

## 明道大學欠薪 教部要求9日前發放

彰化3日電

明道大學積欠員工薪水，教職員發起成立自救會。教育部今天表示，已於2月底發函學校，要求於本月9日前發放積欠的薪資，否則將依法裁罰。

位於彰化埤頭鄉的私立明道大學被教育部私校退場審議委員會列為專案輔導學校，不過到了去年11月底，有學校教師拿不到薪水的情形，教師們沒有錢無法過年，當時學校回應，董事會持續支持下，已順利籌措到新台幣2億元挹注校務長期運作資金；不過今天又有自救會成員指出，校方又積欠教職員工薪水。

一名自救會成員向中央社記者表示，學校積欠薪水，教職員工想法意見不一，因此成立自救會為學校教職員工權益把關，讓教職員工知道有自救會的存在，有需要就加入，同時整合大家意見形成共識。

成員指出，他們也希望了解學校未來的發展方向，因為學校財務出現問題，該發的薪水都沒有

發，教職員工壓力很大，有人要養老婆小孩，也有人要繳房貸，因此才會決定組自救會。

成員說，董事會雖然很努力，但學校狀況一直無法穩定下來，校方一直說會有人捐款或挹注資金，但學校教職員工一直沒看到，像是發薪水等承諾都沒有實現，但他們認為明道大學以往招生的狀況不錯，現在校方對未來發展方向有新想法，他們也希望能表達教職員工的意見。

成員指出，目前自救會成員約有140人左右，中午開說明會整合大家的意見，再和學校進行溝通。

教育部今天稍晚以文字回應媒體，去年12月接獲教師陳情指明道大學欠薪，經發函督導後，校方於今年1月17日補發去年11月份的薪資。教育部持續追蹤，又於今年2月23日再度發函明道大學，限期於3月9日前確實發放去年12月起積欠的薪資，否則將祭出裁罰。

明道大學校方則回應指出，期待能和教職員工建立良好溝通管道，對成立自救會，學校予以尊重，營造董事會、學校與教職員工生三贏。

# 東吳大學單車環島抵花 關懷獨老

## 128名師生兵分十路偕老家協會探訪弱勢長輩 替爺奶慶生、表演才藝或協助送餐



圖：東吳大學單車環島活動一百廿八位師生第九天抵達花蓮市，受到兩位大學長熱情迎接。  
（記者謝宗璋／攝）  
上圖：東吳大學生訪視關懷花蓮獨居長者。  
（老家協會／提供）

記者謝宗璋／報導

「東吳第三哩，挑戰在一起！」東吳大學百人單車環島活動今邁入第十一年，由學務長林三欽領軍一百廿八位師生展開為期十天九夜的壯遊，三日傍晚抵達花蓮市，四日跟著社團法人花蓮縣老人暨家庭關懷協會會長蔡智全，兵分十路視關懷獨老，後在主權社區活動中心休息，受到更生日報社長謝立德等學長代表花蓮校友聯誼會的熱烈迎接。

### 單車環島邁入第11年

東吳大學單車環島活動每年受到師生熱烈報名參與，今年邁入第十一年以「拾壹助行，風雨同行」為主題，歷經半年多的籌劃和集訓，共計一百廿八位師生陣容龐大，踏上生命成長蛻變的夢想騎乘壯遊，二月廿四日自外雙溪校區出發，以逆時針方向，從臺灣西部越過南迴公路向東，為期十天九夜騎過近千公里。

車隊於三日傍晚抵達花蓮市，夜宿洄瀾窩青年旅館，四日中午前抵達老家協會在主權社區活動中心的長照站稍作休息。在花蓮的校友包括更生日報社長謝立德、前立委王廷升、律師張秉正和老家協會執行長蔡智全，自掏腰包準備豐盛的花蓮名產，有奶油酥條、瀨瀾薯道、公正包子和曾傳麻糬，以及《更生日報》，分送給所有師生。

東吳單車環島活動迄今十一年來，每年安排的路線也許有所不同，但是來到花蓮就一定會攜手老家協會進行公益服務，安排長者關懷活動，透過與長者面對面互動。任務結束後將繼續朝最後一天的騎程邁進，預計六日返回學校。

### 期許小愛集結大愛

蔡智全是東吳社工系校友，十一年來每年單車環島活動來到花蓮，都由這位大學長帶領學弟妹們，前往探訪老家協會所關懷的弱勢長輩，一百廿八位師生兵分十路前往，有的替爺奶慶生、表演才藝，也有的協助協會送餐和奶粉等物資，透過和長者面對面互動，更能感受後山失依長者的苦痛，也期許小愛集結大愛。

蔡智全說，自己從高中時就積極參與課外活動，更在大學成立關懷弱勢的「展愛社」，對自己後來成立老家協會投入社福工作一受用，鼓勵學弟妹在本科所學專業之外，也要在課外社團活動累積經驗，對於未來發展必有益處。老家協會成立十九年來在花蓮從無到有，始終秉持把每一位老人當作寶的精神投入服務，希望未來有更多人可以投入助老扶老的行列。

林三欽表示，學務處依據東吳辦學理念、定位與願景，規劃「東吳四哩養正氣」活動方案，而單車環島活動是定向越野、野外露營後的第三哩，讓學生不只鍛鍊耐力及毅力，更對自己生長的臺灣土地，有更深的認同與情感。今年招收一百位學員，另有廿一位學生為行政組自主籌辦、帶隊，其中有十一位更擔任領騎手。

他指出，每年活動日程不同，考量學生路途遙遠且緊湊，今年雖然縮短校友企業參訪的行程，但只要能在花蓮停留，就一定會來拜訪兩位大學長。不論是蔡智全創辦老家協會助老扶老、謝立德經營報業為民發聲、發掘真相的精神，東吳校友在各領域的翹楚，都是值得學生未來職涯發展的楷模。

東華大學人社院執行亮點計畫

# 高砂義勇隊暨遺族文化協會檔案展回顧歷史

記者葉文杰／報導

國立東華大學人文社會科學學院執行東華大學亮點計畫「二戰時期臺灣原住民的從軍歷史及戰爭記憶：『高砂義勇隊暨遺族文化協會檔案』的加值與再利用」，在公共

行政學系、亞太區域研究博士班（合聘）教授王鴻濬帶領下，先後由田騏嘉、張譯尹、劉盈孜三位專任助理執行計畫，並於日前辦理成果發表展覽。

成果發表展覽分成三大展區，第一區為高砂義勇隊的歷史。展出第二次世界大戰時，日本政府徵召

原住民族組成高砂義勇隊，派遣至南太平洋作戰的歷史。搭配計畫製作的「高砂義勇隊太平洋戰爭派遣圖」，將歷史與地理結合，以主題為中心的方式深入而全面的介紹高砂義勇隊。

第二區為「中華臺灣高砂義勇隊暨遺族文化協會」檔案取得及計畫簡介。內容包括計畫主持人也是時任人社院院長的王鴻濬教授接觸到「中華臺灣高砂義勇隊暨遺族文化協會」檔案及協會程登山會長的家屬與東華大學簽約取得協會檔案的歷程。此批檔案二零一八年獲得

原住民族委員會補助，二零二一年獲得東華大學亮點計畫補助陸續執行至今。

第三展區將檔案中珍貴且具有代表性的文件以圖文方式呈現，一窺日本政府如何以獎勵的方式激勵原住民族的愛國心，獻身報效國家。以及戰後程登山會長為高砂義勇隊員向日本政府、我國政府要求賠償，所蒐集的高砂義勇隊員口述資料和軍事儲蓄證明文件等。從中回溯「中華臺灣高砂義勇隊暨遺族文化協會」程登山會長基於人道關懷為高砂義勇隊員奮力奔走的身影。

