

# 東縣合作東華大學 資源整合

## 簽訂官學備忘錄 串聯東部慢經濟加乘效益



台灣新生報 9 版

【記者鄭沾誠／臺東報導】臺東縣政府為積極推展慢經濟，繼五月與臺東大學簽訂合作備忘錄之後，昨（二十七）日由縣長饒慶鈴與國立東華大學趙涵捷校長共同簽訂官學合作備忘錄（MOU）。（見圖）

現場除東華大學團隊外，亦邀請到臺東大學團隊至現場見證。饒縣長連續分別與東部兩所大學簽訂合作備忘錄，期盼透過跨領域合作及資源整合，開啓三方合作契機，建立臺東地方治理的永續發展目標，呼應近年推動的慢經濟施政方針，達到環境永續及在地化實踐。

饒慶鈴就此次與東華大學跨縣市合作，為臺東開創更多元的合作方式，特別感謝東華大學趙涵捷校長的支持。縣長饒慶鈴說明，臺東以慢經濟為核心，期望發展出具有臺東特色的永續發展模式，彈性因應未來發展，

持續將慢經濟的理念深入各項政策規劃中，因此特別聯手東華大學，合作範圍包含雙方各項計畫活動，響應聯合國永續發展指標（SDG）為目標，帶領臺東走向淨零排放，例如架構永續發展及產業永續策略的平台、推展在地社區及部落的夥伴關係、推動原住民文化在地化發展，並藉由強化在地連結、整合區域資源，帶動產官學多方合作及產業創新。

東華大學雖位在花蓮，卻是東部第一所綜合大學，在東部學術發展歷史上具有重要地位，結合在地自然及人文，發展出原住民族學院、海洋科學學院及環境學院等具有東部色彩的學術專業，而學校的治學理念為「學術國際化、服務在地化」，並期望成為以「大學城」及「科學城」為一體的雙城大學，未來縣府與東華大學的合作，將學校的學術專業導入臺東政策規劃，勢必能讓臺東慢經濟發展更進一步。

東華校長趙涵捷表示，東華大學與臺東縣同樣位居臺灣東部，縣政府推動「慢經濟」的核心理念與具體實踐永續發展目標（SDG）相同，透過簽署合作備忘錄，將使合作範圍更廣泛也更加密切，亦可強化落實東華大學之大學社會責任和提升研究與實踐能量，共同創造後疫情時代的在地教育政策實踐、教育人才培育與知識研發創新等，藉此打造更優質、更符合在地教育需求與文化之環境。

饒縣長強調，未來臺東縣與東部兩所大學三方合作，將有更多面向發展，共同提升東部發展量能，創造慢經濟城市榮景，讓臺東不只是臺東。東華大學趙涵捷校長則感謝能夠與臺東縣政府「再續前緣」，饒縣長推動「慢經濟」，臺東縣在這幾年呈現不同風貌，東華大學與臺東縣政府其實在許多的事務及學術交流上有很長的合作關係，打造屬於臺東的品牌。



# 弘光科大生用擂茶桔醬入餡 客家味點心餐飲賽奪銀

【台中訊】弘光科大食品科技系學生蕭宇翔參加餐飲大賽，為傳承客家文化選用擂茶、桔醬來製作，雖是線上賽，他仍烘製100個點心，找出最佳風味，奪中式點心製作展示組銀牌。

蕭宇翔為弘光科技大學食品科技系畢業生，目前已在食品公司任職，日前他參加「第五屆TIFBA樽鼎盃全國線上餐飲大賽」作為畢業成果驗收，在中式點心製作展示組獲得銀牌。

弘光科大發布新聞稿表示，本身為高雄美濃客家人的蕭宇翔，為傳承客家文化，比賽特別選用擂茶、桔醬來烘製點心。蕭宇翔指出，想透過作品重新詮釋及保留客家文化，回憶起小時候常常吃到阿嬤用桔醬做的凉拌菜也經常喝擂茶，為保留熟悉的味道，把客家食材變成方便食用的點心，讓更多年輕人了解客家文化。

蕭宇翔把擂茶粉混合麵粉製作成酥皮，內餡

用烘焙過的核桃，拌入桔醬及白豆沙，讓桔醬的香氣更香，層次更豐富，最後在點心上面再放置一朵白色的油桐花，點心充滿濃厚的客家味。

蕭宇翔透露，雖是線上比賽，還是必須把口味調整到消費者會喜歡又保有客家風的口味。首次參加線上比賽，他上網學習拍攝、剪接，雖成品不必像實體比賽一樣提供給評審馬上試吃，他在製作過程仍請媽媽、親友試吃，口味調整不下10次，製作100個產品，找出最佳風味。

蕭宇翔表示，親友品嚐後相當驚豔，桔醬烘焙後味道更香，每口都有濃厚的擂茶味，非常好吃。

透過比賽累積更多經驗，雖這次比賽採線上舉辦，也讓他疫情嚴峻時，額外體驗及學習到如何利用拍攝、網路來行銷產品。

弘光科技大學食品科技系學生蕭宇翔（上圖右）在老師黃志雄（左）指導下參加全國線上餐飲大賽，奪中式點心製作展示組銀牌。

連續5年奪冠



亞大管理學院休憩系邱柏仁（左起）、吳翎瑄、何岡霖、黃少甫、鄭蓓嶸5位同學，去年8月克服疫情，赴新加坡南岸JW萬豪酒店實習，在桃園機場合影。 亞大 / 提供

## 教育部學海計畫 亞大補助金全國第一

【台北訊】亞洲大學向教育部申請今年度海外交換與實習的學海飛颺、學海惜珠、學海築夢、新南向學海築夢系列計畫，共獲教育部補助1,377萬多元，補助金額全台第一，其中新南向築夢（赴新南向國家含紐澳實習）連續5年名列全台第一。學海計畫將提供亞大近300位學生出國當交換生、研修、實習。

