

邁向專業動植物生態園區 蘇家莊園獲嘉義大學後援

【桃園訊】「大溪蘇家莊園是我看過私立動植物園當中種類、數量及飼養環境最友善、最專業的園區之一。」嘉義大學獸醫學院院長賴治民教授在參觀完「蘇家莊園」後不禁由衷的稱讚。

十月初國立嘉義大學在校友大溪蘇家莊園的主人蘇義吉的盛意邀請下，由校長林翰謙帶領張俊賢、陳瑞祥、李鴻文等三位副校長組成的七人核心團隊，在蘇家莊園召開一場以產學合作為專題的建教合作案會議。

蘇義吉難掩興奮的表示：「我是嘉義大學的八旬老校友，在偶然的機會下發現這塊臨近慈湖萬坪的美麗大地，讓我回憶起在台南老家務農的情景，雖時空不在但仍希望能重塑心中那片桃花源。扛起鋤頭奔走於山林之間的我用了三年的時間，蓋了五棟南法風情的建築物；飼養青鸞（俗稱鳳凰）、笑笑洋、龍貓等飛禽走獸三十多種；移植了二十多株樹齡逾百年的各式果樹，再穿插無數我四十年來培養珍貴的盆栽與世界奇石，營造出在小橋流水中宛如天上人間的景色。」

蘇義吉說：「未來在其他建築物如器物館、藏酒館及奇石館等陸續開工後，會開始規劃種植各式稀珍的花卉。但同樣的我也面臨如何飼育這些珍禽奇獸？如何照顧這些百年果樹與名貴花卉？如何有效率的經營與行銷蘇家莊園？在這些煩惱接踵而

至時，我突然靈光一閃出二個字『母校』。於是今天有幸邀請到林翰謙校長帶著團隊光臨蘇家莊園指導。」

林翰謙表示：「很榮幸有機會帶著嘉大的核心團隊拜訪這麼多年支持我們的蘇義吉老學長，他也曾任我們嘉義大學二屆的總會長，對校務幫忙甚多。此外，嘉義大學近年來將研究技術走出校園，包括與台南頑皮世界與南投九九峰等都有深度合作，幫忙業者解決技術與經營上的問題。」林翰謙說，「參觀過莊園內豐富、有趣的大量動植物與充滿南法風情的建築與庭園設計，我們覺得這種挑戰性會讓嘉義大學的實務學習更上層樓，不論是獸醫系、森林系及園藝系等。」

賴治民則提出現在業者最常遇到的是飼育動物的投訴。他說，動保概念高漲，各縣市動保處及防疫所對民眾層出不窮的投訴也只能按規定處理。其實，預防重於治療才是根本，嘉義大學輔導的私立動物園區都能防範於未然，不僅減少企業主在動物疾病治療經營成本，也讓動物能活在健康的環境中。

會議結束之前蘇義吉感恩的表示：「我能種花、植樹、養動物、設計園藝及經營莊園，但是我沒辦法平安健康的去照顧它們。今天能在林翰謙校長帶領的團隊支持與協助下，讓我有信心繼續完成未來在蘇家莊園其他的夢想。」



●嘉義大學校長林翰謙（前排中）帶領張俊賢（前排左三）、陳瑞祥（前排左二）、李鴻文（前排右一）等三位副校長拜訪蘇家莊園董事長蘇義吉（前排右三）。

圖／吳燈載提供



逢甲大學經營管理學院院長林豐智，在招生說明會介紹該學院特色及課程規畫。逢甲大學 / 提供

逢甲大學 EMBA招生起跑

【台中訊】「淬鍊·造就非凡」，成就未來！逢甲大學EMBA 112學年度招生起跑。

逢甲經營管理碩士在職學位學程EMBA，11月6日在逢甲大學中科校區舉行招生說明會，共設有「高階管理」、「經營管理」、「文化創意產業管理」、「數位創新管理組」、「建築產業管理」等5組，今年考試一樣免筆試，進行「資料審查」與「口試」兩個部分。

112學年度預計招收「高階管理」與「經營管理」招生報名11月6日至明年2月14日截止。另外3組「文化創意產業管理」、「數位創新管理組」、「建築產業管理」，報名日期為明年3月19日至4月18日。歡迎各界菁英踴躍報名，也歡迎跨組報考。上課時間以周六為主，歡迎有意提升管理格局、拓展人脈網絡之各界菁英踴躍報名。相關報名資料，請上網查詢或來電詢問。

逢甲大學EMBA電話(04) 2451-7250分機6025、6026，網址：<https://smd.fcu.edu.tw>。

(楊聰橋)

經濟日報
A15
版

OCT 23 2022

北區技專校院校務研究聯盟再添生力軍

臺灣戲曲學院加入 夥伴學校資源共享共好、共贏、共榮

【記者王志誠、周貞伶／台北報導】「北區技專校院校務研究聯盟」，除原

先中國科技大學、中華科技大學、亞東科技大學、東南科技大學、景文科技大學、醒吾科技大學與黎明技術學院七所技專校院之外，於一一年十月十九日再加入新的生力軍——「國立臺灣戲曲學院」，成長為八校聯盟。

