



台科大建築系「校園環境改造實務」課程教授與助教、學生合照。由左至右為林采鴻助教、邱韻祥教授、郭政芳助教、陳庭蓁同學。(圖：台科大提供)

台科大建築系實構築課程 學子直接動手做

結合理論與實務 提供多元管道 創造與環境對話

【記者王志誠、周貞伶／台北報導】有別於傳統建築系設計課程，台科大建築系的「校園環境改造實務」課程，以不同於紙面縮尺設計的「實構築」方式，帶領同學實際動手做出大型地景家具藝術。台科大擔任技職體系龍頭，擅長結合理論與實務，在傳統理論課程外，提供同學多元管道來創造與環境的對話。

建築系教授邱韻祥認為，這門課程與傳統的建築系教授內容，最大的不同在：創造與環境的對話。地景家具設定的座落地點。至少讓大家願意停留、使用這些家具，成為修課同學的課題。課程先從木工材料工法開始訓練，讓同學觀察、體驗場域的使用情境、描述氛圍，再

實際動手做，邊做邊修正，以回應環境特性。

邱韻祥進一步解釋，在傳統課程訓練下，當設計者的生活經驗不夠豐富，想像的「尺度感」跟實際狀況，常有很大的差距。但如果先把「人」放進環境裡，學生對「尺度感」的掌握，就會大幅提高。

邱韻祥表示，建築的最終目標在於創造場域。

這門三學分的課程以「人」為中心，使用一比一比例的「實構築」方式製作五件大型木構家具，再造並活化烏龜池周遭場域。使用木構的原因在於，木頭對環境友善、容錯性大，可反覆使用，操作中可不斷觀察、修正，適合做為學習工具。邱韻祥提到，對建築系學生而言，實構築與U

SR(大學社會責任實踐)計畫都是新的教育途徑，可彌補制式教育的不足。動手做地景家具，其實是台科大USR計畫「I-Village Plus」城鄉牽手深化計畫的前期基本功訓練，進入偏鄉USR場域，或是在大四畢業設計，進行回應地方需求的議題操作。他認為，訓練對環境的感受力，才能創造空間與人的連結。

台科大近年推展USR有成，其中I-Village Plus城鄉牽手深化計畫以台東關山縱谷生活圈作為「典範深化」場域。對邱韻祥教授來說，「典範」建立於參與同學與當地民眾、文化產生連結；「深化」則是「在地融合」，師生不再只是客體，而是成為在地網絡的一份子。

台師大文保中心 跨領域培育文物醫師

中國時報
AA
版

李侑珊／台北報導

素有「文物醫師祕密基地」之稱的台灣師範大學文物保存維護研究發展中心（以下簡稱文保中心），為國內首屈一指將修復文物技術結合保存科學的專業單位，為了讓這項結合歷史、科學與藝術跨領域學門能不斷傳承，該中心致力育才，近年來更攜手文化部文資學院，一同招考台灣大學系統3校對文物修護工作有興趣的大學生，以期培育更多文資保存專家。

台師大文保中心地點隱身在校園內，百坪大的空間比照正規博物館打造，採24小時控溫控溼、雙重保全監控，且照明都不含紫外線，以利保存畫作與文物。

台師大文保中心主任張元鳳表示，文物修復是一門結合科學、歷史及藝術的專業學科，融合傳統技藝、修護技術、現代科技與歷史美學的跨領域學

門，但國內少有這樣的系所，因此特別在校內跨系邀請化學系教授林震煌加入，將他專長的「光譜分析」帶進文保中心，一同開課，並帶領團隊從事修復工作。

在招生方面，張元鳳提到，由於中心負擔的修復工作繁重，所以近幾年才擴充教學資源，其中博士班1年僅收1名博士生，碩士班招生也只進行到第2屆。

張元鳳說，考量到文物修復仰賴經驗傳承，系所安排「讓年長的帶年輕的」，由博士生親自引領碩士班學弟妹，有助於學習溝通，改善過去修復師習慣獨自作業的情況。

台師大美術系文保科技組博士生廖永禎說，在台師大美術系畢業後，便赴英國攻讀文物修復碩士班，由於台師大文保中心結合科學檢測與文物修復，而跨領域的教學在英國尚未見到發展，因此決定返校攻讀博班。

畢業於台大中文系的李玟萱



台師大文物保存維護研發中心日前首度曝光，讓外界一探究竟修復文物與畫作專業，圖為文保中心主任張元鳳（左一）與美術系教授林震煌（左二）與修復師用X光螢光分析儀（XRF）檢測顏料的成分。（季志翔攝）

，為台師大美術系文保科技組碩士一年級學生，她直說：「修復可以直接碰到作品，覺得很酷」，因此到文保中心攻讀碩士班，盼畢業後能成為修復師。

兩岸攜手 修復敦煌壁畫臨摹作品

李侑珊／台北報導

台灣師範大學文保中心成立12年來，成功搶救為數眾多的名家作品，當中不僅包含藝壇大家張大千與溥心畬等人畫作，更曾接受敦煌研究院委託，協助修復敦煌壁畫的知名臨摹作品，在兩岸蔚為佳話。

