

東華4/24恢復實體授課 80人以上線上教學

記者葉文杰／報導

國立東華大學將自四月二十四日起開始恢復實體授課，校方的防疫政策則因應疫情而有滾動式調整，為避免資訊繁雜，東華校友會特別整理幾點防疫資訊及提醒事項，供同學參考。

東華校友會特別公布學權部粉絲專頁連結 <https://www.facebook.com/NDHUSRIGHTS> 並公布教學相關資訊如下：一、八十人（含）以上課程改採線上教學。二、八十人以下課程，教師如考量教室上課人數過多無法維持社交距離或教室通風不佳等環境因素，得經授課班級學生同意後改採線上教學

。三、授課老師必須提供同步或非同步之彈性學習方式的情況：一、課堂中有因疫情無法入境之學生。二、課堂中有因隔離無法上課或參加考試之學生。四、本校若三分之一以上院、系、所、學位學程之班組課程暫停實體授課達十天，則全校暫停實體課程，一律改採線上教學。五、若需請疫苗假，則依本校學生請假規則辦理請假作業，學生以公假方式提出，不扣課堂成績；請假時應檢附接種疫苗證明。

另一、若有足跡重疊的情形，不論是否收到細胞簡訊，皆可先使用家用快篩試劑檢測，做好自我健康監測至少兩週；若居家快篩結果為

陽性，請儘速至附近醫院、採檢院所進行PCR檢測。二、如出現新冠肺炎症狀，請儘速就醫或撥打222諮詢，移動期間應全程配戴醫用口罩並請勿搭乘大眾運輸工具。三、若接到匡列通知的電話，請全程配戴醫用口罩並立即返家隔離；期間請勿搭乘大眾運輸工具。四、若有居家隔離、檢疫、自主健康管理、確診等情形，請主動至東華大學自主通報系統回報。五、其他問題可至學生會網站查詢，東華大學自主通報系統 <https://reurl.cc/p1yovr>、學生會COVID-19篩檢資訊統整網站 <https://reurl.cc/41mqLR>。

更生日報 6 版

疫下大學授課參考日本自主經驗

盧宸緯／國政基金會副研究員（新北市）

近日疫情趨於嚴苛，光是廿二日單日就新增一二九位大學生確診；大學階段跑班的授課方式，亦讓大學生面臨高度風險，令人擔憂。然而，根據教育部新版暫停實體授課的標準，在大學階段，必須是在全校三分之一以上科／系／所的班組暫停實體課程十天的情況下，該校才得以實施全校暫停實體課程，大學生因而人心惶惶。

由於各教科、系、所的人數規模不一，所處區域的疫情風險也不盡相同，教育部以齊

頭式的停課標準，一體適用全國大學，似不適當。筆者認為，關於大學授課，政府可參採日本「大學自主」的經驗。

自二〇二〇年新冠疫情蔓延以來，日本政府在高教授課方面，即採「大學自主」的模式：中央提出應兼顧「防止疫情擴大」及「學生學習權益」的原則，實際授課方式交由各大學自行評估。在文部科學省於二〇二〇年三月廿四日發布的通知中，即指出該通知僅是提供各大學在學期日程的調整、遠距教學上相關注意事項的提醒與參考，並非強制要求各大學進行。

而根據當年度九月十五日文部科學省發布的調查，可發現日本大學所呈現的多元教學模式：有八成的學校採面授與遠距教學並用，其中又包括多數課堂面授（廿點四％）、七成課堂面授（十一點一％）、三成課堂面授（廿四點六％）、面授及遠距各半（廿五％）、多數課堂遠距（十九％）等。

筆者認為，教部可參採日本經驗，將大學校院授課模式決定權，授權給各校，由其視所處區域的疫情、校內系所規模情況及所面臨的疫情風險，自主決定採面授或遠距教學，以協助大學校院及大學生因應疫情挑戰。

聯合報A1版

建國科大設計學院畢展 疫中有藝

台灣新生報 4版

【記者方一成／彰化報導】由於新冠肺炎疫情自爆發以來，已經延續了兩年多，不但影響了我們的生活作息，產業也受到極大衝擊，建國科技大學設計學院四系學生畢業專題製作，許多學生也以親身體驗，以新冠肺炎疫情做為背景進行創意發想，其中有些作品不但在競賽中得獎，也有作品已經商品化，許多與會人士在參觀了學生的作品後都稱讚年輕人的創意無限。

