

樹德科大VR互動 明誠師生鮮體驗

【本報記者宋正忠高雄報導】樹德科大動畫與遊戲設計系長期協助輔導明誠中學專題製作，今明誠中學多媒體應用科主任顏珮瑄與班導蘇麗娟二位老師帶隊參訪動遊系設備，該系除為師生規劃「VR創客體驗」與「動態影像捕捉」課程之外，也同時展示輔導的專題製作成果，參與學生對體感娛樂產業的多樣性，充滿驚喜。

系主任蘇中和表示，VR（虛擬實境）、及AR（擴增實境）等體感科技已是台灣產業推升及發展趨勢，據市調公司Digi Capital預估，2020年AR／VR市場規模將高達1,500億美元，因應這股來勢洶洶的新藍海經濟浪潮，該系率國內大學院校之先成立「體感互動工場」，引進最新體感互動技術與SDK開發軟件配備，包括虛擬實境VR運動器材、HTC VIVE互動娛樂系統、AR系統與Leap Motion手勢辨識系統。

課程由大四學生及應用設計研究所碩士生示範體驗研發成果，吳焉昇與陳定凱二位老師也針對成立「數位創客中心」與「數位攝影棚」帶來的效益做了說明。成立至今師生

的創意動漫與遊戲創作，都可在工場進行實體商品設計與動畫製作，再透過校方附屬的「橫山創意開發（股）公司」（橫山創意基地）衍生企業進行整合行銷；工場內設施齊全，有雷射切割機、數位平板直噴機、3D列印機等，以流水線設計製造生產，將創意延伸為具市場性的應用商品上架販售。

該系設備及師資陣容堅強，不僅受到公部門的信賴、也受業界肯定，故相當多的產學合作案，提供師生學用合一的機會，系上也大方與高中職校攜手分享，扎根高中職校專題製作，培養動畫與遊戲產業人才養成。與明誠中學的合作實例即緣於此概念，系上陳慶鴻老師三年來擔任明誠中學多媒體科專題指導，邱士展老師的付出也有目共睹，學生成果已發布在YouTube頻道展示（網址：<https://www.youtube.com/playlist?list=PLU1dPRQDCbxFq5rYqbaIkTFy27g30HotZ>）。

設計學院院長盧圓華院長對明誠中學專題作品給予高度肯定，也鼓勵學生精益求精，再接再厲。



師生於數位攝影棚「VR創客體驗」。

民眾日報
16
版

(記者廖振輝攝)



協商校長遴選案 私會台大高層惹議

葉俊榮：將聚焦遴選制度爭議

在；教部五月發文要求重啟遴選，台大則要求直接聘任，火車已對撞而成僵局。因此他要從遴選程序去處理爭議，走出第三條路。

葉俊榮指出，做為廣義教育人，觀察到儘管政治體制解嚴，但教育一直面臨三個「脊梁性」的結構問題：「教育跟國際(包含兩岸)」、「教育跟產業」、「教育跟政治」關係；有些規範不清，使得糾紛爭端不斷。三問題根源在於「把教育和公務體系放在一起」，尤其高教，甚而因此發展遲滯。

就如目前有三組人對台大案提出訴願等法律手段，尊重相關人救濟權利。但重要的是，訴訟動輒經年、太費時，且若主管機關不作為，只等司法機關做出決定，也是司法逾越教育的不好狀況。

讓事情往前走；外界傳是否重選等，都是假設性傳言，要看遴選委員會如何決定，所以要溝通。

第三條路 必定符合法律程序

葉強調，目前是要鋪一點路、釋放一點空間，不是來接管或接管，社會的議題焦點都在人，但處理事情要聚焦「遴選制度」，且要從法治基礎上事情，要看如何補正程序。

葉強調，目前是要鋪一點路、釋放一點空間，不是來接管或接管，社會的議題焦點都在人，但處理事情要聚焦「遴選制度」，且要從法治基礎上事情，要看如何補正程序。

回到台大遴選委會處理補正程序

記者黃以敬、林曉雲、吳柏軒／專訪
被外界視為要解決台大校長遴選案爭議的新任教育部長葉俊榮，上任後就訂出兩個月內速戰速決的目標，且強調要走出「第三條溫暖的路」。但葉俊榮目前只跟台大遴選委會、台大校方高層會面而引發黑箱疑慮，甚至遭爭議焦點台大教授管中閔拒絕會面，而被形容為熱臉貼冷屁股。

