

招聯會協調

108學年甄試撞期 大幅減半

台北27日電 更生日報 10版

大學招生委員會聯合會(招聯會)今天指出，108學年度甄試撞期狀況將大幅減少，「黃金週六」去年有265校系撞期，今年協調後，降到剩124校系。

去年大學甄試時程調整，第二階段時間從5週縮短為3週，導致許多校系撞期，尤其是4月21日的「黃金週六」，引起國教行動聯盟等家長團體批評，認為是侵害學生的選擇權。

招聯會今天在台北召開大學多元入學方案北區說明會，數百位家長、學生到場聆聽。招聯會綜合業務組長王盛麒指出，108學年度已和各校積極協調，盡量減緩撞期問題。

王盛麒表示，教育部已行文各校，要求過去都是單日甄試的校系，至少要提供考生另一天的選擇。108學年度除了一些報考人數較少的校系，其餘都至少有2天給考生選擇。

王盛麒以甄試最為密集的「黃金週六」為例，107年的4月21日共有265系撞期，108年的4月20日原本有288系撞期，經過協調後，大幅降為124系。不過詳細統計數據，要等發布簡章後才會完全定案。

除此之外，108學年度招考制度最大的改變是學測改為自由選考，且各管道使用學測科目，從至多5科改為4科(5選4)。王盛麒說，這樣的調整不是要學生放棄某一科，而是希望及早適性探索，不要為了拚全部5科，把時間浪費在不見得有興趣的科目上。

教育部高教司科長郭佳音也強調，未來大學招考改革變動，建置學習歷程檔案、調整甄試日程，目的是要將「完整學習」回歸給高中，絕對不是要高中生直接放棄不念。



「輔仁大學雲創學院 powered by AWS」昨由輔大校長江漢聲（左起）、新北市長朱立倫、AWS香港暨台灣總經理王定愷、AWS大中華區產品及聯合创新中心總經理王珊揭牌。

記者魏翊庭／翻攝

聯手AWS 輔大雲創學院揭牌

【記者魏翊庭／新北報導】輔仁大學為培植雲端人才，昨攜手亞馬遜網路服務系統（AWS），繼東海大學後，成立全台第2所雲創學院，引進國際技術與經驗。新北市長朱立倫也出席成立揭牌儀式，期許學子運用新科技改變傳統企業。

輔大校長江漢聲表示，校方與AWS合作在3年內，開設逾20門相關應用課程，投入20名老師，培育1500位具備雲端技能學生。輔大國際與資源發展副校長李天行補充，AWS將培訓輔大師資成為種子老師，再教導學生，AWS也提供師生免費系統使用額度，便於實作。

李天行表示，受到人工智慧、大數據及雲端的發展綜合影響，許多產業工作機會減少，每個不同專業領域的學生都受到衝擊，需有雲端

相關知識因應轉型。輔大有資管、資工、統計及圖書館資訊等相關科系，較具優勢，校方已成立雲端服務研究中心，深化學生專業。

昨雲創學院揭牌後也舉辦AWS研習營，請來AWS客戶分享如何使用雲端計算。AWS香港暨台灣總經理王定愷則表示，AWS在全球提供運算、儲存、數據庫、分析、物聯網及機器學習與人工智慧等超過125種雲端服務，協助客戶提高營運彈性與應變能力，降低成本。

朱立倫說，雲端產業受到大數據、人工智慧及物聯網等新興科技驅動，全球產值逐年上升，去年539億美元，估計2020年將達930億美元，年成長率20%，雲端產業人才需求增加；新北市有相當多傳統產業，期許學子運用新科技改變傳產。

聯合報
B1
版

海大下學年特殊選才 24系組招收65人

採書面審查及面試 即起至11/15 開放網路報名

【記者簡麗春／基隆報導】國立臺灣海洋大學一〇八學年度大學部特殊選才，計有二十四個系組共將招收六十五人，每系組提供二至六個名額，採書面審查及面試方式，考生不需要參加學測或是指考，歡迎對相關領域有強烈興趣、表現優異、具特殊才能或獨特潛力的高中職學生踴躍報考；即日起至十一月十五

日開放網路報名（網址：<http://exam.nou.edu.tw/>），招生簡章可直接在上網路（<http://admission.nou.edu.tw/>）下載。

海大教務處招生組表示，除了一般高中職學生之外，也歡迎不同教育資歷學生，包括為境外臺生、實驗教育學生（含自學生）及符合低收入戶、中低收入戶、特殊境遇家庭子女或孫子女、新住民子女或符合大專院校弱勢學生助學計畫

條件之學生報考，另針對離島、弱勢、境外臺生、原住民考生，通過初試並到海大面試者，得申請面試交通費及住宿補助。

下學年度特殊選才招生系組包括商船學系、航運管理學系、輪機工程學系能源應用組、輪機工程學系動力工程組、運輸科學系、海洋經營管理學士學位學程、食品科學系食品科學組、食品科學系生物科技組、水產養殖學系、生命科學暨生物科技學系、海洋生物科技學士學位學程、海洋環境資訊系、環境生物與漁業科學學系、系統工程暨造船學系、河海工程學系、機械與機電工程學系、海洋工程科技學士學位學程、電機工程學系、資訊工程學系、通訊與導航工程學系、光電與材料科技學系、海洋法政學士學位學程、海洋觀光管理學士學位學程及海洋文創設計產業學士學位學程。

除了海洋文創設計產業學士學位學程在十二月十日面試外，其他學系面試日期都安排在十二月七日，網路報名考生須先上網索取繳費帳號，繳交報名費後才可以登入報名系統進行報名。

台灣新生報 4版

跟不上職場脈動 技高課綱審議再延

【本報台北訊】十二年國教課綱明年八月上路，審議期卻「二度跳票」。教育部原定今年八月底全審完，後來遇到爭議大的社會科而延至九月底，至十月底了最後的技術型高中十五群科卻還沒審完。有課審委員稱這是有課綱草案太落伍、無法跟上職場脈動，必須大修所致，強調此事正凸顯出台灣技職教育改革迫在眉睫。

教育部表示，會持續加速審議，預計十一月月底前完成審議。因整體教科書及課推配套均已周全，新課綱於明年如期實施。現正審議的技高群科共十五學群、九十二個科別，由於科別眾多，新課綱的設計最龐

雜。教育部原定一個月審完，現卻嚴重落後，課審委員自己都承認審議速度確實意外慢，應會到十一月中下旬才審完。一名課審委員說，原以為技高好審，結果發現最應與產業職場脈動緊密關連的高職系統非常保守，科別及課綱內容多數很落伍，只將就現有老師所知。

課審委員謝國清指出，技高群科的課綱草案每一科的內容似乎就是某本書的目錄，內容也幾乎是教導如何操作，只是職業訓練課程，卻又充滿過時的職業技術。例如「電機與電子群」的「介面電路控制實習」中的「辨識介面」單元，內容為快過時的一指紋辨

識實習」，「如此沒有高度的課綱，限縮教學者的教學內容，以過時知識教導現在的學生面對未來世界」。

課審委員陳張培倫則認為，有些技高群科草案未能與時俱進，例如農業群的森林科，明明遇到愈來愈多原住民議題，但在必修科目中，卻只提生態保育，不談人文生態。

看待技高課綱草案大改，課審委員謝國清坦言雖有必要，但整個課綱也恐因此支離破碎，現場老師有無辦法體會修改後的課綱與過去教學的異同，確實是疑慮。他建議教育部在這輪課綱審議完畢後，立即啟動下一輪課綱的研修，好好思考未來的學習需求。

短期工未查前科 成大：維護校安 將改善

涉殺害女研究生的林嫌竟是性侵前科犯，學校都不知？校園安全再引發關切。成功大學副校長黃正弘說，因林男表現不錯，整理環境也很乾淨，曾經讓教育所在校內整潔比賽獲獎，該所以所內經費自行聘僱，薪水採取鐘點計算，依照校方聘僱規定，短期工不用良民證確認，所以校方未要求林交良民證，不知道林有前科，但為加強學生安全，未來會朝這個方向制訂相關辦法。

他校：委包清潔公司

高雄樹德科技大學主任秘書陳武雄說，發生如此駭人聽聞事件，令人震撼，目前各機關學校清潔皆委託清潔公司承攬，凡是關聯到性平問題的，學校一定是依教育部《性別平等法》配合辦理。至於清潔公司是否要求員工都要有良民證？是清潔公司錄用員工的規定，還須進一步了解，校方將評估必要性，也會再與清潔公司溝通或協調。

