

在地共融組：扶植獨立能力，攜手社區創雙贏

「在地共融組」首獎修平科技大學「農業地方創生系統」，工科技職投入農業創新，解決地區農業瓶頸。校長陳建勝表示，由李文明老師帶領，十年前修平就開始行動，針對在地缺工、缺行銷、價格低等問題，結合工學院、管理學院、觀光學院，傾全校之力投入，與學校專業緊密結合。

楷模獎國立中興大學「打造國際永續部落：清流賽德克族」，鎖定清流、中原部落打造國際永續部落。副校長王精文提到，做 **USR** 的人須具備熱情、創新、專業。清流部落是霧社事件的遺族，中興引進綠能科技，土雞飼養、景觀設計、文化保存等，期望打造永續部落。

楷模獎國立東華大學「比鄰共好——在地韌性之永續培力行動計畫」，推動花蓮地方教育、綠色療癒、合作經濟。校長趙涵捷表示，東華投入社會責任多年，更將 **SDG** 整理出八項落實目標，例如東華是全台大學光電發電最多的學校，一年減少 2500 噸二氧化碳。

楷模獎國立臺北科技大學「原住民部落安居構築與綠色樂業推動計畫」，鎖定尖石鄉部落，聚焦自然農業、部落再造。校長王錫福表示，北科大是都會型大學，但很早就沒有圍牆，以在地共融為目標經營大學，這次走入新竹尖石鄉，推動安居共築、綠色農業，並經營品牌，期待帶動更遠大影響。

福祉共生組 強調落地 創造永續商業模式

「福祉共生組」首獎為逢甲大學「大學伴·偏鄉善」，首創台灣的「偏鄉部落醫療接送共享服務模式」，改善偏鄉居民的就醫交通困難。逢甲大學校長李秉乾指出，大學需擔負社會責任，同時大學最大的責任就是培養學生。因此，逢甲開設 **SDG** 相關通識課程，也成立社會創新學院推動各項計畫，讓學生共同參與。

楷模獎共有三校得獎。文藻外語大學「溫暖白色巨塔的小螺絲釘——文藻國際志工共創就醫無障礙」，協助解決新住民和移工就醫時語言溝通問題。研發長王立勳表示，文藻投入社會責任工作至今已有 55 年，足跡遠到泰北、越南、柬埔寨。此次攜手榮總、高醫、義大醫院，追求人類健康全力維護與保障，未來也將持續發展。

臺北市立大學「在生命的轉角打造一座樂活城堡——活躍老化運動學院」，推動都會高齡健身防老計畫，凸顯學校專業優勢。校長戴遐齡表示，北市大位在台北市，擁有良好的師資與資源，跨出都會區走入偏鄉，為北市大未來努力的目標。

國立聯合大學「偏鄉 不偏鄉」為苗栗中小學校園建置網路，輔以中文、英文、程式語言教學輔導。校長李偉賢提到，苗栗為資源相對弱勢的縣市，尤其偏鄉更為不足。聯合大學投入 13 年，集結來自跨院跨系的學生，提供偏鄉孩子課輔，希望幫助孩子跟上社會脈動。