

台大砸1.2億攬才 拚4年追上日本東大

〔記者楊綿傑／台北報導〕高教人才斷層、我國高教龍頭的台灣大學世界競爭力也備受社會關心，台大校長陳文章昨表示，將透過拔萃講座及學術勵進青年講座，讓各學院能積極延攬國內外優秀人才到台大任教，學校已經募得一、二億元經費攬才，全校各項指標持續發展，拚四年追上日本東京大學，長期則以UCLA（美國加州大學洛杉磯分校）為標竿。

校長陳文章：長期以UCLA為標竿

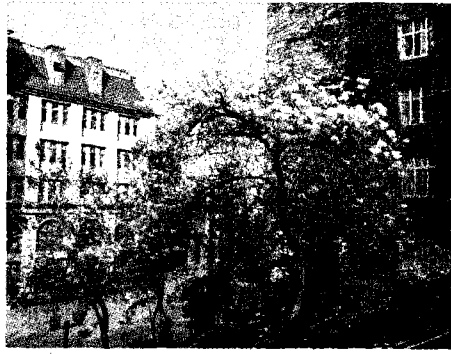
台大昨舉行校務會議，對於近期社會關切大學教授待遇偏低、退休所得偏低、就讀博士班誘因偏低，影響攬才留才及人才培育問題，陳文章宣布，將透過台大拔萃講座、學術勵進青年講座等，四年投入一、二億元經費，讓每個學院都有機會可以延攬所需人才，且經費已經募到。

陳文章說明，人才若能通過學院、學校的標準，就可以外獲得拔萃講座補助，一年可獲得五十萬至一五〇

萬元，可提供三年，估計四年約須八千萬元經費。至於青年講座，是針對目前獎勵措施較少的五十歲以下教師，在校有相當年資且表現良好，每名教師可獲五十萬元，加上績優加給一年可領到一百萬元，四年經費約四千萬元。

陳文章也提到，目前國家前瞻基礎建設，比較沒有提到人才的培育，但培育高階、優秀、領袖等人才，是前瞻基礎建設非常重要的一部分，希望政府可以針對博士生、高階人力等多給一些助力，在前瞻基礎建設中能有一塊是關於人才延攬與培育。

而社會各界關心大學國際排名，陳文章認為，有些評比項目學校無法掌控，且只是冷冰冰的數字，難以真實反映台大在社會貢獻、人才培育上成果。事實上台大在論文被引用數持續上升，頂尖卓越期刊近年都能維持在六十篇，且在十九項ESI學科領域中名列世界前1%，產學收入也達四十億元，在各項指標已能比肩日本京都大學，目標二〇二七追上東京大學，長期以美國UCLA為目標。



朝陽科大一年四季都是賞花的人氣景點。
朝陽科大 / 提供

朝陽科大換春裝 黃花風鈴木盛開

【台中訊】有「夢幻校園」美譽的朝陽科技大學，近日悄悄披上春裝，校園內黃花風鈴木盛開，金黃色花海一片，浪漫度破表。

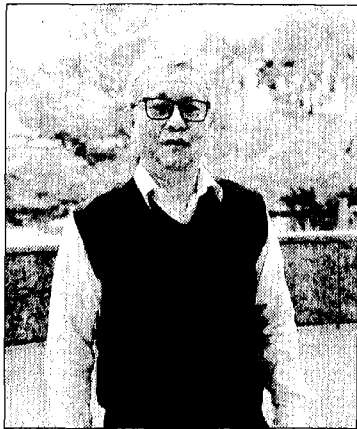
在春意盎然的3月，漫步在黃花風鈴木綻放的朝陽科大校園，陣陣隨風飄落的金黃花瓣雨，讓人感覺幸福又浪漫。校園內遍植黃花風鈴木、豔紫荊、櫻花、炮仗花、層榕、樹蘭、緬梔、金露花、矮仙丹、中東海棗、美人蕉等近200種各類植栽，含第三校地估計總數超過10萬株，一年四季都是賞花的人氣景點，搭配單塔尖頂造型的歐式鐘樓建築行政大樓，以及階梯式魚道、中央步道、紅磚廣場、馬賽克拼貼藝術牆等著名地標，不僅是電視偶像劇「哇！陳怡君」拍攝場景，也是婚紗公司熱門取景地。

