

在地品牌結合

搶佔50億冰晶市場 業者聯手東海大學乳品

記者張寶煌／台中報導

美國知名冰晶哈根達斯在台東業績驚人，以生產乳品聞名的東海大學，看準國內超過50億的冰晶市場，今（4日）與台中連鎖溫體牛火鍋溫十八餐廳簽訂產學合作，計畫聯手以東海大學手工乳品冰晶的優質品質，切入台灣冰晶與餐飲市場。對東海來說，不僅將優質產品導入市場，更期能以高品質的冰晶創造龐大營收來面對少

子化的衝擊。

東海大學校長張國恩今（4日）與東海大學副校長兼實習農場牛乳加工廠廠長詹家昌、溫十八餐飲有限公司創辦人暨董事長陳冠志正式簽署合作。校長張國恩指出，台灣冰晶市場競爭激烈，各大品牌不斷推陳出新，國外優質冰晶更是大行其道，可以看出國人對高品質產品的需求，東海大學擁

有牧場與優質的乳源，目前也生產鮮乳、優酪乳以及牛乳系列冰晶，在國人對品質與口感的要求下，東海鮮乳以及價格相當優惠的冰淇淋一直獲得消費者青睞，校內的乳品小棧經常供不應求。此次與校外廠商進行產學合作，是在仔細評估後做出的決定，未來若市場反應良好，將有機會再擴大生產線，進軍國內各大通路。

溫十八董事長陳冠志表示，

兩個在地品牌的結合將是一大亮點，一般來說品用火鍋後，通常都會搭配冰晶作為飯後甜點，溫十八追求高品質，導入東海牛乳冰淇淋與牛乳冰棒搭配牛肉火鍋，相信可以滿足消費者的美味需求。未來透過產學合作，他們也計畫將東海冰晶行銷到更多的餐飲業，或許東海冰晶未來有機會取代哈根達斯成為餐飲業者採用的主流品牌。

東生日報 12 版

服役影響學業 國立大學協會：修業年限應彈性

〔記者楊綿傑／高雄報導〕為因應國防安全需求，總統蔡英文日前宣布恢復義務役役期為一年，將於明年上路，國防部也提出役男在四年內完成學業及兵役構想，但役期與學習年限如何安排也引發各界討論，國立大學校院協會理事長、中央大學校長周景揚昨強調，六年內一定要畢業的修業制度彈性應打開，才能有各種規劃。

周景揚昨天出席一一二二年全國

大專校院校長會議，針對兵役問題表示，現已是終身學習時代，學生個人安排都可以保持彈性，學校的課程安排、畢業限制等也應該拉開，目前規定大學六年一定要畢業的時限會打破，也許未來可改成廿年內畢業就可以。

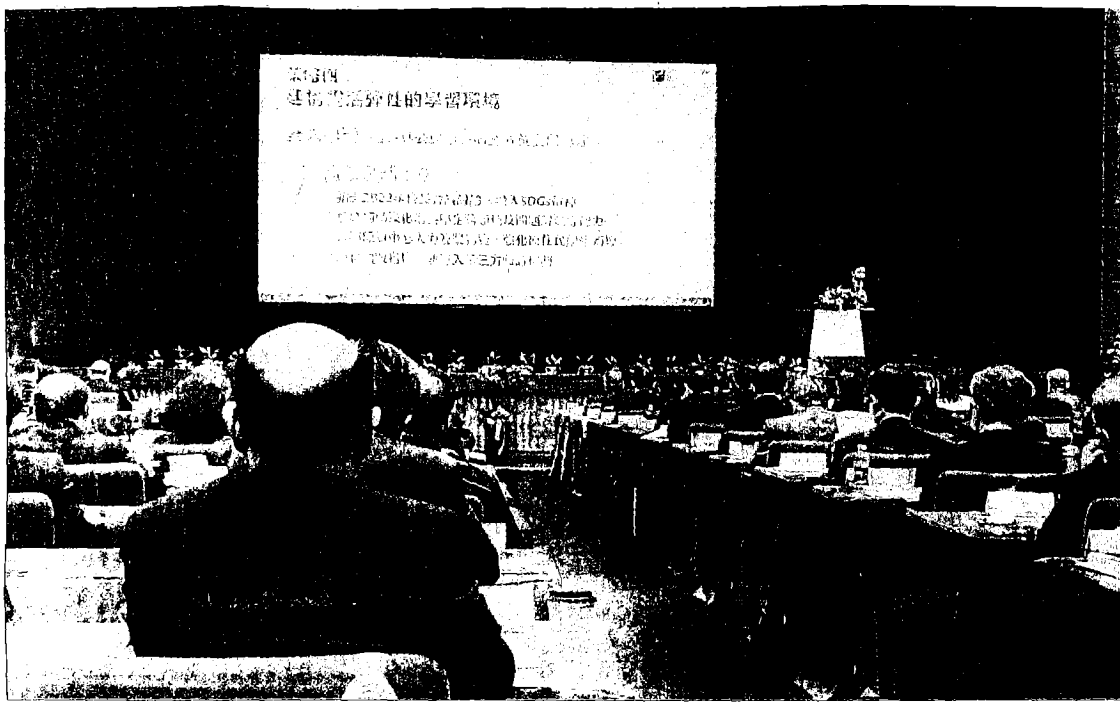
周景揚強調，彈性打開之後，個人可有不同規劃，說不定寒暑假、最後一年或讀到一半就去當兵，在國家政策已確定下，思維要打開，如國外學生常有念到一

半找不到人生方向，而先出去工作，後續再回到學校讀書，就會比較知道自己想要甚麼。

分散寒暑假受訓 難有成效

在役期訓練安排上，周景揚提到，如果只是為了滿足一年役期，分散在寒暑假訓練，沒達到理想效果，就可能不會達到「每個人經一年訓練可以有即戰力」，建議國防部注意訓練要能夠持續銜接，思考出兩全做法。

自由時報 報



←教育部在高雄市舉辦全國大專校院校長會議，校長聚集義守大學。（中央社）

大學校長會議 聚焦兵役、學費凍漲

記者王誌成／台北報導

全國大專校院校長會議五日登場，義務役期恢復為一年的大學修業配套以及學費調整等都列入議程。多名校長表示，希望藉役期調整讓修業更有彈性，不一定都要在四年內畢業。至於學費調整，清大前校長賀陳弘提出，過去十八年學雜費「凍漲」，他推估合理的學雜費調整幅度應在百分之十九至二十七之間。

