

經濟弱勢生申請大學 劣勢在第二階段學測篩選

【台北訊】大學個人申請管道常被批評為「多錢入學」，國家教育研究院研究發現，不論考試入學或申請，經濟弱勢生錄取比率都較一般生低，在申請的劣勢主要發生在第一階段（學測篩選）。

Coicoc大學選才與高中育才輔助系統舉辦「線上家長日」活動，邀請國家教育研究院教育制度及政策研究中心主任陳婉琪發表「考招制度之人學公平性探討—多錢入學是真的嗎？」專題演講。

不少民眾對大學個人申請管道抱有負面印象，批評「多元入學」是「多錢入學」，只有單純以學科考試分數分發的方式，才能有效翻轉社會階級。但國教院研究全國性考招資料卻發現，不論是申請入學還是考試分發，經濟弱勢生（中低、低收入戶考生）的錄取比率都比一般生低。

進一步分析，經濟弱勢生在申請的主要劣勢，主要發生在第一階段，也就是以學科能力測驗（學測）成績篩選。如果能順利進入第二階段，

通過率反而比一般生高出約10%。即便只看競爭最激烈的頂尖大學，也是類似結果。

國教院研究指出，外界常認為經濟優勢學生在第二階段的書面審查、面試等，因資源較豐富，較容易受到大學青睞。然而大學教授經常發現，部分學生的書審資料，充滿指導痕跡，反而不能顯現個人的獨特性。教授希望看到學生自主探索的模樣，而非以經濟資本打造的包裝。

陳婉琪表示，看似公平的考試，事實上是造成一般學生與弱勢生之間入學機會嚴重落差的一種篩選工具；常被認為不客觀的書審、面試，反而助於減少家庭資源差異帶來的機會落差。然而她也坦言，難以只靠數據說服群眾，任何考招制度都很難避免階級複製和教育階層化。

近年台灣大學等國立大學，紛紛推動「希望入學」等制度，保留更多機會給弱勢生，可望緩解申請第一階段的篩選困境，陳婉琪認為是不錯的發展，但二二年考招新制推動後，仍需要持續追蹤。

教授：補出來的學生不見得好教

【記者許維寧／台北報導】大學程式設計先修檢測（APCS）

解題，卻和大學期望的人才特質有所落差。

蘇文鈺說，APCS 檢測如同

學測，對大學入學而言確實是公

，具備 APCS 檢測的學生通常已經具備不錯的程式能力基礎，更重要的是很清楚自身的興趣和能力，就學狀況也更穩定。

但洪士灝也談到，程式設計

（二〇一五年開辦以來，報名人數節節高升，至今已累計逾三萬人次報考，由於 APCS 近年已是部分大學資訊科系選才依據，更帶動補習班業者分搶大餅。但大學教授坦言，部分學生程式設計能力是靠「補出來」，雖然會

成大資工系教授蘇文鈺坦言，學生仰賴補習班加值能力升學，但大學中解題跟做專案是兩回事，以此取得檢定的學生「沒有比較好教」，學生不見得可以馬上進入狀況，只會解題的學生也和企業端的人才需求有很大落差。

合適人才的方法，但不是拔擢 PCS 已納入升學管道，老師就要肩負引導責任、從新訓練，如寒暑假要求學生先到業界觀摩實習等。

只是資訊工程的一部分，學生仍須學習計算理論、計算架構等技能，甚至跨至其他領域提升視野和境界。因此系上選才也注重學生的數理、表達能力，絕不是只看 APCS 檢測做決定。

台大資工系主任洪士灝則認為

嘉藥葉鴻 藥師一階國考狀元

文／周榮發

嘉南藥理大學繼消防公安學程張仲翔獲全國專技高考消防設備師榜首後，再由葉鴻同學拿下藥師一階國考狀元，消息傳來，除全校師生齊賀，校長李孫榮更親自頒贈獎狀及獎金，表彰其優異表現。

該校表示，嘉藥素有「藥師搖籃」之美譽，此次以近75%超高通過率刷新藥師國考紀錄，不僅大幅高於全國41.23%平均通過率，更傲視全國院校設有同課目的系所。

事實上，相較於超過九成通過的藥師二階國考，低於五成通過的一階考試向來被視為魔

鬼級的試煉。

李孫榮表示，葉鴻同學藥師一階國考掄元，更是嘉藥的榮耀，他以校訓「真實」勉勵葉鴻要認真做事、實在做人，感恩人生的甜美成果之餘，也要勇敢擁抱生命中的挑戰與任務，淬鍊出更好的自己；李校長也感謝藥學系全體教師的辛勞指導，特別在疫情影響下，全體師生仍不懈怠進行教學與練習，可說十分辛苦，也歸功於教師的付出，才能在藥師國考屢創佳績，今年創下改二階段制度後的歷史新高，讓嘉藥「藥師搖籃」的金字招牌歷久彌新。



