

研究原民就業困境 54歲「年輕阿嬤」取得中山大學學碩士

【高雄訊】54歲排灣族「年輕阿嬤」林慶華，平時輔導原民就業，有感原民就業不易，投入高等教育原民青年就業狀況研究，盼消彌原民的學職涯落差，以優異成績取得中山大學碩士學位。

排灣族名是Tjejeng a Tja tjueng的林慶華回憶，兒時在台東縣達仁鄉森永部落讀書，國中畢業後，能繼續升學的同學不到5人，除了像她父母開雜貨店、或當部落代表，有經濟條件支持兒女升學，和進入軍校讀書的男同學外，其他人紛紛到工廠上班，擔任駕駛助理或從事遠洋工作，痛感原民青年就業、就業的困境。

林慶華平時工作為輔導原住民就業，3年前進入國立中山大學社會學系原住民碩士專班，決定將碩士論文結合職涯。她查閱原住民民族委員會民國102年最新原住民就業服務狀況調查報告書發現，即使原住民整體教育機會增加，失業率已趨近平均值，平均薪資仍與其他人有約新台幣一萬元落差，近半數原住民月薪未達3萬元。

林慶華訪談近200名原住民青年，發現他們多需自食其力完成高教學業；職場上也觀察到原住民長期欠缺電機、電子、資工等理工專技人才，使得相關產業提供的原民權益保障缺額遲遲等不到求職者。身為原住民的一份子，她期待未來國家政策能強化原

民青年
的理工
專技人
才養成
教育。

過半年
返回校
園，剛
好遇上
孫子出
生，林
慶華被
班上同
學暱稱

「最年輕阿嬤」。但在攻讀碩士學位期間，遇上女兒懷孕、母親大病，工作之餘還要煮飯、顧女兒、往返醫院照料母親，讓林慶華蠟燭多頭燒，常常夜深人靜仍趕緊抽空寫論文。

林慶華指導教授、台灣學院院長王宏仁透過新聞稿說，與林慶華通電子郵件討論時，經常發現信件是在半夜2、3時，甚至凌晨4時30分寄出；且口試前一週，林慶華女兒、孫子確診COVID-19（2019冠狀病毒疾病），隔離同時還要照顧3名病患，仍靠堅強意志力完成論文口試。像林慶華這樣努力不懈學習，透過研究對於原住民族有所貢獻，同時療癒己身，十分激勵人心。



排灣族「年輕阿嬤」林慶華（左）年過半百返回校園，在攻讀碩士學位期間，遇上女兒懷孕、母親大病，工作之餘還要煮飯、顧女兒、往返醫院照料母親，讓林慶華蠟燭多頭燒，常常夜深人靜仍趕緊抽空寫論文，終以優秀成績通過口試，開心接受老師撥穗。（中山大學提供）

10/13解封後檢疫0+7 境外生可住旅館不進校

〔記者林曉雲、俞肇福、邱芷柔／綜合報導〕武漢肺炎本土疫情逐步降溫，十月十三日邊境將解封，入境者改採「〇+七」檢疫措施。針對境外生來我國讀書，教育部初步規劃「不立刻入班、入宿舍」方向，在七天自主防疫管理期間內可入住一般旅館，暫不進入校園；至於大學隔離宿舍仍提供給校內確診、快篩陽及同住室友，不開放給境外生入住。

中央流行疫情指揮中心日前宣布，十月十三日邊境解封後採「〇+七」檢疫措施；入境旅客免居家檢疫，改為自主防疫管理七天，自主防疫地點以符合一人一室（獨立衛浴）條件之自宅或親友住所或旅館為原則，如有症狀在家休息，並進行快篩。指揮中心指揮官王必勝日前補充說明自主防疫入住一般旅館即可。

教育部目前初步規劃，各國境外生入境我國之後可入住一般旅館，教育部和大學也正在了解一般旅館、防疫旅館及集中檢疫所等相關供給量。所有規劃草案待行政院跨部會討論後確定。