國立大學校院協會理事長、中央大學校長周景揚在會中表示，現在已是終身學習的時代，個人的修業安排應保持彈性，過去大學部最多六年的修業年限，未來一定要打破，「也許二十年內畢業就可以了」，學生不須那麼緊張，未來每個人都會有很長的學習生涯。

針對學生是否合適在寒暑假服役。中央大學校長周景揚認為，要思考役期一年的用意，是希望每個人經過一年的訓練能達到一定的戰力。如果要切割成二個月、二個月，恐怕難有預期的效果。他相信國防部、教育部和大學、學生一起研究，在維持彈性的原則下，一定能找到兩全的方式。

世新大學校長陳清河表示，大學都願意在維持教學品質、修課穩定度的前提下，完善修業的配套措施。現在許多大學會安排寒暑假或一整個學期的實習、出國計畫，應用型大學尤其如此，都要考量進去，大學不是只有男性學生，男女同學在同一班，會有許多技術性的問題，相關配套都要周延。

另，有關學費調整，清華大學前校長賀陳弘指出，學費應參考物價指數和受僱員工薪資增加幅度，合理的調整幅度，應在百分之十九至二十七之間。也建議，調漲學費後可以研商一個合理的比例，用於補助弱勢學生。由於各校弱勢生比率不同，可設置一個跨校的平準基金，將全國視為一個大池子，讓弱勢生較多的學校，也能獲得較多的補助。

賀陳弘會議中演講指出，由教育部每年公布基本調幅，以一一一學年度是百分之零點四四為例，大學須提出申請並經教育部審核。多數大學的學雜費已「凍漲」多年未調整。

賀陳弘表示，台灣高等教育有兩隻腳，一是政府補助，一是使用者付費（學雜費），以現實層面來說，不可能依賴政府永續增加經費，因此須建立合理學雜費的定期調整機制，不合理的低學費，正在「謀殺高等教育」。

3大專欠薪 僅1校可退場基金墊付

記者王誌成／台北報導

根據大專校院校務資訊平台最新公布的「私立學校積欠教師薪資情形統計」，一一學年度有三校積欠教師薪資包括高苑科技大學、中州科技大學、大同技術學院等三校，處於「迄今未改善」的狀態。其中僅中州科大符合退場基金墊付的條件。

高苑科技大學、中州科技大學、大同技術學院等三校都已被教育部列入「專案輔導學校」，教育部表示，中州科大已主動申請停招，並獲教育部核定，董事會於去年十一

月重組，符合申請墊付的條件，由退場基金墊付民國一一一年十一月起至停辦前的教職員薪資。後續完成清算，須償還退場基金。

教育部提到，大同技術學院尚未主動申請停招（改善期限到一百一十二年五月三十一日），董事會也未重組，因此無法由退場基金墊付薪資；高苑科大也仍有欠薪，校方表示已有企業願意提供資金，目前正在等待地方法院裁定臨時董事。高苑科大希望藉此達成解除專案輔導的條件，恢復學校正常運作。

中華日報 採訪

總經費970億 高教深耕2期分配4月揭曉

〔記者楊綿傑／高雄報導〕大學高教深耕計畫第二期今年開始申請，教育部昨重申，各校在第一期計畫上需深化，總經費達九七〇億元規模，部分經費要強化學生資安、國際行政等，分配規劃預計四月揭曉；教育部長潘文忠盼大學能將永續跟社會責任深植校園。

一二年全國大專校院校長會議昨起在義守大學舉辦，教育部宣布高教深耕計畫第二期細節，經費將較第一期的八三八億元增加一二億元，達九七〇億元規模，計畫期程為一二年到一六年。

高教司長朱俊彰表示，高教深耕二期是結合大學中長程計畫，強調教學創新、社會責任、學校特色、產學連結、學校公共性等，希望學校有明確特色與定位，並融入SDGs的十七項指標，人才強調結合國家政策發展以及解決問題能力。

擴增預算加碼學生關鍵能力培養

朱俊彰說，另擴增預算加碼學生關鍵能力培養，投注在資安與國際行政資源，預計可在四月初核定，一至三月先核部分經費供學校運作，後續再派審查委員訪視。

教育部長潘文忠昨提六大策略，要實踐高教三願景，包括持續挹注資源協助大學提升動能、即時調適法規助創新突破、部會合作助大學鏈結產業與國際、建構靈活彈性的學習環境、體現承擔互信的社會責任、及發展開放多元的國際校園等；期待與大學攜手共育全方位專業人才，讓永續與社會責任深植校園，使大學成為合作包容、自由試探、跨文化的國際場域。

自由時報A10版

北科大文發系畢展 大秀新世代創意

文／黃台中

每天上班都感覺好厭世？金門風獅爺的業務竟然包山包海？特有台灣味的三合院與台灣衫，這些各異其趣的文化社會議題，都收納在北科大文化事業發展系108級畢業展「嶼其說」。

即日起至15日在西本願寺樹心

會館展出30組作品，展現年輕世代的多元視野和十足創意。

北科大副校長楊重光表示，文發系今年畢展主題別有巧思，看到許多同學用心的瀝血之作，勇敢探索文化保存與創新、環境永續、社會議題等面向，期許大家運用所學的文化底蘊，持續在職

場、社會發光發熱。

畢展總策畫指導老師吳欣怡指出，本屆畢展主題是學生的發想，這次展覽就像四年來師生共構的「島嶼」，蘊藏三項重要元素：嶼之壤、嶼之隅、嶼之民，希望梳理土地的文史脈絡，發掘地方特色開創新意，回應人的需求提出新解。本屆畢業專題有六組通過國科會大專生研究計畫獎助，議題涵蓋傳統民宅生活、女性身份與體徵、K-POP Dance Cover等多元樣貌，邀請各界一同觀展交流。

北科大文發系畢展「嶼其說」1月5日至15日每日9：00～17：00在北市中華路一段174-2號（近捷運西門站1號出口），歡迎民眾前往參觀，探索默默守護島嶼子民；金門風獅爺原來這麼「萌」；讓「神奇圈圈」紓解你的負能量；用AR科技透視阿嬤的祖厝；台灣衫新詮釋淡水與漢服的萬種風情；廢棄漁網、漂流木創造海廢不廢的永續魅力。



●北科大文發系學生葉庭汝（右）因阿嬤對三合院的珍惜，將建築模型與AR科技結合，再現台灣三合院的經典面貌。

圖／北科大提供

南臺科大EMBA學友會 陳俊彥接任理事長

文／郭文正

南臺科技大學EMBA學友會第12屆第一次會員大會暨理事長及會務人員交接典禮，日前假台南晶英酒店舉行。

南臺科大校長盧燈茂親臨會場祝賀並擔任監交人，除了EMBA各屆學長姐外，南臺科大副校長周德光、商管學院院長張瑞星等校內師長及南臺校友總會、台南校友會、台南市南臺老闆娘協會及新任顧問團等貴賓逾250人到場觀禮。

