

新北攜手清大設計素養課程

老師優化教學 學生展現自信與課綱精神 效果提升

記者蔡琇惠／新北報導

新北市為推動新課綱積極辦理各項專業講師培訓以及相關宣導課程，與國立清華大學合作，共同推動系統化課綱為本的素養課程設計，在日前辦理專案計畫說明會，邀請清華大學主持人呂秀蓮教授簡介課程設計的系統，連續四年的合作更進一步鼓勵學校參與實施專案，提升學生的核心素養。

東山國小林秀雲校長表示，作文是很多學生頭痛的作業，學校團隊此次便透過專案參與，課程的設計融入心智圖的方式教學，從頭縝密地設計課程，帶領孩子置身校園，看到臺灣藍鵲等生物行經校園生態池的景象，讓學生化身為記者，用美妙的詞句敘述

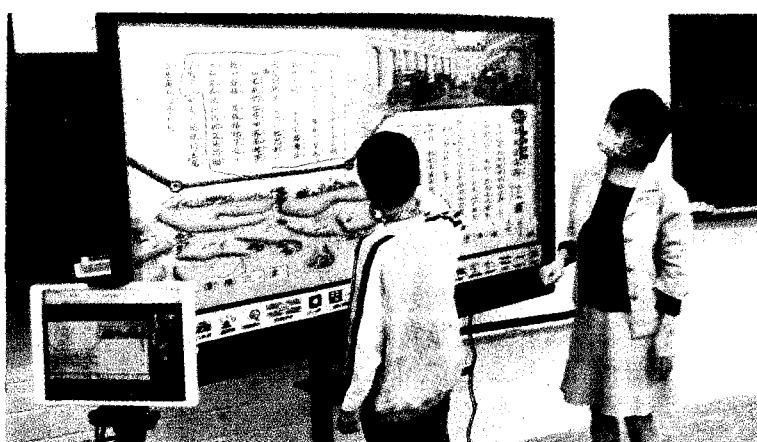
學校自然的風景。歷程實踐中看到學生露出自信的眼神搶著舉手回答問題，而學生寫作上除敘寫出優美文章外，更能夠有條理的分析說明自己的想法，跟過去很不一樣。

東山國小陳芝睿同學表示，以前常為寫作而煩惱，每次都需要別人幫助，不知道如何下筆，也不確定要用什麼寫作方法來呈現。但這次作文課校長使用心智圖與大意，加上一些形容詞就能順利寫作，讓自己覺得寫作好像變容易了。蕭以愛同學的媽媽也回饋，這次發現小孩的寫作已經能透過記敘文的特性，加上心智圖的引導，讓文章更充實、聚焦，也比以往更有內容。

除此之外，自強國中團隊在專

案課程的規劃下，讓學生化身成為生技公司的研發經理向廠商報告，不但以製作簡報的方式說明化學平衡的案例，更展現所學知識進行深度說明，來爭取與廠商合作的機會。鄭建立校長表示看到學生都全神貫注在思考、討論，最後眼神散發著光芒在臺上分享，之前投入備課就顯得非常的值得。

教育局表示，透過這幾年專案的合作，看到學校老師們優化課程與教學，學生的學習也展現出課綱的精神，未來將提供學校教師更完整的支援協助，使教師們對於課綱能更全面的掌握，並能用專業轉化為課程，引導學生步入素養殿堂，實際解決現在與未來生活的問題。



↑東山國小林秀雲校長引導學生分析記敘文特性。

(新北市教育局提供)

中華日報C2版

高教工會：台灣高等教育投資（輸）OECD 國家

【台北訊】高教工會召開記者會指出，台灣高等教育經費占GDP（國內生產毛額）的0.39%，輸給OECD（經濟合作暨發展組織）所有會員國，呼籲政府逐年提高高等教育投資。

高教工會成員林宣佑在記者會指出，台灣公部門每年投入高教經費約新台幣724億元（應沒算進高教深耕等計畫經費，教育部公布的110年高教預算為1002億元），占GDP的0.39%，輸給OECD所有會員國，與OECD平均的1%有極大差距。