朝陽科大助理副校長兼總務長張華南表示，該校推動永續校園不遺餘力，在校長鄭道明帶領下，已連續6年榮獲世界綠能大學評比全球百大，並勇奪TCSA永續典範大學獎，為全台私立科大唯一獲獎。黃花風鈴木花期僅3至4周，現在花況正是最耀眼的時候，民衆不妨來趟位於台中霧峰的朝陽科大，感受暖春精采魅力。

(蔣佳璘)

經濟日報
A14
版

台科大蘇順豐、黃炳照 入選科睿唯安高被引學者



台科大副校長蘇順豐講座教授。
(圖：台科大提供)

【記者王志誠、周貞伶／台北報導

「科睿唯安公布二〇二二年度《高被引學者》名單，全球共有來自六十九個國家和地區的六千九百三十八名科學家入選，台灣二〇二二年共有二十九位學者上榜，其中本土研究人員十五位，台科大電機系蘇順豐講座教授、台科大化工系黃炳照講座教授入選「跨領域」項目。

台科大蘇順豐講座教授研究成果顯著，是許多重要國際學術學會會士，他是IEEE（國際電子工程學會）、IFSA（國際模糊學會）、CACGS（中

華民國自動控制學會）的會士（*PI* Low），在機器人、智能控制、模糊系統、神經網絡和最佳化等領域發表超過三百多篇期刊和會議論文，研究興趣包括計算智能、機器學習、虛擬實境、智能交通系統、居家智能、機器人和智慧控制。

蘇順豐鼓勵學生，「只要有問題就可以畢業」，或許學生們一開始提出的不是真正問題，有些太簡單，有些太難根本做不成，但只要能看出問題，找到對的問題，往下做，出現的問題就會是真正的問題，進而找到新的研究方法和解決方式，就是好的研究，就能畢業。

「合理的問題，做出貢獻，就是好的研究」，蘇順豐謙虛的表示，自己也是堅持這樣的研究態度，「帶著問題、找方法」，而不是帶著方法找問

題，只要能堅持下去這種研究態度，當解決問題時，所獲得成就感真的很好，這也是永保研究熱忱的所在。

黃炳照講座教授則長期投入奈米結構能源材料研究，包含鋰電池、燃料電池、太陽能電池等，突破傳統電池技術瓶頸。黃炳照講座教授為教育部終生榮譽國家講座主持人，亦曾獲頒德國「宏博研究獎」等國內外多項獎座榮譽，具有國際高能見度。

黃炳照教授的研發成果不只與國際各項尖研究團隊合作，提供電池效能分析技術，研究成果與應用更深深影響民眾的日常生活。黃炳照教授表示，只要是想要找到答案，就可以有恆心堅持下去，研究對而言是與興趣結合，黃炳照期待透過自己求學、研究歷程鼓勵更多學生投入科研工作。

龍華物聯網專班攜手台科大智慧創新暨跨域整合賽獲雙獎

【記者王志誠、周貞伶／綜合報導】龍華科技大學工程學院PBL物聯網跨領域專班學生卓鑫佑、許逸勳及邱兆良，攜手國立臺灣科技大學機械工程系學生曾昀祺，合作設計的「具敵我辨識能力的追蹤及射擊系統」作品，從全國七十校、三百二十七隊伍中脫穎而出，榮獲全國大專校院智慧創新暨跨域整合創作競賽「智慧機器」組第三名，同時獲得「跨域整合特別獎」。

團隊成員卓鑫佑指出，時常在國內外新聞中看到，警察或各類執法人員，在面對持有槍械或戳刺型武器的嫌犯時，遭受到攻擊的危險情況。團隊設計開發出「具敵我辨識能力的追蹤及射擊系統」作品，運用自動化機

器及AI影像辨識技術，主動擊發鎮暴槍或辣椒水槍，以牽制住可能對警察造成威脅的目標嫌犯。期望能夠有效降低執法人員遭受持有武器嫌犯攻擊的危險性。

指導教授林學億表示，現今社會中各產業及領域皆已導入AI的相關應用，而警察是第一線公權力執行者，除了一般路邊違停、交通事故外，面對緝毒、搶劫、鬥毆等各類犯罪樣態，都必須冒著生命危險執行任務。因此團隊規劃設計能夠輔助警察的智慧自動化機器，希望盡可能減少警察在執勤時發生傷亡的可能性。