南臺科大EMBA學友會理事長一職，由第11屆理事長黃志煌交棒予第12屆理事長陳俊彥，南臺科大校

長盧燈茂致贈感謝狀予EMBA學友會第11屆黃志煌理事長及其理監事團隊，感謝該團隊對於扶助南臺經濟弱勢學生計畫之大力支持，同時也表示，目前雖各私立大學受少子化影響，衝擊各校招生作業，但南臺科大新生報到人數居全國科大第二、私立科大第一，足以顯現年輕族群與社會對南臺科大的高度肯定。

南臺科大校長盧燈茂表示，除祝福陳俊彥校友接任第12屆學友會理事長，也期陳理事長能帶領著理監事團隊及學友會校友們，持續與學校有更密切的互動與合作，因EMBA校友多為企業負責人、中高階主管，期勉校友們



●南臺科大校長盧燈茂（中）於EMBA學友會第12屆理監事選舉及會務交接典禮中擔任監交人，將印信由第11屆卸任理事長黃志煌（左）交接予第12屆新任理事長陳俊彥並合影。
圖／南臺科大提供

可規劃從南臺大學部培育專才。

當選第12屆EMBA學友會理事長陳俊彥表示，接任EMBA學友會第12屆必將與理監事

團隊傳承學長姐共同創造的美好，任內除秉持著EMBA學友會的服務宗旨，提供EMBA校友更多元的活動與服務外，也會搭建起EMBA校友們與

學校之間最具效率且重要的交流互動平台，增進與母校的互動交流，共同攜手創美好，迎向未來邁向榮耀。

全國大專校院校長會議登場

物價漲薪資增 賀陳弘學費合理漲幅19~27%

沈育如
／高雄報導

一一二二年全國大專校院校長會議昨、今兩天在義守大學舉行。清華大學前校長賀陳弘昨天在演講指出，高教經費主要來源是政府補助、使用者付費（學雜費），但多校多年凍漲，呼籲建立合理的學費調漲機制，十八年來物價指數已漲百分之十九，薪資也調漲百分之二十七，學雜費調漲應參考物價指數、受僱員工薪資增加幅度，建議合理調整幅度應介於百分之十九到百分之二十七之間。

賀陳弘表示，大學學雜費自二〇〇四年有五十三校調漲後，至今沒有固定的費率調整機制，十八年來物價上漲，等於整體高教學雜費短缺一千七

百一十三億元，不合理學雜費正謀殺高教發展，讓大學資源不足，無法延攬人才等，呼籲建立合理的學雜費調漲機制。

至於照顧弱勢生方面，賀陳弘建議成立平準基金，以保護弱勢生，將增加的學雜費撥出固定比率，用來照顧弱勢生，漲多少就補助多少。

教育部長潘文忠說，關於建立學雜費合理調整機制，教育部已努力一段時間，認為應透過學校資訊公開的程序進行，讓學生和家長理解調漲學雜費的應用、對受教學習的利害關係等，教育部也希望像大專校院校務資訊公開平臺一樣，有公開資訊供學生、家長及外界了解。

此外，教育部高教司長朱俊彰指出

，高等教育深耕計畫第一期於去年底截止，行政院已核定第二期，經費更爭取增加一百三十億元，希望用在培養學生關鍵能力，此外，也希望各校用來推動資訊安全、國際化；第二期會增加審查委員到各校訪視，檢視資源是否用於師生，第二期預計四月初開始執行。

國語日報一版

配合兵役延長 大學校長盼鬆綁修業年限

【記者林紫馨／綜合報導】總統蔡英文於日前宣布，94年1月1日以後出生的役男，義務役期恢復為1年，因此開啟多元服役與彈性修業措施的討論；對此，國立大學校院協會理事長、中央大學校長周景揚認為，既然兵役確定延長為1年，盼政府鬆綁相關制度，讓修業更有彈性，不一定每個人都要在4年內畢業，盼提供學生多元選擇。

教育部5日舉辦112年度全國大專校院校長會議，周景揚接受媒體聯訪時表示，現在已是終身學習的時代，學生的個人修業安排應保持彈性；學校的作為包括課程安排、畢業限制等也應該拉開，過去大學

部最多6年的修業年限，未來一定要打破，也許20年內畢業就可以，學生不需那麼緊張，未來每個人都會有很長的學習生涯。

周景揚指出，在國家政策已確定的情況下，每個人思維都要打開，要好好規劃如何去銜接；只要給學生與學校彈性，不一定要「1+3」，也不一定要4年內完成學業，可能讀到一半去當兵，每個人都可以有不同的規劃。

至於學生是否合適在寒暑假服役，以及暑修與實習問題，周景揚認為，這是細部設計問題，重點是要把各種制度彈性化——要思考役期1年的用意，是希望每個人經過1年的

訓練，能達到一定的戰力；如果要切割成2個月、2個月，恐怕難有預期的效果。他相信國防部、教育部和大學、學生一起研究，在維持彈性的原則下，一定能找到兩全的方式。

世新大學校長陳清河則表示，在維持教學品質、修課穩定度的前提下，搭配完善修業的配套措施，大學都願意盡量配合國家政策；但目前許多大學會安排寒暑假或一整個學期的實習、出國計畫，應用型大學尤其如此，都要考量進去。而且大學不只有男生，還有女生，有人要服役，有人則不須要，所以課程安排要分流，這牽涉到技術性問題，所以配套措施要周延。◇

兵役就學3+1 大學校長籲彈性配套

【本報高雄訊】自明年1月1日起，2005年1月1日以後出生的役男，義務役期由4個月恢復為1年，並將研議大學彈性修業制度。教育部昨天舉行大學校長會議，大學端表示，未來是終身學習的時代，應把修業年限的彈性打開，也許學生大學就學期間先去當兵1年亦可；但也有學校表示憂慮，若將大學課程濃縮至3年內完成，寒暑假需另外修學分，須看學生願不願意。

國立大學協進會、中央大學校長周景揚表示，既然役期恢復為1年，又配合終身學習的時代，學生生涯安排、學校制度都應更為彈性，甚至學士班6

年內需畢業的門檻也需解禁、將修業年限彈性打開，容納不同人生規畫。

日前教育團體多批評，認為國防部研議「3+1」制度，擬將大學課程濃縮至3年內完成，恐壓縮到學生寒暑假時間，失去眾多學習體驗。周景揚說，暑假對學生而言確實可從事壯遊、實習等多樣化學習，不一定要用來當兵，但若真的納為選擇，大學應可彈性容納各種安排。

