

# 台灣視覺設計獎 中國科大成績斐然

## 獲年度最佳、傑出學校2獎

【記者周貞伶、王志誠／台北報導】由台灣設計聯盟 T d A 舉辦的2022 TAIWAN TOP STAR 台灣視覺設計獎，特別鼓勵以台灣設計能量為精神、拓展台灣設計視野為基石，為專注於台灣視覺設計所舉辦的重要競賽。今年該競賽類別更擴大專業分類，包含大眾零售商品包裝設計類、禮品包裝設計類等八大專業類別。

此屆獲獎已經於十月中進行決賽公告與頒獎。中國科技大學視傳系受業界評審高度肯定，在去年二〇二一年的競賽中即已奪得四項新人獎及五項優異獎。今年二〇二二年更上一層，在學生組勇奪一項評審特別獎、六項金獎、九項優異獎，更獲得主辦單位頒發「年度最佳學校獎」與「年度傑出學校獎」之殊榮，中國科大視傳系二〇二二年參與國內外競賽成績斐然。

得獎學生作品在李政達、陳建勳、張盛權、林恩盈老師共同指導下，在平面設計類、禮品包裝設計類、識別設計類與插畫設計類等四個專類上

共奪下六項金獎，作品有《重生築》、《南風澳》、《與水共存》、《美感濕地學》，其中由李政達、陳建勳老師共同指導的《南風澳》畢業專題作品，在禮品包裝設計類、識別設計類與插畫設計類三類當中各獲得金獎，林恩盈、張盛權老師所指導之學生作品《Pure Pure》更是榮獲全場不分類別之「評審特別獎」。

另外，該系學生作品在平面設計類、禮品包裝設計類、識別設計類與插畫設計類等四個專類上也奪下九項優異獎，包含作品《好戲連連》、《野菜食力》、《味靈》、《莊蘊歸味》、《RETOYS 玩具銀行》、《騎遇》、《迎王》、《字母與神》等優秀作品。中國科大視傳系近年來鼓勵學生參與國內外競賽，積極推動創新教學，教學成果更獲得設計產業高度肯定，一年比一年優異的表現，展現該校視傳系雄厚的創新設計力。

中國科技大學視傳系獲獎團隊師生大合照。

台灣新生報 9 版

(圖：中國科大提供)



# 大葉扶英計畫英語營 快樂學英文

## 邀3校學童做南瓜燈 開心體驗萬聖節

【記者方一成／彰化報導】大葉大學英語學系推動大學社會責任實踐基地種子計畫「攜手學英語」，以萬聖節為主題，安排一日扶英計畫英語營，邀請三春國小、村東國小、村上國小、東山國小學童到校，動手做南瓜燈，學習萬聖節相關單字及歌曲，快樂學英文。

英語學系助理教授李晶菁昨（二十九）日表示，大葉大學有感於大學的社會責任，積極透過公益行動，推動英語教育向下扎根，近年執行的大學社會責任實踐基地種子計畫「攜手學英語」，因應聯合國永續發展指標，將優質的教育資源分享給在地的各級學校。

這一次的扶英計畫英語營，以萬聖節為主題，結合文

化體驗與語言學習，帶領小朋友認識萬聖節，不僅能增進小朋友們的學習動機，讓小朋友們開心且有自信的開口說英語，大學生也在參與過程累積教學經驗，提升教學技巧，同時培養服務的熱忱。

扶英計畫英語營總召、英語系大四生楊凱勝指出，他從大一開始擔任扶英計畫志工，不只是累積了教學實務經驗，也學習到團隊合作、臨機應變與解決問題的能力。營隊透過遊戲、手作與歌曲等多元化的內容，帶領小朋友學習英語，從萬聖節開展出來的活動內容包含萬聖節的由來、單字片語、句型、南瓜燈DIY、歌曲教學與闖關遊戲，小朋友們反應熱烈，讓他覺得很有成就感。

台灣新生報 6 版

# 台灣創新技術博覽會 龍華科大表現出色

## 18項發明專利作品參展 摘1金5銅 展現厚實研發能量

【記者王志誠、周貞伶／綜合報導】二〇二二台灣創新技術博覽會日前圓滿閉幕，龍華科技大學師生團隊今年共推出十八項發明專利作品參展，涵蓋資訊、電力、機械及生活化創意等多項專業領域發明專利，並獲得一金五銅佳績，展現厚實研發能量！

龍華科大機械系陳志文老師，指導碩士生蕭志仁、蕭士凱、呂毓綸、汪厚禎、葉修全、陳柏勳及歐德威，師生團隊以作品「三D印機自動混料機構」獲金牌殊榮，表現非常出色。指導老師陳志文表示，「三D列印機自動混料機構」有三項特點，首先，作品配合自動換料機構及三D列印機，可快速達成換色及混色列印；其次，由於多色及混色列印過程無中斷，避免接續處有高低落差現象，可維持列印品質。最後，這項作品支援高速三D列印，列印過程穩定順暢，列印速度可達一般機台的二至四倍。另外，資管系陳佳莉老師團隊作品「隱形馬甲」；企管系

阮耀弘、張婷婷老師團隊作品「智能電動助行器」、觀光系柯莉葵老師「可攜式保齡球裝置」，以及化材系李九龍、宋大崙、遊戲系郭冠麟老師團隊作品「印刷電路板前處理的改良方法」及「高效節能電磁光動能的高氧益生菌發酵的製造方法」，這五件作品亦獲得評審委員的青睞，獲得銅牌獎肯定。

