

前教長：讓更多人接受高教 不會是壞事

【台北訊】廣設大學政策備受各界批評，前教育部長吳清基出面捍衛政策，認為讓更多人接受高等教育，不會是壞事，教育應讓各種類型的人才，都能擁有一片天。

黃昆輝教授教育基金會在台北舉辦「2008教育政策與經濟發展國際研討會」，台灣過去推動廣設大學、鼓勵專科升格技術學院和科技大學的政策，被許多與會者批評，認為造成現今青年低薪、學用落差等問題。

吳清基應邀出席研討會，在總結分組會議結論後，發表他自己的看法，為台灣的技職教育請命。

吳清基表示，可以理解企業懷念專科時代，那時人才便宜又有技術，對企業來說很好用；但另一方面來說，技職學生卻是「趴在地上」，長期被人瞧不起的一群，就有人寫信給當時的教育部長吳京控訴：「社會放棄我，我就放棄社會」。

吳清基表示，那時專科生缺乏升學管道，每年高達20萬人生搶著「插大（插班大學）」，晚上忙著補習數學、英文，結果電子科的跑去念哲學系、中文系，只為了圓一個學士帽的夢想，真的非常可憐。

他說，政府推動專科改制技術學院、科技大學後，打通了技職的升學管道，技職學生不再被逼著插班大學，而可以在自己的專業繼續深造。

吳清基認為，讓更多人接受高等教育不會是壞事，教育不該只是為社會培養賺錢工具，而是要適性揚才，讓不同類型的人，都能找到一片天。

吳清基並在海內外上百位與會者前，為台灣的技職教育背書，他一一羅列行政院各部會、縣市首長、民意機關中技職體系出身的人物，並說光是一個台北工專（現台北科技大學），便培養出台灣2000的上櫃上市公司老闆，呼籲社會各界對台灣的技職教育要有信心。

眾聲日報

9



西瓜哇地區中學 參訪高科大

文／黃全興

配合政府推動新南向政策，國立高雄科技大學（簡稱高科大）在僑務委員會安排下，日前接待由印尼西瓜哇省華文教育協調機構副主席徐寶岩所率領參訪團（包括印尼西瓜哇地區的中學校長及董事等30人），熱烈討論未來印尼僑生來臺求學之申請管道規劃，雙方互許日後將強化雙方合作關係。

高科大由副校長馮榮豐親自介紹該校環境，並安排一行人參訪創夢工場，實際了解教學場域與設備，並由國際事務處兩岸暨僑生事務組說明僑生就學輔導措施。除此，當天亦安排印尼僑生分享在高科大的學習體驗，32名印尼學生之一的陳小櫻分享在校園所見所學，表示真的很開心可以選擇高科大

就讀。

馮榮豐副校長表示，高科大是全台灣最大的科技大學，目前約有27,500位學生、13個學院，他向印尼師長承諾，高科大的教育目標是提升教育品質，讓學生接受良好的教育，學習一技之長找到好工作。

徐寶岩副主席則感謝僑委會的安排及高科大的熱情接待，他對高科大教學設備讚譽有加、深表認同，並說「眼見為實！」此次參訪後感到不虛此行，希望今後會有更多的印尼學生來到高科大學習。

該校並向參訪團說明現行僑生獎助方案，包括：優秀僑生及港澳生入學獎學金、傳愛還願助學金、清寒助學金等，讓參訪團對僑生就讀的管道有更深的認識及留下深刻印象。



● 高科大熱情接待印尼西瓜哇地區中學參訪團。圖／高科大提供

北科大生 勇奪德國紅點設計獎

文／黃台中

2018德國紅點設計獎成績揭曉，本屆共有55國、5640件作品參賽，北科大學生鄭庭瑄、林楷力設計的「洗腎便利箱」，游瓊怡設計的「機場嬰兒車租借站」，兩項作品設計巧思，勇奪年度紅點獎設計概念獎（Red dot award: Design concept）。