至於外界關心的義務役男因領取薪資較高，可能影響志願役士氣，國防部表示，志願役官兵除本俸外，還有相關加給與退前就業輔導與各項照顧

措施，整體而言優於義務役，而志願役待遇是否提升，需要配合整體軍公教調薪。

大學校長會議中，清大前校長賀陳弘以「少子女化趨勢下的大學治理與創新轉型」為題指出，自2004年53所大專校院獲學雜費調整後幾近凍漲，但近20年來我國物價指數增加19%，受僱員工薪資亦增加27%，高等教育則將近短少1700億，不合理的低學費正在謀殺高等教育。

教育部長潘文忠表示，絕非不讓漲學費，希望學校和學生討論，在建立常態調漲機制前，先建立參與程序。

僑光科大落實創新創業扎根教育

中華日報 B5 版



→ 僑光科技大學培養學生創新等能力，舉行「一二年跨域新零售培力暨創新創業競賽」成果展。
(記者徐義雄攝)

記者徐義雄／台中報導
僑光科技大學為培養學生具備未來產業所需之創新、創意、創作與創業的四創精神與能力，透過課程與多家廠商、小農共同合作，五日舉行「一二年跨域新零售培力暨創新創業競賽」成果展。開幕活動展示3D創意互動技術成果及熱舞表演等一系列活動，邀請線上電子商務平台蝦皮公司及多家企業公司代表蒞臨現場。

這次活動是僑光科大執行教育部深耕計畫的成果，參與培力與競賽活動隊伍共有七十二隊，幾乎涵蓋僑光所有系科學生，每隊有教師與業師之雙師輔導。競賽分為築夢組及圓夢組，依據產品創新、商業模式創新及混合創新進行分組競賽。活動與一般競賽最大不同是參賽團隊報名後，學校規劃為期三個月的電商實戰培力課程，結合亞洲最大的電商平台「

蝦皮，邀請蝦皮大學擁有實戰經驗賣家擔任講師，為參賽團隊進行講座及實戰訓練。競賽結束後，輔導得獎團隊進行創業，支持年輕人實現夢想。

僑光科大董事長陳伯濤博士說，為求降低學用落差，落實技職教育扎根，舉辦創新創業培力與競賽活動，激發學生的創新與創意精神，培養學生在創新創業方面的實戰能力。僑光科大秉持培育學子的永續精神，舉辦的創新創業培力與競賽活動，為學子提供多元的實作教育，回應就業市場需求與落實產業接軌。

培力與競賽廠商「蝦皮公司」代表表示，蝦皮肯定與僑光科大合作舉辦「一二年跨域新零售培力暨創新創業競賽」活動，透過與僑光科大合作，學生學習到電子商務實務應用，新零售服務科技的導入，協助蝦皮店家提升營運績效。

傳廣盃排球賽 捐千張發票傳愛

記者汪惠松／永康報導

崑山科大公共關係暨廣告系在成功大學光復排球場舉辦二〇二二全國傳廣盃排球錦標賽，吸引全國大專校院傳播相關科系近五十組參賽，由世新大學傳播管理學系、朝陽科大傳播藝術系分別拿下男、女冠軍，主辦單位更攜手美善基金會向學生募得千張發票做公益。

崑大公廣系已連續十年舉辦傳廣盃排球賽，今年特別廣邀畢業學長姊組隊參賽，讓大家得以重溫當年美好時光，主辦單位也邀請活動贊助廠商「黑玩創意」、「藝鍋物佳里店」和「魔幻布」到現場設攤互動。

此次競賽也響應公益，參賽隊伍均需繳交廿張發票，並在開幕典禮進行捐贈儀式，過程中也持續鼓勵現場學生捐發票，最後共募得千張並全數捐出。受贈單位美善基金會執行長吳道遠神父表示，基金會為發展遲緩兒童、身心障礙朋友與其家庭服務，也幫助社區弱勢長者及臥床失能者，選手們捐出的每一張發票，都會幫助到每一位需要的朋友。

活動指導老師崑大公廣系教授劉正道表示，各隊伍互相切磋球技的同時也不忘比賽的初衷，以球會友，增進彼此之間交流，享受比賽的樂趣。



→崑大公廣系學生潘之晴(右)在傳廣盃排球賽中，代表捐贈發票給予美善基金會執行長吳道遠神父。

中華日報 B7 版

(崑大提供)

嘉藥攜手6休閒產業龍頭 產學合作

記者張淑娟／仁德報導

休閒餐旅產業景氣漸回溫，嘉南藥理大學休閒保健管理系邀集台南晶英酒店、遠東香格里拉飯店、禧榕軒大飯店、漢來美食、爭鮮迴轉壽司及樂雅樂食品等六家休閒產業龍頭，攜手建立產學建教合作聯盟，為學生踏入職場做萬全準備。

嘉藥表示，如此強強合作聯盟，不僅在實習、工讀及就業媒合都能有深度的合作，且進一步將連結高中職端的產學，攜手合作計畫2·0，共同向下扎根培育新才，創造休閒餐飲產學雙贏的新局面。

因應少子化趨勢，休閒系與高雄市中山工商餐飲管理科，也建立產學攜手合作計畫2·0合作案，並結合強強聯手的產學建教合作聯盟，及該系長期經營包括與飯店等場域合作的資源，提供高中職生更多元優質的就業選擇。

合作案負責老師白宗易表示，此合作聯盟在技專端與技高端共同投入業界資源下，產生人才專業能力養成與就業的綜效，還可透過產學聯盟方式，提供高中職產攜專班學生更多優質實習單位與就業選擇，不僅代表入學即就業，連就學時所累積的業界經歷，更是未來職場晉升的最佳籌碼。

休閒系主任吳濟民也表示，嘉藥休閒系瞄準休閒餐飲服務技能、行銷企劃與管理專長培養，並活化休閒餐飲商品開發與創新，藉由與休閒餐旅相關產業保持高度合作，有計畫地培訓學生累積專業創新技能，希望學生在未來能發光發熱，創造不同凡響的職場舞台。

南大附小粉好玩 下田挖掘葛鬱金

記者施春瑛／台南報導

中華日報 B1 版

中華醫事科技大學USR攜手南大附小彩虹斑馬團隊設計「粉好玩」課程，帶領小學生到善化葛鬱金田，挖掘葛鬱金製作台灣古早的太白粉，學生驚呼七斤葛鬱金才能製作一斤手工太白粉，實在很珍貴。