龍華科大校長葛自祥表示，學校多年來積極推動產學鏈結、學用合一的實作教育，強調讓學子從做中學；同時開設多項三創課程，全面性培養學生具備創意思考、創新實作與創業發展能力，並提供跨域指導與學習，以增進學生創新、創意、創業各領域所需專業知識及技能。葛自祥強調，本屆參賽獲得眾多獎項，充分展現師生研發成果，師生並藉由參賽過程累積經驗，印證龍華科大扎实的技術與雄厚的研發實力。期望未來持續與業界交流，促進專利商品化，進而創造產品價值，達成培育學生創新創業目標。

台灣新生報 9 版



龍華科大師生團隊參加二〇二二台灣創新技術博覽會，共獲得一金五銅展現研發能量。

(圖：龍華科大提供)

# 經部委託龍華科大研擬高速傳輸電子構裝人才能力鑑定機制

## 召開專家會議 協助產業鑑別及篩選



【記者周貞伶、王志誠／綜合報導】為瞭解台灣高速傳輸電子構裝產業人才現況及人才需求因應策略、人才評鑑及選用標準，以發展更貼近產業需求之能力鑑定。經濟部工業局委託資策會及龍華科技大學辦理「高速傳輸電子構裝實作測試人才鑑定」專家諮詢會議，邀請該領域相關產學研代表進行線上研討，期能依據產業共通職能基準，協助企業以客觀標準衡量人才技術能力，連結企業人力資源計畫，藉此獲取優秀人才。

龍華科技大學術副校長陳逸謙教授表示，因應5G時代龐大數據資料量高速傳輸處理需求，高速傳輸電子構裝產業正蓬勃發展，相關技術人才需求殷切。該產業主要包括封裝與測試兩大區塊，均需要實作技術能力，而人才辨識與選用鑑定是否符合產業所需更是關鍵。

陳逸謙指出，經濟部工業局選擇龍華科大針對高速傳輸封裝測試領域人才實作能力鑑定進行規劃之目的，是因為龍華科大今年度成爲全國第一所建置「高速傳輸電子構裝培育基地」之大學校

院，具備完整模擬產業之封裝設備與軟硬體實作環境，並能介接龍華科大「3D數位電路板設計暨智慧製造類產線工廠」、「5G行動模組測試與調校類產業環境工廠」的資源，規劃半導體能力鑑定機制，形塑人才鑑別度，協助產業鑑別及篩選優秀人才。

陳逸謙強調，龍華科大今年獲得教育部核定補助一億元經費，建置「高速傳輸介面電子構裝設計與測試人才及技術培育基地」，針對高速傳輸介面電子構裝設計與測試，設置電子構裝佈局、設計、測試研發、驗證等相關實驗室，並輔以開設學程、規劃夥伴學校種子教師培訓、形成技術輔導團隊協助產業升級。

而爲提升高階國際化精進人才技術能量，建構高階人才發展機制，龍華科大植基於學校二座教育部產業菁英訓練示範基地已建立的實務技術與研發量能，將結合類產線實作機台，建置符合業界用人標準之鑑定機制，鑑別產業人才專業程度，協助企業有效篩選人才，並加速人才進入半導體封測產業。

「高速傳輸電子構裝領域能力鑑定規劃」，預計召開三場次專家座談會議，除瞭解台灣高速傳輸電子構裝產業人才現況，及人才需求因應策略、人才評鑑及選用標準等，以發展更貼近產業需求之能力鑑定。期依據產業共通職能基準，作爲人才辨識與選用工具，通過考核人才專業知識及技術水準，並於座談會議後以實測方式，確認該能力鑑定規劃貼近產業需求。

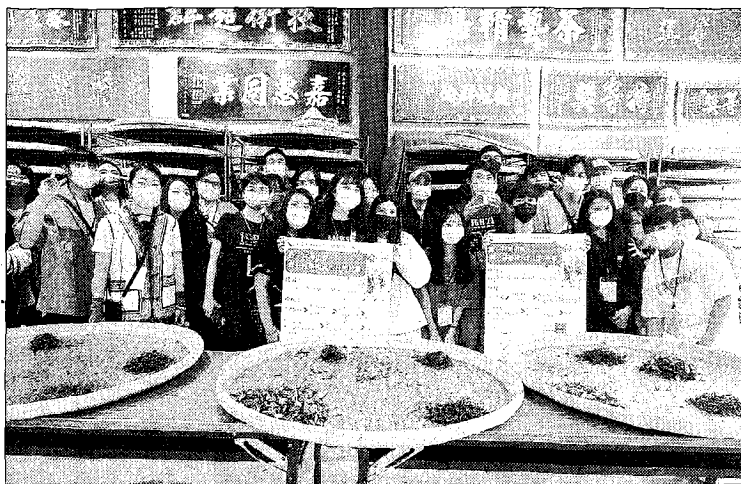
龍華科大辦專家諮詢會議，研擬高速傳輸電子構裝人才能力鑑定機制。

(圖：龍華科大提供)