林宣佑指出，台灣的經濟表現完全沒有反映在高教資源上，如果要達到OECD平均水準的1%，每年應投入1837億元。台灣高教另一問題是私有化，台灣私立大專學生平均每年獲得政府補助為1163美元（約新台幣3.5萬元），OECD會員國平均則是3166美元。高教工會引用PISA（國際學生能力評估計畫）報告指出，台灣在國際中屬於特例，超過6成學生就讀私校，家庭環境反而比公校生更弱勢，導致「階級複製」的現象難以翻轉。

高教工會組織部主任林柏儀表示，台灣人均GDP已經跟上OECD會員國水準，但高等教育卻是用低補助、私有化的方式在經營，政府沒有像OECD

承擔，種種資源錯置和不足，導致很多高教亂象。高教工會呼籲政府應逐年提高高教經費，達GDP的1%，並將物價納入考量，縮小公私校補助差異，讓公私校教師待遇有統一標準，打造有競爭力又具備公共價值的高教環境。

高教工會公布台灣每年高教經費占GDP的0.39%。不過根據國家發展委員會網站公布的「主要國家政府高等教育經費占國內生產毛額比率」，台灣高教經費占GDP的1.4%，OECD平均也是1.4%。對此，林宣佑向記者解釋，國發會公告的數字是私部門加上公部門，將學校自籌學雜費收入、私人捐助等都計算在內，高教工會則只計算公部門補助。



校長遴選添變數

【記者許維寧／台北報導】文化

長遴選期程。

大學董事會再添紛亂，台大校長管中閔、成大校長蘇慧貞疑似因不滿董事長陳泰然，決策上處處讓著家族派董事，雙雙辭去文大董事。由於代理校長王淑音代理期限到昨天五月廿二日，校內雖啟動校長遴選程序，但遴選委員會兩席董事人選可能因董事會之亂難產，影響到校

續任，當時文大董事會因還未定案，無法校長遴選，便由副校長王淑音一度救火代理校長。

如今王淑音代理期限將屆滿，一名

文大內部人士說，根據文大校長遴選辦法，遴選委員十一人須由董事會聘請並指定一人為召集人，又董事會代

表占兩席，如今兩名董事閃辭，原家

族派又分裂為「舊家族派」和「類家

族派」，董事會要如何找出兩席遴委

會的校長帶領文大辦學。

影響校長遴選，尤其正值招生季，董事

會異動多少會影響外界觀感，但學校團

隊努力拉拔校務，盼未來能選出沒有包

括的校長帶領文大辦學。

針對董事會再掀波瀾是否影響校長遴

選，文大董事張海燕回應，董事會運作

正常，沒有影響校長遴選的問題。

教育部昨晚回應，尚未收到文大董事會函報相關公文；若董事於任期中請辭出缺，學校需依法補選，並將董事請辭、補選情形報教育部核定。至於王淑音代理校長任期已至，依法董事會應於六個月內另行遴選聘任。

文大去年因前校長徐興慶不尋求

行校務。



新北工作坊結訓頒授研習證書（資料照）。 （圖：新北市教育局提供）

用心智圖學作文 學生化身研發經理 新北攜手清大 讓學習更有趣

台灣新生報
二版

卷之三

1

【記者周貞伶、王志誠／新北報導】新北市爲推動新課綱積極辦理各項專業講師培訓以及相關宣導課程，與國立清華大學合作，共同推動系統化課綱爲本的素養課程設計，在日前辦理專案計畫說明會，敘

敘述學校自然的風景。歷程實踐中看到學生靈活自信的眼神，搶著舉手回答問題，而學生寫作上除敘寫出優美文章外，更能夠有條理的分析說明自己的想法，跟過去很不一樣。

請清華大學主持人呂秀蓮教授簡介課程設計的系統，延續四年的合作更進一步鼓勵學校參與實施專案，提升學生的核心素養。

敘述學校自然的風景。歷程實踐中看到學生靈性，出自自信的眼神，搶著舉手回答問題，而學生寫作上除敘寫出優美文章外，更能夠有條理的分析說明自己的想法，跟過去很不一樣。

東山國小陳芝睿同學表示，以前常為寫作而煩惱，每次都需別人幫助，不知道如何下筆，也不確定要用什麼寫作方法來呈現。但這次作文課校長使用心智圖，加上一些形容與大意，加上一些形容