亞大國際學院院長陳英輝說，學海飛颺計畫，亞大今年度共有101位學生獲得補助，將分別赴德國雷根斯堡應用科大學、法國蒙彼特埃商學院、新加坡南洋理工大學等不同國家學習各種專業。

配合政府新南向政策，亞大於今年度新南向學海築夢計畫中提出14案獲得通過，共送75位學生出國到東南亞、紐澳地區企業、公司或機構、學校實習進修。該計畫，亞大已連續5年榮獲全國第一。

陳英輝表示，赴歐美日韓國家實習的「學海築夢」計畫，今年度亞大共提出13個申請案，全部獲得通過，將提供55位亞大學生到世界各地進行實習，強化國際化經驗。亞大重視學生實習經驗，培養實務能力，畢業後可跟世界職場接軌。

陳英輝說，前（109）年和去（110）年兩學年度，亞大獲教育部補助出國的學生近700位，加上今年度共可送近一千位同學出國。由於疫情大部分同學還沒出國，教育部同意計畫經費可以展延至明（112）年10月。 （鄭芝珊）

經濟日報  
C1版

# 卡管餘波盪漾 遴選委員難找

【記者馮靖惠／台北報導】昔日「卡管」案後遺症依舊餘波盪漾。據了解，除了很多人不敢出來選台大校長，連遴選委員都不願意當。台大校長管中閔說，他經歷過校長遴選，知道這就像一個深潭，水面平靜，水下暗流湧動，隨時會將人吞噬。

台大前代理校長郭大維也參與遴選，他在卡管期間代理校長長達十五個月，三年前在管中閔上任典禮致詞說，如果政府及社會不再尊重大學，聘得到好教授嗎？有好的候選人願意選大學校長嗎？如今他參與校長遴選，想必歷經一番掙扎。一名參與本次校長遴選的參選人

也說，卡管案讓他有些顧慮，有資深前輩提醒他，可能會被貼上藍色標籤，後來他又找了綠營朋友共同連署推薦。另名參選人說，任何正常的人都怕會被「扒祖墳」，誰敢選台大校長。

台大校內一名主管則說，這次在推薦社會賢達擔任遴選時，真的不

好找。哪個董事長、大老闆願意冒這個風險，就怕會像上次富邦金控董事長蔡明興被教育部點名要迴避或卸下遴選。這名主管說，擔任遴選委員是榮譽，但上次管案造成很大傷害，大家覺得最好不要沾，一不小心還可能被查水表，當榮譽碰到權力對立而產生的恐懼時，就縮回去了。

聯合報 A6 版

# 龍華線上畢典 期許學子勇敢追夢

【本報記者任青莉台北報導】龍華科技大學日前舉行111級線上畢業典禮，今年日間部、進修部各學制合計有2,631位畢業生修業期滿順利畢業。校長葛自祥及各系師長在線上為畢業生獻上最真誠的祝福，並勉勵畢業生要創造自己被需要、被依賴的價值，期許他們展翅高飛，勇敢追夢。

龍華科大111級畢業典禮配合防疫政策，主要採同日各系線上直播方式進行，邀請校長、副校長、各院院長等校務主管錄影祝福外，並由各系自行發揮巧思創意，布置各類畢業場景，由系上師長線上為畢業生撥穗授證、頒發各項績優獎項，並紛紛給予祝福。

龍華科大辦學績效卓著，今年連續5年通過教育部高教深耕計畫，榮獲1億3,153萬元，補助金額連續5年成長，每年均獲得逾1億經費，累積補助金額逾6億元，是台中以北地區私立科大第一；並連續3年每年

均獲得私立技專校院整體發展經費近億元核配款。學校校務基金規模更居全國科大前三名，校務發展及財務狀況穩健。因此也為學生創造出更多的學習資源。

葛自祥校長除感謝全校師生共同努力，並殷切叮嚀今年2,631名畢業生，踏入職場後仍要不斷地汲取經驗、積極學習，保持工作的穩定性及忠誠度；人生沒有彩排，每一場都是現場直播，把握好每次演出，便是對人生最好的珍惜。

葛校長並期許畢業生，常懷感恩之心，常存回報之意，不忘師恩，情繫母校。不論是在何時何地，畢業生永遠是龍華大家庭的一份子！各系師長們在給予祝福時，也不忘打趣畢業於疫情世代的同學，不僅讓原本期待的實體畢典盛會落空，疫情也對日後的求職或就業產生相當大影響，在人生中留下難忘回憶。儘管疫情下遭逢景氣低迷，但以龍華人精神及在校所學的

扎實專業技能去闖蕩就業市場，必能逆風高飛，創造出一番成就。



龍華科大今年日間部、進修部各學制合計有2,631位畢業生修業期滿順利畢業。

# 碩博修業年限可申請延長

〔記者林曉雲／台北報導〕受本學期畢業的學生，教育部表示，土武肺炎疫情影響，教育部近日發函各公私立大專校院，放寬碩士及博士的修業年限，本學期（一〇學年第二學期）修業年限屆滿，且確受疫情影響研究者，可向學校申請額外再延長修業年限，延後年限由學校視實際狀況決定。