建國科技大學設計學院創意產品與遊戲設計、商業設計、空間設計、數位媒體設計四系學共同舉辦的「一〇七級畢業成果展」，於昨（二十五）日在該校美術文物館展覽廳舉行開幕，昨日校長江金山到展場目睹學生的創意產品都非常開心，他表示，學校大四學生都必須參加專題製作，並由業界來命題，作品完成後，鼓勵參加國內外創新發明作品競賽，這種以賽促訓的作法，成果豐碩。

值得一提的是，新冠肺炎疫情蔓延全球，已經兩年多還看不到停止跡象，因此創意產品與遊戲設計系學生巫金澤、何宜錚、柯冠名三人還設計了一款病毒模擬品遊戲，玩家可以透過互動遊戲打通關，如果能拿到解藥，病毒就不再擴散甚至被消滅。

籌組美髮人才培育聯盟

弘光科大簽約校園選才



弘光科大與11家美髮企業簽約組人才培育聯盟。

(圖：弘光科大提供)

【記者周志祥／台中報導】這兩年疫情衝擊各行各業，不過，弘光科技大學美髮造型設計系畢業生克服疫情月薪最高領到7萬元之高，首席國際髮品公司為網羅更多優秀人才，與11家優質企業籌組美髮專業人才培育旗艦聯盟，透過與弘光科大產學合作進行校園選才，昨(二十五)日舉辦簽約儀式。參與前期計畫的畢業校友說，學美髮不僅只能當設計師，多方嘗試主動出擊，便能克服疫情、創造高收入。

簽約儀式由弘光科大副校長張聰民主持。張聰民表示，這次與11家美髮優質企業合作，包括：首席國際髮品公司、麗絲美粧國際公司、瀧捷國際公司、瑞麗刀剪公司、Savages Barber 野人男士理髮、俐落男士理髮 Sick Barberhop、Rosso Hair Salon、卡羅髮妝造型 CARLO HAIR SALON、風之晴髮型名店、凡莫FM/莫卡髮型、LUBA陸捌髮型概念，提供學生更多元就業機會、高於業界水平薪資，將鼓勵優秀學生優先參加合作企業徵才計畫。

張聰民指出，學校將安排11家企業辦入班說明會，與學生面對面溝通，有興趣及潛力學生能進一步諮詢，選擇參與計畫的話，提前接受6個月職前訓練，受訓過程依內容與計畫執行，期間企業可進行必要考核，透過產學合作，從校方的系統教育結合產業實務培訓，畢業生能找到最佳職場、企業可覓得優秀人才，讓產業與學校無縫接軌，建立三贏策略。

首席國際髮品公司總經理廖宜勇表示，之前透過前期計畫和弘光科大美髮系合作，覓得不錯人才，為培育更多專業優秀人才，邀集業界一同擴大與弘光科大合作，在該公司，學生經過面試錄取，按照計畫完成6個月的受訓，受訓期間每天提供800元的獎學金，通過考核後，起薪35K，同時保障6個月35K月薪。

美髮系畢業校友，也在簽約儀式上分享職場經驗。目前於首席國際髮品公司擔任教育講師的林芷伊指出，去年透過計畫進入公司就職，到高雄上班，雖然人生地不熟，經常一個人獨處，還必須面對疫情，不過，這一年來讓她改變思考模式成長許多，通過6個月的考核期，工作內容主要以授課、廠商交流、協助公司業務成長，「勇於接受工作挑戰，好好打拚，薪水有時上看OK！完全不受影響。」

高科大啓動系所改質躍升計畫 預計五年內增聘350名師資 教師陣容將達千人

【記者何弘斌／高雄報導】國立高雄科技大學校務諮詢委員連兩日參訪高科大，了解高科大從併校以來的種種蛻變；經過四年努力，高科大在產學合作、期刊論文發表或教學精進方面，都有顯著的成長，現併校第五年高科大也展開新一階段的重

長陳月端、東華大學校長趙涵捷、中山大學校長鄭英耀、國立清華大學校長賀陳弘、中正大學校長馮展華、漢翔航空工業股份有限公司執行長林南助。

大工程「一系所改質躍升計畫」，讓系所從教師到課程設計都呈現出未來大學的全新面貌。另一方面，高科大也透過人力自然汰換的預估，從今年開始將逐步擴充教學研究人才，預計五年內增聘三百五十名師資，包括新聘教師以及期間發生的退休遞補，教師陣容將達到一千人以上，三成都是新血。