文保中心是歷史博物館、台北市立美術館等國內各大博物館及收藏家委託文物修復的首選單位，曾修復知名畫家陳澄

波、陳進、郭雪湖、林玉山、張大千、溥心畬等近千件名品。

而團隊所修復的業務不僅於此，2014年更與敦煌研究院合作，協助修復3幅臨摹壁畫，包含：1955年的《夜半瑜城》、1944年的《薩埵那餉虎圖》及1945年的《得眼林故事》。

台師大文保中心主任張元鳳表示，敦煌壁畫是指古道絲路上的重鎮敦煌莫高窟的壁畫，無法搬遷到其他地方展出，因此在首任

的已故敦煌研究院院長常書鴻時期，便邀著名藝術家臨摹敦煌壁畫，代替真品到各國展出，而台師大修復的就是常書鴻時期臨摹的壁畫作品。

張元鳳提到，在修復臨摹敦煌壁畫的合作上，台師大與敦煌研究院團隊締結成為很好的夥伴關係，過去也曾邀敦煌研究院壁畫修復團隊來台師大交流、講課。

論及兩岸文物修復工作情況，張元鳳說，大陸資源多，有著諸

多文物古蹟，每逢有大型或重點文物出土時，都會有國際資源投入，像是秦始皇兵馬俑出土邀請德國專家協助，敦煌壁畫則是與美國洛杉磯知名美術館蓋蒂中心（Getty Center）長期合作，從外部不斷提供設備儀器、人才培訓技術等資源，大陸官方不惜投入鉅資，讓文物修復技術在大陸快速進展，「這是我們可以彼此互相交流的地方」。

228連假後疫情沒暴衝 明起校園口罩鬆綁

〔記者吳亮儀／台北報導〕武漢肺炎本土疫情在二二八連續假期後沒有暴衝，昨天新增一萬一三九七例本土病例、二

三三例境外移入，以及七十一人死亡。指揮中心發言人羅一鈞說，連假後疫情回補效應「應該已經結束」。

昨天新增的確診人數較上週六降低約十五·九%，羅一鈞表示，數據顯示二二八連假後沒有預期的明顯升溫，近日

最高點僅一萬三千多例，「二二八連假後疫情效應可說是結束了」，有利後續鬆綁措施。

明日起校園可摘下口罩，不少青少年恐有容貌焦慮。台灣社會心理復健協會理事長張自強表示，校園口罩鬆綁是採自主方式，老師、家長、學生等可先做好心理準備，以循序漸進及尊重自主方式，降低不戴口罩的壓力。

羅一鈞認為，校園口罩鬆綁，不代表要求所有學生都脫口罩，仍可憑自主意願決定，且目前在疫情低點，只要注意兒童和青少年族群病患有無增加即可。

對於猴痘疫情，羅一鈞說，目前二名本土猴痘病例確診者的高風險接觸者，都沒有明顯發病症狀，明日會跟各地衛生局開會，後續猴痘疫苗接種細節還需要再確認，需等各縣市政府都能配合。

自由時報A1版

沈育如／臺北報導

臺灣大學校園徵才博覽會系列活動昨天登場，臺大表示，今年約有三百一十個企業參與，昨天共有四百四十八個企業攤位，展區除了資訊科技、金融、集團、人力仲介、多元產業區之外，還設立「臺大新創企業專區」、「國際人才培育與永續專區」，提供學生多元的職涯選擇。

臺大校長陳文章在開幕式致詞表示，許多企業聘雇臺大畢業生時，都會關心是否具備專業能力、與實驗室同仁相處狀況、挫折耐力等三個問題，也關心他的潛力；相信經過臺大培育畢業的學生，都具備企業關心的特質。

參與博覽會的元大金控表示，今年預計釋出八百個職缺，當中包括三十名到五十名儲備幹部，先進行半年培訓，再依興趣、專長、訓練期間表現等分發。

在臺北大學三峽校區就讀的盧姓學生，昨天遠道來臺大參與，她是馬來西亞外籍生，目前就讀休閒運動管理系，畢業後想在臺從事健身教練相關工作，希望藉博覽會了解臺灣的就業市場。另一個參與的臺大電子研究所黃姓學生，畢業後希望從事半導體、IC設計的工程師，他表示希望從博覽會了解公司現況。

臺大徵才博覽會 校長：企業關心三特質

記者王誌成／台北報導

台大校園徵才博覽會四日正式上場。校長陳文章表示，企業最關心台大學生的三個基本問題，就是專業能力、與實驗室同儕相處狀況、挫折忍耐力。校內現在有兩百多個領域專長模組，鼓勵學生跨院系學習，他同時向企業喊話，文學院的學生也可能學習跨領域課程，希望能被各界看到。

博覽會今年有三百一十個企業參與，一共設置四百四十八個攤位，分布校總區椰林大道兩端，展區除了資訊科技、金融、集團、人力仲介、多元產業區之外，還設立「台大新創企業專區」及「國際人才培育與永續專區」，提供國內及外籍學生更多元和國際化的職涯選擇，校方還特別優化線上、線下整合徵才活動，讓學生掃描企業攤位的QR Code，就能與企業人資人員對談、交換名片、參與視訊面試等。