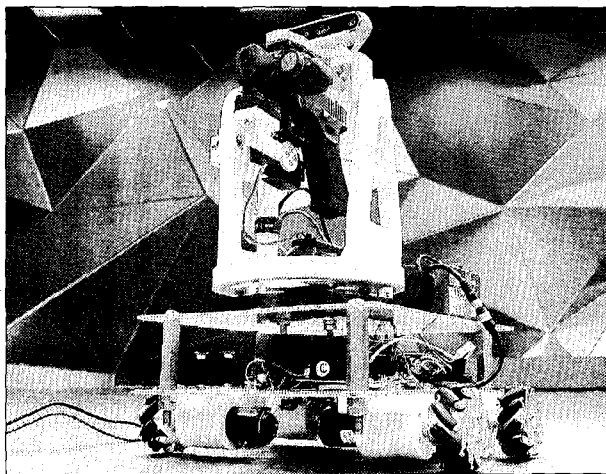
林學億說，龍華科大特別設立PBL（專題）問題導向學習跨領域學程專班，係以學

習者為中心，並以解決實務性問題引發學生學習，結合多元跨域知識進行探索，經過產業界、教師及學生共同決定教學目標與問題之引導，培養學生問題解決能力與提昇其自主學習動機，並進行目標問題的知識建構、分享與整合。

院長謝鴻琳強調，該院開設PBL（智慧機器人）及PBL（物聯網）跨領域兩類專班，同學們進入專班後，均展現出高度學習熱誠，並由指導老師帶領，以實務為核心，鼓勵學生進行小組討論，發展自我引導學習者的能力。

「具敵我辨識能力的追蹤及射擊系統」運用AI影像辨識技術，期望有效降低執法人員遭受嫌犯攻擊的危險性。（圖：龍華科大提供）

習者為中心，並以解決實務性問題引發學生學習，結合多元跨域知識進行探索，經過產業界、教師及學生共同決定教學目標與問題之引導，培養學生問題解決能力與提昇其自主學習動機，並進行目標問題的知識建構、分享與整合。



台灣新生報9版



真理大學企業管理系學術專題研究說分享會。

(圖：真理大學提供)

真大企管系 跨域課程 多元呈現

創新活潑 與現實議題連結

【記者王志誠、周貞伶／新北報導】真理大學企業管理學系為了協助該系同學對國內所屬企業的進一步認識與理解企業現今所面臨的環境挑戰，近年來該系特別針對學術專題研究、業界實習經驗反思、金融與資訊證照，以及課程報告討論，透過網站上的影音與文字資料，呈現學生學習過程與結果。

特別與國內義美食品、富邦人壽、家福企業、叡揚資訊、大師策略行銷公司與緯豪實業等知名企業務結合，在系上老師的指導下，探討之議題從影音產業、NFT影響、ESG概念探討與實務以及法治對景氣的波動影響研究等，不同面向的多元呈現，展現教學活潑設計、學生自我學習與社群媒體練習情境的歷程。

近年來，國內外音樂相關產業因串流平台的盛行而有全新的運作模式，音樂載體也隨著科技的進步不斷演進。雖然音樂的本質不變，但因為科技改變了人們接觸音樂的方式。因此該系透過音樂串流平台的議題討論協助學生在「

行銷學」與「消費者行為學」的學習，讓學生針對消費者選擇實體專輯、串流平台的理由，多面向分析串流音樂興起與實體專輯的沒落，來了解消費者習慣的改變，並討論該如何創造音樂之外的附加價值。

同時，在二〇二一年全球NFT總交易額高達二百四十九億美元，無論是音樂、文章、圖片，都能夠變成NFT作品，企業更可將NFT應用在行銷上，發行屬於自己品牌的NFT，藉此吸引消費者目光，真大企管系也將NFT應用於品牌的成功案例於課堂上與同學分享與討論，希望透過管理最新議題的介紹與解說培養該系同學管理的國際觀點。

真大企管系隨著時代潮流的變化，該系老師透過創新的理念與規劃，跨領域課程及現實議題連結，使大學教育務實回應社會與世界的需求，拓展學生學習視野，讓學生對商業知識可獲得較豐富多元與完整的認識，進而能學的紮實、學得快樂。

台灣新生報 9 版

下學年起 臺大在職專班畢業證書加註

沈育如／臺北報導

臺灣大學一一一學年度第一學期第一次教務會議決議，在碩士在職專班學位證書加註「在職專班」字樣，引起學生反彈。一一一學年度第二學期第一次教務會議日前舉行，當中通過學生代表的提案，認為為保障在職專班在校生的權益，決議擬訂落日條款，先前沒加註的在職專班，可延到一一二學年度入學的學生開始實施。