中國科技大學與國立臺灣戲曲學院假中國科技大學，舉辦加盟簽約儀式，其他聯盟學校，如亞東科技大學黃茂全校長、中華科技大學傅彥凱主秘及東南科

技大學魏水根主秘，則以線上觀禮方式參與。

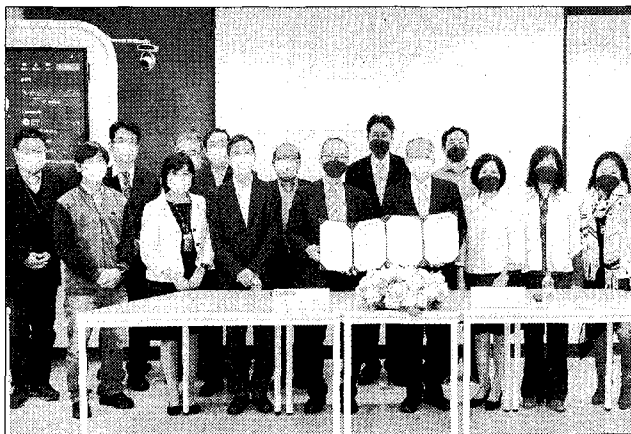
中國科技大學校長唐彥博致詞表示，成立「北區技專校院校務研究聯盟」旨在促成各校間互助共榮，期盼未來朝向永續發展的目標前進，並一起共好、共贏、共榮。聯盟合作內容則包含：定期辦理研究成果發表、校務研究經驗交流活動、聯合工作坊、共同辦理海內外研習活動，以及資訊與設備等資源共享。

國立臺灣戲曲學院劉晉立校長則表示，即使是公立學校，在少子化的年代，

資源和人力的運用，能透過聯盟與各校相互交流取經，是增加我們學習的機會；此外，也透過數據分析能協助我們判斷和瞭解問題所在，提供對問題更深入的連結，然後透過行政人員和老師合作來擬訂策略方案解決問題。

唐彥博總結，面對問題要挑戰問題，期許未來聯盟將陸續茁壯，加入的成員致力透過資源共享，讓夥伴學校保持競爭優勢，共同抵禦少子化浪潮，也期待有更多的夥伴學校加入，一同共襄盛舉。

台灣新生報 9 版



參與加盟簽約儀式師長合影。

(圖：中國科大提供)

龍華科大應外系學海築夢

學子倫敦職場實習 滿載而歸

【記者王志誠、周貞伶／綜合報導】龍華科技大學應用外語系首批學海築夢——英國倫敦教育暨服務產業實習計畫，三位學子在今年七月至英萃文教機構的倫敦及義本校區實習。應外系並舉辦成果發表及二〇二二三年英國倫敦教育暨服務產業實習計畫說明會，邀請三位學子分享職場文化差異及海外生活趣聞，期能幫助學弟妹深入了解海外實習概況，提前適應國外職場經驗、體驗多元文化。

應外系學海築夢計畫案是於暑假選送優秀學生遠赴英國文教產業進行實習。受到疫情影響，參與計畫的柳詠潔、陳芃安及王昭緯三位同學終於在今年成行，並且滿載而歸。大四生柳詠潔和陳芃安同學都表示這一趟被疫

情攪亂的實習，經歷坎坷但收穫豐碩；大一王昭緯也認為自己原本懷著惶恐心情，走向海外未知的學習，兩個月後則帶著滿滿的自信、滿載而歸，卻也帶著不捨，暫別倫敦。

計畫主持人、應外系朱璽歡老師表示，此次學海築夢倫敦文教實習計畫課程，除排定英語學習課程外，也讓實習學生參與櫃檯服務，他們同時也是授課老師的課室小助理。每位同學也學著幫忙組織、安排健行、烤肉等課後活動。王昭緯在課餘時還當起桌球老師，教導來自世界各國學生打球。學生在疫情期間于倫敦學習的確給家長多有擔憂。在老師們及當地實習校區同仁的照應下，雖然在實習期間三位同學都相繼染疫，寄宿家庭的爸媽、轟爸轟

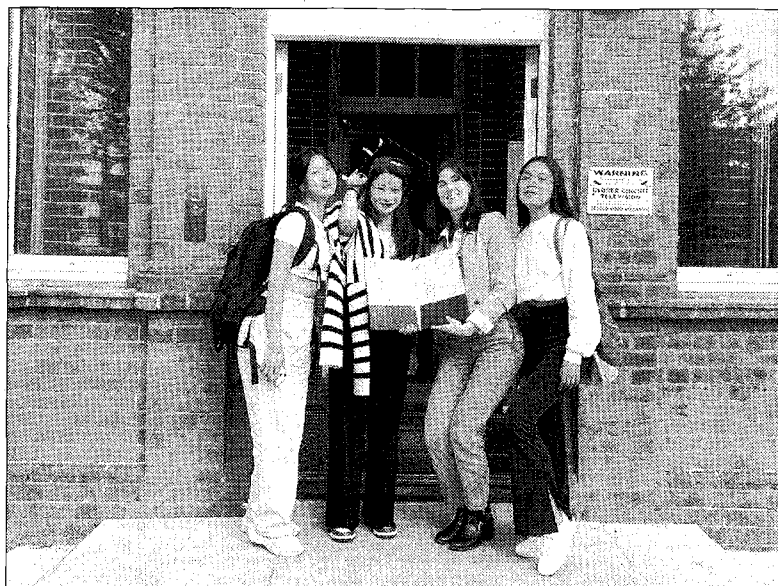
媽都給予溫暖關懷與照顧。詠潔和芃安都表示，轟爸轟媽特地外出買藥、燉湯，無時無刻的照料著她們，也讓她們滿心感激。踏出了舒適圈，遠離了家人，在經歷一連串文化衝擊、學習、臥床染疫，無疑都給實習學生無比壓力，但也給了他們從未吸取過的養分，以待來日成長茁壯。