依「大學法」，碩士學位修業期限最長為四年，修博士最長七年。

教育部提醒，碩博士學生學位考試如採線上（同步視訊）方式進行，應注意考試公平性。

此外，對於原本已向學校申請於本學期舉行碩士或博士論文考試，且原預計在一〇學年第二

學期畢業的學生，教育部表示，學生如在九月三十日前通過學位考試及離校手續者，視為本學期畢業。碩士生如已錄取博士班，錄取學校應同意學生出具切結書先註冊入學。

台灣大學說明，繳交論文截止時間已延至九月三十日，口試時間也彈性處理。只要碩博士生在八月三十一日申請學位考試並在九月三十日前完成繳交論文程序，即視為本學期畢業生。台大研究生許冠澤表示，因疫情受影響的碩博士生能有延長修業年限的彈性是好事。

台灣師範大學教務長劉美慧表示，系所七月十三日前會回報申請延長修業名單。

## 受疫情影響

# 黃營杉掌大葉大學 承先啓後創新猷

接任董事長 深化科際整合、師徒傳承 培育產業人才 助學子接軌職場

經濟日報  
A13版

黃啓銘 / 撰稿

經濟部前部長黃營杉，曾掌管多間國營事業、大學教職豐富經驗，作育英才無數，為外界公認企管學界領域的翹楚。此次接下大葉大學董事長重任，起因「創辦人夫人葉林月昭請託，希望在少子化衝擊的關鍵時刻，協助顏校長發展校務。」他強調，創辦人葉松根所主張的師徒制辦學策略，是最適合現今的產業發展，更期盼學校深化「科際整合」與「師徒傳承」的教育理念，引導學生所學接軌所用，為產業注入新能量。

黃營杉表示，不是一開始就在國營事業工作，起初是從教小學開始，再考大學，接著經歷了財政部專員、民間企業業務員、經理、處長、副總經理等職務，才

重返校園攻讀博士。「當初會轉換職涯跑道，主要是觀察到學校所教跟業界所用有相當大的落差，因此才放棄業界高薪，回到大學教書，希望透過教育來改變當時的現狀。」他說，後來因緣際會進入國營企業服務，透過走動式管理，了解基層前線的問題，這些課本沒有教的實務經驗，也成為他教學的重要養分。

## 串聯多方資源 創產學合作新模式

「做什麼都要科際整合，這才能成就每件事！」這是黃營杉的做事理念，更對「學校接軌產業」極為重視，他強調，學校不能只是呼口號，得有一套計畫與策略去執行。而老師所扮演的角色更是重中之重，要如何傳授有用

的課程、營造好的學習環境，甚至帶領學生與產業連結，更是目前大學教育所要做的事。

「創辦人秉持回饋社會的精神辦學，期許透過高等教育培養全方位人才，振興臺灣產業，對社會有所貢獻，產生正向的影響力，這樣的精神深深打動他。」黃營杉感性的說，大葉大學師法德國式工業大學，認真辦學更打下良好基礎，從教學、實作到產學合作方面，積極成為企業的最佳夥伴。目前，學校為迎合中彰投產業需求，所建置七大特色研發基地，透過校方串聯多方資源，產學攜手開創共生共榮的新合作模式，不只是為企業創造競爭優勢，老師和學生更能藉由產學計畫，落實理論知識，現已成為產業育才的重要搖籃。

對於高等教育所面臨的少子化威脅，擁有豐富產官學經驗的黃營杉談到，少子化對於私立大學來說，就像是開一艘船，結果遇到退潮了，原水面下的障礙就因此浮現。學校需要有魄力拿定主意，適時盤點校內現有的人、物力資源，還有制度面須檢討，讓內部既有價值能聚焦，過程雖然辛苦，但主事者得要清楚了解危機，懂得靈活調整。

他更舉例學校科系是否符合時代需求，不只是學校要凸顯辦學特色，強化深耕品牌形象。「制度的改革，會落後實際問題之後，但總是要起步！」所以要盤點

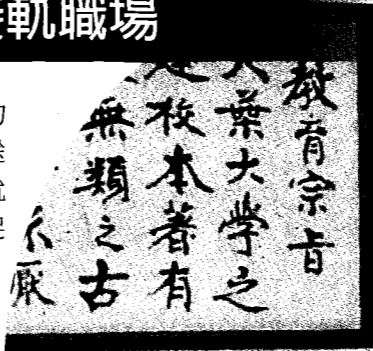
校內資源，並要懂得站在家長的角度來思考，為什麼會把小孩送來就讀？是良好學習環境？或就業管道暢通？而老師更要積極促使學生緊密連結產業，同時，更能讓產業資源與需求回饋到學校來。因此，學校老師的表現，將影響到一所學校的發展。

## 擁豐富師資群 研究能量獲肯定

他進一步分析大葉大學，軟硬體完善，學校體質健康，但仍須未雨綢繆，資源再盤點，哪些地方有不足就要去改善。例如半導體產業就業前景看漲，大葉大學設有電機工程、資訊工程、機械與自動化工程等系所，可為產業培育相關人才，也可開設AI（人工智慧）課程，透過「科際整合」，引導學生學習AI在金融、生活、生產、商場、管理等面向的應用，讓職涯發展更多元。

黃營杉接下董事長之後，對於「重擔」有新的期許。他指出，大葉大學擁有豐富的師資群，其中，校長顏鴻森、副校長施英隆、護理暨健康學院院長蔡秀鸞都獲評為全球前2%頂尖科學家，這足以顯見大葉的研究能量已獲國際肯定。