東生日報 6 版



# 華夏科大、台科大重啟合併

## 教部：尊重資源共享

【台北訊】媒體報導華夏科技大學與台灣科技大學重啟合併，預計月底將整併計畫書報教育部。教育部表示，兩校整併是基於學校發展需要自主決定，尊重兩校進行合作及資源共享。

針對台科大、華夏科大重啟合併，教育部透過文字回應記者，兩校已成立整併推動小組，後續將辦理公聽會，落實校內溝通程序，基於尊重大學自主，大學間可先進行合作與資源共享，達成合作共識後，進而尋求整併可能性，提升學校國際競爭力及未來發展目標。

根據教育部統計，華夏科大二學年度專任教師數為108人，在學學生數為817人，大一新生註冊率為41.39%。

教育部表示，學校在保障教職員工生權益以及校產公共性的前提下，尊重兩校進行合作及資源共享，後續是否合併則由兩校校內充分溝通後最後決定，予以尊重；另外，因為兩校整併是基於學校發展需要自主決定，尚無涉教育部是否予以補助。

若台科大與華夏兩校在3月送出整併意向書，合併最快何時上路備受關注。教育部表示，進度時程尊重學校，併校進度視雙方合作情形、校內共識等情況，形成整併相關配套。

# 華夏科大、台科大重啟合併

## 研議教師延聘及校地重劃

【台北訊】高教環境受少子女化衝擊，華夏科大重啟與台科大合併，兩校共同發布新聞稿回應已成立工作小組，研議輔導華夏科大學生原校畢業、台科大延聘教師、行政團隊，及校地重新規劃。

一月校務會議決議通過，籌組「整併推動委員會」，規劃二校整併事宜。二校已成立工作小組，將研議輔導華夏科大學生原校畢業、台科大延聘教師及行政團隊、校地重新規劃。

據台灣科技大學、華夏科技大學共同新聞稿指出，華夏科大董事會去年12月底一致同意台科大是華夏科大最適當合作或合併對象，建議比照以往案例保障學生受教權，尊重教職員意願及維護應有權益，並由台科大全部聘用原則下，同意華夏科大和台科大就合作或合併洽商。

台科大在去年曾於非正式場合與華夏科大談到互相合作可能性，但因內部討論過程中引起誤解，但在雙方持續誠意溝通下，去年1月簽訂合作備忘錄。

台灣科大盼強化競爭力，不排除任何有利學校發展各種機會，今



↑南台創產系三位畢業生前往日本三重縣進行海外實習，提案交通改善計畫發表獲高度肯定，日本記者（左一）進行採訪報導。（南台提供）

## 日媒專訪

# 南台日實習生 交通改善提案獲青睞

記者汪惠松／永康報導

南台科大創新產品設計系三位畢業生今年初前往日本三重縣（C. F. YAMAKAWA 總公司進行兩個月的設計實習，在社長山川規劃下團隊第一個設計案規劃車站西口廣場道路交通改善提案發表，獲三重津市政府高度肯定，吸引日本新聞媒體報導，讚賞南台團隊優異表現。

三重津市政府在給山川社長的感謝函中表示，南台實習生褚詩妤、林采媛、陳冠樺所準備的設計與發表讓市府團隊深受感動。雖可看出同學們因對日語並不熟悉而有些緊張，但依舊能鎮靜完成發表，這已是值得肯定佩服。

褚詩妤代表團隊表示，實習期間並無機會接觸城市規劃設計案子，且第一次場勘中也了解日本交通與台灣截然不同，但團隊在山川指導下於短短十天內，從勘查、研究到設計提案，慢慢釐清問

題點投入設計與規劃進行發表，是個寶貴的經驗。

山川說，二〇一九年受邀至南台創產系開設短期授課工作坊時，已對該校學生留下非常好的印象，再經由這三位同學對工作的堅持態度與表現讚譽有加。

計畫主持人張育銘老師說，三位同學早在二〇一九年就被甄選為教育部學海築夢計畫選送生，但因新冠肺炎疫情爆發致日本停止入境，直至今年總算可以出國，且他們即使因已畢業無法領取教育部補助款，也都堅持要圓夢出國實習。

南台校長吳誠文表示，這次同學們能在陌生環境中能有這般亮麗表現，顯見該校教育人才策略兼顧應用型通識人才，及專業技術人才的培育，讓同學可展現出更高層次的發揮。

中華日報B1版

# 樹德科大風雨球場 設計亮眼

〔記者蔡宗彥高雄報導〕樹德科大規

劃施工近一年的「風雨球場」，正式揭牌啓用，由該校董事長朱元祥、校長陳清耀等人主持揭牌典禮；該球場除了解決下雨天師生運動不便的問題之外，也彰顯該校在永續推動光電節能政策的全力以赴。

樹德科大「風雨球場」於三日舉行竣工揭牌典禮。朱元祥表示，此次揭牌的南校區風雨球場受限於南校區的空間只有四面球場；明年七月至八月對面北校區十二面球場，並含網球場的風雨球場亦將啓用，亮眼的設計風格會是全國矚

目及旗楠公路的地標，精彩可期。

陳清耀說明，南校區風雨球場每年減碳量約一八六點八公噸，大於本市中央公園八點七五倍，發電量三五三一一度，等同種植一〇三六〇棵樹；屋頂太陽能光電系統也呼應國家政策的目標推動，也讓校園空間獲得有效率運用。

## 結合綠、匹克球等多元功能

樹德科大推動節能光電有目共睹，在去年獲頒「高雄市光電智慧建築標章」、「太陽能光電工程（地面型）」、「金級」獎章認證，以及連續八年獲高雄市政府頒

發民間企業團體推動綠色採購計畫「績效卓越獎」肯定。

新啓用的風雨球場是一座結合籃球、排球、匹克球等多功能用途的場地，除了響應綠能亦可提供師生一個良好、健康及友善的上課環境，南部夏日酷暑、雨季等都能達到遮蔽性的功能。

使用管理的體育室暨休運系主任許龍池說，風雨球場除具有體育教學及提昇運動休閒與生活機能的用途外，更可提供大型活動及集會使用，例如運動賽事、演唱會，甚至一千人至三千人左右的集會場地等，無論是體育課程、或是師生休閒活動使用，都有更完善舒適的活動或運動空間。

台灣時報 17 版



樹德科大南校區風雨球場由該校董事長朱元祥、校長陳清耀等人主持揭牌典禮。

（記者蔡宗彥攝）

# 苦等開發20年 民怨快炸鍋

【記者謝進盛、吳淑玲／台南報導】台南大學遷校七股觸礁，

不要一年又拖過一年。」

郭國文表示，兩年前認為當初遷

校決策真的有问题，東校區陸域將

朝智慧水產養殖園區開發利用，但

迄今仍未有具體成果，促參進度腳步應要加快。七股這幾年觀光旅遊

盛行且產業時空環境改變，部分決策可滾動調整，校區有些已完成建

築物，可結合觀光旅遊元素活化成為帶動地方觀光旅遊據點等。

台南市議員蔡蘇秋金、陳昆和、方一峰等人也認為，南大七股校區案，累積多年來民怨已到頂，重要的是，就是要加快作業。

施工中的台六十一線七股延長線，將穿越七股校區接曾文溪到對岸

安南區，張明漢及三股里長黃仙立說，鄉親廿多年來從開心到失望、絕望，現在只「拜託早日開發」。

注，可看出當時爭搶的激烈。但物換星移，南大升格後，系所漸增，受少子化影響，各科系反而不想移到較寬廣的校區，擔心招生困難。當時不得不由校務會議決議，讓新設的環生學院與理工學院移往七股，平息各系間的爭議，未料引發兩學院反彈。環生學院二〇一三年舉辦全院投票，五百多名師生中有百分之九十二反對遷移，遷校工作也停頓下來。

# 前北科大副教授涉詐134萬 博士生袁捲官司被起訴

〔記者錢利忠、林曉雲／台北報導〕曾任經濟部技術處科技專家、案發二〇一八年時任國立台北科技大學副教授的林顯易，涉嫌利用承辦校方採購案的機會，找廠商圍標，詐得一三四萬餘元，還害其指導的博士生捲入官司。台北地檢署昨依涉犯詐欺、政府採購法、偽造文書等罪，起訴林顯易及其指導的博士生黃于哲、廠商集電公司業務主管賴永是等三人，另建請法院沒收不法所得。