「世界是一個舞臺」，在兩個月的海外學習後，詠潔和昭緯都期許自己在完成大學學業後，規劃繼續念研究所進修；芃安回國後對自己的英語教學也更有信心。應外系主任徐小惠表示，此次的學海計畫提供優質海外實習，的確讓應外系學生受益良多。這個計畫不僅讓學生開闊眼界，也是學弟妹學習的榜樣，同時讓希望進到龍華科大新鮮人，知道學校有非常多優質的海外實習機會。

龍華科大應外系學海築夢學子倫敦職場實習滿載而歸。

(圖：龍華科大提供)

台灣新生報 9 版

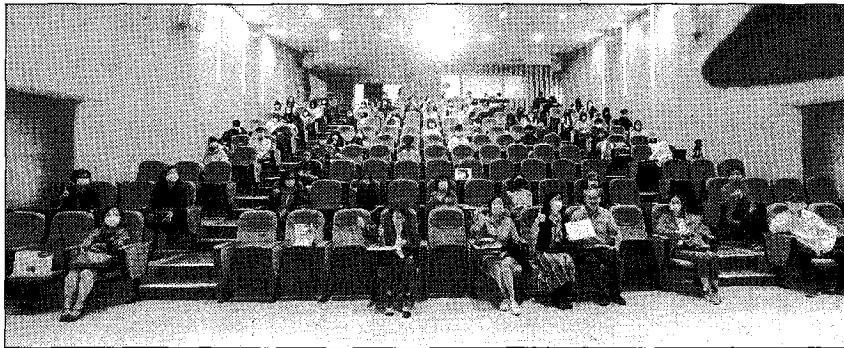


台北大學社科院USR音樂講座 豐富長者心靈

邀社區長者與學子共同聆賞巴赫郭德堡變奏曲

【記者王志誠、周貞伶／新北報導】台北大學社科院USR計畫結合「通識月」藝文活動，邀請師範大學音樂系陳漢金副教授，來校分享「變幻＋統合」出神入化「巴赫的《郭德堡變奏曲》」，安排「大學劍橋」與「大學京都」等社區的長者十四位，以及清福養老院十位長者上線，與六十五位同學共同聆賞巴赫《郭德堡變奏曲》的創作源起與對於後世的影響，也以音樂講座豐富長者心靈。

陳漢金說明，變奏曲以主題做出許多變化，使得「本尊」具有許多「分身」，使得整首樂曲「在變化中受到統一的規範」，體現了巴洛克時期的神學與哲學思想。陳漢金也提到



社區長者與北大同學共同聆賞巴赫《郭德堡變奏曲》。
(圖：台北大學提供)

當時重要的哲學家「萊布尼茲」的《單子論》，探討當時的神學觀，是相信有一個宇宙中的神秘力量。基督教從神到神的造物「聖言」成爲世人創作的依循的典範、法則。因此「頑固低音」的主題，前八小節與路德教派的聖詠(Cantata)《我從天上升臨到塵世》的首句類似。

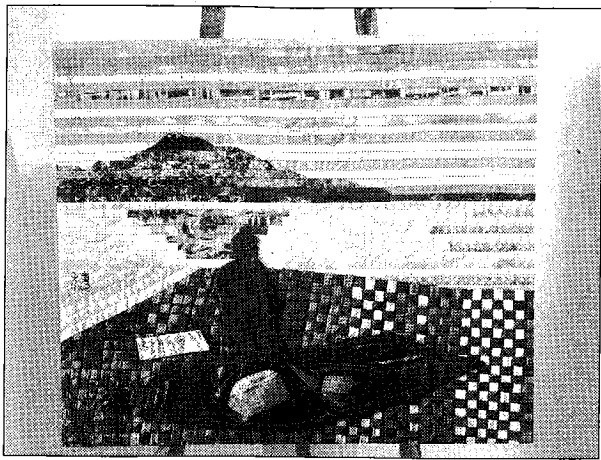
此變奏曲中也暗藏數學密碼，陳漢金表示，此詠唱調源自三個國家的音樂風格，包含義大利的三重奏鳴曲、法國的薩拉邦德舞曲，有細緻高雅的法式裝飾音；以及德國的嚴謹、豐富的對位手法、和聲、轉調。而《郭德堡變奏曲》詠唱調中的密碼，S+拍子的兩個數字，三意味完美，是三位一體的象徵；意味著不完美，象徵塵世人間。由於社區長輩中有不少是基督徒，也藉此體驗巴赫在天文、建築等對稱均衡概念，與音樂的結合效果。