德國紅點設計大獎素有工業設計界奧斯卡獎的美譽，北科大致力於大學社會責任，研究設計強調務實致用、人本關懷，設計實力深受國內外設計大獎肯定。

北科大工業設計系學生鄭庭瑄、林楷力觀察到親人長期洗腎，生活中有許多不便之處，兩人發揮巧思，設計外觀大小猶如登機箱的「洗腎輔助產品 Breathing Kidney」，將腹膜透析療程的必需用品整合在內，更結合APP和物聯網完整記錄。

作品指導老師、北科大工設系副教授鄭孟淙表示，Breathing Kidney目前已與多家醫院洽談合作計畫，進行試用評估，造福腎臟病患者。

對家有幼童的爸媽來說，嬰兒車是出國的必備品，但出國又要拖行



●北科大學生林楷力（右起）、鄭庭瑄和指導教授鄭孟淙設計的洗腎便利箱，勇奪2018紅點設計獎。

圖／北科大提供

行李重量的物品。創新設計研究所

游瓊怡設計EASY RENTAL，這套系統的概念為設置在各個機場的入境大廳，旅客租用只需要操作幾個簡單的步驟，即可租到嬰兒車，出境當天在機場將嬰兒車歸還即可，讓家長們出國不必再自己準備嬰兒車。

大葉募二手書 義賣助弱勢生

圖書館募集四千五百多本開放全校師生買書做公益 收入全數捐給學校助學計畫 經濟弱勢生可免費領取三本書



工設系大二學生李宇哲說，原文書動輒上千元，但在圖書館的活動現場，只要一百五十元就能買到，不只能節省開銷，買書的錢也會成為弱勢助學基金，讓大家的愛心鼓勵他們繼續用功，相當有意義。

黃俊熹館長指出，大葉學生只要是低收入戶、中低收入戶、特殊境遇家庭子女或孫子女、原住民族學生、符合申請教育部大專校院弱勢學生助學計畫條件學生、身心障礙學生及身心障礙人士子女其中一個類別，都可以憑學生證免費登記領取三本書。全校師生及校外人士都能以每本一百五十元，三本三百元的優惠價格選購書籍，活動一推出就賣出近萬元，義賣收入將全額捐給「大葉大學完善弱勢助學計畫」，協助弱勢學生安心就學。

大葉圖書館館長黃俊熹表示，大學教科書普遍價格不菲，為協助經濟弱勢學生取得教科書，減輕他們的經濟壓力，同時讓書籍更有意義的傳承下去，活化圖書資源，圖書館特別發起此活動，共募集四千五百多冊的二手教科書。贈書與義賣活動到三十一日，歡迎大家共襄盛舉。

大葉大學圖書館舉辦「三三三雙手書送愛」活動，經濟弱勢學生可免費領取三本書，並開放全體師生以三本三百元的優惠價格購買二手教科書，義賣所得將全數捐給「大葉大學完善弱勢助學計畫」，希望把好書交給有需要的人，同時把善款送給最需要的人。

記者吳東興／大村報導

中華日報 C6 版

←大葉大學圖書館舉辦「三三三雙手書送愛」活動，義賣所得助弱勢生。
(記者吳東興攝)

靜心美容商店進駐南大

記者羅玉如／台南報導

繼南榮科大美容實習商店後，靜心生技公司進駐國立台南大學創新育成中心成立第二家美容商店。七日的開幕式暨新品發表會，開放六位民衆免費體驗靜心自有品牌與科技結合的美容護膚課程，市議員林美燕也應邀分享使用產品的心得，氣氛熱絡。

靜心生技六月底在南榮科大成立第一家美容實習商店，安排實作課程讓學生與職場無縫接軌。位於南大創新育成中心的第二家美容商店，昨日開幕後，預計每週日及週四下午一至三時營業，提供醫美級無痛清粉刺、雕塑腰腹曲線等美容體雕SPA服務。

