

昆蟲情緣 日教授捐與大2萬件標本

名古屋女子大學退休教授八田耕吉曾多次造訪埔里採集 與收藏家高崎保郎等人共同捐贈

記者張寶煌／台中報導
現年80歲的日本名古屋女子大學退休教授八田耕吉，2009年至今累計捐贈中興大學2萬多件昆蟲標本，十多年來他持續訪臺採集，幾乎每年皆會造訪興大昆蟲標本館，與師生交流。近年雖因疫情無法抵臺，但他仍於2021年與日本標本收藏家高崎保郎、吉田信弘共同捐贈與大約2萬6千件的標本及藏書。

2023年疫情趨緩，八田教授踏上訪臺之旅，5月10日與大特地為他舉辦標本捐贈感恩會，由興大校長薛富盛、副校長暨農資學院院長詹富智、昆蟲學系主任戴淑美、昆蟲標本館館長楊曼妙和昆蟲系師生，一同向八田教授表達感謝之意。（見圖：記者張寶煌／攝）

包括世界各地昆蟲標本

標本捐贈感恩會中，興大昆蟲館特別挑選出代表性標本，供與會者觀賞，包括八田教授自世界各地蒐集的甲蟲等昆蟲標本、日本郵票的昆蟲，以及八田教授的專長領域水生昆蟲標本；高崎先生收藏的日本蜻蜓及水蠅的標本；吉田先生收藏的祕魯產摩爾浮蝶等大型、炫麗的蝶類標本。

八田教授主要研究為水生昆蟲於環境之監測，對於各類昆蟲的分類採集鑑定一直保有熱忱，曾於2009年、2011年捐贈1萬5千件標本，2021年在其推介下，愛知縣昆蟲紅皮書的調查中心人員高崎保郎捐出相當完整的日本蜻蜓標本，而名古屋昆蟲標本收藏家吉田信弘捐贈日本、印尼、緬甸與秘魯的蝴蝶與蜻蜓標本，其中最早的標本是日本著名的蜻蜓收藏家松井一郎在1932年所採集的蜻蜓標本。吉田信弘於2021年捐贈期間因病辭世，此批珍藏的標本遠渡抵臺獲得永續保存，更顯珍貴。

興大校長薛富盛表示，興大創立於1919年總督府農林專門學校，百餘年來興大的發展與日本有很深的淵源。1960年興大設立全臺第一個昆蟲學系，以往昆蟲館收藏多來自師生採集，近年，來自國內外的捐贈，大幅增加了標本的多樣性，特別感謝八田教授對興大昆蟲標本館的信任和支援。未來興大南投分部，也將規劃興建昆蟲博物館，校本部的昆蟲標本將移至南投昆蟲博物館，該館除提供師生教學研究外，也將投入科普推廣，開放大眾參觀。

八田研究台日間金龜子變異

八田教授指出，自學生時代開始，就曾多次造訪臺灣埔里採集，他的學士論文即是探討日本到臺灣

之間所分佈島嶼上金龜子的變異。學生時期就知道興大，但直到2007年，他到興大昆蟲系參觀昆蟲標本館時，發現館內標本維護得非常好，同時保存著他的前輩老師石源保等人所採集的標本，對此他感到非常驚訝與感動，而開啓他捐贈的契機。



八田教授早期採集的標本皆已捐贈興大，目前他也持續整理其他標本，希望未來能將畢生的蒐藏贈予興大。

樹德科大電通系9生獲職場門票

表現傑出錄取百大創新機構實習職缺

【記者何弘斌／高雄報導】落實師徒制並深耕企業實習的樹德科大電腦與通訊系（電通系），本學期有多位同學通過科技業面試，取得畢業前的實習機會；共計四位錄取全球百大創新機構的聯發科技（股）公司、三位錄取群創光電科技（股）公司、二位錄取歐能國際公司，其中亦有人重複錄取多家公司。電通系師徒制的專業傳承所建構的技職優勢，體現了畢業即就業的最後一哩路。（見圖）

錄取聯發科技實習職缺的有洪品傑、莊若宇、徐睿甫、李冠融等四人；錄取群創光電科技（股）公司有吳書璋、林佑安、陳冠勛等三人；錄取歐能國際公司有張政亮與陳建廷二人。九位表現傑出的同學其專題指導老師分別為鄭國華、高國陞及池慶龍。