林顯易擁有美國普渡大學電機機博士文憑，曾任科技部複審委員、經濟部技術處科技專家，於二〇一四至二〇二〇年間擔任北科大自動化研究所副教授，研究專長為自駕車、

無人移動機器人等領域。二〇二一年九月，工研院與美國具代表性的半導體研發聯盟等單位簽署合作備忘錄，計畫搶攻之人工智慧晶片商機，林顯易即以經濟部科技專家身分參與。

檢方查出，林男於二〇一八年間，利用學校舉辦「智慧機器人體驗營」、由他承辦「智慧協同機器人順應控制設備租賃」採購案的機會，借用友人所開公司參與投標，不法取得二〇五萬元標案後，另涉不實驗收，從中詐得一三四萬餘元款項。

司負責人劉征甫合謀，由劉開立金額九萬九七五〇元的不實發票及報價單，向北科大不實報銷後，用於支付學生酬勞，剩餘款項一萬四二二〇元則由劉男收下。

檢方調查，得標的鴻鉅資訊及落選的緯宇國際、集電公司，三家廠商實際負責人分別為簡雯媛、劉征甫、黃俊能，其中簡雯媛、黃俊能二人均有投標意願，檢方認定二人未涉及圍標，昨將二人不起訴；劉征甫則承認開立不實發票而獲緩起訴。

台北科技大學校方昨表示，林顯易於北科大服務至去年七月底，已轉往他校服務，因為此案已進入司法程序，學校不便回應。



## 和泰汽車 校園徵才開跑

文／李翊榛

和泰汽車近年持續積極發展集團事業，因此對於人才的需求也更多元化。在既有車輛本業相關企劃職缺外，配合數位轉型及MaaS移動服務新事業，如yoxi、iRent和泰Pay等，今年合計開出超過30項職缺類別，包含商品企劃、販賣企劃、顧客服務、機械工程及車輛技術、整合行銷、MaaS數據策略、資訊系統、APP開發等，徵才對象經歷不拘、科系不限，皆歡迎新鮮人加入。

和泰汽車長期參與各類型校園活動，如職涯探索講堂、產學合作等，協助學生了解求職市場趨勢，縮短學用落差。每年各校盛大的徵才季活動，和泰汽車也不缺席，今年度首場大型校園活動將於3月4日於臺灣大學校園徵才博覽會登場。除了台北以外

，和泰汽車的徵才腳步也將擴大前往新竹、台中、嘉義、台南等地，參與共七場校園博覽會與11場徵才說明會，包含臺科大、陽明交大、清大、逢甲、中正、成大等。

除校園徵才活動之外，和泰汽車近年來致力品牌年輕化，積極融入新世代的觀點與創新思維，推出「和泰之星-Getting on board」實習計畫，預計於暑期招收15~20名實習生，提供月薪3萬6千元，亦加開職場先修計畫，招募長期實習生，每周工作三天，時薪250元，盼能吸引優秀學生提前加入和泰汽車，累積職場經驗，提升自我競爭力。

↓和泰汽車近年積極參加校園徵才活動，吸引大批學生至攤位諮詢職缺。

圖／和泰汽車提供



工商時報  
C6  
版

# 台科大整併華夏科大 今年8月實行

## 華夏學生原校畢業 教職員全聘用由專任變專案 土地、建物捐台科大後退場

林志成、王揚傑／台北報導

台科大與華夏科大的整併「死而復活」！兩校昨證實，已成立工作小組討論整併事宜，計畫書會在4月底或5月中送教育部，希望8月起的112學年就可以新架構來運作，但會確保華夏科大學生原校畢業，教職員則由台科大全部接收，但從專任變成專案。

關於大學合併，法源上有「公公併」及「私私併」，但並未觸及「公私併」。這次國立台科大與私立華夏科大避開法源爭議，不是談合併、而是談整併，華夏科大以契約方式，將學生、教職員託付給台科大，再將土地、建物捐給台科大

，然後自己退場。

去年5月台科大學生會揭露，位在新北中和的華夏科大將由台科大接收，最快在112學年起申請停止全部招生。不過這起事件引發華夏科大師生強烈反彈，外界一度以為兩校整併已經夭折。

不過台科大與華夏科大昨發出共同新聞稿說，二校已成立工作小組，商討整併後的架構。去年12月底華夏科大董事會一致同意台科大為華夏科大最適當合作或合併對象，在確保華夏科大學生原校畢業及教職員由台科大全部聘用原則下，同意兩校進行洽商。

台科大主祕呂正修表示，兩校整併計畫書會在4、5月送到教育部，一旦通過，新的學校架構從8月起實行，華夏科大將改稱為台科大華夏校區。華夏科大從112學年起先停招，但仍繼續存在，學生可以原校畢業，教職員部分則分年分批處理，願意留下來的就轉而成為台科大的專案教

職員，想離開也可以。

華夏科大主祕鍾國強表示，去年11月底，曾對全校教職員進行調查，有高達95%支持和台科大整併。其高共識的主因為，台科大同意聘用所有華夏科大的教職員，包括職稱、職級及薪水都不會改變，唯一變化是從專任教師變為專案教師，原本是公保變勞保。

教育部說，華夏科大111學年專任教師數為108人，在學學生數為2817人，大一新生註冊率為42.39%。學校在保障教職員生權益以及校產公共性之前提下，教育部尊重台科大與華夏科大進行合作及資源共享。

## 意見海報挨批歧視 中山、高大併校惹議

袁庭堯、林瑞益／高雄報導

受到少子化衝擊，國立大學整併再掀話題，國立中山、國立高雄大學也傳併校，中山大學生會2月底在臉書設問卷、校內貼海報蒐集意見，「併校還是病校」標語遭批判是「歧視、帶風向」，張貼1周後急撤。高大學生也在網路反嗆，中山應與大陸中山大學切割、改名高雄大學，正本清源。

中山大2019年就啟動過併校調查，當時認為中山大強在海洋科學，高大強在法律，但2校系所重疊甚多，若成功合校，對於學術表現、校地擴張、師資員額、降低生師比都有助益，不過最後因「校名無共識」無疾而終。

去年底2校因緣際會重啟討論，高大今年2月初先行文中山索取當年調查結果，2月中旬中

山大再行文高大強調「合併之後校名維持國立中山大學」。2月底高大舉辦校內說明會，引發2校學生緊張，雙方學生會都順勢發動意見調查。

「併校還是病校？」中山大學生會民調海報標題批判用詞引發熱議，有學生留言「高大什麼破店」，也有學生反嗆「不要歧視」、「要求校方程序正義」，許多中山人堅持不改校名，海報張

貼1周就急撤。

高大學生會今年2月回收1500份併校問卷，同意者共計有969人、反對者有186人，仍有疑慮者有358人，反對以中山大學為名者有346人。高大學生在學生會的粉專上酸，台灣的中山大應該獨立改名為高雄大，才不會被國際誤認為是大陸的中山大。

## 公私整併 專家籲華夏師生勿有錯誤幻想

林志成／台北報導

國立台科大及私立華夏科大將整併，全國私校工會肯定二校勇於嘗試突破法令限制，但呼籲教職員及學生不應存有「美麗錯誤的幻想」；高教工會則說，原華夏科大「專任」教職員未來將變成台科大「專案」教職員，台科大應承諾不會任意停聘，以保障他們權益。

全國私校工會理事長尤榮輝表示，現行法令尚未容許「公私併」，因此華夏科大教職員必須了解，兩校若「整併」，他們必須先離退或被資遣，之後才由台科大決定是否以約聘方式僱用，且保險身分轉為勞保，退休身分轉為勞退，轉換過程將損失退休權益。

尤榮輝進一步指出，華夏科大學生要理解二校整併並不會讓他們轉換成台科大學生，將來畢業也不會拿到台科大畢業證書，校友也要能接受母校從此消失。

全國私校工會說，華夏科大利用經費尚有餘裕時讓學校退場是負責任的作法，期待政府能修法能讓公保及勞保年資銜接，私校退撫制度也能與勞退制度相互轉換，才能保障私校教職員權益。