台大校長遴選案就可看到教育與這三項問題的糾葛。台大校長遴選程序及候選人兼職被檢舉涉及違法，教育部經跨部會討論認定須「重啟遴選、補正瑕疵」，附件也指當選人兼職有違法之虞。葉俊榮說，台大遴選案有三癥結爭議，包括兼職資訊不全、未利益迴避、衍生出學術倫理及兼職涉法。但教育部最關鍵決定是五月發文，聚焦在兼職未揭露、未利益迴避這一癥結；而這跟三個結構性問題有關係，欠缺較完整規範討論，所以產生糾葛。

葉指出，因此須回到台大遴選委員會去處理，程序處理如果是合理的，不能從人的角度去看其結果；但程序上，確實有人指責，而且很聚焦，也須面對及處理。制度是否不明確，何時要迴避？資訊何時要揭露？制度及程序問題也要弄清楚，都應處理，如果不行、不好，再來要改進。

葉俊榮也指出，未來不管處理台大遴選爭議的結果如何，都會被各界檢視，也必須對外做完整說明；而且這些爭議也都有行政訴訟在進行，將有司法審判結果對比。因此，教育部處理問題，「永遠要有一種態度，後面可能有司法程序，做任何事都要合乎法律和程序」；而「任何一個人，不管擔任那個大學校長，都須接受監督」。

不再與候選人見面 不鎖定個人

葉俊榮接受本報專訪坦言，不會再與其他七位候選人會面，對此案件處理不會鎖定個人，也不會糾結於過去的公文結論，而是聚焦遴選制度程序爭議，不好就需改進，但也不能拉到天上，因此將由台大校長遴選委會來補正程序。

對於大學自治，葉俊榮表示，教育部原則是尊重；而從法理上，大學遴選校長由教育部聘任，如有瑕疵，就要行使職權。但也要看瑕疵是否重大、致命，不是教育部單方面說了算，也不是台大某人說了算，法律有一些操作原則。

面對新教長只跟台大遴選委會、台大行政首長等少數人商談而引發黑箱疑慮，葉俊榮回應，行政程序法是希望讓相關當事人表示意見，但不包括所有候選人，因教育部公文是給台大，所以要找台大和遴選委會溝通；也要多了解，所謂遴選程序瑕疵原因，是法令不備或人為操作有問題，有瑕疵，任何人都須面對。

他指出，希望台大遴選委會重新開會，再討論遴選爭議最好，可解開僵局，讓事情往前走；外界傳是否重選等，都是假設性傳言，要看遴選委員會如何決定，所以要溝通。

葉俊榮直言，教育部曾有處理遴選制度的機會，台大校務會議原也有機會好好討論制度問題，可惜都沒有、拖到現在

葉俊榮直言，教育部曾有處理遴選制度的機會，台大校務會議原也有機會好好討論制度問題，可惜都沒有、拖到現在

他指出，希望台大遴選委會重新開會，再討論遴選爭議最好，可解開僵局，讓事情往前走；外界傳是否重選等，都是假設性傳言，要看遴選委員會如何決定，所以要溝通。

他指出，希望台大遴選委會重新開會，再討論遴選爭議最好，可解開僵局，讓事情往前走；外界傳是否重選等，都是假設性傳言，要看遴選委員會如何決定，所以要溝通。

首屆大學社會實踐博覽會 圓滿落幕

台灣新生報 3版

大學善盡社會責任掀風潮

【記者王志誠、周貞伶／台北報導】由教育部主辦，大學社會責任推動中心策劃之第一屆大學社會實踐博覽會於昨(二十九)日圓滿落幕，博覽會以「希望所在」(HOPE) (Humanity, Open, Place-based, Empowerment) 作為主題，鼓勵參展學校能以此自許，為地方發展有所貢獻，有別於以往計畫成果發表會的形式，活動特別透過主題策展和網路社群經營的方式，並邀請國會、中央部會、地方政府、產業界、新創及媒體共襄盛舉，深受各界矚目。

教育部部長葉俊榮表示，大學社會責任(USR)被列為大學發展重點已是全球趨勢，教育部於一〇七年起將USR列為高等教育深耕計畫的重要內涵，並由產官學界及民間共同推動，他期許「大學在發展的同時，也要回饋，讓師生有使命感，能為重大問題做出貢獻，不局限於回應台灣社會實際問題，也期待能進一步為國際社會的相關活動注入更多信心。」他將大學比喻為大樹，USR計畫成果就像「大樹不斷茁壯，庇蔭很多人，不過這樣的成長是來自於這塊土地的内涵」，並表示「大學在發展的同時，也要回饋。要得到支撐，也要能善盡社會責任」。

同時，大學社會責任推動中心也特別邀請立法委員余宛茹及行政院政務委員唐鳳，主持由十個國內知名新創團體與參展USR計畫進行對話分享的資源媒合座談。由這些新創團體介紹在各類發展議題中社會力量的實踐經驗，透過對話分享尋求學界與民間連結合作的可能性。

