

陽明交大研發新藥 阿茲海默治療希望

台北18日電

陽明交通大學與安立靈藥生醫合作，成功研發一款新的口服免疫調節藥物，獲得美國阿茲海默協會資助，將在明年啓動第2期臨床試驗，爲阿茲海默患者帶來新的治療希望。

陽明交大今天發出新聞稿，腦科學所特聘教授蔡金吾帶領團隊，與校友陳泓愷創辦的安立靈藥生醫合作，首創腦微膠細胞調節免疫療法，開啓治療阿茲海默症的契機。

更生日報 10 版

蔡金吾指出，微膠細胞是一種中樞神經系統中的免疫細胞，偵測到病原體或有害物質時，會啓動免疫發炎反應，防止危害生命。但近年的研究發現，一些異常的微膠細胞過度活化，反而是造成神經損害及退化的重要原因，進一步惡化阿茲海默症。

蔡金吾團隊成功研發一款新的口服免疫調節藥物，能有效抑制腦部微膠細胞活化，減少對神經細胞的傷害。動物實驗中每日餵食小鼠2次，1個月後再利

用小鼠病理學與行爲學來評估神經細胞損害，證實藥物能有效改善神經退化的症狀。

第1期臨床試驗的成果，也讓這款藥物獲得美國阿茲海默協會Part the Cloud計畫資助，將展開第2期臨床試驗。蔡金吾表示，阿茲海默症是最常見的神經退化性疾病，伴隨的失智與情緒的變化，往往讓患者與照顧者難以忍受身心的煎熬，目前幾乎沒有真正有效的治療方式，免疫調節療法具有極大的潛力。

全臺首創 陽明交大設科技犯罪偵查碩士專班

為遏止科技詐騙，國立陽明交通大學與警政署全臺首創，9月將開設以科技犯罪偵查實務為主的「科技犯罪偵查資通訊碩士在職專班」，盼掌握資通訊安全尖端技術。陽明交大校長林奇宏表示，專班將以教育部每年外加30名員額提供警務人才在職進修，結合陽明交大在資通訊安全的專業知識與警政署刑事警察局犯罪偵查實務專長，建構系統性的資通訊教育體系，防堵未來伴隨高資訊化時代來臨的資安威脅。（記者李筆澤）◇

大
紀
元
時
報
A7
版

醫師法修法遭質疑開後門 牙醫學生聯合會提3訴求

〔記者楊綿傑／台北報導〕立法院今年五月底通過「醫師法」部分條文修正案，其中七項附帶決議遭質疑為國外牙醫系學生開後門。台灣牙醫學生聯合會昨表示，可能造成能力不足的國外學歷牙醫學生藉此進入國內口腔醫療體系，稀釋本國臨床教學資源，有降低醫療品質的隱憂。

憂國外學歷牙醫學生進入體系 降低國內資源與醫療品質

聯合會學權部長蕭任廷直指，台灣部分金錢充裕的家庭，近幾年選擇將子女送至九大地區的特定國家，如波蘭或西班牙的牙醫系就讀，規避通過率約六％的學歷甄試。目前國外學歷牙醫學生每年歸國人數大約六〇〇名，相比於國內管道入學每年名額約僅四〇〇名。國外學歷畢業生實習本就有名額限制，卻要強開六倍名額。

聯合會發言人趙御婷披露，只要支付特定私人教育機構一筆費用，不論原本高中成績如何、英文能力是否合格，機構就會把學生送進某些國家的牙醫學系就讀，甚至有稱「已接受過完整實習」，卻連一顆臨床的根管治療都尚未練習過，國內應加強把關。

牙醫師全聯會青年委員、醫師陳麒鴻表示，目前台灣牙醫師服務人口比，已遠低於國衛院所建議的一：二〇〇〇，過多牙醫人力投入對醫病雙方有極大傷害。根據北市牙醫師公會統計，九七％的北市牙醫師贊成牙醫師人數應進行總量管制，且九十六％的牙醫師反對此次修法的附帶決議，政府應正視。

前台中榮總總醫師黃煥元點出，每年近半的國外學歷牙醫實習生，都分發至北市聯醫系統，比例可議，也無法確定於北市聯醫的國外學歷牙醫實習生在各專科項目訓練是否完善。

聯合會提出三項訴求，包括反對廢除「國外大學或學院醫學系科學學歷採認原則」，為國外學歷認證進行雙重把關；且反對以任何形式及管道額外加開每年持國外牙醫學生實習名額，並堅持僅開放不超過十％國內牙醫系招生名額給國外學歷者；同時反對醫師法中之「入學」擴大解釋為「取得入學許可」。