高教工會組織部主任林柏儀表示，華夏科大整併進台科大，比過去許多私校退場案例好很多，照顧了師生權益，也避免校產遭禿鷹集團入主。不過華夏科大「專任」教職員以後將變成台科大「專案」教職員，他們前途充滿不確定性，台科大應提出辦法保障他們的權益。

林柏儀指出，過去許多大學不重視專案人員的工作權益，只要經費沒了或是專案改變，原本人員可能被停聘。他認為，華夏科大「專任」教職員變成台科大「專案」教職員，台科大應承諾不會1、2年後就停聘，而是要聘他們直到退休。

中國時報 A6 版

# 南大七股校區荒廢 浪費7億公帑

## 學者轟「空氣大學」破壞黑面琵鷺棲息地 廢止遷校仍每年花200萬維護

【記者修瑞瑩、謝進盛、鄭維真、唐秀麗／台南報導】國立台南大學二〇〇五年經中央核定遷校至台南七股校區，鄰近黑面琵鷺保護區，遷校計畫飽受爭議，校方五年多前決定中止遷校。台大學者最近到當地觀察生態，發現校舍廢棄魚塢、荒廢水泥建物依然還在，質疑前總統陳水扁時代推動「一縣一大學」的錯誤政策無人負責、浪費七億公帑，如今成為天大笑話。

台南大學七股校區目前僅完成道路、路燈、停車位等公共設施，還有一棟垃圾處理場及一棟汙水處理場，從來沒有師生進駐過，校區以簡易圍籬阻絕，即便校方每年花費約兩百萬元維護，校內雜草蔓延；七股區十分里正王府旁豎立約五公尺高的巨大「國立臺南大學石碑」，更顯諷刺。七股校區原規畫面積一二〇公頃校地，最後僅核定台六十一縣以西的卅八公頃建校之用。

台南大學二〇一七年校務會議中，出席代表全數贊成，通過不遷往七股，但五年多過去，目前該地仍為南大七股校區，廢止遷校二〇一八年經教育部同意，後續補助三百萬元辦理未來土地利用可行性規畫案。

學校主秘李建億說，市府希望能找到接手單位，再正式移交。據了解，市府規畫為智慧養殖園區，學校三月或四月正式提出廢止遷往七股計畫報教育部，才算完成流程。

台南市副市長趙卿惠表示，台南大學不願遷往七股，地方期待開發，市府積極爭取其他用途。經可行性評估，將依照促參法，以BOT引進民間資金開發為水產養殖研發推廣基地及觀光工廠等。農業局長李建裕說，有廠商表達進駐意願，正在初審中，將舉辦公聽會聽取地方意見。

「廿六年，成為一大笑話！」台大生物產業傳播暨發展學系兼任助理教授林如森指出，最近到曾文溪黑面琵鷺棲息

地附近，見台南大學七股分校圍籬，仍寫著環境與生態學院、理工學院、人文與社會學院、教育學院，還有一棟不適合人居的水泥大樓，就是當年把一百廿二公頃魚塢地及生態保育地畫為台南大學的「空氣大學」。破壞棲地，且光濕地填土就要花費近百億，如今仍荒涼一片。

聯合報A6版

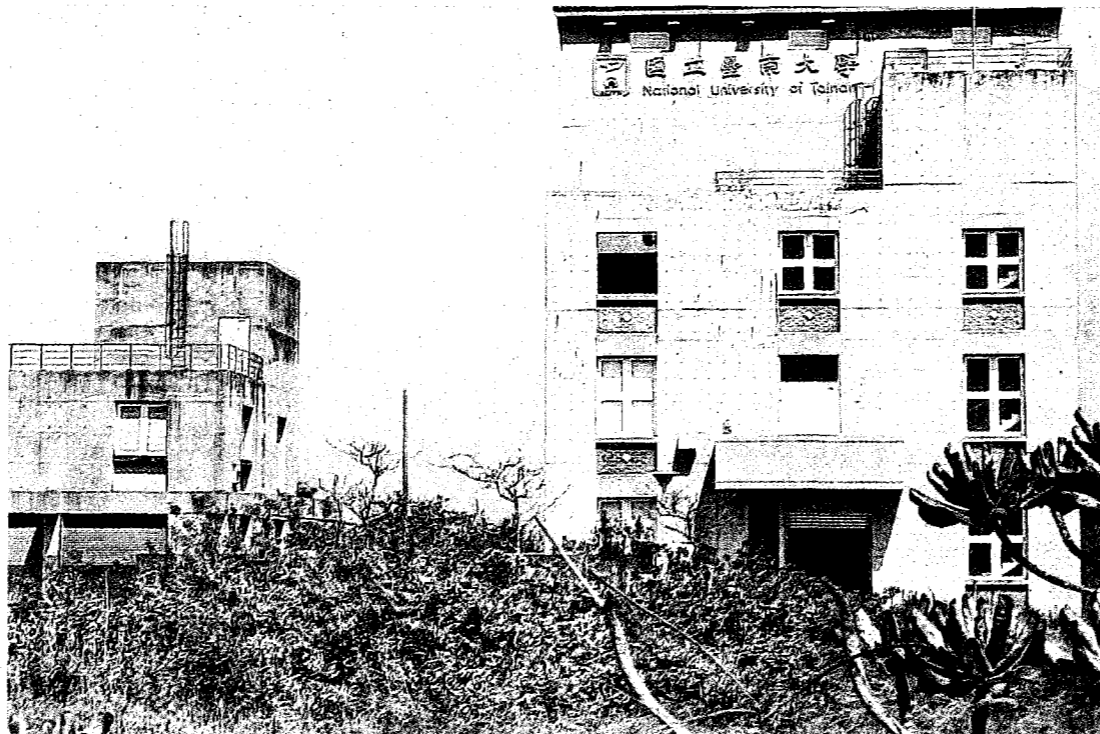
台南大學在前身台南師範學院時就有擴校計畫，一九九七年與當時台南縣政府簽署爭取七股校區合作意向書，一直到二〇〇七年一百廿公頃校地正式撥給學校，並於同年動工，但是至今沒有完成任何教學設施。



只蓋了兩棟...

台南大學七股校區，僅有兩棟水泥建築，孤獨佇立海邊。

記者謝進盛／攝影



# 台科大併華夏 學者、教團肯定

## 公私整併提供中前段班私校轉型生存機會 互補互利

### 近年大學合併或整併 失敗及推動中案例

#### 公私整併

- 國立台灣科技大學與私立華夏科技大學（推動中）
- 國立中興大學與私立中山醫學大學（喊卡）
- 國立中山大學與私立高雄醫學大學（喊卡）
- 國立暨南國際大學與私立南開科技大學（喊卡）

- 中山大學與高雄大學（推動中）
- 台灣科技大學、屏東科技大學與雲林科技大學（喊卡）
- 台東大學與台東專科學校（喊卡）

資料來源：各大學 製表：記者林曉雲



國立台灣科技大學和私立華夏科技大學積極推動整併，各已成立整併推動委員會，預計4月底向教育部提出整併意向書華。圖為華夏科技大學。（華夏科技大學提供）

〔記者林曉雲／台北報導〕台灣科技大學擬與私立華夏科技大學「整併」，對於首起公私併有譜，教團和學者均持正面態度，認為對受少子化衝擊的台灣高教，私校退場不是唯一選項，體質不錯的私校，有另一種轉型生存的方式。

國立大學合併（公公併）的法源是「大學法」，私立大學合併（私私併）的法源是「私立學校法」，國立大學與私立大學整併（公私併），涉及學校的法律定位不同、人事任用法制不同、財產歸屬不同等因素，目前公私併無法源依據，難度相當高。過去中興大學與中山醫學大學、中山大學與高雄醫學大學、暨南國際大學與南開科技大學都有意推動公私併，現都已喊卡暫停。