參與的同學們認爲，從一開始的歷史介紹以及一些背景，包括當時巴赫在音樂界的地位，從起初時不被大眾主流所接受，到後來流傳世人的過程。後面分段介紹了這首郭德堡變奏曲，從剛開始的抒情調到後面的變奏部分，都是十分令人驚艷以及值得玩味，同時也比較了其他變奏曲與這首的區別，尤其是一直出現的頑固低音也是當時音樂的一大特色，成爲「卡農」的前身。

另有修課同學表示，這首曲子當初是要給大鋼琴使用的，所以也在課堂上欣賞曲目時，對於大鋼琴的外型以及音色更加了解，其中又以與現在普遍鋼琴相反的配色設計最爲印象深刻；最後，透過這首曲子讓大家都對巴赫有更多的敬佩，一段簡單的旋律竟然可以變化出這麼多旋律，就像演講題目所說的「出神入化」。

真理大學舉辦宗教典範人物研討會

真理大學舉辦「當世賢者」宗教典範人物」。
(圖：真理大學提供)



【記者周貞伶、王志誠／新北報導】二〇二二年台灣宗教學會近日在真理大學舉辦，此次主辦單位為真理大學宗教文化與資訊管理學系、台灣宗教學會與國立政治大學宗教研究所。為期兩天的研討會將以「當世賢者」宗教典範人物」做為議題討論主軸，尤其議題將以此

次疫情期間，人們與宗教的情感如何依附為核心問題。

真理大學於一九九六年成立宗教學系；二千年成立宗教研究所，系所主要以培養學生本土五大宗教及其他宗教之基本知識為目標，因此該系於二〇一九年更名為「宗教文化與資訊管理學系」，加強該系同學資訊的素養，培養同學資訊應用的能力藉此協助宗教活動之推廣。

台灣宗教學會於一九九九年四月十八日創立，主要以「推動台灣之宗教研究，提升宗教知識教育、促進國內外之宗教學界交流，並定期出版刊物，舉辦學術活動」。此次的研討會中特別邀請甫獲選為中央研究院院士、全台首位道士李豐楙院士主講「道教與瘟疫——一個歷史的考察」。

宗教文化與資訊管理學系蔡維民教授表示，「宗教的存在給人民一種心靈的寄託，宗教研究並非是一種高不可攀的專業，更多時候它的發展是一種社會的變遷與人民的覺醒。」

真理大學主任秘書李宜芳表示，「本校的牛津學堂收藏許多馬偕博士當時宣教的珍貴照片，這些照片由於拍攝年代久遠，且皆以黑白呈現，因此難免會有些圖像不清楚的遺憾，但透過繽紛的拼布呈現馬偕在台宣教的事蹟，我覺得主辦單位的策畫很用心。」

輔英科大群英金服獎暨服務稽核核定中心 揭牌



【記者何弘斌／高雄報導】輔英科大昨（廿二）日舉行第二屆群英金服獎暨服務稽核核定中心揭牌儀式，林惠賢校長代表學校與台灣神秘客服務稽核管理協會於群英會館設置認證核定中心，未來提供學生服務稽核管理師考照，發展斜槓人生；今年餐服大賽共有二十支隊伍四十名好手同場較勁。（見左圖）

這項由輔英科大休閒與遊憩事業管理系主辦的餐服托盤競技，邀請台灣服務禮儀品質管理協會、台灣神秘客服務稽核管理協會、中華民國旅館商業同業公會全國聯合會、興誠

服務品質管理訓練機構、法約爾國際認證機構共襄盛舉，校方同時與台灣神秘客服務稽核管理協會設置認證核定中心，並於群英會館揭牌，共同推動CSMA神秘客服務稽核管理師證照，為休憩系學生加值，協助發展斜槓人生。

林惠賢致詞感謝知名企業產學合作，提供「有薪實習」的機會，讓學生在校學習技能與業界實務鏈結，共同培育優秀人才，同時讓學生提早體驗職場環境，並創造更好的就業機會與服務品質，共創雙贏。林惠賢隨後代表接受興誠服務品質管理訓練機構徐丞敬董事長捐贈獎學金，張可立副校長頒

感謝狀予贊助廠商，林雅菁副校長也頒感謝狀給參賽學校指導老師。復華中學詹耀宗校長代表致賀詞，感謝輔英提供學生提升技藝與觀摩機會。

托盤服務是餐飲業基本功之一，看似簡單其實包含很多細節，所謂魔鬼藏在細節裡，餐服托盤除了展現親切得體，也要讓人有賓至如歸的感覺，連簡單的倒水都要把水量和速度控制好，顯示其專業性；典禮結束後選手們隨即展開分組競賽，爭取佳績，賽程於下午圓滿結束。

