

## 有企業寧願聘高中生！全球高教界煩惱：如何跟雇主說大學生值得用

(文 蕭歆諺) 知識更迭加速，企業應變的彈性也更快，大學無法因應業界成長的宿命，如何改變？愈來愈多學校模糊科系界線，鼓勵學生跨域，打破由上而下制定必修，畫自己的課程地圖；與業界的深度產學合作，也出現創新做法

早上 7 點 20 分，當多數大學生還在被窩裡熟睡，中山大學「人文暨科技跨領域學程」大三生張栢瑄已經出門，準備從高雄搭火車到 60 公里外的成功大學，上早上 9 點的課。

這學期他跨校到成大，修了都市計劃系的「都市交通計劃」和「科技與都市發展」兩門課；回到中山，他則跨了本系、資訊工程系和政治經濟系三系修課。

課程空檔，他在學校國際事務處等 4 個單位當網路工程師，負責網頁和內部系統維護。

對田徑有興趣的他，同時是中山田徑隊隊長，每週兩個晚上帶隊員到高雄科大練跑 3 小時。近期他還幫學校寫了一套體育競賽管理系統。

像陀螺一樣轉，跨校跨系修課外，還穿梭在程式開發、都市規劃和田徑間。

張栢瑄的選課與生活安排都圍著一個共同目標：面對不斷變動的未來，成為能快速整合不同領域的網路工程師。

在大學校園裡，這樣的學生正不斷出現。他們有著明確目標與學習動機，渴望跳脫傳統學制，創造屬於自己的課程地圖。

當未來瞬息萬變，大學培育人才不能再像過去一樣，只重視學術研究與傳道授業。點燃學生學習熱情，幫助他們找到明確志向，並為學生連結豐富多元的資源，已成為大學發展要務。

「大學得轉變，從知識供給，變成需求協助模式，」國家教育研究院院長林崇熙一語點明。

學用落差加劇，企業不再愛用大學生  
大學轉型為何如此迫切？答案，可以從國內外研究中看出端倪。

現今大學培育出的畢業生，連既有企業的需求都難以滿足。

監察院今年 8 月初發布「我國人才培育與產學接軌之現況與問題之研究」，將 15 至 24 歲的青年失業率，視為衡量學用落差的指標之一。

調查發現，2021 年 12 月我國青年失業率高達 11.78%，是整體國人失業率的 3.24 倍，不僅高於日韓，也高於 OECD 平均。

數據證明，雖然國內產官學界過去已攜手推出多項育才措施，但學用落差的問題仍然存在。

前高等教育評鑑中心執行長、政治大學教育學院副院長侯永琪表示，大學與企業隸屬兩個完全不同的體系，治理與管控模式迥異。大學因受政府諸多限制，無法跟上企業成長，彷彿宿命。

隨著知識更迭速度愈來愈快，加上疫情迫使企業快速彈性應變，兩者間的差距恐怕愈加擴大。

不只台灣，學用落差加劇的氛圍也普遍瀰漫於全球高教現場。

今年 8 月，長期關注學用落差的美國天普大學校長溫嘉德出版新書《大學貶值危機》(The College Devaluation Crisis)，指陳現在有愈來愈多雇主選擇聘用高中生而非大學生，更重視學生擁有的技能而非文憑。

趨勢反映在就學人數上。根據統計，2022 年美國整體春季大學學位生的註冊人數，和去年相較減少超過 66 萬人，跌幅約 4.7%。

最新大學排名指標，看學生就業表現  
他在書中呼籲，大學要說服學生就讀，同時說服企業，大學生值得聘任，需要致力重組課程，不再用過時的教學方法與學制，才能更靈活且更有效地滿足業界對人才的需求。