中州科大誘騙 獎金跳票

烏干達學生打黑工還債 全民公憤

〔記者顏宏駿／彰化報導〕彰化縣的中州科技大學，以高額獎學金和校外打工實習機會等誘因，吸引烏干達學生到該校就讀，但學生來台才知道獎學金全數跳票，而為支付十萬多元來台欠款費、高額學雜費及生活費，有十四名學生為還債被迫超時工作，到工廠連上五天大夜班、每月工時長達一九〇小時，還遭剋扣薪資淪為黑工，該案引發全民公憤。

此案重創台灣國際形象，教育部也在二月份對中州科大祭出最重處分，命令該校在下一學年度「全面停招」。全案今年一月底彰化地檢署展開偵辦，至今尚未偵結。

檢方調查，中州科大以高額獎學金及校外打工實習機會等誘因，吸引非洲烏干達學生就讀，但這些學生來台後，校方卻透過仲介介紹他們去打工，幾乎很少在學校上課，成為「過勞」的黑工，而且還領不到錢，學生只能喝糖水度日。

彰化檢警年初搜索中州科大及人力派遣公司等地，帶回該校前推廣中心主任藍素玲、柴姓副校長等人。

彰化地檢署與移民署調查發現，該校前推廣中心主任藍素玲其實是人力派遣公司的人員，她派駐在中州專做人力仲介工作，案發後被依違反人口販運防制法、就業服務法及涉及刑法詐欺罪嫌被羈押四個月，目前已交保；而柴姓副校長三十萬交保，楊姓前行政助理以五萬元交保；國際交流中心主任及組長則限制住居，全案仍在調查階段。

聯合報 A6 版

高苑科大捐資又跳票 將挨罰

【記者許維寧、陳弘逸／連線報導】

高苑科大因招生爭議演變成校方和董事會間的戰火。教育部日前要求董事會需於本月十八日前捐資一億元，解決教職員欠薪問題，但教育部證實，董事會捐資再跳票，將依法對學校開罰十萬至五十萬元不等。

高苑科大表示，董事會欠薪，卻開罰學校是落井下石；董事會則回，待收到公文再處理後續。

高苑科大校方與董事會惡鬥多時，教職員工組成自救會，昨再控董事會惡意欠薪三個月，將於八月廿三日北

上教育部抗議。

據了解，高苑科大董事會曾於六月底補充私校諮詢會討論解除董事會職務建議中提到，只要教育部依法同意解聘校長，就會承諾捐資，以解決財務危機。

教育部則回函，已同意解聘校長，要求法人履行捐資承諾。

但教育部表示，截至前天為止，董事會仍未捐資，將向法院補充聲請理由，加速審理解除全體董事，待裁定解除後，依私校法重組董事；至於欠薪部分，也將依教師待遇條例對學校

進行裁處。

教育部說，目前未收到董事會申請停招或停辦的公文，將依退場條例規定，將該校提審議會，評估是否列專輔學校。

高苑科大自救會指出，董事會遲遲不願意捐資，相關校務預算、教師勞健保、水電費、應付款項都被刁難，明明欠薪是董事會導致，教育部反而罰學校是「落井下石」。董事會回應，將依私校法盡速遴選新任校長，讓學校恢復正常運作，後續會對捐資有更適切作法。

大葉大學為鎮平國小辦文資防災營

【記者方一成／彰化報導】大葉大學消防安全學士學位學程獲「二〇二二文化部文化資產學院」補助，八月份為鎮平國小舉辦為期五天的文資防災營隊，昨（十九）日營隊移師大葉大學，小朋友開心體驗消防射水與逃生，認識生活和防災。

「犁頭店文資推廣：大手攜小手，古蹟防災樂學趣」計畫主持人、消防安全學士學位學程副教授周中祺指出，為彰顯基礎科學面對社會與環境重大挑戰時，能夠發揮重大作用，聯合國教育科學及文化組織已宣布二〇二二年七月到二〇二三年六月為「基礎科學促進永續發展國際年」（簡稱IYBSSD），文化永續也是其中的一大大面，八月十五日至十九日為鎮平國小學童舉辦的文資防災營隊，就是