亞東科大歡慶創校54周年

徐旭東盼繼續培育特色領域專業人才 黃茂全勉學生開拓全球視野並強化就業力

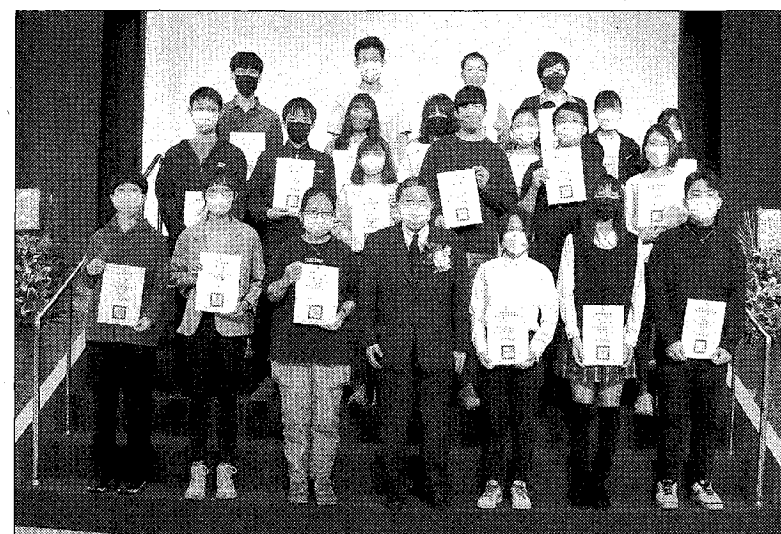
【記者王志誠、周貞伶／新北報導】亞東科技大學歡慶創校五十四周年，特舉行慶祝典禮，與會貴賓有遠東新世紀徐旭平副董事長、王孝一執行長、徐元智先生醫藥基金會朱樹勳副董事長、亞東科技大學董麗貞董事、亞東紀念醫院邱冠明院長、陳芸副院長、元智大學廖慶榮校長、新北市林國春議員、高逸企業有限公司高樹勳董事長（亞東科技大學校友會榮譽理事長），以及多所高中職校長、家長協會理事長等，均到場表達祝賀之意。

亞東科技大學為遠東集團創辦人徐有庠先生於民國五十七年十月所創，名為「私立亞東工業技藝專科學校」，為當時全國第一所私立二專；歷經「私立亞東工業專科學校」、「亞東技術學院」，於民國一〇八年八月獲教育部核定改名為「亞東科技大學」。亞東科大長久以來秉持「弘文明德育才興國」辦學理念，著重「科技與人文融匯、創新與品質並重、專業與通識兼顧、理論與實務結合」，為社會國家培育務實致用的專業人才。

遠東集團徐旭東董事長致詞時期勉亞東師生：面對瞬息萬變的全球趨勢，必須要能夠掌握最新訊息，並要能順應環境有所改變以應對；同時為能與國際接軌，更需要加強英語能力。此外科技的創新是臺灣目前仍掌握的優勢，因此持續培育優秀的科技人才至為重要，亦期待亞東科大繼續培育特色領域的專業人才。亞東科大從工專時代歷經技術學院到改名科技大學，董事會始終給予最大支持，遠東集團亦提供相當多的資源與合作，未來在校舍的建設或軟體的充實，董事會將再挹注資源，使亞東科大成為具有特色的優質高等學府。

黃茂全校長表示：「馬來西亞高科技人才培訓基地」不僅是協助馬來西亞培育相關人才，更是亞東科大與國際鏈結及合作，同時善盡大學社會責任。事實上在新冠疫情發生之前，亞東科大每年暑期選派學生到馬來西亞進行產業實習，已見良好成果。待國境開放之後，將再鼓勵學生出國實習，開拓全球視野，並強化就業力。

近年來亞東科大雖亦面臨少子化問題，但依然堅持校務發展與教學卓越之目標，聚焦於「實務化、資訊化、人文化、創新化、國際化」，同時持續強化「技職再造」的執行，包含產業協同教學課程的認證、課程地圖的精進以及教學策略的活化等，除推動高教深耕計畫，提升教學品質與就業競爭力，更與公民營機構合作推動產業實習，增進學生專業實務能力，成果斐然，歷屆畢業生深獲雇主與企業高度肯定。



亞東科技大學歡慶創校54周年。

(圖：亞東科大提供)

科學影響力名師 台師大28學者上榜

李侑珊／台北報導

美國史丹佛大學依照全球最大引文摘要資料庫Scopus統計全球前2%頂尖科學家榜單，台灣師範大學有14名教授上「終身科學影響力排行榜」，24位教授則名列「年度科學影響力排行榜」，研究成果受國際肯定。

Scopus隸屬老牌學術出版集團Elsevier，為其旗下目前全球

規模最大的摘要型和引文型資料庫，所收錄的期刊和文獻數量均遠超SCI資料庫，包括大量會議論文和非英文論文，專業領域涵蓋自然科學、生命科學、醫學、社會科學等面向。

台師大表示，Scopus依據6項關鍵指標為大學評分，其中包含：總引用次數、H指數（Hirsch h-index）、共同作者修

正的HM因數（Schreiber Hm-index）、單獨作者、第一作者及最後作者的文章引用次數，來觀察學者的學術論文影響力。

台師大指出，Scopus分析團隊使用截至今年9月1日以前的所有收錄作者來計算，遴選出世界排名前2%的頂尖科學家，涵蓋22個主學科和176個子領域，最終各選出約20萬名科學家入

榜，並列入「學術生涯科學影響力排行榜（1960-2021）」及「2021年度科學影響力排行榜」兩份榜單，如化學系合聘中研院原子與分子科學研究所研究員張煥正，以及積極推動科普研究教學的副校長宋曜廷等知名學者，皆榜上有名。