台大學生與實驗室同儕的相處狀況，也受企業關注。陳文章談到，近年透過「利他獎」、「社會奉獻特別獎」等，鼓勵學生關懷社會、發揮利他精神，也透過各種活動，鼓勵學生在學階段就接觸業界、了解社會現狀，同時也養成足夠的挫折忍耐力。他相信台大培育的學生，都能具備上述三項企業最常問的特質。

另外，陳文章也提醒企業徵才關注「潛力」，因此青年一定要有自主學習的能力，才能面對科技日新月異的時代。

台大徵才博覽會 310企業搶人才

陳文章點出企業最關心 3 問題 提醒關注潛力

成大單車節^{開跑} 吸引全台高中生參與

成大生任引路人 系所導覽、校園巡禮幫助學涯選擇

記者施春瑛／台南報導

「第十六屆成大單車節」四、五日兩天在成大光復校區榕園熱鬧登場，現場除了有科系博覽會、模擬面試，更由成大學生擔任「高中生引路人」，協助正準備個人申請入學的高三生認識成大，吸引來自北中南各地的滿場高中師生、家長來參與。

由於疫情趨緩，今年的成大單車節盛大舉辦，四日上午開幕式由成大校長沈孟儒及北一女校長陳智源、台南一中校長廖財固、鳳山高中校長羅金盛、松山高中校長陳清誥等多所高中校長或代表一同騎乘單車進場。多位師長親手寫下對莘莘學子的期許與祝福，以瓶中信啓動為期兩天的成大單車節活動。

沈孟儒表示，成大學生的抗壓性、學習能力、人際關係及進取心廣獲各界好評，很鼓勵高中生多多來認識成大，更歡迎來成大就讀。首度參加成大單車節的北一女校長陳智源則表示，對於成大單車節以高中升大學「引路人」為概念很受感動。

成大第十六屆單車節活動總召集人姜昕表示，今年單車節具備創新特色與改革，包含架設官方網站，統整線上資源同時保留豐富的升學資訊、擴大新增至十六個系所加入系館導覽陣容，校園巡禮路線則希望帶領與會者深度認識成大校園的歷史人文底蘊。

昨天活動首日，吸引來自各地的高中生及家長踴躍參加，有準成大新生從彰化搭車提早熟悉未來校園，也有學生表示想透過單車節活動探索升學資訊。還有高一学生家长從台中特地南下，選在孩子高中分類組前超前部署，了解更多大學科系資訊幫助學涯選擇。

中國科大辦高中職學生團隊創意賽

【記者王志誠、周貞伶／台北報導】為深化中國科技大學資訊學院與高中職系科關係，並促進高中職學生團隊合作、專業以及創新能力，激發其創造潛能，中國科技大學資訊學院每年都會舉辦高中職學生團隊創意競賽。同時，本競賽活動也可以提升學校曝光度與系所知名度。資工系的競賽以智慧科技創新應用為主軸，其中包含智慧物聯網、元宇宙、人工智慧、巨量資料、雲端計算、區塊鏈、五G等技術。

參賽者以此為核心做發想，開發或設計出改善人類生活之創新應用。今年「二〇二三年高中職學生團隊創意競賽」。競賽當天，先有專業講師介紹當下熱門創新高科技應用，讓學生增廣見聞。之後，各組高中職學生上台簡報創新提案，並在比賽當天呈現競賽作品，彼此切磋交流，相信此競賽讓所有的參賽學生收穫滿滿。

各隊經過一番激烈的競爭，最終選出了以下表現傑出的隊伍，並頒發獎金與獎狀。二〇二三年「高中職學生團隊創意」競賽得獎名單。【新竹校區】：金牌獎，臺北市立中正高中，程式炸椰子隊。銀牌獎，桃園市啓英高中，屁屁「凍X」條隊。銅牌獎，桃園市啓英高中，三代雅哥隊。優選獎，桃園市啓英高中，啓英高手隊。【台北校區】：金牌獎，臺北市立大安高工，D A隊。銀牌獎，臺北市立木柵高工，滅菌衣櫃隊。銅牌獎，臺北市景文高中，B P隊。優選獎，臺北市景文高中，請假王隊。

台灣新生報 9 版



台北校區全部得獎師生合影。

(圖：中國科大提供)

台北大學、捷克俄斯特拉發理工大學 締姐妹校

深化交流 擴展國際觀



【記者王志誠、周貞伶／新北報導】台北大學與捷克俄斯特拉發理工大學締結姐妹校，未來將進一步深化交流合作，擴展學生國際觀。捷克俄斯特拉發理工大學（VSB-Technical University of Ostrava, VSB-TUO）創校於一八四九年，位於捷克東部摩拉維亞（Moravia）地區俄斯特拉發市（Ostrava），為四河交匯之城。