↑ 校長李孫榮（右二）、葉鴻（左二）以及院長、系主任合影。

圖／周榮發

工商時報
A16
版

崇右科大設無人機練習場

供各級教育單位教學訓練共享資源

【記者李瓊慧／基隆報導】崇右科技大學設立基隆第一座無人機標準練習場地，將提供學生練習專業基本級到專業高級無人機的證照，未來也將向民航局申請成為正式的無人機考場，在地的考生可以不用大老遠跑去其他縣市考試。

到的技術，因此設置無人機標準練習場，除了讓學生多一種選擇，考民航局無人機專業操作證照，更可提供本市各級教育單位來教學訓練實作經驗。

蕭校長說，開課以來，學生對無人機充滿興趣，過去基隆欠缺專業的無人機練習場地，讓無人機相關培訓無法在基隆拓展，未來基隆市各個學校單位均可共享資源。

崇右科大校長蕭源都指出，崇右科大

多年來強化學生影藝周邊領域的專業培養，無人機是近年來影視產業經常會用

全教總指技高升學配套 消極 教育部：滾動精進

【台北訊】全國教師工會總聯合會指出，技術型高中升學規劃消極被動，108課綱配套措施牛步，讓師生瞎子摸象。教育部承諾，會持續蒐集各界意見，滾動精進招考制度。

全教總發布新聞稿指出，108課綱推動後，技職的配套規劃較普通高中、大學體系緩慢。例如一般大學早在105年就開始發展「招生專業化辦公室」，四技二專卻是到112年5月才跟進。

112學年度高中「學習歷程」上傳時間接近四技二專統一入學測驗，使技術型高中學生蠟燭兩頭燒，便引發各界批評。全教總認為就是因為缺乏招生專業化準備，導致各項升學制度研究缺乏具體數據，只能依賴少數人的主觀判斷。

全教總呼籲技職體系應比照大學入學制度討論的規格，盡快邀集相關單位深入討論，不能再拖到考前才兩手一攤，推給時間太趕來不及。

對此，教育部以文字回應記

者，108年度起，各技專就已陸續成立選才專案辦公室，技專學院招生策略委員會也已啟動交流會議並走訪各校，持續蒐集意見，精進學生課程輔導。

教育部表示，各界關心的議題，都會納入考量。112年度技專招考剛完成作業，將檢視今年辦理經驗，滾動精進招考制度。

全教總質疑教育部最近才開始要求各群科中心發展特色範例。教育部解釋，這是延續108年起技高課程學習成果製作的討論，由各群科中心蒐集各校資料，進而設計範例。另外，110年起也委託清華大學社會所辦理「技高、技專學習歷程審議計畫」，以審議式民主的理念，邀請師生、家長與技專教授對話。

至於全教總質疑，關係到學生選課的「學習準備建議方向」，目前網頁還停留在112學年度。教育部解釋，為穩定高中職學生學習，除非大專科系裁撤、整併，才須更改這項資訊，無須每年調修。

台科大創業選拔「七維思」資安 學習平台勝出



【台北訊】台灣科技大學舉辦的「台科青創明日之星選拔」，由「七維思」在決賽中勝出，團隊提供系列資安課程與實戰演練平台，透過雲端和遊戲化方式，解決業界培訓人才的難題。

台科大發出新聞稿表示，由校方和校友合辦的「台科青創明日之星選拔」，共有二組團隊入圍複選，最終由七維思(Kiwis)團隊勝出，抱回新台幣100萬元創業基金。

七維思創辦人、台科大資工所學生林子婷表示，團隊是提供一系列的資安課程與實戰演練的平台，成員之前有資安研究社的經驗，發現可透過雲端方式，解決目前業界培訓學員卻缺乏實戰練習平台的痛點。

特別的是，七維思以遊戲化方式，設計出一系列的劇本與情境，讓參與者身歷其境，加強事件處理經驗，從基礎到進階，從攻擊到防守，為市場上不同職務的資安需求，提供不同的學習路線圖。