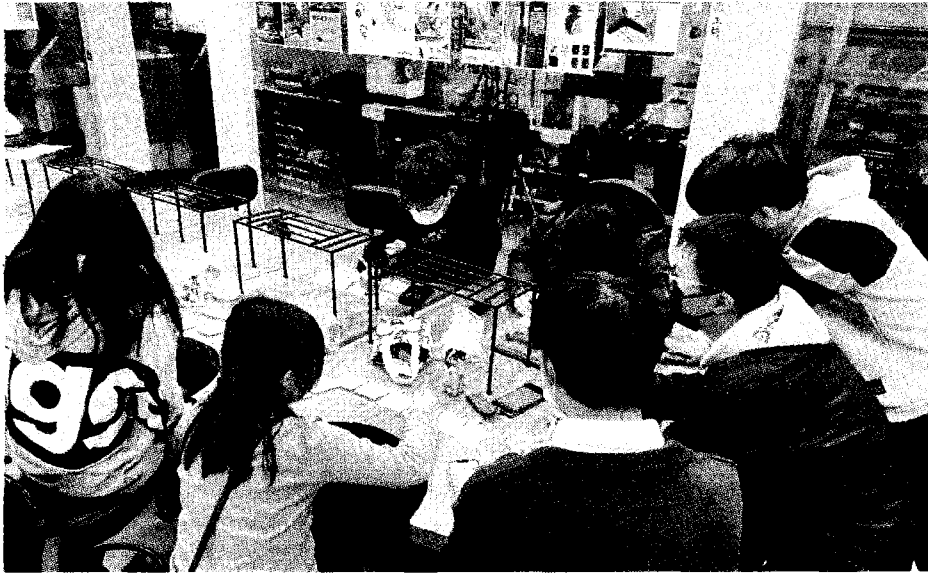
指導老師鄭國華表示，電通系創系至今，效法德國秉持雙軌師徒制的學習方式，課程規劃連接產業趨勢脈動之外，更是鼓勵學生參與各類競賽、專題實作

及專業證照考照；同時鼓勵學生在大四時期參與全學年企業實習，先行熟悉職場環境及學用接軌。系主任徐文修提到，系上實習合作廠商遍及新竹科學園區、台南科學園區、高雄楠梓科學園區等科技大廠，多數學生在實習期間都在內企業留下好口碑，故實習期滿後會有超過九成以上的留任率，亦為後續學弟妹奠定實習合作的契機。

錄取聯發科技的洪品傑、莊若宇、徐睿甫及李冠融等四人，高中職校畢業於高雄高工電子科，當年以優異成績選讀樹德科大並以菁英入學資格獲得優渥獎助學金，洪品傑獲學校頒發卅萬元獎助學金，其他同學亦分別獲得十萬元至廿萬元不等的獎助學金。



台灣新生報9版



龍華科大參加2023德國紅點設計賽，有8組作品獲得入圍，表現亮眼。

龍華科大文創系 德國參賽獲佳績

【本報記者任青莉台北報導】龍華科技大學文化創意與數位媒體設計系學生團隊，在系主任黃苾芬及趙龍傑、林建志、蕭誠一與林念鞍等老師指導下，參加2023德國紅點設計概念競賽，總計有8組作品獲得入圍，表現亮眼。

龍華科大文創系韓季廷、林孟臻同學，本次競賽獲得4件參賽作品全部入圍的優異成績，作品「Toilet Cloak」在解決偏遠地區用廁不便的問題；「AUJ Smart Medicine Box」是以人工智慧系統通知病患用藥；「Urban Plantation」藉由科技將食農教育帶入生活當中；作品「Sustainable Canteen」，是將便利商店食品，以分食概念設計包裝，讓剩下食物可以衛生方便的分享給需要的人。

而文創系林詠恩、陳昱臻創作的「Children's Music Teaching Aids」，則是藉由環保材料製作幼兒教具，藉由感官刺激認識世界並建立環保觀念，成為永續發展的重要尖兵。吳芷瑩、陳昱廷、黃靖純從自身經驗發想，設計「Intelligence