教育部統計，核准入境的境外學生有一萬二四七五人，已入境一萬〇一七〇人；非學位生核准入境六九〇九人，已入境六三四四人。

「〇+七」防疫新制讓防疫旅館形同失去功能，恐全數退場，旅宿業者抗議事先沒跟旅館業者打過招呼，缺乏配套且緩衝期時間不足，也來不及招募員工。

觀光局研議輔導防疫旅館轉型

交通部長王國材昨天表示，業者反映的主要是人力招募問題，交通部將請觀光局協助媒合人才。王必勝回應，防疫旅館本來都做居家檢疫，未來如果要收住確診者，可能有轉型困難，因此傾向恢復正常營業，過渡階段如何輔導，觀光局已著手研議；另也持續跟相關部會討論防疫車隊、機場流程、移工等後續處理問題。

自由時報

探討原民就業 最年輕阿嬤拿碩士

【記者王淑芬台東報導】排灣族的林慶華在台東森永部落成長，爲了精進學歷，在中山大學攻讀碩士並探討原民青年議題，雖逢女兒分娩等讓她分心，經過



林慶華(左)克服逆境，取得中山大學碩士。圖／中山大學提供

努力，最後論文口試通過，被樂道是「最年輕的阿嬤畢業了」。

中山大學社會學系原住民碩士的專班學生、五十四歲的排灣族年輕阿嬤林慶華，有一份輔導原住民就業的工作，基於需要碩士論文結合職涯探討「高等教育原民青年的就業狀況」，盼爲消彌原住民與一般民衆的學職涯落差盡份心力，花了三年時間努力精進課業，終於通過論文口試順利畢業。

林慶華探究原鄉困境、並查閱原住民委員會相關原民就業狀況，發現即使原鄉整體教育機會增加、失業率趨近平均值，但平均薪資仍有約一萬元落差，近半數原民月薪未達三萬元。她訪談原民青年，發現原住民長期欠缺電機、電子、資工等專技能人才，於是以此做爲論文基礎，並完成碩士學業。

人間福報 6 版

54歲排灣族阿嬤 拚論文拿到碩士

記者王正平／高雄報導

中山大學社會學系原住民碩士專班學生、五十四歲的排灣族年輕阿嬤林慶華，平時工作輔導原住民就業，碩士論文結合職涯探討「高等教育原住民青年的就業狀況」，盼消弭原住民與一般民衆的學職涯落差，今年以優異成績通過論文口試畢業。

林慶華查閱原民會一一〇年最新就業服務狀況調查報告書發現，即使原住民整體教育機會增加、失業率已趨近平均值，但平均薪資仍有約一萬元的落差，近半數原住民月薪未達三萬元。林慶華訪談近二十名原民青年，發現他們多需自食其力完成高教學業；職場上，她也觀察到原住民長期欠缺電機、電子、資工等理工專技人才，使得相關產業提供的原民權益保障缺額遲遲等不到求職者。

林慶華被班上同學暱稱「最年輕阿嬤」。她說，攻讀碩士學位期間，遇上女兒懷孕、母親大病，工作之餘還要煮飯、顧女兒、往返醫院照料母親，蠟燭多頭燒。半年前孫子出生，她成爲年輕阿嬤，愈加忙碌，夜深人靜仍抽空寫論文。



→中山大學原碩專班最年輕阿嬤林慶華（右二）畢業，論文探討原民就業困境。（記者王正平攝）

中華日報
A4版

勤益科大USR推動辦公室 成立

4學院以專業領域回應地方需求 提供智慧農業新解方 精進技術與場域活化

【台中訊】國立勤益科技大學13日舉辦「USR推動辦公室成立暨成果發布」，該校4學院以專業領域，回應地方需求及社會趨勢，協助臺中太平、新社及南投信義等地區，精進農業技術與場域活化推廣協助，為地方帶來新氣象，讓學生對該地有更多的認識進而關懷。