的作業，東山國小林秀雲校長表示，學校團隊此次便透過專案參與，課程的設計融入心智圖的方式教學，從頭縝密地設計課程，帶領孩子置身校園，看到臺灣藍鵲等生物行經校園生態池的景象，讓學生化身为記者，用美妙的詞句

敘述學校自然的風景。歷程實踐中看到學生靈出售自信的眼神搶著舉手回答問題，而學生寫作上除敘寫出優美文章外，更能夠有條理的分析說明自己的想法，跟過去很不一樣。

東山國小陳芝睿同學表示，以前常為寫作而煩惱，每次都需要別人幫助，不知道如何下筆，也不確定要用什麼寫作方法來呈現。但這次作文課校長使用心智圖與大意，加上一些形容詞就能順利寫作，讓自己覺得寫作好像變容易了。蕭以愛同學的媽媽也回饋，這次發現小孩的寫作已經能透過記敘文的特性，加上心智圖的引導，讓文章更充實、聚焦，也比以往更有內容。

除此之外，自強國中

團隊在專案課程的規劃下，讓學生化身成爲生技公司的研發經理向廠商報告，不但以製作簡報的方式說明化學平衝的案例，更展現所學知識進行深度說明，來爭取與廠商合作的機會。鄭建立校長表示看到學生都全神貫注在思考、討論，最後眼神散發著光芒在臺上分享，之前投入備課就顯得非常的值得。

教育局表示，透過這幾年專案的合作，看到學校老師們優化課程與教學，學生的學習也展現出課綱的精神，未來將提供學校教師更完整、更全面的支援協助，使教師們對於課綱能更全面的掌握，並能用專業轉化為課程，引導學生步入養殿堂，實際解決現在與未來生活的問題。

記者彭新茹／新竹報導

由經濟部工業局主辦，具全國指標性的《放視大賞》數位設計展結果出爐，其中VR遊戲組可以說是學生虛擬實境遊戲競賽的高級殿堂，玄奘大學視傳系今年連續三年入圍，今年榮獲評審頒發「銅賞」獎（金、銀賞從缺），獲得此獎項最高榮譽。

玄奘大學校長簡紹琦表示，學校於三年前開始打造視傳系為VR專業系所，歷經任主任努力與聘請業界專業師資任教，今年開花結果，榮獲「放視大賞」評審團VR遊戲組銅賞（由於金銀獎從缺，可說係該獎項最佳名次），感謝放視大賞評審群，校方會持續關注「元宇宙」與XR的課程，讓學生能力與業界持續接轨。

玄奘大學視傳系擁有數間VR專業教室與數百萬的VR設備，提供學生廿四小時使用的開放空間，學生歷經上百款市售遊戲體驗與分析研究，以這次獲獎的三位學生（陳奇紡、柯勝榮、林瑋智）來說，以一年的時間，花費三千小時打造一款期待能與知名遊戲看齊的VR作品，也是來自指導老師的嚴格要求。

元宇宙的其中一項播放與操作平台，即是VR的相關應用，在玄大視傳系學習的學生，除了廣告文創設計能力的培養，同時能學習VR互動設計技能，對於就業力來說是數倍成長。



↑玄奘大學視傳系二〇二二「放視大賞」拿下銅賞獎的三名學子陳奇紡、柯勝榮、林瑋智，以一年的時間，花費三千小時打造一款期待能與知名遊戲看齊的VR作品。（記者彭新茹翻攝）

時隔26年 成大學位服改版亮相

【台南訊】時隔26年，成功大學學位服重新改版，在成大畢業典禮亮相，以「成大紅」為主，再輔以各學院院色，重塑成大品牌形象。成大在

光復校區中正堂舉辦畢業典禮，新版學位服同時亮相，校方認為成大正邁向百年新篇章，新版學位服將重塑成大品牌形象、引領國際化，凝聚勇氣航向未來旅程。成大發布新聞稿指出，成新