Antiasthmatic」智能哮喘器，希望透過各種偵測及提醒裝置，讓哮喘的孩子能遠離容易誘發疾病的環境。

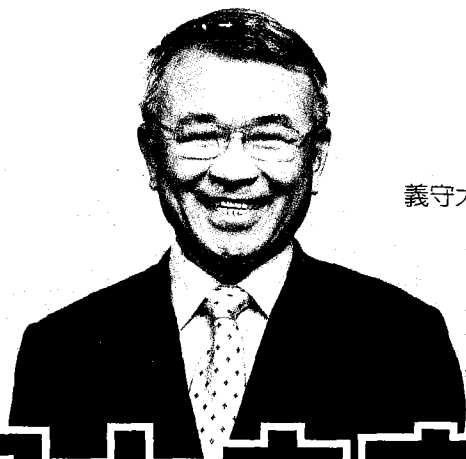
另外，游雅予、蘇瑩姍、龔俊岷、黃子凡同學所創作的「Cone Bright」，目的在解決車輛安全問題。Cone Bright提供高質量照明系統，主動式發光除事故警示外並增加複合式功能，結合藍芽科技APP，依不同情境設計相關功效，提高產品使用效益。昌妍馨、劉雨璇及劉芷吟同學所開發的「Interactive Farming Table Game-Farming Fun」種田趣桌遊，以食農教育概念設計成遊戲，在遊戲過程中知道農民耕種上可能會遇到的困難、以協助農民更有效率地種植作物。

策劃參賽的總召集人林念鞍老師指出，學校每年皆投入大量資源鼓勵學生參與各項競賽，每年皆舉辦全校性徵件，鼓勵同學參與國際競賽，並邀請業界專家來校演講、舉辦設計工作坊、設計作品評選等。文創系主任黃苾芬強調，參與國際設計競賽可以讓強化學生思考能力與國際觀。 **民眾日報** 版



陳振遠

義守大學校長從《無限賽局》
書中領悟，突破勝負盲點，才
能達成目標……



無限思維 贏得大未來

■林思宇

面對少子化衝擊，各大學面臨學生短缺困境，紛紛採用放寬入學門檻的方式，期盼招到更多的學生；義守大學反而逆勢操作拉高入學門檻，以維持學生素質，期能對接來自世界各國的國際學生，打造與企業一起長青的國際化綜合型大學。義守大學校長陳振遠採取「跨域創新、競逐全球」的戰略布局，其實就是來自「無限思維」。

拋開輸贏 讓自己更好

「無限思維」是《無限賽局：翻轉思維框架，突破勝負盲點，贏得你想要的未來》這本書所提出，作者西奈克認為「無限賽局，不講輸贏，只有領先與落後，存活與淘汰，終極目標不再是打敗別人，而是如何不斷讓自己更好。」

陳振遠解釋，多數人解決問題採取的是「有限思維」，例如企業要獲利，最快的方式是大砍研發經費或是縮減資本支出，這樣帳面數字馬上就很漂亮，但長遠



義守大學拉高入學門檻，維持學生素質，期能對接來自世界各國的國際學生，打造與企業一起長青的國際化綜合型大學。
義守大學 / 提供

來說如同殺雞取卵，沒有了研發，企業等同是慢性自殺，又將如何永續發展？

有限思維者在面臨招生困境，僅會在意註冊人數，故將入學門檻放到最低，只希望能多招學生，並未顧及學生素質。

「無限思維」看的是永續、共好，把競爭者當成「可敬的對手」，這才是能讓你持續進步的動力；因為即使拚到你死我活打敗了對手，也未必能保證自己能成功笑到最後。

相對的，有限思維者專注於「同業競爭」與「持續性創新」的狹隘框架，而無限思維者則能以更敏銳的眼光，覺察環境與科技顛覆所引起的「破壞性創新」，

如此才能避開「我消滅你、與你無關」的異業衝擊陷阱，讓企業更具韌性與永續。

跳脫本土 追求國際化

陳振遠說，高教經營也是如此，大學的使命就是要為國家社會培育能解決未來問題的人才，因此必須要因應人口、環境與科技的迅速變遷，不管是學系定位、課程規劃或軟硬體設備都要能與時俱進，並善用教育科技創新教學。

如果校務經營者抱持「以不變應萬變」的鴛鴦心態，勢必成為溫水青蛙，被時代巨輪所輾壓。在面對國人升學重北輕南、先

公後私的激烈競爭下，義守大學跳脫各校傳統降標招生的大亂鬥策略，以敏銳的「無限思維」在2018年提出「ISU 2028未來大學」發展藍圖，聚焦在「健康醫學 x 智慧科技」為核心，成為最具跨域創新、產學服務能力之國際化綜合型大學。

