

# 文藻外語大學公共關係室剪報表格

資料來源：遠見雜誌(4)

日期：110年04月08日

## 福祉共生組 強調落地 創造永續商業模式

「福祉共生組」首獎為逢甲大學「大學伴·偏鄉善」，首創台灣的「偏鄉部落醫療接送共享服務模式」，獲評審青睞關鍵是找出可持續的商業模式，兩年在全台各地完成 26.5 萬趟交通接送，光梨山接送總公里數就高達 11.5 萬公里，改善偏鄉居民的就醫交通困難，成功經驗除了移植到新北市，開創成功商模，甚至影響中央政策，鬆綁偏鄉醫療服務白牌車的法令限制。

本組的楷模獎有三座，文藻大學「溫暖白色巨塔的小螺絲釘——文藻國際志工共創就醫無障礙」以學校的外語優勢，鎖定地區新住民和移工就醫時語言溝通問題為主題，完整銜接學校特色。

臺北市立大學「在生命的轉角打造一座樂活城堡——活躍老化運動學院」，推動都會高齡健身防老計畫，長輩課程模式實用且完整，可推到偏鄉、發展成產業，凸顯學校專業優勢。

國立聯合大學「偏鄉 不偏鄉」為苗栗中小學校園建置網路，輔以三語教學輔導，確實發揮以學校改善地方的使命。

## 國際共享組 首獎從缺 兩座楷模獎接軌世界

本屆「國際共享組」的報名方案皆規模龐大，在激烈討論後，評審們認為各校在前進國際上，還可以有更高的自我期許，決議首獎從缺，由國立臺灣科技大學和清華大學共獲楷模獎。

國立清華大學「七海為家，I SEA You」著重在國際專家與國內學者，共享環境綠色科技與永續能源的經驗，可看出清大清楚定位各國家角色與策略性，未來影響力大。

國立臺灣科技大學「無國界行動工程師培育計畫」以基礎工程技術為出發點，聯合國永續發展目標為標竿，由工程學院帶領跨院系所之國際師生組織「無國界行動工程師」團隊，連結在地，也改善印尼、越南境內基礎建設。

《遠見》希望拋磚引玉，透過 USR 大學社會責任獎選拔，鼓勵各大學回歸「人才培育」的初心，號召各大學把 USR 從過去刻板印象的「學生下鄉志工服務」轉化為「大學輔導地方提升」，進一步連結國際永續議題，成為永續人才的培育基地。

近幾年當各大學努力推動 USR 時，企業共同參與也愈來愈明顯。例如富邦人壽過去三年來已全力支持教育部推行大學社會責任（USR），動員超過千名員工、攜手全台 36 所大專院校、近 4000 名師生走進社區，發揮 CSR X USR 的加乘效果。

富邦人壽總經理陳俊伴表示，CSR X USR 的核心精神就是「一個人走得快，一群人走得遠」，因此富邦人壽主動協力規劃，號召全台各地同仁與各大專院校合作，致力成為各大專院校實踐 USR 的最佳夥伴，與年輕一代共同關心在地議題，營造友善社區且共好的社會。