台師大研究發展處表示，在這兩份榜單中，校內共有28位教授及研究者上榜，顯示師長長期在國際學術界累積的傑出貢獻。

展示10件計畫績效、積極推動SDGs永續校園

朝陽科大秀USR豐碩成果 回響大



朝陽科大舉辦「島創生·心創新-大學社會責任計畫(USR)成果發表會」，與會師長合影。

蔣佳璘 / 攝影

【台中訊】為串聯大學社會責任實踐在地力量，朝陽科大日前舉辦「島創生·心創新-大學社會責任計畫(USR)成果發表會」，除展示目前執行中10件USR計畫具體成果，並安排兩場永續專題演講，分別邀請「萬秀洗衣店」張瑞夫及「二拾衫團隊」，與師生分享時尚永續與樂齡生活等議題，推廣二手衣物，提倡循環經濟及社會環境實踐，獲得廣大回響。會場同時安排市集展出各

計畫輔導成果，包括文創生物炭盆栽、黑豆咖啡以及天然植物染等，除展現朝陽USR計畫之成果外，並引導師生了解大學社會責任的重要性，共同推動SDGs永續校園。

朝陽科大校長鄭道明表示，該校大學社會責任實踐基地(USR Hub)致力於USR推動，在教育部高教深耕計畫的支持下，師生積極參與，執行成果豐碩。朝陽已連續5年蟬聯世界綠能大學全球百大，連續4年進榜英國泰晤士高等教育(THE)世界大學影響力排名，連續3年蟬聯天下USR大學公民獎私

立技專校院總排名第一，同時榮獲2022第三屆遠見USR大學社會責任獎-綜合績效技職大學組楷模獎，足見大學社會責任實踐之傑出成果，展現舉足輕重的社會影響力。

研發長徐松圻表示，朝陽師生在USR計畫實踐的過程中，系所發展出各自的亮點特色。其中，應用化學系利用昆蟲費洛蒙核心技術，替代農藥使用，維護友善生態環境；環境工程與管理系則組成農輔團隊輔導雲林農民無毒種植，並輔以科學環境監控分析，大受好評。

(蔣佳璘)

成功大學 未來科技獎雙喜

前瞻醫材中心5隊受邀參展 高解析超音波彈性造影技術、再生醫學真皮獲獎

【台南訊】「2022台灣創新技術博覽會-未來科技館」今年以「全球科研鏈結台灣」為展出主軸，規畫AIoT智慧應用、永續綠能及先進材料、電子與光電、精準健康四大主題，成功大學前瞻醫療器材科技中心今年共5隊受邀參展，其中2隊榮獲2022年未來科技獎，表現優異。

成功大學前瞻醫療器材科技中心致力為台灣發展下一代生技醫療技術，近年來不僅在國內外各型醫療生技領域表現亮眼，此次2022台灣創新技術博覽會，更以具

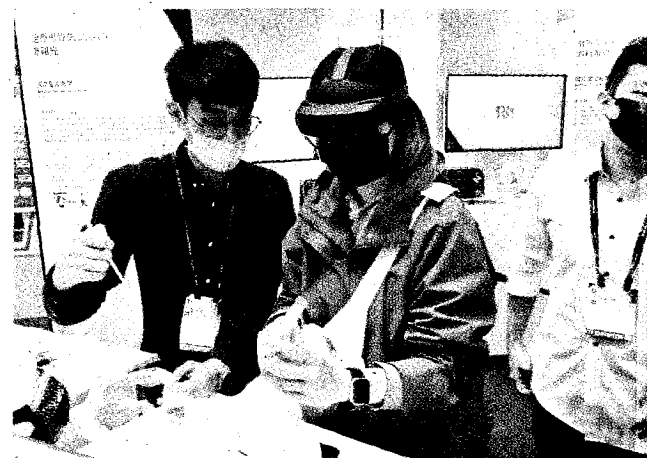
未來趨勢、符合產業需求的關鍵技術，並協助團隊進行生醫轉譯，一致獲得未來科技獎評審好評。

獲得未來科技獎之一的成大醫工系教授黃執中團隊，以「基於新型黏彈模型設計之高解析度超音波彈性影像應用於薄層組織診斷」獲得評審青睞，團隊發展高解析度超音波彈性影像，並提出新型導波黏彈模型用於評估薄層組織黏彈特性，可用於眼角膜、皮膚、手部肌腱等組織彈性造影。

該技術基於40MHz超快速超音波造影技術與新型震動

源模組，其影像最大幀率高達10kHz，彈性影像解析度可達100 μ m，對於薄層組織的彈性量測準確度可提高43%。目前超音波彈性影像雖已用於肝臟、乳房與甲狀腺等病灶診斷，但因現有設備解析度不足的限制，無法用於細微薄層組織彈性造影，該技術可彌補商用系統的診斷範圍缺口。

另一個獲獎團隊為成大生物科技與產業科學系教授黃玲惠團隊，以「再生醫學真皮-神基賦活新曙光」為主題，適用於外傷、二級以上燒傷、潰瘍等真皮受損的傷



成功大學前瞻醫療器材科技中心在2022台灣創新技術博覽會，拿下兩座未來科技獎。成大 / 提供

口，且可在清創後第一時間感染、傷口好護理、不需要頻繁換藥等優點。（張傑）

◎余敏長

國民黨南投縣長候選人許淑華的論文，逢甲大學審定為「不當引述」，未達違反學術倫理情節重大應予撤銷學位之程度，僅做成論文修正後，送交學校備查的決議。

逢甲大學是依「博、碩士學位論文違反學術倫理案件處理要點」第九條第二項規定，認定許的論文未達違反學術倫理情節重大程度，但仍有違反學術倫理的情形，故限期命許淑華修正論文，顯然，逢甲大學認定許的論文「仍有違反學術倫理」。