從永續的觀點出發，結合文化資產、生活與防災，一方面帶領小朋友認識家鄉「犁頭店」（南屯區舊地名）的歷史文化，另一方面導入防災知識，培養孩子們的防災意識。營隊最後一天特別移師大葉大學，讓小朋友實際操作消防水帶，同時演練濃煙時如何逃生，大學生帶領小朋友體驗水柱與水霧兩種射水模式，古蹟滅火時為了預防水柱過強破壞建築，必須使用水霧讓建築物慢慢降溫。

臺中市鎮平國小校長賴朝暉表示，大葉大學是鎮平國小科普教育的最佳夥伴，雙方已經連續三年合作推動臺中市南屯區文資防災營隊，結合聯合國永續發展目標SDGs，透過動手做、實地觀察等活動，培養小朋友科學知識、文化素養與防災能力。

樹科大3校友聯推月曆文創品

【本報記者宋正忠高雄報導】不是三個臭皮匠、也不是三腳督；而是三人行、三盞明燈，所創造出一個正能量的強大希望。他們是百大平面設計師亦是樹德科大視覺傳達設系校友林宇晟設計師、以墨說法的王志揚書藝家、喜歡寫故事的宋芳綺文學家，三人聯手推出《希望的當下》2023月曆藝術文創作品，讓月曆不再是撕下成為回收紙，而是在每個月份結束後，成為讓人期待的收藏品並可裱褙觀賞的藝術品。

林宇晟談及創作發想過程讓人既心疼又感動。原來在去年5月疫情高峰時，時間靜止、工作停擺、人際疏離，每天窩在楠梓幾坪大

的房間內，雙眼盯著疫情滾動；沒有了經濟來源，生活跟著斷炊；沒有了生命力、沒有了希望；人生陷入無限的谷底，準備放棄14年的設計職涯，先去當外送員，再找一份可以維持生計的工作。

《希望的當下》作品對於書藝家王志揚與文學家宋芳綺早已是默契十足的好搭檔，王志揚每幅字都經過宋芳綺的詮釋，傳遞給大眾從賞字到讀字的美麗。但對於林宇晟而言，《希望的當下》是絕望看到希望的開始，在疫情三級警戒帶來的困頓日子，林宇晟在「沒希望」中，突然頓悟應為自己創造一個希望，構想出希望。 **民眾日報** 11 版

攜手世紀集團、澎湖科大

明新科大培育產業綠電人才

【本報記者陳建佳新竹報導】明新科技大學月初開設全國第一個「風力發電學士學位學程」暨成立「風電產業人才培育聯盟」後，前（18）日即展開產學資源結盟，由劉國偉校長率隊於18日、19日分別前往世紀集團、澎湖科大簽訂人才培訓合作MOU，培育產業綠電人才。

劉國偉指出，世紀集團旗下的世紀離岸風電設備、世紀銻鍊特兩家公司，以及澎湖科大都是「風電產業人才培育聯盟」成員，與世紀集團、澎湖科大簽訂風電人才培訓合作MOU，引進世紀集團在風電設備的專業實務、發展風力發電條件得天獨厚的澎湖科大取經風電人才培育與技術發展及共享半導體教學資源。

世紀集團總裁賴文祥先生表示，跨足離岸

風電產業，2017年成立「世紀離岸風電設備」，2019年與丹麥銻鍊特合組「世紀銻鍊特」，兩家公司利用自身具水下基礎前、後段製程能力，又擁有重件碼頭生產基地優勢，從事水下基礎鋼結構製造，成為台灣第一家經過國際認證具有資格承作離岸風力發電水下基礎設施的公司。

澎湖科大校長黃有評表示，澎湖科大在96年即設立風力太陽能發電實習所，並建置「澎湖中小型風機國家標準測試場」，有相當多風力發電教學經驗。與明新科大簽訂「風力發電人才培育與技術發展」、「建置區域產業人才技術培育基地計畫」兩項合作意向書，兩校將可在風電及半導體領域互通有無、資源共享。

民眾日報(4版)



明新科技大學世紀集團澎湖科大簽訂人才培訓合作MOU，培育產業綠電人才。
(記者陳建佳攝)