中華醫大校長孫逸民表示，葛鬱金俗稱「粉薯」，是早年製作太白粉的原料，塊莖的澱粉含量百分之十七以上。近年來市售太白粉已被泰國進口的廉價樹薯澱粉所取代，為了讓學生了解台灣古早的太白粉製作方式，特別安排此活動課程。

在善化小農王勝躍指導下，南大附小學童體驗採收、清洗、剝葉、輾壓、搓粉、沉澱及日晒等製粉過程。學生郭珈茵說，冬季的葛鬱金呈現落葉休眠，正是地下塊莖最肥大的時刻，他們花了很大的力氣才將它挖出來。學生李若熙說，老師提供袋裝太白粉和木薯粉讓他們觀察，其成分都是樹薯澱粉，但摸起來顆粒粗細不同。太白粉常用來勾芡，而粗顆粒的木薯粉適合沾裹炸物，取代了以往番薯粉。

指導老師張景傑表示，之後將再帶領學生到番薯田挖番薯製作番薯粉，保存這些廚房傳統的調料。

兵役恢復一年 大學校長會議盼研議配套

【本報記者任青莉高雄報導】由於政府日前正式宣布義務役期由4個月恢復為1年。為此，昨日在112年度全國大專校院校長會議中，雖未將此兵役議題列入正式議程，但許多各大學校長對此紛紛表示意見，並將研議大學彈性修業制度。希望藉此讓修業配套，更具有彈性，可以凝聚大家共識。

針對民國94年次後義務役役期恢復為1年，在高雄全國大專校院校長會議，許多校長表示，願配合國家政策，希望

藉此讓修業更有彈性，不一定每個人都要在4年內畢業，大家紛紛利用時間交流意見，可以擬出較妥善方式，以利各方運作。大學校院協會理事長、中央大學校長周景揚對此議題表示，由於每個人都有不同的人生規劃，現在已是終身學習的時代，因此個人的修業安排應保有彈性，過去大學部最多6年的修業年限，未來希望要打破，「也許20年內畢業就可以了」，學生不須那麼緊張，未來每個人都會有很長的學習生涯與規劃

。周景揚校長說學生是否合適在寒暑假服役，應該要思考役期1年的用意，是希望每個人經過1年的訓練，能達到一定的戰力。如果要切割成2個月、2個月，恐怕難有預期的效果。他說，相信國防部、教育部和各大學、學生一起研究，在維持彈性的原則下，可以找到兩全的好方式與大家分享。其他各大學校長也紛紛指出，其實每所大學都會盡量配合國家政策，在維持教學品質、修課穩定度的前提下，完善修業的配套措施。

民眾日報

3大專積欠教師薪資 1校符合退場基金墊付條件

【台北訊】根據大專院校校務資訊平台最新公布的「私立學校積欠教師薪資情形統計」，12學年度有3校積欠教師薪資，包括高苑科大、中州科大、大同技術學院。其中只有中州科大符合退場基金墊付的條件。

教育部去年12月起陸續更新大專院校校務資訊平台資訊，在積欠教師薪資部分，國立大專12學年度都沒欠薪，私校則有高苑科技大學、中州科技大學、大同技術學院等3校有欠薪，處於「迄今未改善」的狀態。

上述3校都已被教育部列入「專案輔導學校」，教育部表示，中州科大已主動申請停招，並獲教育部核定，董事會於去年2月重組，符合申請墊付的條件，由退場基金墊付民國22年2月起到停辦前的教職員薪資。後續完成清算，須償還退場基金。

教育部表示，大同技術學院目前尚未主動申請停招（改善期限到12年5月31日），董事會也未重組，因此無法由退場基金墊付薪資。

高苑科大也仍有欠薪，教育部指出，校方表示已有企業願意提供資金，目前正等待地方法院裁定臨時董事。高苑科大希望藉此達成解除專案輔導的條件，恢復學校正常運作。

義務役恢復為1年 大學校長盼修業配套更有彈性

【高雄訊】民國96年次後義務役役期恢復為1年，教育部今舉辦112年度全國大專校院校長會議，多名校長表示，願配合國家政策，希望藉此讓修業更有彈性，不一定每個人都要在半年內畢業。

總統蔡英文於11年12月27日宣布「強化全民國防兵力結構調整方案」，自13年1月1日起，96年1月1日以後出生的役男，義務役期由6個月恢復為1年，並將研議大學彈性修業制度。

在高雄舉辦的校長會議，雖未將兵役議題列入正式議程，但全國所有大專都會派人出席，預料也會利用時間交流意見。

國立大學校院協會理事長、中央大學校長周景揚接受媒體聯訪表示，現在已是終身學習的時代，個人的修業安排應保持彈性，過去大學部最多9年的修業年限，未來一定要打破，「也許90年內畢業就可以了」，學生不須那麼緊張，未來每個人都會有很長的學習生涯。

媒體問及，學生是否合適在寒暑假服役。周景揚認為，要思考役期一年的用意，是希望每個人經過一年的訓練，能達到一定的戰力。如果要切割成3個月、6個月，恐怕難有預期的效果。他相信國防部、教育部和大學、學生一起研究，在維持彈性的原則下，一定能找到兩全的方式。

世新大學校長陳清河表示，大學都願意盡量配合國家政策，在維持教學品質、修課穩定度的前提下，完善修業的配套措施。他提到，現在許多大學會安排寒暑假或一整個學期的實習、出國計畫，應用型大學尤其如此，都要考量進去。

陳清河也提醒，大學不是只有男性學生，男女同學在同一班，有人要服役，有人則不須要，課程安排需要分流，會有許多技術性的問題，相關配套都要周延。

中國醫藥大學校長洪明奇表示，國家政策有需要，大學都願意配合，課程、學分等都可以調整，但需要詳細評估。希望國防部、教育部和相關單位能坐下來討論，研擬出合適的配套措施。



教育部5日在高雄市義守大學舉辦112年度全國大專校院校長會議，上百名校長出席，交流意見。（教育部提供）

台大國發所在職專班簡章出爐 招生照舊未停招

翠聲日報 8 版

【台北訊】政治人物屢傳論文爭議，身處風暴中心的台灣大學國家發展研究所，屢被媒體報導將停招碩士在職專班。不過昨天出爐的簡章，名額與去年相同，招生一切照舊，並未停招。政治人物屢傳學術倫理風波，台大國發所先後撤銷前新竹市長林智堅、前桃園市長鄭文燦的碩士學位。「上報」日前報導，國發所打算趕在二〇二一年一月五日新一學年度（一一二學年度）的招生簡章公告前，完成相關程序，將碩士在職專班及博士班停招，僅招收碩士班一般生，展現改革的決心。

