

文藻外語大學公共關係室剪報表格

資料來源： 換日線(4)

日期：111年02月13日

以我自己為例：受到疫情及家庭等因素影響，我一度考慮結束越南工作，返回台灣。打開履歷之後，收到面試邀請，和我出海之前比較，徵才公司不論是知名度、規模，還是薪水、福利等都明顯更佳，職位自然也更高。

我好奇著身價變高的原因，於是向我前台灣公司的人資主管諮詢，得到的回覆是：「外商講究『法理情』及結果導向，擁有跨國外商工作經驗，意味著有即戰力，能承受高壓，有解決問題能力。」

海外鍍金，幫助我回台職業身價向上跳一階。

三、人脈變現，成功創業

邦尼在大學時期以交換學生的身分到越南學習，畢業後留在越南就業。離開第一份台廠的工作後，踏出舒適圈轉職日商知名事務機品牌，挑戰開發型業務的角色。任職期間，她一邊勤跑客戶，一邊適應台、日、韓等不同國籍同事間的文化差異——3年來不僅累積了廣大的客戶群，遍布南越各省各產業，並屢次獲得公司 MVP 等殊榮，還在台商會擔任幹部服務台商。工作之餘，她更和好友成立越南台青社團，舉辦多元的活動講座，並於越南創立文藻校友會等，十分用心經營人脈網。如今靠著昔日累積，她成功在電商領域創辦邦尼百貨 (Bonny Mart)，為自己的越南生涯寫下新篇章。

台日薪資福利差異

台日文化不同，對焦日本敘薪制度，腦海中必須移除台廠敘薪觀念，否則將落入以台廠思維去定義日商敘薪制度之俗套，因此失去加入日商的好機會。具體差異包括：

一、台日管理差異

台廠採集中管理，廠區會提供宿舍、飲食、交通、房間打掃、機票。日商採 Local Hire 制度，以能力敘薪，有豐富優異的工作經驗者，可談到 Global Pay (包括房屋補貼、機票、年假)。而若是由日本本社派任海外，將有全方位的薪資福利配套，包括外派津貼、房屋及交通補貼、機票和年假。

二、薪資結構

當然，各家商社企業文化、規模、職務不同，給的薪資福利也不相同，綜合評比後得出以下資訊供參：

本薪：年資 3-5 年，本薪 (月) 起薪 2,000-3,000 美金。

工作獎金：由個人工作能力決定工作獎金，以台灣人的刻苦精神，通常能得到不錯的獎金 (約有一個月の本薪)。