版學位服以「成大紅」為主、各學院院色為輔，進行識別規劃與細部設計，以俐落線條傳達「勤懇樸實、藏行顯光」校風，從學士服、碩士服到博士服上逐步疊加飽滿的「成大紅」，作為學術力的識別。成大各學院與院色分別是文學院（白色）、理學院（金黃色）、工學院（橘色）、管理學院（銀灰色）、醫學院（綠色）、社科學院（紫色）、電資學

院（寶藍色）、規設學院（香檳色）、生科學院（紅色）及運算學院（深紅色）。

成大表示，新版學位服披肩採圓弧形式表現東方的圓融，更添獨特性；在披肩領口飾邊、衣服上胸章及披肩背面，根據各學院配有不同顏色。衣形比例上，側翼設計可拉長身形，讓學位服具有修身效果。抓褶位置的安排具視覺焦點，彰顯穩重與優雅的細部設計。胸前徽章為可拆卸式，除可讓畢業生帶回紀念外，也可由各學院發揮創意，自行設計學院的專屬徽章。成大舊版學位服是1996年前校長吳京任內製作的，新版學位服專案由校長蘇慧貞指示成大藝術中心推動；成大藝術中心表示，因新版學位服總量眾多且製作繁複，需耗時2年才能將全校數量更新完成，111年度及112年度畢業典禮主要由上台的成大師生穿著，預定113年度開放全校團體租借。

增學生代表 校務會議媚俗？

李念晨／勤益科技大學教授（台中市）

日前立法院委員會通過大學法修正草案，將校務會議中學生代表比率從現行的至少十分之一提高為五分之一。本修訂令人不解，學生在大學主要目的是接受教育，提高學生在大學中的權力，對學生或大學有何益處？

大學最重要的功能是研究與教學，研究是以老師為主體，而教學雖是由老師與學生共同完成，但各自扮演教與學的角色，不能說學生與老師有同等地位。校務會議是大學最高決策機構。若教學和研究沒有一定經驗，很多事情無法完善地思考與判斷。大學生多不具備相關的知識與能力，讓他們進入校務會議

校務會議也可能討論到對於學生學業的要求、品行的規範種種，學生代表是否會傾向放寬規範，以致偏離教育初衷？

學生是校園的重要組成，學生的意見應該重視，但這並不表示學生應該擁有更多校內決策的權力。不斷地鼓吹學生的權力，究竟是為了學生好？還是討好學生？十九日清華大學舉辦紀念梅貽琦校長逝世六十周年活動，作家岳南提到梅校長曾經說：「校長是什麼？校長不過是率領職工給教授搬椅子凳子的。」梅校長如此謙卑，深知師嚴然後道尊的古訓，而能成就清華以及西南聯大的偉大事業。今日大學之道安在？緬懷古人，亦當惕勵奮發，自強不息！

聯合報

A10 版

高餐大與多倫多台商會簽MOU 助人才進軍加拿大

【記者林紫馨／臺北報導】為深化臺加國際產學合作交流，國立高雄餐飲大學校長陳敦基與多倫多台商會長蔡曉萍日前透過視訊簽署國際商務合作備忘錄（MOU），盼協助臺灣餐旅人才進入加拿大餐旅業。雙方期盼結合臺灣學術研發技術優勢，與加拿大臺商在地人際關係網絡，精進產業人才專業知能，建立引介臺灣餐旅人才進軍加拿大餐旅業的合作平臺。

陳敦基表示，高餐大在疫情前每年有 1/3 以上的學生赴海外實習參訪，且人數逐年增加，校方非常重視與國際交流及締結姊妹校，期待透過多倫多台商會的合作平臺，與加拿大更多大學交流。