面對媒體報導，校方日前已多次強調，國發所二〇二〇學年度各項招生一切照舊，並無改變。國發所碩士在職專班簡章出爐，甲組招收二〇人，乙組招收二〇人，合計招收四〇名在職生，與去年（一一二學年度）相同。

記者向校方人員查證，校方僅簡單表示國發所在職專班招生簡章內容與前個學年度相同，並未進一步多做說明。致電社會科學院長蘇宏達，也暫未獲得回應。

至於鄭文燦等人的指導教授陳明通，日前也被檢舉要求追究責任，台大校方回應：「依程序處理中。」

訪舊好茶部落 成大考古新發現

師生16人田野踏查 比對《生蕃行腳》記載 發現霧台頭骨架真正地點在舊好茶

記者施春瑛／台南報導
成大大學考古學研究所教授台邦·撒沙勒最近帶領十五名學生，到屏東霧台鄉的二級古蹟「舊好茶部落」進行田野調查，透過親身踏查當代聚落與古蹟的歷史，增強學生對南島民族及文化資產保存的認識。

成大考古所師生進行為期五天的「舊好茶部落」田野踏查，以新部落禮納里為起點，沿著族人過往的返鄉路徑，一路上行經多個重要的歷史遺址和景點，包括已經廢棄的田間小屋、過往的學校、教會、農耕土地、採集石板的採石場、紀念碑等。

台邦·撒沙勒表示，和其他原住民聚落相比，要抵達舊好茶部落難度更高，一路上必須經過岩壁、懸崖、過溪等，不僅需要攀住繩索、扶緊繩梯，還需留意野外虎頭蜂與毒蛇的威脅，從海拔三、四百公尺一路上升到一千公尺，至少需要六個小時路程才能到達。

在舊好茶部落出生、長大的台邦·撒沙勒說，傳說在六百多年前，魯凱族始祖Palatuhane（普拉路洋）從台東的Sukiriparichi（古好茶）帶著一隻雲豹來此狩獵，過後便帶著族人翻越山頭在Kucampasane（古茶布安）定居，因此又稱此地為「雲豹的故鄉」，當地族人不僅將雲豹奉為神獸，也有禁獵雲豹的習俗。

成大師生一行人也入境隨俗，除了體驗當地特色石板屋、燒柴煮飯自給自足外，更協助清理重要遺址周圍雜草，並在當地嚮導的帶領下，進行雲豹石、頭骨架以及小米祭等傳統祭祀活動。

台邦·撒沙勒說，這次實地踏查對於考古研究有相當大的進展，學生在實地踏查的過程中，比對了日據時期人類學家森丑之助撰寫的《生蕃行腳》後，發現書中記錄位於霧台的頭骨架其實真正地點是在舊好茶。由於書中並沒有精確指出部落，讓他們過去在霧台其他地區搜尋未果，這次的新發現，讓大家都相當驚喜。

中華日報 B7 版



↑成大考古所師生前往「舊好茶部落」進行田野調查。（成大提供）

全國校長會議 因應未來挑戰衝擊

一連兩天在高雄義守大學舉行 共同暢談高等教育未來前瞻目標、人才發展及創新轉型 以建構臺灣高教教育新願景



【本報記者任青莉高雄報導】112年全國大專校院校長會議昨日起一連兩天在高雄市義守大學舉行，由教育部潘文忠部長主持，此次會議以「前瞻未來 創新高教」為主題，現場來自全國160所公私立大專校院校長齊聚，共同暢談高等教育未來前瞻目標、人才發展及創新轉型，以建構臺灣高教教育新願景。尤其面對國內外各種高教環境的挑戰與少子女化趨勢的衝擊能有更新的亮點！今天則有「雙語師資增能」及提案討論。

昨日上午的專題演講，由於高教發展責任重大！教育部潘文忠部長以「面對挑戰，前瞻未來-創新實踐臺灣高教願景」為主軸，因應所面臨各種挑戰與衝擊，提出6個策略來實踐臺灣高教3個願景，包括持續挹注資源協助大學提升動能、即時調適法規協助大學創新突破、透過部會合作協助大學鏈結產業與國際、建構靈活彈性的學習環境、體現承擔互信的社會責任、及發展開放多元的國際校園等6個策略，期待與大學能攜手共育全方位專

業人才，讓永續與社會責任深植校園。

另一專題演講則由行政院政委兼國科會主委吳政忠針對「臺灣2035科技布局」，說明我國產業創新及科研人才培育策略。下午時段接續由五大協進會安排專家學者就「少子女化趨勢下的大學治理與創新轉型」及「未來大學數位新生態與永續發展」等主題分享相關經驗及可行作法，最後進行分組討論，聚焦師資質量彈性調整、高教校務發展特色、校際合作、數位學習新模式、校務數據分析策略與高教社會責任等議題，透過與會校長的交流與集思廣益，提出相關問題的解決方法。

昨日上午議程由中央大學周景揚校長及臺北科技大學楊士萱副校長、臺南藝術大學詹景裕校長及龍華科大葛自祥校長分別就推動雙語師資增能、未來教室新圖像的經驗進行分享，最後由協進會與教育部主持綜合座談，針對本次會議結論達成共識，期待再創臺灣高等教育新風貌。 **民眾日報** 版

←全國大專校院校長會議義守大學舉行，教育部潘文忠部長(中)與全國160所公私立大專校院校長齊聚合影。
(記者任青莉攝)

高教深耕二期經費 各校分配四月揭曉

【本報記者任青莉高雄報導】教育部昨日進行全國大專校院校長會議，其中有關教育部高教深耕計畫第二期已於去年11月底由行政院核定，5年總經費約新台幣970億元；教育部說，本月11日截止收件，經過審核、實地訪視等作業，預估4月初揭曉各校經費分配。

教育部報告高教深耕計畫第二期等教育重大政策，部長潘文忠昨日在校長會議中簡報指出，高教深耕第二期會融入SDGs（聯合國永續發展目標）精神，加碼補助深化學生跨領域、問題解決的能

力，強化原住民族學生輔導，並簡化績效指標，導入第三方驗證機制。潘文忠強調，高教深耕鼓勵發展開放多元的國際校園，不會受限於少數學校，期許各種類型的學校都能發揮專長和能量，邁向國際是共同腳步，讓台灣年輕人有機會在世界舞台充分展現。