「在職專班」字樣，但臺大二十五個在職專班中，超過一半是沒有加註，這些在職專班學生當初拿到招生簡章時，上面並沒有說要加註，讓他們認為畢業證書可與其他碩士生一樣；建議校方訂出落日條款，讓這些在校生可依循舊規定。

臺大教務長王泓仁表示，考量學生在決議前就入學，而有這項例外條款；目前臺大共有二十五個在職專班，其中十二個已有加註，未來新成立的在職專班也會加註。

，相信其他學校會陸續跟進。

臺大校長陳文章表示，在職專班是終身學習，獲得畢業證書是一項榮譽，不該因為一些小瑕疵而全盤否定，以臺大EMBA來說，很多企業家都有意就讀，也造就很多人才。

臺大推動「校學士」自主學習，王泓仁表示，參與學生可自行組合學分學程或領域專長，訂出四年的學習模組，例如有學生看到高齡化與少子化趨勢，因此組合心理、社工相關課程；不過宣傳時間有限，第一年僅十三人申請。

國語日報一版

台大拔萃講座 年薪最多加150萬

【本報台北訊】中研院長廖俊智日前指出，台灣面臨博士班誘因、教授待遇、退休所得等三個「偏低」劣勢，不利國際競爭。國立台灣大學昨舉行校務會議，校長陳文章表示，拔萃講座名額將從現行二至三名，增為每年十二名，開放學院訂定標準主動延攬海內外優秀人才，學院推薦並經學校審核，通過即可另外加給一年五十至一百五十萬元。

對於高教「三低」現況，廖俊智建議，應提高教學研究人才的專業加給或學術研究加給。國立大學校院協會也表示，政府雖推出玉山學者方案但名額稀少，彈性薪資方案則是加薪幅度有限，很難吸引年輕人。

事實上，監察院二〇一六年就提出，台灣大專校院教師待遇欠缺競爭力，並指台灣正教授年薪平均約一百二十五萬，新加坡南洋理工大學正教授年薪則上看四百至六百萬台幣；香港城市大學亦為四百至五百萬左右。

為留才攬才，陳文章表示，現在國科會等多設有特殊人才獎勵，可搭配拔萃講座提升薪資。而拔萃講座一年總金額估計約二千萬，四年則約八千萬，經費由台大自籌，四年任期款項已到位。

此外，台灣大學今年推動「校學士」，讓學生自行調配領域專長和四年課表，訂出專屬的學位，首年共有十三名學生申請。

人間襠報 A3 版

追求永續發展、培育人才

台北大學成立永續、高教深耕辦公室

【記者王志誠、周貞伶／新北報導】為推動永續發展政策、善盡大學社會責任，也同時為了有效執行教育部高等教育深耕計畫，台北大學於第七十六次行政會議上，同時通過「國立台北大學永續辦公室設置要點」、「國立台北大學高等教育深耕計畫辦公室設置要點」等相關法規，分別設立校級功能性的永續辦公室、高等教育深耕計畫辦公室，專責推動永續發展、社會責任，以及高教深耕計畫。專責辦公室的設立，代表著校方對於這兩項業務的重視，在日後人力運用上，也將更加整合，發揮綜效。

由原本秘書室主責的永續業務和大學社會責任辦公室，正式合併為永續辦公室，推動永續發展及大學社會責任相關業務。另可視相關業務需要，成立若干工作團隊，成員由辦公室人員或依任務需要由各相關教學、行政單位人員組成。

永續辦公室表示，於一〇七年時，學校便設置校級「USR專案辦公室」，推動USR相關計畫。然而，有鑒於USR的核心價值，在於成為地方永續的參與者與協力者，且計畫內容皆與永續發展目標SDG緊密連結。為了讓校內外資源更有效分配運用、強化行政效率，此一校級一級功能性組織成立後，將成為校內推動永續和USR兩大業務的強力後盾。

