

文藻外語大學公共關係室剪報表格

資料來源：Cheers 生涯探索(4)

• 刊登版面：第__版

日期：109年02月04日

面對人才議題，從急迫性來看，在跨世代的企業生態圈裡，主管先要改變帶人的思維，各階層員工也要學會聆聽並使用彼此的語言，打造高效溝通團隊，才能達到最佳的工作成效。

從長遠性來看，高等教育端應該持續掌握市場趨勢，企業端也要回饋給大學最新的人才需求。

《Cheers》作為串聯起企業與高教之間的「對話筒」角色，將持續關注職場脈動，確保企業與大學之間的對話暢通無阻。

※調查方法說明：

本調查是針對 2019 年《天下》雜誌 2000 大企業人資主管進行問卷調查。

※問卷調查時間：自 2019 年 11 月 11 日起至 2019 年 12 月 4 日為止。扣除拒絕與未聯絡上者，問卷共寄出 2,303 份，回收 950 份有效問卷，回收率 41.25%。