教育部長潘文忠指出，公立學校人員增聘屬公務體系，資產也屬於政府；私立學校則是財團法人性質、校產私有，人員任用標準不同，兩者如何整合，是公私併兩大難題。

以台科大擬與華夏科技大學整併案為例，私校先和公校談定合作內容，把校地及校產捐給公校，公校接手私校的教職員團隊，私校學生原校畢業。如果最後整併案成功，中前段體質不錯的私校，未來將有另一種轉型生存的方式。

至於去年台灣觀光學院退場後，把校地捐給國立空中大學則非公私整併，僅是單純捐校地。

### 公私整併 私校須先退場

中正大學學務長、教育學研究所教授詹盛如表示，通常好的公立大學和體質不錯的私立大學才有機會公私併，中前段班的私校師資、設施設備和地理區位都是優良的，公私併給這些私校一個轉型機會，和公校也有互補互利之優勢，國外大學有許多相似併校案例。

全國私校工會理事長尤榮輝分析，私立學校須先依私校法完成退場程序，包括停辦、解散及清算後，再將剩餘財產捐贈給公校。華夏科大如與台科大整併，教職員必須先離退或被資遣，之後台科大約聘僱用後，原來公保身分轉為勞保，轉換過程將損失退休權益，若台科大人事經費不足，恐怕有些華夏科大教職員必須優離或優退。

尤榮輝也提醒，華夏科大學生不會轉換成台科大學生，畢業不會拿到台科大畢業證書，「師生不要有美麗錯誤的幻想」。但華夏科大在經費有餘裕時讓學校退場是負責任作法，期待整併順利，成為公私併典範。

自由時報A10版

大學學測成績公布後，由於生源日漸枯竭，各校莫不使出渾身解數，招攬學生。許多學校紛紛祭出高額獎學金或優惠措施，招生戰全面開打。但當大學努力招生之餘，學生及家長卻落入了選校、選系的焦慮之中，於大學博覽會會場中攢動

；教育團體舉辦的適性升學說明會，也是座無虛席，參與者無不希望獲得更多資訊，有助校系的選擇。

現今進大學已不再像過去那般困難，但因爭相想進頂尖大學的熱門科系，且個人申請僅能選填六志願，稍有不慎，高分落榜都有可能，選填志願有如賭局，能否如願，若無明確的自我生涯發展方向及想法，就僅能靠運氣了。

中華適性教育發展協會與臺灣大學最近推出了一「多元智能選系適配系統」，學生於測驗後得到智能分布雷達圖，經與系組雷達圖比對，即可得到符合的「適配系組」和「次適配系組」，也提供系組網頁，供學生自我探索。學生的選系、選校總算有較為科學的輔助系統。

### 社論

## 大學入學選填志願 應以適性為宜

不過，這套系統開發時間仍短，信效度有待提升，系統資料庫又以臺大為本，不免有其局限性，且個人的志趣若僅依賴紙筆測驗，仍有相當誤差。因此，此系統有待持續精進，而及早於中小學時提供學生自我生涯探索的機會亦不可或缺。如此雙管齊下，或可紓解盲目選填或依落點選填的困境。

# 臺科大、華夏科大將合併 工作小組啟動

陳芝瑄／臺北報導

國立臺灣科技大學與私立華夏科技大學昨天傳出將合併，有望成為公私立學校合併的首例。昨天兩校發聲明指出，已成立工作小組，並研議輔導華夏科大學生原校畢業，由臺科大延聘教師及行政團隊。教育部表示，在保障教職員工生權益及校產公共性的前提下，尊重兩校進行合作及資源共享。

華夏科大一一一學年度專任教師數為一百零八人，在學學生數兩千八百一十七人，大一新生註冊率是百分之四十二點三九。華夏科大預計一一二學年度停招，三年後停辦；兩校四月將送出合併意向書，目前規畫華夏科大將改成「臺科大華夏校區」，華夏科大將校地與建築捐贈給臺科大。

教育部指出，基於尊重大學自主，大學之間可先進行合作與資源共享，達成合作默契及共識後，進而尋求整併的可能性，以提升學校國際競爭力及長遠發展。兩校整併進度將視雙方合作情形、校內共識等情況，教育部給予尊重。另外，兩校整併是基於學校發展需要自主決定，無涉教育部是否予以補助。

人間福報 3版

# 台科大併華夏科大 重啟協商

【記者曾博群台北報導】國立

啓協商。

台灣科技大學與私立華夏科技大學昨重啟整併校協商，華夏科大最快一二學年停止招生，待學生原校畢業後停辦；目前兩校已成立工作小組，將研議輔導華夏科大學生原校畢業、台科大延聘具豐富教學、行政經驗教師及行政團隊。

台科大主祕呂政修表示，公私併是頭一遭，希望能維持華夏科大學生的受教權、師資的待遇跟職級保障權，他也強調，華夏科大教師到台科大不用擔心，一定會有對應方式。

共享，後續是否合併，則由兩校校內充分溝通後最後決定，教育部予以尊重；另外，兩校整併是基於學校發展需要自主決定，尚無涉本部是否予以補助。

呂政修表示，在少子化衝擊下，華夏科大預先考量，若整併程序順利，預計可以在四月底到五月中完成，希望可以成爲未來公私併典範。

教育部也表態，學校在保障教職員工生權益以及校產公共性的前提下，尊重兩校進行合作及資源

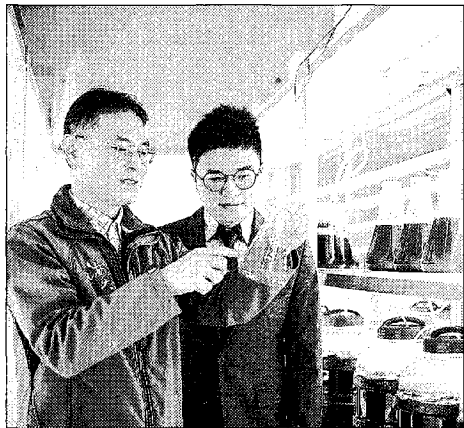
全國私校工會理事長尤榮輝表示，兩校整併，有助於減少大學數量並整合高教資源，且華夏科大利用經費尚有餘裕時讓學校退場，也是負責任的作法，期待政府能修法能讓公保及勞保年資銜接，私校退撫制度也能與勞退制度相互轉換，保障私校教職員工權益。

兩校發布共同聲明，證實華夏科大董事會已在去年底同意，在建議比照以往案例保障學生受教權，與尊重教職員意願及維護應有權益，並由台科大全部聘用原則下，同意華夏科大和台科大重

則下，同意華夏科大和台科大重

公私併首例

# 海大團隊藻類研究 奪綠色科技論文獎



【記者簡麗春／基隆報導】國立臺灣海洋大學水產養殖學系李孟洲教授專精藻類研究，他指導博士班學生葉翰揚，探討臺灣寄絲藻的親緣演化與分類，研究過程發現，臺灣寄絲藻在人工繁殖環境下生長快速、可純化培養及能夠定量分析之特性，適合作為試驗模式物種，也發現藻體能有效利用海水中無機碳源，促進藻體生長及具調控光合色素蛋白之潛力。該研究已發表於頂尖國際期刊《Bioresource Technology》，並獲得財團法人慶恩教育基金會「2022綠色科技論文獎」，是該比賽在氣候變遷與永續發展議題博士組中，唯一獲獎的研究。

李孟洲教授表示，要從天然海域篩選具養殖與應用價值的新品種海藻，過程非常不容易。臺灣寄絲藻（*Coccoloba formosana*）的發現，來自於顯微鏡視野下，附生在蘇式海木耳（*Sarcodictyon*）藻體上的紅色絲狀藻體。由於當時國內寄生性絲狀紅藻的物種紀錄與報告鮮少，為了釐清絲狀藻體的科學分類，從藻體形態、生活史以及分子親緣演化方法著手研究。研究結果證實絲狀藻體是世界新種，也是臺灣首次發現的寄絲藻物種。