台科大傑出校友聯誼會會長、鈞象電子董事長李柯柱透過校方表示，希望透過選拔活動，鼓勵學子勇於創業。從初選、複選到決選，共有超過30名傑出校友、學長姐一路輔導，以「大手牽小手」的導師制度傳承經驗。台科大校長顏家鈺表示，未來產業與社會的發展，已不能仰賴單一專長，跨領域學習才能培養出兼具社會責任與全球關懷的新一代專業人才。

大專生證券培育營 火熱

【記者王奕敏／台北報導】櫃買中心於今年舉辦之「大專生證券菁英種子線上培育營」，計有高達412個隊伍組隊完成課程學習並參加櫃買商品投資組合簡報競賽，參賽隊伍為歷年之最，競爭相當激烈。

經過審慎的初選與複選評審後，櫃買中心於「大專生培育營」活動專屬網站 (<https://ysseed.sfi.org.tw/Home/Regulate>) 公布進入決賽的隊伍名單，並將配合國際金融盛事「世界投資者周 (World Investor Week,

WIW)」活動於10月3日進行實體決賽及頒獎典禮。

櫃買中心表示，透過本次參賽影片可以感受到學子們的用心投入，也顯示大專生對於投資理財的高度興趣與積極學習態度，進入決賽隊伍名稱包括「FED對沖基金」、「從我咩到你咩一共五步」、「Watcher」、「統一發票好難隊」、「股海縱橫」、「證研法師」、「已ACE一隊已」、「政大財管第一隊」、「健身魔女有錢」及「Let's Make Money」等十隊 (依報名序號排列)。

經濟日報
05
財



由美光基金會資金補助、遠哲科學教育基金會執行企劃的「化學與自然芳香科學週末營」。日前於台灣愛之光公益協會園區辦理，邀請弘光科大化妝品應用系教師授課，盼培育視障者成為專業調香師，跳脫只能從事筋絡按摩、擔任街頭藝人的框架。（弘光科大提供）

弘光科大妝品系教師設計課程 助培訓視障調香師

【台中訊】弘光科大化妝品應用系教師歐明秋，日前協助台灣愛之光公益協會培訓視障調香師，過程中她發現視障者對香氣分辨能力俱佳，希望開創視障香氣設計師新職種。

弘光科大發布新聞稿表示，美光基金會資金補助、遠哲科學教育基金會執行企劃的「化學與自然芳香科學週末營」，日前於台灣愛之光公益協會園區辦理，希望培育視障者成為專業調香師，跳脫只能從事筋絡按摩、擔任街頭藝人的框架。

弘光科大化妝品應用系副教授歐明秋表示，因為視覺被關閉，視障者嗅覺比較發達，對香氣分辨能力俱佳，今年5月起輔導台灣愛之光公益協會的視障者學習調香技能，課堂上有些味道她可能還沒察覺嗅出，學員便已經能分辨出來。

歐明秋透露，協會開課原本只招收6名學員，沒想到開放報名後名額瞬間秒殺，最後篩選出13名學員，其中有6名學員每週專程從台北南下上課。她重新編撰教案，把視覺性圖片教材全改掉，轉成文字描述，再請志工協助轉成點字檔，讓視障學員能夠更順利上課。

課程內容也重新設計，歐明秋說，一開始先讓學員參與完整的香水課程，接著介紹調製工具、認識香水基礎知識，進一步教導設計香水配方，了解香料、比例計算，還引導學員學習故事包裝與行銷，課程結束後進入職場實習，讓學員結合合理論與實務，累積做中學的經驗。

歐明秋指出，13名視障者培訓後，已進入職場實習或將所學應用在現有職場，其中1名學員原先從事SPA按摩工作，將課程所學融入SPA應用，多了一項專長，在職場上更有競爭力。

眾聲日報 8 版

APCS列學特殊選才門檻 不利弱勢

非新課綱內容 大學營隊與坊間課程動輒萬元 教團促改列多元表現



愈來愈多大學資訊相關科系在個人申請採計APCS，特殊選才也將首開外加名額，教團指APCS成補教商機，不利弱勢。
本報資料照片

【記者許維寧／台北報導】配合行政院精進資安人才培育政策，教育部一二學年將首度核定廿七校以外加名額辦理「特殊選才」，其中不少學校將大學程式設計先修檢測（APCS）列為篩選條件。但教育團體認為，APCS近年已成補教業者眼中的商機，列門檻對弱勢生不利，也和新課綱和特殊選才精神背道而馳，應將APCS納為多元表現。