逢甲大學學位之尺／恥

查遍逢甲大學違反學術倫理的行爲態樣，包括要點列舉三種情形，或該校「學術倫理自律規範及管理辦法」臚列的九款行爲類型，均無所謂「不當引述」；其中，違反學術倫理最重要的類型：抄襲，係指援用他人申請資料、研究資料或研究成果資料未註明出處。註明出處不當，情節重大者，以抄襲論。所以，抄襲分兩種：「未註明出處」與「有註明出處但註明不當」；前者，直接認為抄襲；後者須至「情

節重大」程度，以抄襲論。是故，未註明出處，等同於情節重大的抄襲，直接認定為違反學術倫理。

學位授予法規定，論文抄襲，僅有撤銷學位，公告註銷學位證書一途，並無逢甲大學所謂限期修正送校備查的法律效果。教育部如發現逢甲大學處理許的論文有違法或不當之疑義，應限期改正或糾正，仍未妥為處理，得對於違反情形作具體處分認定及建議，由學校據以辦理；未辦理得糾正，並減少各項獎補助及招生名額。

逢甲大學認定許的論文不當引述內容三十二頁，關係人謝百傑的研究報告也是三十二頁，幾乎全抄；許淑華也承認有一不當引述、「未註明出處」，許的論文已屬抄襲而違反學術倫理。

報載謝的報告早於二〇〇八年已於期刊發表，而許是二〇〇九年取得學位，逢甲大學判定許的論文完成於先而屬原創，頗有出入；且「不當引述」如係許抄謝的報告，那許何以是原創？倘非如此，許又如何「不當引述」？更何況「不當引述」非該校違反學術倫理類型，卻新創「不當引述」類型，有無為許量身製衣？加上未註明出處的抄襲等種種疑點，逢甲大學處理許的論文已然有違法或不當之疑義，教育部應速調查逢甲大學對許論文之審定，莫讓衡量學術倫理之尺，成為逢甲大學學位之恥，以正視聽。（作者為執業律師，臺北市民）

玉山學者期滿 年薪劇減難留人

最高一年500萬加給 3年轉眼到 校方薪資難補上 只能向教部爭取

聯合報 11版

【記者許維寧／台北報導】為了延攬頂尖人才來台，教育部推動玉山學者、玉山青年學者計畫，其中玉山學者可獲外加年薪三百至五百萬元，以三年為一期；青年學者外加年薪五十至一百五十萬，五年為一期，並要求學者須在台帶領後進、組成研究團隊。但大學擔心玉山計畫聘期短，期限一到難再以提供優渥年薪留人，甚至可能導致培植的計畫受影響。

教育部統計，一〇七年至一一〇年，已通過玉山學者、玉山青年學者一五七件申請案。根據「大專校院延攬國際頂尖人才作業要點」規範，玉山學者須與年輕學者共組團隊，在台扎根。

不過暨南大學校長武東星表示，請外國學者來台組團隊有難度，關鍵在於大學教授常是「一人一把號，各吹各的調」，較難湊合。

武東星也提到，大學申請玉山計畫時應留意，若學者是獨立一人跟台灣沒有連結，短期要發展出研究團隊確實很難；教育部審查時也應參考學者先前與台灣學校的合作，而非單純評斷學者成就，否則聘期內無法發展研究，甚為可惜。

台師大玉山計畫學人研究上分兩組。研發長許瑛瑒表示，三位青年學者分布於物理、地球科學系，由理學院成立天文與重力中心，與東京大學跨國合作，再橫向連結中研院，帶領博士生和博士後；另一批青年學者則耕耘數學應用領域。

但許瑛瑒談到，玉山計畫聘任期三至五年，聘期結束後，教師將回歸專任體制，不再有百萬薪資加給，「屆滿後不知道會不會繼續留下」。儘管學校可透過彈性薪資制度嘗試留任，仍遠不及玉山計畫加給，要再由教育部研議。

陽明交大近年共聘四名玉山學者，研發長蔡金吾表示，日籍教授太田信廣去年方核定聘任，岩井洋聘任期到後已留任；另一名美籍教授聘期屆滿後因疫情返國，法籍教授則由成大挖角。

蔡金吾談到，聘期屆滿，學校會嘗試向教育部再提報玉山計畫，或以彈性薪資續聘，若達院士級至少可提供玉山計畫約七成薪；目前各校正提報高教深耕計畫二點〇，也向教部爭取經費。

聘期短 缺團隊 挖不動中堅教授

【記者許維寧／台北報導】

教育部近年推動玉山學者計畫，延攬對象分為玉山學者、玉山青年學者，補助其薪資待遇，以百萬加給年新延攬國際人才。但學者評析，玉山學者最高年薪五百萬，幾乎是美國大學資深教授就能得到的薪水，正常狀況下只能聘請退休教授來台；對較年輕學者而言，除了要割捨高薪外，還要割捨在海外已建立的研究團隊，且在台聘期短，實難挖角研究能力正盛的中堅教授。