最佳實踐獎由美和科技大學、慈濟科技大學、台北醫學大學、高雄醫學大學、修平科技大學、國立暨南國際大學六校獲選；網路人氣獎由長榮大學、靜宜大學、東海大學三校獲得；最後，人氣爆棚獎由樹人醫護管理專科學校、國立臺北護理健康大學、中華醫事科技大學三校獲獎。



教育部部長葉俊榮參觀修平科技大學展示區。
(記者王志誠攝)

處理管案 教長溫柔勸說奏效或撞牆？

台大遴委會 最快本週重啟開會

〔記者吳柏軒／台北報導〕教育部長葉俊榮溫柔溝通奏效或撞牆？面對台大校長遴選爭議，葉俊榮上任後採取溫柔勸說攻勢，陸續找上台大校長遴選委員會召集人陳維昭及台大代理校長郭大維等會面溝通；據了解，台大遴選委員會已著手進行開會時間調查，最快本週就會重新開會，台大校長案後續發展，將再起變數。

台大校長遴選一月結果出爐後，陸續被舉發資訊未揭露、未利益迴避、學術倫理、兼職偷跑等諸多涉法爭議，台大校內外質疑聲浪難息，但台大校方與遴選委員會堅持遴選結果；教育部五月退回遴選案要求重啟遴選、補正程序瑕疵，台大則六月聲請訴願，迄今台大遴選案仍未定案。

台大教授出身的葉俊榮上任後強調要走出「第三條路」，更證實主動找過陳維昭懇談，也得出結論要共商台大遴選案的解方，不要持續僵局。

陳維昭似乎聽取新教長勸說，決定重新開會，已在近日發信各遴選委員，調查重新開會日期。據指出，開會日期

強調第三條路 葉俊榮主動找陳維昭懇談

甚至就急著暫定今(卅日)、明(卅一日)兩天，共開出四個時段，意味遴選委員會似乎急著這兩天就想開會重討論台大校長遴選案。

遴選委員會調查開會日期 今明就得回覆

有遴選委員透露，會議時間調查太趕，上週五晚上才接到電郵通知，要求這兩天就回覆，但研判暑假期間，部分遴選委員早有規劃或出國，擔心請假人數過多，本週恐難順利開成會。但據悉，過去也有遴選委員會是到當天才通知開會的先例。

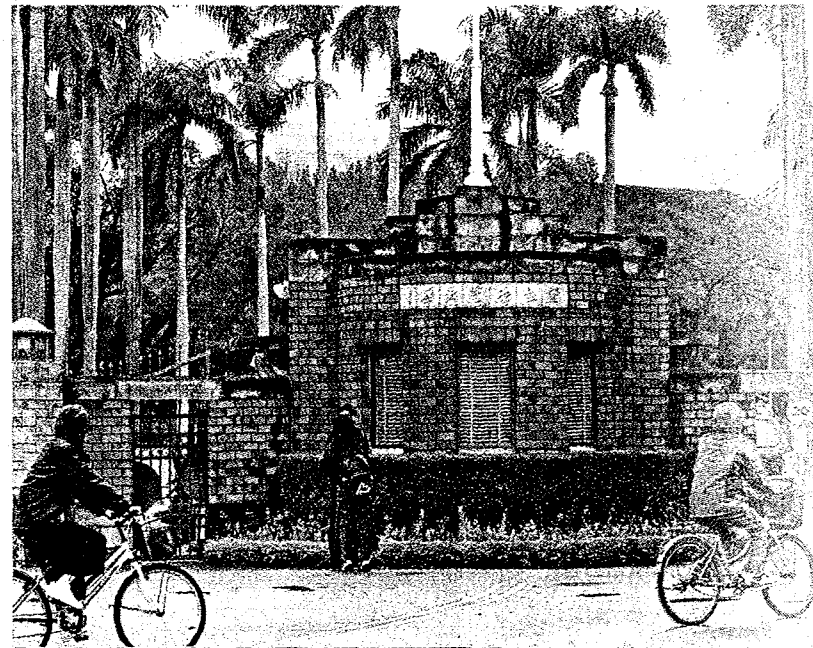
另有遴選委員分析，遴選委員會若再開會，對此十分不解，因為並非所有遴選委員都與葉俊榮交換過意見，不明白遴選委員會召集人與教長有何私下協議？未來就算開會，這些疑點都需在會議上釐清。

補正程序？重啟遴選？重新開會變數大

有遴選委員指，如要開會重啟遴選，等於承認遴選有瑕疵錯誤，相信即使重新投票，當初投票當選的十二票未必會跑票，應還會再做出同樣決議，這跟教部要求重啟遴選、補正瑕疵是否仍抵觸，新教長也應說清楚。