# 推廣在地特色 促進地方創生 海山茶餘談大豹 北聯大文化巡禮

【記者王志誠、周貞伶／新北報導】結合三峽在地茶文化與原民史，台北大學學務處原住民學生資源中心與海山學研究中心聯合舉辦「飲一杯海山茶，尋一段泰雅大豹社的故事」，邀集台北聯合大學系統各校學生，一起到三峽在地茶行體驗製茶過程，也在導覽老師的解說下，共同探尋早期泰雅族大豹群原住民在三峽地區生活的一段往事，融合在地文化與歷史，回顧地方的發展與變遷。

「同學們，一心二葉是這樣採的。」在統一茗茶行師傅的解說下，同學們親自試著如何正確採茶、揉茶和品茶。藉由實際體驗，除了讓學生們了解茶葉的製作方式，更重要的，是經



參與活動的學生們學習揉茶技巧。  
(圖：台北大學提供)

由這樣的體驗過程，引領他們走入茶文化的世界，和地方產業有更進一步的連結。「促進地方創生、發揚三峽茶文化，是這次活動的目的，也是海山學研究中心歷來努力方向。」中心主任洪健榮認為，茶文化的推廣，形塑出三峽的在地特色，進而活絡地方產業，達成地方創生，對於當地發展甚為重要。

在茶產業發達之前，這裡曾是泰雅族大豹社族人的生活地域，現服務於三峽清水祖師廟的導覽老師黃君琪，在路途上除了細數三峽地區百年來的製茶史，也介紹過往大豹社在溪南、大豹溪沿岸的活動足跡。原資中心特別邀請許多原住民學生參加活動，雖然分屬不同族別，但祖先們共同面對漢人、日人的外來衝擊，一起省思原住民生存與發展的歷史課題。

三峽地貌涵蓋平原、丘陵與山區，其中丘陵與淺山地區一帶，成為泰雅族大豹社活動的範圍，也是早期先民移入墾植時聚集的茶產區。數百年來，原漢族群走過清、日、民國不同的治理型態，在地方社會史、政治史和經濟史展現出多元樣貌，讓三峽充滿濃濃的地方人文特色。台北大學力行大學社會責任計畫，深化海山鏈結，期許為在地文創發展，找出更多活水。

# 真理大學歡慶57周年 溫馨

台灣新生報 9 版

【記者周貞伶、王志誠／新北報導】真理大學舉行建校五十七周年校慶，校慶的活動內容包含運動會、名人演講、小朋友牛津尋寶趣活動、新北市校友會健走、各系所校友回娘家、第十四屆傑出校友頒獎典禮、致贈捐助與學者感謝狀與校慶晚宴等多項精彩活動，讓週末的真理大學校園倍感溫馨。

真理大學五十七周年校慶活動以運動會揭開序幕，參與的貴賓包含台灣基督長老教會總會副議長彭志鴻、台灣基督長老教會北部大會議長周信榮、淡水一信總經理劉啓超，以及真理大學各分區校友會的理事長等近四十位賓客蒞臨。活動期間，名人演講由統一企業集團前總裁林蒼生於該校財經學院以「隨便想想二點零」進行專題演講，期許在場的真大教師與校友們學著讓自己的生活過得簡單，人生就不會太雜亂

無章。

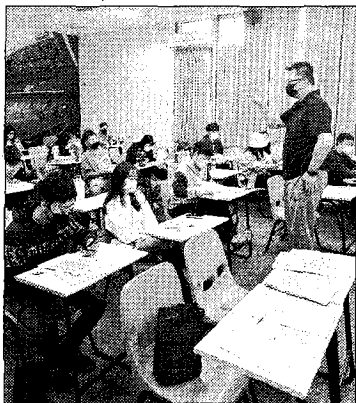
最後，該校於淡水漁人碼頭福容大飯店宴請所有貴賓與進行第十四屆傑出校友頒獎典禮，隨著真大校友的日益壯大，今年傑出校友也不同凡響，真大第十四屆傑出校友包含亞果遊艇集團董事長侯佑霖、碧倫企業有限公司謝偉通總裁、雁博股份有限公司董事劉昌奇與宏碁資訊股份有限公司總經理周幸蓉等共十七位。

今年是馬偕博士來台一百五十年，也是一「私立淡水工商管理專科學校」（真理大學前身）獲教育部核准創校的五十七週年，因此今年校慶的活動更顯熱鬧。

校慶運動會結束後，所有貴賓與真大師生前往淡水漁人碼頭福容大飯店為該校第十四屆傑出校友與一〇學年度捐款給該校的捐贈者致意。真大校長陳奇銘非常感謝一一〇學年度捐款母校最多的大成集團韓家宸副董事長，長期經營大陸市

校慶運動會裁判研習會。

（圖：真理大學提供）



場的韓家宸也特地在這特別的日子回母校接受這份謝意。

陳奇銘也感謝溪頭米提大飯店的李麗裕總經理，儘管李總已在今年六月因病仙逝，但李總對母校校務的支持他永懷於心。同時該校校友總會理事長洪堯昆對母校校務基金金的捐贈，與扛起校友總會理事長一職的奉獻令人敬佩。