整合的範圍不只在校內，永續更成為北聯大系統未來核心合作事項。台北大

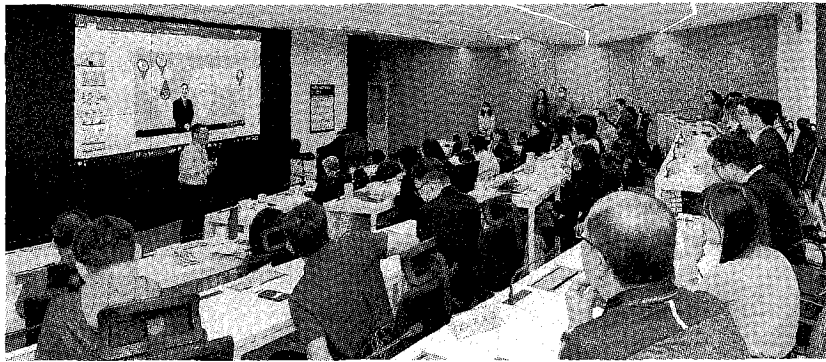
學在二〇二二年擔任輪值學校時，校長李承嘉便將永續事務列為年度重要工作事項，在北聯大系統委員會二〇二二年第二次會議上，通過北聯大相關組織法規，系統下成立永續委員會，由各校永續事務相關主管組成，職掌審議四校永續交流活動相關要點，以及審議年度永續合作計畫。辦公室的核心任務，主要為統籌計畫撰寫與申請、經費編列及分配、計畫執行管理和考核、計畫成果結報與宣傳、校內各計畫執行單位間的協調與資源整合等工作。此外，辦公室得設置「高等教育深耕計畫管考暨發展委員會」，主責落實、監督高教深耕計畫的執行成效，並確保經費有效運用。

高教深耕辦公室說明，由於一百二十一年邁入高教深耕計畫第二期，廣續配合教育部相關計畫，辦公室將以校務發展中長程計畫為藍圖，永續發展為核心，在第一期深耕計畫的成果上，融合第二期願景：「型塑具備明確定位及優勢特色之大學，培育符應未來需求及國家發展之人才」，於四大面向開展十一個分項計畫，並且輔以「國際化行政支持系統」、「學校推動資安強化」專章。同時，也將持續建構與地方共存共榮、永續發展的典範大學城，並以智庫的角色引領地方繁榮，展現公共性，實踐社會責任，落實台北大學「培育兼具跨界專業核心能力、人文社會關懷、現代科技素養與國際移動力之世界公民」的教育目標。

台灣新生報 9 版

興大第二屆超EMBA開班 群英匯聚

聘請國內外產學界領航人物擔任講師 引領中臺灣企業領袖新一波學習風潮



興大第二屆超EMBA開班，吸引產學界菁英再進修。

【本報記者黃永順台中報導】中興大學層峰學院超EMBA企業領袖班邁入第二屆，3月18日開課，本屆招生滿額32人，學員涵蓋律師、會計師、上市櫃公司主要負責人、第二代接班人、大學副教授等，亦有多位具有博士學位的企業家。

興大超EMBA企業領袖班以跨學院跨領域學習為特色，強調理論與實務的對話，課程包含轉型升級、永續經營、掌握先機三大模組，同時導入「人文與藝術」類課程。課程內容由校內十大學院教授擔任主持人，強化學員多元領域的學習經驗，聘請國內外產學界領航人物擔任講師，第二屆師資增加包含寬量國際策略長谷月涵、友達光電總經理暨執行長陳來助、3M台灣董事總經理全漢霖、今周刊發行人梁永煌、知名作家李昂、教育心理學家吳靜吉、資深媒體人詹慶齡等。

興大校友也有多位返回母校進修，如：聚賢研發董事長曾國強、亞歷山卓家具董事長蕭林玉燕、元合開發董事長鄭文傑、綠茵生技董事長吳嘉峰、永祥營造董事長鄧政昌，以及立穩營造董事長陳舜智等。除獲得興大EMBA校友響應外，本次也吸引許多碩博士級的學員加入，如：美國舊金山金門大學法學院博士、東京農業大學農藝化學專攻博士、中興大學獸醫博士等。學員亦群英匯聚，包含多位知名企業領袖，新天地董事長王玉雲、鴻海集團子公司賜福科技董事長廖永盛、清玉創辦人王柄弦、博群國際商務法律事務所所長邱奕賢、宏國群業董事長張金榮、健生實業董事長莊勝圭、宇隆科技董事長劉俊昌等。

中興超EMBA去年開辦第一屆，廣獲學員好評，希望透過持續開辦優質課程，引領中臺灣企業領袖新一波的學習風潮。

民眾日報 5 版

加註在職專班 台大校長：別否定終身學習

〔記者張添福台北報導〕爾來頻傳政治人物論文抄襲事件，台大要求校內畢業證書須加註「在職專班」，引起部分學生不滿。校長陳文章表示，在職進修應是「正向」的，不要因為社會上的小瑕疵，就否定終身學習的意義。

