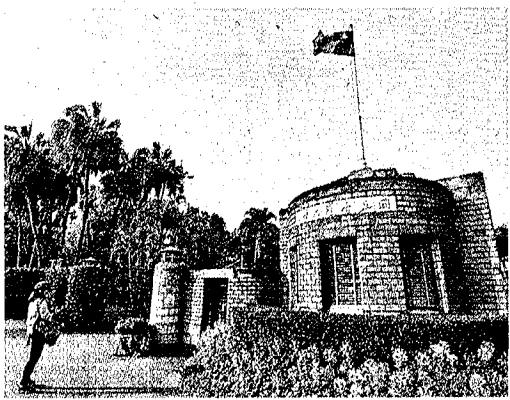


# 教部加強留才 彈薪再加碼



教育部推動新一波彈性薪資加碼計畫，編列三億元預算，為公私立大學教授、副教授等優秀頂尖人才「加碼彈薪」；圖為台大校門。(資料照)

## 新學年編列3億元預算補助

〔記者林曉雲、黃以敬／台北報導〕中國祭出對台三十一項措施威脅搶我高教師資，大學九月即將開學，初步了解公私立大學並無教師請辭赴中的「西進潮」；但全球競搶人才壓力不容忽視，教育部自九月新學年將推動新一波彈性薪資加碼計畫，編列三億元預算，為大學優秀教師再「加碼彈薪」，預計可有兩千到三千人受惠；明年高教相關經費可望再增十五億元。

教育部政次姚立德表示，台灣是民主國家，不可能禁止人民國際移動，但初步了解國內大學在新學年要離職或申退而赴中的教師人數極少；而

為加強留才和攬才，教育部陸續推動高教深耕計畫改善大學環境，對老師有彈性薪資計畫加薪，還有今年推玉山計畫鎖定招攬國際人才等；預計明年高教相關政策預算將較今年再增十五億元，總計增達兩百四十八億元。

## 教部：台灣優勢在民主法治

姚立德強調，台灣不是要和中國比賽砸錢搶人，最重要且最大優勢仍是台灣的民主自由和法治，大學教授研究教學，可很放心也很自由。

高教司長朱俊彰說明，第一波彈薪計畫是由頂尖大學各自支應，一〇五學年獲彈性加薪就有八八〇八人、總金額約十七億元；而後大學需用深

耕補助款二十%至五%投入彈薪，一年增為二十億。

國際攬才部分，教育部力推玉山和玉山青年計畫，第一批審查已有四十六名國內外優秀學者來台任教，未來期配套更鼓勵入籍台灣。

## 預計將有兩千到三千人受惠

九月將陸續開學的一〇七新學年起，教育部更將推新一波加碼彈薪，鼓勵大學擴大彈薪補助級距，針對每月彈薪金額高於三萬、一年高於三十六萬的優秀教師，超過三萬門檻的額度，教部將補助一半；目前預編補助總預算約三億，估計多則可有兩千到三千人再加碼彈薪。

高教司指出，大學可作加深或加廣補助，一是彈薪再提高，例如三萬增至五萬，多出金額就由教部補貼一半，或大學原已彈薪五萬，可將教部補貼一萬所省下經費，來為更多老師加薪留才。

(相關新聞刊A3)