台中市私立朝陽科技大學表示，目前學校的校安維護工作是由5名退休教官轉任的校安人員配合24小時的保全人員維護。另外，

因學校推動「勞作教育」，由學校負責較簡單的校園清潔工作，並未聘用臨時清潔人員，至於較大型的專案清潔工作是發包給專業的清潔公司，對人員的管控較有制度。

台灣師範大學指，目前與清潔公司合約中，僅要求不能有素行不良者，且要健康、無傳染病，但沒明確在合約載明不得聘用更生人，因此規定恐違反《更生人保護法》。台師大表示，目前校內清潔工作幾乎都外包清潔公司，包括教室垃圾、廁所清潔及游泳池清潔，共有26名清潔工，僅2名為男性，其中規定進入游泳池打掃，必須在閉館之後由一男一女一同前往打掃，另外有13名清潔工負責男女宿舍打掃，其中僅2名男性，且規定僅負責男生宿舍，不得前往女生宿舍。

教育部學生事務及特殊教育司科長陳宗志表示，成大昨有向教育部校安通報，教育部曾頒布校園安全的相關要點和遇事處理流程圖，會持續請各校配合，也會要求各級學校和鄰近警察局分局簽定「維護校園安全支援約定書」。

■綜合報導



■陳女家屬聞訊悲痛不已。

辛啟松攝

大學校園兇殺案例

2017/10/20

台科大張姓碩士班男畢業生，為挽回就讀台大研究所的男性友人感情，到台大學生宿舍傳達室談判，以硫酸潑灑對方、陪同談判同學及宿舍女保全，再持刀追砍對方。張隨後朝自己潑酸，持刀自刺咽喉亡。

2013/11/27

東南科大孟姓學生在校園僅因走路擦撞同學，竟抽出皮帶刀揮舞逞兇，還刺死企圖勸架的吳姓學長。

資料來源：《蘋果》採訪整理

1998/03/07

清大輻射生物研究所研究生洪曉慧，和同學許嘉真一起愛上同系博士班學長曾煥泰，兩女相約輻射生物研究所演講廳談判，洪女先打昏許女，以化學藥劑致對方昏迷致死，再潑王水毀屍，洪被判18年，2008年底假釋出獄。



一九八七年台灣解除長

達三十多年的戒嚴，政治體制解構，社會走向自由開放，各界提出改革主張；在教育方面，教改團體也提出建言。因此，台灣的高等教育鬆綁，自李登輝、陳水扁、馬英九三任總統，普設大學多達一百六十餘所，博碩士班到處林立，及至一〇八年學年碩士班招生人數達三八九八三人；博士班核定四二五〇人，但有一一三個博士班招生名額掛零或1。受少子化海嘯來臨，國內整體大環境影響，博士出路日益艱辛，台灣高等教育招生問題的嚴重每況愈下。台灣高教面臨生存危機，甚至隨之崩解，令人憂心。

產業環境不佳，企業經營心態保守，重行銷輕研發，經營發展模式以降低成本為考量，西進中國或南向設廠成爲主要發展策略，產業不升級，當然對於博士需求有限，加上少子化，私校營運困難，教師需求減少，找不到工作，成爲流浪博士或西

進中國任教，已不是新聞了。

如何因應高教崩解的困境，已成爲刻不容緩亟待解決的重要議題！但是，令人遺憾的是，過去的經建會（國發會前身）、教育部、經濟部未曾以政策性思考，前瞻性的精確去估算，產業界與學術界，台灣高級人力的需求，導致今日高教發展的慘狀。鑑於此，筆者建議如下：

從百個博士班招生數零或一

談高教的崩解與對策

唐國銘

核，即無條件提供小型工作空間，並提供專家諮詢服務，以低息資金貸款，協助創業。財政部應提供優惠租稅制度之誘因，鼓勵中小企業增加研發預算，成立研發部門，資本利得將可以研發預算比例予以免稅或優惠，降低企業研發成本。教育部應成立產學司，規劃長中短期高教與技職發展，統整產業人才需求與在校實習、實務

育，提升各大學教務、課程、教學品質，避免濫芋充數淪爲文憑製造工廠。若屬理工商管科系，應要求增加實習學分，讓學生從學習中強化實務技能，學用合一的目標。

四、技職司當思考技職教育首重技術實務人才養成而非高深學術研究人才。因此，師資應要求具實務工作經驗十年以上，若爲工科、餐飲設計科系老師應具政府甲級專業技師執照，如此，才能了解產業需求，教出具實務能力且能馬上爲職場所用的學生。此外，技職體系目標乃培養實務性人才而非高深研究人才，科技大學博士班應考慮裁撤，勿再製造過剩博士，失業流浪，學非所用。

一、行政院應成立院會專案小組，含括跨部會小組成員，橫向統整跨部資源，訂定策略，行動方案，分層負責。

二、責成科技部訂定未來科技產業發展與人力需求策略，經濟部規劃與分析產業發展計畫，積極在北中南東四地成立無償創新育成創業基地，只要通過創業計畫審

課程能力與人才養成與創業培育計劃。教育部應同時進行師資盤點，設置資深教師優退基金，促進師資新陳代謝。國發會應規劃國家總體建設與經濟發展，並落實產業於未來十年、二十年的具體發展定向、策略與目標。

三、教育部應定位碩博士班爲菁英教育，提升各大學教務、課程、教學品質，避免濫芋充數淪爲文憑製造工廠。若屬理工商管科系，應要求增加實習學分，讓學生從學習中強化實務技能，學用合一的目標。

四、技職司當思考技職教育首重技術實務人才養成而非高深學術研究人才。因此，師資應要求具實務工作經驗十年以上，若爲工科、餐飲設計科系老師應具政府甲級專業技師執照，如此，才能了解產業需求，教出具實務能力且能馬上爲職場所用的學生。此外，技職體系目標乃培養實務性人才而非高深研究人才，科技大學博士班應考慮裁撤，勿再製造過剩博士，失業流浪，學非所用。

（作者爲樹德科技大學副教授，台灣教授協會會員）

台灣時報 3 版

奪1金5銀2銅、鉑金獎

文／李水蓮

亞東技術學院表現相當亮眼！2018年台灣創新技術博覽會於107年9月27日在台北世貿中心登場，亞東技術學院共獲得1金5銀2銅及象徵發明競賽最高榮譽「鉑金獎」。

此次得獎作品及老師包括：鉑金獎：土石流防災物聯網－電子工程系林照峰老師；金牌獎：互動式訓練及檢測裝置－護理系張玉梅老師與通訊工程系賴金輪老師。銀牌獎：(1) 具有物聯網功能之圓孔蓋－電子系林照峰老師、(2) 穿戴式步態追蹤裝置－電子系李建南老師、(3) 定位追蹤系統－電子系吳槐桂老師、(4) 擴增實境互動式語言學習裝置－通識教育中心陳盈伶老師、通訊工程系賴金輪老師、(5) 照護拖鞋－電子系林照峰老師。銅牌獎：(1) 車輛緊急開窗系統－電子系王清松老師。(2) 老人生理異常檢視系統及方法－電子系王清松老師。

同時獲得「鉑金獎」及兩個「銀牌獎」的亞東技術學院電子系

林照峰老師受訪時表示，土石流所帶來的災害非常巨大，發生時總會造成許多危及到民眾性命安全及財產的損失，而我們必須耗費許多財力及物力才能阻止大自然現象所帶來的災害。尤其在訊息傳遞不易的地區，更是難以通知居民撤離，雖然難以阻止這自然現象的發生，但我們可以加以預防及提早警示災害的出現。

透過「雲端運算、大數據、物聯網」的快速演進，可預先在高

危險地區的山坡安裝感測器來觀測土壤含水量及邊坡是否有滑動的跡象，並加入雨量量測，在有異常狀況發生時，即刻通知居住於危險警示區內的居民進行疏散，避免波及無辜。

此外，利用該系統中雨量感測器及土壤濕度感測器偵測到的數據判斷土石流發生的時機，立即發出警告讓使用者增加逃生預備時間，便於災害發生時立即避難能夠爭取逃生的黃金時間。