高科大安排一系列參訪行程，由校長楊慶煜親自解說，首先在建工校區剛落成的藝文中心進行簡報，楊慶煜特別提到在併校初期全力完成「法規辦法、組織、經費、作業流程」等重大基礎工程，接著在大量自主開發的資訊系統上建立跨校區治理的數位化渠道，因此以高科大的併校規模，在二〇二〇年COVID-19疫情爆發以及二〇二一年國內疫情爆發全校進入遠距授課、異地辦公等關卡，校務工作推行都平安度過挑戰。

今年度諮詢委員包括高市府副市長羅達生、三鼎生物科技股份有限公司董事長歐耿良、國立臺灣科技大學校長顏家鈺、國立雲林科技大學校長楊能舒、高雄市立空中大學校長劉嘉茹、輔仁大學教授林思伶、逢甲大學校長李秉乾、景文科大董事長劉顯達、靜宜大學校長唐傳義、科工館館長陳訓祥、高醫臨床醫學研究所講座教授鐘育志、高師大校長吳運賞、高雄大學校

趁參訪行程展現高科大智慧化校園管理的成果、以及各校區綜合業務處結合資訊系統的事務辦理績效；更重要的是高科大在人文通識教育上投注的心力，使高科大在國內科大中獨樹一格。高科大創全國科大先例，自主籌辦的青年藝術家典藏徵件活動，將專門訓練專業人才的科技大學注入濃厚的人文素養，高科大在二〇二一年獲得典範通識學校的榮譽。

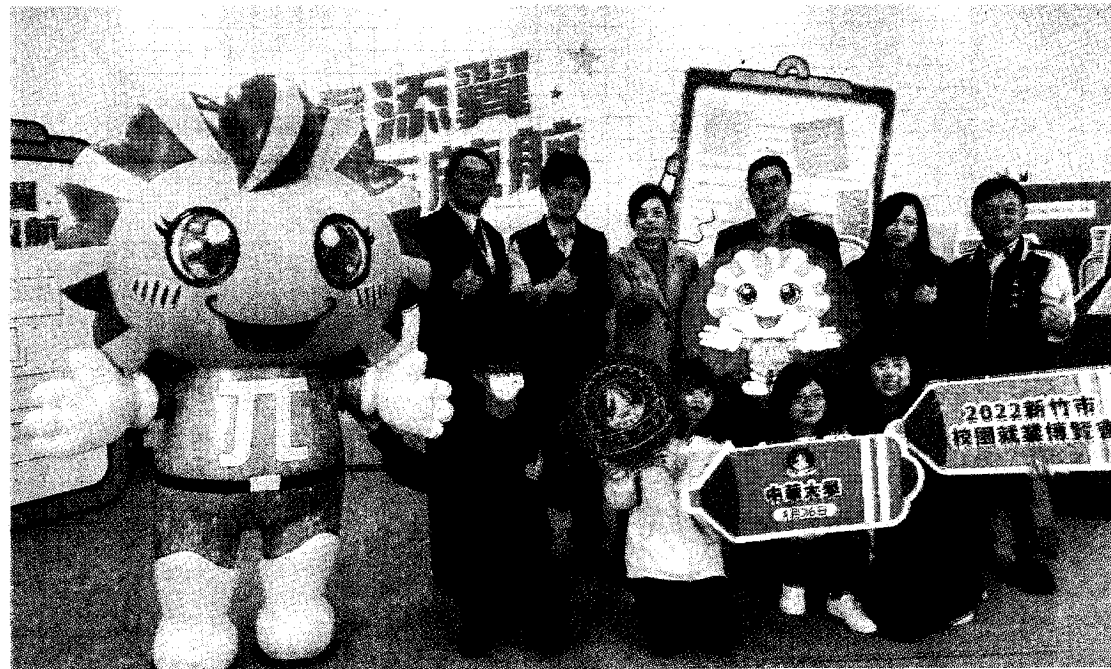
新竹校園徵才 逾80廠商搶人才

中華大學登場 3500個職缺 市府鼓勵青年朋友來新竹呷頭路

【本報記者陳建佳新竹報導】中華大學今(26)日舉辦「2022中華大學校園徵才博覽會」，本次徵才活動計有逾80家企業參加，提供3,500個職缺，多家廠商現場招募優秀人才，讓應屆畢業生瞭解目前產業趨勢及掌握最新就業市場動態。市府鼓勵所有的青年朋友踴躍參加，一起來新竹「呷頭路」。