另外，教育部高教司長朱俊彰對此議題表示，行政院已於去年12月8日核定高教深耕第二期計畫，去年10月下旬教育部陸續跟大學說明，各校經過3個月的整理和填報，教育部將在本月11日截

止收件，相關作業積極進行，將在4月初揭曉各校經費分配。

朱俊彰強調，現在學校將與審查委員積極互動，以瞭解各校實際運作狀況、資源到底有沒有下放到師生身上；目前規劃今年3月進行審查作業，原則上在4月初公布經費分配各校結果。此外，今年1到3月，會先依照第一期最後一年的經費額度，先核撥約3成給各校，讓學校能維持相關計畫能量，一切都正常化運作。

民眾日報 3 版



教育部潘文忠部長說明，高教深耕計畫第二期等教育重大政策。（記者任青莉攝）

大學盼調漲學費 潘文忠：須完善溝通和資訊揭露



教育部5日在高雄舉辦112年全國大專校院校長會議，部長潘文忠（中）出席，對於媒體問及是否該全面公開學術倫理審議結果一事，他表示，會再和各大專協會討論，在不影響學術自主前提下，決定一個適切的公開程度。

前瞻未來。創新高教

112全國大專校院校長

【高雄訊】清華大學前校長陳弘在大學校長會議演講中，指學費長期「凍漲」不合理，引發各校共鳴。教育部長潘文忠說，並非不能調漲，但要完善與家長、學生的溝通和資訊揭露機制。

教育部在高雄市舉辦民國112年全國大專校院校長會議，清大前校長陳弘在演講中，主張學費應參考物價指數和受僱員工薪資增加幅度，合理的調整幅度，應在5%至7%之間。

賀陳弘說：「不合理的低學費，正在謀殺高等教育。」他呼籲建立常態性的調整機制，同時為保障弱勢學生權益，調漲學費後獲得的經費，可分出一定比率設置跨校的平準基金，讓弱勢生較多的學校，獲得較多的補助。

教育部長潘文忠稍晚接受媒體聯訪，回應學費議題。他表示，並非絕對不讓大學漲學費，但繳費的是學生、家長，學校若要調整，須完善溝通程序，讓大家瞭解增加的經費將如何應用在學生身上、對教學有哪些助益。潘文忠表示，近年在學費調整機制下，有學校考量COVID-19（2019年冠狀病毒疾病）疫情，主動調降學費；也有學校向教育部申請後，成功獲准調漲。學校建立完善的參與機制，就有機會在學費議題上獲得進展。

翠聲日報 8 處

學費合理調漲範圍 賀陳弘：在19%到27%間

【高雄訊】教育部在高雄市舉辦全國大專校院校長會議，清華大學前校長賀陳弘指出，學費應參考物價指數和受僱員工薪資增加幅度，合理的調整幅度，應在19%到27%之間。

賀陳弘受邀在大學校長會議演講，主題為「少子女化趨勢下的大專校院校長與創新轉型」，教育部長潘文忠和50多名校長全場聆聽。

現行學雜費調整機制，由教育部每年公布基本調幅，以二二學年度是0.4%為例，大學須提出申請並經教育部審核。多數大學的學雜費已「凍漲」多年未調整。

賀陳弘表示，台灣高等教育有兩隻腳，一是政府補助，一是使用者付費（學雜費），以現實層面來說，不可能依賴政府永續增加經費，因此須建立合理學雜費的定期調整機制，「不合理的低學費，正在謀殺高等教育。」

賀陳弘提出過去二八年學雜費「凍漲」，期間台灣的物價指數增加19%，相當於整體高等教育短少約新台幣1700億元；受僱員工薪資增加27%，則代表家長負擔學雜費能力增加的程度。因此他推估合理的學雜費調整幅度，應在19%到27%之間。

賀陳弘也建議，調漲學費後可以研商一個合理的比例，用於補助弱勢學生。由於各校弱勢生比率不同，可設置一個跨校的平準基金，將全國視為一個大池子，讓弱勢生較多的學校，也能獲得較多的補助。

教育部5日在高雄市舉辦全國大專校院校長會議，前清華大學校長賀陳弘（後中）受邀出席，以「少子女化趨勢下的大專校院校長與創新轉型」為主題進行演講。



清大前校長賀陳弘：低學費正謀殺高教

籲設定期調整機制 教長：學校應建立學生參與程序 教團：政府挹注

【記者許維寧、董俞佳／連線報導】大學校長會議昨於高雄義守大學登場，清大前校長賀陳弘以「少子女化趨勢下的大學治理與創新轉型」為題，指二〇〇四年以來大專校院學雜費幾近凍漲，期間因物價上升，高教經費形同短少一千七百億，低學費正在謀殺高教，若政府不以稅制鼓勵高育或讓學雜費合理化，大學將無法成長，只會在半死不活下續存。

教育部長潘文忠說，絕非凍漲學費，但繳費者是家長和學生，希望學校先和學生討論，如調漲後如何應用、對受教學習有何助益等，且部分學校近年也獲調漲。潘文忠說，希望建立常態調漲機制前，學校可先建立學生參與程序。

但高教工會組織部主任林柏儀說，我國跟OECD國家相比，挹注高教經費比率吊車尾，政府應好好運用資源挹注高教才是解方，貿然提高學雜費，只會讓弱勢面臨更高的入學門檻，未出社會先背債務。

私校工會理事長尤榮輝則說，大學學雜費已無法反應辦學成本，致大學貧寒辦學，教學品質、環境、師資都輸國外一大截，若政府不讓大學有調整機制，就應挹注資源。

賀陳弘說，顧及高教永續發展，應從政府、民間、使用者三方思考讓經費成長，如政府可修正教育經費編列與管理法，或突破現有賦稅結構提高預算；另可透過賦稅優惠鼓勵民間捐助、支持產學合作；或使學雜費合理化。若三者均無一項能落實，大學只會在半死不活下續存。

有教團主張比照歐洲低學費，但賀陳弘說，歐洲靠高賦稅支撐，台灣平均稅率僅百分之十三，歐洲普遍三成以上，除非每人稅率提升一倍，否則倡議由政府支持高教，是緩不濟急。

賀陳弘說，自二〇〇四年有五十三所大專校院獲學雜費調整後，幾近凍漲；這期間我國物價指數增加一成九，高教經費相當短少一千七百億，而受雇員工薪資卻增加二成七，代表家長負擔學雜費能力增加的程度。

賀陳弘說，不合理的低學費正在謀殺高教，也導致大學近年人才延攬、國際合作、國際排名評比同步下跌；他建議大學迫切需要學雜費定期調整機制，漲幅應在物價指數、員工薪資增漲幅取一中間值；至於弱勢生保障上，因每校弱勢學生數不一，可成立一平準基金補助弱勢生。