台大目前有一十五個碩士在職專班，其中十三個畢業證書沒加註「在職專班」，教務會議決議，考量一致性，加上專班為業界人才提供培訓，對於已有在職經驗的學生，培訓後的加值效果遠高於一般生。因此通過全校所有在職專班畢業證書上，都要加註。

這項決議引發部分學生不滿，去年十二月二十三日台大教務會議中，便有學生代表提案，希望基於信賴保護原則，已入學的學生應不受影響，但當時並未在會議中獲得共識。

112學年度入學全面加註

台大於三月十七日召開的教務會議中，通過學生代表提案，增加落日條款，即是一一學年度起入學的學生，畢業證書才須全面加註「在職專

強化攬才留才 幫教師加薪

陳文章：已募得四年1.2億

〔記者張添福綜合報導〕台灣高等教育待遇偏低，不利國際人才競爭，引起立法院關注。台大校長陳文章昨天表示，將透過拔萃講座、學術勵進青年講座幫教師加薪，四年所需約新台幣一.二億元，經費都已募到。

立法院教育及文化委員會十三日邀請教育部等單位做「解決高教人才斷層危機，如何塑造合理高教人才退休機制」專案報告，中央研究院院長廖俊智受邀列席，提出台灣面臨博士班誘因、教授待遇、退休所得等三個「偏低」，不利國際競爭。

班」，一一學年度以前則看各系所規定，原本若沒加註，則維持不加註。

台大於十八日舉辦校務會議，校長陳文章會後接受媒體聯訪表示，大家可能因去年發生的論文爭議，對在職專班有比較不好的印象，但他認為，在職進修應該是「正向」的，是終身學習的一環，有工作還願意繼續學習，專班學生應感到榮耀。

陳校長希望社會不要因為一些小瑕疵，就否定終身學習的價值。他相信「事情會慢慢過去」，如果有機會，他也願意透過各種方式，再來強調在職進修的好處。

陳文章以台大、政大等校的EMBA（管理學院碩士在職專班）為例，歷來造就了許多人才，經過企業的循環，又吸引更多企業家就讀。

台大教務長王泓仁指出，台大有二十五個碩士在職專班，其中十二個畢業證書有加註，尤其是新近成立的專班一定都會加註，進而加強專班師資、教學的吸引力。他也相信，台大宣布全面加註後，未來其他學校會考慮跟進。

國立大學校院協會也於十三日發出新聞稿，呼應廖俊智的說法，指年輕學者因少子女化和產業搶人減少，年金改革導致教授退休意願降低，使整體高教人力結構出現老化和斷層。

台大昨天舉辦校務會議，陳文章會後接受媒體聯訪，被問及高教人才議題。他表示，為了改善教師待遇，台大設有「拔萃講座」和「學術勵進青年講座」，前者是針對資深優秀學者，後者則是中生代的年輕學者。

陳文章表示，拔萃講座名額將從過去的二到三名，增加為每年十三名，開放各學院自訂標準延攬人才，推薦到學校審核，一年預估可加薪五十到一百五十萬元（可領三年）。

學術勵進青年講座則是鼓勵五十歲以下的學者，每次獎勵五十萬元。陳文章表示，政府對中生代和年輕學者的鼓勵比較少，學校該多幫忙。

陳文章表示，拔萃講座一年須兩千萬，學術勵進青年講座一年須一千萬元，他校長任期四年約須一.二億元，相關經費都已經跟外界募到。陳文章表示，政府推動前瞻計畫，人才應是重要的一塊，希望政府、學界、業界一同努力，提供誘因延攬海內外優秀人才。

盼二〇二七看齊東京大學

〔記者張添福綜合報導〕台灣大學校長陳文章上任後，昨天第一次主持校務會議，他提到台大各項數據，可與日本的京都大學比肩，希望二〇二七年可與東京大學看齊，更長遠的目標是往UCLA（加州大學洛杉磯分校）邁進。