校上市長林智堅表示，市府與竹市五所大學共同合作辦理校園徵才博覽會，加強企業與青年求職者間的連結，並持續推動各項青年就業措施及政策，為青年朋友提升求職技能，希望青年朋友多加運用，展現青年就業優勢，未來將在新竹持續創造更多優質的就業機會，開創青年職涯發展無限潛能。

中華大學校長劉維琪表示，中華大學以「陽光青年全人教育」培養學生的品格力及軟實力，持續獲得教育部品德教育特色學校表揚肯定，透過校園



中華大學舉辦「2022中華大學校園徵才博覽會」徵才活動逾80家企業參加提供3,500個職缺。

(記者陳建佳攝)

徵才博覽會，讓學生與企業現場互動交流，期許應屆畢業生能依據自我興趣，把握機會找到理想工作。當天活動現場安排免費職涯導師提供專業職涯諮詢，為學生做好未來就業萬全準備，以瞭解自我特質及規

劃職涯發展。

勞動力發展署桃竹苗分署長賴家仁表示，目前產業逐漸復甦，本次現場設攤的徵才廠商類別多元，邀請廣受歡迎之科技、百貨、餐旅、電子、金融保險等產業別，參與廠商包含

許多大型企業、連鎖集團及科技大廠，如力晶積成、京元電子、遠東百貨、UNIQLO、煙波集團、斑馬飲食、鼎王等知名企業，提供應屆畢業生豐富多元的職業別選擇。

民眾日報 14版

傳台首大將申請停招

校長室表示「目前還沒有」 教職員：確有此事

記者林相如／麻豆報導
傳言台灣首府大學校長張淑中二十五日在校內向一級主管及系主任宣達董事會決定，首府大學將向教育部申請停招，對此學校秘書表示「目前還沒有」，但據校內人員說，確有此事，顯示台灣首府大學即將走入歷史。
對於向教育部申請停招一事，記者打電話向校長室秘書查證有無此事，秘書先向記者詢問在何處聽到此訊息，隨後向記者說「目前還沒有」；但經記者透過管道私下詢問校內的教職人員，該教職人員明確回答確有此事，因為早上校長宣達此事時，他也有在場。
台灣首府大學於二〇〇〇年在麻豆區設立，原名致遠管理學院，二〇一〇年更名為台灣首府大學，全校設有教育與設計、休閒產業及旅館管理三個學院，共六個學系，三個研究所，並附設有蓮潭國際會館與高學國際會館兩間教學，去年底教師專任五十九名、兼任十七名，學生人數八百一十一人。

中華日報 版

崑大外籍生訪新豐高中 交流體驗



記者黃文記／歸仁報導

爲了讓學生增加使用外語的機會，也增添社團活動的豐富度，新豐高中日前邀請崑山科技大學創意媒體學院的六位外籍生到校，與學生互動、交流，讓學生感受新鮮，也覺得受益很多。

新豐高中訓育組規劃這次外籍大學生入校交流活動，日前邀請崑山科大創意媒體學院院長陳薇薇帶領六位外籍生入校，他們分別來自貝里斯、史瓦帝尼、聖克里斯多福與韓國等四個國家。

外籍生入校後先與新豐高中兩班的學生一起上英文課，後再分配與日語社

、童軍團、熱舞社、養蜂社、排球社、嫵妝社等六個社團；每位社團一位外籍生，讓社團學生與外籍生交流，也提供外籍生體驗，這是教育部大手牽小手——我國高中生與大專校院外籍生交流計畫的執行方案，讓學生受益良多。

參與養蜂社團交流的外籍生柯多明來自拉丁美洲的貝里斯，此時正巧是養蜂社可以採蜜的季節，學生與外籍生一起體驗採蜜生態與採蜜。柯多明表示這是他人生第一次採蜜與採巢蜜，非常新鮮有趣，他也稱讚新豐高中的學生都很活潑、熱情。

