

文藻外語大學公共關係室剪報表格

資料來源：新浪新聞(3)

• 刊登版面：第__版

日期：108年01月29日

明新科技大學

7

國立臺北大學

東海大學

國立虎尾科技大學

明志科技大學

8

國立中央大學

元智大學

國立臺北護理健康大學

聖約翰科技大學

9

國立臺北教育大學

中華大學

國立臺中科技大學

元培醫事科技大學

10

國立中興大學

臺北醫學大學

國立勤益科技大學

長庚科技大學

資料來源：1111 大學網

幸福企業徵才!9成6願用新鮮人 優勢:有幹勁/創新思考/企圖心

跨域人才夯 企業重視特質:數位職能/具統整應變力/問題解決力

李大華表示，漂亮的文憑不再是就業保證，擁有出色文憑未必能夠平步青雲，調適自己的態度，才能彰顯文憑的價值，新鮮人因為沒有工作經驗，調查發現，企業在進用新鮮人最重視的並非專業知識能力，而是「熱誠與抗壓能力」以及「溝通合作能力」。隨著科技發展變遷快速，全球企業進入數位競爭時代，跨界整合是台灣產業轉型致勝之道。整體而言，具備「跨領域」專長的人更是奇貨可居。觀察歷年企業選才標準，具備「統整應變能力」與「創新與問題解決能力」，也漸漸成為企業重視的指標項目。(參閱表一)

李大華表示，為新鮮人鎖定好工作，1111 人力銀行推動有獲利的企業，以最好的福利來吸引優秀人才加入，特地推出「2019 幸福企業擴大徵才」(<https://happiness.1111.com.tw/>)，搜羅全台灣幸福企業，並以高薪、友善環境、特殊福利分類，提供給即將步入職場的新鮮人參考。

調查發現，受訪企業中有高達 9 成 6 企業雇主願意進用應屆畢業生，考量因素依序為「年輕有幹勁」(54.13%)、「具創新思考能力」(40.99%)與「積極有企圖心」(30.24%)。(參閱表二)，而企業主認為可以有效增進畢業生就業力的方式包括，「增加至業界的實習課程」(50.33%)、「協助學生取得專業證照或執照」(47.50%)以及「舉辦校園徵才活動」(32.14%)，近年來受到學校重視的「邀請業界人士至學校教授課程」(27.79%)，也是受到業界肯定的產學接軌方式。(參閱表三)

李大華建議，新鮮人可以透過專業職能測驗，掌握興趣、價值觀、特質等面向，找到最適合自己發展的方向，提升自我競爭力，相對於起薪待遇，職場新鮮人更應該善用年輕的優勢，勇於跨領域嘗試，求學的過程中除了培養核心能力，更應關注全人的發展，培養解決問題的能力，才能成為企業主心目中的人才。