目的焦點，主要的是因家長、學生受到傳統觀念影響，大多希望能進高中、讀大學。在民間呼籲下，政府推動「一縣市一大學」、「開放私校籌設」，再加上專科學校的升格、改名為技術學院、科技大學，國內大學如雨後春筍般地擴增，而在此時，少子化衝擊卻已席捲教育界，結果造成大學多、學生少，大學生源嚴重缺乏，許多大學開始必須走入轉型、退場的淒慘命運。

當大學入學名額多於入學的學生數時，照理學生、家長都會選擇進高中、讀大學的傳統老路，但奇特的是，日前技專校院招生聯合會公布五專聯合免試入學分發結果，分發報到率達七成，而最受矚目的是今年首招的台北科技大學五專精英班，智慧自動化工程科僅提供十六個名額，錄取到一名成績可上建中的學生、還有成績可上師大附中、成功高中、松山高中等共四人，讓人跌破眼鏡。

是何原因讓這些可以上明星高中的學生願意跳脫制式化教育，就讀五專？若詳加分析，主要的是因台灣的大學畢業生普遍低薪，就讀具有專業技術背景的五專，將來可以有較佳的薪資表現，學生、家長當然樂意接受，就如同過去軍警校院招生不易，但近幾年也因經濟的不景氣，軍警待遇高、就業穩定，讓招生的狀況有相當大的改善。

然而僅依賴大學學位的「貶值」而能吸引學生就讀恐亦非長久之計，如果經濟情況改變，大學畢業生的薪資結構改善，是不是學生又再度會去追逐傳統讀高中、升大學的老路？長久之計，就是要逐漸讓家長、學生改變觀念，不再盲目去追求升學、學位，追求白領的工作機會。

士大夫觀念是傳統中華文化的一部分，雖然歷經多年的宣導，但仍根深蒂固，而隨著士大夫觀念而來的就是升學主義。教育改革倡導「廣設高中、大學」，主要的著眼點是希望能減輕升學壓力，讓

年輕學子的學習可以回歸「全人教育」的理念與目標，但努力多年，廣設高中、大學甚至已達到每個想升學的學生都有升學的機會，但教改人士都坦承，升學壓力並未因教育改革的推動而稍有紓解，甚至於愈演愈烈，其癥結就是因士大夫觀念尚未全然改變。

看到學生願意放棄明星高中而就讀五專，雖然目前主要是因薪資結構使然，然這也顯示了教育改革的契機。技職教育最大的利基就是與就業市場的貼近與契合，此次五專聯合免試入學分發結果，分發報到僅達七成，報到率尚不算高，主要的當然是設置的類科、課程的內容、獎勵的條件與未來畢業後的出路，尚不足以全盤的打動家長、學生的心。

事實上要讓家長、學生改變士大夫觀念、升學主義，最重要的是觀念的澄清與價值觀的改變。過去教改所以努力無功，主要是許多教育問題不是教育體制本身即可獨力解決，如果社會制度、傳統觀念不能配合改革，光是依賴教育體系獨力支撐，絕無法解決因社會問題所引起的教育病症。學生願意跳脫制式化教育，就讀五專，教育改革已稍露曙光，但接下來應該怎麼做，政府也應該要有一套完整的配套措施吧！

人間福報 5 版



●中華科大航空學院大四實習生許欣雅（右）於遠東航空松山機場地勤實習，今年6月畢業後獲得留任，實習期間航管系老師姜佳瑗（左）前往探視。圖／中華科大航空學院

就業直達車

# 中華科大航空學院 實習成果亮麗

文／黃金興

中華科大航空學院就業成果亮麗，今年的大四全年實習畢業生中有40位同學因實習成果備受肯定，獲得航空公司與知名製造產業直接留任，就讀中華科大航空學院如同搭上「航空就業直達車」。該校107學

年度日四技指定分發員額熱烈招生中，歡迎對航空有理想、有熱情同學加入航空學院。

實習機會是畢業學生進入企業絕佳的管道，但企業接納學校之學生參與實習的意願更是關鍵。中華科大航空學院產學實習成果亮麗，由於學生素質

優、專業強、態度佳，歷年來包含長榮航空，遠東航空，漢翔航空，威翔航空，沛華物流…等多家航空及物流公司樂於接納該校學生實習，且學生畢業後留任原實習單位比率相當的高，以今年畢業生為例，約有7成同學在實習結束留任原

工商時報B1版

職，尚包括航空公司二位空服就業員額。

今年7月起的大四生全年實習，成果尤為豐碩，計有289位同學參與華航、長榮、國泰、漢翔、中科院航研所、義隆電子等65家知名業界公司，提供400多個實習機會，其中包含了3位華航空服實習員額，可以說平均每位同學均有一個以上實習選擇機會，學生家長對此相當肯定。

中華科大航空學院為國內少

數具備航空特色學院，始終以作為航空教育先驅自許，藉由最完整的設備、師資，引領學生學以致用，培育成為航空產業所需最具備國際競爭力的人才，並與國內相關產業建立完整上、中、下游鏈結，進入航空學院就讀就是就業的最大保障。

位於新竹縣橫山鄉的中華科大航空學院，設有航空機械，航空電子，航空服務管理，觀光學系。

## 「重啟遴選」絕不應成爲台大的選項

新教育部長葉俊榮正就台大校長遴選案與台大展開他所謂「有溫度的溝通」，一則探詢可能的出路，二則也可能趁機分化遴選委員。目前看來，葉俊榮的態度仍在搖擺；與此同時，如李遠哲者之流反管人士則放話對台大落井下石，更有媒體公開「勸退」管中閔，要求他「犧牲小我」成全大局。在惑眾之言四起之際，台大必須要拿定意志，才不致在校史上留下可恥的一頁。