對於遴選瑕疵如何補正？部分遴選委員坦言有難度，如遴選中已有人辭職，由候補教師代表遞補，而學生代表也將在八月一日卸任，改由下一屆學生代表參與，許多人事已非，相關會議討論與變數，仍難預期。

對於新教長期待「雙方各退一步」，有遴選委員認為，陳維昭雖釋出重開會的善意，但會議能否有進一步結論才是關鍵，是要補正瑕疵解決爭端？承認錯誤重啟遴選？抑或堅持遴選結果不認錯？就算開會，後續變數仍大。



遴選委員會召集人陳維昭



台大代理校長郭大維

面對台大校長遴選爭議，新教長葉俊榮採溫柔勸說攻勢，直接找上台大校長遴選委員會召集人陳維昭及台大代理校長郭大維等協商。(資料照)

遴選委員會人事已非 台大教授建議應解散

〔記者吳柏軒／台北報導〕台大校長遴選委員會著手安排將重啟開會，調查開會時間甚至相當緊急，就暫定今、明二日。但有台大教授認為，目前的遴選委員會人事已非，最好是直接宣布解散；有台大生則堅持，台大遴選瑕疵爭議需回歸程序正義的底線，不僅遴選委員會要重啟，校務會議同意權投票等所有過程都應從頭進行才算合法。

台大特聘教授陳炳輝說，新校長還沒出爐，但遴選委員會有人辭職、有人退休，還有學生代表換屆更替等，加上台灣大副董蔡明興在事件中涉及利益迴避問題等，建議這屆遴選委員會若趕這週開會，應是宣布解散進行重組，或由教育部將三名官方代表撤回，讓遴選委員會重組。

陳炳輝也分析，若遴選委員會要開會討論或重選，更該注意授權這次校長遴選作業的校務會議代表同意權問題，面臨八月新學期更替的新校務會議代表，遴選委員會如何重投票？是否公平？都面臨代表性及合法性問題。

陳炳輝也假設，遴選委員會若再次堅持管中閔當選無誤，等於打教育部一大耳光，而新教長若就核准，等同對過去教部依法所判定「放水」，也意味政府放任台大選出違法校長，需面對台大及社會檢視，加上年底有大選，要評估會因此失去原期待執政黨依法監督大學遴選違法爭議的選民。

台大研究生協會會長許瑞福表示，從先前教育部跟台

大的公文，可看出雙方立場迥異，而先前校務會議針對台大管案，喪失對話與溝通、曲解議事程序、剝奪代表發言及出席權等，顯示學生在其中的弱勢，新教長應解決這問題。至於管案，則應回歸法律的實質面進行探討，並以務實態度解決紛爭，否則將對校園民主造成長遠傷害。

另有台大學生則表示，同一批校長遴選委員會如果重啟遴選程序，補正瑕疵，做好揭露，即使管再度當選，仍可接受；但底線應是重新從候選人登記、遴選面談、校務會議同意權到最後遴選投票等，所有過程都須重來，當初是為了程序正義才引發爭議，解決爭議也需符程序正義。

有學生堅持程序正義底線 所有過程須重來

台大學生王羿方說，期待葉俊榮妥善解決管案，但應避免私下協商、避免給人私下「喬事情」的印象，先前校長遴選已撕裂校內情感，希望有程序完備的新校長，讓校園回歸和諧。

還有台大生說，不知新教長說的「第三條路」為何？對台大學生而言，最可靠的解套方式，仍是回到校務會議，而台大校務會議即將改選，盼終結「萬年代表」結構，讓各代表能真正反映台大主流意見。

參加國際薄膜大會 大葉大學獲論文二、三名

【記者方一成／彰化報導】二〇一八〇國際薄膜大會昨(二十九)日在中國深圳舉辦，大葉大學醫療器材設計與材料學士學位學程、電機工程學系師生團隊，獲頒論文第二名與第三名殊榮。

研發長黃俊杰昨(二十九)日指出，醫材學程大三生魏彥棻的論文「以原子層沉積法製備氧化鋁與氮氫混合氣體退火提高太陽能電池效率」，榮獲論文第二名。電機系博士生何映融、大三生鄭楷錚的論文「利用射頻磁控濺射製備AZO/銀奈米線柔性複合薄膜之研究」，獲評為論文第三名。二〇一八國際薄膜大會有來自日本、英國、瑞士、新加坡、韓國等國參加，近七位國際學者齊聚一堂，在為期四天的研討會中交流技術研發成果，學生們能夠在眾多論文中脫穎而出，非常不容易。