中華日報 版

輔英教學子找對愛情藥方

〔記者黃福鎮大寮報導〕輔英科大首度舉辦情感教育月，開幕式行動劇由校長顧志遠、學務長林惠賢巧扮「LOVE（樂輔）醫院」院長和戀愛醫生開處方，活潑逗趣。顧志遠表示，校方首度舉辦情感教育月，要教學生找對愛情藥方，才能避免人財兩失。

以「你愛，我愛，談情說愛」為主軸，輔英情感教育月開幕式，日前在鵬圖大樓中庭舉行，由熱舞社揭開序幕，樂輔醫院行動劇掀起高潮。一位身上寫有「曖昧偏頭痛、暗戀胃潰瘍、熱戀高血壓、分手失心瘋、好想談戀愛」牌子的女學生，去找朋友介紹的道士（由心理師扮演）求助，不料道士誑稱其印堂發黑，命中帶賽，天狼孤星，必須祭改，香油錢八萬七，要來十次才能改運，結果花了錢仍是孤家寡人。

跪地痛哭的女學生，高舉「戀愛好難」的牌子，此時扮演樂輔醫院院長顧志遠和醫師林惠賢現身解決愛情困境，強調「來輔英，學幸福，樂在輔英」，不論生活、愛情、還是人際困難，學務處是最好靠山。校長顧志遠表示，時下年輕人感情易糾葛，恐怖情人時有所聞，校方首度舉辦情感教育月，要教學生找對愛情藥方，才能避免人財兩失。

主辦單位學務處諮商輔導中心表示，這次的情感教育月系列活動包括凝聚情感合唱大賽、愛情電影院、「你愛，我愛，談情說愛」心理師諮商、衛生局長黃志中主講「親密關係、校園輔導面面觀」、網路戀愛達人瑪那熊主講「面對衝突與創傷自救方法諮商」、孫怡虹婦產科醫師主講大學「避」修課等。

高雄郵局局長邱鴻恩表示，未來郵政業務經營將轉型為自動化、無人化服務，高雄郵局將陸續布點，持續於人潮密集處設置i郵箱。



高雄餐旅大學i郵箱啓用

提供民眾24小時全年無休、自助交寄及領取郵件服務 網路購物時 可指定郵局「i郵箱」作為收件地址

【本報記者劉能賢高雄報導】高雄郵局便利學生交寄及領取郵件，於國立高雄餐旅大學設置2座i郵箱，前日在該校多功能大樓社團活動中心舉行「i郵箱啓用儀式」。

活動由高雄餐旅大學街舞社同學開場表演，高雄郵局局長邱鴻恩邀請高雄餐旅大學校長林珮秀、總務長陳良進、學生會長李俊賢等貴賓共同剪綵啓用。

啓用儀式中，邀請校長林珮秀及學生會長李俊賢親自體驗寄件與取件服務，同時在會場提供與會嘉賓進行i郵箱粉絲頁打卡按讚即贈送

精美禮品活動，全校師生熱情參與。

「i郵箱」是一種全新的郵遞業務，提供民眾24小時全年無休、自助交寄及領取郵件服務，民眾於網路購物時，可指定郵局「i郵箱」作為收件地址。郵件送達指定的「i郵箱」後，收件人會收到取件密碼的簡訊通知，於3日內至指定「i郵箱」輸入手機號碼及簡訊密碼即可輕鬆取貨，不受郵局營業時間限制。

