



## 公共運輸機構唯一獲獎 桃園機場獲教育部「建立員工學習制度」優等獎

桃園機場參加「111年度中央政府推動建立員工學習制度獎勵」選拔，榮獲優等獎，為唯一獲獎公共運輸機構。頒獎典禮於今(18)日上午假臺灣師範大學舉辦，由教育部次長林騰蛟頒獎，機場公司副總經理李俊德與人力資源處處長丁源宏代表受獎。

桃園機場副總經理李俊德表示，身為亞太地區重要航空樞紐的桃園國際機場，桃園機場密切關注國際航空發展，舉凡旅運市場變化、機場經營趨勢，以及安全、環保及財務等牽動機場經營策略各面向，鼓勵員工吸收新知並建立學習制度，人才培育是企業永續發展關鍵，桃園機場積極建立各項員工照顧及育才發展制度，這次獲頒優等獎，是桃園機場重視員工的最佳證明，同時也為桃園機場未來的發展儲備相關人力。

桃園機場自 2010 年由原公務機關改制為公司，使管理與人力運用更具彈性，迄今員工總數已逾 600 人。為提升企業競爭力，桃園機場依機場營運、工程技術等職系所需專長，開設學習課程，藉此提升員工專業知識與職能，人員亦可按職涯路徑規劃訓練地圖，事半功倍達成工作目標。另因應國際機場此一場域特殊性，機場公司也規劃英語學習平台，實際與英語 **native speaker** 講師依照不同主題線上對話，鼓勵同仁持續強化英語聽說讀寫能力。近三年來疫情雖嚴重衝擊航空產業，但桃園機場在員工訓練的投資未曾停歇，透過內部 eHRD 線上學習平台，提供員工多元學習管道與安心學習環境。除育才外，桃園機場亦全方面營造安心幸福職場，打造企業托育(育嬰中心、職場互助教保服務中心等)等設施，多次榮獲幸福企業等殊榮。

教育部為鼓勵社會各界共同推展終身學習，訂定「中央政府推動建立員工學習制度獎勵辦法」，自 2014 年起，每年徵選表揚推動員工學習獎勵的績優單位，對象為中央政府各級機關主管的學校、公營事業機構、依法設立、立案或登記的法人及私立機構等。今年共 6 單位獲得表揚，除機場公司外，另有高雄醫學大學、台北醫學大學、**文藻**外語大學、台灣電力公司、台灣糖業公司等。