電機系博士生何映融表示，「利用射頻磁控濺射製備AZO/銀奈米線柔性複合薄膜之研究」是將複合薄膜應用在天線上，AZO薄膜有很好的導電效果，銀奈米線則可增加韌性，透過兩者優點的結合，可以讓薄膜的效能更佳。

醫材學程大三生魏彥棻表示，謝謝連水養老師的指導，很開心可以獲得論文第二名的肯定。她的論文是在太陽能背後鍍上薄膜，以增加太陽能電池的效能，粗估效能是一般太陽能電池的兩倍多，未來也將繼續實驗，讓技術更成熟。

醫材學程主任賴峰民強調，系上秉持德國式師徒制教育精神，帶領學生在專題實作中發掘潛能，學生們的表現都相當亮眼，這個暑假陸續傳回榮獲功能性材料研討會海報論文第二名、國際薄膜大會論文第二名等好消息，恭喜學生們的努力被看見，也祝福他們屢創佳績。



大葉大學醫療器材設計與材料學士學位學程、電機工程學系師生團隊，獲頒論文第二名與第三名殊榮。(記者方一成攝)

大學校長遴選疑義

教團民調：7成支持政府適法性監督

自由時報 A3 說

〔記者吳柏軒／台北報導〕黃昆輝教授教育基金會昨公布第十次教育民意調查（下圖，記者吳柏軒攝），鎖定高教重大議題，民調發現，有八成者認為大學畢業即失業的問題嚴重，亦有八成二九的人擔心優秀人才被中國挖角；至於大學自治方面，則有六成九五的民眾認為，當公私立大學校長遴選有適法性疑義，政府就應監督審核。

黃昆輝表示，民調另呈現，民眾憂心學生缺乏國際競爭力、大學和產業需求脫節、大學過多使品質平庸化、優秀學生流失嚴重等，顯示社會對高教議題普遍憂心。而民調數據顯示，亦有五十八·八%擔心教育階級化，六十七·一%認為優秀教授外流問題嚴重、七十五·九%擔心高科技人才被中國挖角，八十九·一%認為政府應加強人力規劃，做為大學科系設置基礎等。

民調也特別針對大學自治議題進行調查，結果顯示，有六十七·一%贊同大學自治權利的行使必須接受法律監督，還有六十九·五%受訪民眾認為，教育部對公私立大學所選出的校長應監督審核，再決定是否聘任。

該調查民調小組召集人郭生玉說，大學自治在社會上有兩派，一派是大學要在法律規定範圍內行使大學自治，另一

派則認為大學自治是神聖不可侵犯，兩派爭論不休，盼透過民調產生教育作用、啟迪社會，並認為，行使公權力卻不受法律約束，這在全球民主法治國家中並不被認同。

雖外界討論大學自治，主因是針對台灣大學校長遴選事件，但郭生玉表示，該民調並非針對個案，而是從整體角度來討論大學自治的問題。

前教育部次長、嘉義大學講座教授楊國賜認為，大學須重視理念，才能發展與前進，理念不正確就易走歪，至於教育部跟大學無明確劃分，如今運作才有問題，建議應雙方共商建立共識；大學另要重新規劃課程，滿足產業需求，教師也要創新教學，將來培育學生能力好，業界自然搶著要、不必怕失業。



黃昆輝基金會高教調查：

畢業就失業 8成認問題嚴重

【記者馮靖惠／台北報導】黃昆輝教授教育基金會昨公布「高等教育重要議題民意調查」，逾7成民眾擔心學生缺乏國際競爭力、大學和產業脫節、大學品質平庸化等高教問題，8成民眾認為大學生畢業即失業的問題很嚴重。

這項調查是7月19日至21日以電話在全台各地區抽樣訪問，共完成1069個樣本，在信賴水準95%時的抽樣誤差最大值是正負3%。

調查顯示，7成8民眾認為「學生缺乏國際競爭力」，7成7認為「大學和產業需求脫節」，7成2認為「優秀學生流失嚴重」，7成6認為「大學過多，品質平庸化」，高達8成表示

「畢業即失業問題嚴重」。

我國優秀大學教授外流狀況，6成7認為嚴重，但有1成3認為不嚴重；我國高科技人才被大陸用高薪挖角，7成6表示擔心，有1成9表示不擔心。

民眾認為優秀高中畢業生畢業後的升學選擇，調查顯示，4成5建議「出國念書」、4成3建議就讀「國內好的大學」。若以地區區分，居住在北北基地區的民眾，建議優秀高中生畢業後「出國念書」的比率相對較高，達5成6。