如今義守大學已經成功跳脫本土框架、競逐來自全世界最優秀的學生，目前全校有12%的學生是來自37國、1499位的國際學位生，人數甚至已超越疫情前的高峰，真正做到「跨域創新 競逐全球」的目標。

陳振遠始終認為，大學應該秉持為國育才的核心價值，同時這也是義守大學創辦人林義守董事長堅守的辦學理念。

在疫情衝擊全面線上授課期間，林義守特別關切線上教學品質，要求學校在董事會做線上教學品質管控的專案報告，幼年失學的林義守當時回應說「我們教出來的學生如果素質不好，那就對不起這個社會！」這簡短的一句話，從中也可看出企業家「無限思維」、「永續辦學」的典範。
經濟日報 A16 版

■陳碧芬

基層技術員大缺， 反映教育資源錯置

台灣社會在老化過程，最大的警訊是40萬職務缺口將成常態，以往只會出現在政府統計的推估，如今實際出現在許多地方，偏鄉醫療和照護人手和資源皆缺，小鎮夜市美食只請的到臨時廚師，大學院校實驗室留不住儀器技術員，連台積電都因為基層技術員的來源不能中斷，委託人力銀行進入高中職校媒合年輕世代。

在台積電開出基層技術人力需求名單下，人力銀行從就業資料庫找出來，及至今年4月所謂「不限學歷、歡迎高中職」的全職工作數有49.7萬，占整體就業市場57.3%，與2018年37.2萬相較，五年來成長34%。這統計數據並不精確，但反映一個事實：在缺工愈見嚴峻下，過往不可能接觸的覓才對象，現在都要嘗試挖出任何可能，畢竟員工平均高學歷無助於化解企業缺工的焦慮。

望文生義，「基層技術員」在就業市場屬擔任基礎職能工作的技術人員，不是完全外行入業，多少具備業內的基本知識，如機械工廠要能操作普通機台，證券公司櫃台人員要看懂客戶交易資料，IT產業基層技術員多負責網路系統維護。重點在技職教育的高工／商職課程，已詳實教導與實習過相關基層技術，企業聘用高工職畢業生多能無縫接軌，滿足公司組織日常作業。且人才培訓制度健全的企業，能讓基礎技術員的技術扎根、逐年精進，有朝一日成為企業部門發展的中堅份子，小技工、簿計員都能蛻變為總工程師、財務長。

上述的描述，實際上是出現在歐洲社會，如瑞士教育體系

中的實習生制度，高中職學生進入企業擔任基礎技術員助理，由學校和企業共同培訓專業技能，化解年輕世代進入就業市場可能的障礙，同時補充企業的基層人力，而且有實際案例，知名金融集團的高層領導是依循此一管道擢升而上。在台灣，這一波浮上檯面的基層技術員需求，企業界誘引的條件仍是高於一般的薪資條件，像電氣設備維修技術員月薪4萬元加三節與年終獎金，極少數能像台積電打出「提供高中職人才充足的新人訓練與在職進修的機會」作為補強。

技職體系資深教師認為，以薪資引才的作法不可能長久，甚至留才機率都被懷疑，在學歷至上的台灣社會，每個父母培養小孩的目標「至少是大學畢業」，在大學院校過剩的台灣，這樣的期待一點都不難。技職課程再多的技能訓練，甚或高職普通高中化，目的都是為了進入大學而準備。不是為了補足企業的缺工。

位於台東市的私立公東高級工業職業學校（公東高工），在技職體系向來有木工人才、木工國手的培育搖籃美名，近來被教育部私校退場審議會列入專案輔導學校，未來兩年若財務狀況沒有改善，將停招、停辦。教育部資料顯示，公東高工目前有近5成原住民學生、2成為弱勢家庭學生，技職教育界就呼籲，應集合社會力量，將這群學生培養為基層技術員為在地企業所用，將能同時解決台灣面臨的多重問題。

誠然言之，近來浮上檯面的基層技術員大需求，根本不是突然發生，台灣的長期結構扭曲、資源錯置、懼於反省檢討，潛在問題一再積壓，一旦爆發開來，連收拾善後的能力都沒有。

明道大學連3個月欠薪 教職員法院聲請支付命令

【彰化訊】彰化明道大學連3個月發不出薪水，教職員工發現應拿的薪水仍未入帳，前天前往彰化地院聲請支付命令要求學校發薪；員工指出，學校一再黃牛，如再不發薪將有進一步法律行動。