# 中國科大國考電腦試場 揭牌

獲考選部認證 全國第二大 112年2月投入測驗行列



中國科技大學獲考選部認證國家考試電腦化測驗試場揭牌儀式。

【記者王志誠、周貞伶／台北報導】中國科技大學於一十一年十月七日通過考選部審查，成為國家考試電腦化測驗認證合格試場，考選部長許舒翔與考試委員吳新興委員、王秀紅委員及姚立德委員親自蒞校，與中國科技大學校長唐彥博共同主持假該校格致樓一〇會議室揭牌儀式。出席貴賓還有宏碁資訊股份有限公司、電腦技能基金會團隊與中國科大張偉斌副校長、董事會黃芝齡執行秘書、王懷田主任秘書、游政憲圖資中心主任及其他一、二級主管同仁共襄盛舉。

中國科大特地安排開幕時，由該校成立迄今四十八年的笙馨國樂社進行表演，演出曲目為「普天同慶」，樂曲氣勢磅礴，藉此來祝賀今天的揭牌儀式，並於現場播放近年該校籌設國家考試電腦試場過程，考試院長、考試委員及考選部部長蒞校指導之精彩畫面影片，現場貴賓紛紛讚賞不絕，肯定中國科大的用心。

唐彥博校長感謝考選部許部長及各位考試委員的肯定與支持，同時感謝行政主管同仁們的努力付出。唐校長致詞表示：在一一一年十月二十八日當日揭牌，學校集結了「天時」——一一年代表一流的國家、一流的考試院，設在一流學校的考場，十月二十八日則代表考生未來人生十全十美及您會發；「地利」——試院路一號通往興隆之路的中國科大電腦試場，及中國科大是距離考試院最近的技專校院之學校。

「人和」——託現場貴賓大名的鴻福，許舒翔部長：當時唐校長對許部長許下承諾，要建置舒適的考場，讓通過考試的考生未來翱翔自得；王秀紅考委：中國科大考場山明水秀（有靠山、仙跡岩，仙人指路），考生精彩秀發，未來大紅大紫；姚立德考委：通過考試之考生，未來可以立德、立功、立言；吳新興考委：無

論對考生或學校而言未來是斬新的一頁，通過考試事業興旺、學校興隆、國家興盛。

唐校長也特別強調：中國科大地理位置交通便利，生活機能優良之地利，並與考選部之天作之合，力求開創中國科大之興旺與隆興與盛！該校秉持「三導」：指導、輔導與引導考生邁向光明的前程大道，「三嚴」：嚴格規範、嚴格審查並嚴加考核監考人員或試務人員，以達成「三零」：考試過程零干擾，考生考試零違紀及考場試務零缺失之目標，成為全台灣第一的試場！

考選部許舒翔部長表示考選部自九十三年開始推動國家考試電腦化測驗，並在九十九年建立國家考試電腦化試場認證制度，一一年為因應國家考試電腦化測驗應試座位數需求，於臺北考區再新增一間試區。中國科大加入為第十八個試區，計有十間電腦教室、五百七十七個電腦座位，是全國第二大之電腦試場，作為國家考場之優質地點。未來國家考試將逐步全面邁向電腦化，朝向永續發展與合作，為國家拔擢及甄選優秀人才。

考試院考試委員吳新興則表示，紙筆測驗面臨轉型，今中國科大成為國家考試電腦化測驗臺北考區認證合格試場，見證電腦化試場的一小步，實則國家考試的一大步。

揭牌儀式完成後，許部長與唐校長及諸位貴賓參觀試場，中國科技大學因資訊設備優規、電腦教室規格統一，技術與場地規劃完善，在唐彥博校長帶領及各主管縝密規劃下，積極動員全校教職員協助試場建置，培訓足量試務人員，歷經重重考驗終獲得考選部驗證通過，成為國家考試認證合格電腦試場，並將於一十二年二月正式投入國家考試電腦化測驗行列，順利圓滿達成考選部所負任務。



# 願意學習影響恐 文國不採大頂

聯合報 版

## 學生放棄國文 仍有頂大可讀 學者憂心對人才培育非好事

【記者許維寧／台北報導】大學甄選入學委員會日前公告一二學年大學繁星推薦暨申請入校系參採學測科目，其中台大工學院多個系放棄參採學測國文，引發高等教育界熱議。學者直言，儘管台大此舉應該是招生選才考量，但由頂大龍頭開槍，國文科被策略性取捨，恐怕是告訴二類組的學生，國文不好還是有頂大可讀，可能會影響高中生學習國文科的意願。

受到少子化影響，不少大學多提前在個人申請階段就開始搶才。頂大也祭出招生策略，一二學年台大工學院六系中，僅醫學工程系、土木系參採國文，其他四系只參採英文、數A、自然。

一名不具名的學者預測，若台大工學院策略奏效，明年招得比清交等校工學院好，便可能迫使其他學校跟進參採方式。

陽明交大副校長陳永富表示，大學將國文科作為策略性取捨科目，多是為了和醫學系生源做區隔。台大工學院策略上應是想和電資學院競爭，再者，則是拉開與清交成的區別，學生群不重疊，就不容易重複錄取。

但陳永富也觀察到，近年部分二類組拔尖學生的國文學測分數欠佳，甚至級分僅個位數，卻也能透過個人申請上頂大資訊相關科系。換句話說，雖然近年頂大更琢磨招生策略，但恐是告訴二類組的學生，國文不好也有頂大讀，可能影響高中生學習國文的意願，甚至放棄國文，對人才培育不見得是好事。