透過學術期刊的發表，將其命名為臺灣寄絲藻。值得注意的是，研究團隊透過不斷優化養殖及藻體定量分析技術，最終成功的以臺灣寄絲藻釐清多種環境因子，以及化學因子對於藻體生長生理的影響，證實臺灣寄絲藻是良好的試驗模式物種。

葉翰揚博士補充，臺灣寄絲藻富含的藻膽色素，除了能用在生醫工程領域，也可當作水生動物的免疫添加劑，應用潛力高。在培養臺灣寄絲藻時，無機碳源的添加與藻體生長及藻紅色素佔藻膽蛋白之比率呈正相關，這不僅有益於藻類的規模化量產與藻膽色素生產，也有助於釐清藻類在高濃度無機碳鹽下的調適方式，及在碳中和領域的應用潛力。

2020淨零碳排為當前全球關注的議題，海洋大學具有豐厚的海洋海軍科學研究量能、永續產業推動經驗，在節能儲能、碳捕捉與封存、碳中和、新能源科技等皆有豐厚成果。

去年度畢業的葉翰揚博士目前於海大養殖系擔任博士後研究員，持續碳中和相關研究。

財團法人慶恩教育基金會與臻鼎科技集團為回饋社會、鼓勵大學院校相關系所教授與學子致力於綠色科技與環境污染防治等領域創新研究，特設「綠色科技論文獎」，藉以建立產業界發掘優秀人才與引進學術智慧平臺。2022年收到「環境科技議題」及「氣候變遷與永續發展議題」主題共74篇碩、博士論文，經評委會三輪審查後選出12篇優秀論文，總獎金140萬元，於今年1月13日舉辦綠色科技論壇暨頒獎典禮，並邀請論文得獎碩博士生分享研究。

台灣新生報 10 版

海大李孟洲教授專精臺灣寄絲藻研究，碳捕捉，證實屬高經濟價值且具永續發展潛力，圖左為李孟洲教授，右為葉翰揚博士。（圖：海大提供）



# 國科會傑出研究獎 成大囊括5席

## 台灣文學系教授吳玫瑛 成大首位人文領域得獎

記者施春瑛／台南報導

國家科學及技術委員會公布一一一年度傑出研究獎，成功大學有成大校長沈孟儒等五位學者獲獎，每人將由國科會頒發獎勵金九十萬元，其中，台灣文學系教授吳玫瑛，是成大第一位人文領域得獎者。

獲獎的五位學者，包括台灣文學系教授吳玫瑛、土木工程學系特聘教授吳致平、數學系暨應用數學所教授吳恭儉、藥理學科暨研究所特聘教授沈孟儒、物理學系特聘教授陳則銘。

國科會傑出研究獎是爲了獎勵長期從事基礎或應用研究，且研究成果傑出之科學技術人才而設置，一一年度全國共有八十名學者及研究人員獲此獎項，成功大學就囊括了五席。

其中，吳玫瑛是成大第一位在人文領域得到國科會傑出研究獎的老師，她主要研究兒童文學、青少年文學、跨國文學與文化研究、圖像敘事、檔案研究、性別研究，也是現任成大華語中心主任。

土木系特聘教授吳致平，研究專長爲計算力學、有限元素法、多壁奈米碳管和多層石墨烯板力學分析等，這是他第二度獲得國科會傑出研究獎。

數學系所教授吳恭儉，專長領域是偏微分方程，曾獲得一〇六年吳大猷先生紀念獎。

藥理學科暨研究所特聘教授沈孟儒，也是成大新任校長，曾任成大醫院院長，其專長領域是基因體醫學、藥物開發、分子生物學、細胞生物學，曾獲台灣藥理學會李鎮源教授傑出研究獎、科技部傑出研究獎等獎項。

物理系特聘教授陳則銘，研究專長爲介觀物理、奈米電子、量子元件，著重於開發各式新穎量子元件以探索物理問題並使其能運用於未來科技，曾獲吳大猷先生紀念獎、中研院年輕學者著作獎肯定。

中華日報  
B1版



↑成大教授吳玫瑛（左起）、吳致平、沈孟儒、吳恭儉、陳則銘獲國科會傑出研究獎。（成大提供）

提供優渥獎學金培育人才

## 崑大赴印尼推廣海青班

記者汪惠松／永康報導

崑山科大在印尼留台校友會安排下，前往印尼坤甸、雅加達、北干及巴淡等地高中、高專進行台灣留學宣傳，除推廣我國四年制產學合作學士海外青年技術訓練班，亦提供優渥獎學金予印尼僑生，期讓學生擁有專業技能及產業實戰經驗，畢業後能無縫接軌就業。

崑大積極招收新南向學生，以印尼來說，目前在學便有近百名學生，除透過印尼政府合作招生就讀「2+2印尼專班」，也透過印尼留台校友會招生。此次拜訪印尼西加地區坤甸及山口洋八所高中專、雅加達四所高中、廖省及廖島六所高中專及二所大學，同時辦理二場家長座談會推廣最新就學管道。

中華日報 B7 版

四年制海青班」，讓學生不必擔心就學經濟壓力，能邊實習邊念書並獲得工讀與實習收入，四年後也可順利取得文憑。

崑大國際長莊岳峰表示，該校過去幾年已有培育東南亞人才之相關經驗，一一一學年度第一學期印尼2+2專班在學印尼生共計卅六位，此專班與印尼及台灣企業合作，以培育物聯網應用、智慧自動化領域相關人才為主要目標，搭配校內工業技術相關類產線，及資工系智慧聯網自動光學檢測實作場域，讓學生在校便能獲得充分實務訓練。

崑大更於去年九月攜手僑委會辦理印尼高科技人才培訓基地揭牌，此次招生將於四月十七日開始報名。

〔記者林福來台南報導〕南臺科大產設系海外實習生參加日本三重西口廣場的道路交通改善提案受青睞，引起多家日本新聞媒體關注報導！

南臺科技大學創新產品設計系褚詩好、林采媛、陳冠樺等三位畢業生，於今年年初出發前往位於日本三重縣的

家日本新聞媒體的關注，在中日新聞以及三重Times刊登報導，對這個來自臺灣的南臺科技大學設計團隊，表示讚許。

津市政府在給山川社長的感謝函中表示，南臺科技大學實習生們所準備的設計與發表讓市府團隊深受感動。雖然可以看出同學們因為對於日語並不熟悉

## 南臺科大改善日本交通提案獲青睞

R.F.YAMAKAWA(RF山川)總公司，展開為期二個月的設計專業實習。在

而有些緊張，但依舊能鎮靜的完成發表，這已經是值得肯定佩服。

R.F.YAMAKAWA公司山川社長的精心規劃下，實習期間的第一個設計案，就面對了實務設計專案的挑戰，規劃日本三重縣津車站西口廣場的道路交通改善提案。這項改善計畫受到青睞，引起多

會後，一位該公司在場的董事會成員指出，台灣同學的積極與學習態度，給偏內向的日本帶來了正面積極的衝擊，期待日本的年輕一代能夠多多仿效學習，才不會在全球競爭中落伍。

# 高醫大攜手陽交大秀醫療科技成果

## 結合AI人工智慧、ICT與大數據等技術至臨床醫療 聚焦新疾病、高齡化威脅

〔記者黃福鎮高雄報導〕高醫大與陽交大簽訂學術合作協議，兩校合作研究計畫成果發表會於日前在陽交大陽明校區舉辦，以結合AI人工智慧、ICT與大數據等技術至醫療科技上，以及面對未來可能的新疾病、高齡化威脅為重點。

成果發表會中由各組計畫主持人上臺發表研究成果與亮點，針對非酒精性脂肪肝病、免疫檢查點阻斷療法、精準醫療、抗體藥物修飾、銀髮族肌少症患者照護、神經科學、復健治療與生醫分析等。研究成果不僅在疾病預防上可帶給臨床更多有助益的資訊與判斷，並能夠於未來進一步地發展出個人化的精準治療與藥物。