邀請教育部技職司司長楊玉惠、新社區農會總幹事羅文正、太平區農會總幹事余文欽、南投縣望鄉社區發展協會理事長以立歐、伊斯卡卡夫特等產官學代表，共同見證勤益科大成果。

教育部技職司司長楊玉惠表示，107年起教育部推動高

教深耕計畫USR計畫即為重點項目，期待各大學走出校園，以地方及產業聚落的問題為出發點，師生一起發現議題，並尋求解決的方法，更可達到人才培育及在地就業的目標。

為響應教育部大學社會責任實踐（USR）計畫，勤益科大校長陳文淵表示，大學社會責任精神是以人為本，挖掘在地需求，主動走出校門，跟社會共好。

中部菇類產業創生與永續經營提升計畫主持人也是工程學院院長蔡明義表示，針對新社地區香菇產業，勤益科大進行產量增值、降低人力需求及生產後之廢棄物處理，進行一條龍的協助，以排除新社菇



勤益科大文創學院院長陳媛珊（左起）、管理學院院長康鶴耀、電資學院院長楊勝智、工程學院院長蔡明義、勤益科大USR推動辦公室執行長葉彥良、副校長李鴻濤、校長陳文淵、教育部技職司司長楊玉惠、臺中太平區農會總幹事余文欽、臺中新社區農會總幹事羅文正、臺中中興社區發展協會理事長蕭菊蓮、南投信義鄉望鄉社區發展協會理事長以立歐、伊斯卡卡夫特等人合影。

經濟日報A14版

勤益科大 / 提供

農的困境，增加菇農的收益，並培育年輕人加入產業，達到創生產業的目標。

研發長葉彥良說，此次成果展展出內容包含：推動「

中部菇類產業創生與永續經營提升計畫」、「智慧創新在地實踐-枇杷荔枝共譜太平盛世」、「原鄉永續智慧溫室蕃茄彩椒產銷提升計畫

」及「頭汴坑舊官署場域活化與文化創生」，以協助臺中太平、新社及南投信義等地區，精進農業技術與場域活化推廣協助。（黃奇鐘）

臺科大攜傑出校友 催生百萬青創明日之星

文／黃志偉

臺灣科技大學致力於將校園創意實作與產業對接、校友緊密連結、並積極打造校園MIT創業實踐生態環境，於9月23日攜傑出校友舉辦第一屆臺科青創明日之星選拔決選活動，最後由七維思 (Kiwis) 團隊勝出，抱回百萬創業基金大獎，並於同日傑出校友聯誼會餐會進行頒獎典禮，會中共有近40位傑出校友、主管及入圍複選11組團隊等人員參與，活動圓滿成功，是大學鏈結校友力量推動校園創業實踐最佳

典範。

臺科大校長顏家鈺表示，自上任後，即致力打造臺科大成為台灣MIT，「專業知識+實務能力 培育優秀人才

」為重要面向。未來已不能仰賴傳統單一專長的專家，如何跨領域學習成為具社會責任與全球關懷新一代專業人才，是相當重要的。



● 第一屆臺科青創明日之星選拔活動合影，第一名優選團隊七維思 (Kiwis) 可得百萬創業獎金。

工商時報 A14 版

圖／臺科大提供

華梵大學成立「橋藝術空間」，林從一校長（左三）邀請前國立歷史博物館館長廖新田教授（右三）、臺灣魔幻寫實畫家連建興（左二）等藝術家共同揭牌。



華梵橋藝術空間 板橋揭牌

【本報記者任青莉台北報導】華梵大學舉行「橋藝術空間」揭牌，由林從一校長主持，前國立歷史博物館館長、金鐘獎最佳藝術文化節目主持人廖新田教授，以及臺灣魔幻寫實畫家連建興教授、書畫名家胡九蟬老師，與任教華梵美術系的多位藝術家均參與揭幕盛會。溫馨雅致的「橋藝術空間」設於新北板橋中心，未來將成為華梵師生與校外藝術家交流合作的重要橋梁，並為大眾搭建起藝術的心橋。