明道大學發布新聞指出，學校確實已連3個月無力撥薪，在連續多次未實現撥薪承諾下，對於仍兢兢業業在教學及工作崗位上的同仁們深感抱歉，學校董事會仍努力爭取於5月31日前，資金能順利挹注到位，以解除教育部專輔限制，校長對員工爭取權益行為，表示尊重。

位在彰化縣埤頭鄉的明道大學因財務狀況惡化，被教育部列為「專案輔導學校」，改善期限到今年5月31日，學校董事會因積欠教職員工薪水，教育部4月19日依法處以第3次裁罰，罰鍰加重為新台幣8萬元（累計30萬元）。

由於學校發薪時間及金額不固定，明道大學教職員工日前組成自救會爭取權益，多名自救會成員前往彰化地方法院聲請支付命令，要求校方支付積欠的薪水。

一名自救會成員接受記者電訪時說，教職員工都正常上下班、完成自己的工作，但學校已積欠3個月薪水，有時候說要發薪水卻沒人帳，不然就是金額有短少，也沒有告知拖延或短少的理由，讓員工無所適從。

這名成員指出，為了維護自身權益，才會去法院聲請支付命令，要求學校正視問題發放薪水，如校方置之不理，將請律師採取進一步法律行動。

眾聲日報 8 處

臺灣彰化地方法院
執行收訖款項收據

中華民國112年05月10日

112年府 字第 000675012 號

| | | | | |
|-------------|--------------------------------|------|-------|------|
| 收入科目 | 執行收訖款項 | 年 | 字 | 號 |
| 繳款人 | 明道大學 | | | |
| 對當事人 | 明道大學 | | | |
| 事由 | 支付命令 | 標的 | ***** | |
| 金額 (新臺幣) | 寬銀玖仟伍佰元整 NT\$*****19,500.00 | 費別 | 執行費 | |
| 支票號碼 | | 繳費方法 | 現金 | |
| 備註 | | 主辦出納 | 主辦會計 | 機關長官 |
| 經手人 | | | | |

位在彰化縣埤頭鄉的明道大學因財務狀況惡化，連3個月發不出薪水，教職員工發現應拿的薪水仍未入帳，10日前往彰化地院聲請支付命令要求學校發薪。(民眾提供)

朝陽科大論文被引用數 連霸私校11年

電子化及資訊化有成，提高研究成果能見度，展現學術研究軟實力、競爭力及學研力

文／許俊揚

國家圖書館近日公布最新學術影響力評比，朝陽科技大學榮獲學位論文開放貢獻獎（全文授權數）、學位論文開放貢獻獎（全文授權率）、學位論文取用貢獻獎（全文下載數）及學位論文開放取用傑出貢獻獎，且根據台灣博碩士論文知識加值系統收錄的近135萬筆數據進行分析，朝陽科大學位論文被引用數，已連續11年蟬聯私立科大第一，展現豐沛的學術影響力。

朝陽科大校長鄭道明指出，多年來朝陽致力推動電子化及資訊化有成，支持學術資源開放取用之理念，並鼓勵碩博士生授權開放電子全文，不但提高研究成果之能見度，充份展現朝陽學術研究之軟實力、競爭力及學研力，同時也讓朝陽連續6年進榜英國泰晤士高等教育全球最佳大學排名。很高興看到朝陽的學術著作能被高度引用，代表研究生的學位論



●朝陽科大獲頒學位論文開放取用傑出貢獻獎，由圖資長朱鴻棋（右三）代表接受教育部政務次長林明裕（左三）表揚。
圖／朝陽科大提供

文具學術價值，且廣受各界的重視與肯定。

圖資長朱鴻棋表示，朝陽學位論文品質受到肯定，除了歸功於教授們用心指導外，豐富的圖書資源更是學子撰寫論文的強大後盾。朝陽波錠紀念圖書館館藏迄今已

累積超過57萬冊，電子書亦超過105萬冊，可滿足研究及學習的需求；而為強化學子的知識力，圖書館亦成立「百大專業經典圖書專區」，典藏各學院教授推薦的專業書籍，透過這些經典有系統脈絡引導，得以一窺各學