（中央社）



→台大校長陳文章昨天主持上任後首次校務會議，針對學生畢業證書須加註「在職專班」，陳文章表示，希望社會不要因為一些小瑕疵，就否定終身學習的價值。

國際先進科技 台日工程論壇

台科大隆重登場

台、日學術交流 發表研究成果

【記者王志誠、周貞伶／台北報導】台科大登場的「第九屆國際先進科技論壇暨第四屆台日工程論壇」，是由國立台灣大學系統主辦、台科大承辦。論壇共發表五十多篇學術研究，主題涵蓋納米技術和先進材料、電子電機元件加工製造、光學工程和影像傳感技術、土木工程結構、工業管理設計等新興領域與新技術，因應瞬息萬變後疫情時代，著重在先進科技及工程的研究與運用。

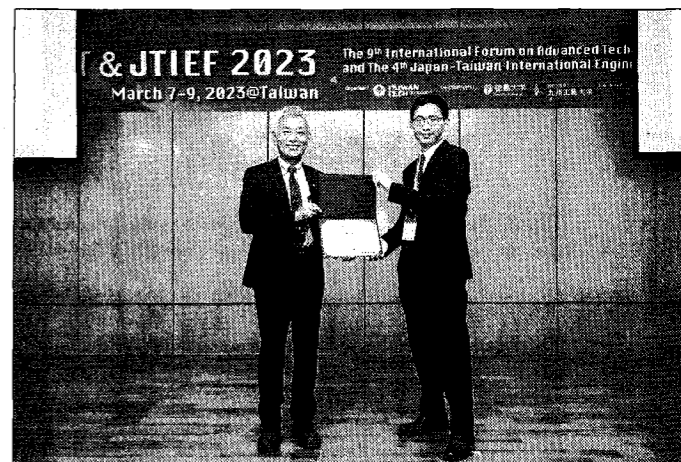
國際先進科技論壇，係由台科大、德島大學及九州工業大學三校共同辦理，以不同專業領域進行合作研發，近年已有相當多研發成果產出，目前邁向第九年，趨於成爲一個深具國際影響力的國際論壇，所發表的研究成果斐然，活動當天邀請南洋理工大學 Shu-Yuen Ron Hui 學者、九州工業大學 Teruhisa Ohno 學者及德島大學 Yutchi Nagata 學者分別就綠色能源等議題進行專題演說。

台科大校長顏家鈺致詞表示，後疫情時代，食衣住行逐漸轉向線上遠距，加速遠距醫療、精準健康等新型態醫療產業的變革，未來需整合數位科技，發展跨領域智慧應用科技，同時加深數位網路及資安發展，拓展全面性智慧化產業。此外，也應加強推動數位學習，強化數位建設，培育跨域人才，以因應人力需求。

台科大在工程及電資領域具備優勢，生物與醫學是德島大學強項，九州工業大學則在工程、建築等領域立基深厚，可結合三校研究能量，在先進科技深化研究與運用，日本與台灣持續展開各種交流。

「台日工程論壇」，是透過國立台灣大學系統（國立台灣大學、國立台灣科技大學、國立台灣師範大學）邀請舊日本帝國大學組成的 G.U.-HAPPY 巴戶聯盟（北海道大學、東北大學、東京工業大學、名古屋大學、大阪大學、九州大學）所舉辦。

台日雙邊學術合作已進展爲雙邊聯盟合作的模式，就各自領域發表學術發現及成果，日本與台灣往來密切，長期都保持友好關係，台日學術合作仍需朝著新時代邁進持續發展，雙方持續交流，至爲重要。



海報發表競賽第一名由臺科大材料科學與工程系碩士班學生謝易儒（右）獲獎，由臺科大劉志成副校長（左）頒獎。（圖：台科大提供）

台灣新生報 9 版

逢甲大學EMBA 招生報名開跑

數位創新管理、文化創意產業管理、建築產業管理3組共招收80人 免筆試、4月18日截止

【台中訊】112學年度逢甲大學EMBA「免筆試」擴大招生，第二類組招生包括「數位創新管理」、「文化創意產業管理」與「建築產業管理」3組，共將招收80名學生，今（19）日至4月18日接受網路報名。上課時間以周六為主，歡迎有意提升管理格局、拓展人脈網絡的各界菁英踴躍報名，相關報名資料查詢網站或電話洽詢。

逢甲大學EMBA執行長何晉璋表示，EMBA在學習過程相當重視移地教學，希望藉由研習過程，建立全方位思考的視野，同時培養同學情誼。透過移地教學，EMBA師生可從中獲得由理論到實務的體驗學習，了解不同地區的企業組織型態、運作及營運