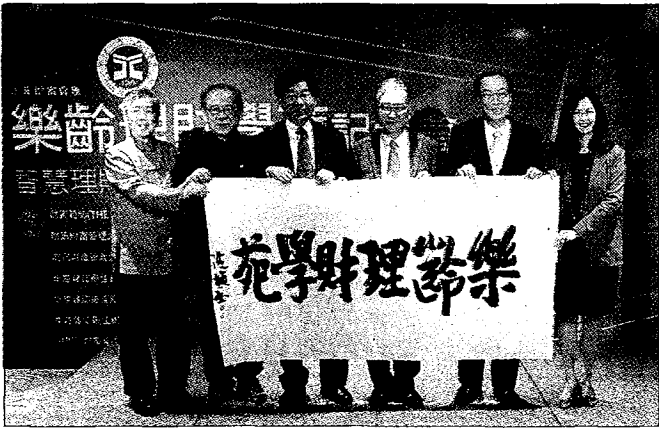
高雄郵局局長邱鴻恩表示，因應電子商務蓬勃發展，為提供民眾更

多元便利的配送服務，中華郵政「i郵箱」是一種新型態的寄、取件體驗，整合物流、金流及資訊流功能，突破郵局以往寄、取件時間及地點的限制，除提供客戶更便利的取貨平台，也提供一般店家及網購業者更多選擇的配送通路。

未來郵政業務經營將轉型為自動化、無人化服務，高雄郵局將陸續布點，持續於人潮密集處設置i郵箱，預計年底完成116座i郵箱，以達郵政便民、普及之服務宗旨，塑造郵政優質之企業形象。

遠銀樂齡理財學苑秒殺

與元智大學合辦迴響熱烈 未來不排除在中、南部開課



左起：元智大學教授沈禎、教授王立文、副校長林志民、遠銀總經理周添財、執行副總建忠、個金副總張小倩共同出席記者會。

「記者劉小玲／台北報導」高齡化社會下，高齡者的理想生活成為社會的顯學，為加強財富管理高層客戶黏著度，遠東商銀與元智大學終身教育部合作，開辦多元的「樂齡理財學苑」，甫開放報名，35個名額即秒殺；遠銀總經理周添財表示，在迴響熱烈下，未來不排除會至中、南部開課，讓更多遠銀VIP客戶參與；另外，遠銀近年積極耕耘財富管理家庭客層，在各種有溫度的服務下，預估今年整體規模可望攀升。

周添財於致詞中強調，「樂齡理財學苑」在於提供財富管理的熟齡客群一個快樂學習的機會，支持他們在快速變化的世界，除了保有健康活力，也能擁抱智慧科技、結交新朋友，追求自我實現。

遠東商銀整合運用遠東集團資源，攜手元智大學終身教育部共

同開辦「樂齡理財學苑」，合作雙方經長達半年的研究與討論，共規劃安排「5+5課程」，分別為「智慧理財」、「生活美學」、「數位科技」、「健康樂活」與「經典智慧」等五大學程，以及兩次的移動學堂，帶領學員前往戶外活動，在大自然環境中體驗學習。課程內容創新、多元，貼近長者需求。

元智大學副校長林志民表示，樂見與遠東商銀的合作，而「樂齡理財學苑」的開辦，也呼應教育部鼓勵大學走出學術殿堂的「高教深耕計畫」，以服務社區，迎向人群。

「樂齡理財學苑」鎖定55歲以上的VIP客戶，第一期學員共35名，課程推出後很快就額滿，顯示課程貼近高齡長者客戶的需求。遠東商銀個金副總經理張小倩補充，學員中有兩位高齡八十歲，由家人陪同一起來學習，是「活到老，學到老」的典範。其中一位八十歲的鍾女士也到場，分享參加動機與期待。

1年1聘

無薪教暑修 招生兼打雜

專案教師淪工具人

【蔡永彬／台北報導】自我介紹職業時，他們是光鮮亮麗的大專校院教師，外人不知道的是，他們是專案性質，合約僅1或2年，不受《教師法》、《勞動基準法》保障，工作條件全憑一紙民事合約規定。為逢

迎上級、爭取成為專任教師，有人甘心成「工具人」，免費教暑修還兼招生，系上辦活動也來打雜，但這群法外孤兒的困境並未因此獲改善。

少子女化讓大專校院經營越來越困難，為省錢及管控員額，校方或系所以體制外「專案教師」取代體制內「專任教師」的情況，近年越來越嚴重。根據教育部掌握的最新統計，單是102到105學年度，專案教師就從1357人增為2369人，4年暴增1012人、增幅約7成。