台北大學國際合作資深顧問韋岱思（左一）於二〇二二年歐洲教育者年會期間，與俄斯特拉發理工大學代表約訪並討論合作。

（圖：台北大學提供）

，距離波蘭邊境不到卅公里的路程，為捷克第三大城，都市化程度僅次首都布拉格。

台北大學國際處表示，俄斯特拉發理工大學以理工科學為強項領域，學生人數約有一萬三千人，設有七個學院，與台北大學電機資訊工程領域（礦業與地質學院、電氣工程與計算機科學學院）及法律、商學、財政、經濟等領域（經濟學院）相對應。

世界排名方面，俄斯特拉發理工大學在二〇二二年QS世界工程領域位列第一百五十一至一百六十名。台北大學韋岱思國際合作資深顧問，於二〇二二年歐洲教育者年會期間，與該校代表約訪並討論合作，初步將進行交換學生計畫，每學年可有二個名額互訪學習，校方表示，未來也將合作規劃暑期課程，推廣台北大學學術領域特色及亮點。

在歷史發展中，俄斯特拉發在廿世紀初，因盛產優質黑煤，工業發展蓬勃，煤礦和冶金技術居於全國領先地位，為工業大城，亦被稱為「共和國鋼鐵之心」。同時，摩拉維亞是許多名人的故鄉，如精神分析大師佛洛伊德、遺傳學家孟德爾、作家米蘭·昆德拉及經濟學大師熊彼得等等。

眞大運管系田鎮年獲選U20國家代表隊

【記者王志誠、周貞伶／新北報導】真理大學運動競賽捷報頻傳，日前，真理大學角力隊參加「二〇二三年中華民國角力協會國家代表隊選拔賽」，歷經各地角力精英卯足全勁角逐代表隊資格，真理大學運動管理學系田鎮年同學榮獲男子組希羅式第七級冠軍，順利獲選為U20國家代表隊。

同時，已獲獎無數的該校划船隊選手黃子剛與林益宏同學參加第十四屆亞洲龍舟錦標賽國家代表隊，並在選拔賽中雙雙獲選第十九屆亞洲運動會國家代表隊。眞大三位分別當選角力與划船競賽國家代表隊的選手將在未來代表台灣站上世界舞台。

「二〇二三年中華民國角力協會國家代表隊選拔賽」於台南市大灣國中舉行，各地區域選拔出來的角力菁英齊聚一堂，希望能獲選國家代表隊爲國爭光。此次競賽中分爲希羅式與自由式兩個類別，而每個類別再依年齡區分級數。真理大學運動管理學系田鎮年同學榮獲男子組希羅式第七

級冠軍，順利獲選為U20國家代表隊。

真理大學王翔同學參加男子組自由式第三級，最終因體力不濟於決賽階段敗下陣來，獲得該級別亞軍，與國手資格擦肩而過，但其傑出表現有目共睹。眞大除了角力隊的傑出表現外，近年來該校龍舟隊的實力也不容小覷，尤其在國內各大龍舟隊錦標賽中獲獎無數。真理大學黃子剛同學，目前正式成爲眞大運動管理研究所的新生，與該校運動管理研究所林益宏同學一起參加「第十四屆亞洲龍舟錦標賽國家代表隊選拔賽」，黃子剛與林益宏以傑出表現獲選「第十九屆亞洲運動會國家代表隊」，有機會代表國家爲國爭光。

對於獲選國家代表隊的心情眞大運管系田鎮年同學表示，「我很高興自己在持續的努力與累積，在這光鮮亮麗的背後有數不盡的挫折與打擊、孤獨與不確定，有沒有回報的付出都是一種身心靈的考驗，很高興自己做到了，接下來要準備面對更大的挑戰，謝謝身邊一直支持著我的親友和老師與教練。」

大學辦學績效成長調查，龍華科大今年排名第二，天下雜誌董事長吳迎春（右）頒發予葛自祥校長。

（圖：龍華科大提供）

研發中心，為學生打造跟產業快速接軌的實作環境，畢業後為企業所用。

葛自祥指出，龍華科大多年來致力推動產學鏈結、學用合一的實作教育，長期深耕產學合作，學校近年持續投資校園各項軟硬體建設，並積極與企業共組產學聯盟，成立產業研發中心，協助產業升級，深化產學研發成果，更期望透過產學研通力合作，向下扎根共同培育人才。

葛自祥指出，當前少子化環境，對學校是危機也是轉機，龍華科大致力提升教學品質、聚焦院系特色辦學，深耕產學合作，也因此儘管受到少子化衝擊、大學招生備受考驗下，該校近五年平均註冊率仍維持在九成以上，學生總人數近年持續增加，是國內少數在少子化寒冬下仍能成長的大專院校。

葛自祥強調，除發展優勢特色與產學緊密鏈結外，近幾年A I智慧及物聯網的蓬勃發展，為讓學生掌握產業趨勢，龍華科大運用A I、雲端等數位科技輔助教學創新，打造智慧校園、無邊界教室，讓學子提早體驗A I時代數位科技應用與生活型態，進而達成「為學生找到未來、讓工作找到人才」目標。



大學辦學績效成長調查 龍華科大全國第2 連6度入選Top 20

【記者王志誠、周貞伶／綜合報導】天下《Cheers》舉辦二〇二三大學辦學績效成長調查發表會暨頒獎典禮，該項調查學辦迄今，龍華科技大學連續六度入選Top20，今年排名更衝上第二名，僅次於成功大學，充分展現學校踏實穩健、追求卓越的辦學實力。