# 台生赴津實習

■資料來源：  
今晚報

## 體現兩岸一家親

### 「愛媒·講」未來媒體人體驗營 天津成功舉辦

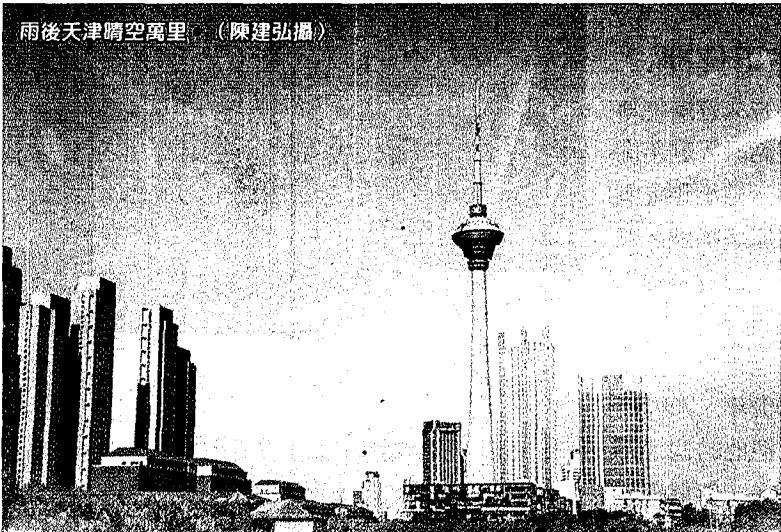
由天津市政府台灣事務辦公室支援、今晚報社主辦的第三屆「愛媒體·講事實」未來媒體人體驗營於8月6日至20日在天津舉辦。14位台灣文藻外語大學的學生在林潔老師的帶領下來到今晚報社進行新聞採訪實習。

灣師生座談，傾聽台灣未來媒體人的心聲。

#### 今晚報記者回訪台校

走在文藻外語大學的校園，看到自己所帶的實習生，那一張張親切的面容，記者導師非常感動。在交流中，越來越多的台灣學生表示希望能夠來天津、到《今晚報》參加體驗營的活動。兩岸青年你來我往，悉心溝通，共同「愛媒體，講事實」，融入兩岸同是一家人的親情。（王曉明）

旺報 7 版



由今晚報社14位優秀記者導師「一對一」輔導，台灣同學們走進工廠工地、農村大棚、百姓人家、商業中心、文體場館和大學校園……心懷「愛媒體·講」的理想，深入天津民生領域，與各界市民廣泛交流，多維度感知天津歷史文化、經濟發展、社會風貌與百姓生活，在這裡留下他們對天津這座美麗而溫情的城市、對天津人和媒體導師的感

言。  
**架起兩岸青年橋梁**  
2016、2017、2018，連續三年舉辦「愛媒體·講」未來媒體人體驗營，架起兩岸青年心相近、情相通的橋梁。今年5月，《今晚報》部分記者導師在天津市台辦負責人的率領下，應邀回訪位於高雄市的文藻外語大學，並與台

▽今晚報參訪團在文藻外語大學與第二屆「愛媒體·講」體驗營師生合影



今晚報參訪團向文藻外語大學贈送楊柳青畫社製作的木版年畫《連年有餘》。

▲第三屆愛媒體講實習生陳建弘（右1）、劉麗玲、記者劉桂芳在國家動漫園體驗VR遊戲。

《今晚報》記者劉乃文（左）在古文化街指導實習生張晏慈拍攝街景。

# 大學該轉型、加值 還是要退場？

開店碰到經濟不景氣，未來市場也不樂觀，究竟是要加碼投資？還是要認賠殺出？還是要求政府全面買單，協助轉型？台灣各行各業深諳生意有賺有賠的道理，國家不需為私人企業盈虧負責，也沒道理要用民脂民膏協助經營不善的企業轉型。政府必須要做的是防止廠商惡性倒閉，積欠勞工薪資與退休金，避免消費者索賠無門，並回收租借的公有土地、設備。

如果有廠商成立之初，獲得政府特許專賣權、土地變更、租稅減免，再加上人力、設備補助，面對經濟不景氣時，政府卻容許股東獲利了結，甚至出資設立基金協助轉型，媒合新財團收購土地設備，代為攤平預付現金的消費者，為被惡性資遣的員工建立就業資訊平台，大家應該會覺得不可思議，天下那有這種穩賺不賠的生意？這就是當前台灣高等教育的寫照，為什麼獨厚高教董事會？

## 地雷充斥的大學現場

台灣教育體系是國民黨威權主義國家安置來台軍民的手段之一，來台的中國各地武力團體接管日本軍方營區與土地，各佔山頭。一九五二年韓戰之後，美國對台施壓要求國民黨政府裁軍，這一波裁軍帶起一九六五年專科學校設立風潮，特許隨國民黨來台的文官或軍特警專科學，一方面分散各地軍閥的勢力，順便監控地方輿情；另一方面化兵為民，提供軍方退輔人員的出路，也形塑出台灣私校威權治理文