教育部推動玉山學者計畫，延攬對象分為玉山學者、玉山青年學者，補助其薪資待遇，今年再核定四十五案，另針對未通過但仍獲大學聘任並核給彈性薪資者，新增行政支援費，共補助十一案。

前台大教授、現任香港城市大學材料系教授何志浩分析，玉山學者最高外加年薪五百萬，是美國稍微資深的教授就能達標的薪資水準，且美國正教

授為永久職，導致正常狀況下，玉山學者多只能請到國外退休教授。

何志浩也提到，玉山學者聘期僅三年、年輕學者五年，對中壯年的中堅學者而言，必須割捨在國外建立的研究團隊，來台等同於重新耕耘，不見得會有意願。換句話說，玉山學者計畫很難吸引日正當中的正教授加入。

靜宜大學監察人陳振貴表示

，玉山學者一一〇年核定且獲聘者分布於台、成、清、陽明交大等名校，為了追求研究頂尖價值可以理解，但校數範圍太小，仍過於局限。

陳振貴認為，玉山計畫聘期僅三、五年，且學者在國外都已經有固定團隊，要割捨不容易，整體而言學者來台意願都不會太高，很多仍是聘請國外退休教授，變成另類賺錢養老去路。

東吳大學推動能源永續教育EMBA課程

邀請RE100「全球企業領袖獎」冠軍歐萊德創辦人葛望平擔任業師，將ESG課程主軸落實到實務操作

文／陳珮琪

東吳大學以「東吳第3哩挑戰在一起」、「廚餘高值化 負碳全循環」兩件卓越行動方案，日前榮獲財團法人台灣永續能源研究基金會(TCSA)「台灣永續行動獎」銅獎肯定。在校長潘維大的積極帶領下，讓學校從一個學術單位，一舉躍升成為國內推動永續的先驅，備受各界肯定。

110年起東吳大學與金益世公司產學合作，透過生物發酵技術在短時間內把校內所有廚餘轉化為無臭有機益菌土。東吳目前是國內唯一「零廚餘」的大學校園，和擁有第一座可栽種有機蔬菜的「健康農場」，這樣的計畫出現在以教學為主的校園，的確令人感到新奇。潘校長為了落實環境友善、實踐負碳校園，曾經在學校舉辦

發表會，與東吳同屬「優久大學聯盟」的其他學校校長、總務長都列席取經，就連台積電、土耳其駐台代表處也都派員到校觀摩，足見這項行動方案成果所代表的深遠意義。

潘校長為了讓永續教育能長久的在東吳校園內推展下去，在校內成立「永續發展委員會」並親任主席，下有十個委員會，每季開會。也成立「ESG永續發展研究中心」的校級單位，由教務長擔任中心主任，規劃相關課程開課，包括：ESG的概念緣起、ESG和金融領域結合的課程、ESG和環境領域結合的課程，非常受到同學歡迎！校長自己在產業界人脈廣闊，知道這幾年國內正積極推動ESG評鑑，許多上市櫃公司都需要寫ESG報告。校長表示上述的課程，除了

是對學生觀念上的深耕，若東吳畢業生到業界服務時，由於對ESG有更多、更完整的認識，在職場上的競爭力也會比同儕強很多倍！

企業在轉型，教育也要和企業併行，這是潘校長加速人才養成的態度，而為了幫國內企業找出最佳推動ESG方法，校長也建議EMBA的課程要更前瞻地關注此議題。因此，東吳EMBA去年的課程就已經加入ESG相關主題，也帶同學、畢業校友到相關企業參訪。

今年學校更積極邀請剛獲得RE100國際再生能源倡議組織「全球企業領袖獎」冠軍的歐萊德創辦人葛望平先生擔任業師，將ESG的課程主軸落實到實務操作，也成為今年EMBA招生的特色之一。

東吳EMBA的課程設計針對



ESG永續議題規劃了：企業社會責任、企業永續發展論壇、綠色經濟學、永續發展與ESG策略...等科目，介紹最新的觀念、最有價值的知識傳遞。師資的聘任，東

吳目前講座教授聘有一位總統、6位院長、15位部長！並且邀請國內四大會計師事務所講解法規的影響，告訴學生如何寫永續報告書，讓EMBA學生回到工作崗位上後

，都能成為最優秀的種子，協助企業強化體質、趕上、甚至超前國際水平！

112學年度東吳大學EMBA高階經營碩士在職專班招生說明會日期場次已

●東吳大學EMBA邀請剛獲得「全球企業領袖獎」冠軍的歐萊德創辦人葛望平先生擔任業師，將ESG的課程主軸落實到實務操作。旺德電通總經理蕭漢平(左起)、東吳大學EMBA主任劉宗哲、東吳大學商學院院長阮金祥、東吳大學校長潘維大、歐萊德董事長葛望平、吉祥工業副董事長王秋萍、和仕集團執行總監曾子若、歐萊德永續長謝修銘合影。圖／陳珮琪

經出爐，精彩可期。凡完成報名、現場報到即贈工商時報數位版帳號三個月。招生說明會報名資訊：<https://reurl.cc/9p29va>