●亞東技術學院獲發明競賽最高榮譽「鉑金獎」－土石流防災物聯網作品，指導老師林照峰（左二）與學生合影。圖／李水蓮

亞東技術學院大放異彩 勇奪創新鉑金獎

由林照峰老師帶領，亞東技術學院張詠儒、張鈺樟、石玉銓、李旻峰等4位學生組成團隊，發明出個人也能使用的「土石流防災物聯網」，在2018台灣創新博覽會中大放異彩，獲得最高榮譽的鉑金獎。

團隊成員石玉銓說，雖然作品目前尚在原形階段，但期待未來能發展成為實際應用，為台灣的災害預防做出更多改變。石玉銓分享「土石流防災物聯網」的優勢，民眾只需在手機中安裝APP，即可隨時觀測土石流相關數據，並且接收警告訊息，爭取黃金逃難時間。林老師帶著團隊參考了非常多的防



災文獻，也向中華水土保持學會請益，蒐集過去土石流災害的相關數據與情報，再透過數學模型的建立找出關鍵時機點，成為土石流防災指數，透過先期預測，避免等到土石流開始發生時才發出警示。

(陳明潔)

旺
報
414
版

OCT 30 2018

6所頂尖陸校 將設前沿科學中心

根據高教珠峰計畫 目標瞄準世界一流

大陸教育部日前宣布，根據「高教珠峰計畫」，將在6所頂尖大學設立前沿科學中心，包括北京清華大學量子資訊前沿科學中心、同濟大學細胞幹性與命運編輯前沿科學中心、四川大學疾病分子網路前沿科學中心、天津大學合成生物學前沿科學中心、浙江大學腦與腦機融合前沿科學中心與北京大學納光電子前沿科學中心。

■本報系記者簡立欣／綜合報導

大陸教育部宣布，將在6所頂尖大學設立前沿科學中心。（新華社資料照片）

根據大陸《教育部關於印發〈高等學校基礎研究珠峰計畫〉的通知》（教技〔2018〕9號）和大陸《教育部關於印發〈前沿科學中心建設方案（試行）〉的通知》（教技〔2018〕10號）要求，大陸教育部於10月25日一口氣下發給6所「雙一流」的頂尖大學個別文件，宣布將要在6校設立第一批的前沿科學中心。

心。

打通腦科學與AI領域

為何要成立前沿科學中心？大陸教育部科技司司長雷朝滋表示，大陸教育部制定的《高等學校基礎研究珠峰計畫》，確認了前沿科學中心的定位；雷朝滋此前透露，前沿科學中心必須對準世界一流，其定位是國際科學前沿的高峰，引領世界科學潮流。

另外，浙大校長吳朝暉也指出，腦科學是「生物科學的桂冠」，人工智慧是產業發展的必然趨勢，該校前沿科學中心有望打通這兩個領域，實現科學產業的爆炸式發展。

改善重術輕學弊端

此次6個前沿科學中心立項，大陸教育部強調，要把中心建設作為世界一流大學和一流學科建設的重要抓手，率先實現前瞻性基礎研究、引領性原創成果的重大突破，在關鍵領域自主創新中發揮前沿引領作用。



值得一提的是，前沿科學中心的重要背景是大陸教育部推動的「珠峰計畫」，定位是高端研發。根據大陸教育部的規畫，到2020年，大學基礎研究整體水準顯著提升之後，要建設一批前沿科學中心、重大科技基礎設施和國家重大科技創新基地，取得一批重大原創性科學成果，支撐一批學科進入世界一流行列，若干學科進入世界一流前列。

中國人民大學教授周光禮表示，珠峰計畫主要還是借助政府推動，實現基礎研究的重大突破；這也是為了調整過去近40年大陸不重視基礎研究、重「術」輕「學」弊端。大陸教育部國家教育發展研究中心戰略發展部主任馬陸亭也解釋，珠峰計畫是有針對性的，不是狹義地指稱物理、數學等基礎學科，而是希望有帶動性、突破性的基礎學科前沿。

北京清華大學將成立量子資訊前沿科學中心。（本報系資料照片）



旺
報
A
版

OCT 30 2018

文大校長重新遴選 徐興慶當選

〔記者吳柏軒／台北報導〕文化大學校長遴選遭董事長質疑有弊而引發爭議近一年，歷經提告及董事會重組，昨日重新遴選出新校長，由外語學院院長徐興慶（見圖，取自文化大學網站）當選，預計今日提報教育部核備。去年經遴選而一度當選文大校長的台科大特聘教授盧希鵬，對文大二次遴選表達不滿，並抗議教育部沉默。教育部則強調，確認一切合法後才會核備新校長人事。

高教司：所有過程都須符合規定

高教司長朱俊彰強調，收到文大公文後將徹底檢視整個過程，包含去年遴選出盧，後來又廢棄重啟的程序，所有過程都須符合規定才行，尚難斷言盧或徐哪一位的當選過程符合遴選法規。

文大前校長李天任去年辭職，校方啟動校長遴選，去年十一月選出盧希鵬。文大董事長張鏡湖質疑該次遴選不公，堅不向教部提報盧的人事案，遭教部裁罰累計一百四十萬元，但張在三月提假處分勝訴，可暫免提報人事，文大董事會並更送部分董事成員，今年九月起二度重啟校長遴選，昨日再度選出新校長人選。

文大董事會發言人張少騰表示，昨日下午董事會進行校長遴選最終投票，共有九名董事進行圈選，最終有一人過半數同意，待今日提報給教部，獲核定後圈選才有效，屆時再公開當選人。

文大董事袁興夏則透露，昨由外語學院院長徐興慶及社科院院長趙建民兩人進入最終階段，直到第三輪，趙獲二票、徐獲五票、廢票二票，徐獲過半同意當選。

盧希鵬聲明控訴，去年自己以八比零的遴選票數當選，文大無理由重啟遴選，且教部去年五月發函給文大，也做出同樣認定，但教部面對此次再重啟遴選卻轉為沉默，行政態度前後矛盾。



招聯會：108學年甄試撞期大幅減少

【台北訊】大學招生委員會聯合會（招聯會）指出，108學年度甄試撞期狀況將大幅減少，「黃金週六」去年有265校系撞期，今年協調後，降到剩124校系。

去年大學甄試時程調整，第二階段時間從5週縮短為3週，導致許多校系撞期，尤其是5月31日的「黃金週六」，引起國教行動聯盟等家長團體批評，認為是侵害學生的選擇權。

招聯會在台北召開大學多元入學方案北區說明會，數百位家長、學生到場聆聽。招聯會綜合業務組長王盛麒指出，108學年度已和各校積極協調，盡量減緩撞期問題。

王盛麒表示，教育部已行文各校，要求過去都是單日甄試的校系，至少要提供考生另外二天的選擇。108學年度除了一些報考人數較少的校系，其餘都至少有3天給考生選擇。

王盛麒以甄試最為密集的「黃金週六」為例，107年的4月21日共有265系撞期，108年的4月20日原本有288系撞期，經過協調後，大幅降為124系。不過詳細統計數據，要等發布簡章後才會完全定案。

除此之外，108學年度招考制度最大的改變是學測改為自由選考，且各管道使用學測科目，從至多5科改為4科（5選4）。王盛麒說，這樣的調整不是要學生放棄某一科，而是希望及早適性探索，不要為了拚全部5科，把時間浪費在不見得有興趣的科目上。

教育部高教司科長郭佳音也強調，未來大學招考改革變動，建置學習歷程檔案、調整甄試日程，目的是要將「完整學習」回歸給高中，絕對不是要高中生直接放棄不念。

大葉TED講堂 求職蟑螂佳得解決

【本報記者廖慶龍大村報導】大葉大學管理學院今年建置「TED講堂」，吸引許多企業產學合作，佳得人力資源顧問股份有限公司與大葉大學人力資源暨公共關係學系合辦公益職場講座，首場講座邀請到前台北



大葉大學校長梁卓中（左）頒發感謝狀給主講者黃文鐘（右）。
（記者廖慶龍攝）

市勞動檢查處副處長黃文鐘，以「求職蟑螂－我來解決」為題，分享如何因應企業主聞之色變的職場蟑螂。下一場佳得勞資顧問團公益講座將於11月15日舉行，歡迎有興趣的民眾一起來參加。

