



機場公司獲頒教育部「建立員工學習制度」優等獎，由教育部次長林騰蛟（左）頒獎，機場公司副總經理李俊德（中）與人力資源處處長丁源宏（右）代表受獎。圖／桃園機場公司提供

機場公司依機場營運、工程技術等職系所需專長，開設員工學習課程。圖／桃園機場公司提供

「建立員工學習制度獎勵」頒獎典禮 桃機公司獲優等

(攝影中心／記者葉信棻／桃園即時報導)「111年度中央政府推動建立員工學習制度獎勵」頒獎典禮上午在臺灣師範大學舉辦，桃園機場公司榮獲優等獎，為唯一獲獎的公共運輸機構。

教育部為鼓勵社會各界共同推展終身學習，訂定「中央政府推動建立員工學習制度獎勵辦法」，自2014年起，每年徵選表揚推動員工學習獎勵的績優單位，對象為中央政府各級機關主管的學校、公營事業機構、依法設立、立案或登記的法人及私立機構等。今年共六單位獲得表揚，除機場公司外，另有高雄醫學大學、台北醫學大學、文藻外語大學、台灣電力公司、台灣糖業公司等。

機場公司副總經理李俊德表示，身為亞太地區重要航空樞紐的桃園國際機場，機場公司密切關注國際航空發展，舉凡旅運市場變化、機場經營趨勢，以及安全、環保及財務等牽動機場經營策略各面向，都鼓勵員工吸收新知並建立學習制度，因為人才培育是企業永續發展關鍵。

桃園機場為提升企業競爭力，機場公司依機場營運、工程技術等職系所需專長，開設學習課程，藉此提升員工專業知識與職能，人員亦可按職涯路徑規劃訓練地圖，事半功倍達成工作目標。另因應國際機場此一場域特殊性，機場公司也規劃英語學習平台，實際與英語 native speaker 講師依照不同主題線上對話，鼓勵同仁持續強化英語聽說讀寫能力。