化與家族企業的特性。

台灣當前一〇二家私校中，有六十六家為戒嚴時期成立的專科學校，即是國民黨威權主義下特許興學。一九八七年解嚴之後，由師專領銜升格，一九九四年教改運動之後廣設大學，透過台糖以及公有土地的釋出，讓財團、地方派系的勢力深入高等教育辦學，原本辦農專的改辦工專，再改為工商管理學校，最後改制成一所科技大學，大學成為產、官、學界繞過都市計畫變更土地使用的捷徑，也是取得公有地廉租的手段，連國立大學也投入第二校區的土地開發，形成一波大學圈地運動。

允許技專升格讓原本專科學校過剩的危機延後發作，形成當前滾雪球式的大學過剩危機。二〇一六年學生人數減少，依賴學費為主的科技大學首當其衝，除了以減薪、降級、增加招生、行政負擔來逼退老師，加諸教師的壓迫，讓夫子斯文掃地，失去勞動尊嚴；從外籍生、身心障礙學生，甚至從部落原住民、工業區的移工找學生回填缺額，以假人頭虛報教育部補助款。

教育部最近公然違反《大學法》，容許學校自行選擇是否進行評鑑制度，等於全面棄守對於大學監理權責。一連串不斷爆發的教育地雷，炸掉的不僅是教師與學生的學習生涯及人生願景，更是新政府好不容易建立的改革威信。

## 轉型為了誰？

《私立學校法》以及《財團法人法》原已明訂私校退場、校產清算之後，讓土地回歸地方政府所有，是在維護公共利益，實踐土地正義。在學生人數減少之際，正是政府回收舊特權的絕佳時機。不過，私校轉型退場條例旨在協助私校轉型，教育部甚至成立轉型辦公室，媒合企業建立社福或文化事業。從已退場的永達、興國、亞太、花蓮台灣觀光學院看來，教育部放任董事會踐踏教師尊嚴以及學生權益，引入財團禿鷹獵地。如果讓不良的教育董事會轉進文化、社福事業，可能讓原本只是教育過剩問題，擴大成社福、文化事業不公平競爭問題。

退場要處理的不外是師生權益保護、設備及土地再利用問題。教育部應強化對於私校監督，建立預警制度，保障學生就業權益；比照《勞動基準法》，建立年金轉衍制度，保障教師應有權益，更要積極提供就業輔導與創業扶助，鼓勵高教人才職涯轉換；設備與土地再利用應本於「教地教用」原則，退場學校土地成立教育信託基金，將再發展的獲利回歸教育使用。

小英身為台灣第一位女性總統，一連串的年金改革、回收黨產正在實踐前幾任男性總統未及的轉型正義，殊不知當前私校轉型正在製造一場新的轉型不正義。如果要讓不願投入教育的人離開，讓有意辦教育的人留下來，政府真正要做的是讓不良大學盡快退場還是轉型再投資呢？

優秀老師沒有捨棄台灣

# 西進潮非事實 政府近期發布報告

〔記者呂伊萱／台北報導〕中國三月祭出對台卅一項政策，欲拉攏台灣人才西進，半年來時有媒體報導「西進潮」。但據了解，我政府近期將發布對台卅一項政策的評估報告，其中調查指出，在高教人才與醫事人才等領域，雖有個案被重金挖角，但並沒有「一窩蜂西進」現象。知情官員說明，台灣育才、留才是和全世界競爭，不只是和中國競爭，何況「所有人才都希望生活在自由、民主、開放的社會」。

中國發布對台卅一項政策迄今逾半年，部分人士及媒體常預測相關措施會對台灣人才造成磁吸效應，稱將造成「強大西進潮」。據悉，陸委會九月上旬將公布對台卅一項的評估報告，其中關於「西進潮」一事，以高教人才而言，並沒出現「一窩蜂西進」的普遍現象。