駐多倫多辦事處長陳錦玲致詞表示，高餐大是臺灣培育餐旅人才的重要搖籃，也是國內及國際餐旅企業的關鍵夥伴；透過這次簽約



▲國立高雄餐飲大學與多倫多台商會簽署合作備忘錄簽約儀式。（多倫多台商會提供／中央社）

合作，將為高餐大學子提供在加拿大的實習機會，透過實作來精進專業知能。多倫多業界也可引進更多有關臺灣餐飲管理創新的理念及技術，提升多倫多地區僑商在產業界的競爭力，促進臺加雙邊餐飲技能及人才交流。

促成本次簽約的多倫多台商會輔導長徐弘益表示，這項 MOU 簽署，代表「雙贏合作的開始」；尤其在疫情後，加拿大就業市場正面臨餐飲專業人才短缺問題，透過此 MOU 平臺合作，將為雙方帶來互助互利的夥伴關係。◇

大紀元時報 A8 版

◎ 賴彥丞

立法院教育委員會通過大學法修正草案，朝有利於學生權益的方向大幅推進，在十八歲公民權將交由公民複決之際顯得獨具意義，卻遭包括台大等諸多大學校長串聯表態反對。

這次修法要點針對校務會議部分，除了將學生比例從底線的十分之一提升為五分之一，也新增規定未兼任行政主管職務人數不得少於教師代表人數二分之一，同時明訂校長遴選委員會應包含學生代表，也修訂學生事務會議及學生申訴評議相關會議之學生代表占比不得低於五分之一。

過往筆者擔任校級會議與學生會擔任學生代表的經驗，與學生權益有重大關係者如校務、行政、教務、學務等諸多校級會議，學生代表占比過低（甚至根本沒有學生代表），現行大學法「學生代表人數不得少於校務會議全體人數十分之一」為例，就法理上來說應該是作為學生代表占比的最低保障，但實務上卻都成為各校校務會議學生代表的「最高上限」，學生代表在校務會議的力量就只有剛好區區的一成，使得「師生共治」、「以學生為主體」的校園民主理念淪為空談，導致可能會有議案朝有利師長但不利學權的方向推動，或者學生代表想推動對學生有利的提案往往因校內保守師長或行政首長的阻撓而失敗。

而大學校長們對於修法的反動言論，有人說「擔憂學生參與度高且行動力強，可能會對校務會議產生關鍵影響」，這不正顯示學生積極參與公共事務值得嘉許嗎？校長們的「批判」，在筆者看來倒是對學生自治圈的另類肯定。有校長認為必須要串連表達反對以在歷史上留下紀錄，吾人倒是歡迎他們自甘淪為日後的高教笑柄。

幾位學術界高層平日夸夸而談教育理念，自身卻做著反教育的最糟示範，當學生們在為增進公共群體利益而奮戰時，卻要被用威權的眼光鄙視，例如反黑箱課綱學運，當學生挺身捍衛台灣歷史反抗馬政府蠻幹，竟有五位私立大學校長發表聯合聲明，還有家長恫嚇學生「如果養成抗議習慣以後公司大概不敢僱用」；例如太陽花學運，當學生挺身守護台灣主權反抗警察暴力鎮壓，交大校長吳妍華竟諂媚當局稱「我們向警察道歉且沒把學生教好」。

大學校長們到底在怕什麼？（作者為陽明交通大學碩士生，曾任校務會議學生代表）

世新大學「甄愛世新」活動，出動33名翠谷薪傳人，提供考生及家長專業導覽服務。



世新甄愛世新 33名翠谷薪傳人專業導覽

【本報記者任青莉台北報導】世新大學於昨前一連兩天舉辦「甄愛世新」活動，雖嚴峻疫情，但優質的導覽服務仍湧入兩千多位學生甄試，33名世新「翠谷薪傳人」及各系教師全員出動，校園內也廣設服務點，更開放全新落成的智能攝製基地連續兩天進行四場導覽，供考生與家長參觀，獲家長一致好評：「世新大學教育與時俱進，與產業無縫接軌」。

「甄愛世新」活動已連續舉辦13年，每年校園親善大使翠谷薪傳人都會在現場介紹、引導，讓學校和考生「親密互動」零距離，親切專業的服務，獲得考生及家長大力讚賞。今年雖受疫情影響，招生面試人數仍超過兩千人，僅錄取1057人，競爭十足激烈。為提升優質手腦並用的學習環境，世新大學去年底啓

