



# 這是高教改革的開始

## 不是結束

鄭秀玲 / 台大經濟系教授、前校務代表



葉部長屈服於政治壓力（因為選舉輸）決定勉予同意聘任管中閔教授

擔任台大校長，令人深感遺憾！葉部長更僅以「台大要在三個月內針對台大校長遴選過程中的不完備，遇有類似程序瑕疵，對外充分說明並報告」搪塞敷衍箇中的違法及爭議。此乃顯示他已不適任教育部長，對管教授適格性爭議和台大校園長期既得利益者掌控的黑暗，不敢進行改革。

我們是法治的國家，還有司法體系和監察委員，因此日後的相關爭議調查請各界切莫政治化及汙名化，讓證據代替對抗。台大的校訓「敦品勵學愛國愛人」，我們希望最終擔任校長的人選，可以理直氣壯地告訴師生，他也是如此的楷模！我們將繼續堅定地推動國內公立大學的改革，使其成為台灣經濟的引擎，帶動產業聚落的成功發展。

此次台大校長遴選，我正巧擔任校務代表，因此親臨實境地看著整個遴選過程被前校長們、校方行政團隊、逸仙協會萬年校務代表官俊榮和萬年黨工議事員劉有恆等人集結的龐大利益共同體奧步操作的不公義，令人傻眼。從學生代表們多次抗議和聲明管中閔

自由時報 5/6

教授不適任校長以及對抗頑強黑勢力的勇敢可知。

### 一、管中閔有適格性問題

台大校長候選人在遴選辦法中的適任條件是（一）具高尚品德及學術成就；（二）具教育理念及行政能力；（三）處事公正並超越黨派利益。然而依據四月二十七日的教育部調查報告以及監察委員八月七日的調查報告管中閔獲邀審計委員會、薪資報酬委員會委員職務，一〇六年七月十四日才獲台哥大來函申請辦理，遲至一〇六年九月二十二日學校核准兼職，但管中閔竟於台大尚未核准這兩項兼任職務前，分別於一〇六年六月十四日及八月一日出席台哥大審計委員會、一〇六年八月二日出席台哥大薪資報酬委員會，核已違反《公立各級學校專任教師兼職處理原則》第八點，及《國立台灣大學非兼任行政主管職務之專任教師任職或兼職營利事業機構或團體準則》第四條第三項等規定，情節明確確依此條件。管中閔教授已經違法了可適任台大校長嗎？

### 二、以大學自主護身符，台大已長期淪為暗黑勢力化外之地

大部分台大師生均克盡職責，認真教學研究，表現受到國際肯定。二〇一九年台大在QS世界大學排名七十二，是兩岸四地唯一五大領域皆名列全球前五的學校。我國師法美國的做法已於一九九八年通過《科學技術基本法》，鬆綁了研究人員可分享政府科研成果，即設立公司。在諸多有利條件下，台大為何未能發展出像矽谷一樣繁榮的產業聚落呢？經此一校長遴選過程，我們終於明白：乃是在大學自治的帽子下，台大長期以來已被龐大的利益共同體綁架，阻礙了學研優秀教師參與資源分配的決策，這部攸關台灣新經濟發展的引擎已完全無法發動！

具體而言，從透視台大一書郝明義先生「分寸」一文揭露的駭人實情是：二十年前陳維昭前校長在官俊榮及黨工議事員的奧步護駕下，修法使自己連任兩次，創下當十二年校長紀錄，卸任後又擔任兩屆校長遴選委員會召集人。於二〇一八年三月二十四日臨時校務會議上，官、劉又聯手不讓學生提出管中閔附中兼職的證據。在五月十二日的臨時校務會議提案中校方和他們更是故意不印教育部四月二十七日調查報告給與會代表們。由此可知教育部根本無法介入台大！

官、劉等人如此奮力挺管，管當了校長敢不聽從他們嗎？台大要繼續是黨校嗎？此外，在陳維昭前校長任內，開啟了財團募款風氣，校方更且讓蔡明興和梁次震等財團捐款人成為校長遴選委員，遴選時他們甚至介入關說。台大學術基金會的成員都是過時的前校長們和蔡明興等人。管中閔和蔡明興在選舉前已經有密切往來合作，且有獨董關係竟厚顏不知利益迴避。管當校長後是否繼續和財團水乳交融？財團會做生意但是他們懂大學經營和校長人選的適格性嗎？