大葉大學校長梁卓中表示，社會走向新媒體潮流，大葉大學不遺餘力提升大學生的新媒體行銷能力，「TED講堂」擁有多元設備、多元廣角、線上直播，學生可以在此體驗新一代媒體操作實務。此次公益講座產學合作計畫，由大葉大學人力資源暨公共關係大四學生組成的模擬公司協辦，感謝佳得人力資源顧問股份有限公司提供學生接軌產業的學習機會，提升人資及數位行銷相關專業知識。

佳得人力資源顧問股份有限公司總經理潘熙明指出，首場講座講題是「求職蟑螂－我來解決」，一般人認為只有企業會壓榨員工，但最近有些求職蟑螂鬧上新聞版面，假應徵強索和解金或是巧立名目對企業提告，大多數企業主選擇賠錢息事寧人，讓這些居心不良的求職蟑螂食髓知味，佳得人力公司特地邀請前台北市勞動檢查處副處長黃文鐘來為企業主解惑。

元智學生走入雞母嶺山林田野耕作

【本報記者任青莉台北報導】由元智大學通識教學部主辦的微型課程「遇見雞母嶺工作假期」，日前授課老師糠明珊帶領學生上古道，一同走1807國家級淡蘭古道，飽覽山海全景，感受秋田野山林，並讓學生體驗耕作辛苦，用感恩的心珍惜眼前的事物。

糠明珊老師表示，「遇見雞母嶺工作假期」目的是帶領學生透過工作假期實踐服務學習的真義。雞母嶺，位於新北市貢寮區，是一個純樸的農村，也是本次導覽員蕭學苑（老蕭）的家鄉。現在的雞母嶺放眼望去都是雜木芒草，老蕭爲了想將印象中的家鄉景象找回來，至林務局申請了家鄉的空照圖，透過民國68年的空照圖，老蕭兒時的記憶全浮現。他期盼能在最短的時間內復育雞母嶺水梯田、修復山村山徑與楊廷理古道，並鼓勵第二、三代遊子回鄉。

元智管理學院張姓同學表示，從未接觸農事的她，覺得好有趣，可以與大自然親近，覺得很開心，雖然很辛苦，但在大家努力完成的計畫，特別有成就感；馬來西亞的中語系碩一李同學表示，參與「遇見雞母嶺工作假期」校外教學，是這輩子最美麗的回憶之一。

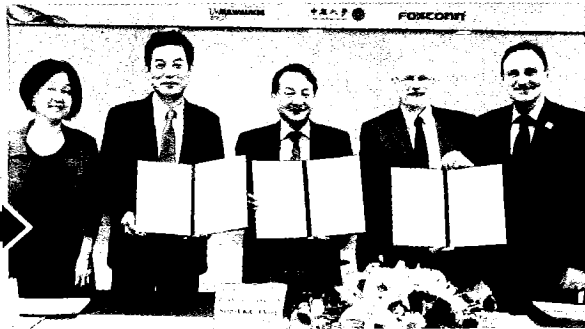
活動的安排也讓學生體驗台灣農村的割稻飯，

以當地農產品爲主，讓同學吃到最健康美味的當季食材。除了實地耕作，實踐服務學習的精神外，帶領學生以筆筒樹模版製作古早味讓人難以忘懷的點心「憨吉貴」，品嚐東北角名產石花凍，透過同學一整天的體驗，讓淡蘭北路多一處過暝歇腳據點，也讓學生認識這片美麗的山村與古道。



元智大學通識教學部主辦的微型課程「遇見雞母嶺工作假期」，目的是帶領學生透過工作假期實踐服務學習的真義。 民眾日報 14 版

鴻海跨國育才 攜手威斯康辛、中原大學



美國鴻海飛鷹專案協理塗雯玲(左起)、
鴻海SDP堺工廠社長孫月衛、中原大學校
長張光正、UWM副校長Johannes Britz及院
長Brett A Peters簽約打造國際人才計畫。

圖／中原大學提供

【記者鄭國樑／桃園報導】
鴻海富士康集團投資美國
威斯康辛州興建「威斯康辛
科技園區」如火如荼展開，
鴻海SDP堺工廠社長孫月
衛代表鴻海前往中原大學，
與中原、美國威斯康辛大學
密爾瓦基分校(UWM)簽訂
人才培育計畫合約，三方攜
手為台灣、美國培育高端科
技人才，開創國際產學合作
新典範。

孫月衛指出，國際工程人
才不足是台灣進軍國際最大
隱憂，鴻海希望透過這次國
際產學合作培訓更多人才，
很高興促成威斯康辛大學與
中原大學跨國合作，目前美
國有五十八位學生報名，篩
選後於明年春季送十五位學
生到中原大學，接受基礎華
語文及工程專業技術訓練，

並到鴻海關係企業群創公
司南科廠實習。

中原大學校長張光正說，
中原秉持「全人教育、邁
向國際」人才培育理念，
推動產學合作，挹注大量
資源培育工業4.0、智慧製
造、物聯網、大數據分析
等人才，備受企業肯定與
信賴，連續獲「企業最愛
大學」私校第一名。中原
與鴻海富士康、威斯康辛
大學密爾瓦基分校合作，
對中原培育國際人才能力
不僅是肯定，更是責任。
威斯康辛大學密爾瓦基
分校副校長Johannes Britz
說，這次合作可提供富士
康傑出人才，對學校也是
助力，學生有機會到國外
拓展視野並精進技能。

輔英科大首屆成年禮 莊嚴隆重

【本報記者陳明成高雄報導】輔英科大辦首屆成年禮，上千名師生、家長參與和觀禮，學生經「奉茶」、披巾，通過「智慧門」和「躍龍門」，象徵蛻變成人，場面莊嚴而隆重。

成年禮上午在體育館舉行，860名年滿18歲大一新生和專四學生，在校方主管和一百多名家長見證下，逐一完成成年禮儀式，今年適逢校方60周年校慶及首度舉辦成年禮，師生均感新鮮並盛讚意義不凡。

校長顧志遠說，成年禮不僅是一個儀式，更是希望、激勵和期待的化身，希望學生在學習中進步、在實踐中成長，用熱情點燃生命的激情，期許在校培養承擔責任的態度，學習為自我行為負責，懂得感恩與回饋。

學務長林惠賢表示，學校推動「做好事、說

好話、存好心」三好運動，今年更榮獲三好績優典範學校殊榮，首度舉辦成年禮，就是希望學生離開校園時，已是位能肩扛重任、勇於承擔、獨當一面、成熟穩重的成年人。

始加禮由學生為家長或老師「奉茶」，感謝養育之恩與師恩，再加禮則由家長、師長為學生披白絲巾和黃絲巾，象徵成長、脫離稚氣、關懷人群和奉獻社稷。校方安排由汽球組成的低矮「智慧門」，學生必須低頭彎腰通過，意喻心懷謙卑與恭敬心，另一「躍龍門」，意謂一帆風順、鵬程萬里。

學生代表王正源和陳毓姍分別朗讀成年禮發願文和感謝詞，宣誓從今以後將勇於為自己的人生負責，學習當一位懂事的大人，懂得惜福與感恩。

民眾日報 10 版



輔英科大舉辦首屆成年禮，場面熱鬧。

高苑科大辦體適能指導員研習

【本報記者黃守作高雄報導】高苑科技大學休閒運動管理系於昨天上午，與中華民國健身運動協會，在該校綜合大樓演講廳及體育館，共同舉辦體適能健身指導員C級證照研習活動，以引領健康產業的新潮流。

這項由高苑科技大學休閒運動管理系與中華民國健身運動協會共同舉辦的體適能健身指導員C級證照研習活動，是由高苑科技大學休閒運動管理系主任金明央與中華民國健身運動協會秘書長李毅涵共同主持，有來自全國各校學生及對健身運動指導有興趣的民眾共204位與會，經順利通過檢定而取得證照率達86%。

高苑科技大學休閒運動管理系主任金明央表示，在全球一片節能減碳、保護地球、愛護資

源的聲浪，以及國人休閒健康的需求下，面對國人運動習慣的不足，各項慢性疾病纏身，且人口高齡化趨勢來臨，國人休閒健康的需求，及健康產業人力需求，乃與中華民國健身運動協會策略聯盟，舉辦此一體適能健身指導員C級證照研習活動。

這項活動計畫主持人休運系副教授邱翼松指出，研習活動課程設計有體適能概論、運動生理學、解剖學、運動處方、重訓實務、伸展實務以及健身指導分組操作教學暨檢定測驗，課程內容理論實務兼具，且由中華民國健身運動協會秘書長黃薰隆擔任授課講師其深入淺出、幽默風趣，並輔以影片教學，讓與會的體適能健身愛好者受益良多。民眾日報 10 版