對於大學生畢業即失業問題，調查指出，8成認為嚴重、1成2認為不嚴重。就地區分析，居住在高屏地區的民眾，認為大學生畢業即失業問題嚴重

的比率最高，超過9成；其次為居住在雲嘉南地區者，比率為8成4。

「政府應該正視高教。」黃昆輝教授教育基金會董事長黃昆輝表示，民眾對於台灣高教憂心忡忡，政府應該拿出決心救高教。

嘉義大學特約講座教授楊國賜表示，高教能不能健全發展，關乎國家前途。他呼籲大學要重新規畫課程，滿足產業發展需求，例如業界重視的外語能力、資訊素養能力，大學就應該多重視。

楊國賜指出，國內大學教師愈認真、要求愈高，在教學評鑑時，學生給的分數就愈低，造成老師不敢「當」學生，品



黃昆輝教授教育基金會董事長黃昆輝表示，民眾對於台灣高教憂心忡忡，政府應該拿出決心拯救高教。

記者馮靖惠／攝影

管出問題，學生能力不夠、態度不好，進入職場就找不到適合工作。他建議，大學教學要創新，培養具有自主學習能力的學生，業界自然會搶著要。

東海大學校長：

以「接地氣」實作態度建構學習大平台，
作育「雲技術」與「新經濟」人才

王茂駿整合產學 進化東海

陳碧芬／專訪

台灣轉型的關鍵，一在產業升級，一在大學院校，向來不太有聲音的私立東海大學，現任校長王茂駿2年半前就任迄今，持續推動兩邊的整合，以接地氣的實作態度讓「改變」隨著時間發酵，加上曾對母校恨鐵不成鋼的校友們主動提供資源，Amazon雲端服務公司AWS (Amazon Web Services) 今年3月選擇東海大學作為台灣合作研發基地，台灣人工智慧學校台中分校經理人班8月18日在東海開學，還有更多的台中西屯區居民、在地產業界現在發現，「有問題，找東大，最能解決」。

王茂駿在本報專訪中強調，東海有底蘊、有環境條件、有跨域特色，九大學院項下34個學系在數位化教育中進行「軟硬整合」「裡外調和」，契合中台灣機械、工具機產業的轉型需求，邁向未來的AI智慧發展，「過程中要克服的挑戰雖然不少，也需要時間處理棘手問題」，但現在的機會十分難得，東海大學是極為理想的產學大平台，能讓大學和產業界同心，就有希望達到目標。以下是專訪摘要：

問：大學院校競爭激烈，還要與全球爭搶優秀新生，東海是如何突顯自己的特色、強項與價值？

答：東海大學是台灣第一所成立的私立大學，有非常優良的傳統，東海校訓是「求真、篤信、力行」，正是我們辦學的核心價值，「開創與實踐」則是立校精神，教學、研究、校務管理及校園環境，都要

力求創新。我接任時說，要把東海發展成為一流的創新卓越大學，擁有溫馨友善的校園環境，東海全人教育的理念，在於幫助學生全方位的學習發展，通識與專業教育並重，更要看重品格教育與生命教育，希望學生在身心靈三方面皆能均衡發展。東海大學博雅書院是提供給學生在校住宿，結合創新力、國際交流能量、產學合作資源，成為培養學生品格、團隊精神的重要場域，營造多元開創的校風。

東海大學的九大學院可以開展出跨地域、跨領域、跨產業，不同科系、背景師生時時在認知衝撞，大大厚植師生知識的廣度，在面臨技術變遷快速下，將因此得以終身學習，像東海攜手亞馬遜AWS，成立全台首創跨領域「雲創學院」，專注「雲技術」與「新經濟」人才培育，接軌全球新經濟跑道。

問：加強產學合作已從原先的「為學生找前途」，進一步發揮為大學院校的營運、實力展現、國際連結的必要，東海大學的作法及策略為何？

答：跨界學習在東海大學是直接發生在不同學院，進行方式是會先選擇重點研究領域，建立跨領域團隊及研究中心，此時老師會帶著同學一起進行，像AI學校在東海上課時，就由AI學校專家、東海老師加上學生助理，而且因為東海重視人文，理工技術形成同時會注入軟體系統、人機智慧、設計外觀，讓機械工具等更具智慧化，機械不再只是冷冰冰，這是東海的強項！目前我們挑選的重要研究議題，包括智慧系統，文化創意，網路社群，高齡福祉，環境永續，許多研究題目現在與台中軟體園區一起進行，學校規畫的數位創意學

程則是帶領學生能系統學習和開發潛能。

問：您2016年初接任校長職務時學校情況相當「特殊」，是什麼因素促成您決定投入？東海大學近日在大學排行榜重返私大領先校群，且外界形容您「拚命做事」讓校董及校友感動，支持您再續任？