他強調，「師徒傳承」與「產學合作」為大葉大學辦學的最大特色，學校透過建置多元的實作學習場域，幫助學生接軌產業，



大葉大學董事長黃營杉。  
黃啓銘 / 攝影

## 大葉大學董事長黃營杉 簡介

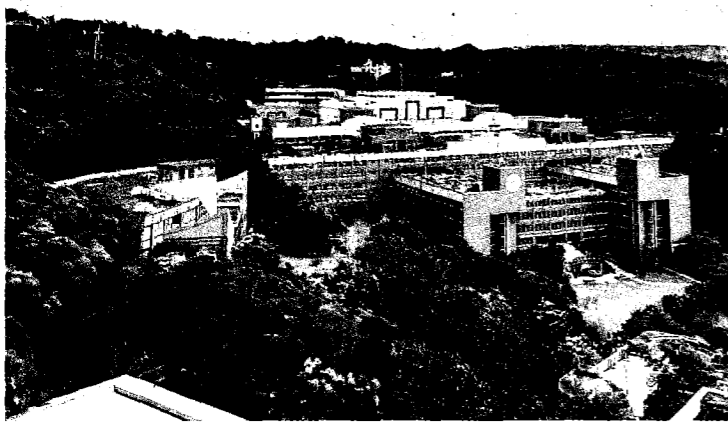
政治大學企業管理博士，現為光華管理策進基金會名譽董事長、台灣管理學會理事長。專精經營策略、行銷管理等領域，曾任臺北大學商學院第一任院長，於2008年創辦崇越論文大賞。先後出

任臺灣菸酒公司董事長、台灣電力公司董事長、經濟部部長，曾獲頒行政院一等功績獎章、管科會李國鼎管理獎章、財政部財政金融優秀人員、中華民國傑出經理人獎等殊榮。

老師以師徒精神傳承知識，帶領學生參與產學計畫。他更期許有不少學生原本學業成績表現普通，透過「做中學」過程發掘潛能，累積實務經驗，經過大學4年歷練，畢業後成為炙手可熱的產業人才。

「大葉大學超過6萬名校友，

在工作崗位發光發熱，為社會服務，成為產業進步的能量，就是教育的價值，也是學校的優勢之一。」黃營杉表示，需仰賴全體教職員一起努力，讓大葉大學能持續開創新價值，不只是為產業注入新能量，更讓學校永續經營，邁向下一個精采的30年。



世界綠色大學評比，大葉大學蟬聯全台私校第一。大葉大學 / 提供

# 大葉大學董事長黃營杉 為產業育才 承先啓後創新猷



●大葉大學董事長黃營杉帶領大葉大學朝著智慧大葉、洞見未來的方向，開創新價值，邁向永續。圖／許俊揚

文／許俊揚

曾任經濟部部長、台電董事長、臺灣菸酒董事長的黃營杉博士，接任大葉大學董事長，他肯定大葉大學長期為產業培育人才、協助產業發展的努力，期盼學校深化「科際整合」與「師徒傳承」的教育理念，引導學生所學接軌所用，為產業注入新能量。

## ◆黃董事長在產、官、學管理實務經驗豐富

1941年出生、成長於彰化縣大村鄉的黃營杉董事長，擁有政治大學企業管理博士學位，目前是光華管理策進基金會名譽董事長、台灣管理學會理事長。他對於經營策略、行銷管理等領域相當專精，擔任教職期間，培育無數英才，曾任臺北大學商學院第一任院長，扮演奠定基礎的關鍵角色。為了從學校教育的體制外開拓師生教學、研究領域，於2008年創辦崇越論文大賞，鼓勵研究生從事創新管理研究，撰寫具實用價值的論文，為產業提供創新想法。

他的管理能力也獲得政府青睞，先後出任臺灣菸酒公司董事長、台灣電力公司董

事長、經濟部部長，具有豐富的產、官、學管理實務經驗，曾獲頒行政院一等功績獎章、管科會李國鼎管理獎章、財政部財政金融優秀人員、中華民國傑出經理人獎等殊榮。

黃營杉董事長指出，他先當小學老師、再考大學，接著經歷了財政部專員、民間企業業務員、經理、處長、副總經理等職務，才重返校園攻讀博士；他從武經七書取材，爬梳中國傳統管理思維，完成博士論文「我國兵家之管理思想」，成為臺灣第一位以古代兵書作為博論研究的學者。

當初會轉換職涯跑道，主要是他在產業觀察到學用落差，連接學界與產業的使命感，讓他毅然決然放棄高薪，決心到大學教書，不只是想把專業知識傳授給學生，更希望學生所學可以解決產業的問題。其後因緣際會進入國營企業服務時，他實施走動管理，到現場了解市場、了解每個階層員工面臨的困難，因為要解決公司業務問題，必須先解決負責業務的人遇到的問題，這些都是課本沒有的東西，實務歷練也成為他教學重要的養分。

## ◆推動師徒傳承制，突破少子女化招生困境

黃董事長表示，葉松根創辦人秉持科技創新、管理突破與追求卓越的理念，師法德國式工業大學師徒制與學精神與理念，於1990年創辦大葉工學院，是彰投雲嘉第一所工學院。在創辦人擘畫、校長領導，教職員工將士用命的拚勁下，快速於1997年升格（改名）大葉大學。大葉大學致力成就為企業的最佳夥伴，經過32年的努力，打下良好的基礎，從教學、實作到產學合作，從創校時期的5個學系，一步一腳印，成長為現在的7大學院，為產業培育了無數優質人才。當年創辦人多角化經營多家大型企業，秉持回饋社會的精神辦學，期許透過高等教育培養全方位人才，振興臺灣產業，對社會有所貢獻，產生正向的影響力，這樣的精神深深打動他，因此在創辦人夫人葉林月昭女士的請託下，他接任董事長一職，帶領大葉大學開創新價值，邁向永續。