## 赴中任教薪資沒比台灣多

官員表示，台灣因少子化導致教師職缺競爭激烈，是有部分博士畢業人才因市場供過於求，無法充分就業，故到中國求職，此類屬於國際間正常的人才移動。若以薪水待遇來說，也有少數「重金挖角」前往中國教學的個案，但經過調查，普遍而言在中國任教的薪資水平，「並沒比台灣高」。

「優秀老師沒有捨棄台灣」，官員指出，好的人才會希望留在自由、民主、開放的社會，不會喜歡生活在有政治審查及言論自由限制的地方，因為這些限制都會妨礙研究與創作自由。且經調查，中國提出的對台政策「時常口惠實不至」，尤其缺乏持續保障性，動輒因政策改變，計畫戛然而止或被解聘，使在那邊工作的台灣老師面臨困難。

吃好菜 享健康

## 中正大學培訓有機農業人才 發表成果

【記者蘇旭羚／嘉義報導】國立中正大學高齡跨域創新研究中心(CIRAS)連結產官學研、在地居民及社區組織，共同建構社區全人照顧新模式，近期致力於推廣綠色照護，日前與深耕嘉義有機農業近三十年的李長安大師合作開設「神農鶴齡有機農業人才培訓班」，從製作有機肥料、育苗、移植到收成方法，深入淺出，讓學員們在最短期間內習得無毒自行栽培技術。日前中心舉辦結業典禮暨成果發表會，栽種之蔬菜成品以各種形式入菜供與會貴賓一同分享收成結果。

中正大學副校長、高齡創新中心主任郝鳳鳴表示，「吃得正確，說不定就能少用長照、少用健保」，為推動社區營養中心，除了結合營養學的專業知識，更重要的是如何推廣「乾淨、無毒」的天然食材，尤其在近年，健康飲食更是與壽命和生活品質息息相關。

本次參與有多位退休人士，結業學員更將成為社區培訓的種子師資，帶領社區高齡者藉由綠色照護達到活躍老化，並期望雲嘉地區的居民皆能「吃好菜，享健康」。

此次發表會中心副主任吳明儒、研發長黃士銘、全大運營運長林晉榮、教授王少君、法律系副教授王韻茹參與外，邀請社會上對飲食健康投注心力許久的業界人士，三光米董事長林肇榮、豐喜食品董事長廖憲平、鑫鏡陶齒董事長謝聰統等同與會，更邀請大林慈濟醫院黃靖琇資深營養師前來進行有機與營養學知識專題分享。

台灣新生報 14 版

# 搶我高教人才 對台31項措施花招盡出

# 中國利誘失效 頂大老師幾無出走

中國祭出對台31項措施，威脅搶我高教師資，教部全面留才和攬才，但台灣每年有不少博士自校園畢業，面臨供過於求，比較年輕的博士較有可能會赴中。

(資料照)



### 教育部高教留才和攬才政策



國內留才	● 彈性薪資加薪計畫	▶ 大專教師擇優調薪	▶ 105學年總金額約17億元，加薪8808人；106學年起增至20億元
	● 新一波加碼彈薪(新增)	▶ 107學年起，年彈薪36萬以上的加薪額度，教部再多補助一半	▶ 編列預算約3億元，預計可再加薪2到3千人
國際攬才	● 學術研究費增加10%	▶ 教授為補助對象	▶ 補助總金額約6億元，受惠約8000人
	● 玉山計畫和玉山青年計畫(3年計畫)	▶ 優秀頂尖外國學者和外國青年學者(含本國籍)	▶ 總金額約3億元，第一批46人的一年薪資8500萬元

資料來源：教育部高教司

製表：記者林曉雲

清大校長賀陳弘也說，清大這學年沒有教授離職赴中教書，以清大科學領域的優秀師資為例，教授除要有先進完備的研究設備儀器，最重要的是研究團隊成員，清大教授在清大深耕多年，培養出團隊與學生，不可能帶著整個團隊一起跳槽到中國任教。