用470坪的智能攝製基地，引進好萊塢最新技術由2256塊LED組成的帷幕構成270度的環景螢幕。智能攝製基地不但在國內傳播科系中屬於最新穎的實作場域，更將與產業密切結合，提供學生產學合作機會，在為期兩天的甄試特別開放參觀，並由專任教師進行導覽，讓所有來訪的考生與家長都深刻感受到世新的用心。

民報日報 3 版

管中閔贈詩勉台大畢業生 人生大路堅強向前



國立台灣大學21日上午在綜合體育館舉行110學年度畢業典禮，校長管中閔（前左3）出席致詞，勉勵畢業生在人生大路上一直向前，堅強而滿足。

【台北訊】台灣大學校長管中閔在畢業典禮上朗誦詩歌，祝福畢業生在人生大路上一直向前，堅強而滿足；台大資工系校友游直翰則勉勵學弟妹，一開始是最後一名沒關係，只要能後來居上。

台大舉行110學年度畢業典禮，今年學士班、碩士班、博士班畢業生共約1萬人，受COVID-19（2019冠狀病毒疾病）疫情影響，近700名畢業生代表出席，台大同步開放線上直播。

台灣大學系統（台灣大學、台灣師範大學、台灣科技大學）將於111學年度實施1學期16週制度，3校也將110學年度畢典同時安排在21日，成為全台最早舉辦畢業典禮的大學。

管中閔致詞時表示，疫情與戰爭使此時變成不一樣的年代，值得不一樣的畢業典禮，在這個年代，詩歌是一種撫慰，也是一種治療；他為今年畢業生朗誦作家楊牧「北斗行」的「答舞」詩，以及美國詩人惠特曼（Walt Whitman）的「大路

之歌」首段，祝福畢業生未來人生大路上一直向前，堅強而滿足。台大今年畢業典禮也邀請Apier（沛星互動科技）執行長暨共同創辦人游直翰致詞，游直翰是台大資訊工程系校友，擁有人工智慧（AI）博士学位，於2012年以實現AI（人工智慧）普及化為願景，成立「軟體即服務」公司Appier。游直翰以自身求學和創業經驗勉勵畢業生，當在一個領域實現階段性目標後，要勇於跳出舒適圈，挑戰下一個大聯盟，開始越級打怪的旅程，勇於嘗試但不要自我設限，這樣才有機會學到更多，獲得更多豐富的人生閱歷。

游直翰指出，未來可能面對不一定公平競爭的環境，就算一開始在谷底或最後一名也不要洩氣，只要比別人多幾倍努力，長久累積下來，就能比別人成就更多，終有機會遠遠超過那些在前面的人，「一開始是最後一名沒關係，只要能後來居上就好」。



張俊哲

甄試：請準備一場真情告白

首先，容我向即將參加入學甄試的同學們說：以下心得純屬個人觀察與體驗，不代表純何團體。每個人都有最佳的表達方式，且應勤加練習與珍惜。然而，如果你問我有沒有任何建議？我一定會說：有！請誠實準備，誠實應答，真情流露。相信認真準備和清楚回答之重要性早已毋庸置疑，但再加上「誠實」這個要件，恐怕會在許多考生的心中，激起小小漣漪。

常在口試開始，看見考生還驚魂未定，就迫不及待地「背出準備好的自我介紹」，深怕忘了。有的因緊張到忘詞，還得在背了幾句後，「倒帶」從頭再背，才有辦法繼續。很多時候，我內心不禁感嘆：除了名字以外，不知有哪些內容出自考生之手？甚至，不知有哪些內容是真實的？我不相信他們平常在介紹自己喜歡或熟悉的人、事、物時，會這樣僵硬與陌生地表達。

就己身經驗，只要講的是實話，即能逐漸地從緊張的情緒中走出，坦蕩蕩地娓娓道來，甚至能據理力爭。這都因為說實話較容易讓人注意力集中，同時能真情流露。相反地，如果先要轉換到說謊的頻道，恐怕要以更多的謊來圓謊，以致產生重大的邏輯錯誤，然後帶著落荒而逃的感覺結束口試。