高苑科技大學休閒運動管理系與中華民國健身運動協會共同舉辦體適能健身指導員C級證照研習活動。(記者黃守作攝)

文大選出新校長 等教部核定

林志成／台北報導

文化大學董事會昨舉行「重啟校長遴選」的投票圈選，從社科院院長趙建民與外語學院院長徐興慶2人，圈選出第8任校長，據了解，徐興慶出線。不過文大董事會表示，新校長人選報教育部核定後，才對外公布。

文大去年11月28日選出盧希鵬為第8任校長，但董事長張鏡湖不聘任，現在又選出徐興慶，到底哪一個才是合法新校長？教育部高教司長朱俊彰表示，文大將新校長人選送過來後，教育部會檢視從去年底到現在整個遴選過程是否合乎規定，再決定要不要核定新校長。

文大昨召開董事會，9位董事出席，候選人要獲過半數支持、至少5票才算出線。不過投票過程中，有2位董事棄權不投票，第一次趙4票、徐3票，無人過半；再投一次，第二次徐4票、趙3票，仍無人過半，因此進行第三次投票，最後是徐5票、趙2票，由徐興慶勝出。

文大董事會昨投票選舉新校長過程高潮迭起，第一次是趙建民贏、第二次則是徐興慶贏，但均未過半，因此決定投到有人過半為止，第三次才由徐興慶勝出。不過據了解，張鏡湖屬意的新校長人選是趙建民，沒想到董事會選出徐興慶，後續是否會再產生糾紛，值得觀察。

文大董事會發言人、律師張少騰表示，董事會昨已就遴選委員會推荐的2位候選人中圈選出新校長人選，將於今天報教育部核定後，圈選才算有效。

朱俊彰表示，文大前任校長李天任任期1月31日屆滿，依《私校法》規定，董事會必須在6個月內、也就是8月1日前將新校長人選送到教育部核定，但直到昨天才選出新校長。教育部會重新檢視去年11月到現在遴選流程的正當性，才能確定人選。中國時報A16版

OCT 30 2018

李琦璋／臺北報導

兼任教師受限多 教團籲平權

高教工會昨天召開記者會，公布「大專兼任教師教學資源使用調查」結果，提出兼任教師使用教學資源的十大問題，包括學校不提供教職員證、教學助理、圖書閱覽證。高教工會呼籲教育部與各大學應確保兼任教師能「平權」使用教學資源。教育部回應，會提醒大專院校提供兼任教師該有的教學資源。

國語日報／版

兼任教師蔡依伶指出，兼任教師開車進校園，常因沒有教職員證，難以證明教師身分；沒有休息室或研討室，當要和學生討論時，只能到校外咖啡廳；有些教師甚至得購買點數才能使用電子資料庫。高教工會主任陳書涵說，兼任教師遭遇的問題，絕大多數不必增加費用就能解決，會要求各大專院校檢視兼任教師教學資源有無保障，並檢討改進。

教育部技職司長楊玉惠表示，會發函提醒各大專院校保障兼任教師的教學需求；教師不論兼任、專任，都應給予該有的教學資源，以確保教學品質。

2018 新竹 X 梅竹黑客松競賽閉幕 iPad 點餐、語音眼鏡等創意設計奪冠

【記者賴勇春／新竹市報導】新竹市政府在交通大學舉辦一連兩天的「新竹 X 梅竹黑客松」競賽，來自全國各地 200 位的青年朋友，經過逾 28 小時腦力激盪，前 (28) 日傍晚圓滿落幕，隨即舉行閉幕式暨頒獎典禮。創客組及黑客組之冠軍隊伍分別是「伊嵐沒救了」以及「四百元吃便當」，件件作品各有巧思，讓專家評審們十分驚艷。

創客組冠軍『伊嵐沒救了』由台南一中的李泓均、邱耀陞、周暘典、高聖傑及家齊女中的王鈺綺等同學組成，針對智能障礙者在餐飲服務所遇困難，提出使用 iPad 點餐，且利用 LSB (Line-self-bot) 做預約訂位系統，減少錯誤率，讓身障者能獨力完成點餐服務，衍生出專為智能障礙者所設計的系統，不僅適用餐飲服務，亦可適用於其他情境，也是一套提升智障者就業能力的學習系統，深獲評審肯定。

邱耀陞同學謙虛地說，『初次組隊參加創客松競賽，原以為只是解題，第一天就被評審委員電爆受到震撼，體會科技的運用，仍需以人的需求為主，改以使用者的角度去思考，主動探索出問題，最後靠團隊腦力激盪，尋求解決方法，才設計出有別於其他組隊且具差異性的作品。』對於這次獲獎，他表示受到鼓舞和激勵，對於未來參加科展或挑戰勞動部的百萬創客競賽更有信心。

黑客組冠軍「四百元吃便當」成員之一台大電機所王冠鈞說，『2 天內的創意發想要直接落實，很不容易，很期待這些創意作品的後續發展，或許可以尋求合作夥伴和廠商，不管對未來就業或創業都會有幫助。』初次參賽的他與電子所蕭恬、林宇謙、陳冠甫、郭鈞哲等好友組隊，他們整合場景和物景影像辨識的技術，設計出視障者可使用的眼鏡，讓偵測到景象物體，用語音回饋給身障者，其創意與未來發展性獲評審青睞因而勝出。

勞工處黃錦源處長說明，本次活動結合工研院、交大、清大及企業界等產、官、學、研多方資源，特別感謝交大資工系的梅竹黑客松籌備團隊總召呂承翰同學，積極促成新竹創客圈盛會，不僅培育青年學子，更協助企業挖掘人才。針對青年的就業與創業議題，新竹市政府與工研院合作成立「新竹市政府創新產業加速中心」，未來會持續投入青年自造者培育輔導資源，藉此推動在地創新發展，也讓青年擁有圓夢的舞台。2018「新竹 X 梅竹黑客松」分為創客組及黑客組兩大組別，創客組前三名，分別由「伊嵐沒救了」、「創客松大帝」及「NULL」獲得，黑客組決賽前兩名由「四百元吃便當」及「JRT-DM」獲得，另有數隊優秀隊伍獲得卓越創意獎。 太平洋日報 3 版

OCT 30 2018

天主教輔仁大學雲創學院 powered by AWS 成立

【記者林如恩／新北市報導】輔仁大學昨日與亞馬遜 AWS 成立新北市第一所雲創學院，引進國際技術與經驗，培育雲端人才，讓高等教育跟上時代趨勢，與國際接軌。新北市長朱立倫表示，樂見校方與亞馬遜 AWS 共同合作培育雲端運算及新經濟產業人才，並期勉未來雲創學院能以厚實智慧人力資本為目標，提供產業創新充沛動能。

朱立倫說，雲端產業受到大數據、人工智慧、物聯網等新興科技驅動，全球產值將由 2017 年的 539 億美元逐年上升至 2020 年的 930 億美元，預估年成長率達 20.1%，雲端產業人才需求因而同步增加。同時，根據最新一期《天下雜誌》智慧城市大調查結果顯示，新北市在智慧移動、智慧安全及智慧經濟 3 項皆獲得第 1 名的亮眼成績。其中智慧經濟的成果，即說明「人才」是產業創新的重要動能。因應新經濟時代及雲端產業人才需求，很樂見輔仁大學與亞馬遜 AWS 合作成立新北第一所雲創學院，共同為校園雲端人才培育扎根。同時，結合市府正在推動的 AWS 企業人才認證培訓，透過扎實的校園與產業鏈結，新北市所培育的人才能夠符合市場對技術人才的迫切需求。

AWS 香港暨台灣總經理王定愷說，AWS 很榮幸與輔仁大學共同成立雲創學院，並透過這項計畫，加

速新北市產業在互聯網、雲端運算產業的成長與發展，提供雲端產業人力資源的動能。超過 12 年來，AWS 一直是全球應用最廣泛的雲端服務平台，透過遍及 18 個地理區域內的 55 個可用區域 (Availability Zones) 和 1 個本地區域 (Local Region)，AWS 為客戶提供超過 125 種功能全面的雲端服務，包括運算、儲存、數據庫、網絡、分析、機器學習與人工智慧、物聯網、行動和安全等服務。AWS 的服務獲得全球超過百萬客戶的信任，並協助客戶強化自身基礎設施，提高營運上的彈性與應變能力，同時降低成本。