清大副校長戴念華也說，以教育目標來看，不贊同二類組科系陸續放棄參採國文科，畢竟是否列入參採，會影響學生花多少心力去準備該學科。

戴念華表示，國文是訓練文字表達能力，另一方面也是邏輯訓練；再者，則強化學生表達深度、加強個人論述。頂大優秀的學生應該各個面向都要有所涉獵，才能完善高中的基本訓練。

台大日前說明，工學院部分科系不參採國文是為更對準科系專業。

全教總高中職主委張瓊方分析，科系招生時多會參照校務分析資訊，理解歷來入學學生素質和狀況。且學生選校多不會單押一所學校、一個學院，在國文仍是參採大宗的狀況下，學生應不會貿然放棄。

【記者許維寧／台北報導】頂大二類組理工學系近年不參採國文已成趨勢，其中像是台大電資學院資訊工程系在二一〇學年個人申請就不再使用國文科。學者憂心，此舉形同告訴學子，理工學系不在乎人文素養；也有升學專家認為，頂大要維持競爭力，仍應要求學生國文能力需均標。

### 專家認為 維持頂大競爭力 國文至少需均標

### 李家同：沒人文素養 難成領導人

【記者許維寧／台北報導】頂大二類組理工學系近年不參採國文已成趨勢，其中像是台大電資學院資訊工程系在二一〇學年個人申請就不再使用國文科。學者憂心，此舉形同告訴學子，理工學系不在乎人文素養；也有升學專家認為，頂大要維持競爭力，仍應要求學生國文能力需均標。

近年愈來愈多理工校系不參採國文科，其中像是清大資工系三個組僅一組參採國文。一二學年清大電機、資工兩組；陽明交大電機、光電系等均只採計英文、數A、自然三科。

清大榮譽講座教授李家同表示，此舉形為，每科均有中上水準的學生才是台大具升學輔導平台大學問執行長魏佳卉則認為，升學輔導平台大學問執行長魏佳卉則認為，每科均有中上水準的學生才是台大具

備國際競爭力應有的思維，也許國文科門檻不必設太高，但以頂大工學院而言，至少應有均標水準。

中央大學文學院長李瑞騰則談到，人文與科學在社會上一直呈現對立關係，但討論考招問題也應該多面向檢視，從事國語文教學者除了掌握學科主體，應思考如何和理工傾向的學生對話、在教學上展現效用。

他表示，或許教學者不必固守過去的套路，教學方式、制度都能改變，思考怎麼教對非文科的學生會更好，喚起社會對文科的重視。



# 詹芳書：數位轉型資料是關鍵



認為成功的數位轉型要能夠被驗證、作為範本

←東吳大學  
商學院副院長  
詹芳書博士。  
圖／東吳大學  
提供

文／陳珮琪

東吳大學商學院副院長兼任財務工程與精算數學系主任詹芳書教授，是國內知名的保險學者，具有國立政治

大學風險管理與保險學研究所博士學位，在學校內外身兼多職，並在商學院的豐沛資源下獲得富蘭克林證券投顧（股）公司支持成立的「

富蘭克林金融科技開發中心」擔任執行長，同時也是國內壽險公司的獨立董事，實務經驗豐富。

他說數位轉型是一個有科學基礎的實作過程，利用統計分析的理論，將看似沒有意義的資料，轉換成有意義的資訊；把原本在做的決策，做得更有效率，把可能做錯的決策在事前就迴避掉。

轉型工作要能被驗證並作為範本，才叫成功轉型。

他舉例近來有理想性的年輕人返鄉投入農業與養殖產業，父執輩給他們的經驗是看天氣，而現在年輕人養虱目魚卻是測魚塭溫度、看魚群和飼料量比例，利用感應器收集數據。以前沒有好的工具，也不知去哪找這些工具，現在這些工具出來後，不只幫助執行指令、同時系統性地把資料蒐集進資料庫，利用科學技術做出長期的判斷。

傳產業的老闆們如何在商業模式裡想辦法留住各種資料，非常重要。比如做螺絲的工廠，他們做的品項可能

有幾千種，早期的管理是人工拿簿子紀錄跟貼編號，沒有好的方法去管理，訂單來了才決定生產多少，因此浪費了很多空間存放生產模具。如果螺絲工廠引進ERP系統，把所有庫存、各種不同的模具等資料都記錄好，就能觀察「為什麼這個規格的沒有再下訂單來？是因為車停產了嗎？」就不會白備料、蒙受損失。

製造業在品管的過程當中也會很需要數位轉型，過往在追蹤每個生產的節點，需要靠大量人力做控管。現在每個零件都有身分證，用紅外線掃描，甚至經過攝影機感光評斷是否組裝達到預設

標準，製造業即可更迅速的生產。

譬如無人工廠，它的數位轉型不是把人移除掉，人用在其他更重要的資料分析判斷，所以機器一關一關通過流程時，資料便累積進來、生產流程也就被優化了。

詹教授分享，過去曾輔導家裡開牛肉麵店的學生，問他「賣最好的是哪種牛肉麵？」學生的回答竟然是大滷麵。於是他建議那位學生開始記錄，哪個品項賣最好、什麼時間點賣最好、什麼品項根本不需要。