中華日報 版

成大第18任校長遴選 徵求推薦候選人 公開

【台南訊】國立成功大學校長蘇慧貞將於民國112年1月31日任期屆滿，成大校長遴選委員會日前舉行第一次會議，並自即日起至5月31日下午5時止，公開徵求推薦第18任校長候選人。

成大發布新聞稿指出，蘇慧貞即將於112年1月31日任期屆滿，新任校長將於112年3月1日上任。成大依「國立成功大學校長遴選辦法」，由全體校務會議代表投票選出18名遴選委員會委員，連同教育部遴派代表3名，組成校長遴選委員會。

成大指出，第一次遴選委員會會議在成大召開，推選陳美伶為遴選委員會召集人，李俊璋為遴選委

員會發言人，並於即日起公開徵求推薦第18任校長候選人，可至成大第18任校長遴選專區 (<https://preselection.ncku.edu.tw>) 點選「徵求啟事」，下載相關推薦表件並填寫寄送。

成大指出，成大校長遴選委員會組成，教育部遴派代表為李德財、蔡秀芬、劉孟奇，學校代表為王育民、林財富、高慕軒、陳孟莉、陳貞夙、陳運財、許渭州、黃宇翔、鄭雅敏3人，校友代表為江耀宗、李伯璋、吳敏求、殷允凡3人，以及社會公正人士李偉賢、李羅權、陳良基、陳美伶、羅竹芳3人，依姓名筆畫排序，總計21人。

眾聲日報 9 版

台大徵求校長候選人任職期間 不可兼任政黨職務

【台北訊】台大公告，即日起對外徵求校長候選人，台大校長候選人應符合教育人員任用條例、國立大學校長任用等相關規定，且須承諾擔任校長期間，不兼任政黨職務。

台灣大學校長管中閔去年宣布不續任校長，任期到民國112年1月7日。台大校方隨後啟動校長遴選作業，今年3月選出遴選委員會中的8席委員，加上教育部遴派3名委員，合計11名遴選委員，負責台大校長遴選作業。台灣大學校長遴選委員會於台大官網公告，即日起對外徵求新任校長人選，有意推薦的個人或團體，可至台大官網「校長遴選」專區下載表件，並於6月27日下午5時前（以送達台大收發單位為準）將資料以掛號快遞郵件或專人寄（送）達台大校長遴選委員會。

台大校長候選人的資格條件有3項，應符合教育人員任用條例等相關法令規定；推薦校長人選前，應先經被推薦人書面同意；被推薦人應符合國立大學校長任用相關規定，並具備高尚品德及學術成就、教育理念及行政能力、處事公正並超越黨派利益等條件；校長被推薦人須承諾，擔任校長職務期間，不得兼任任何政黨職務。

台大校長遴選委員會指出，台大校長候選人的推薦方式有3種，中央研究院院士、國內外教授、副教授、研究員、副研究員（含退休）30人以上連署可推薦1人；各學術專業學（協）會，經該會正式議決可推薦1人；台大校友總會、各地區校友會、學生會、研究生協會，經該會正式議決可推薦1人；台大校長遴選委員會委員可主動推薦，每5人以上連署可推薦1人。

推薦者應向台大校長遴選委員會提供被推薦人的個人基本資料、學歷、經歷、著作目錄、榮譽事蹟與成就，並說明推薦理由。

6月27日截止收件後，台大校長遴選委員會預計7月中旬召開會議，8月下旬至8月上旬與候選人相關人士進行訪談，8月中下旬舉行治校理念說明會，8月下旬或9月上旬辦理校務會議推薦投票，9月中下旬與候選人面談，之後選出新任校長。

眾聲日報 9 版



成大16搶4 半導體博班招生夯

【記者修瑞瑩、趙宥寧、王駿杰／連線 位學程更吸引人。

報導】不少大學博士班招不到學生，有頂大半導體學院博班逆勢招生夯。成功大學半導體學院智能與永續製造學位學程博士班，十六人報名爭取四個名額，為近年博士班少見招生盛況；台灣大學重點科技研究學院博士班要招卅人，報考人數則約廿餘人，尚未公告錄取名額。