每年都面臨失業壓力

台灣高等教育產業工會日前公布的調查報告，也凸顯大專校院教師近年被「臨時工化」、「派遣工化」的現象越來越嚴重。



■淡大稱約聘專任教師若通過評鑑可轉專任。資料照片

以私校「優久大學聯盟」(U12 Consortium)的12所學校為例，高教工會統整發現，單是前年到去年，這12校的全職專任教師就減少近90人，專案教師多70人；12校中以中國文化大學增加比率最高，淡江大學更直接規定，新聘專任講師及助理教授都將採約聘。

高教工會批評，專案教師每次聘期大多只有1年，每年都面臨失業壓力，是否能轉為專任教師的機會，掌握在系、院與校方手上，就算被要求兼行政工作也不敢拒絕。他們的待遇、工作內容雖和專任教師差不多，卻不受《教師法》、《勞基法》保障，成了法制權益上的孤兒。

高教工會研究員陳柏謙分析，有些私校認為5至10年內，將因少子化面臨招生危機，聘專案教師比起聘專任者，所省成本並不會很多，但若招生狀況不佳要「瘦身」，專案教師可讓校方很快達成目的，「反正多半1年1聘，可以隨時請他們走」。

不具名的大學專案教師說，因契約是1年1聘，半年後就開始會有很大心理壓力，因要開始準備被評鑑、擔心來年是否還有工作；體制內教師有公保，他



■文大被控專案教師比率高。資料照片

們只有勞保，沒有《教師法》、《勞基法》的保障，備課、改作業、支援系上活動，都可以沒有工時限制，更別說要特休假。

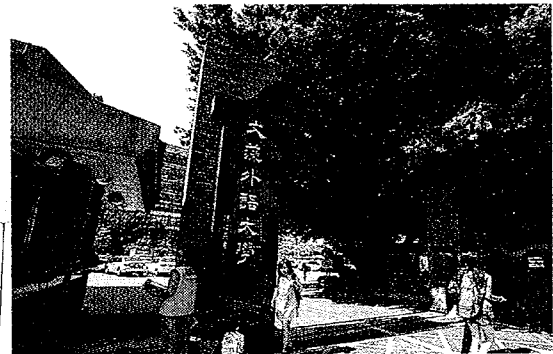
他形容自己跟專任教師相比是「次等公民」，也比勞工更慘。據他聽聞，不少人已當專案或約聘10年以上，還有人拿過校內教學傑出獎，長期教學優良照樣每年1聘；他質疑，專案教師流動性大、師資不穩定，以大學生必修的英文課為例，上、下學期碰到的老師可能不同，也會影響教學品質。

「高教環境全面崩壞」

據了解，專案教師的工作雖然是教學，仍有不少人會被要求協助行政工作，例如幫忙招生、出席系上活動當打雜工、免費教暑修課等。

高教工會痛批，這種現象會讓越來越多以「專案教師」資格進入高教領域的新進教師受剝削，長遠也將造成高等教育教學與研究環境全面崩壞，呼籲教育部應立刻讓專案教師適用《教師法》。

教育部高等教育司科長曾新元回應，將研商規範專案教師資格條件、聘任程序、薪資待遇、契約爭議處理等事項，並將考量依薪資高低及人數多寡，納入計算生師比及核發私校獎補助款；預計年底公布各大專聘任專案教師人數及薪資待遇，也會研訂專案教師薪資待遇與其他權益保障事項。



■文藻被指專案教師薪水偏低。資料照片

蘋果日報 A2 版

淡大辯約聘專任 「試用2年可轉正」

大專校院濫用專案教師聘約嚴重，高教工會更點名文化大學專案教師比率增加最多、淡江大學直接規定新聘專任講師及助理教授都採約聘、文藻外語大學的專案教師1年僅能領11個月工資。不過文大、淡大都喊冤，文藻則稱本學期起專案教師已可領12個月薪水。

