

大缺額強震後 還有註冊率餘震...

私大求生 先把學生擺第一

聯合報A10版

顏英在／大學教師（新北市）

大學要開學了，各校新生註冊正陸續截止。剛經歷了全台分發後一點四萬大缺額的強震，很多學校此刻最焦慮的就是年底要來的餘震——註冊率。缺額率已重摔在地，學生若不來報到，註冊率再剝層皮，數字更難看，直接撞擊明年考招。除了前段大學沒在怕，「一二二殊死戰」的危機意識已提前覆蓋高教圈。繁星和個人申請的簡章就快要送出，各校狂掰手指拚命算最安全的篩選標準。求生，既現實且痛苦。

眼看再四個月，一、二年的學測又要到了，要靠什麼反轉？路在哪？未來何去何從？基於沒學生就沒活路，「能撈一個是一個」，不論繁星或申請入學，心裡有數的學校皆知，篩選跟採計標準務必再寬再低，先把學生匡進來再說。儘管當大家都用這招，極可能等於策略無效，但沒人敢逆風，因為生源就是不夠！考生就是會再逐年少兩千多！

寄存減招，對許多大學都是煎熬，特別是私校。被發現會很沒面子，而且等於減收入。砍多了董事會要嘆氣，老師排課也有問題，只能慢慢砍，逐年砍，砍得教職員心裡發毛。對中後段私校來說，不減招可能挺不住，因為逆轉的機會很小，就算篩選標準放再寬，依然擋不住考生先公後私的選擇慣性，跟前排私校的層層擠壓。

很多學者對私校的未來提出各種解方，諸如做成特色大學、兼當樂齡大學、加強產學合作、減少學用落差等等，確實都可一試，但少子化最大的危機在於「時間」，它是個陡降坡，少到見底也是幾年而已。而優化和口碑需要養成，如果學校原本的體質就不夠強，校長和行政團隊再有執行力，恐怕也跑不贏時間。

以私立大學論，最關鍵是董事會和校方對「危機」與「共度難關」有多少共識。

雖然私校法大大寫著董事會不可干涉行政，但不干涉者幾稀，手伸進去才是常態

。因此董事會面對的若是一群只會體察「董」意、從不傾聽民意的校內高層，則任何決策的歪斜無效，將是必然。

反之，若董事會懂得接地氣、願意聽真話、能夠欣賞誠實不浮誇，以學生為念的領導人，才有一起划槳前進的可能性。此外，私立大學最重要的收入來自學雜費，校方更需時刻自省「以學生為主體」，重新檢視在眼前的時代，必須替學生裝備好哪些能力，才能讓他們足夠面對速變的未來，不怕新知識的挑戰，無懼就業的全球化，有堅韌的適應力、學習力和協作力。該投入的資源不能少，學校用心與否，學習成效如何，口碑和實績都騙不了人。

如果今年大缺額是少子化帶來的強震，如何邊重建、邊防災，是所有私校董事會和校長的重大考題，而且一年比一年難。想頭過身也過，不僅靠膽識，更要靠共識之下的勇氣、誠意和決心。

護理師高考榜首 華醫蘇豈玉感謝校方栽培

記者黃文記／仁德報導

一一年國家護理師專技高考放榜，中華醫事科技大學五專護理科應屆畢業生蘇豈玉榮登全國榜首。蘇豈玉六日返校感謝學校和系上老師的培育，校長孫逸民稱讚她的優秀表現是華醫之光。

中華醫大校方表示，該校畢業生蘇豈玉在這次護理師國考，平均成績超過九十分，居全國新科護理師之首，相當優秀與難得，更可見她在備考時間的投入與用心，對國考各科目有非常紮實的學習。

考出好成绩的蘇豈玉除了在第一時間和家人分享喜悅，並透過電話把好消息告訴班導和系上老師，更在六日返校向導師周家怡、系主任蔡富棉

等師長致謝，感謝師長們過去五年來的教學與輔導，並在國考準備過程中不時鼓勵及安排複習課、模擬考，讓她加深學習印象，考出好成绩。

蘇豈玉在五專入學時讀的是食品營養科，後來發現自己的興趣在護理，專一下時參加校內轉科到護理科就讀，因為比其他同學慢了一學期到護理科，好強的她加倍努力用功，二年級開始到畢業，都以優異的學業成績在班上名列前茅。

