

# 文藻外語大學公共關係室剪報表格

資料來源：信傳媒(2)

• 刊登版面：第\_\_版

日期：108年01月29日

談起學校排名一事，羅小姐不諱言，自己曾經也有過相關迷思，但如今早已跳脫，更重視工作與興趣的結合，「其實，我在學校的時候也有過這種迷思，所以我還混進去國立大學，跟著人家上課過，想去理解他們跟我們這些不怎樣的私立學校有什麼差別，……那我上起來的感覺是，沒什麼差別，唯一的差別是，學生有沒有自己去專精在自己應該做的事情上面，還有學費。」

漂亮文憑不再是保證？專家：調適態度更重要

事實上，李大華也提到，如今漂亮的文憑已不再是就業保證，擁有出色文憑未必能夠平步青雲，只有調適自己的態度，才能彰顯文憑的價值，「也因為新鮮人沒有工作經驗，所以調查發現，企業在進用新鮮人最重視的並非專業知識能力，而是『熱誠與抗壓能力』、『溝通合作能力』。」

「從企業主最偏好的證照來看，語言能力已經成為企業主最重視的加分選項，甚至有不少職務會要求語言門檻。……隨著科技發展變遷快速，全球企業進入數位競爭時代，跨界整合是台灣產業轉型致勝之道。整體而言，具備『跨領域』專長的人更是奇貨可居。觀察歷年企業選才標準，具備『統整應變能力』與『創新與問題解決能力』也漸漸成為企業重視的指標項目。」他補充。

他建議，新鮮人不妨透過專業職能測驗，掌握興趣、價值觀、特質等面向，找到最適合自己發展的方向，提升自我競爭力，相對於起薪待遇，職場新鮮人更應該善用年輕的優勢，勇於跨領域嘗試，求學的過程中除了培養核心能力，更應關注全人的發展，培養解決問題的能力，才能成為企業主心目中的人才。