科領域之堂奧。

此次獲得國家圖書館之肯定，顯示朝陽科大在論文授權公開的努力及學術論文品質的提升，未來也將會持續努力深化論文質量，為提升研究品質做出貢獻。

大學問網站：技職退場恐使技術人才拉警報

【台北訊】受到少子女化影響，近年有許多技職學校招生不足，面臨退場危機。大學問網站指出，技職學生減少，使台灣中階技術人才出現缺口，可調降公立普通高中名額，並加強挹注技職資源。

長期觀察海內外升學趨勢的大學問網站發布新聞稿指出，目前國中應屆畢業生已跌破20萬人，佔全台有20多所高中職面臨專案輔導、停招、停辦，95%是技術型高中（高職、五專等），並連帶使四技二專統一入學測驗（統測）人數減少，科技大學招生不足。

大學問執行長魏佳卉認為，在少子女化的趨勢及長期以

來的「先高中後高職」主流價值觀下，公立普通高中減招是當務之急。以臺北區（台北、新北、基隆）高中職免試入學而言，近年名額減少達一成，卻以技術型高中為主，影響普高、技高學生比率。112學年度台北市技高學生占33%，新北市為29%，都低於全國平均的47%。

魏佳卉提到，目前東部公立普通高中，學生免試入學成績落差大，影響教學成效。而非都會區的技術型高中面臨嚴峻退場壓力，辦學品質受國際肯定的台東縣公東高工，因財務缺口被列入專案輔導學校，就是一個明顯的例子，值得各界關注。

眾聲日報 8 版

技職教育3缺待翻轉 科大校長籲

正面行銷助改觀

【台北訊】私立科大校院協進會理事長葛自祥表示，技職教育缺乏信、缺行銷、公私立缺適度分工，建議要多做正面行銷，讓各界瞭解技職的進步並進而改觀。

台灣科技大學舉行「突破思維舊框架，技職未來無界限」未來技職教育論壇，邀請教育部技術及職業教育司司長楊玉惠、逾30名技專校院及高中職校長，還有多名企業界代表和教育人士與會，共同關心技職教育未來發展。

私立科技大學校院協進會理事長、龍華科技大學校長葛自祥提到，技職有3好，「企業認同高」，產業對技職學生的評價相當正面；「官方支持力道逐年加大」，政府12年編列336億元經費給技職教育，比103年增加70億元，「技職教育特色多元品質高」，例如台積電也到科大徵才，技專則透過產學計畫協助業界解決問題。

但葛自祥也坦言技職有3缺，「缺乏自信」、「缺乏行銷」、「公私技職缺乏適度分工」，過去因少數事件造成整體形象被妖魔化，加上社會價值普遍認為成績不好的學生才選科

大，還有公私技職網內互打嚴重；建議技職多做正面行銷，讓各界瞭解技職的進步，公立技職專注研究所，私立技職專注大學部和產業專班。

成功高中校長孫明峯指出，學校一年約800名畢業生，去年約一成5申請科大，根據他觀察，性向明確的學生較易選擇科大；而學生除了考量就業這個中短期目標，長期目標也會看生涯發展、未來就業是否有更多選擇；另外，學長姐分享在技職就讀的經驗，也對學生影響很大。

教育部技職司長楊玉惠提到，從102年技職再造方案開始，政府就投入經費在技職教育設備提升、課程重整等，前瞻計畫也為技職爭取8億元，更新系所設備、建置跨領域設備和類產線基地，她也相信技職的課程以及和產業的連結，在深度和廣度上都比一般大學更占優勢。

楊玉惠指出，技職教育除了教技術，也強調全人教育，培養學生具備技術、創意、團隊合作能力，大家要



台灣科技大學10日舉行「突破思維舊框架，技職未來無界限」未來技職教育論壇，邀請龍華科技大學校長葛自祥（左起）、民進黨立委鍾佳濟、教育部技術及職業教育司司長楊玉惠、台灣科技大學校長顏家鈺、國立雲林科技大學校長楊能舒、仁德醫護管理專科學校校長黃柏翔等逾30名技專校院及高中職校長，還有多名企業界代表和教育人士與會，共同關心技職教育未來發展。