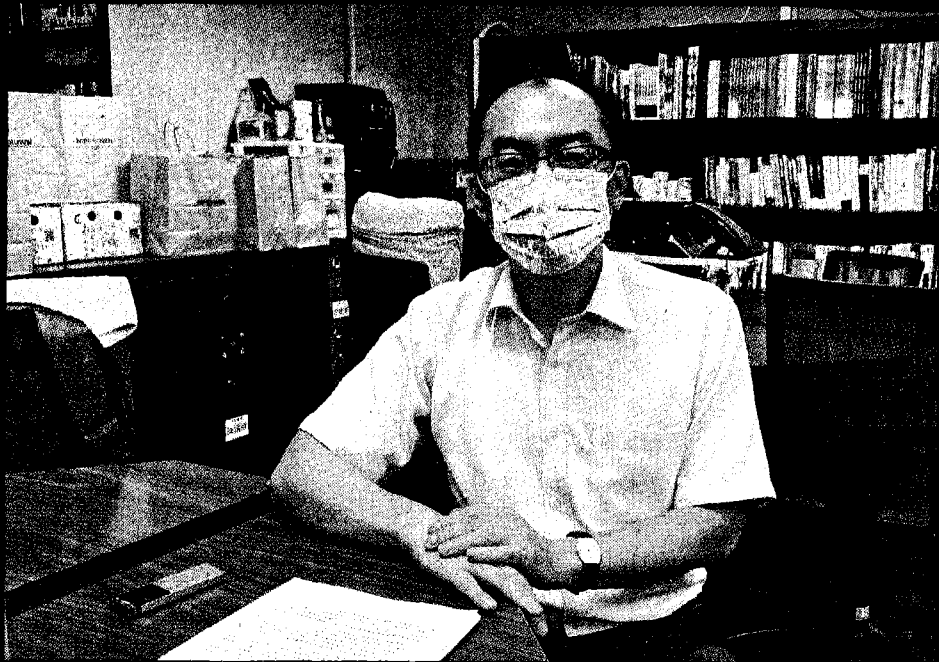
蘇豈玉表示，榜首是一個榮譽，希望未來能將所學的護理知識和專業技幫助病患，也可以照顧好身邊的家人、朋友們的健康。現階段會繼續完成二技的學位，畢業後再思考直接進入醫療臨床工作或是讀研究所。

中華日報 B7 版



↑中華醫大護理系應屆畢業生蘇豈玉（右一）榮登國家護理師專技高考榜首，返校向師長致謝，校長孫逸民送花、貼榮譽榜祝賀。（記者黃文記攝）

首波專輔2校改善期9個月 教育部：給予最寬時間



【台北訊】教育部公布第二波「專案輔導學校」共2校，包含高苑科技大學、大同技術學院，都給予約9個月的改善期。教育部解釋，是配合學期制評估，給予最多、最寬的期限。

依照「私立高級中等以上學校退場條例」規定，在條例施行前已列入專輔的學校，經退審會審議仍未能免除，改善期限不超過一年（高苑科大、大同學院都符合此條件）。教育部技職司長楊玉惠日前接受電訪表示，期限長短主要看財務狀況，以及學校盡了哪些努力，對於「擺爛」的學校，就不會拖到一年，甚至只給1個月期限。

不過教育部公布的第二波專輔名單，高苑科大和大同學院改善期限都是到民國112年5月31日，距今約有9個月的時間。退審會議指定發言人、教育部技職司副司長柯今耐接受媒體聯訪解釋，主要是配合學年度來評估。

柯今耐指出，假設2校仍未能改善，之後將被命停招，112學年度是從112年的8月1日起算，將改善期限訂在同年5月底，6月提退審會，才來得及在8月前做出行政處分，「是評估最多、最寬的時間。」

大同技術學院112學年度起就已停招，依法明年5月底還可能再被命停招，柯今耐解釋：「兩次停招法律效果不同，行政處分也不一樣。」之前是依照「私立學校法」停招，不見得1年後須停辦，即便停辦也還有3年的改善期，董事會也不會被改組。

大同學院如果明年5月31日期限前仍未改善，將依照「退場條例」處分，柯今耐說，學校被命停招的當下，就要改組董事會，且停招2年內須停辦，停辦3個月內要解散學校法人。另外，依「退場條例」停招的學校，不能改辦為其他社福、文化法人。

柯今耐也提到，兩校會被列專輔，主要都是財務問題。大同學院在2年內有10個月沒達到「可用資金」的標準（可用資金須維持學校3個月的經常性支出），預測112學年度可能虧損新台幣2000萬，112學年度可能虧損1700萬。

高苑科大也是2年內有19個月沒有達到「可用資金」標準，預測112學年度會虧損1.6億元，112學年度會虧損2.5億元。

眾聲日報 8 版

教育部6日公布首波「專案輔導學校」名單，包含高苑科技大學、大同技術學院2校，都給予約9個月改善期。技職司副司長柯今耐受訪時表示，主要是配合學年度來評估時間。

成大原擬開學4週採遠距 教育部溝通後改彈性實施

【台北訊】成功大學8月底公告，開學後的前3週擬採「遠距為主、實體報備」的模式。不過在教育部溝通後，校方已改回「以確診個案為核心」的模式，前3週彈性實施實體、混成或遠距教學。

台灣COVID-19 (2019冠狀病毒疾病) 疫情持續，位於台南市的成功大學8月底張貼公告，9月5日開學到9月18日啟動「遠距為主、實體報備」的教學模式；9月19日至10月2日也採「遠距為主、實體報備」，但要待教育部核定。預計10月3日起實體上課。