此次所謂「卡管案」其實是中時集團和聯合報夥同柯志恩立委惡意操弄出來，嚴重誤導國人視聽，甚至影響選舉結果。自一月五日校長遴選結果出來迄今，您們對於管教授的爭議及違法刻意完全不報導，而對有異議的師生校務代表則極盡抹黑汙蔑！

為了建立真正的校園自主和公開透明的決策，讓優秀教師之研究成果不被剝削，我們將結合民間力量（近日已成立新前景公民智庫）來督促監察委員和司法部門繼續秉公調查和開庭管的相關爭議，台大要進行釜底抽薪的真正改革。同時，也將籌組律師志工團隊，揭發既得利益者壟斷校園的情事以及媒體的惡意報導。

唯有一個「正常健全」的台大，才能留住優秀人才，成為台灣經濟的領頭羊，也才能解決年輕人低薪問題。盼國人一起努力！

不應讓管中閔帶著涉法疑慮上任

# 台大校友連署 籲教部停辦校長交接

〔記者吳柏軒／台北報導〕前教育部長葉俊榮廿五日突襲發出公文，同意讓管中閔上任台大校長，但沒有解決台大校長遴選重大瑕疵問題；黃新田、王文猷、張邦彥、沈添富、陳景川等多位台大校友昨日發起連署，呼籲教育部應停止辦理「台大校長交接」，以免再犯瀆職。

連署信由台大校友發起，包括沈添富是前台大農學院院長，陳景川是美和科大校長等，透過日前告發葉俊榮瀆職圖利犯罪的律師林憲同等撰文，從法理與法制層面分析，認為教育部不應趕著聘管為台大校長，也不應讓管帶著涉法疑慮上任，呼籲懸崖勒馬。

教育部對台大的行政委任授權，國立大學校長聘任權屬於教育部，教部對台大「遴選程序」有最終實質審查權，有權對有瑕疵的遴選結果拒絕或發回要求重選。而大學自治與教育行政監督的分際，亦基於憲法第一六二條，國家對國立大學享有行政監督權，監督校長遴選並不牴觸大學自治。

信中也再批台大遴選瑕疵，管中閔隱匿台灣大兼職而違背告知義務，台大遴選委員與是台灣大副董卻未迴避，也違反行政程序法的迴避義務，諸多瑕疵已讓管不適任台大校長。

## 違法交接將涉瀆職犯罪

雖然本月廿五日葉俊榮發文同意聘管為

台大校長，但早在之前，教育部五月四日已發公文要台大重啟遴選，遭台大、管中閔、台大生等人提行政訴訟，本月廿六日行政院已駁回三方訴願；換言之，訴願會認定教部五月公文要求重啟遴選是合法進行行政監督。

## 吳瑞北提訴願 盼法院速裁定

台大校友們呼籲，行政院應再發文飭命教部停止辦理台大校長交接，只要教部未派員，管上任自屬無效；若仍有公務人員執意辦理違法交接，將涉瀆職犯罪，將另案提出刑事告發。

再者，台大教授吳瑞北也以校長候選人身分提出訴願、訴訟等，也盼法院儘速裁定其假處分，先暫停台大進行校長交接。

自由時報 A9 版

# 註冊率低於6成 玄奘大學 應看各方面表現



教育部28日公布107學年度大專校院新生註冊率，包含玄奘大學等9校未達6成。玄奘大學對此認為，應從各方面表現來看學校的成績與努力，而非只看註冊率。（玄奘大學提供）

【新竹訊】教育部公布107學年度大專校院新生註冊率，今年計有9所學校低於6成。玄奘大學對此認為，應從各方面表現來看學校的成績與努力，而非只看註冊率。

教育部舉辦「107學年度大專校院校務資訊公開」記者會，公布107學年度大專註冊率，包過高苑科大、中州科技大學、南榮科技大學、崇右科技大學、和春技術學院、華梵大學、玄奘大學、明道大學與台北基督學院等9校，已連續兩年註冊率未達6成。

玄奘大學主任秘書曾國修表示，教育部公布的註冊率，是以各學制加總的「總註冊率」而論，加上各校性質、條件與環境，都會影響註冊率；玄奘大學去年註冊率48%，今年提升為54%，若依教育部所謂「註冊率未達6成」，實難真正看見學校辦學的努力與成績。