成大盃桌球邀請賽開打

記者施春瑛／台南報導

第十屆成大盃桌球賽邀請賽十九日起一連三天在成大登場，來自全台二十多所學校與企業，將近五百名的桌球好手上場切磋球技。

成大表示，成大盃桌球賽去年因疫情停辦，今年恢復舉辦，但配合防疫未開放觀眾入場，不過有邀請成功大學運動科技轉播團隊協助於二十一日決賽時，轉播部分賽事。

成大盃桌球賽總召張善輔表示，成大盃是由學生自主籌備的活動，連裁判都是在校內號召學生參加，往年都

是在中正堂舉辦，今年首次移到游泳池及球類場館舉行，即便場地不是原來中正堂專門給桌球運動使用的場地，成大桌球隊的隊員們努力做好準備。

成大盃桌球賽邀請賽分成大專男子個人單打、女子個人單打、男子雙打、女子雙打、大專團體賽與社會組比賽。一開放報名後在短短十分鐘內就額滿，共有近五百人報名參賽，較上一屆多了一百多人。

中華日報 卅版

↓第十屆成大盃桌球賽邀請賽開打，全台各校桌球好手一堂切磋球技。
(成大提供)



北分署與北科大產學訓專班 就業率100%

培養在學青年職場專業技能、實務經驗及學校理論基礎三合一訓練 歡迎青年學子多加利用

【本報記者任青莉台北報導】勞動力發展署北分署與臺北科技大學合作產學訓專班有成！其中辦理「電腦數值控制機械班」、「模具設計與製造班」及「物聯網應用設計班」產學訓專班，91名學員昨日完成為期1年1,800小時的培訓課程，在「泰山職業訓練場」舉行結訓典禮，將於9月踏入職場，據悉，學員就業率100%。

北分署賴家仁分署長指出，勞動部「產學訓合作訓練專班」係結合企業、學校、政府訓練資源，同時協助青年學習技能、取得學歷、證照及獲得就業機會與工作經驗，也協助企業培育專業技術人力。專班學生大一生平日白天在分署職業訓練場接受為期1年1,800小時的專業技術養成，並輔導參加國家乙級技術士證照考試，大二生由合作企業正式僱用，進入職場展開為期2到3年的工作實務訓練，平日夜間及週五、週六持續到學校

學習理論基礎完成學業後，即可順利接軌職場。

結訓典禮中，去年結訓的李威儒受邀分享經驗，參加產學訓專班而有機會進入全球知名的金屬沖壓專業製造商工作，目前任職公司模具部門，在泰山訓練場受訓期間的訓練打下良好的基礎。物聯網應用設計班結訓學員張芷瑄說，在訓練場場長的指導下開始懂得規劃時間，摸索出適合自己的步調，表現才漸入佳境，回想這一年雖然辛苦，但還是收穫很大！

勞動力發展署北分署賴家仁分署長表示，「產學訓專班」提供在學青年培養職場專業技能、實務經驗及學校理論基礎的三合一訓練，相較同年齡學子擁有更多職場實務經驗，畢業時成為受產業青睞的優秀人才，歡迎青年學子可多加利用，相關資訊請至台灣就業通網站查詢。

民眾日報 6 版



勞動力發展署北分署與北科大合作辦理產學訓專班，昨舉行結訓典禮。

亞太永續行動綠色設計獎 南華摘銅

從「大林慢城營造」到「國際慢城意涵擴散」 推動慢理念

【本報記者范文華嘉義報導】南華大學近年來致力於推動台灣永續目標與世界趨勢接軌，並於8月12日至14日至台北世貿中心參加為期三天的「2022亞太永續行動博覽會」，藉以展現推動永續發展的執行成果，此次參展更榮獲「2022年亞太永續行動綠色設計獎-銅獎」，是大學院校唯一獲獎的學校。

南華大學展出內容以嘉義到國際，串聯在地影響力、擴散慢城意涵為主軸，設置「南華大學USR計畫」與「台灣慢城聯盟」兩大主題區，呈現如何推廣及落實「生命教育、環境永續、智慧創新、三好校園」之辦學特色，並在聯合國SDGs框架下，以「共好：深耕彰雲嘉、擴散影響力」整合USR計畫為執行目標。

南華大學林聰明表示，學校長期深耕地方，從在地出發至國際，建立共好共融，並將生態農業產業、慢食慢遊鏈結、慢城經驗擴散至國內、外場域，包含於105年協助嘉義縣大林鎮通過國際慢城認證，陸續複製經驗協助屏東縣竹田鄉、台東縣池上鄉申請國際慢城認證，更積極把觸角往海外延