輔仁大學校長江漢聲指出，輔仁大學以人文精神、推動知識整合為教育目標，並致力高等教育的人才培育。雲創學院的成立，將孕育未來 AI、物聯網、區塊鏈以及其他新興科技產業所需的人才，並透過產學結合以交流所需技能，讓高等教育跟上時代潮流，與國際接軌。



◎新北市長朱立倫出席輔仁大學雲創學院 powered by AWS 成立大會。
(新北市經發局提供)

太平洋日報
3版

OCT 30 2018



大葉「TED 講堂」邀台北勞檢處前副處長黃文鐘分享如何因應企業主聞之色變的職場蟑螂，校長梁卓中（前排右五）表示感謝。（記者周為政攝）

大葉設TED 講堂 邀黃文鐘分享

〔記者周為政員林報導〕大葉大學管理學院建置「TED 講堂」，由佳得人資顧問與大葉合辦公益職場講座，首場邀台北市勞檢處前副處長黃文鐘分享如何因應企業主聞之色變的職場蟑螂。

校長梁卓中說，社會走向新媒體潮流，大葉積極提升大學生新媒體行銷能力，「TED 講堂」有多元設備廣角和線上直播，學生可體驗新一代媒體操作實務。

公益講座產學合作由大葉人資系四年級生組成的模擬公司協辦，佳得提供學習機會，提升人資和數位行銷專業知識，讓學生受惠。

佳得總經理潘熙明說，產學合作看到學生無限可能，透過直播創意，運用網路平台發揮影響力，讓專業知識成為全民知識，善盡企業社會責任。

講座講題「求職蟑螂，我來解決」，

一般人認為只有企業壓榨員工，但最近有些求職蟑螂假應徵，強索和解金或巧立名目對企業提告，企業主選擇賠錢息事，讓這些居心不良求職蟑螂食髓知味。

佳得邀黃文鐘為企業主解惑，因為，黃文鐘調解過「早餐店殺手」一案，勞資糾紛和勞檢經驗豐富，講座吸引多位企業代表取經，包含晶順總經理陳韻天，冠揚興業林秀蘭，高明鐵企業陳曉芬等。

黃文鐘提醒企業主，所有聘雇流程最好依照法規，並留下溝通協商資料才能立於不敗之地，至於勞檢查問題，如曾違法或工安意外或遭人檢舉，就被列為重點抽查對象，不可不慎。

大葉院長陳玉芬說，TED 講堂是媒體行銷利器，透過產學案讓學生與業界有互動平台，下場訂十一月十五日舉行。

MIT計算學院之設立 值得台灣借鏡

2015年，DeepMind的AlphaGo接連戰勝兩位世界圍棋頂尖大師李世乭（韓）和柯潔（中），震撼全球，讓世人體認到62歲的人工才智（AI，又稱人工智慧）之強大威力，也掀起了新一波的AI狂熱。全球各先進國家紛紛投入巨額經費和大量人力以發展AI技術，以及相關的應用、產品和服務。（DeepMind和谷歌的共同母公司是Alphabet。）

AI正在重塑地緣政治、經濟和日常生活，也對工作重新定義。它正在迅速推動每一學科的新研究和解決難題的方法，同時，它也產生道德上的挑戰、未來的不確定和社會的焦慮不安，現在的社會還沒有準備好如何承受和因應這些壓力。

大幅改變科技研發

然而，要熟悉且能靈活使用AI，所需之技能有相當高的門檻，故AI的發展面臨極為欠缺人才的重重大挑戰。《MIT Sloan Management Review》的一篇文章指出，超過2000家的新創公司正激烈搶奪全球約1萬名頂級的AI人才。

MIT（美國麻省理工學院）深知AI的應用廣泛與人才的嚴重不足，居於戰略性思維，他們已著手投入10億美元（其中3億5000萬美元是Stephen A. Schwarzman捐獻的），設立嶄新的Schwarzman計算學院（College of Computing），以培育在計算、AI及其想要專注的領域皆能精通的學生，而能成為同時具備科技和人文知識與素養的新一代專業人士。

新學院主要使命有三：1、藉助其他學科的智慧，時時激發創新靈感，以促成計算領域的技術突破，尤其是在AI上；2、開發威力強大的AI工具，以供各領域的研究人員使用，而能在未來產生重要影響；3、在AI使用的道德規範和社會衝擊上，開創前瞻性工作。

MIT計算學院將研發的技術將從根本上大幅改變科技的研發，翻轉社會制度。不但致力於解決全球所面臨的重大問題，並採用變革性和翻轉式的方法，創新研發的AI工具，確保技術成果惠及所有人，尤其是那些因AI所造成勞動力巨大改變而最無力感的群體。期望在一個快速發

蓄光彩／科技公司創辦人 葉俊雄／旅美台僑、國家高速網路與計算中心前主任

展且不斷被技術改變的網路共享環境中，對美國及世界的競爭力和安全能造成重大影響。

新學院將與現有的5所學院（理、工、建築、管理，和人文藝術與社會科學學院）共同合作，在教育、研究和創新上，提供了一個協同共享的架構，這是MIT自1950年代初以來最重要的結構變化。MIT校長L. Rafael Reif也請每一位學生、校友、教職員共襄盛舉集思廣義，提供寶貴構想來腦力激盪。

AI已儼然成為世界科技發展的趨勢，而MIT決定設立獨立的計算學院，從事AI和其應用的研究，以及人才的培育，台灣應該仔細研究MIT的意向和遠見，以了解其思路精髓。雖然，台灣國力遠遜於美國，且台灣也沒有一所大學能與MIT並駕齊驅，但此一重大決策仍有諸多我國可借鏡之處，吾人在此拋磚，僅列數項以供大家參考和討論。

打好數位基礎文化

1.如同雷射，AI是實務的科技，它有廣大的應用，但必須與應用結合，方能彰顯其功效和威力。培育AI專業人士不能只教授AI技術和演算法，也要對某一專業有適當的認知及了解，方能有效地將AI融入應用裡，研發合宜的系統或產品。

2.未來的科技專業人士必須具備人文知識與素養，而人文專業人士必須具備AI的基本知識，並能善用AI工具，以輔助其工作之執行，擴展競爭優勢。AI已創作出繪畫與音樂的佳作，此非未來的科幻情節。

3.欲打造AI／科技強國，需要深耕人才和強化國家的數位基礎建設。深耕人才必須從小打下紮實的根基，培養多領域的興趣及熱愛。要堅固數位基礎，則須全面性地從事數位轉變（digital transformation），各行業均該數位化。打好堅強的數位基礎與文化，AI應用才能發揮最佳功效。

4.大企業家宜更積極地承擔社會責任，協助國家和社會培育具備合宜技能的國民，如此，才能迎向大變革的到來，而不被新時代的洪流所淹沒。

智慧製造大數據分析競賽 優勝11/7揭曉

文／黃台中

東海大學主辦的2018全國智慧製造大數據分析競賽上周六(27日)在該校體育館進行最終決戰，11月7日揭曉優勝隊伍，並在同日登場的台灣國際工具機展進行頒獎典禮，大專組及新創組首獎可分別獲得50萬元獎勵。

為提升國內學產研界在智慧製造大數據分析的實踐能量，教育部與行政院科技會報辦公室共同指導的2018全國智慧製造大數據分析競賽，由上銀科技、公準精密、東台精機、漢翔航空及儀科中心等產業界熱情贊助競賽獎金，並提供真實業界數據，透過產業出題的方式促進國內大學校院學生及新

創、學研機構接軌產業實際應用，創造學產研互動交流與學習成長的新模式。

東海大學副校長王立志表示，東海坐落於智慧製造之城的台中，而大數據分析更是智慧製造的根本，2018全國智慧製造大數據分析競賽能夠在東海大學舉辦，意義非凡。

東海大學產學與育成中心主任羅際鉞指出，本競賽開放報名後，受到眾多國內各大專院校及科研機構的重視，吸引110組大數據分析高手組隊報名，最終選出18個學校10個不同的系所與8個業界新創法人團隊，共30組進入決賽，可見國內大數據分析的熱門程度。進入第二階段的競賽後，競