曾國修指出，因社會民眾的進修需求與意願不高，進修部招生率降低，明年度進修部將停招；此外，校方也推動「新南向計畫」，積極招收香港、馬來西亞、印尼等東南亞外籍學生或僑生，今年有6人，預計明年提升為100人。

另外，玄奘校方也推「境外移地教學計畫」，補助出國、課程等費用，獲得許多學生喜愛，加上各項弱勢註冊等助學措施，曾國修說，有信心於明年度將註冊率提升至6成以上。

曾國修認為，學校財務正常、努力辦學，投入非常多資源，就是希望給學生更好的學習環境，玄奘大學畢業學生在業界的表現獲得社會認同，相信註冊率會持續進步。

## 多元選才 南大招生專業化

記者施春瑛／台南報導

少子化加上考生外流雙重因素影響，各大學無不卯足全力來招收優秀新生，面對生源逐漸減少的衝擊，台南大學積極推動招生專業化，制定有效的評量尺規，著眼招收多元化學生。

南大副校長楊文霖表示，自一〇八學年度起高中新課綱實施，高中選修課程適性多元化，而繁星推薦及個人申請參採科目至多四科，因此高中生學習歷程檔案的重要性就顯得格外重要。南大也將因應相關政策，組織招生專業辦公室，與各高中建立合作關係，藉以長期追蹤學生學習表現，以錄取不同面向的優秀學生為目標。

楊文霖表示，台南大學一〇八學年度個人申請已優先錄取了十九名經濟弱勢學生，另外，南大也為家境清寒之貧困學子設立攜手點燈助學計畫，提供每學期兩萬五千元的助學金，協助學生安心完成大學課業，在選才之餘亦實踐大學社會責任。

中華日報 D3 版

# 全國自走車競賽 嘉藥得第一

## 資管系學生開發智慧機器人一路過關斬將

記者黃文記／仁德報導

嘉南藥理大學資訊管理系郭宗宜、方義順、蕭瑜萱及趙苡茹等四位學生組成的團隊，獲得中華民國電腦學會主辦的「二〇一八青年程式設計競賽—全國自走車競賽」第一名，全校師生同感與有榮焉。

嘉藥校方表示，這項競賽日前在北市舉行，總計有來自全國各地近二百位選手同場競技，為我國運算思維與程式設計的推動發展，展現蓬勃的生命力，這次競賽中，由嘉藥資管系學生組成的團隊，在教授張峻彬指導下，合力開發的智慧機器人一路過關斬將，擊敗眾多好手，勇奪第一。

其中，蕭瑜萱和趙苡茹都是大一新生，從長榮中學資料處理科畢業後，進入嘉藥資管系就讀，旋即加入張峻彬老師的實驗室跟著學長、姐一起研究，經過半年努力，就獲得佳績，消息傳回嘉藥

與長榮中學，兩校師生均欣喜萬分。

成員之一的郭宗宜表示，這次研發的機器人主要是藉由Arduino微型電腦程式語言，撰寫C++自動化控制系統，以智慧創新的設計思維，強化循環及避障能力，可達到競速和穩定的目的，比起以往的機器人，功力大增數倍。

指導老師張峻彬表示，這次參賽的智慧機器人，未來應用發展相當廣泛，除可做為工廠自動化巡迴安控之用外，更可應用在健康照護場域，肩負起關懷機構住民動向與監控居住環境品質的重要任務，市場潛力無窮。

嘉藥資管系主任劉忠峰指出，該系長期積極投入健康物聯網與智慧應用領域，也成立「智慧健康服務中心」，導入逾百萬元的軟硬體設備，提供師生教學和研究之用，並補助優秀學生到海內外參加各類競賽。這次學生開發的機器人，展現了他們平時實務訓練的成果。

# 碩博士年薪 比大學生多36萬

【本報台北訊】近幾年社會普遍認為碩、博士滿街跑，對就業並沒有太大幫助。不過主計總處最新調查顯示，碩、博士與大學生、專科生的年新中位數差距超過三十萬元，擁有碩、博士學位的「錢景」似乎不像想像中糟。

主計總處國勢普查處副處長潘寧馨指出，隨著高等教育普及化，導致目前人力資源市場上太多大學生，品質參差不齊，因此研究所學歷有了為雇主篩選人才的作用，自然形成碩、博士生與學士、專科生的薪資差距。潘寧馨說，主計總處依據綜所稅及戶籍資料等大數據，計算出二〇一七年全國工業及服務業受雇員工薪資中位數，為統計資料而非調查數據，顯示目前碩、博士生的年新中位數落在八十七點四萬元，大學、專科生僅有五十一點五萬元，兩者出現約三十六萬元的差距。