對技職教育的學生有信心；也應該邀家長、國中老師到企業或科大參訪，讓他們知道技職教育現況，對技職教育改觀，教育部今年上半年已在台南推動，未來希望推展到全台。

泰國186生 長榮大學學華語

2個月學習之旅 宋卡王子大學學子體驗台灣文化

記者張淑娟／歸仁報導

長榮大學十一日喜迎泰國宋卡王子大學學子，校長李泳龍表示，宋卡王子大學普吉校區國際研究學院師長率一八六名學生來台，將展開兩個月的華語學習之旅，除融入長榮大學校園生活，也將體驗台灣文化、認識台南古都風情。

宋卡王子大學為讓學生能夠透過國際移動，增加學生的國際觀與華語能力，特別至長榮大學參加夏日華語課程研修課程。外交部雲嘉南辦事處副處長林文俊表示，台灣與泰國一直保持友好情誼，歡迎泰國華語研修團到台南來學習華語，日後能將所學的華語發揮在職場上。

博雅教育學部兼華語文教育中心主任邱靖雅表示，受到經濟貿易與觀光旅遊的因素，在泰國學習華語的熱潮銳不可擋，部分地區從小學起就安排華語課程，所以此次課程將以職場專業華語為學習重點，課程涵蓋有銷售華語、商用會話、華人文化簡介、時事華語、國際電子商務等，期望學生日後能將所學運用在促進台泰之間的友誼與經濟合作上。

泰國宋卡王子大學是公立大學，此次來台師生屬普吉校區國際研究學院，該校學術事務和國際事務副院長Bancha博士表示，選擇來長榮大學，是因為長榮在華語教學擁有優秀的華語師資和完善的語言學習環境，創新的課程規劃。

中華日報 B2 版

記者汪惠松／永康報導

台南應用科大應英系第十九屆英文戲劇《重生》畢業公演，將於十三日晚間六時卅分在台南文化中心原生劇場演出，以索票方式入場，歡迎各界前往觀賞由學生們自己以非母語創作具挑戰性的舞台劇。

英文戲劇公演是南應大應英系的傳統，透過《重生》製作學生可以學習到舉辦大型活動的能力，例如組織、行銷、溝通、團隊合作等能力。《重生》舞台劇的美籍指導老師馬龍，擁有美國哥倫比亞大學藝術碩士，專攻導演，早年即在美國百老匯、外百老匯和地方劇團執導過戲劇、歌劇、音樂劇以及舞蹈作品。在他的指導下，演員們在表演時能夠精湛的演出，充分展現角色的情感和內心世界。

《重生》故事講述在奧運頒獎典禮上，冠軍亞軍在頒獎台上突然倒下，警察帶著季軍在調查中發現奇怪的針筒，懷疑是藥物導致，但此藥物既不是毒品也不是興奮劑，而是一種透過動物DNA增強人體細胞達到如同超人般的力量。在找尋真相過程中發現不為人知的島嶼和神秘符號。劇情充滿謎團和驚喜，而打破第四道牆的表演方式更讓觀眾參與到情境當中。

南應大舞台劇 索票入場

明道大學連3月未發薪 員工聲請支付命令

〔記者周為政綜合報導〕彰化明道大學連三個月發不出薪水，教職員工發現應拿的薪水仍未入帳，前天前往彰化地院聲請支付命令要求學校發薪；員工指出，學校一再黃牛，如再不發薪將有進一步法律行動。

明道大學昨天指出，學校確實已連三個月無力撥薪，在連續多次未實現撥薪承諾下，對於仍兢兢業業在教學及工作崗位上的同仁們深感抱歉，學校董事會仍努力爭取於五月三十一日前，資金能順利挹注到位，以解除教育部專輔限制，校長對員工爭取權益行為，表示尊重。

位在彰化縣埤頭鄉的明道大學因財務狀況惡化，被教育部列為「專案輔導學校」，改善期限到今年五月三十一日，學校董事會因積欠教職員工薪水，教育部四月十九日依法處以第二次裁罰，罰鍰加重為新台幣二十萬元（累計三十萬元）。

由於學校發薪時間及金額不固定，明道大學教職員工日前組成自救會爭取權益，四十多名自救會成員前天前往彰化地方法院聲請支付命令，要求校方支付積欠的薪水。

一名自救會成員說，教職員工都正常上下班、完成自己的工作，但學校已積欠三個月薪水，有時候說要發薪水卻沒入帳，不然就是金額有短少，也沒有告知拖延或短少的理由，讓員工無所適從。這名成員指出，為了維護自身權益，才會去法院聲請支付命令，要求學校正視問題發放薪水，如校方置之不理，將請律師採取進一步法律行動。