黃董事長認為，要振興臺灣產業，就是高等教育培養的學生要能學以致用，並且

學習與就業皆能與產業連結，用在對臺灣經濟發展有貢獻的地方。葉松根創辦人相當有遠見，當初他起心動念辦學時，就把兒子葉釋仁教授送到德國留學，獲得德國博士學位後並留在德國的大型企業服務，一路當到CEO；葉釋仁教授目前擔任大葉大學副校長，他的學習歷程與德國師徒制密不可分。

大葉大學自創校以來即積極推動的德國師徒制，正是學校突破少子女化的最大利器。黃董事長語重心長說，少子女化是教育界共同面臨的問題，就像開船遇到退潮，所有障礙物一一攤開，這是必須正視的問題，老師首要具有使命感，以教育英才為樂，就不難。高等教育面對國內少子女化、考生銳減的衝擊，同時要接招國際名校人才競爭的挑戰，要想穩健經營，首先，學校要盤點人力、軟硬體等資源，並檢討制度，才能使內部小而美、不虛胖。

## ◆透過「科際整合」培育多元人才

此外，科系是否符合時代需求，學校要突顯辦學特色，強化深耕品牌形象，老師

也要因應市場脈動與產業需求，精進教學內容與方法，幫助學生接軌職場，即使沒有出現少子女化，學校也應該隨時檢視辦學的各個面向，與時俱進調整，才能保持競爭優勢。目前半導體產業就業前景看漲，大葉大學設有電機工程學系、資訊工程學系、機械與自動化工程學系等系所，可以為產業培育相關人才，其他系所也可開設AI（人工智慧）課程，透過「科際整合」，引導學生學習AI在金融、生活、生產、商場、管理等面向的應用，讓職涯發展更多元。

黃董事長說，大葉大學七大学院擁有豐富的師資群，其中，校長顏鴻森、副校長施英隆、護理暨健康學院院長蔡秀鸞都獲評為2021年全球前2%頂尖科學家，顯見大葉的研究能量已獲國際肯定。「師徒傳承」與「產學合作」是大葉大學辦學的最大特色，在學校學到的不只是課本上的內容，課程更與產業有所連結，老師引進產業資源，讓學生了解產業現況，產業把需求告訴老師，師生共同研發新技術、新產品，協助產業升級。

大葉大學建置了多元的實

作學習場域，幫助學生接軌產業，老師以「母雞帶小雞」的師徒精神傳承知識，帶領學生參與產學計畫，有不少學生原本學業成績表現普通，但在「做中學」的過程發掘個人潛能，累積實務經驗，經過大學四年歷練，成功蛻變為炙手可熱的產業人才。

## ◆與在地產業鏈結，建置特色研發基地

黃董事長強調，大葉大學一直與產業緊密連結，不只是幫助學生打造就業競爭力，為產業培育新時代人才，更積極強化學校與在地產業的鏈結，讓大葉的研發能量成為企業最強而有力的後盾。因應中彰投產業需求，大

葉大學建置了鍍膜、美粧品與醫美特色、製茶技術暨產品、高齡長照與智慧輔具、人工智慧、輕量化電動載具、保健食品七大特色研發基地，串連產、官、學、研、醫多方資源，輔導廠商研發創新產品。

企業需要人才，最積極的方法就是尋求學校合作，產業有豐富的市場經驗，學校則有跨領域的專家人才庫，學生更有無限的創意，產學攜手可以開創共生共榮的新合作模式，一方面為企業創造競爭優勢，另一方面，老師和學生也能藉由產學計畫，落實理論知識應用在實務上，開拓自己的新價值，朝著智慧大葉、洞見未來的方向，穩健邁步向前走。



# 群崴攜手北科大 培育產業人才

針對今年產學合作專題班，特別贈送馬達及零配件，並提供專題競賽獎助學金

工商時報  
C1版

文／陳逸格

群崴國際與台北科技大學工業工程與管理系的產學合作專題班，今年已邁入第四年。有感於學校與系所對於人才培育的辛苦與責任，群崴國際在今年的專題班，特別編列一筆預算，贈送系所十組馬達及零配件外，對於參與專題競賽的三組學生，依專題發展成果排名，將提供一筆獎助學金以資鼓勵。

群崴國際謝宏昌經理表示，台灣因少子化的因素，以自動化行業的人才需求而言，一直都處於青黃不接的困境。所以學校人才培育一直都是產業界非常重視的一環，這幾年與北科大進行產學合作，對群崴而言是非常榮幸且有意義的，也希望今年的專題競賽可以讓學生在專

題設計規畫的過程中，學習到實用的技藝及技能培養，為期六周實習期間製作的專案，讓學生們自己組裝材料、設計程式，模擬設備或生產線的流程，這是更貼近台灣產業應用的需求，讓學生在進入就業市場前就具備足夠的專業技能。

群崴國際更希望拋磚引玉，讓更多企業可以一起來參與產學合作，一起培育產業人才，為台灣的自動化產業未來更加蓬勃發展盡一些心力。群崴國際為美商Rockwell Automation台灣區授權經銷商，有相關技術應用問題，歡迎來電洽詢（桃園）03-356-3822，（台中）04-2335-7507，更多資訊請上網<https://www.tran-swell-int.com.tw/>。