慢慢把自己店家的特色做出來，甚至可以考慮改做冷凍包，透過做冷凍包，在網路建立一個新品牌，這些都是因為資料告訴我們的結果

，各行各業都可以做數位轉型。

再以電動車產業來作舉例，未來若石油枯竭或採油及運輸成本變得非常高，還有當國際重視的淨零碳排環保問題變得愈來愈急迫。我們最終都決定一條路，我們的目的是選擇一種交通工具，只是要用電、還是用油來驅動它。

以前覺得電動車有很多問題，但隨著電池續航力的問題、電池在極端氣候的持久性的問題一一被克服，這就是一個過程，最終大家可以看得到就是在某一天沒有油車、只剩電車，而產業的數位轉型就如同油車轉為電車的過程，雖然不會這麼快，但有一天就會完全實現。

# 東吳與時俱進 EMBA首設數位轉型組

因應數位化潮流，設立「轉型變革」、「科技應用」、「數位管理」核心模組課程，適合各行各業

文／陳珮琪

近年來，由於數位科技的發達，對於我們的生活產生巨大的變化，小從個人家庭關係，大到工作就業都有不同於過去的影響，產業面的經營更是如此，任何一家企業，在這波數位潮流下，必須做出應有的改變，否則就會被時代所吞沒。因應時代趨勢與潮流，東吳大學EMBA首設「數位轉型組」，讓EMBA學員，無論屬於哪一種產業，都能從精心設計的課程中，同步受益！

## 金融業數位轉型 首重解決民生、資安問題

受到數位科技影響的金融業，近年由於全球化交易、支付方式改變，數位轉型工作首先解決消費者民生需要的問題。

東吳大學商學院副院長及EMBA數位轉型組教師詹芳書教授受訪時表示，台灣已是個多元社會，如果國人要從國外匯款回台，或外勞、移工來台工作要把錢匯回母國

，過往有很多法規限制、中間會被抽很多稅，成本非常高。

金融科技一興起，有第三方平台協助他們更快速地完成匯兌、減少成本。

詹副院長長期擔任金融保險業的制度議定及保險商品審查，他觀察，數位轉型其實是來自於實務上的痛點，每解決一個痛點就會累積一定經驗，經驗累積夠後循著點線面的延伸，再全盤檢視。過去從網路化銀行、到無紙張交易，從FinTech再到金融數位轉型，都是有了解決痛點經驗後，便衍生出能帶動整個產業數位轉型的解決方案。

以前金融數位轉型推動慢，資安是個大問題，大家資料都放電腦硬碟裡，一旦駭客入侵就什麼都沒有了，大家擔心「存進去的資料會被看光」，而這幾年大眾對資安愈來愈重視，「誰要來看，我也知道」，當對於系統面更有信心，大規模的金融服務數位轉型就可以推動。

## 保險公司導入VR 服務態樣將完全不同

以保險業而言，以前契約厚厚一本、簽名要簽很多地方，現在數位化、電子化後，契約效力不會因此遞減，反而更容易做勾稽。以前的紙本保險合約還會有保存的安全性等資安考量，也有很多人質疑：做保險要靠人和有溫度的服務，認為如果全部數位化不一定是好事。

但詹副院長以他多年產業經驗的觀察，反過來說，也常有因為很多人介入，而衍生糾紛，變成不當行銷。

目前純網保的業務談得很熱，詹芳書建議，從數位轉型的角度，技術上要注意VR的發展，人虛擬化後就不需要24小時在大眾身邊，從服務流程來說，未來消費者對服務的要求會改變，主動權轉讓給客戶後，保險公司的數位轉型會變成透過手機APP或網頁在做服務，進而影響保險公司的營運樣態，傳統辦公室會轉虛擬服務，

人員管理、各種理賠流程審查都將顛覆性的改變。

今年東吳EMBA的課程設計，就是看到業界數位轉型的需求，特別是以詹副院長多年在產業界互動的經驗與人脈，發現金融保險業的高階管理人才，都不斷面臨到因為數位轉型而來的各種改革需求，過去純粹的金融與保險專業知識已經不夠用。

東吳EMBA於數位轉型組開設轉型變革、科技應用、數位管理等必修模組的管理知識，同時增設「數位轉型管理講堂」、「數位金融」等選修模組課程，期望建立出東吳EMBA「數位轉型組」的特色，吸引相關產業的高階主管來報考。

112學年度EMBA高階經營碩士在職專班已經啟動招生，課程設計分為經營管理、數位轉型兩組，名額共75名。EMBA招生說明會日期與場次已經出爐，12/1（四）詹副院長更是親自披掛上陣，主講「數位轉型的力與美」，

EMBA Executive AACSB ACCREDITED 著英譽華 捨我其誰

符合產業趨勢 國際AACSB認證 Apply EMBA 校園交通便利 聘請業界師資 跨界多元學習

112學年度 東吳大學EMBA 課綱表

領導溝通	轉型變革
創新管理	科技應用
決策分析	數位管理

共同必修 團隊發展 數位轉型組

精選課程  
| 財經政策論壇 | 企業永續發展論壇 | 管理決策與執行力 |  
| 數位轉型管理講堂 | 孫運璿講堂 |

選修課程  
| 全球視野 | 管理思維 | 研究方法 | 永續發展 | 數位金融 |

1 配合產業需求 | 設計優勢課程  
2 多元領域課程 | 滿足學習需求  
3 延聘業界師資 | 增廣國際視野  
4 校園交通便利 | 學習家庭兼顧  
5 國際AACSB認證 | 教學有保證