一一一人力銀行副總經理何啓聖指出，學歷與薪資的變化，從畢業後第一份工作就有差距，不同學歷者即使在相同產業，兩者的薪資水平也不盡相同。

根據一一一人力銀行今年六月的網路調查結果，企業規模在員工數一百零一人以上的中型企業，二〇一八年碩、博士生起薪每月三萬五千三百元，大學生僅每月二萬八千零五十元，專科生月薪則為二萬七千零二十元，最高與最低雖僅差距約三千元，但若換算為年薪，出社會後第一年，年薪就差了三十

點六萬元。何啓聖說，長期下來差距只會愈來愈大。

起新的差距也與職務類別有關係，何啓聖說，大學生、專科生畢業後的第一份工作，普遍集中在勞力密集產業，碩、博士生則是腦力為主的工作，雖然許多人認為學歷無用，不過市場上確實會依據學歷，對員工而有不同的安排。

## 兩性薪情 差距逐步縮小

【本報台北訊】兩性薪資差距逐步縮小，根據主計總處調查，二〇一七年女性年新中位數落在四十三點八萬元，男性則為五十三點三萬元。

觀察近五年兩性薪資成長比例，女性年新中位數從三十九點六萬元，成長百分之十點六一，去年來到四十三點八萬元；男性則從四十七點七萬元，成長百分之五點四到五十三點三萬元，女性的年新中位數成長幅度約為男性的兩倍。

一一一人力銀行副總經理何啓聖指出，女性薪資成長與女性勞動參與率有很大關係，一九九七年女性勞動參與率僅百分之四十五點六四，二〇一七年成長至百分之五十九點九二，已經與美、日的水準相同。

「大學自治」與「自由」是先進國家的重要指標，而在台灣兩者卻一直是畸形發展著，此番「台灣大學校長遴選管中閔案」只不過恰恰將此畸形產物攤得較明顯而已！

個人已在大學任教26年，前10年在私立，後16年在國立，原先積極主張及以行動捍衛「大學自治」，後來發現象牙塔內的「自治」與「自由」大致是笑話一場！

「大學『笑』園」裡的掌權者，對外動輒祭出「大學自治」的招牌捍衛其「宰制權」，對內則透過權力操弄與利益分配結黨分派，將校園搞得陽光灑不進來！任教26年的經驗，親眼目睹、體驗到：台灣的大學基本上既缺乏自律精神，又沒足夠的他律來約束！

簡言之，「大學自治」在台灣往往不過是象牙塔內一撮把弄權勢者操弄穩固己身校內權柄的護身符罷了，國內哪一所大學談得上有「大學自治」條件的？向國家、教育部要錢的時候低聲下氣，而在校內翻雲覆雨、毫無自律的行程，當主管機關要插手時，便將「大學自治」當作擋箭牌，格調何在？

「大學自治」是個人曾經積極爭取和以實際行動捍衛的一項使命，非常不希望因層出不窮的「笑話」而失去這個極為重要的價值理想！然而，親身經驗還有所見所聞，加上最高學府「台大」這幾年的諸般作為與表現，讓我不再對「大學自治」存有幻想！雖然不樂見大學喪失自治權，但根據近二、三十年身歷其境的切身體驗，結論是：「大學自治，免了吧！」

此次台大校長遴選案的背後其實有著「台灣式民主的真諦」，接著且為讀者們隨說其內涵：由於國情不同當然會發展出契合各自文化的「民主」——姑且稱之為「一切全依上意為（唯）主的民主」。

在台灣，任何團體的成員針對相關事務都可以表達自己的意見，也都有投票權；投票結果只要符合「上意」便可以一次過關，但只要不合「上意」，便可無止盡地再討論、再投票；再討論、再投票；再討論、再投票；直到結果符合上意就會立馬過關。事後，一旦出錯，老闆、主席、老大……等都無須承擔任何責任，「因為是大家民主討論、投票出來的結果！」