《Cheers》二〇二三大學辦學績效成長調查顯示，今年上榜學校受青睞主要有三個關鍵點，即是國際化、教學創新及產學鏈結。調查報告中也指出，疫情後全球出現人才荒，許多國家、城市積極招攬優秀人才，台灣人才生態圈正經歷大缺工和全球競爭，國內的大學在這場全球人才大戰中更不能缺席。

龍華科大校長葛自祥表示，學校秉持「務實、卓越、創新」教育理念，定位為培育產業優質實務人才、提供創新技術服務的應用型科技大學。近年積極與企業共組產學聯盟，成立產業

輔英科大生巧扮妖怪與山頂社區居民同樂。
(記者黃福鎮攝)



鬼搞妖怪化身英輔 祭頂山大寮

〔記者黃福鎮大寮報導〕大寮區山頂里日前舉辦「山頂祭」活動，居民全家動員響應超乎預期，輔英科大健康美容系學生巧扮妖怪，雖在陰森氣氛相襯下，參與民眾仍然歡樂多於驚嚇。

山頂里簡子銘里長表示，山頂公園位於山頂國小對面，原本髒亂夾雜墳墓群，過往鄉野傳說繪聲繪影，十年前斥資整建五公頃山坡型公園，希望能打造出屬於在地特有文化活動，藉活動凝聚里民向心力，找回古早遺失的回憶。

簡子銘指出，年青人應勇於突破，接受挑戰，為求真，求助於輔英科大健美系，獲得校方傾力相助，動員十一位學生在柯美華助理教授領軍下，扮演妖怪角色，逼真造型，讓活動大大加分。

輔英健美系師生先在山頂活動中心彩繪，化好妝後十位學生即到山頂公園沿途兵分六路「埋伏」守候，參加的居民聽說書者講完鬼故事後，數百名扶老攜幼民眾提著燈籠與捉妖的鬼殺隊、威武官將首等，步行上公園，體驗抓狐妖及妖怪的樂趣。

山頂公園步道沿山勢而闢，全長約一千公尺，沿途有燈籠及燈條指示，「埋伏」的妖怪等居民靠近時即跳出來，多數民眾沒被嚇到，小朋友反而作鬼臉與妖怪互別苗頭，相當有趣。參與得民眾表示，這次活動小朋友很多好可愛，感到很有意義及有成就感。

復興趣校園盃影片賽 龍華科大大贏家

囊括大專組前3名、2佳作、人氣獎及4項最受廠商青睞獎 共10大獎 台灣新生報 9 版



復興趣校園盃影片競賽，龍華科大學子囊括大專組前三名、二項佳作、人氣獎及四項最受廠商青睞獎。
(圖：龍華科大提供)

【記者王志誠、周貞伶／綜合報導】桃園市復興區休閒農業復興興趣校園盃影片競賽日前成績揭曉，龍華科技大學文化創意與數位媒體設計系學生團隊，從近百支參賽影片中脫穎而出，囊括大專組前三名、二項佳作，同時獲得人氣獎及四項最受廠商青睞獎，總計十項大獎，充分展現龍華學子影視創意與製作的專業實力，表現非常亮眼。

為鼓勵大專院校及國高職學生多方參與影視創作，桃園市復興區公所特別與龍華科大文創系、台七桃花源休閒農業發展協會合辦「桃園市復興區休閒農業復興興趣校園盃影片競賽」，以結合產、官、學影片競賽產學合作模式，期能藉由競賽遴選出足以代表桃園市復興區農場業者主題特色之宣傳影片，進而協助推動地方創生。

龍華科大校長葛自祥頒獎

致詞表示，經由參訪、教學、體驗，拍攝復興區農場生動活潑的影片，最後決選出足以代表復興區農場、民宿與餐廳等業者主題特色與吸引力之宣傳影片，好讓外界了解復興區的精彩，又能培育學子成為影視創作專業人才，一舉數得。

葛自祥指出，龍華科大秉持務實致用、學用合一的精神辦學，長期以來大力支持師生參與各項競賽，讓同學們將源源不絕的創作能量結合創新想法，盡情發揮所長，期望學生未來學以致用，在職場上綻放燦爛光芒，成為全方位產業人才。龍華科大文創系主任黃蕊芬指出，本次參與競賽同學將所學盡情發揮，展現出許多具體成果，不但在短時間內完成競賽並獲獎，其主動積極態度與執行力更值得肯定。黃蕊芬也鼓勵同學，在大學四年求學過程，積極參與校內外各項競賽，創造屬於自己的成就與回憶，也為自己的未來職場累積豐富經驗與專業實力。

亞大 大博會展元宇宙成果

全力培育大健康智慧產業人才 招生逾2千人 AI布袋戲和ChatGPT最吸睛

【台北訊】亞洲大學參加北中南大學博覽會，所展現元宇宙、AI操作的布袋戲、ChatGPT話題，醫健學院的復健醫療儀器體驗、資電學院的虛擬攝影棚等等，考生及家長現場體驗及詢問度很高，最受青睞。