### 科研重團隊清大師不會整組跳槽

「你的位子就在這」(副教授)，人治色彩濃厚。還有一大堆台灣人搞不清楚的潛規則，赴中風險大，讓已在台大站穩腳步的老師們，多不會想輕易轉換跑道。

### 赴中風險大台大師多不願換跑道

台灣大學前副教務長康仕仲被加拿大挖角，台大表示，此代表台灣人才在全球高教市場具有相當優秀的競爭力。而經了解，赴中教書乍看似乎機會多，但中國政策不透明，不依國際規矩，不開放也不穩定，曾聽聞有些人赴中任教，過了許多年卻還升不上教授，只被告知「你的位子就在這」(副教授)，人治色彩濃厚。還有一大堆台灣人搞不清楚的潛規則，赴中風險大，讓已在台大站穩腳步的老師們，多不會想輕易轉換跑道。

成大主秘李俊璋指出，成大一千五百位老師，這學年有不到退休年齡離職的教師，但都是轉到國內其他學校，主要是因離家近，並沒有老師要去中國任職。中央大學也表示，新學年沒有老師離職去中國教書。

### 私校目前也未出現出走潮

張懋中另指出，除了中國搶人才，近一年來，交大倒是有八人陸續被澳洲的大學挖角，國內學者對國際大學的興趣恐更高於中國，呼籲教育部多投資資源來留人。

### 不去中國交大8人被澳洲挖角

交大這學年也沒有教師要請辭赴中。但交大校長張懋中坦言，中國磁吸台灣人才確實有其策略手法，去年有兩名資深教授被中國磁吸而請退，之後還被要求返台找當年研究團隊，喊出要以五倍薪、上億元科研經費大搶人才；他則以申請教育部玉山計畫、找交大的企業校友募款等管道找資源來加薪留住人才。

自由時報 A7版

# 台灣民主與學術自由 重金也換不到

〔記者林曉雲／台北報導〕中國砸重金向我國大學師資招手，私立科技大學學院協進會理事長唐彥博昨分析，多數的大學教師會選擇留在國內教書和做研究，但有三類人可能會出走：後段私校大學失業教師、找不到正式教職的年輕博士、退休教授。

唐彥博表示，有些很後段的私校經營不下去，學校老師接受資遣後，就可能赴中教書。有些在台灣找不到正式教職、比較年輕的博士也可能會赴中；有些從國立大學退休的五十多歲教授，在年金改革之後，如要轉私校會有雙薪選擇的問題，也因此有可能赴中，但這些人數不容易掌握。他警告，選擇赴中教書的老師也要付出代價，除必須切結承認一個中國，而赴中

一開始被特殊對待加薪如同「吃到甜頭」，但中國高教競爭激烈，求職人數多，教職沒有長久保障。

## 年產700位流浪博士 增赴中機會

實踐大學校長陳振貴表示，台灣每年有七百位流浪博士，因此這兩年赴中教書的人數會增加。但確實需留意，中國搶台灣人才是全面進行，例如光是在林毅夫太太的群組中，台灣教師名單就有三百多人，分批挖角或從國外攔截台師，每位赴中任教的台師幾乎都被要求對台攬才；因此陸委會要公布提醒赴中國發展注意事項，是政府為所當為，善盡照顧人民之責。中國許多大學更會鎖定研究有傑出成就

或獲獎紀錄的教授，專程招待去中國參訪，並端出前幾年高薪、補貼一家人住宿等優渥契約條件；在國內有研究基礎及表現的學者，動心者不少，卻鮮少實際轉職。

中央大學太空及遙測研究中心劉說安特聘教授，其學術成就和地位被公認為「學術巨人」，從美國學成回國貢獻所學，就一直是中国挖角對象；他接受媒體訪問時表明，重金換不到台灣的民主與學術自由，這就是台灣的優勢，中國的大學運作和政治制度息息相關，更不要說還有價值觀和文化差異。

政大傳播學院助理教授李政亮也強調，台灣和中國的生活與思想大不同，赴中教書本就有適應上的困難，再加上美中最近關係緊張、大打貿易戰，都會更加深國內學者赴中教書的不安感。