伸至泰國推廣慢城理念。台灣慢城聯盟於109年正式成立，學校亦協助聯盟在屏東縣竹田鄉辦理首屆年會，以慢城指標為架構提供城鎮執政者更好的經營指引。希望以在地思考出發，彰顯地方特色。「慢」的理念是可以深入生活、飲食、旅遊及產業，這也是南華大學擴散慢理念的初衷。因此，此次展出亮點著重於推廣USR計畫成果以及從「大林慢城營造」到「國際慢城意涵擴散」凝聚臺灣慢城鄉鎮特色。

南華大學深耕在地，從大林出發、擴及全台灣，並邁向國際推動在地共榮， 聚焦清楚，與在地社區連結度高；更以聯合國永續發展17項指標來發展學校特色，提升教學、研究與產學能量，以世界級綠色大學典範為目標，更為台灣發展綠色經濟注入新動力，也對社會產生正向的影響力與貢獻，此次能榮獲「2022年亞太永續行動綠色設計獎」銅獎，可說是實至名歸。

民眾日報 12版

南華大學榮獲「2022年亞太永續行動綠色設計獎」銅獎。



遭拖薪三個月



高苑科技大學教職員自救會將北上教育部進行抗議。(記者黃守作攝)

高苑科大教職員23日赴教部抗議

自救會要求教部盡速解散董事會 以及臨時董事會需有教職員與學生代表

【本報記者黃守作高雄報導】高苑科技大學教職員已被惡意欠薪達3個月之久，但董事會遲遲不願捐資，屢次發給全校同仁的信件中，只強調有意興學，但面對國家法令所規定卻始終推託不願履行責任，為此，高苑科技大學教職員自救會將於23日，北上教育部進行抗議，以維權益。

高苑科技大學教職員自救會會長邱翼松表示，教育部於7月初已經由私校諮詢委員會同意聲請解散董事會，但直到大約1個月後，教育部才正式啟動向法院聲請解散高苑科大董事會之作為，此一漫長時間，令校內教職同仁深感無奈與憤怒，而且，校內等到的卻是教育部通知「原則同意」解聘校長，甚至，教育部於8月12日再度行文董事會，雖要求其於8月18日前需完成捐資，其理由竟然是「本部現已同意貴法人依程序解聘校長，貴法人應履行承諾」，足以證明教育部完全配合董事會而行事，政府機關秉公處理實已蕩然無存。但高苑科大董事會至今依然沒有捐資，再

度狠狠打臉教育部。

邱翼松說，教職員受到欠薪，生計發生困難，與校務相關之預算、教師勞健保、水電費、應付款項，均因董事會之刁難、杯葛與變相不作為，而產生無法運作或支付之情形，此外，有關學生權益之學生餐廳、洗衣機，及其他與學生相關招標案迄今亦無法順利進行，學生受教權受到嚴重影響。

邱翼松並說，董事會一再刁難7月份職員的新資發放，並從6月30日至今都不願意通過111學年度的預算，刻意使學校無法正常運作，而且教育部竟然來文要求學校要發放薪資，否則可能全面停招，卻罔顧董事會一再違背捐資規定，使教職員工無法發放薪資之事實，反而落井下石，可能停招學校，使得教職員的工作權和學生的受教權失去保障，認為教育部官員的心態實在可議。

邱翼松指出，雖然學校面臨諸多困境，但教職員日前均自動簽署聲明書，本著教育良心守護高

苑科大每一位學生，謹守教職員應盡之份際，謹守學生受教權之維護，善盡輔導每一位學生，維持應有的教學與學習氛圍。

邱翼松並指出，為了保護自身權益及學生受教權，高苑科大教職員自救會決議於8月23日北上教育部進行嚴正抗議，並請潘文忠部長親自接見，聆聽自救會之心聲。

高苑科技大學教職員自救會也提出2大訴求，其一，教育部行文法院論請以最快速度解散董事會，勿再受到政治力干擾而妥協，不可再度同意董事會以任何理由延後或分期捐資。其二，現任董事會經法院解散後，所籌組之臨時董事會成員，應經過學校全體教職員投票超過半數同意，以防不當政治力介入運作人選，此外，臨時董事會成員之組成，至少需有學校3位教職員代表與學生代表。

民眾日報 9 版