亞大校長蔡進發說，亞大今年大學部招生2,286人，其中把部分名額調整到聽語、醫檢、職治、生醫、護理等5系，共190人。亞大全力培育「大健康智慧產業人才」，與中國醫藥大學結合的「中亞聯大」，兩校新建4間醫療機構，需才3,000人，為同學安排好就業之路。

亞大醫健學院院長吳俊忠說，台灣人口老化日益嚴重，民衆健康意

識抬頭，亞大全力推動醫療復健科系，有視光、聽語、物治、職治、醫檢、生醫、護理、健管、保健等系，亞大相關國考、證照的通過率也高，就業率高、薪水高，考生與家長詢問度很踴躍。現場展示智慧聽力檢查儀、3D列印訓練手臂、驗光機等設備，吸引民衆體驗。

亞大在大博會展現，以AI操作的布袋戲偶，宛如真人操作一樣，能夠擺手、舞動、仰臥，動作十分細膩。亞大資訊長陳懷恩表示，AI布袋戲應用物聯網再現於仿人機器裝置，透過智慧手套的感應，隔空表演。

資傳系首度將虛擬攝影棚設備，搬進大博會，展現AI情境與元宇宙的時代來臨；管理學院以最夯的



亞洲大學在大學博覽會攤位展示醫學與科技的辦學特色，吸引很多考生及家長，詢問度高。 亞大 / 提供

ChatGPT，介紹在管理上的最新應用，永續發展、綠色管理。創意學院也展現室設系的元宇宙設計成果，讓考生大開眼界。 (鄭芝珊)



培育國際航空產業菁英 朝陽科大新設航空運務系

隨著各國邊境解封，看好後疫情時代旅運需求大增，斥資5億元投入航空學院的朝陽科技大學，在既有航空機械系、飛行與民航人員技術系的基礎下，今年新設「航空運務系」，培育空勤、地勤及運輸專業人才，為國際航空產業再添生力軍。

朝陽科大校長鄭道明表示，放眼產業趨勢，航空業人才炙手可熱，朝陽以國際化為發展主軸，連續6年榮登英國泰晤士高等教育全球最佳大學排名，師資來自全球16國，並

←朝陽科大航空運務系學生畢業出路廣，除可擔任航空公司空服人員，亦可投入地勤及航空運輸等相關工作，前景看好。（朝陽科大提供）

與超過640所海外學校簽訂學術合作協議。為了培育航空菁英，航空學院課程更依循航空公司三大業務主軸航務、機務、運務進行完整規畫，為學子打造飛航圓夢基地，成為國際航空產業人才的首選。

朝陽科大新設之航空運務系，學子畢業後出路很廣，除可擔任航空公司專業空服人員，亦可投入包括機場事務作業、機場運務作業、訂位票務、企畫行政及報考公職考試等，前景看好。目前航空運務系除與航空公司深度實習合作，推動學生實習銜接就業外，同時將開設國際航空運輸協會專業訓練課程，為培育國際飛航人才做好準備。

疫情趨穩

校園口罩令 明天如期鬆綁

【記者鄒尚謙／台北報導】指揮中心昨公布新增新冠疫情本土病例一萬一三九七例，境外個案二三三例，死亡個案七十一例。指揮中心發言人羅一鈞表示，昨新冠病例數較前一周同天下降百分之十五點九，原先預期的二二八連假效應並未出現，整體疫情持續下降趨勢，為後續的鬆綁措施提供有利條件，包括校園口罩令可望於明天、三月六日如期鬆綁。

他強調，校園口罩令鬆綁並不是要求學生一定要將口罩脫下，有需要者或是想要戴口罩的人，都可持續配戴。

不過，羅一鈞也表示，校園口罩令鬆綁後，將關注後續六歲至十二歲兒童、及十二歲至十七歲青少年族群的感染情形、確診人數是否增加，但初步判斷應該不至於影響整體疫情走向。

聯合報 版

台大校園徵才開跑 310家企業參與

線上、實體面談同步 共448個攤位 董事長、經理領軍 向新鮮人招手

洪凱音、李侑珊／台北報導

2023年校園徵才4日由台大率先登場，今年共有310家企業共襄盛舉，現場合計448個企業攤位，不少大型企業由董事長、總經理領軍，率事業群高階主管與學生們對話，如台泥由董事長張安平到場與學生們互動；國泰金、中信金分別由總經理李長庚、陳佳文率一級主管到現場，廣招社會新鮮人加入團隊，各攤位現場水洩不通，今年首場校園徵才活動熱鬧滾滾。

今年面談整合線上、實體同步進行，縮短學子與企業的距離。實體徵才博覽會展區，除了資訊科技、金融、集團、人力仲介、多元產業區，還設立「台大新創企業專區」及「國際人才培育與永續專區」，提供學生更多元和國際化的職涯選擇。

參與徵才企業包含台積電、華碩電腦、鴻海、廣達等知名科技大廠，金融業則有玉山金控、元大金控、華南銀行等。台大指出，7日起至24日，共有73場公司說明會及5場公司參訪活動，讓學生更深入了解企业文化與徵才資訊。