●群崴國際為北科大今年的專題班，特別編列一筆預算，並致贈系所10組馬達及零配件。  
圖／群崴提供

整合產學資源 推動地方創生

# 高師大結盟田寮區所及產業代表創多贏

【記者何弘斌／高雄報導】國立高雄師範大學為響應政府「地方創生」計畫及善盡大學社會責任（USR），於昨（廿七）日假高師大十樓國際會議廳，由校長吳連賞帶領副校長王政彥、師就處處長譚大純、研發處處長謝建元、科學教育與環境教育研究所副教授黃琴扉等，與高雄市田寮區公所區長李秋利、田寮區農會推廣部主任許淑英、工業技術研究院中分院副執行長李士畦、高雄大學建築學系副教授陳怡兆、月世界原住民雜貨舖總幹事朱裕寬、詮豐友善耕作農場經紀人鐘乙銘、惡地農夫工作室執行長丁素貞及台灣數位雙生學會常務理事莊威龍等，共同簽訂合作協議書。（見圖）



作，擴大經濟效益。

高師大吳連賞校長表示，大學需要善盡更多社會責任，在人口快速老化及城鄉差距擴大下，以地方創生之模式結合在地元素帶動觀光，學校也可作為地方創生的智庫，未來雙方相互提供支援，並結合具備實務經驗與學術研究的專業人員進行相關產業之研發與產學合

田寮區長李秋利指出，非常感謝吳校長與王副校長所帶領的堅強團隊，區公所等八個產業代表能與高雄師範大學組成策略聯盟倍感榮幸，期能有效推動地方創生、整合產學資源，增進彼此實務與學術經驗交流，統整區內資源建立相互支援體系與合作夥伴關係，以提升地方競爭力。

## 東縣府與東華大學 官學合作

記者鄭錦晴／台東報導

台東縣府為積極推展慢經濟，繼五月與台東大學簽訂合作備忘錄後，二十七日由縣長饒慶鈴與國立東華大學校長趙涵捷共同簽訂官學合作備忘錄MOU，開啓合作契機，建立台東地方治理的永續發展目標。

饒慶鈴指出，台東以慢經濟為核心，期望發展出具有台東特色的永續發展模式，彈性因應未來發展，持續將慢經濟的理念深入各項政策規劃中，因此特別聯手東華大學，合作範圍包含雙方各項計畫活動，響應聯合國永續發展指標（SDGs）為目標。

未來將帶領台東走向淨零排放，例如架構永續發展及產業永續策略的平台、推展在地社區及部落的夥伴關係、推動原住民文化在地化發展，並藉由強化在地連結、整合區域資源，帶動產官學多方合作及產業創新。

饒慶鈴強調，縣府與東華大學的合作，將學校的學術專業導入台東政策規劃，勢必能讓台東慢經濟發展更進一步。台東縣與東部兩所大學三方合作，將有更多面向發展，共同提升東部發展量能，創造慢經濟城市榮景，讓台東不只是台東。

中華日報  
版

# 拚慢經濟 縣府與東華簽MOU

台東縣府與東華大學簽訂合作備忘錄，期創造台東慢經濟城市榮景。

(記者黃麗加攝)



(記者黃麗加台東報導)台東縣府為積極推展慢經濟，繼五月與台東大學簽訂合作備忘錄之後，二十七日由縣長饒慶鈴與國立東華大學

校長趙涵捷共同簽訂官學合作備忘錄MOU，開啓三方合作契機，建立台東地方治理的永續發展目標。

饒慶鈴指出，台東以慢經濟為核心，期望發展出具有台東特色的永續發展模式，彈性因應未來發展，持續將慢經濟的理念深入各項政策規劃中，因此特別聯手東華大學，合作範圍包含雙方各項計畫活動，響應聯合國永續發展指標(SDGs)為目標。

未來將帶領台東走向淨零排放，例如架構永續發展及產業永續策略的平台、推展在地社區及部落的夥伴關係、推動原住民文化在地化發展，並藉由強化在地連結、整合區域資源，帶動產官學多方合作及產業創新。

饒慶鈴強調，縣府與東華大學的合作，將學校的學術專業導入台東政策規劃，勢必能讓台東慢經濟發展更進一步。台東縣與東部兩所大學三方合作，將有更多面向發展，共同提升東部發展量能，創造慢經濟城市榮景，讓台東不只是台東。

趙涵捷表示，台東推動「慢經濟」，在這幾年呈現不同風貌，東華大學與台東縣政府其實在許多的事務及學術交流上有很長的合作關係，希望日後能夠更增進，打造屬於台東的品

# 高中申請入學 中華醫大報到率破九成

高中申請入學中華醫大報到率超過九成，護理、視光、環境與安全衛生工程系報到率達一百%！

(記者林福來攝)



〔記者林福來台南報導〕高中申請入學中華醫大報到率超過九成，護理、視光、環境與安全衛生工程系報到率達一百%！

## 三科系報到率百分百

一百一十一年高中申請入學報到截止，中華醫事科技大學報到率達九十三點一四%，其中，護理系、視光系、環境與安全衛生工程系的報到率更達一百%。

台灣時報 19 版

看重未來的就業出路，讓科技大學在少子化衝擊下因為特色科系關出生機，特別是衛護醫事相關學系。

今年就有不少學生放棄國立大學選擇讀中華醫大，令校方振奮。

中華醫大今年高中申請入學名額有一百七十五名，其中，護理系一百名、醫學檢驗生物技術系八名、視光系二十四名、環境與安全衛生工程系二十五名、寵物照護與美容系十名、製藥工程系八名。