答：東海是我人生啟蒙與生涯啟航的地方，在這裡接受栽培造就，人生觀與價值觀受到良好的薰陶，我也是「東海寶寶」的一員，在東海教堂受洗、舉行婚禮，在國內外大學服務超過30年的今天，能夠貢獻給母校，是我一生莫大的榮幸然而當今社會價值觀改變，組織運作難免有雜音，領導人要先做的正，處理問題不能是為了自己，加上學校行政團隊的投入，大家一起朝著正向發展，時間能給大家的努力，一個滿意的回報。



圖/校方提供

王茂駿 小檔案

◎主要學術經歷：

清華大學工學院長、工業工程與
工程管理學系講座教授、主任秘
書、研發長、行政院科技部工業
工程與管理學門召集人

◎主要產學經歷：

中國工業工程學會理事長、台中軟體園區發展
產學訓聯盟理事長清華大學先進製造與服務管
理研究中心召集人、清華大學／工研院聯合研
究中心主任

◎主要學歷：

美國紐約州立大學工業工程博士
內布拉斯加大學工業工程碩士
東海大學主修化學輔系工業工程

現職：東海大學校長（2016/02～迄今）

東海大學 小檔案

現有系所

九大學院，34個學系
，38個碩士班、11個
碩士在職專班、14
個博士班

知名歷史

美國副總統尼克森（1953年
）親蒞台中市西屯區大肚山主
持東海大學奠基動土典禮，
國際大建築師貝聿銘、陳
其寬、張肇康負責校
園設計。

創校暨第一屆招
生：1955年

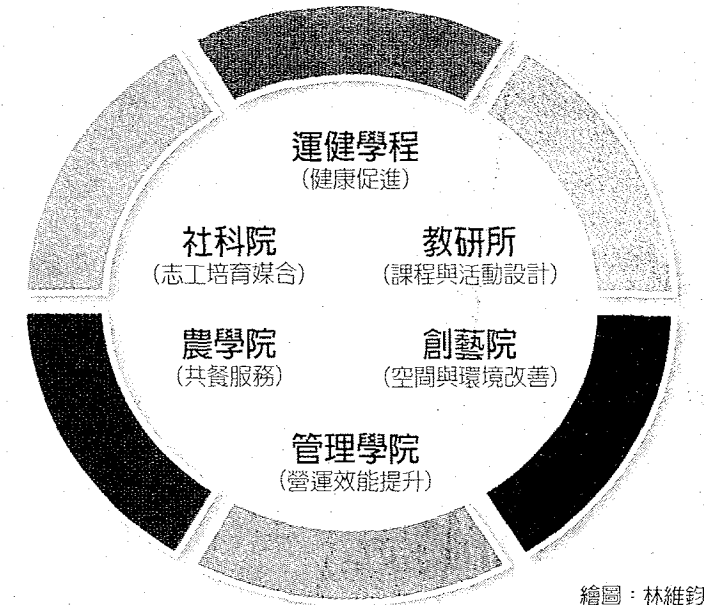
校園面積：
135.65公頃

學生數：
1萬7千

校友數：
13萬



●圖為教學研
究團隊，背後
為東海教堂。
圖/顏謙隆



磁吸AWS進駐 智慧化大邁步

陳碧芬／台北報導

Google、Microsoft、Yahoo等矽谷科技業者高調宣布在台灣設立區域研發中心，世界電子商務巨擘亞馬遜Amazon旗下雲端服務公司AWS (Amazon Web Services)，在台灣研發合作基地早在今年3月就成立，地點就選在作事風格極為低調的東海大學，和亞馬遜的企業文化同一個調。

AWS現在已是世界第一的雲端服務公司，大部分的國際新創公司都掛在AWS上，今年3月間在東海大

學簽訂台灣第一份合作備忘錄，東海大學學務長羅文聰表示，東海雲端創新學院能使用AWS總部授權的logo (商標)，這在東海邁向智慧時代過程，具有相當重要的象徵意義。

東海大學校長王茂駿接任時，就提出「智慧大學」的願景，東海研發長接棒研議智慧校園、智慧教學的開展作法，包括「校園物聯串」、「雲端虛擬展」、「巨量生智慧」等，讓創新、數位導人教學系統。由於東海校友、藍濤亞洲總裁黃

齊元一直爭取AWS來台落腳，於是牽線母校和AWS大中華區成員認識。羅文聰說，當外賓來到東海優美的校園環境，聽了博雅底蘊的東海簡史後，更想了解AWS能在東海發揮什麼樣的加乘效果，在爾後的「試水溫」研討會上，外賓們完全折服東海的研發水準。