最受矚目為「護國神山」台積電的徵才資訊，即使全球面臨庫存去化調整之際，今年仍釋出超過6000個職缺，若是碩士畢業新進工程師，薪資上看200萬元。

除台積電等科技產業，各家金控、壽險公司釋出的職缺數多超過6000個名額，現場也延攬儲備幹部(MA)人選，各家名額從20至60個不等。領域從風控、核保、商品開發到最新永續碳管理領域都有，MA學歷、外語是基本條件，集體訓練後的快速輪調培訓，是最好展現實力與企圖心的機會，首年追求百萬年薪不是夢。

台泥釋出多元化新能源職缺，涵蓋電池、ESG策略、碳管理工作。張安平呼籲新鮮人找工作，想到的報酬不該只是錢，應該



人潮滿滿

台大校園徵才博覽會4日登場，今年總計有超過300家企業共襄盛舉，不少學生一早就湧入，紛紛到各家業者攤位，了解最新就業資訊。若是碩士畢業新進工程師，平均整體薪酬上看200萬元。(郭吉銓攝)

包括自我的實現、地球共好價值，台灣整個經濟結構、社會氣氛，把錢的價值抬得太高，這是不對的。李長庚則鼓勵將出社會的Z世代，要以樂觀態度看待景氣

與未來，更要在關鍵時刻，「站對位置，選對舞台」。

台大指出，為打破參觀與面談的時空限制，今年更優化線上與線下整合的徵才活動，自即日起

至31日，只要利用手機掃描各企業攤位的QR code，就能利用線上虛擬數位博覽會平台與企業人資對談、交換名片、參加視訊徵才。

台大校園徵才博覽會 台積電年薪200萬 搶6千名畢業生

軟體公司起薪13萬元搶人 電資出路好 文學院學生跨科修課

〔記者林曉雲／台北報導〕企業搶人才熱季！台灣大學校園徵才博覽會昨日率先登場，疫情後首度實體加線上，共有三一〇家企業、四四八個攤位，如半導體龍頭公司台積電釋出六千個職缺向新鮮人招手，碩士畢業新進工程師平均年薪上看二百萬元，部分企業董座親自出馬徵才，也有新創軟體科技公司喊出起薪十三萬元招募優秀工程師。

台大校長陳文章表示，徵才博覽會以「永續、智能、新經濟」為主軸，企業最在意學生的能力包括專業能力、同儕相處能力、忍受挫折能力及自主學習能力，台大多有跨領域專業，文學院也有學生修習電資學院課程，目前已有三成台大學生跨系院修課。

美商製造業提供股票、購車貸款福利

包括台積電、華碩、群創、台達電、台泥、鴻海、和泰車、聯發科等昨都積極搶才，台積電釋出六千個職缺要招新鮮人，碩士學位新進工程師的平均年薪上看二百萬元，而推出繁體中文版「A聊天」的新創軟體科技公司 Mixer Box則喊出起薪十三萬元招募工程師。

有別於半導體等大企業搶才攻勢，另有美商製造業祭出以員工價認購美國總公司股票及提供卅六萬元免息汽車貸款等附加福利，還有電信業者祭出了每個月十天居家上班之友善職場招徠。

電機資工生拿到聘書 園藝生心情忐忑

台大園藝系大四李姓學生表示，電機資工等系學生還沒有畢業可能就已拿到聘書，園藝系沒有如此機會，對於就業，心情有些忐忑，但也覺得可不受專業限制，未來海闊天空。台大電資學院陳同學則表示，已有不錯的機會考慮中。

上銀科技董事長卓文恒表示，台大畢業生的學術專業有口碑，亦具有國際觀和創新能力，是企業需要的人才特質，台大校園徵才規模全國最大，企業搶訂台大攤位比五月天演唱會的票更難搶。

陳文章也表示，少子女化是台灣的嚴重問題，加上科技進步很快，台大也發展智能AI學習，例如ChatGPT應是創新學習的利基，而非抄襲工具，台灣如有好的環境和優渥薪資，就可吸引國內外優秀人才。台大校方估徵才博覽會約吸引四、五萬人參與。

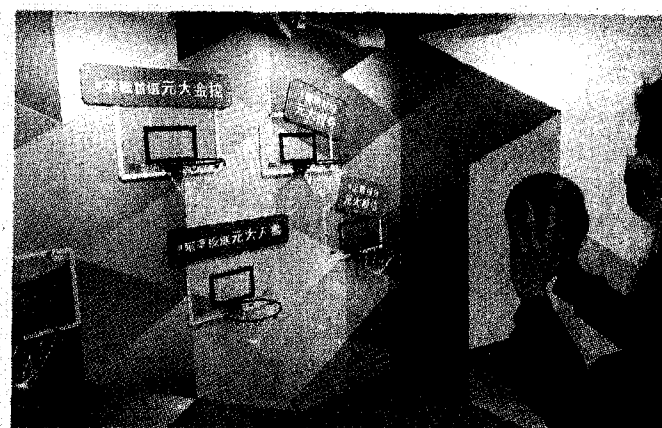
自由時報 A1版



台大校園徵才博覽會昨日舉行，共有448個企業攤位參與，讓學生可以更深入了解企业文化與徵才資訊，圖為台積電員工向學生們介紹工作內容。(記者方賓照攝)