第一階段報名通過篩選人數有近千人，第二階段的資料備審報名人數仍達近六百人，爭取一百七十五個招生名額。

高中申請入學錄取報到日前截止，中華醫大報到率超過九成三，其中，護理系、視光系、環境與安全衛生工程系的報到率更達百分之百，製藥工程系也有近九成的報到率，亮眼成果令校方振奮又欣喜。

中華醫大校長孫逸民帶領高中申請入學報到率達一百%的系主任和入學服務處同仁一起舉牌歡呼，除了感謝同仁的辛勞，也對考生和家長對華醫辦學的肯定表達致謝。

孫逸民校長表示，畢業後的就業出路已經成為考生和家長在選讀大學校系時的最重要考量，醫護相關學系始終是職場的常勝軍，就業率幾乎是百分百，且薪水也不差，吸引青年學子青睞。

# 大專因疫情暫停實體課 碩博士生可 申請延長修業年限

【台

北訊】教育部

近日發函，針對碩博

士學位考試時間等，請大

專校院因應疫情予以彈性調

整，修業年限將屆滿且受疫情影

響研究的碩博士生，可專案申請額

外延長修業年限。

國內COVID-19（2019冠狀病毒疾

病）疫情持續，教育部針對大專院校在

暫停實體課程期間，碩博士生學位論文撰

寫、考試方式、修業年限、收費等提出彈

性措施。

教育部表示，大專校院如因疫情暫停實體

課程，請就碩博士學生學位考試申請時間、

論文定稿繳交時間、學生學位考試成績登錄時

間、學生辦理離校時間等，因應個別狀況予以

彈性調整；碩博士生學位考試如採線上方式進

行，應注意維持考試的公正、公平、公開。

依大學法規定，碩士學位修業期限最長為4

年，博士學位修業期限最長為7年。教育部指

出，針對修業年限將於110學年第2學期屆滿且

確受疫情影響研究者，可專案向學校申請額

外再延長修業年限。

已向學校申請於110學年度第2學期舉行碩

士或博士論文考試，並預定該學期畢業的

學生，學校也可衡酌個案受疫情影響的情

形，延長修業年限。

教育部說明，學生如在今年9月30日

前通過學位考試及離校手續，視為110

學年第2學期畢業；如碩士班學生已

錄取本校或他校博士班，錄取學

校應同意學生出具切結書先註

冊入學，若9月30日前未繳

交學歷證明，再撤銷入

學資格。

眾聲日報 8 版

# 陽交大TDIS揚名德國綠建築大賽 台灣厝勇奪金銅雙大獎

〔駐歐洲特約記者胡蕙寧／德國報導〕德國大學城烏帕塔「永續綠建築能源屋十項全能大賽」中，今年異軍突起，由陽明交通大學跨領域設計科學研究中心（TDIS）以國內第一棟重木構的「台灣厝」，在全球11國19所大學的激烈競爭下，通過國際評審的親訪口試跟現場訪者的英文導覽後，摘下「建築」項目金獎與「創新」項目銅獎！

「台灣厝」由陽明交大跨領域設計中心、林務局及台大實驗林共同開發，受到科技部、教育部、外交部、文化部等跨部會及民間各界的支援下誕生。人在德國的該中心助理教授曾聖凱表示，獲獎給了全團隊很大的鼓舞，他們花了近3年的時間，不只是在設計及建造一棟房子，更期望透過參賽及獲獎，建立起永續建築的產業鏈及推動相關政策。

「台灣厝」是以台灣舊街區與全球老城區為想像、世代共居為願景、再生能源與循環建材為基底，搭配自行研發的國產台灣材，提出淨零耗能的「節能共享站」、居住平權的「零碳中繼屋」及「社企合居宅」的經營模式，以達成永續經營與發展的未來建築設計目標。「台灣厝」在宣布拿下建築金獎時，獲得在場全體的起立鼓掌。可見低碳、可負擔、跨世代的健康共好宜居屋「1 House for All」所獲得的國際肯定。

在獲得雙料大獎後，因入圍隊伍可用一天來介紹該國文化，因此25日在德國屋柏塔（Wuppertal）出現了「台灣文化日」活動。曾聖凱說該得獎作品將留在德國做為教育、研究、文化的交流基地，並與現有的台積電交大能源教育館進行連線交流，持續跟世界

分享台灣的經驗。他期望未來有機會將這次研究的成果推廣到台灣社會中，同時也將著手進行台灣端後續的研究及落實計畫，希望很快可以讓在台灣的民眾一睹未來永續生活的樣貌。

◎陽明交大台灣隊在德國大學城烏帕塔「永續綠建築能源屋十項全能大賽」中摘下「建築」項目金獎。  
（Solar Decathlon Europe 21/22 Organisers大會／提供）



◎陽明交大台灣隊千里遠攜國旗赴德，得獎後開心展旗對全球展示。  
（陽明交大TDIS團隊／提供）

自由時報 B6 版

# 台大校長遴選 至少4人報名

台大雲林分院院長黃瑞仁 電資學院院長張耀文 醫學院教授錢宗良 電機系教授葉丙成遞件



黃瑞仁



張耀文



錢宗良



葉丙成

## 台大校長遴選參選與傳聞名單

	名字	現職	參選狀態
參選名單	黃瑞仁	台大醫院雲林分院院長	已遞件 參加遴選
	葉丙成	台大電機系教授	
	張耀文	台大電資學院院長	
	錢宗良	台大醫學院教授 (前科技部次長)	
傳聞名單	陳文章	台大工學院院長	受訪但不證實 是否報名
	郭大維	台大資工系特聘教授， 目前借調香港城市大學	截稿前未回應
	丁詩同	台大教務長	傳有意參選， 截稿前未回應
	李百祺	台大研發長	