羅文聰指出，與AWS合作的雲端創新學院主要在「雲端技術」與「創新經濟」兩大面向，「雲端技術」結合AWS雲端平台，培育未來產業界需要的人工智慧、物聯網、大

數據以及雲端運算服務人才；「創新經濟」課程則著重在使用AWS雲端建立成功和創新的商業模式，提供專業課程探討科技對產業帶來的衝擊，並提供產業可能的創新經營模式。

而且搭配即將開學的台灣AI學校台中分校，多數在AI學校受訓過的本地業者，都將因此與東海大學串接起來，有關產業提升相關問題的發想、論壇、解決方案，東海正朝向成為大中部地區重要的產學平台。

校友扮最佳後援軍 開創新局

陳碧芬／台北報導

根據東海大學自己的統計，1955年創校至今有13萬名校友，東海早期小班制的教學方式，加上師生都住在校園，彼此的感情特別濃，幾年前東海董事會發生爭端事件，很多東海校友內心淌血，對於母校深感「恨鐵不成鋼」。

東海大學並不因為是私立學校，畢業校友的發展有受到任何限制，現在的校長王茂駿是校友，和他相似具有學術專長的校友，還有11位當選中央研究院院士，今年7月初選出的32屆中央研究院新任院士當中，人文及社會科學組院士于君方

、杜維明，工程科學組院士何德仲、數理科學組院士錢嘉陵，4位都是東海大學畢業校友。

王茂駿在清華大學任教時，因竹科地緣關係，與工研院、竹科廠商有許多合作計畫，回到台中後，台中工業區、軟體園區的企業合作也是他所重視，親自接手台中軟體園區發展產學訓聯盟理事長，就近為產業校友服務，累積下來，東海有上千位EMBA校友，建築界奇蹟們，另外是他校少有的10位藍、綠立委！與AWS建立合作關係，也是校友黃齊元的出錢出力。

東海大學和其他學校都設有校友

總會，十分特別的是，有一個校友自主成立、非營利社團組織「大渡山學會」，活躍地以C2C網路平台串接東海人，號召校友們共同關注學校的經營管理，扮演學校營運的監督方，平台成員多是事業有成，同時透過捐助，在財務面協助學校，承諾以1年台幣1仟萬元，提供各系所申購設備、儀器等。王茂駿上任校長時，第一個拜訪的校友單位就是該組織，展現新領導人傾聽校友建言的重視態度。

13萬東海校友深入社會各個層面，就在你我的身邊，東海人總是不經意流露對社會的關懷、對人文的

尊重，關注人與人的緊密聯繫，在本報採訪東海過程，可以明顯感受到，每個人都相當肯定東海這個最寶貴的資產，他們重視過去的人事物，更要展望未來，一如「大渡山學會」所言：我們著眼於東海未來5~20年的發展需求，深入發掘問題，思考未來，與母校一起前進。

學校變里長 建構樂活社區

陳碧芬／台北報導

東海大學校地寬廣達136公頃，是台中市西屯區的重要綠地，緊鄰台中市台灣大道，旁邊有榮總醫院，東海大學校長王茂駿指出，現在的大台中城市規畫為東海大學帶來新的契機，正重新考慮校園整體空間配置，讓鄰近台灣大道的校地形成一個完整的生活機能區。

在王校長前瞻東海未來角色之前，東海大學的師生早就是西屯區居民心目中的「里長」，日常生活問題解不開，找東海團隊的解題速度更快。東海大學副校長詹家昌說，東海授課內容的人文創新與社會實踐，系統化把台中地區面臨的問題學理化，這是相當接地氣的學習態度與研究方法。

詹家昌表示，教育部近年推動的「大學社會責任實踐計畫」(

University Social Responsibility, USR)，東海提報通過B類「誠食夥伴、好氣社區」、C類「青銀共創、樂齡樂活」台中市西屯區優質長照支持系統之建立與協作，特別是C類深耕型最難申請，全國僅有7所大學通過，其他6所皆是國立大學，「東海能夠勝出，是來自於東海立校精神的展現！」

「青銀共創、樂齡樂活」台中市西屯區優質長照支持系統之建立與協作計畫目前仍持續進行，詹家昌表示，它的核心任務是協力建構長照2.0服務示範體系，提供優質而可持續的高齡照顧服務，解決社區現有問題，「這是民眾說我像『里長』的起源」，進而要培植高齡示範社區，因為東海老師多數住在校園，老師們的父母或退休老師，都是示範社區的參與者，而且校園裡有年輕學生和高齡者共居，校級成立的「樂齡生活與科技創新中心」裡許多新技術可以老少共學，沒有違和感。