此外，針對台灣即將面臨銀髮海嘯衝擊，兩校也針對肌少症與中風等議題投入研究，期待透過多種數據收集與人工智慧等方法來發展出更完善的疾病預測與照護技術。

高醫大副校長吳登強於會中期中許，透過舉辦兩校成果發表會，能夠激發兩校更多研究學者的能量與合作契機，達到優勢互補及跨域專業人才交流，使兩校不斷地展現創新成果，並對社會帶來正向影響力！

台灣時報 19版



高醫大與陽交大行政團隊與合作計畫主持人合照。  
(記者黃福鎮翻攝)

大學公私併 首例有譜

# 台科大、華夏 設整併委員會

〔記者林曉雲、林欣漢／綜合報導〕「公私併」首例有譜！國立台灣科技大學和私立華夏科技大學積極推動兩校「整併」，各已成立整併推動委員會，預計四月底向教育部提出整併意向書，華夏科大目前二八一七名學生將在原校畢業，校地捐台科大，台科大則允諾接手華夏科大的教職員團隊。

## 預計4月底 向教部提整併意向書

華夏科技大學位於新北市中和區，專任教師一〇八人，在學學生數為二八一七人，大一新生註冊率為四十二·三九%。華夏科大預計在今年提出停招申請，三年後停辦。

台科大主秘呂政修表示，台科大校務會議於元月通過籌組「整併推動委員會」。台科大學生數超過一萬一千人，校地擁擠，整併華夏科大之後，台科大校地可擴大，規劃成立台科大華夏校區。還有因公私校的教職員聘用體系不同，未來擬以「專案教師」方式聘用華夏科大教師。

## 華夏學生原校畢業 校地捐台科大

華夏科大主任秘書鍾國強表示，華夏校務及財務運作都正常，但思考未來恐不敵少女化的趨勢，去年十一月調查意願，九十五%教職員都同意併校；華夏科大提出兩點要求，包括保障學生受教權及教師工作權等，台科大也正面回應，華夏決定今年八月起停招，校內剩大二、大三、大四及五專學生，過渡期四年，教職員將分年分批轉聘到台科大。

全國私校工會肯定此一整併案，但理事長尤榮輝提醒，目前法令並未容許公立大學及私立大學合併。教育部技職司科長楊子慧表示，兩校是「整併」非「合併」，華夏科大學生仍將於原校畢業並取得華夏科大頒發的畢業證書，華夏校地和校產未來捐贈給台科大，台科大則延聘華夏科大教師及行政團隊，相關規劃與現行法令沒有抵觸。

自由時報 A1 版

(相關新聞刊 A10)

MAR 07 2023



國立屏東大學3年前成立「自立生活專班」，讓7位心智障礙青年每週到大學上課2天，和大學生互動，建立自信、不斷成長，有人已穩定就業，學員們昨天在學校草地音樂會展現才藝，贏得熱烈掌聲。（圖文：記者羅欣貞）

## 助心智障青年成長、就業 屏大自立專班3年有成

自由時報 A1 版

# 扁政府爛攤子 公家踢皮球

冷眼集

本報記者林伯驊、唐秀麗

台南大學由台南師院升格改名，由於台南市有成功大學，當時台南縣沒有一所國立大學，為配合「一縣市一國立大學」政策，才有台南大學七股校區的政策。即使保育團體反對恐影響黑面琵鷺棲地，但專業敵不過政治介入，甚至選票考量，平白浪費逾七億公帑，全是納稅人血汗錢，也印證「決策錯誤比貪汙更可怕。」

台南大學本部位於熱鬧的台南市中西區，七股校區在西北沿海，縣市合併後城鄉落差大，周遭生活機能難相比，校內辦公投超過九成師生不同意遷移，缺乏配套措施，七股校區最終僅兩棟建築，周圍一片荒涼，對照陳水扁喊出「規畫七股地區為大學城」、「發揮帶動地方發展的功能」，十分諷刺。

陳水扁是台南縣官田人，當年也許護鄉心切，自豪宣布「台南縣正式擁有第一所國立大學的大日子」，在師生拒遷之下破滅，如今成了爛攤子，廿六年有如夢一場。最悲哀的是，相關單位現在還在互踢皮球，讓老百姓看笑話，只能「厭氣」罵罵抱怨一番，莫可奈何。

全台類似失敗案例不少。近廿年前廣設大學，大學激增，政府挹注國立大學擴充，許多學校後續缺乏資金，抑或還沒建設完，就面臨少子化襲擊喊卡，寄予厚望帶動地方發展同樣落空，校方還得思考諾大校地後續用途，提出廢止計畫，否則市府不願承接爛攤子，教育部更是待計畫底定，才會同意「脫手」把土地移交回政府。

台南早已經升格六都，明知「一縣市一國立大學」是錯誤政策，應及時喊停止血，台南大學校年年要花數百萬元維護七股校區，教育部、校方、地方政府該加速協調解決，別再拖延任公帑付諸流水。

聯合報 AB 版

# 台科大、華夏科大 重啟併校協商

## 最快4月底交整併計畫 台科大提「專案延聘」 華夏科大師仍焦慮

【記者趙宥寧、劉懿萱／連線報導】台灣科技大學、華夏科技大學整併案去年五月一度「見光死」，兩校昨共同發布聲明，證實去年底成立整併推動小組，最快今年四月遞交整併計畫供教育部審查。華夏科大一二學年停招，預計四年內讓現有兩千餘名學生原校畢業，台科大承諾會尊重教職員意願，以專案教師名目延聘華夏科大教師及行政團隊。但消息一出，卻讓華夏科大師憂心工作權受損。

整併案沉寂近一年，兩校昨表示，在雙方誠意溝通下，去年七月簽訂合作備忘錄展開實質互動，同年底華夏科大董事會也一致同意，在保障學生受教權、尊重教職員意願，並由台科大全部聘用原則下，同意華夏科大與台科大研商合併。

台科大主秘呂政修表示，兩校已成立工作小組，規畫兩校整併，目標四月底遞交整併計畫。華夏科大主秘鍾國強則說，工作小組二月密集開會，華夏科大董事會要求保障學生受教權及教師工作權，台科大也正向回應。根據兩校整併計畫，屆時華夏校地、建築與學校整體教學設備將捐贈給台科大，華夏科大將改稱為台科大華夏校區。

一名華夏科大師向本報表示，校方今年新春團拜時，曾提及要與台科大談「合併」，校長口頭承諾會保障教職員工作權，至今未具體說明如何保障，讓校內教師非常焦慮。他也說，少子化讓招生日益艱困，老師實在沒選擇。

鍾國強說，初期將透過合聘機制，讓教師能在華夏科大原班級授課，分年分批轉聘到台科大。呂政修表示，公私校教師適用制度不同，屆時可能由華夏科大結算現有教師年資並作適當處置，後決定，也尊重學校進度。

台科大以專案教師名義，照顧願意過來的教師。

教育部指出，在保障教職員生權益及校產公共性前提下，尊重兩校合作及資源共享，後續是否合併，由兩校充分溝通。

## 私大教師如何轉入公校

### 公私併首例 難題引熱議

【記者趙宥寧／台北報導】台科大與華夏科大重啟併校協商，有望成為大學「公私併」首例。教育團體樂觀其成，但台科大將以專案教師名目延聘華夏科大師，有教團認為，這僅是短期權宜之計，長期來看應承諾教師能專案到退休，或鼓勵華夏科大師成為編制內教師，才是長期保障。

全國私校工會理事長尤榮輝表示，私校可積極思考與其他私校合併，唯獨法令尚未容許「公私併」，台科大與華夏科大勇於嘗試突破法令限制，他樂觀其成，但前提是必須充分保障華夏科大師生權益。

尤榮輝說，私校依法須先完成退場程序，再將贖餘財產捐贈。屆時華夏科大師職員必須先離退或被資遣，才由台科大決定是否以約聘方式雇用，保險身分從公保轉為勞保，退休身分從私校退撫轉為勞退，轉換過程將損失退休權益。而兩校整併不會讓華夏學生轉換成台科大學生，教職員生不應對整併案有美麗錯誤的幻想。