不可否認，我也會遇過好幾位口若懸河、準備充分的考生。他們對答如流，條理分明，加上筆試成績理想，好似申請哪一系，就上哪一系。不過他

們什麼都好，就是說謊這點很不好。例如，有的考生為了上榜，就非常積極地在自我介紹或回答其他問題時，宣稱該系是他的最愛；因此，若到了五個系口試，就會說了五遍「我的最愛」，這難道不是公然說謊？

還有考生會誑稱曾主動報名某研習營，接著誇大其詞，連「終生受益」都差點脫口而出。不過再進一步詢問，結束該研習營後有無再接觸該類動植物之經驗？或閱讀相關資訊？則常見支吾其詞，甚或啞口無言。這難道不是被鼓動參加，只為甄試時有東西可寫、可聊，而非真的有興趣之最佳佐證？就算靠編造理由上榜，到了註冊學系就讀，也未曾兌現口試時會許下要奮發向上的諾言，只見終日惶惶度日，落差甚大。如果高教的起點建基於不實言論，促使年輕人為達目的，不擇手段，那麼我們為高教所做的努力值得嗎？

我不相信有哪個系喜歡招收華而不實的學生，但我也清楚要考生不說謊，僅能道德勸說，或在設計考題時更加用心。其實，我發現大部分的同學都不擅說謊！願意以誠實、誠懇的心準備與應答，反而容易使人感受到那份誠意，贏得高分。

在此，個人誠摯地鼓勵即將應試的同學：趁準備的過程，和目標科系好好的「約會」，把真實的自己和該系的資訊好好互動一番。待甄試那天，將心得化作最真誠的告白。相信您的真情流露，會感動用心、專心的口試委員。祝福您！（作者為台大教授、出版中心主任）

展現辦學決心 高苑科大維持正常招生

校長趙必孝表示 在教職員生、產學合作廠商與校友支持下 決定111、112學年度正常招生 並將持續積極向政府申請新南向國際產學合作專班

【本報記者黃守作高雄報導】高苑科技大學昨天宣布，該校於111、112學年度，將維持正常招生，並將持續積極向政府申請新南向國際產學合作專

班，以維持校務正常運作。

高苑科技大學校長趙必孝表示，該校在全體教職員生之共識、產學合作廠商之期盼，以及校友之全力支持下，決定於

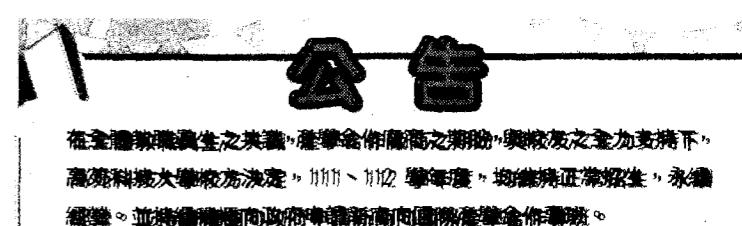
111、112學年度，將維持正常招生，以展現辦學之決心，並朝永續經營方向邁進。

趙必孝說，該校也將持續積極向政府申請新南向國際產學

合作專班，以維持校務正常運作。

趙必孝指出，該校緊鄰楠梓、路竹及橋頭科學園區，定位為產業型科技大學，估計每學

期可招收7百多位國際生，包括越南、印尼、菲律賓、柬埔寨、馬來西亞等國家，加上6百位本國生，以持續維持全校近4千位學生及教職員。



在全體教職員生之共識、產學合作廠商之期盼、與校友之全力支持下，高苑科技大學校方決定，111、112學年度，均繼續正常招生，永續經營。並將持續向政府申請新南向國際產學合作專班。

With the consensus of all faculty, staff and students; the expectations of industry-academia partners; and the full support of our alumni, Kao Yuan University has decided to enroll students for the 2022-2024 academic years and to strive for sustainable operation. We will also actively apply to the government for the New Southbound Industry-Academic Collaboration Programs for international students.