賽的團隊須處理的數據是來自業界的真實數據，數據更為多元、複雜。本競賽希望透過業界的真實情境，讓參賽團隊設

身處地思考，以大數據分析來解決業者所面臨到的問題，難度相當的高，最終選出4組得獎團隊，將在台灣工具機展上

揭曉，歡迎關注本競賽的民眾，屆時前往工具機展會場，親眼見證獲獎團隊精彩的競賽成果。

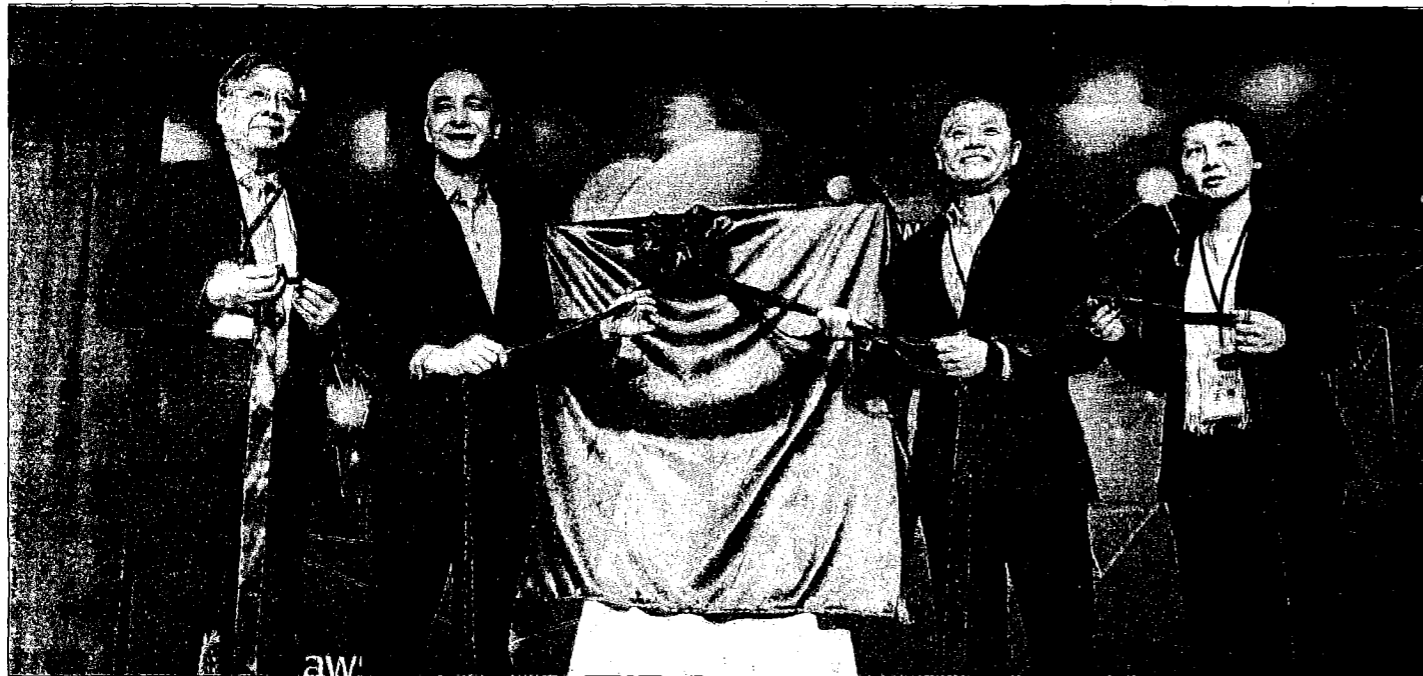


●全國智慧製造大數據分析競賽27日在東海大學體育館圓滿完成最終決戰。

圖／東海大學提供

輔大攜手亞馬遜AWS 打造雲創學院

培育雲端人才扎根 引進國際技術與經驗 讓高等教育與時俱進 朱立倫：將提供產業創新充沛動能



↑ 輔仁大學雲創學院powered by AWS成立昨日由左起輔大校長江漢聲、新北市長朱立倫、AWS香港暨台灣總經理王定愷、AWS大中華區聯合创新中心總經理王珊等共同揭牌。(記者吳瀛洲攝)

記者吳瀛洲／新北報導
輔仁大學廿九日攜手亞馬遜AWS成立新北市第一所「雲創學院」powered by AWS，引進國際技術與經驗，培育雲端人才，讓高等教育跟上時代趨勢並與國際接軌。新北市長朱立倫應邀出席雲創學院成立大會表示，樂見校方與亞馬遜AWS合作培育雲端運算及新經濟產業人才，期勉未來能以厚實智慧人力資本為目標，提供產業創新充沛動能。

朱立倫表示，雲端產業受到大數據、人工智慧、物聯網等新興科技驅動，全球產值將由二〇一七年五三九億美元逐年上升至二〇二〇年的九三〇億美元，預估年成長率達百分之二十點一，雲端產業人才需求因而同步增加。

朱立倫說，因應新經濟時代及雲端產業人才需求，很樂見輔仁大學與亞馬遜AWS合作成立新北第一所雲創學院powered by AWS，共同為校園雲端人才培育扎根；同時結合市府正在推動的AWS企業人才認證培訓，透過扎實的校園與產業鏈結，新北市所培育的人才能夠符合市場對技術人才的迫切需求，也將是學生未來就業及創業的最佳實踐場域。

AWS香港暨台灣總經理王定愷表示，AWS與輔仁大學共同成立雲創學院，並透過這項計畫，加速新北市產業在互聯網、雲端運算產業的成長與發展，提供雲端產業人力資源的動能。

輔仁大學校長江漢聲表示，雲創學院的成立，將孕育未來AI、物聯網、區塊鏈及其他新興科技產業所需的人才，並透過產學結合以交流所需技能，讓高等教育跟上時代潮流，與國際接軌。

經發局表示，市府將持續推動境內大專院校及高中職等校際人才培育合作，未來將以「新北市—亞馬遜AWS聯合创新中心」為中心，提供校園與企業知識交流、資源串接、商機媒合及接軌國際等機會，滿足未來台灣雲端產業發展需求，加速產業升級創新，提高整體競爭力。

中華日報 C1版

輔大雲創學院 啓動

培育企業菁英 AWS研習營熱烈開展

【記者張添福／新北報導】因應時代對雲端創新技術的需求，輔仁大學攜手 Amazon Web Services (AWS) 成立雲端創新學院（雲創學院），昨天上午由輔大校長江漢聲、AWS香港暨台灣總經理王定愷、AWS大中華區產品及聯合創新中心總經理王珊、新北市長朱立倫一同主持啓動儀式。江校長表示，未來將與學術界、產業界及新北市政府緊密合作，從校園開始培育企業菁英，邁向新里程碑。昨天下午更熱烈開展AWS研習營，帶著大家了解雲端創新時代的發展新契機，培育計畫刻不容緩。

江漢聲表示，輔大洞察機先，自二〇一六年起如火如荼開展各項雲端創新教學，陸續成爲AWS Academy計畫及AWS Educate計畫雙重認可的成員機構，並計畫三年內開設超過二十門AWS相關應用課程，由二十位老師投入，培育一五〇〇位具備雲端技能的學生，一展與國際接軌、鏈結雲端產業的決心。

台灣新生報 5 版

OCT 30 2018

葉俊榮出席北科大校慶 讚學校是rock



【台北訊】教育部長葉俊榮出席台北科技大學（北科大）107年校慶，盛讚北科大是台灣產業和科技教育的rock（基石），培養出大量的傑出校友。

葉俊榮日前在臉書（Facebook）貼文時，曾將台灣科技大學的前身誤作「台北工專（其實是北科大前身）」，經網友指正後才修改。日前他親自出席北科大校慶，致詞時侃侃而談，不斷稱讚北科大。

葉俊榮說，國際社會常以「某某's a rock」形容扮演重要角色的人事物，對台灣的產業和科技教育來說，北科大就是rock。

葉俊榮表示，未來台灣要以教育為支點，撐起經濟、社會等各個面向的發展，北科大向來重視產業連結，培養大量務實致用又有研究能力的人才，「這樣的大學確實是支點中的rock」。