最後，且將「管案議題」簡單歸結如下：  
大學必須受教育部管轄是大笑話！

而台灣的「大學自治」一直以來則是天大的笑話！

台灣最高學府台大多年來的諸般作為與表現，根本就是系列的笑話！

管案根本無關「是非」與「顏色」，而其本質不過就是赤裸裸之金權操弄的「非非問題」而已！

（作者為東部某國立大學教授）

# 26年經驗：大學自治，免了吧！

# 全台唯一 高師大原民飛輪教室揭牌

台灣時報 11 版

成隆重的揭牌與啓用儀式。

校長吳連賞致詞表示，

〔記者黃福鎮高雄報導〕為配合「運動競技與產業學士原任民專班」相關課程需求，高師大日前特別舉行全台唯一「運動競技與產業學士原任民專班暨飛輪教室」揭牌典禮。校長吳連賞與主管親踩飛輪體驗後，都表示相當滿意。

二十四日揭牌儀式由校長吳連賞親自主持，邀請副校長王政彥、學務長方德隆、總務長蔡俊賢等主管及多位體育系教授與會見證。並在運產班原民生的流行與傳統美妙樂聲，以及奧運儲訓自行車車選手林怡如的虛擬遊太魯閣領騎下，共同完

近年來高師大在推展社區運動專業課程不遺餘力，不僅已成為運動「臺灣」的重要發展熱點，未來更會挹注經費修整充實校園體育運動設施。

相信飛輪教室的設立，是高師大邁向成立「體育運動發展中心」的重要起步，再加上原任民運產班專業人才的培養，將能積極開拓各種運動產業合作的發展空間，擴展原任民學生在體育運動領域就業市場的競爭力，讓高師大成為「運動產業」新領域的搖籃與先鋒。



# 管中閔1月8日就任 台大：已收到教部同意公文



【台北訊】教育部24日宣布勉予同意管中閔任台大校長，台大安排管中閔於108年1月8日上任。台大校方表示，已收到教育部同意管中閔上任的公文。

台灣大學校長遴選委員會今年1月選出管中閔為新校長，原訂3月上任，但教育部認定遴選程序有瑕疵，發函請台大重啟遴選，但台大拒絕並提訴願。教育部12月24日召開記者會宣布，勉予同意管中閔擔任台大校長，上任時間由台大校方訂定。

教育部也於12月25日將正式公文送往台大，並收到台大回函，回覆安排管中閔於108年1月8日就任台大校長。台大校方表示，已收到教育部同意管中閔上任的公文，目前正在安排進行中。

至於管中閔的任期，教育部人事處處長陳焜元日前受訪時表示，依照「大學法」規定，任期是從校長就任時間開始算，因此管中閔擔任校長的4年任期，會從108年1月8日開始算。

台大校長候選人之一的吳瑞北則於12月15日向法院聲請假處分定暫時狀態，防止管中閔上任。吳瑞北於12月27日到台北高等行政法院陳述聲請理由，教育部也指派代理人到場，承審法官在問完兩造後表示，將會儘速做出裁定。

教育部24日宣布勉予同意管中閔任台大校長，台大安排管中閔於108年1月8日上任。

# 龍華科大開線上英語課 助學生與外師對話



龍華科技大學與網路英語教學業者合作，開設線上英語教學課程，報名參加並甄選通過的學生，可和外籍老師進行小班教學，且線上教學不受時間或地點限制，也可以隨時複習。（龍華科大提供）

【台北訊】龍華科技大學與網路英語教學業者合作，開設線上英語教學課程，學生可透過免費的英語線上真人小班會話課程，和外籍教師對話，不受時間和空間限制。

有鑑於國內學生在學英文時，普遍都不敢開口，也缺乏實際與外國人交談經驗，龍華科技大學因此與網路英語教學業者合作，開設線上英語教學課程，報名參加「英語線上真人對話課程」並甄選通過的學生，可以和外籍老師進行小班教學，且線上教學不受時間或地點限制，也可以隨時複習。

龍華科技大學校長葛自祥表示，學校致力整合學習資源模式，促進課程創新和國際化，以培育學生專業語文能力，並將外語能力列入校級畢業門檻，為了幫助學生學習英文，學校因此開設線上英語教學課程，從試辦成效也發現學生的英語會話能力大幅躍進，有助於提升職場英文實力。

負責線上英語教學課程的龍華科技大學應用外語系教師許祖嘉表示，這套平台使用的動態課程生成系統，可依學生個人興趣、職業與產業別，選擇課程主題，並設有2個英文等級，學生首次使用時，系統會先評量英文程度，判斷其英文能力，並建議由何種等級開始線上教學。