## 捨重金就要留台

# 中國嚴控言論 上課竟有黨書記旁聽

〔記者林曉雲／台北報導〕赴中國教書的台師，到中國工作要有心理準備！曾赴中教書一年多、最終因水土不服回台的教授就透露，在中國上課時竟有黨書記全程旁聽，中國對言論自由的監控，讓他不禁擔憂和害怕，甚至產生後遺症，即使回台教書，說話仍然會很小心。

曾在中國南開大學教書四年的政大傳播學院助理教授李政亮（下圖，資料照）則表示，中國宣布對台措施，中國和台灣部分媒體出現樣板報導，宣傳赴中教書過得比較好。就他所知，赴中教書的台師很多人彼此認識，大家有共同經歷，也受到類似挫折。但在中國教書遇到麻煩、甚至是適應不良返台的，都不太敢發聲。

一位私立大學音樂系主任，一度被挖去中國當音樂學院院長，不到半年就回來台灣再找學校任教，就是因為中國工作環境太複雜，同事認為他是空降教授而排擠。

他也說，對於中國的大學「以黨領學」，習慣台灣民主自由的大學教授，處處要小心謹言，適應不容易。

## 以黨領學難適應 看病也很麻煩

曾被招攬的高教人士表示，中國的大學挖我人才的聘用契約多為三年，也有教授被開出十年契約，其他配套如來回機票等都有，但問題是，在中國賺的錢帶不出來，只能就地買房，如同入籍。此外，中國大學生態與我國大不同，很擅於鬥爭。

李政亮指出，在中國的大學教書和研究，所遇到的生活挑戰比想像中大，像是一「看病」就非常麻煩。在台灣如果感冒發燒，大小診所很多，在中國卻是大病小病都要去醫院，他曾遇過醫院黃牛，也聽過台師的小孩子在中國就學，家長要贊助紅包

此外，理論上赴中教書會供房，但事實是，大城市的大學連中國教授都很難有宿



舍。

李政亮直言，中國嚴格控管言論，台師做出研究文章未必能發表，連中國教授自己也想走出，因為「會發生什麼事也不知道」，北京電影學院崔衛平教授數次被禁止赴美參加學術活動。

中興大學特聘教授武東星表示，中國各項攬才政策雖有原則性規範，但允許破格的彈性，例如對於人才的年齡即有非常大的「隱性規則」很多，絕對不是習慣台灣職場的人所能想像，加上競爭激烈，更可能因此進退不得，日後淪為「一流」的風險也不小。