策略。

逢甲大學EMBA榮獲3,000大企業經理人中部首選，關鍵在於所擁有的四大優勢，一、領導品牌優勢：產業隱形冠軍、國家磐石獎、工業精銳獎、青創楷模、MVP經理人及企業菁英聚集；二、師資陣容優勢：整合全台一流師資，延攬各界卓越人士；三、學習資源優勢：思維新穎的多元課程，獨創SCOPAB+多元化教學，與產業脈動緊密結合；四、人脈網絡優勢：網羅企業菁英，畢業校友超過3,000多位，居中部之冠，進而營造出兼顧人文與科技氛圍的學習交流平台。

此外，逢甲大學EMBA更是繼台大、政大、交大等8所大學後，成為中台灣地區第一所通過國際商學院促進



逢甲大學EMBA執行長何晉璋在招生說明會介紹該班特色。 蔣佳璘 / 攝影

協會（AACSB）認證的大學。這不僅意味逢甲大學的優秀卓越辦學品質已獲得國際肯定，並顯示該校卓越辦學績效已逐步邁向國際優質一級大學。

逢甲大學EMBA電話（04）2460-8566分機6025或6026，網址：www.smd.fcu.edu.tw。

（蔣佳璘）

台大砸錢留才 一年加薪150萬

自籌8千萬 開放學院延攬人才 陽明交大校長：整體低薪問題沒解決

【記者許維寧／台北報導】中研院長廖俊智日前指出，台灣面臨博士班誘因、教授待遇、退休所得等三個「偏低」劣勢，不利國際競爭。為此，台大昨舉行校務會議時，校長陳文章表示，拔萃講座名額將從現行二至三名，增為每年十二名，開放學院訂定標準主動延攬海內外優秀人才，學校審核通過即可另外加給一年五〇至一五〇萬元。

陳文章強調，國內教授薪資確實不高，但希望政府、學界一同努力，透過誘因延攬人才也是前瞻基礎建設重要的一環，學校要主動出擊，而非等學者自己上門。

根據台大新聘教師薪資說明，台大助理教授月薪約九點三萬元、副教授十萬元、正教授十二萬元，監察院二〇一六年就指出台灣大專院校教師待遇欠缺競爭力，要求教育部改善：「延攬及留住大專院校特殊人才實施彈性薪資方案」報告提到，台灣正教授年薪平均一二五萬元，新加坡南洋理工大學正教授年薪則上看四百至六百萬元幣；香港城市大學為四百至五百萬元左右。

為留才、攬才，陳文章表示，現在國科會等多設有特殊人才獎勵，可搭配拔萃講座提升薪資。拔萃講座一年總金額估計約兩千萬，四年則約八千萬，經費完全由台大自籌，四年任期款項已到位。

不過陽明交大校長林奇宏認為，學校自籌一定可湊出高額的加給，但台灣整體問題在於教職相較國際普遍低薪，少數個案領高薪還是沒有解決薪資問題，癥結仍在於應提升教授的一般待遇。

中生代學者搶手 陸挖角鎖定全團隊

【記者許維寧／台北報導】台大校長陳文章昨在校務會議上表示，國內制度對中生代學者鼓勵較少，台大為此推動學術勵進青年講座，一次性給五十萬元。學界指出，其實四十至五十歲的中間學者海外學術圈、業界都偏愛，中國大陸近年更嘗試以重金挖角研究團隊，台灣應思考以政策留下中生代學者。

宜蘭大學資工系教授夏至賢表示，年輕學者近年確實有較優厚的獎勵制度，年長的學者則多已建立起名聲，中生代學者為了拚升等、申請計畫，多是論文研究的生產主力，但獎勵機制卻不多。身邊不少教授多曾被海內外學校探詢。

一名公立大學教授也指出，中國大陸近年廣泛從台、港、澳、新加坡挖角學者，不只挖角教授，有時更鎖定整個研究團隊，因為大陸知道，只要挖教育的牆角，就會影響一地的人才養成，進而影響其國力。

中生代教授不只海外學術圈有意探詢，業界機會亦多。台大化學系副教授徐丞志也談到，以生技製藥領域為例，五十歲左右研究能量充沛，進入業界正有優勢。

徐丞志表示，台灣高教圈現況不太可能再擴張，學者勢必會尋找各種出路，最近身邊也有同仁剛被挖角到大陸，助理教授至副教授階段「搶著要」，政府應思考以政策留才。