高教工會組織部主任林柏儀表示，公私併確實比把私校放爛退場來得好，公校需要校地擴大發展，私校需有人承接校產繼續運用，「這方向確實可行」。但教育部應比照「公公併」對公私併學校提出獎補助，才有誘因讓更多學校朝此努力。

林柏儀說，台科大應允諾華夏科大師專案到屆齡退休，華夏科大師職員可與台科大簽團體協約。台科大可設鼓勵機制，讓華夏科大師轉正，實質保障教職員權益。

尤榮輝說，期待政府修法讓公保、勞保年資銜接，私校退撫制能與勞退制度相互轉換，才能保障私校教職員權益，有利產業及學界、私校及公校人才流動。



# 賀瓏世新大挑戰 見證學子競爭力

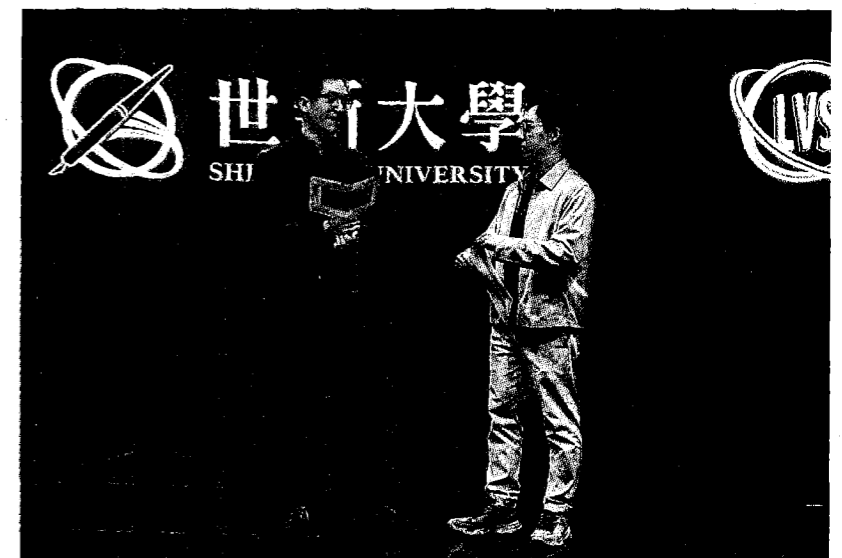
## 學校積極培育全方位跨域人才 特色課程創意無限

【本報記者任青莉台北報導】世新大學積極培育全方位跨域人才，而其特色課程的創新創意，更是強化學生競爭力！尤其在現今自媒體盛行的年代，也培育出許多優秀人才。為此在自媒體的「喜劇演員」賀瓏，近期也被世新的特色課程與頂尖設備吸引，自詡為「比賽王」的他來到世新校園進行闖關大挑戰，他選中三組能展現「世新人」特質的課程，每走過一關就一再見證，世新學生學以致用的核心技能，與接軌世界趨勢的強大競爭力。

面對以挑戰之姿下戰帖的賀瓏，世新新聞系「進階新聞播報實作」找來新聞系學生謝艾純應對，在比照新聞台打造的「融媒體新聞教學專區」裡，兩人得克服突發狀況，在有效時間內控制讀稿機、注意鏡頭儀容儀態，以專業新聞主播的形象，向閱聽眾準確傳達新聞資訊。緊接著前往世新「音樂與聲音教學專區」進行世新日文系的「動漫日語配音」挑戰，已在二年級受訓的學生「年菜」表示，配音與日常說話有著不同的技巧，除了演技的展現之外，還得掌握「濁音」來表

達角色情緒。在最後一關「影視武術」課程，安排廣電系學生連霆恩與賀瓏一較高下。連霆恩熱衷於表演藉著相關訓練提升身體素質、了解動作戲知識，透過反覆套招練習才能完成影視作品上好看的動作。

負責挑戰賽主考官的世新公廣系助理教授應淇帆表示，接受賀瓏挑戰的3位學生表現都可圈可點，「他們吸收專業的訓練，轉化為自身技能，甚至表現得比線上專業創作者還出色，也讓挑戰者對世新的頂尖環境折服。」世新大學副校長賴正能指出，世新是一所



↑世新大學副校長賴正能（左）稱讚學生接受挑戰的亮眼成果。

精緻的教學卓越大學，校內的智能棚、虛擬製作都與好萊塢同一等級，包括全媒體大樓的各種設

備也是與業界完全對接，也才能有如此亮眼的挑戰成果。

民眾日報 6 版

# 大學生人口溜滑梯 折損人力指標

國發會推估 5年後跌破80萬大關 沒有足夠新血投入 產業缺工將呈現長期趨勢

【本報綜合報導】大學生數量是一個社會高質人力的指標。因生育率長期走低，未來台灣大學生數量將如溜滑梯般快速下滑。2022年，我18至21歲大學生已跌破百萬人，根據國發會推估，2028年更將跌破80萬人大關，只有77.7萬，較今年減少逾2成，產業界人才荒益趨嚴重，未來恐怕沒有足夠新血投入，缺工將呈現長期趨勢。

人才是產業發展的核心，過去產業界都是在每年3月開始爭取應屆畢業生青睞，然而這兩年，科技業的搶人大戰不僅提早到前一年秋天，更紛紛祭出高薪及報到獎金等誘因；未來大學人口只會愈來愈少，台灣產業勢將面臨嚴峻挑戰。

根據人力銀行調查，儘管對景氣悲觀，現階段仍有5成2科技業積極徵才；受訪業者認為，近年科技業頻傳人力缺口的主因是：「少子化畢業生人數銳減」占35%、「青年就

業意向轉變」占34.1%、「國際大廠挖角、人才流失」占30.7%、「與其他產業競爭人才」占29.4%。此外，「理工人才比例過低」以及「STEAM（跨學科教育）教育不足」等，亦是搶才的原因。

台灣大學生人數在2014年有129.1萬，2021年驟減至104.7萬，2022年更降至96.7萬，跌破百萬，也就是說，短短8年間，減幅近2成5。國發會官員透露，各界在看的是2028年，大學生人數將降至77.7萬，2029年更只有76.1萬。

## 招徠大學生 雇主品牌很重要

估計2030至2036年間，小幅反彈回升至80萬人以上，但之後就如溜滑梯般一路下滑。2037年有78.3萬人，兩年後的2039年驟降至70.1萬人，一口氣少掉8萬人；2040年只有

66.9萬人，一年之間又少了3.2萬名大學生，且較2022年減少近30萬人、減幅達3成1。推估到了2047年，跌破60萬關卡，只有59.3萬人；2063年50.5萬人，2070年只剩下46.4萬，較2022年減少50.2萬人，減幅高達52%。大學生消失的速度，令業界看得心驚膽跳。

大學生供給減少，就業選擇就多，企業要獲得年輕人青睞，尤要注重「雇主品牌」，在網路上有正面聲量的企業較易攬才；Z世代也較著重社會企業責任的理念，包括對環境友善、多元與包容等文化；企業的人才布局則要更早進行，很多傳產都提早進到高中職開專班、包班，這樣趨勢會愈來愈普遍。

## 吸引中高齡 擴大勞動參與率

如何留住人、降低流動率，也愈來愈重要。除了提供較高薪資，企業主管應留意、了



少子化影響，大學生人數去年已跌破百萬人。  
圖／資料照片

解職場上Z世代的特性，例如，以前是嚴師出高徒，但現在Z世代可能更喜歡親切、像啦啦隊（而非嚴格）的主管，企業內部管理與文化也要調整，比較能留得住人。

「如果年輕新血是金礦，當金礦不足，就要考慮『銀礦』或『銅礦』」。業界也擴大觀看人力資源的層面，台灣50歲以上人口，勞動參與率明顯偏低，若要吸引中高齡繼續留在職場或是重新投入職場，企業也須調整文化，建立對中高齡友善的職場，補充人力。