112學年度EMBA招生說明會日期場次

1 影響未來五年的人才管理思維	2 創新、全球擴張與談判策略	3 數位轉型的力與美
-----------------	----------------	------------

所有講座免報名費、免費入場，即刻報名網址 <https://reurl.cc/7pqxbl>

●112學年度東吳大學EMBA課程與招生說明會場次。  
圖／東吳大學提供

# 全國 台灣企業永續獎 年度最佳報告書獎落服務業「中華航空」及製造業「台積公司」

## 矚目 ESG資訊揭露最完整及透明度最佳的優質企業

由台灣企業永續學院主辦的「第15屆TCSA台灣企業永續獎」參獎家數達424家，較去年成長29%，創歷年新高；今年更有48所大學、24所醫院及20個政府機關踴躍參獎。歷屆累計家數達581家，占臺灣上市公司市值的76%，其年度營業額及政府預算總和高達36.13兆與我國2021GDP比值約167%，顯見永續發展已成為各界關注重點。

**企業接軌國際永續規範，展現透明治理新高度**  
本獎總召集人簡又新大使表示本屆永續報告計有287家單位參獎，最終「年度最佳報告」殊榮由服務業中華航空及製造業台積公司獲得，樹立誠信治理及透明揭露楷模。經觀察本屆已有許多參獎企業採用GRI、SASB、TCFD等國際標準及規範，並獲邀及加入國際永續倡議(如CDP、RE100、EP100等)，表現傑出且持續成長進步。

簡又新大使進一步讚揚今年的參獎單位，透過參獎企業的永續報告書，充分感受到企業重視各利害關係人的期待，設置多元的溝通管道及誠實回饋管道，積極檢視永續議題，執行重大性分析，擘劃企業在永續管理上的策略與長期目標，並為社會與企業創造共享價值。主辦單位期許參獎企業可以透過永續報告，將長期深耕的永續績效成果讓更多人看見，此外更名為企業本身帶來遠期的獲利能力，並持續創造ESG新價值。

本屆邀請577位志工評審與297位知名專家學者，合計874位的龐大評審團共同參與評選。評審過程秉持客觀、公平、公正、透明及嚴謹。本次獲獎企業勢必再度成為投資機構選擇標的及社會新鮮人求職首選。

**企業巨擘齊聚千人大會GCSF共享榮耀時刻**  
本年度頒獎典禮再次結合11月16日至18日舉辦之第五屆GCSF全球企業永續論壇(Global Corporate Sustainability Forum) 實體活動盛大辦理千人盛會，歡迎各界人士出席觀禮。

**永續報告獎初選 577 位志工評審員**  
永續報告獎複選核心評選委員教授群 | 總召集人：顧洋講座教授  
【環境面】召集人：葉欣誠 | 委員：林財富、胡憲倫、高志明、張嘉修、關德德  
【社會面】召集人：陳育杉 | 委員：申永順、江惠櫻、陳永仁、湯京平、蘇雄義  
【經濟面】召集人：周雨田 | 委員：吳佩芝、周麗芳、范建得、郭財吉、陳春山  
大學永續報告書核心評選委員 | 總召集人：顧洋講座教授  
江惠櫻、吳思聰、呂盈潔、李宛蓉、沙益民、周麗芳、胡憲倫  
陳丹妮、湯京平、黃立聰、葉欣誠、葉政治、關德德  
VLR / VDR永續發展自願檢視報告評選委員  
召集人：林慶隆審計長  
申永順、陳永仁、陳繼鳴  
評選委員依姓氏筆畫由左至右再上下。

【白金級】	【金級】	【銀級】	【銅級】
雲林科技大學	朝陽科技大學	高雄醫學大學	義守大學
臺北大學	中國醫藥大學	高雄大學	【銅級】
東海大學	弘光科技大學	高雄科技大學	
中興大學	長榮大學	慈濟大學	臺北科技大學
【金級】	清華大學	中正大學	中原大學
	淡江大學	中山大學	臺灣科技大學
輔仁大學	中臺科技大學	中國科技大學	崑山科技大學
東華大學	東吳大學	明志科技大學	

**VLR / VDR** \*【括號表同名次】

【白金級】	【金級】
新北市政府	新竹科學園區 (VDR)
臺中市政府	雲林縣政府
桃園市政府	

【1】 2021年全球營收60億元以上列為第一類，60億以下則列為第二類。  
【2】 各類別獲獎名單依名次排序 (由上至下再由左至右)

**電子資訊製造業**

◆第一類◆	◆第二類◆
<b>【白金級】</b> 台積公司 友達光電 聯華電子 鴻海精密 南茂科技 光寶科技 台達電子 南亞科技 仁寶電腦 日月光投控 緯創資通 <b>【金級】</b> 力成科技 致伸科技 聯發科技 元太科技 欣興電子 群創光電 世界先進 華邦電子 英業達 <b>【銀級】</b> 聯詠科技 美律實業 穩懋半導體 智邦科技 緯穎科技 飛宏科技 敦泰電子 宇瞻科技 信邦電子 上銀科技 合勤投控 <b>【銅級】</b> 德光電子 耀華電子 富采控股集團 瀚宇彩晶 順邦科技 力晶積成電子 環球晶圓 康舒科技 研華科技 啟碁科技 明基材料 明泰科技 	<b>【白金級】</b> 朋程科技 越峯電子材料 <b>【金級】</b> 聯嘉光電 尖點科技 普萊德科技 智威資訊 家登精密 <b>【銀級】</b> 勝品電通 

