

# 文藻外語大學公共關係室剪報表格

資料來源：遠見雜誌(2)

日期：110年04月08日

以工科見長的修平科技大學，協助多個地區進行農業創生，奪下「在地共融」首獎，被稱為最大黑馬；國立屏東科技大學從一個人到一群人，為環境貢獻正向影響，贏得「生態共好」首獎；臺北醫學大學一條龍協助台灣生醫新創產業突破困境，拿下「產業共創」首獎；逢甲大學解決偏鄉高齡就醫痛點，獲「福祉共生」首獎。

除了校長與計畫主持人代表受獎，各組首獎大學校長也一起對談，分享推動大學社會責任的甘苦談。屏科大「黑熊媽媽」黃美秀、逢甲大學「最懂計程車司機的教授」侯勝宗等國內 USR 指標人物親臨贈獎典禮，堪稱 USR 年度盛會。

## 第二屆 USR 大學社會責任獎 參賽件數增加五成

教育部從 2017 年起推動大學社會責任計畫。第一階段將學校方案分為「種子型」「萌芽型」「深耕型」；2020 年起第二階段，將 USR 計畫重新分類為在地耕耘的「大學特色類」，以及國際發光的「國際連結類」，要求計畫連結到 17 項聯合國永續發展目標（SDGs），期許 USR 接軌國際，把台灣的成功經驗複製到世界各地。

《遠見》2005 年開全球華人媒體之先河，首創 CSR 企業社會責任獎評鑑，為當時「台灣企業最需要的獎」，一路見證台灣企業履行社會責任的進步，至今邁入第 17 年。為鼓舞大學落實社會實踐行動方案，《遠見》2020 年起，開辦 USR 大學社會責任獎，不以學校為評鑑單位，援引教育部評鑑各大學 USR 方案的做法，將這座「全台灣各大學最需要的獎」送給社會大眾。

第二屆《遠見》USR 大學社會責任獎，方案分成「產業共創」「生態共好」「在地共融」「福祉共生」和「國際共享」五組，呼應教育部第二階段 USR 計畫目標，鼓勵大學不只幫助地方，更走向國際。五組共收到 142 件參賽方案，較第一屆多出約五成。為完整檢視 USR 成果，《遠見》邀產官學研共 9 位專家擔任評審，深度訪談大學實踐方案的做法與精神，最終頒出 16 個獎項，獲獎率僅 11.2%。

分析本屆「2021 遠見大學社會責任獎」四件獲首獎的 USR 方案（國際共享組首獎從缺），有四大關鍵心法：善用學術專業解決問題、納入產業思惟、培養獨立能力，以及創造新商業模式。

## 生態共好組 用學術專業解決社會問題

「生態共好組」首獎為國立屏東科技大學「建立人熊共榮共生之人間淨土」，是個人觸動群眾、為環境貢獻正向影響的最佳案例，屏科大野生動物保育所副教授黃美秀致力台灣黑熊保育逾 20 年，以學校作為人才培育與跨域合作的平台，從最初的實驗室團隊，如今成立台灣黑熊保育協會，走上國際，喚起國人對台灣黑熊關注，引領社會改變。

「生態共好組」的楷模獎有兩座，分別是高雄醫學大學「螢蜂而立——那瑪夏生態永續計畫」，推廣原生蜂復育與產業化，及那瑪夏螢火蟲調查、監測、教育與永續觀光，同步促成部落返鄉、里山經濟，連結產業、生態，未來可期。

另一楷模獎得主是國立臺灣海洋大學「逗陣來貢寮 打造山海美境」，鎖定學校所在地深耕十年，推動地方永續創生，三個子案分別為里山、里海、產業，規模較小，但成果具體，操作細緻，成功連結地方與效益。