Dengan konsensus dari seluruh guru, staf dan mahasiswa teknik, harapan mitra kerjasama industri-universitas, dan dukungan penuh dari alumni kemi, Universitas KaoYuan telah memutuskan untuk merekrut mahasiswa seperti biasa di tahun akademik 111 (2022-2023) dan 112 (2023-2024) serta mempertahankan operasi yang berkelanjutan. Pada saat yang sama, KYU juga akan terus secara proaktif mengajukan permohonan kepada pemerintah Program Kelas Kerjasama Internasional Industri-Akademisi New Southbound.

Our sự ủng hộ toàn lực của tập thể công nhân viên, giáo viên, sinh viên nhà trường, các công ty doanh nghiệp hợp tác, các cựu công nhân viên, cựu sinh viên và bạn bè, trường Đại học Khoa học Công nghệ CaoUYEN quyết định, năm học 111 (2022-2023) và năm học 112 (2023-2024) vẫn tiếp tục tuyển sinh bình thường, phát triển bền vững. Đồng thời tiếp tục tích cực xin mở lớp chuyên ban quốc tế Tân Nam Hướng hợp tác giữa nhà trường và doanh nghiệp.

高苑科技大學以中、英、越及印尼文公告持續招生。

(記者黃守作攝)

管中閔、蘇貞慧辭門辭 文大董事會地震

家族派系分裂？管不認同3億租新校區 董座陳泰然：沒事啦，一切如常

局樓層當做商學院新校區。知情人士說，因管中閔認為私校經費得來不易，詢問代理校長王淑音是否做過詳細評估，但王回覆「目前難以預估」，讓管中閔等頂大派董事無言。內部人士還說，管中閔請辭的導火線與一項法律爭訟案有關，最近一次線上董事會議討論時，管中閔請陳泰然也表達意見，陳泰然卻靜默不語、氣氛尷尬，管中閔隨即關掉鏡頭和麥克風離線，管、蘇兩人上周已將辭職信寄至文大董事會。

內部人士說，董事會已收到兩人辭呈，多日卻不聲張，畢竟幾個月前才風光上任，當時陳泰然還喊出敢於攻頂、追求頂尖，如今原力挺陳泰然的兩大咖董事閃辭，想必讓董事會灰頭土臉。蘇慧貞昨簡短回覆確有請辭一事，但因要務在

文大前董事長張鏡湖辭世後董事會便陷入家族派、校友派角力，直到法院裁示台大前副校長陳泰然擔任臨時董事長才化解僵局。文大隨後改選董事會，通過管中閔、蘇慧貞、教育部前部長吳清基等「頂大派」董事，既有「家族派」董事彭誠浩、白省三、張海燕，加上陳泰然等合組第十九屆董事會。

但知情人士說，二月至今董事會僅召開幾次，家族派便分裂成以張鏡湖女兒張海燕為首的「舊家族派」，和彭誠浩等人的「類家族派」；陳泰然為穩定舊家族派，對其提議照單全收，陳泰然和張海燕並提出以三意租下台北市青田郵

【記者許維寧／台北報導】文化大學董事會好不容易今年初完成改選，包括台灣大學校長管中閔、成功大學校長蘇慧貞等都成了文大董事，一度引發話題。但知情人士透露，疑似因家族派系又分裂，管中閔、蘇慧貞已於上周雙雙辭去文大董事。文大董事長陳泰然、董事張海燕昨天則回應，董事會運作一切正常。

身，暫不方便說明；管中閔則未回應。張海燕對租用新校區一事說，學校有學校作法，不是董事一人能決定；學校董事會目前均正常運作，一切很平和，沒有上述問題。陳泰然也指一切如常。至於在校務上是否激怒管中閔？陳泰然說：「沒事啦，沒事。一切如常、一切都好；謝謝關心。」



文大董事會年
初成軍，當時董
監事會合影留念，
如今卻傳出台大
校長管中閔（右
四）、成大校長
蘇慧貞（右三）
辭去董事一職。

聯合報 AS 版