**資訊及通訊傳播業**

◆第一類◆	◆第二類◆
<b>【白金級】</b> 中華電信 遠傳電信 台灣大哥大 精誠資訊 <b>【銀級】</b> 邁達特數位 亞太電信 <b>【銅級】</b> 台灣富士軟片資訊 	<b>【銀級】</b> 華電聯網 <b>【金級】</b> 宏達電 

**醫療保健**

◆第一類◆	◆第二類◆
<b>【銀級】</b> 大江生醫 保瑞藥業 	<b>【白金級】</b> 台灣東洋藥品 藥華醫藥 <b>【金級】</b> 合一生技 <b>【銀級】</b> 軒郁國際 台塑生醫科技 

**運輸業**

◆第一類◆	◆第二類◆
<b>【白金級】</b> 中華航空 台灣高鐵 臺灣港務公司 桃機公司 長榮航空 <b>【金級】</b> 裕民航運 陽明海運 中鋼運通 <b>【銅級】</b> 萬海航運 	<b>【白金級】</b> 新光醫院 亞東紀念醫院 <b>【金級】</b> 高醫大中和醫院 高雄市立大同醫院 高雄小港醫院 雙和醫院 <b>【銀級】</b> 台大雲林分院 

**能源產業**

◆第一類◆	◆第二類◆
<b>【白金級】</b> 台灣電力公司 台灣中油 <b>【金級】</b> 台灣汽電共生 <b>【銀級】</b> 台灣自來水公司 	<b>【白金級】</b> 森威能源 

**造紙業**

◆第一類◆	◆第二類◆
<b>【白金級】</b> 正隆公司 <b>【金級】</b> 榮成紙業 <b>【銀級】</b> 中華紙漿 	<b>【白金級】</b> 南部科學園區 <b>【銀級】</b> 台灣血液基金會 慈濟基金會 

**傳統製造業**

◆第一類◆	◆第二類◆
<b>【白金級】</b> 遠東新世紀 中鋼公司 台灣水泥 亞洲水泥 東元電機 華新麗華 台灣聚合 葡萄王生技 華夏海灣塑膠 中聯資源 <b>【金級】</b> 東聯化學 東和鋼鐵 國際中橡 台灣糖業 <b>【銀級】</b> 台達化工 亞洲聚合 中鴻鋼鐵 宏遠興業 中石化 勤美集團 宏全國際 永豐餘投控 中鋼碳素 台灣松下電器 大同公司 永光化學 <b>【銅級】</b> 上緯國際投控 新光合成纖維 	<b>【白金級】</b> 台灣肥料 漢翔航空工業 士林電機 臺灣菸酒 興農公司 台橡公司 台灣玻璃 <b>【金級】</b> 三福化工 振鋒企業 臺鹽實業 <b>【銀級】</b> 聚和國際 至興精機公司 金元福包裝 聚揚企業 <b>【銅級】</b> 永冠能源科技 

**金融及保險業**

◆第一類◆	◆第二類◆
<b>【白金級】</b> 中國信託金控 台新金控 玉山金控 國泰人壽 國泰金控 元大金控 富邦金控 新光人壽保險 兆豐金控 永豐金控 中租控股 中華開發金控 第一金控 中國人壽 <b>【銀級】</b> 上海商銀 新光金控 <b>【金級】</b> 三商美邦人壽 彰化銀行 臺灣銀行 富邦產險 統一綜合證券 合庫金控 明台產物保險 臺灣企銀 新光銀行 全國農業金庫 京城銀行 <b>【銅級】</b> 中華郵政 南山人壽 遠雄人壽 王道銀行 國泰產險 台灣人壽 臺灣土地銀行 台中銀行 全球人壽 <b>【銀級】</b> 集保結算所 富邦人壽 華南金控 裕融企業 	<b>【白金級】</b> 遠東商銀 聯邦銀行 臺灣產物保險 <b>【銀級】</b> 康和綜合證券 台名保險經紀人 <b>【銅級】</b> 悠遊卡公司 

**服務業**

◆第一類◆	◆第二類◆
<b>【白金級】</b> 宏碁公司 中鼎工程 和泰汽車 <b>【金級】</b> 伊雲數位科技 大聯大控股 聖暉工程 和潤企業 <b>【銀級】</b> 中華汽車 崇越科技 <b>【銅級】</b> 文暉科技 朋億公司 裕隆日產汽車 	<b>【白金級】</b> 雲品國際酒店 新鼎系統 <b>【銀級】</b> 新光保全 中台資源科技 <b>【金級】</b> 關貿網路 可寧衛 <b>【銅級】</b> 台旭環境 

**主辦單位**  
TCSA 台灣企業永續獎

**協辦單位**  
bsi 英國標準協會  
TAISE 台灣企業永續獎  
TCSA 台灣企業永續獎  
Deloitte 德勤  
ESTC 國際標準  
JYG 永光  
KPMG 安永  
Sustek  
tass  
SGS  
Sustek  
TASS

**TCSA 小統計**

歷年參獎家數共計 581家  
2021年總營業額為 36.1兆元  
與GDP相比 167%  
參獎公司市值占證交所 76%