根據教育部公告，首年資安人才外加名額，一、二學年特殊選才管道核定廿七校、卅七個相關校系，共六十七個外加名額；頂大政大、台大等資訊與資工系均外加三個名額，私立大學輔大、逢甲等亦外加一至二個名額。另申請入學管道也同樣會有資安人才名額，教育部預計十月核定。

但像政大資料系敘明，會將APCS檢測作為篩選條件之一；中興大學亦公告，應數系資安外加名額篩選條件中參採APCS成績。

全教總高中職委員會主委張瓊方說，APCS不是新課綱的課程內容，學生需自學或投入補習班、電腦班加強，甚至大學近年也陸續開設相關營隊，儼然

變成業者和大學營隊商機。經查，坊間業者APCS課程要價數千至一萬不等；國立大學亦開設相關營隊，若基礎班、進階班都報名，價格同樣逾萬元。

張瓊方說，大學將APCS列為篩選門檻，要求學生參加檢定才可申請，對弱勢卻有專才的學生不見得有利，且也與新課綱、特殊選才精神背道而馳。大學應將APCS納為多元表現，讓學生即便具備該檢測分數，也由科系彈性參考。

近年來寫程式已成顯學，政大校長、資料系教授李蔡彥表示，愈來愈多高中已具備進階先修課程，協助學生銜接大學；APCS近年已非少數學生才可參加的檢測，且特殊選才名額不多，校方也是想藉特殊管道篩選資質優異、可深入了解程式設計的學生，學生找到興趣後可先透過檢定認證再精進，亦能避免入學後志趣不合。

教育部說，具備特殊才能、經歷、成就或不同教育資歷的學生，均得依各大學特殊選才招生簡章報考。持續鼓勵學生擇其所愛，選擇對己有利的入學管道，並就讀理想校系。

聯合報 A6 版

考績差遭解雇助理告贏中山大

法院認為校方因考績之故 就認定不適任宿舍服務員職務 不符比例原則 判盧男勝訴

〔記者鍾錦榮高雄報導〕國立中山大學的盧姓行政助理因連兩年考績被打為乙等，校方以不適任為由將盧男解雇，盧男不服因此控告中山大學，高雄地方法院一審時認為校方因盧男的考績就認為盧男也不適任宿舍服務員職務，不符比例原則，判盧男勝訴。

中山大學不服上訴至高雄高分院，高分院認為校方不讓盧男轉任其他職務，就將他解雇，有違「解雇最後手段性原則」，駁回學校上訴，盧男獲得恢復過來原職。

盧男自二〇〇九年擔任中山大學宿舍服務中心行政助理一職，二〇一七年時接任其他人的業務，業務量相當龐大，校方卻未考量盧男狀況，將考績打乙等，二〇一八年時校方將盧男處境列為考量，重新打回甲等，但在二〇一九年、二〇二〇年時，校方因盧男未適時向長官反應宿舍爭議、延宕公文時效等理由，將盧男考績打乙等，因連續兩年考績為乙等，校方依校內的約用人員工作規則將盧男開除。

盧男不服校方解雇，因此一狀告上法院，盧男認為就算

業務處理確實有疏失，校方卻未考量到他的業務量龐大，也沒有給予改善空間，盧男也曾提出轉職宿舍服務員，但卻遭到校方拒絕，最後直接將他解雇，有違解雇最後手段原則，雙方的僱傭關係應繼續存在。

法官認為，盧男與學務長面談時有提出轉調為宿舍服務員，但校方卻因盧男無法勝任行政助理一職，就認為他也無法勝任宿舍服務員，因此拒絕盧男的轉調要求，將他解雇，有違「解雇最後手段性原則」也不符比例原則，判盧男勝訴。

台灣時報 16 版

中山大學不服判決，上訴至高分院，中山大學表示，盧男未能適時向長官反應宿舍管理爭議並欠缺所任職位應具備的應變能力與溝通技巧，造成學生的負面觀感及評價；高分院合議庭認為，盧男是遵守校方的規定，才會與學生發生爭執，且校方認為盧男能力不佳，卻未開課程予以輔導，針對盧男提出轉調一職，校方也以盧男不適任、沒有單位要接受等理由拒絕，有違「解雇最後手段性原則」，駁回中山大學的上訴，盧男成功保住飯碗，全案可上訴。