製表：記者吳柏軒 圖：資料照

〔記者吳柏軒／台北報導〕台灣大學下屆校長公開徵選作業昨天報名截止，台大雲林分院院長黃瑞仁、前科技部次長錢宗良、台大電資學院院長張耀文，與史上最年輕參選者的台大電機系教授葉丙成等人確定遞件參選。台大校長遴選委員會七月中旬開會核實資料，獲遴選委員至少七票同意者成為候選人，屆時才會公布完整名單。

依「教育人員任用條例」，大學校長應具備：中研院院士、教授或曾任相當教授之教學、學術研究工作等其中一項資格，且須擔任學校、政府機關（構）或其他公營事業機構之主管職務合計三年以上。

台大校長遴選委員會組織及運作要點則規定，台大校長應具高尚品德及學術成就，以及教育理念及行政能力。處事則須公正並超越黨派利益。另擔任校長職務期間，不得兼任任何政黨職務。

四十八歲的葉丙成表示，希望貢獻過去創業八年所學，推動台大成為亞洲有真實影響力的大學，打造快樂工作、快樂學習的台大，為人類、世界、台灣解決問題，並幫台大人成功。

黃瑞仁說是因朋友鼓勵，且喜歡教育工作而決定投入，盼台大可給台灣正面力量。現任台大醫學院教授錢宗良證實遞件參選。他曾受訪表示，台大在後疫情時代面對國際競爭需要改變，已有推動台大人化等想法，參選動機是「面對問題、解決問題」。

張耀文指出，愈多人參選愈好，能凸顯眾人對學校的向心力、企圖心和使命感。面對國內外少子女化與人才競爭挑戰，台大需要團結、重塑社會形象，盼不論誰當選，下屆校長能彙整所有被推薦人的政見，去蕪存菁，作為世紀百年台大的發展藍圖。

**其他有意者 未透露是否遞件**

其他盛傳參選人，包含台大前代理校長郭大維、教務長丁詩同、研發長李百祺等人，截稿前皆未回應。工學院長陳文章昨表示若參選將依照時程公開，未透露是否已遞件。

台大校長遴選委員會發言人吳俊傑表示，按照遴選委員會訂定的程序，將所收資料提送遴選委員會會議確認之後，才會進一步資訊。

**至少七票同意 才能成候選人**

根據期程，遴選委員會七月中旬召開第二次會議，核實參選人提交資料，參選人要獲選選票二十一票中三分之一以上票數，即至少七票才能成為候選人。七月下旬至八月下旬進行候選人訪談，八月下旬舉行校務會議說明會，八月下旬或九月上旬進行校務會議推薦投票。九月下旬面談通過投票者，並召開遴選委員會第三次會議，選出下任校長。

自由時報A1版



# 多人角逐台大校長 聚焦攬才留才

## 葉丙成、張耀文要與國際競爭 錢宗良推大學法人化 黃瑞仁雲林經驗留才

【記者馮靖惠、趙有寧／台北報導】台大校長管中閔不續任，校方啟動下屆校長遴選程序，昨截止推薦收件，各界關注誰來角逐高教龍頭校長。儘管台大校長遴選委員會昨指七月中才會公布名單，但已有不少人受訪暢談理念，包括先前傳出將投入遴選的台大電機系教授葉丙成說，將聚焦台大如何扮演好台灣的台大、世界的台大；多位參與遴選者則不約而同都提到留才與攬才。

目前已知參與遴選者，還有台大工學院院長文章、台大電資學院院長張耀文、台大研發長李百祺、科技部前政次錢宗良、台大醫院雲林分院院長黃瑞仁等；「卡管」期間代理校長十五個月的郭大維，也傳出從香港城市大學回台為遴選做準備。

台大校長遴選委員會發言人吳俊傑說，昨天截止收件後仍是彌封，後續還要確認被推薦者是否符合資格，預計七月中召開第二次遴選會議審議相關名單後，才會對外公開確切校長遴選名單。

聯合報 卅六版

的人才加入。他認為，台大不只是台大的台大，也是台灣的台大，他提出「ECON-TCU」，要把台大打造成未來能跟世界全面連結的一個Eco，才有機會創造更大的真實影響力，讓社會知道台大是一個對世界有價值的大學。

張耀文說，他將重塑社會對台大的信任，承擔高教領航角色。對國際競爭而言，要在經費相對弱勢下，利用產學資源、校友優勢和國際合作提升國際影響力。教師方面要在退休年金福利和博士攻讀意願萎縮下，加強攬才留才誘因。

錢宗良說，他擔任次長期間發現，藉由政府預算與補助經費無法解決學術人才斷層問題，只有從大學改革，或許才能從台灣高教體系找到解方。他將推動大學法人化與創新作法，提升台大的社會貢獻與國際影響力。

黃瑞仁說，他在雲林的經驗發現，只要提供良好的環境留才，會有很傑出的表現。台大有最好的老師，最好的學生，最好的資源，再提供好的環境，可帶給台灣相當正面的力量，培育出的人才為社會貢獻所學。



台大校長遴選程序，昨截止推薦收件。  
本報資料照片