葉俊榮也特別提到，北科大畢業的教育部次長姚立德、經濟部長沈榮津，不只是專業性強，與人相處也十分真誠，正是北科人的特色。

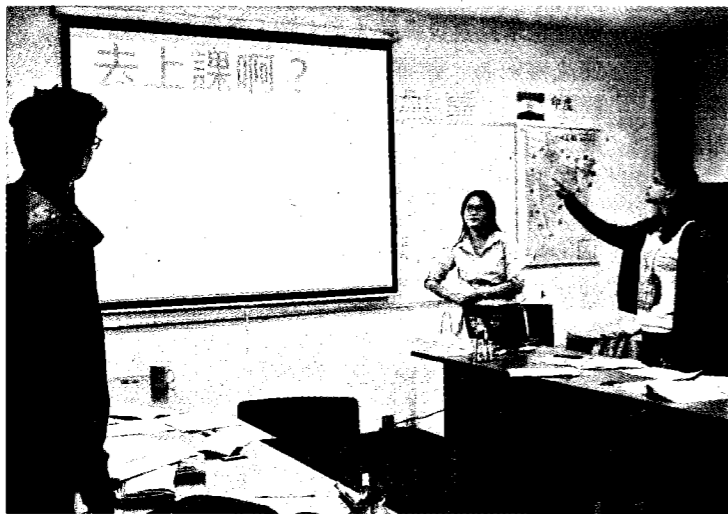
此外，北科大校慶上，也頒發名譽博士學位給日本東北大學多元物質科學研究所特聘教授蔡安邦。根據校方提供的資訊，蔡安邦畢業於台北工專礦冶工程科，短暫服務於三陽工業，之後留學深造，現已是全球準晶材料領域的泰斗，曾以台籍身分獲日本天皇頒贈「紫綬褒章」。

特別的是，蔡安邦與現任北科大校長王錫福，是礦冶科同班同學，畢業十多年後，從同學手中受贈名譽博士，讓蔡安邦感到意義非凡，並期許學弟和學妹在求學過程，能找到自己的路，實現自我。

眾聲日報 9 點

赴印度教華語 教育部每月補助4.5萬

任教期限不受限 3年目標100人 學者批誘因不足難久待 不該只是打游擊零星補助



教育部補助華語教師赴印度學校教書，盼開發華語教師任教機會。圖／資料照片

【本報台北訊】爲了擴大華語教師赴印度學校任教，教育部新訂計畫鼓勵國內大專與印度學校共同選送華語教師赴印度任教，教育部將補助華語教師機票費、每月生活費一千五百美元（約新台幣四點五萬元），且不受海外學校最多任教四年的限制，目標是三年內能有一百名華語教師在當地學校任教。

隨著全球興起華語學習熱潮，教育部近年積極培養華語師資到各國教書。據統計，二〇一七和二〇一八年分別都有三百多名華語教師赴十六國任教，人數最多的國家是美國和越南。目前在台灣學華語的外籍生人數約爲兩萬五千人。

教育部表示，印度中央政府的中等教育委員會已將華語列入中等學校外語課程，華語將成爲印度大學生熱門的選修外語，華語學習需求可望增加。

視計畫成效 或推廣赴他國補助

教育部說，已在印度七所大學設立台灣華語教育中心並開設華語文課程，二〇一四年起已選送十五名華語教師赴印度中小學、大學任教，去年底再培訓二十三名有意到印度任教的華語教師。

教育部十月訂定《華語教師赴印度學校任教推廣實施計畫》，鼓勵有意赴印度推動華語教學且已與印度建立姐妹校的國內大專，與印度學校合作，共同開發華語教師任教機會。未來將視推廣情況，再看是否將計畫推廣到印度以外的國家。國際司科長林曉瑩表示，期望透過這項計畫，讓明年的選送人數能累計到三、四十人，三年後達一百人。

台師大華語文教學系教授蔡雅薰說，很多學生確實因爲教育部的補助而出國教華語，且留在美國當專任教師。但若是越南等東南亞國家，學生多數只想取得經驗，未必會久待，導致每年去的老師彼此間較無銜接性，對學生學習的永續性也不夠。

「政府經費有限，應讓小錢產生大作用。」蔡雅薰建議教育部，不該只是打游擊零星補助，應該看遠一點，走金字塔尖端，補助華語教師到海外的國際學校教書。國際學校含括小學到大學階段，薪資待遇也較高。

人間福報 6 啟

【記者馮靖惠／台北報導】為擴大華語教師赴印度學校任教，教育部鼓勵國內大專與印度學校共同選送華語教師赴印度任教，教育部將補助華語教師機票費、每月生活費一千五百美元（約台幣四萬五千元），且不受海外學校最多任教四年限制，目標是三年內一百名華語教師在當地學校任教。

教師赴印度教華語 月補助4萬5

不受任教4年限制 3年目標百人 學者：不該零星打游擊 應補助老師到海外國際學校

全球興起華語學習熱，看是否將計畫推廣到印度潮，教育部近年積極培養華語師資到各國教書。以外國家。

台灣師範大學華語文教系教授蔡雅雅說，很多一〇六和一〇七年都有三百多位華語教師赴學生確實因為教育部補助十六國任教，人數最多而出國教華語，且留在美國當專任教師。

教育部指出，印度已將華語列入中等學校外語課程，將成為印度大學熱門選修外語。教育部在印度七所大學設立台灣華語教育中心並開設華語文課程，一〇三年起選送十五名華語教師赴印度中小學、大學任教，本月再鼓勵有意赴印度推動華語教學且已與印度建立姐妹校的國內大專，與印度學校合作，共同開發華語教師任教機會。未來再

「政府經費有限，應讓小錢產生大作用」，蔡雅雅建議教育部，不該只是打游擊零星補助，應該看遠一點，走金字塔尖端，補助華語教師到海外的國際學校教書。國際學校包括小學到大學階段，薪資待遇也較高。

新北四大策略打造電商之都

攜手Amazon、eBay領企業衝刺歐美市場

文／程鏡明

新北市政府今年以「新北新外貿×電商新首都」政策主軸，運用「企業培訓」、「產學合作」、「市場媒合」及「基地巡迴」四大策略打造全方位電商服務網，並自7月起針對中國大陸、東協及日本電商市場辦理專題演講暨媒合會，總計邀集728位企業代表參與，場場座無虛席。

日前辦理全球電商市場開拓成果發表暨歐美市場專題演講媒合會，邀請到設立於台灣並致力發展跨境出口的亞馬遜全球開店，

以及全球眾多銷售國家站點的跨境電商平台eBay，帶領企業接軌電商插旗歐美市場，現場也匯集金流及物流等電商經營業者，藉由一站式服務幫助企業跨足電商領域輕鬆貨暢其流、物賣全球。

新北市長朱立倫表示，新北市今年以新北新外貿×電商新首都為電商政策目標，透過四大策略帶領境內企業進軍國際市場，從實體走向網路行銷。其中，企業培訓邀集本市23家企業開設電商鐵軍培訓營，結合接單競賽，讓企業快速進入國際及戰鬥位置，

2個月培訓期間即創造300萬元訂單；產學合作集結本市境內致理科技大學、醒吾科技大學、輔仁大學、真理大學、景文科技大學及聖約翰科技大學等6所學校120名校園尖兵，協助30家企業創造200萬元訂單，並使企業出口國擴增4倍，不僅鍛鍊新外貿尖兵，也為新北外貿企業補足即戰力。

基地巡迴除以「新北社企·電商基地」提供免費空間場域等服務資源，更創設跨境電商產業服務團行走工業區，厚植企業

電商技能和基礎；最後，市場媒合辦理4大市場跨境電商專題演講暨媒合會，協助企業習得標的市場電商新知，並將培育技能運用於實務上。盼透過企業培訓、產學合作、基地巡迴及市場媒合帶動境內企業升級轉型，進而打造新北成為台灣的「電商之都」。

電商成果發表會也同步辦理歐美市場專題演講媒合會，透過歐美兩大電商平台的分享，以及DRS、Viewider等第三方代理商的專題講座與諮詢媒合，帶領新



●新北市政府推出新北新外貿×電商新首都產業政策，打造新北成為台灣的電商之都；圖左起為eBay跨境貿易業務部台灣區總監黃澤新、台北市進出口商業公會秘書長黃文榮、新北市長朱立倫、亞馬遜全球開店台灣區總經理林惠君、阿里巴巴國際交易市場台灣營運管理協理劉慧娟。

圖／台北市進出口商業同業公會提供

北企業了解台灣產品前進歐美電 的產品在國際市場嶄露頭角，搶 商市場的布局策略，讓新北優質 攻海外商機。