低學費影響高教品質 學者倡學雜費應漲19~27%

〔記者楊綿傑／高雄報導〕少子女化已是高教最嚴重挑戰，學者昨直指，大學學雜費十八年未調已短缺逾一千七百億，不合理學費形同謀殺高教，使高教品質滑落，政府應建立合理調整機制，估學雜費調整應漲十九%至廿七%之間。教育部長潘文忠則說，近年已有大學取得家長、學生支持而漲學費。

18年沒調整 短缺1713億

一二年全國大專校院校長會議昨在義守大學舉行，清華大學前校長賀陳弘從少子女化趨勢談大學治理，指出國內重要大學生均經費（一所大學每年平均花了一個學生身上多少錢）僅十至廿萬元，日本、韓國是七十至一百萬元，歐洲、新加坡、香港則有二百萬至四百萬元

，美國可達三百萬至五百萬元，另歐洲低學費是有高賦稅支持。

賀陳弘認為，二〇〇四年至今十八年，物價指數增加十九%，但大學學雜費未調已短缺一七一三億元；受雇員工薪資增加廿七%，平均每人國民生產毛額更翻倍。不合理的低學費正在謀殺高等教育，資源不足使各方面持續落後，也造成國際競爭評比及學生受教品質滑落。

成立平準基金補助勢生

賀陳弘形容，政府補助與使用者付費有如高教的雙腳，當政府經費受限於賦稅結構而不足，學雜費又面臨管制，使得雙腳都蒼白瘦弱，高等教育自然也搖搖欲墜。他建議政府應該建立學費定期調整機制，調整幅度可參考物價指數及受雇員

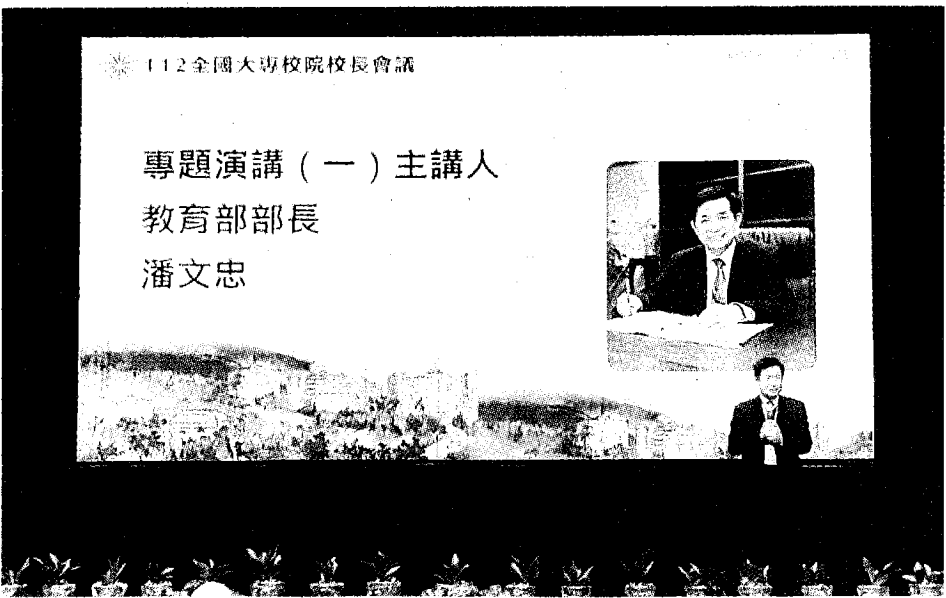
工薪資增幅，目前來看至少應調漲十九%至廿七%之間。

外界擔心學雜費調漲傷害弱勢，賀陳弘強調，低學費影響高教品質，才使弱勢學生受害更深，應透過成立「平準基金」，將增加的學雜費撥出相當比例補助弱勢生，「漲多少、補多少」，合理的學費才能照顧到弱勢學生。

教長：漲學費應讓家長參與

教育部長潘文忠昨回應，大學漲學費各界意見分歧，建議學校應積極公開相關資訊，讓利害關係人如學生、家長都能參與，了解漲學雜費如何應用、對學習的影響等，這幾年也有學校透過上述機制，獲得支持而調漲學雜費。對高教經費的困難，教育部會持續支持。

自由時報A10版



教育部長潘文忠在一一二年全國大專校院校長會議發表演說。
(記者楊綿傑攝)

大學3年念書+1年當兵

役男彈性修業 配套非強制

【記者許維寧、洪哲政／台北—高雄連線報導】義務役延長一年爭議未休，其中國防部研議讓役男可選擇大學「三十一」制度（課程濃縮至三年完成），昨在大學校長會議引發討論。有校長說，將大學課程濃縮至三年，三年期間的寒暑假都要修學分，恐要看學生願不願意犧牲寒暑假；也有校長說，終身學習時代，若大學期間要先去當兵一年，就打開修業年限彈性。

一年去當兵，學生的生涯安排、學校制度就應更彈性，甚至學士班六年內須畢業的門檻也要解禁，才可容納每個學生不同的人生規畫。

世新大學校長陳清河說，若將大學課程濃縮至三年，要看學生寒暑假想不想另修學分；且男生要當兵、女生不用，屆時同班學生要如何分流，也涉及大學端的安排困難。陳清河說，國家政策應共同承擔，但也要看大學能如何執行，大學期間學生可能安排出國計畫、實習，樣態非常複雜，身為校長配合政策無庸置疑，但配套一定要周延。

國立大學校院協會、中央大學校長周景揚說，暑假對學生而言可從事多樣化學習，不一定要用來當兵，若大學期間須其中

周景揚也說，若學生每年寒暑假、斷裂方式湊滿役期，可能失去原本一年培養即戰力的目的，國防部於安排上也須留意。針對大學役男彈性修業措施，國防部資源司長鄧克雄表示，教育部目前有規畫相關方案，後續還與各大專院校溝通。所謂四年裡面彈性修業，須視在學役男意願，可自由選擇，屬於配套，不是強制措施。

另外，義務役期恢復一年後，二〇〇五年度役男首當其衝，尤其這年次的役男今年六月高中應屆畢業，部分人原可申請提前入伍服四個月軍事訓練役，現在必須等到明年靜候義務役徵集。內政部役政署專委康世鑫說，可配合役男意願，安排在今年十二月卅一日以前完成兵籍調查與徵兵檢查，以順利在一一三年一月一日後徵集入營。

聯合報社