自由時報 版

## 適應不良終回台

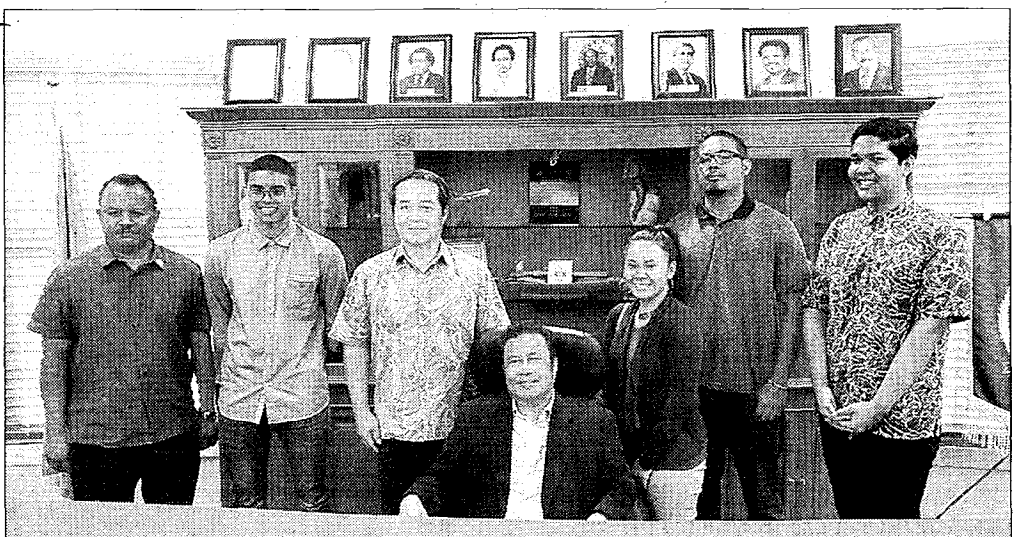
# 開南大學提供優厚獎助學金 嘉惠帛琉學子促進兩國邦誼

台灣新生報 5版

【記者戈錦華／臺北報導】開南大學多年來除配合政府政策，積極營造優質國際學生就學環境之外，去年起更提供我國西太平洋友邦帛琉高中畢業生免學雜費和住宿費就讀優惠，獲得帛琉上下一致好評，帛琉總統雷蒙傑索不僅因此親頒開南大學創辦人林清波「親善大使」榮譽，並且在總統府接見我駐帛琉大使周民淦，和四位就讀開南大學的帛琉學生，為鞏固兩國邦誼又邁開重要一大步。

開南大學創辦人林清波十三年前即在帛琉投資興建帛琉老爺大酒店，與當地政府、人民建立起相當深厚的友誼，對於促進臺灣和帛琉的雙邊實質外交關係貢獻良多，為拓展帛琉學生赴海外深造接受高等教育的機會，林清波創辦人特別促成開南大學於去年與帛琉國家獎學金辦公室簽約，提供兩個免學雜費和住宿費的優厚獎學金名額，讓當地高中畢業生經過申請、甄選來臺灣就學到畢業，每位帛琉學生除給予來臺報到及畢業後返國直飛單程機票各一張，林創辦人個人首先拋磚引玉捐贈每人每個月三百美元獎學金作為伙食費和零用金。這樣的理念深獲開南大學董事會認同，並決議本學年度再提供二個獎學金名額，並由顏文隆董事長響應捐贈每人每月三百美元獎學金，總計兩年來已有四位帛琉學子受惠。

開南大學提供帛琉學生免學雜費、住宿費的優厚獎學金方案，不僅創下全國私立大學校院的首例，更深獲我國和帛琉的高度重視與肯定，帛琉總統雷蒙傑索和教育部長並於八月十三日在總統府召見周民淦大使和四位獲得開南大學全額獎學金的學生，並且與他們合影留念。開南大學表示：四位來自帛琉的



帛琉總統雷蒙傑索（左四）接見周民淦大使（左三）和四位就讀開大帛琉學生並合影嘉勉。

學生全都安排就讀國際榮譽學程，與來自世界各國的外籍生一起鑽研商管方面的課程，國際榮譽學程為全英語授課，因此以英文為官方語言的帛琉學生學習情況相當良好，加上國際及兩岸事務處隨時給予充份的協助，讓帛琉學生能夠很快就適應在臺的日常生活，其中一位個性比較外向的 Katala Rindings 老師和本國籍學生互動更是密切，目前擔任帛琉留臺學生會會長的他，不但學業成績亮眼，甚至還經常主動協助老師舉辦各種活動，對於開南大學的學習環境和各項安排，帛琉學生都感到十分滿意。

開南大學基於國內大學受少子化的衝擊以及政府推動新南向政策等背景，近年來積極擴大招收優秀境外學子就讀，開南大學透過華語中心，開設外籍生華語加強訓練課程，提升外籍生華語能力，並提供大學部外籍生一學年學雜費全免及研究所一學期學雜費全免獎學金，使外籍生能儘速適應台灣生活及提升學習成效，由於開南大學對外籍生的教學及照顧成績斐然，目前外籍生人數已多達七百餘人，名列全國前茅，而招收境外學生也成為學校永續發展的重要項目之一。

開南大學強調：雖然友邦帛琉並不屬於政府所列的新南向十八個國家，但自從兩國建交以來，帛琉持續不斷在聯合國組織替我國發聲，給予我國最強力的支持，在目前中華民國外交處境困難、對岸處心積慮挖角我國邦交國之際，鞏固邦交國邦誼，實質上的意義更顯重要；因此，開南大學提供帛琉學生獎學金，不但有助於提升開南大學的國際能見度，以及促進兩國青年學子學術交流，對於鞏固中、帛兩國的友誼，更是極大的貢獻。