華梵大學林從一校長表示，華梵大學美術系每位教授都有非常強烈的個人風格，「橋藝術空間」正可扮演銜接大崙山校本部與山下都會區，以及兩岸之間藝文交流的重要角色，空間雖小但意義重大，引領更多人認識當代藝術潮流與華梵「道藝合一」的辦學精神。

知名書藝家、華梵大學人文與藝術學院院

長兼主任秘書黃智陽教授說，小型展演空間比大型展場更能凝聚人氣，未來可望成為華梵大學與各藝術中心對話的平台。前國立歷史博物館館長廖新田教授說，山不在高，水不在深，「橋藝術空間」不僅是專業藝文展場，更可作為華梵學生藝術管理與文化行政的重要經營標的。藝術家連建興教授也說，小型展演空間非常適合推展民間藝術量能，只要定期推出具個人風格和論述的好作品，就能打響知名度。

「橋藝術空間」成立首展由華梵大學美術系教授打頭陣，展出水墨、彩墨、書法、壓克力、攝影、木板畫布油彩、絹本、水彩、創作手稿、複合媒材等多元作品，創作者個個都是當代重要藝術家，包括黃智陽、聶蕙雲、盧人仰、林萬士、連建興、葉育男、楊侖、倪又安、張光琪、李璧苑、徐祖寬、簡志剛、余昇叡等華梵美術系專兼任教授。



●中原大學攜手企業培育半導體人才，南方科技董事長陳怡然（前排右二起）、合晶科技技術長李文中、合晶科技董事長焦平海、中原大學校長李英明、南方科技營運長王嘉業、中原大學理學院院長吳宗遠合影。
圖／中原大學提供

中原大學攜手企業 培育半導體人才

文／傅秉祥

為回應全球半導體人才需求，中原大學111學年度成立頂尖一流的校級「半導體材料暨先進光學研究中心」，除了聚焦次世代半導體材料科學應用之研發，更積極與合晶科技、南方科技等企業及光電科技工業協進會合作，引進業界資源共同解決實務問題。

此外，中原大學亦協助高

中推廣半導體材料科學、培育高科普種子教師，從各面向為國家培育新世代的半導體人才，善盡大學社會責任。

據了解，中原大學「半導體材料暨先進光學研究中心」的組成涵蓋理學院、工學院、電資學院，成員包含物理系、化學系、化工系、機械系、電子系之師資及研究生。

此外更邀請合晶科技董事長焦平海及技術長李文中博士、光電科技工業協進會董事長邵中和、南方科技董事長陳怡然及營運長王嘉業博士等產業先進擔任諮詢委員，同為中原大學化工系校友的合晶科技董事長焦平海，一手創立的合晶科技是全球第六大半導體矽晶圓材料供應商，焦平海董事長對「半導體材料暨先進光學研究中

心」的成立給予大力支持，其所捐贈的三維非破壞性光學掃描系統，讓師生可透過新穎光學技術進行量測及分析，並建立相關量測標準及數據資料庫，此外中原大學也積極與高中學校合作，協助台灣培育STEM及新興科技人才。

中原大學理學院院長吳宗遠表示，中原大學今年積極投入相關資源，不僅成立校

級量子研究中心及半導體研究中心，相關之學位學程亦陸續就位，2022年英國《泰晤士高等教育世界大學排名》學科排名，中原大學在「理學科學」領域高居全國公立大學第四名，僅次於台大、清大、陽明交通大學；在「工程」領域也拿下第七名佳績，充分顯現中原大學優質的辦學及研究能量。

工商時報 B1 版