許祖嘉指出，課程都是採小班制分級上課，每次線上授課外籍老師都不同，有助於學生克服英語對話的恐懼，並習慣適應各種英語腔調，學生除了可以2小時隨時上課、自由選擇上課時間外，系統每週會提供學生學習報表，包含出席率、上課頻率、升級進度及課後測驗成績，以詳細考核並掌握學生學習狀況，提供輔導老師參考。

眾聲日報 9 歲

# 學歷無用？起薪有差距 碩博士年薪中位數 比大學生多36萬

【記者張語玲／台北報導】近幾年社會普遍認為碩、博士滿街跑，對就業沒有太大幫助。不過主計總處最新調查顯示，碩、博士與大學生、專科生的年薪中位數差距約三十六萬元，擁有碩、博士學位的「錢景」似乎不像想像中的糟。

主計總處國勢普查處副處長潘寧馨指出，隨著高等教育普及化，導致目前人力資源市場上太多大學生，品質參差不齊，因此研究所學歷有了為雇主篩選人才的作用，自然形成碩、博士生與學士、專科生的薪資差距。

潘寧馨說，主計總處依據綜所稅及戶籍資料等大數據，計算出二〇一七年全國工業及服務業受雇員工薪資中位數統計資料，顯示目前碩、博士生的年薪中位數落在八十七點四萬元，大學、專科生僅有五十一點五萬元，兩者約差距卅六萬元。

一一一人力銀行副總經理何啓聖指出，學歷與薪資的變化，從畢業後第一份工作就有差距，不同學歷者即使在相同產業，兩者的薪資水平也不盡相同。

根據一一一人力銀行今年六月的網路調查結果，企業規模在員工數一〇一人以上的中型企業

，二〇一八年碩、博士生起薪每月三萬五三〇元，大學生僅每月二萬八〇五〇元，專科生月薪則為二萬七〇二〇元，最高與最低雖僅差距約三千元，但若換算為年薪，出社會後第一年年薪就差了六萬六千元，長期下來差距還會越來越大。

起薪差距也與職務類別有關係，何啓聖說，大學生、專科生畢業後的第一份工作，普遍集中在勞力密集產業，碩、博士生則是腦力為主的工作，雖然許多人認為學歷無用，不過市場上確實會依據學歷，對員工有不同安排。

不過，觀察近十年變化，何啓聖說，碩士生與專科生的起薪差距，從二〇〇七年的每月六千元，逐步縮短二〇一八年的每月三千元，歸因於每年有約七萬名碩士畢業生投入職場，市場上碩士生太多，相對無法受到重視。

一〇四人力銀行分析，相同產業的碩博士與大學新鮮人起薪差距甚大，以薪資居冠的工程研發類產業為例，碩博士生起薪四點七萬元，大學生卻僅三點三萬元，一來一回相差一點四萬元，換算成年薪差距高達十六點八萬元，觀察兩者職涯發展，未來幾十年薪資差距只會更大。

## 男50萬女43萬

## 兩性薪資漸拉近

【記者張語玲／台北報導】兩性薪資差距逐步縮小，根據主計總處調查，二〇一七年女性年薪中位數落在四十三點八萬元，男性則為五十點三萬元。主計總處國勢普查處副處長潘寧馨表示，主因台灣社會的性別刻板印象逐漸消除，加上性別平權的倡議。

觀察近五年兩性薪資成長比率，女性年薪中位數從卅九點六萬元，成長百分之十點六一，去年來到四十三點八萬元；男性則從四十七點七萬元，成長百分之五點四到五十點三萬元，女性年薪中位數成長幅度約為男性兩倍。

一〇四人力銀行表示，近幾年女性受教育程度越來越高，且社會倡議兩性平等的價值觀，因此

女性的薪資水準逐漸與男性拉齊是必然現象。

一一一人力銀行副總經理何啓聖指出，女性薪資成長與女性勞動參與率有很大關係，勞動部的調查顯示，一九九七年女性勞動參與率僅百分之四十五點六四，二〇一七年成長至百分之五十九點九二，增加五點二八個百分點，已經與美、日的水準相同。

另從教育程度及法規面來看，何啓聖說，兩性教育程度接近，也規範性別歧視、婚姻歧視等，有助於女性在職場站穩腳步。不過，從另一個面向思考，低薪現象持續多年，「單薪」不足以應付家庭支出，「雙薪」反而是成家的必要條件。