電資界人士解讀，半導體學院要跟老字號電機學院競爭，若學校無法跳脫既有框架或沒做出口碑較難吸引學生。成大智能與永續學程涵括範疇廣，較傳統半導體學

位學程更吸引人。

成大半導體學院一一一學年博士班包括半導體製程學程、半導體封測學程、智能與永續製造學位學程，錄取率百分之廿到廿五。智能與永續學程為工電理學院領域博士班報考首選。

成大半導體學院院長蘇炎坤說，報名人數顯示人才走向快速呼應全球經濟倡議重點。二〇五〇年台灣淨零轉型關鍵戰略是該校發展方向。該學程跟企業合作，提供獎助學金，研究獲企業青睞甚至學成即接軌半導體產業。

聯合報 All 版

趕走居民 只為大學分校進駐？

孔向學／退休人士（投縣中興新村）

看到蘇揆宣布中興大學入駐中興新村，村內居民簡直炸鍋了。

中興新村本屬行政文教中心，村民當然歡迎中興大學進駐，增添文教風氣。但中興大學將占村內二二〇公頃的七十三公頃，等於拿走近三分之一的村地。

近日國發會中部辦公室猛力催趕村內老弱原居民，聲稱依法辦理催繳宿舍。依何法？依行政院五十八年十二月八日（58）人政肆字第25768號令。

距離現今五十三年前的舊法令。又依照九十七年新法，入住公務員必須到法院公證，退休後歸還。「依照舊法趕現住者，推新政策，歡迎中興大學來占領」！能不能「新舊居民和諧共生，青銀共居」呀？

經過公務機關與居民層層努力，好不容易在一百年通過的「中興新村文化景觀」登錄，給蘇揆幾句話：「希望縣府解除文化景觀限制，因為綁手綁腳，沒辦法做事。」就這麼否定所有村民近七十多年來在村內胼手胝足於文化景觀的努力嗎？

蘇揆不贊成用「活化」，不贊成再用「中興新村」這個名詞，因為名正才能言順，才不會搞了廿多年，中興新村還是活化不起來。這完全不接地氣的話，真的惹怒中興人了。

廿多年來，中興新村活化不起來，跟「名稱」無關，而是「政策失誤」。永遠是一味以「趕走居民」為前提，寧可任其荒廢破爛，宵小入侵，也不讓「想住願住租住」者留住下來，更沒有好好保養空屋爛屋的內部修繕。僅做此庭院除草的表面功夫，讓假日觀光客來，除

了讚嘆，只有嘆息：「這麼地靈人傑的好地方，怎麼沒多少住戶啊！好想住下來喔！」。

錯誤的政策，比貪汙還可怕。錯誤了廿年的「趕人政策」，讓多少中興人流離失所，讓多少美麗家園破敗頹圮。唉！這些不作功課的高官，您心中美好的藍圖，是中興新村最大的惡夢。唯有「住好住滿」後，三家菜市場才能生意興隆。三所國小兩間國中一高中，才不至於減班招生不足。中興大學才可能遷校成功，人才濟濟啊！

盼望政府三思後行，中興新村的未來，請再做功課，了解地方民情，增修法律條文，給村民與未來入住者，更人性的待遇與願景，給老百姓安居樂業的生活，是眾所盼望。尤其是南投縣政府，要守住這麼得來不易的「中興新村文化景觀登錄」。

中興新村設大學 別又狼來了

王清厚／退休人士（台中市）

行政院長蘇貞昌日前視察中興新村，喊話今年要在該村南核心区七十二公頃交中興大學設分校，成立第一個學院。

中興大學設分校傳聞多年，南投地區朋友早已不再奢想，每當大選前夕，中興新村利多消息總會再起，但往往失望之餘，中部朋友不敢寄予厚望。

中興新村要注入一股活水，需要的是機關、學校的設置；休閒生活的產業，帶給中興新村的發展有限，需要的是留住人潮久住中興新村。畢竟，中興新村的屬性，不能只有科技及休閒園區，永遠留不住經常性的人潮、車潮。

四十餘年來，前省政府所在地的中興新村，集各廳、處、局等機構於此辦公

，人文薈萃。全台各地，上至中央部會及所屬機關，下至各縣市政府，鄉、鎮市區公所，南來北往，人潮車潮川流不息，帶來錢潮。也唯有如此炮製，再造中興新村，指日可待。

此次中興大學設立分校消息傳來，會不會又是「狼來了」？但願美夢成真，大家拭目以待。

管中閔不續任 任期至明年1月7日

台大徵新校長 任內不得兼政黨職務

林志成／台北報導

國立台灣大學昨天在官網公告徵求下一任校長候選人，各界可在6月27日下午5時前，向台大遴委會推薦符合教育人員任用條例任用資格及具備國立大學校長任用規定者，參與台大校長遴選，台大首度列出校長條件之一為，必須承諾擔任校長職務期間，不得兼任任何政黨職務。