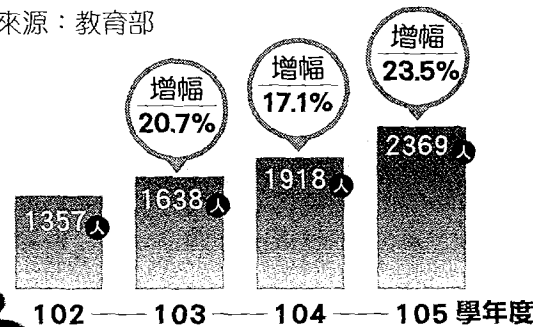
文大回應，前年聘請專任教師36位、專案4位，去年聘專任教師2位、專案21位，今年專任2位、專案16位；專案教師除有任期，薪資、福利與專任者幾乎一樣，主要差別是他們投勞保而非公保。聘用專案教師是因應少子女化、調整新進教師結構的彈性措施，去年的專案教師除2人自行辭職，餘都續聘，表現績優也將轉為專任教師，年資併入計算。

淡大回應，該校聘的是「約聘專任」教師，不是專案教師。專案教師聘期僅1、2年就要離開，但約聘專任教師前2年像是「試用期」，2年內通過最基本的教師評鑑，就可轉為專任教師。約聘者與專任者福利一樣，轉成專任後可補計年資，好處是可先觀察約聘者能否達到教師的條件要求，保障學生權益。

文藻表示，本學期起專案教師已調高為可領12個月薪水，今年只再新聘2位專案教師，另有4人已轉為專任；專案教師僅需教書，不用負擔專任教師的服務、研究、行政工作。 ■記者蔡永彬

近年大專校院專案教師人數

資料來源：教育部



教師困境舉例

法外孤兒

▶不適用《教師法》，也不適用《勞動基準法》

短命聘期

▶每次聘期可能只有1或2年，工作條件由雙方自訂、無相關規範

恐懼失業

▶解聘前不會有預告期
▶每年的下學期，經常面臨是否將失去教職的恐懼與壓力

免費兼工

▶為尋求轉為「專任教師」的機會，不敢拒絕不合理的要求，例如免費教暑修、兼招生工作等

資料來源：《蘋果》採訪整理

少子女化掀倒閉潮 亞太申請停辦中

少子女化趨勢，讓部分私立大專校院經營越來越困難，除近年陸續走入歷史的高鳳數位內容學院、永達技術學院、高美醫專，亞太創意技術學院也正在申請停辦。教育部雖擬定「私立大專校院轉型及退場條例」，要逐步讓部分學校退場，卻也引發教育團體抗議，認為保護師生不足，形同保障財團。

教育部去年底公布106學年度大專校院新生註冊率，8847個科系所中，有198個新生註冊率掛零，創史上最慘紀錄；另也首次公布各校「全校註冊率」，其中17校低於6成，並有8校學生不到3000人，瀕臨轉型退場輔導門檻。

教部：法院指派董事

教育部技術及職業教育司司長楊玉惠表示，「私立大專校院轉型及退場條例」草案已送到立法院，將辦8場次全國分區論壇，昨已開北一區論壇，聽取各界意見，希望立法院本會期可通過。

至於亞太申請停辦，楊玉惠說，因該校還有幾名碩士生只剩論文就能畢業，學生的問題還沒處理完，教育部還不會核；現在亞太的董事只剩3人，沒有辦法決定轉型或退場，教育部將請法院指派董事，滿額9人，至少要達三分之二、共6人。

全國私立學校產業工會理事長尤榮輝批評，不想辦學或不好的學校，應早一些輔導他們轉型、退場，從近年幾所私校退場事件，可看出教育部處理師生問題沒有具體辦法，或是能力不夠。

■記者蔡永彬

蘋果日報 A3 版