儘管現任總統、副總統、閣揆、教育部長和諸多閣員都是台大畢業的校友，但在這個議題上，他們更關心的只是個人的政治立場和權力展現，絲毫不以台大的聲譽和形象爲念，更沒有關心台灣高等教育前途的心意可言。可以說，這些爲官者正是台灣民主走向

威權墮落的表徵，眼中只有自己的權力，沒有自由、平等與法治。台大在這次事件中雖遭受打擊，但它其實並不孤單，因爲多數民衆根據常理選擇支持台大，唾棄蔡政府的打壓。在此，台大務必記得自己擁有社會的支持。

不到最後攤牌，我們無法評價葉俊榮處理此事的功過。但他上任後短短時間幾次東搖西擺，看不出是因爲他身段柔軟，或者是缺乏原則見風轉舵。不難想像，他更重要的任務在體察府院高層的心意與臉色，其次才是考量僵局解決的可能性，再其次才是斟酌台大的尊嚴與大學自主。換言之，就算葉俊榮想要做出有別於吳茂昆的決定，他必須先爲蔡政府鋪好下台階，讓

民進黨人覺得在此轉變雖然「丟了裡子」但至少「贏得面子」。要鋪這個下台階，即可能要台大方面作出某種形式的讓步，這是葉俊榮正在布置的舞台。

但無論如何，我們認爲台大絕不能接受「重啟遴選」作爲讓步的一個選項。原因有三：第一，只要台大一同意重啟遴選，即無異承認先前的遴選程序正當性不足，那將使得情勢瞬間變成崩盤。第二，台大目前所爭取的，不只要教育部還它一個校長，更要求政府停止插手大學自主，以及被威權之手遮蔽的正義及法理。台大沒有校長仍能照常運作，但若向掌權者屈膝，未來還能挺直面對師生及社會嗎？第三，以台大校內目前之分裂，尊重遴選程序是推舉校長的唯一共識；如果程序可以任意推倒重來，勢將陷入更深的惡性循環，下一個當選的校長難道不會有疑義？

近日有媒體呼籲管中閔「犧牲小我」，要求他主動放棄其校長當選資格，以便台大可以順利重啟遴選，認爲這是「三全其美」之策。事實上，這樣的提議完全搞錯重點。回歸拔管事件的本質，這並不是一樁個人事件，而是一起政治打壓；其鬥爭對象也不只是針對管中閔一人，而是意在打擊不支持綠色意識形態的師生和遴選委。在這種情況下，就算管中閔願意「自我了斷」，台大校方和遴選委也絕對沒有接受的道理。試想，隨便把一人釘上十字架，聲稱這樣就能換取和平和寧靜，台灣不是退回獵巫時代了嗎？

葉俊榮當時如果放下內政部長的職務返回台大任教，他應該也不過希望自己能在大台當一名具有自由意志的教授，爲學生傳道授業解惑。然而，他選擇去當教育部長，我們不妨假設他確實有意願在其間穿梭，幫台大解開這個糾結。既然如此，葉俊榮就應一本初衷，切勿以爲可以用「葉部長」的權威去對付台大，繼續隻手主導拔管大戲，或逼迫台大重啟遴選，乃至做出其他傷害大學及高教尊嚴的事。畢竟，官位只是一時的，教育才是長久之計。

站高一點看，台大校長遴選爭議其實不是管中閔的職位保衛戰，而是大學對抗新威權政府的「大衛與歌利亞」之戰，也是阻擋政治私心吞噬台灣民主的關鍵一役。台大必須意識到自己的角色，帶領社會一起對抗新政治霸權。

JUL 25 2018



# 台大創創中心年會 新藥開發 測憂鬱症 AI都有用



台大創意創業中心昨天舉辦「台大創創中心年會」，展現「台大創創加速器」及「台大車庫孵化器」新創團隊成果。  
圖／台大創創提供

【記者林良齊／台北報導】台大創意創業中心昨天舉辦「台大創創中心年會」，邀請新創團隊發表成果，包括利用AI協助新藥開發的「VirtualMan」、用AI檢測憂鬱症的「玉醫科技有限生司」等，創創中心表示，這些團隊不僅增加工作效率，更降低成本。

年會中展現「台大創創加速器」及「台大車庫孵化器」新創團隊成果，包括在金融科技、智慧物聯、健康醫療、文創

生活等領域，創業主題包括人工智慧、機器學習，結合新興科技。此次台大創創共有50組新創團隊。

VirtualMan成員劉昕表示，據統計，新藥開發得花費逾10年，且需20多億美金，透過開發的軟體以「計算化學」的方法，協助開發新藥時的臨床試驗審查(IND)階段前實驗準確率，「目前準確率逾9成」。

劉昕說，除可提供有效通過準確率，也提供結構最佳化的

修正意見，包括結構修飾及合成路徑分析等，讓這些原本沒有希望的藥「敗部復活」。他表示，比起過去要花費許多時間，現在僅要花約1分鐘就能知道是否會通過。

玉醫科技共同創辦人洪碩宏表示，過去要檢測出憂鬱症並判斷何種藥物適合醫師可能要花超過一個月，但透過玩遊戲時的腦波與AI就能在1分鐘內

判斷需要的藥物，不僅比正子攝影的花費來得低、時間也縮短許多，預計今年底就可以推出。

台大代理校長郭大維表示，台大十年前推動創創教育，響應政府扶植新創團隊，橫跨不同創新領域，是未來台灣產業升級重要的一塊，結合產業推動台灣的升級與改造，希望為台灣新創產業注入更多力量。