由於中小學都沒有全面採遠距教學，成大的公告引發各界議論，且目前大專院校中也只有成大採用上述模式。教育部長潘文忠在教育部接受媒體採訪提到，現行學校防疫是以「確診個案」為核心，已經和成大溝通，校方回應願依循新的防疫規範。

成功大學於9月2日公告調整上課模式，依循確診或快篩陽性個案「居家照護、期滿無症狀再上課；共同活動15分鐘、以上師生，快篩陰性即可入班上課」。

成大公告指出，開學後的第一、二週，上課班級尚在調整未完成前，學校可請授課教師在與學生討論後，彈性實施實體、混成或遠距教學。

潘文忠表示，成大已回覆教育部，開學後多數課程都會以實體教學為主，只有少數課程受到先前公告影響，部分學生趕不回開學時間，才會採遠距或混成方式上課。

潘文忠也提到，多數大專會在中秋連假後開學，目前除了成大外，沒有收到其他學校須採取進一步加嚴措施。

大學住宿生較多，潘文忠表示，目前大學的照護宿舍有3500間、隔離宿舍8800間。依照中央流行疫情指揮中心規範，確診者、居隔學生建議返家



照護，教育部會提供防疫計程車資助。照護、隔離宿舍則盡量留給無法返家者，例如境外生、無法在家居隔的學生。

至於中小學8月30日開學後，也有許多家長擔心疫情發展。潘文忠說，指揮中心有做過推演、評估開學後的疫情趨勢，並考量學生受教權、家長照護等。目前仍維持9月12日實施校園防疫新制，各縣市也暫時沒有提出須特別加嚴或特別的規範。

潘文忠表示，指揮中心希望提高學生的疫苗施打率，包括評估入校施打的準備工作，教育部也提高快篩劑發送到各校的數量，因應後續疫情需求。

另外，疫情也使許多學生面臨跟不上進度、學習落後等情況，潘文忠表示，國民及學前教育署備有新台幣8.5億元（每學年）作為學習扶助計畫，將透過篩選測驗評估需要協助的對象。補強課程會盡量在課間進行，時間不夠也可安排在假日。

台大校長遴選 6人晉第2輪



台大校長遴選校務會議
推薦投票結果

候選人	推薦	不推薦	狀態
李百祺	58	33	通過
郭大維	58	20	通過
陳文章	58	54	通過
黃慕萱	46	89	不通過
陳聰富	53	88	不通過
楊志新	58	82	通過
張耀文	48	83	不通過
黃瑞仁	58	55	通過
葉丙成	58	84	通過

自由時報 A1 版

註：候選人若獲得校務會議代表1/3以上推薦(58票)即為通過
製表：記者楊綿傑

台大昨日舉行校長第一階段遴選投票，開票後淘汰三人，六人晉級下一輪。
(記者劉信德攝)

〔記者楊綿傑／台北報導〕台大校長遴選正如如火如荼進行中，昨天臨時校務會議中進行第一階段投票，台大研發長李百祺、台大前代理校長郭大維、台大工學院長陳文章、台大醫院雲林分院院長黃瑞仁、台大電機系教授葉丙成、台大醫院癌醫分院長楊志新等六人過關，晉級下一階段遴選程序。

十月八日前決定誰出線

校長遴選委員會將於九月中旬將就校務會議所推薦六位校長候選人的同事及相關人士訪談；十月初逐一與六位候選人面談，預計於十月八日前選出校長當選人。

台大校長共有九人候選，八月中進行治校理念說明會，昨天進入第一階段投票。根據遴選規則，共一七二名校務會議代表投票，取得三分之二同意（即五十八票），就能獲得推薦進入下一階段。最後未通過者為台大圖書系講座教授黃慕萱（四十六票）、台大電資學院院長張耀文（四十八票）、法律系講座教授陳聰富（五十三票）。

昨天十八位校務會議代表未領票，每位候選人共獲得一五四名代表投票「推薦」

或「不推薦」。單一候選人開票累積推薦票到五十八票跨過門檻，剩下的票就不開，昨天通過推薦的六人，未開票數最多的是郭大維七十五票，李百祺六十票次之。

郭大維手機轉語音未能取得回應。李百祺表示，會繼續努力，爭取支持，把理念說清楚，讓大家了解他過去經歷，適不適合帶領台大。

陳文章重申，台大使命是培育領袖人才、促進世界文明、貢獻國家社會，他將致力達成這些使命，並以「打造世界級學府、展現百年的榮耀」來帶領台大。

黃瑞仁表示將秉持提出的治校理念，讓台大站上國際，贏得台灣人民信任。下階段訪談會再詳細闡述自己能夠透過卓越治理，接軌百年，打造世界級台大的理念。

楊志新認為有六位通過第一階段遴選很好，大家可以一起找讓學校更好的方法，有機會能向遴選委員再闡述理念，也表示會努力。

最年輕的候選人葉丙成表示，未來校長最重要的事，是凝聚大家的力量，帶領台大往前，一起努力做出貢獻，讓社會覺得有台大真好。希望有機會跟大家一起努力，達到治校理念所說的十項願景。