產業界需才若渴，台大校園徵才活動昨啟動，所有職缺都在這



元大金控集團旗下事業體多，今年在攤位設置籃球框趣味多



新光金控台大校園徵才博覽會—「閃耀新星以光之名」，高階主管 齊集向人才招手



國泰金控針對Z世代年輕人，主打「求職來國泰，N種未來任你選！」提供五大職系及多元職缺

台大校園徵才活動 產業界搶人

各大企業齊集選才 希望吸引到更多優秀人才加入 為企業加分

【本報記者吳麗香台北報導】2023年台大校園徵才活動昨天盛大登場，各大企業齊集選才，包括國泰金控、新光金控及中租控股、東元集團及遠東新世紀、台達電等均設大攤位向未來就業市場高材生揮手，希望能吸引到更多優秀人才加入，為企業加分。

以光之名 新光金控招募4千人才

新光金控高度重視菁英招募及人才培育，昨天於台灣大學椰林大道進行「閃耀新星，以光之名」111年校園徵才活動。除了金融財務本業背景，新光金控也歡迎數位金融、資訊科技、金融法務、洗錢防治專業人員跨界多元人才加入，跟著新光一起蛻變飛揚，共創榮耀。

台新金控表示今年以「閃耀新星，以光之名」為徵才招募主軸，新光金控暨各子公司今年預計招募4,000名內外勤優秀人才，包含外勤業務菁英、數位金融資訊人才、儲備業務主管及MA管理菁英等，鼓勵多元背景的各路好手加入新光，一同嶄新人生。

國泰N世代 N種未來我敢TRY

「國泰N世代，N種未來我敢TRY！」，針對Z世代年輕人，主打「求職來國泰，N種未來任你選！」提供五大職系及多元職缺，更首次將集團「共享辦公空間」實境模擬到台大現場，展現彈性、高效、透明的職場氛圍。包括國泰金控李長庚總經理、國泰投信張雍川總經理等均到場。李長庚表示，只有單一重覆性工作會被取代，跨領域跨國界及跨產業跨國際都可以不被取代，歡迎年輕人加入。

中租控股以ESG為主軸 徵聘新血

力行環保永續，今年中租取代紙本作法，以線上作業點選徵才，只要掃描履歷就可參加中租幣抽獎，加入銀角會員送二百三十元。中租目前在泰國印尼及馬來西亞及柬埔寨等均設有分公司及業務，加入年輕人均有出國歷練好機會。

元大金控集團鼓勵挑戰自我

元大金控長期深耕台灣，金融業務涵蓋證券、銀行、人壽、投信、期貨、投顧、創投及資產管理，今年釋出6大領域、800個職缺，包含業務人員、數位創新、資安及資訊人員、營運管理人員等，更預計招募30至50位MA(儲備幹部)，培植優秀年輕人。元大金控暨子公司高階主管昨(4)日前往台大校園徵才博覽會與年輕學子交流，MA學長姐也在現場分享經驗，廣邀對金融業有興趣、企圖心旺盛、想追求個人成長機會的社會新鮮人加入。

為布建人才來源多元管道，深耕新世代投入金融業的意願，元大金控與子公司積極參與校園徵才活動，今年聯合徵才主軸以魔術方塊的概念設計，象徵元大金控憑藉強大的資源整合能力和多元化的業務經營策略，讓每一位員工各盡其才、發揮所長。

東元集團鎖定車電及新能源人才

2023年校園徵才活動今(4日)天在國立台灣大學椰林大道展開，東

元集團為因應海內外策略發展，且特別鎖定車電及新能源人才，涵蓋領域包括研發、能源工程、資訊、行銷業務、以及行政管理；而在海外儲備人員方面，今年開出近50名職缺。邱純枝董事長表示，只要是對工作有抱負、有熱情、有想法，且勇於造夢、敢於實踐的人，東元集團絕對不吝給予大展身手空間，東元的職涯發展充實且全方位的。

東元今年擴大招募約50位海外儲備幹部，地點以亞洲的新加坡、馬來西亞、印尼等國為主，目標為擴大集團於東南亞的市場及營收，東元的人資主管指出，除了考量專業資格，最重要的是提供優秀人才多元化的職涯發展機會。

台達研發獎金 百萬年薪不是夢

台達積極參與並啟動2023年校園招募。因應全球營運布局，今年預計在台招募2,500人，職缺涵蓋電源硬體、機構、軟體開發、儲能、資通訊系統、車用電子、AI資料科學家等領域工程師，也有許多非理工系職缺，例如產品採購、資訊安全、法務、財務。台達今年提供更具競爭力的薪資福利方案，全盤考量並調整研發工程人員薪資。依據學歷背景，碩士新人起薪最高可達75,000元、博士為96,000元，並大幅加碼研發人才培育獎學金，碩士60萬元、博士150萬元。