現任台大校長管中閔就任前風波不斷，他的任期到明年1

月7日，已宣布不續任，校方啟動下一任校長遴選作業，今年2月選出遴選委員會中的18席委員，包括衛福部前部長蔣丙煌、聯發科董事長蔡明介、台大醫院院長吳明賢等人，加上教育部遴派3名委員，合計21名遴選委員，負責遴選作業。

台大昨公開徵求新任校長人選，候選人須具備三個條件，一、符合教育人員任用條例及相關法令規定之任用資格；二、必須同意被推薦，同時符合國立大學校

長任用相關規定，且具高尚品德及學術成就、具教育理念及行政能力、處事公正並超越黨派利益；三、必須承諾，擔任校長職務期間，不得兼任任何政黨職務。

各界推薦台大校長候選人的方式有四種，一、央研究院院士、國內外教授、副教授、研究員、副研究員（含退休）20人以上之連署，得推薦1人；各學術專業學（協）會，經各該會正式議決，得推薦1人；三、台大校友總會、各地區校友會、學生會、

研究生協會，經各該會正式議決，得推薦1人；台大校長遴委會主動推薦，每5人以上連署，得推薦1人。

台大稱，凡有意推薦之個人或團體，可至台大網頁「校長遴選」下載表件，而校長遴選委員會預計7月下旬至8月上旬與候選人相關人士訪談，8月中下旬舉行治校理念說明會，8月下旬或9月上旬辦校務會議推薦投票，9月中下旬與候選人面談，選出新任校長。

中國時報
版

台灣首府大學傳申請停招 校長：討論階段

中國時報
85
版

張毓翎、林志成／連線報導

位在台南市麻豆區的台灣首府大學，25日傳出將向教育部申請停招；對此，台首大校長張淑中證實，昨日校內開會時，她向主管們傳達董事長希望學校朝「大學部停招、研究所續辦」方向規畫，但還在討論階段，並未定案。

張淑中強調，這只是內部討論，大學部要停招，得經校務會議決定、送交董事會通過，再呈報教育部核准，目前這些程序都還沒開始。

她表示，台首大並不在大學退場機制專案輔導學校名單，學校迄今營運正常，且正常發薪給教職員工；此外，休閒、幼教2個研究所111學年度招生率100%且都完成報到。

張淑中說，台首大獲教育部同意111學年辦理單獨招生，名額有200多個，如果大學部停招，獲得校務會議、董事會及教育部核准通過，最快111學年停招大學部。

台灣首府大學有人文和餐飲2個管理學院，共5個學系及2個

研究所，學生811人。張淑中說，若大學部停招，她保證讓大學部二、三、四年級在校生原校畢業，並爭取董事會保障教職員工優退優離權益。

教育部昨晚表示，經查台灣首府大學112學年度申請飯店管理學系（學士班）停招，正併同其他大學校院增設、調整院系所學位學程案進行專業審查後，預計7月底前核復。

教育部說，有關大學校院申請院、系、所、學位學程停招案，依照大學法規定，系所增設、調

整、停招、裁撤係屬大學自主權責，由各校衡酌自身的辦學條件、師資以及設備等資源後，自主進行系所增設調整，經校內程序及校務會議通過後函報教育部申請。

台灣首府大學前身為「致遠管理學院」，2000年3月經教育部核准立案，2010年更名為台灣首府大學。教育部去年底公布110學年度新生註冊率，全台155所中有7校未達6成，其中之一的台首大。

名人堂



施振榮

以新思維放寬醫學系招生名額

由於國內大學醫學系每年的總招生名額涉及醫師總量管制，每年上限西醫學生約一千三百人，中醫系學生約三六五人。教育部過去對招生名額的限制有其必要性，主要是為了維持醫師的醫療品質及市場的穩定性，但面對台灣未來的發展，教育部需要有新思維，超前部署醫師人力不足的問題。

步入高齡化社會後，對於醫療健康服務的需求將會愈來愈大，對醫師人力的需求也將會大幅度攀升。但過去主管醫療的衛生福利部，並沒有將醫療服務定位為產業，也不能公司化，因此面對未來的需求，思維應該有所改變，讓台灣的醫療服務朝產業化及國際化發展，建立新的能量。

不過對於推動台灣醫療服務朝國際化發展，有人擔心在目前醫師人力不足下，可能會擠壓國人就醫的權益，影響國人就醫的醫療品質，因此不支持台灣醫療服務朝國際化發展。

其實我的看法不同，我認為台灣醫療服務若能朝產業化及國際化發展，未來十分具有潛力，尤其國際市場比台灣大百倍以上，將能創造更高的附加價值，同時可以透過以「外銷補貼內銷」的策略（指透過服務國際市場的收入來補貼國內市場），反而可以讓國內獲得更好的醫療服務及照顧，並不會疏忽國內的就醫需求。

但台灣的醫療服務要朝產業化及國際化的新方向發展，首先就要解決醫師員額不足的問題，因此教育部對於每年醫學

系招生名額的上限，就需要重新考量未來的發展需求，採取將名額適度逐年放寬的政策，才能滿足醫療服務產業化及國際化之後的需要。

之前台灣為因為半導體產業發展的需要，為解決人才不足的問題，立法院特別通過「國家重點領域產學合作及人才培育創新條例（產學創新條例）」，包括陽明交大、清大、台大、成大等頂尖大學設立創新學院，投入培育半導體人才。

人才不足會影響未來的發展，也會讓台灣在國際上能發揮的影響力受到限制，尤其未來台灣醫療服務如果能夠朝產業化及國際化發展，日後將和台灣的ICT產業一樣，將能夠對國際做出更大的貢獻。

所以我十多年來不斷呼籲，為台灣產業競爭力考量，政府相關部會除了扮演維持市場秩序健全的角色外，應更積極以產業發展做為推展政策的重點，包括財政部、金管會、教育部、衛福部、交通部、NCC等部會，在「管制」的思維之外，同時要兼顧「產業發展」的思維，讓台灣的潛力能夠有效發揮。

尤其高齡化社會是全球共同面臨的新挑戰，未來醫療服務在老年照顧的需求十分龐大，如果能有效整合台灣在科技領域的優勢，藉由跨域合作找到可以國際化的應用方案，並先在國內市場練兵，輔以政府政策扶植，以內需帶動外銷，積極超前部署，相信將能為台灣創造更高的附加價值，否則台灣也將喪失國際化發展的新機會。（作者為宏碁集團創辦人、智榮基金會董事長）

培訓技職雙語師 新北成立輔導團

陳慰慈／新北報導

新北市教育局25日成立「技職雙語教師諮詢輔導團」，由樟樹國際實中校長陳浩然擔任創團召集人，未來將到各校教學觀摩，輔導經培訓的專業群科老師雙語教學能力，並發布技職雙語教案電子書，協助各校推動雙語教育，促進技職教育國際化。

教育局技職教育科長江彥廷表示，新北市與台灣師範大學自2020年合作開設技高雙語師資學分班，老師需經108小時的培訓，2020、2021年已培育55名技職雙語師資。

今年將開辦3梯次，預計培育達百名技職雙語師資，並進一步成立技職雙語教師諮詢輔導團，將技職雙語學分班教案成果匯集成全國首部技職雙語教案電子書，並上傳樟樹國際實中官方網站，開放全國教學現場技高教師運用。

江彥廷說，目前技職雙語教師諮詢輔導團有1位召集校長，其他6位團員為專業群科教師，未來將輔導各校技職老師在校園雙語教學，幫助孩子未來的升學，技職教育分為15職群，希望未來各群科領域都能有專業的雙語老師。

陳浩然表示，為增加技職學生國際學習力跟國際移動力，與培養技職雙語能力，將透過雙語教師諮詢輔導團員研發教案及分享，透過動手做的學習，落實以英語為溝通媒介教學。

樟樹國際實中流行服飾科一年級同學林研如說，學校雙語課程結合學科專業英文詞彙，不但能學習專業知識能力，更藉由操作實作過程學習專業英文單字，提升自身英語力。

教育局表示，技職雙語教育成功的關鍵在於教師，唯有培訓各專業群科老師具備教授雙語能力，才能讓技職學生的專業及興趣遷移到學習雙語。

中國時報A10版